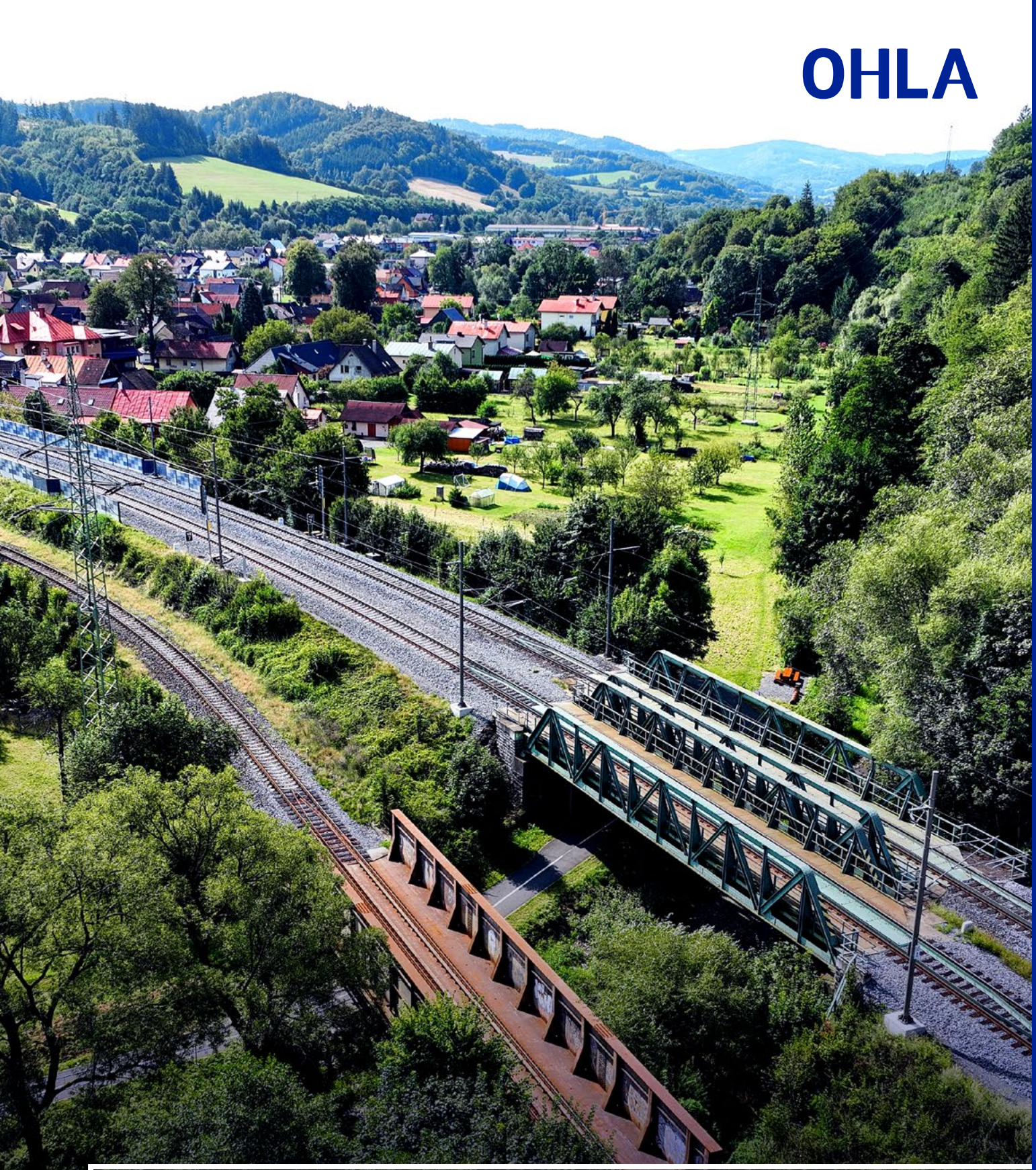
OHLA



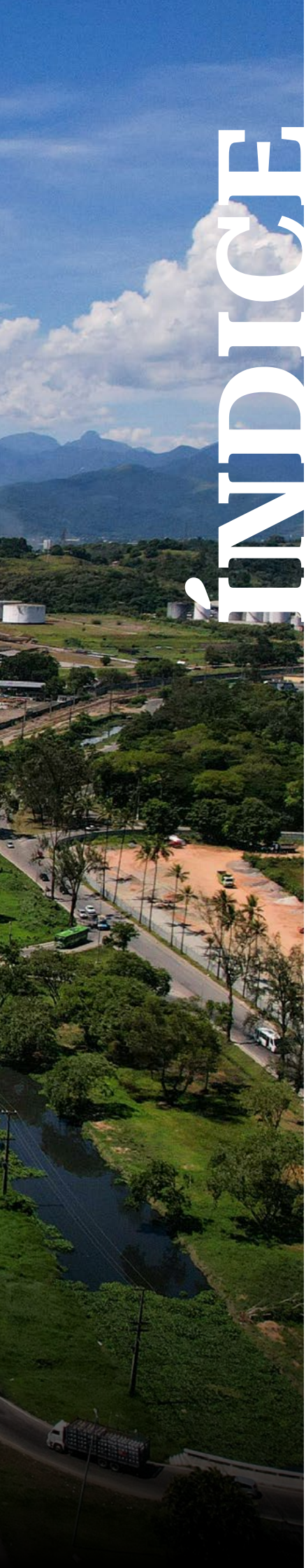
Informe Anual Integrado 2025

Informe de Gestión y Cuentas Consolidadas



Nota sobre el contenido del informe

Este documento constituye una versión maquetada con fines divulgativos del Informe Integrado. En caso de discrepancia, error, omisión o inconsistencia en su contenido, prevalecerá la información recogida en el documento oficial depositado en la CNMV y publicado en la página web corporativa, que tendrá carácter prevalente a todos los efectos.



ÍNDICE

INFORME DE GESTIÓN

MENSAJE DEL PRESIDENTE

01 Somos OHLA 6

1.1 Principales hitos y evolución 8
1.2 Líneas de negocio 10
1.3 Información Bursátil 28

02 Estado de Información No Financiera Consolidado e Información de Sostenibilidad 32

2.1 Información general (NEIS 2) 34
2.2 Información sobre medio ambiente 63
2.3 Información social 137
2.4 Información sobre gobernanza 203
2.5 Anexos 227

03 Otros Marcos de Información de Sostenibilidad 276

3.1.1 Índice de contenidos de TCFD 278
3.1.2 Índice de contenidos de SASB 278

04 Informe Anual de Gobierno Corporativo 280

05 Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 374



CUENTAS ANUALES

06 **Cuentas anuales consolidadas** **414**

6.1 Balance de situación consolidado al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024 416

6.2 Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada correspondiente a los ejercicios anuales terminados 17 el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024 419

6.3 Estado de ingresos y gastos reconocidos en el patrimonio neto consolidado de los ejercicios anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024 420

6.4 Estado de cambios en el patrimonio neto consolidado de los ejercicios anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024 421

6.5 Estado de flujos de efectivo consolidado de los ejercicios anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024 422

07 **Información general de la memoria consolidada** **424**

7.1 Denominación y domicilio social 426

7.2 Sectores de actividad 427

7.3 Resultado del ejercicio, evolución del patrimonio atribuido a la Sociedad Dominante y evolución de los flujos de efectivo 428

7.4 Propuesta de aplicación del resultado 429

7.5. Beneficio por acción 429

7.6 Recapitalización 2024 y nueva ampliación de capital en 2025 430

08 **Bases de presentación y principios de consolidación** **432**

8.1 Bases de presentación 434

8.2 Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) 434

8.3 Moneda funcional 435

8.4 Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas 435

8.5 Principios de consolidación 436

8.6 Principios, políticas contables y criterios de valoración aplicados 437

09 **Notas a los estados financieros** 450

9.1 Activo intangible 451
9.2 Inmovilizaciones en proyectos concesionales 453
9.3 Inmovilizado material 456
9.4 Inversiones inmobiliarias 458
9.5 Fondo de comercio 459
9.6 Activos financieros 460
9.7 Acuerdos conjuntos 461
9.8 Activos y pasivos no corrientes clasificados como mantenidos para la venta y de operaciones discontinuadas 462
9.9 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar 467
9.10 Efectivo y otros activos líquidos equivalentes 470
9.11 Capital social 470
9.12 Prima de emisión 471
9.13 Acciones propias 471
9.14 Reservas 471
9.15 Ajustes por valoración 473
9.16 Intereses minoritarios 474
9.17 Deudas con entidades de crédito y emisiones de obligaciones y otros valores negociables 476
9.18 Otros pasivos financieros 481
9.19 Provisiones 482
9.20 Ingresos diferidos 483
9.21 Otros pasivos 484
9.22 Situación fiscal 484
9.23 Ingresos y gastos 491
9.24 Estado de flujos de efectivo consolidado 499

10 **Otras informaciones** 500

10.1 Información por segmentos 505
10.2 Política de gestión de riesgos 511
10.3 Personas empleadas 522
10.4 Operaciones con entidades vinculadas 523
10.5. Cartera de pedidos 524
10.6 Activos y pasivos contingentes 525
10.7 Información sobre los aplazamientos de pago efectuados a proveedores 534
10.8 Retribuciones al Consejo de Administración, a la Alta Dirección y conflictos de interés 535
10.9 Retribuciones a los auditores 537

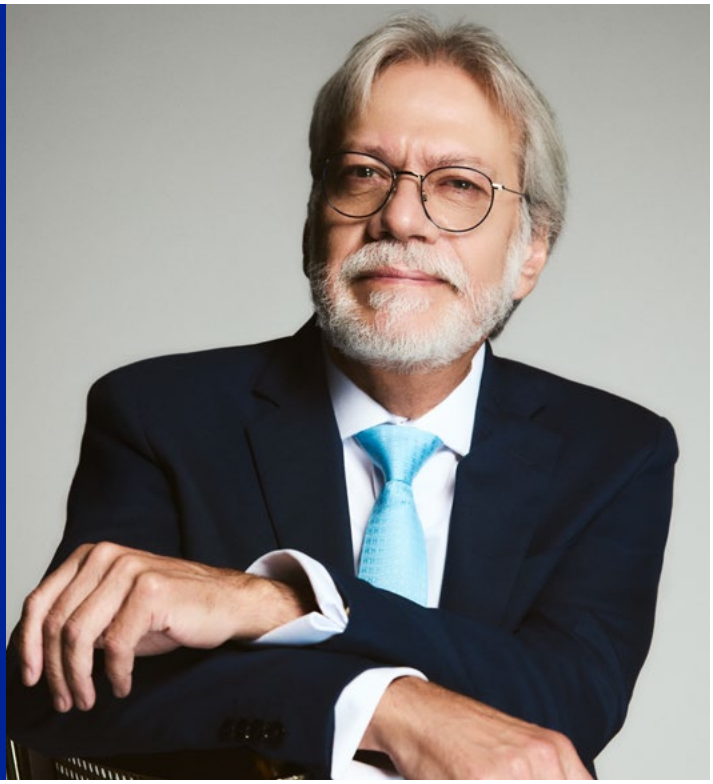
11 **Hechos posteriores** 536

ANEXO I Detalle de las sociedades más significativas que componen el perímetro de consolidación a 31 de diciembre de 2025 540
ANEXO II Identificación de las sociedades más significativas comprendidas en el Grupo de consolidado a 31 de diciembre de 2025 543
ANEXO III Detalle de las variaciones en el perímetro de consolidación a 31 de diciembre de 2025 547



Mensaje del Presidente

Luis Amodio



El ejercicio 2025 marca un punto de inflexión en la evolución de OHLA.

Los resultados obtenidos en el ejercicio confirman la efectiva ejecución de la hoja de ruta definida en el Plan Estratégico 2025-2029 aprobado por el Consejo de Administración el pasado mes de mayo. Un profundo proceso ejecutado con el máximo rigor y disciplina que ha permitido al Grupo fortalecer de manera decisiva sus capacidades y consolidar un modelo de crecimiento sostenible, rentable, eficiente y capaz de generar valor para todos nuestros grupos de interés.

En este sentido, OHLA ha cerrado el ejercicio 2025 con una mejora significativa en sus principales magnitudes operativas y financieras, cumpliendo y superando nuevamente con todos los objetivos presentados al mercado. El Grupo vuelve a beneficio, con un resultado neto de +1,7 millones de euros, eleva su EBITDA hasta los 208,1 millones de euros (+36,4%), genera caja de la actividad por tercer año consecutivo y mantiene su cartera en máximos históricos de 9.735 millones de euros, con unas ventas de 4.021,6 millones de euros.

Especial relevancia adquiere en 2025 la evolución de la estructura financiera del Grupo. Así, la ratio de apalancamiento se sitúa ya en 1,7 veces Deuda/EBITDA, un nivel significativamente inferior al de ejercicios precedentes y muy alejado de las 11 veces registradas en 2020. Esta reducción es el resultado de un esfuerzo continuado que ha permitido amortizar más de 563 millones de euros de deuda sin renunciar en este tiempo al crecimiento ni a la expansión internacional de la Compañía.

El 2025 ha sido también un año en el que se ha reforzado el gobierno corporativo de OHLA. Este avance se ha materializado, entre otras iniciativas, en la incorporación de tres nuevos consejeros independientes, seleccionados conforme a los más exigentes criterios de profesionalidad y excelencia. De este modo, el Consejo cuenta ya con un 50% de consejeros independientes, en línea con las recomendaciones de buen gobierno y reforzando los más altos estándares de transparencia e independencia.

Asimismo, durante 2025, se han resuelto de forma definitiva las principales incertidumbres judiciales que durante años se cernían sobre el Grupo. Su resolución ha despejado definitivamente las sombras que afectaban a la valoración de OHLA y ha abierto una nueva etapa, enfocada en la rentabilidad, la creación de valor para el accionista y el crecimiento sostenible y dirigido de nuestra cartera.

El enfoque estratégico de la sostenibilidad constituye otro de los pilares sobre los que se apoya esta nueva etapa. En 2025, el Consejo de Administración aprobó un nuevo Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027, que define la hoja de ruta del Grupo y reafirma su compromiso firme con el desarrollo de infraestructuras que contribuyan de manera tangible al progreso económico y social de las comunidades. Todo ello en un contexto marcado por entornos cada vez más cambiantes, en el que el impulso de infraestructuras resilientes, al servicio de la sociedad, se consolida como un objetivo prioritario dentro de la estrategia del Grupo.

El nuevo Plan de Sostenibilidad incorpora ambiciosos objetivos, como la definición de la hoja de ruta de descarbonización de la Compañía, el refuerzo de las prácticas y políticas de buen gobierno corporativo, así como el impulso de iniciativas orientadas al fortalecimiento de los ámbitos sociales. Un nuevo marco estratégico que se sustenta en los avances logrados en los últimos años y, en particular, en el cierre satisfactorio del Plan de Sostenibilidad 2022-2024, que alcanzó más del 85% de los objetivos fijados.

Por todas estas razones, con la mejor estructura financiera de los últimos años, un gobierno corporativo reforzado y las principales incertidumbres que pesaban sobre el Grupo ya resueltas, OHLA se encuentra hoy en una posición inmejorable para continuar con el desarrollo de su Plan Estratégico 2025-2029. Un Plan concebido para consolidar un modelo de Compañía más rentable y predecible, y capaz de generar un crecimiento sostenible y ordenado.

Es por ello por lo que creo firmemente que OHLA es hoy una nueva Compañía. Una organización más sólida, más exigente en su gestión y mejor preparada para responder a los retos de un entorno en constante transformación. Un proyecto colectivo que avanza gracias al compromiso y al talento de más de 32.000 profesionales. A título personal, me siento profundamente orgulloso de haber contribuido, junto a todo el equipo, a impulsar esta transformación.

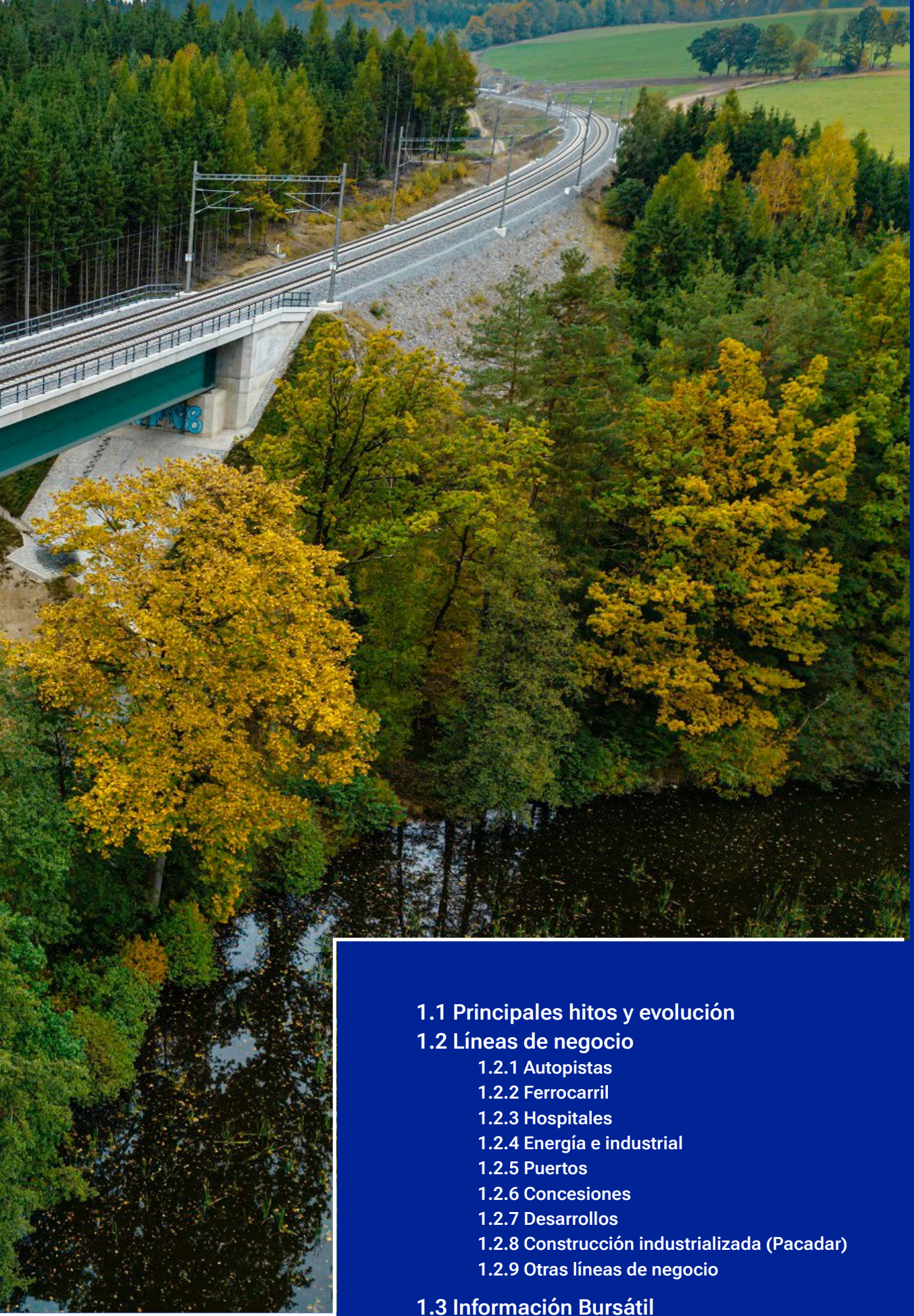
Desde esta base, el Grupo afronta el futuro con ambición, convencido de su capacidad para seguir creando valor y desarrollar las infraestructuras de nueva generación que perduren, diseñadas para responder a las necesidades de las generaciones presentes y futuras, contribuyendo al progreso y bienestar de la sociedad y las comunidades usuarias de las mismas.





1.

Somos OHLA



1.1 Principales hitos y evolución

1.2 Líneas de negocio

- 1.2.1 Autopistas
- 1.2.2 Ferrocarril
- 1.2.3 Hospitales
- 1.2.4 Energía e industrial
- 1.2.5 Puertos
- 1.2.6 Concesiones
- 1.2.7 Desarrollos
- 1.2.8 Construcción industrializada (Pacadar)
- 1.2.9 Otras líneas de negocio

1.3 Información Bursátil

1. SOMOS OHLA

1.1 PRINCIPALES HITOS Y EVOLUCIÓN

El Grupo **OHLA** ha finalizado el ejercicio 2025 cumpliendo todos los objetivos previstos para el año. A nivel operativo, e incluyendo las cifras de la división de Servicios clasificada como mantenida para la venta, el Grupo ha registrado un crecimiento en las principales magnitudes respecto al ejercicio anterior. Así, **OHLA** ha concluido 2025 con unas **Ventas de 4.021,6 millones de euros (-3,6%)** y un **Resultado Bruto de Explotación (EBITDA) de 208,1 millones de euros (+36,4%).** El margen EBITDA de la división de Construcción ha mostrado una mejora progresiva a lo largo del ejercicio, cerrando el año en el **7,0%** frente al **4,7%** de 2024.

	OHLA (Div. Serv. Desc.)	Div Servicios	FY 2025	Guidance (Inc. Servicios)	FY 2024 (Inc. Servicios)	% YoY
Ventas	3.455,1	566,5	4.021,6	>4.000,0	4.172,0	-3,6%
EBITDA	194,0	14,1	208,1	≥ 145,0	152,6	36,4%
Contratación	4.317,9	445,8	4.763,7	≥ 4.600,0	5.124,9	-7,0%
Cartera Total	9.114,5	620,5	9.735,0	-	9.224,5	5,5%

El **Resultado Neto Atribuible** se sitúa en **+1,7 millones de euros,** habiendo tenido una muy positiva evolución a final de año, la cual se explica principalmente por la mejora operativa que se produce todos los años en el último trimestre y por la resolución favorable para el Grupo **OHLA** del laudo del Hospital de Sidra en Qatar, todo ello permitió compensar las pérdidas acumuladas en los primeros nueve meses del ejercicio.

Durante 2025, el Grupo anunció y ejecutó una revisión y reducción integral de sus costes de estructura. Esta reducción se está implementando en todos los niveles organizativos, desde la Dirección General hasta los distintos niveles jerárquicos. Como resultado, se ha realizado un gran esfuerzo durante el año, habiendo implementado medidas que ya suponen el 47% de ahorro de estructura sobre el total previsto y se está trabajando para que, este ahorro, aumente hasta el 83% a finales de 2026. Todo ello, ya está contribuyendo a la mejora de los márgenes operativos. En esa misma línea, el Consejo de Administración ha sido renovado, reforzando su perfil de independencia y su alineamiento con los intereses de todos los accionistas.

La **Contratación Total a corto plazo** en el año (obra nueva y ampliaciones) ascendió a **4.763,7 millones de euros,** lo que representa una **ratio book-to-bill de 1,2x.** Durante el ejercicio, el Grupo incorporó a su cartera: la ampliación del Puerto de Miami, la línea ferroviaria Brno–Přerov (República Checa), la rehabilitación de la Carretera Panamericana Este (Panamá), el enlace vial entre General Velásquez y Américo Vespucio (Chile) y la concesión de la Autopista BR-040 (Brasil). La contratación mantiene una adecuada diversificación tanto geográfica, como por tamaño y tipología, siendo todos los proyectos actualmente en ejecución inferiores a los 400 millones de euros:

La **Cartera Total** a 31 de diciembre de 2025 se sitúa en los **9.735,5 millones de euros (+5,5%),** mientras que la **cartera a corto plazo** alcanza los **8.105,3 millones de euros,** representando una cobertura de actividad de **28,2 meses de Ventas** (mejorando los 24,6 meses a diciembre de 2024).

OHLA ha finalizado el ejercicio 2025 con una posición total de liquidez con recurso de **847,4 millones de euros,** cabe recordar que el año 2025 estuvo marcado por la Operación de Recapitalización y por la ejecución de los avales en Kuwait. La Operación de Recapitalización conllevó, entre otros aspectos, el repago del préstamo ICO, la cancelación parcial de bonos, el pago del cupón y los gastos asociados a la operación. A todo eso hay que añadir las inversiones en concesiones realizadas durante todo el año y **la generación positiva de caja de la actividad normal.**

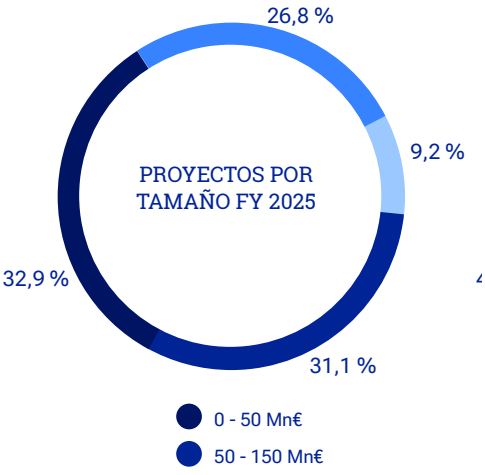
En febrero de 2025, el Grupo **OHLA** completó con éxito la **Operación de Recapitalización,** que permitió extender el vencimiento del bono hasta diciembre de 2029 (sin vencimientos intermedios), liberar 107,8 millones de euros de caja pignorada y mejorar el perfil financiero del Grupo, situando la ratio de apalancamiento en el entorno de las 2x en aquel momento **(habiendo cerrado 2025 en 1.7x deuda bruta/EBITDA).** Posteriormente, en mayo de 2025, se llevó a cabo una ampliación de capital por importe de 50 millones de euros, destinada a compensar la ejecución abusiva de avales en Kuwait.

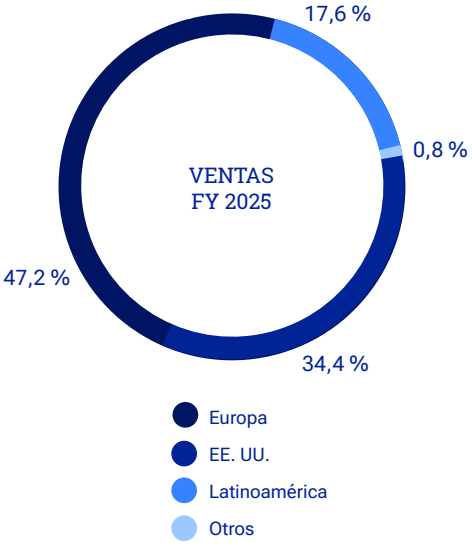
En relación con los litigios relevantes, tal y como se comunicó al mercado en marzo de 2025, la Cámara de Comercio Internacional notificó a **OHLA** el laudo favorable correspondiente al contrato Doha Major Stations, que condena a Qatar Railways Company al pago de **1.182 millones de QAR** (i.e. aproximadamente 276 millones de euros) a los demandantes, correspondiendo a **OHLA** un **30%** por su participación en la *Joint Venture*. Así mismo, en relación con el contrato del Hospital de Sidra (Qatar), el Tribunal Arbitral emitió un adendum en diciembre de 2025 el cual fijó la condena definitiva para la *Joint Venture*, suponiendo para **OHLA** un impacto aproximado de 0,5 millones de euros, cerrando un litigio iniciado en 2014 en el que las reclamaciones iniciales contra la *Joint Venture* fueron desestimadas en su práctica totalidad.

Durante el cuarto trimestre del año, la agencia de calificación ***Fitch Ratings*** mejoró el rating existente en ese momento, asignando al Grupo **OHLA** un rating corporativo de **B-.**

Por último, tal y como se anunció a mercado, se alcanzó un **acuerdo con Mohari Hospitality** para la división de la participación en el **Centro Canalejas Madrid (CCM),** mediante el cual **OHLA** conservará la propiedad y gestión independiente de la Galería Canalejas y del aparcamiento principal, incluyendo un tercio de la deuda total existente asociada. La operación se firmó el pasado mes de enero y se encuentra sujeta al cumplimiento de condicionantes habituales de mercado. Esta operación permitirá a **OHLA** gestionar de forma independiente ambos activos, pudiendo cristalizar su valor y permitiendo mantener sus valoraciones en el Balance del Grupo.







1.2 LÍNEAS DE NEGOCIO

1.2.1 Autopistas

El Grupo reforzó de manera significativa su actividad en el ámbito viario, combinando ampliaciones de capacidad, modernización de corredores estratégicos, actuaciones de resiliencia climática, mejoras de seguridad y obras de gran complejidad estructural en algunos de los ejes más relevantes de América, Europa y Latinoamérica.

Estados Unidos

En Estados Unidos, uno de los mercados más dinámicos para la Compañía, destacan varios proyectos de transformación de alto impacto. En Florida, la ampliación de siete millas de la Turnpike Mainline (SR-91) permite duplicar la capacidad de cuatro a ocho carriles, sustituir cuatro puentes principales, reforzar la seguridad y mejorar la fluidez del tráfico (235,8 M$). Esta intervención se complementa con un segundo contrato para añadir carriles en este mismo eje a su paso por los condados de Broward y Palm Beach (100,6 M$).

En Illinois, avanzan los trabajos de ampliación de cinco millas de la I-39 (125,9 M$), que incorporan seis nuevos puentes y mejoras para el tránsito peatonal y ciclista. Paralelamente, el proyecto North Aurora Road Underpass & Railroad Bridge, en Naperville (33,1 M$), sustituye una estructura centenaria mejorando el acceso multimodal, la seguridad y el tráfico.

En la costa oeste, la conversión de la SR-71 en autopista alcanzó un hito clave con la apertura de todos sus carriles (100 M$). El proyecto moderniza 4,3 kilómetros de una vía convencional, optimiza enlaces, amplía estructuras y, reforzando la conectividad entre los condados de Los Ángeles y San Bernardino. Además, continúa la mejora del Tramo 3 de SR-91/ SR-57 (127,8 M$), uno de los nudos de tráfico más complejos del área metropolitana de Anaheim y Placentia. Los trabajos incorporan nuevas vías auxiliares y la reconstrucción del paso superior de Palm Avenue.

En el condado de Broward, OHLA USA y su socio de empresa conjunta Prince Contracting, LLC, miembro del Grupo ACS, impulsaron el proyecto I-95/SW 10th Street Connector de $933 millones al completar las actividades de planificación y pasar a la fase de preconstrucción, mientras continúan los esfuerzos de diseño. Entregada mediante un modelo de Phased Design-Build, la iniciativa mejorará la conectividad regional mediante la reconfiguración de los enlaces, nuevos pasos elevados y la mejora de las rampas de entrada y salida.



En California, OHLA USA alcanzó un hito relevante al abrir todos los carriles al tráfico en el proyecto de conversión de la SR 71 en autopista, finalizado conforme al calendario previsto.

Europa

En España, la modernización de la Autovía del Duero (N-122) avanza con la ejecución de un tramo de 22,25 km adjudicado a la UTE OHLA–ASCH (149,38 M€). La actuación incluye cuatro enlaces, dos viaductos dobles, seis pasos superiores, veinticuatro inferiores y más de 4,8 millones de m³ de excavación, reflejando la magnitud técnica de un proyecto que mejora la conectividad entre Castilla y León, Aragón y Portugal, y refuerza el papel de la N-122 como corredor estratégico de mercancías. El trazado, mayoritariamente en variante, incluye la duplicación de la actual N-122 en los primeros 4 km y la construcción de cuatro enlaces, dos viaductos dobles, seis pasos superiores, 24 pasos inferiores y tres muros. Destaca además un volumen total de excavación superior a los 4,8 millones de metros cúbicos, lo que refleja la magnitud y complejidad técnica de la obra.

En Europa Central, continúa la remodelación de la D1 en Brno (aprox. 130 M€), uno de los ejes logísticos más transitados del país. La actuación aborda ampliaciones de capacidad, rectificaciones geométricas, refuerzos estructurales y la sustitución de enlaces complejos que soportan elevado tráfico pesado, contribuyendo a mejorar la seguridad, la durabilidad del firme y la eficiencia del corredor.

Desde el punto de vista ambiental y de sostenibilidad, cabe destacar que se instalarán nuevas barreras acústicas y una innovadora superficie de rodadura que reducirá significativamente el ruido en las localidades cercanas. Asimismo, el uso de materiales reciclados en la construcción contribuirá a minimizar la huella de carbono del proyecto. Brno es la sede de OHLA ŽS y, con este proyecto, la Compañía refuerza su compromiso con la comunidad, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de sus habitantes. La modernización de la D1 no solo reducirá los tiempos de viaje y la contaminación, sino que también incrementará la seguridad vial y la eficiencia en el mantenimiento de esta infraestructura clave para la región.



Render de la modernización de la Autovía del Duero, que permitirá mejorar la conectividad entre Castilla y León, Aragón y Portugal.



OHLA ZS, filial en República Checa del Grupo, es uno de los principales referentes en el desarrollo de infraestructuras viarias en el país. En imagen, la Autopista I-42, también desarrollada por OHLA.

Latinoamérica

En Latinoamérica, destaca la rehabilitación y mejora de la Carretera Panamericana Este, en Panamá, una de las infraestructuras más importantes del país. La obra abarca 246 km entre Ciudad de Panamá y Yaviza e incluye pavimentación integral, ampliación de bahías de descanso y paraderos, refuerzo de firmes, drenaje profundo, estabilización de taludes y actuaciones de seguridad para reducir accidentes (260 M$). Esta intervención consolida la Panamericana como eje vertebrador del país y corredor esencial para el transporte de personas y mercancías.

En Chile, el Túnel Lo Ruiz constituye una de las actuaciones de movilidad urbana más relevantes del ejercicio y una infraestructura clave para reorganizar la conectividad del área metropolitana de Santiago. El proyecto, con una inversión total de 280 millones de euros, permitirá articular de manera directa el eje General Velásquez – Américo Vespucio Norte, resolviendo una discontinuidad histórica en la red vial y absorbiendo flujos de tráfico que afectan a cientos de miles de desplazamientos diarios.

La actuación contempla la construcción de un túnel en mina bitubo de 1,5 kilómetros de longitud, excavado bajo el cerro Lo Ruiz. En el marco del desarrollo sostenible, se llevarán a cabo obras adicionales que beneficiarán significativamente a la comunidad, creando nuevas áreas verdes destinadas al uso recreativo, con una extensión aproximada de 164,000 m². En la comuna de Quilicura, se construirá un parque durante la fase de edificación del túnel, mientras que en la comuna de Renca se proyectan dos parques emblemáticos.



Maquinaria trabajando en una de las Autopistas que OHLA ha desarrollado en Chile.

1.2.2 Ferrocarril

Con más de siete décadas de experiencia en el desarrollo de infraestructuras ferroviarias, la Compañía participa en iniciativas estratégicas que transforman redes de transporte urbano y corredores ferroviarios de alta capacidad.

Estados Unidos

Entre los proyectos más relevantes del ejercicio destaca el Purple Line Light Rail, en el estado de Maryland (Estados Unidos), una infraestructura clave para la movilidad en el área metropolitana de Washington D. C. El contrato contempla el diseño y construcción de 26,1 kilómetros de línea y 21 estaciones. Durante 2025 se alcanzaron hitos relevantes en la ejecución del proyecto, como la entrega anticipada de 28 vehículos, reforzando el progreso hacia su futura puesta en servicio comercial. Se estima que esta infraestructura permitirá reducir hasta en 17.000 los desplazamientos diarios en automóvil en la región.



El tren ligero Purple Line, el mayor proyecto de OHLA por volumen, durante su fase de pruebas.



La llegada de los 28 vehículos de tren ligero a las instalaciones de operaciones y mantenimiento de la Purple Line, semanas antes de lo previsto, representa un hito clave en el avance del proyecto.

En Estados Unidos también continuaron los avances en el programa de accesibilidad de la red de metro de Nueva York impulsado por la Metropolitan Transportation Authority. Las actuaciones abarcan 13 estaciones distribuidas en los cinco distritos de la ciudad e incluyen la instalación de ascensores y rampas, junto con amplias reparaciones y renovaciones diseñadas para mejorar la seguridad, la accesibilidad y la experiencia general del pasajero. Durante el ejercicio se completaron avances significativos en varias estaciones, destacando la puesta en servicio del itinerario accesible en Borough Hall, entregando oficialmente la primera ruta accesible según la ADA de la histórica estación.

En Boston, el Grupo continuó ejecutando la modernización del intercambiador de Ruggles Station, uno de los principales nodos intermodales de la red del Massachusetts Bay Transportation Authority. El proyecto modernizará la infraestructura de la estación, mejorará la seguridad y mejorará la accesibilidad en los servicios de metro, tren de cercanías y autobús, contribuyendo a una red de tránsito más inclusiva y resiliente.

Europa

En España, a través de su filial especializada G&O, la Compañía continuó avanzando en actuaciones vinculadas a la autopista ferroviaria entre Algeciras, Madrid y Zaragoza. Entre ellas destacan los trabajos de estabilización de la ladera de Almargen en la línea Bobadilla–Algeciras y la ampliación de gálibo en 21 túneles del tramo entre Ronda y Algeciras, así como las actuaciones de adecuación de infraestructuras entre San Fernando de Henares y Santa María de Huerta. Estas intervenciones permitirán adaptar el corredor al transporte de mercancías de mayor capacidad, impulsando el desarrollo de soluciones logísticas más sostenibles.

Además, el Grupo mantiene una presencia relevante en el desarrollo de la red de alta velocidad en España. Entre los proyectos más destacados se encuentran las actuaciones vinculadas a la llegada del AVE a Lorca, en el marco de la línea de alta velocidad entre Murcia y Almería.



Render de la Línea Ferroviaria Brno-Prerov (República Checa), uno de los desarrollos de ferrocarril más importantes en la actualidad en el país.

Asimismo, el Grupo participa en la modernización integral de la línea ferroviaria entre Brno y Přerov, en República Checa. El proyecto incluye la reconstrucción y duplicación del tramo Kojetín–Přerov, la modernización de las estaciones de Kojetín y Chropyně y la eliminación de varios pasos a nivel mediante nuevas infraestructuras. Una vez finalizada, la línea permitirá alcanzar velocidades de hasta 200 km/h, mejorando significativamente la capacidad, la fiabilidad y la conectividad de los servicios ferroviarios regionales y de larga distancia.

En esta tipología de negocio, la presencia del Grupo en los países nórdicos se mantiene además a través de diversos contratos vinculados a la ampliación del Stockholm Metro, donde se desarrollan trabajos de obra civil subterránea. Actualmente, el Grupo es el mayor contratista del metro de Estocolmo, participando en varios de los proyectos de ampliación de esta red estratégica y consolidando equipos especializados en excavación urbana compleja y montaje electromecánico. En el país, el Grupo también se encuentra presente en el desarrollo de otros tramos de ferrocarril interurbano.



Maquinaria trabaja en el interior de uno de los túneles de la Línea 7 del Metro de Santiago.

Latinoamérica

A esta actividad se suma la presencia del Grupo en Latinoamérica, donde desarrolla actuaciones ferroviarias en el Metro de Santiago, en Santiago de Chile. Estos trabajos forman parte de los planes de ampliación y modernización de la red metropolitana, una de las más extensas de la región, y se integran en distintos proyectos en ejecución dentro del sistema de transporte urbano de la capital chilena.

En este mercado, la compañía ha llevado a cabo obras para el suburbano en la Línea 3 —en los tramos 5 y 6—, así como intervenciones en la Línea 2, en la propia Línea 3 y en la Línea 7, actuaciones que corresponden a distintas fases de expansión y mejora de la red. Estas participaciones se enmarcan en los proyectos promovidos por Metro de Santiago para incrementar la capacidad, cobertura e infraestructura operativa del sistema.

1.2.3 Hospitales

Cerca de 100 años sumando proyectos en el ámbito de la construcción hospitalaria y un porfolio de más de 150 hospitales de nueva planta —equivalentes a aproximadamente 8,5 millones de m² y más de 60.000 camas—, cerca de 100 centros sanitarios y más de 200 actuaciones de renovación y rehabilitación avalan la trayectoria del Grupo en el desarrollo de infraestructuras sanitarias. Esta experiencia acumulada posiciona a la Compañía como uno de los referentes internacionales en la planificación y construcción de hospitales de alta complejidad, integrando criterios de funcionalidad clínica, eficiencia energética, humanización de espacios y soluciones constructivas avanzadas.

A lo largo de 2025, el Grupo presentó ofertas a contratos de gran relevancia en el ámbito hospitalario. Una vez cerrado el ejercicio y previo a la publicación de este informe, el Grupo ha consolidado significativamente su cartera con la incorporación de nuevos proyectos en España, entre los que destaca el nuevo Hospital Virgen de la Esperanza, en Málaga. Este proyecto, impulsado por la Junta de Andalucía y ejecutado por la UTE integrada por OHLA, Sando Construcción y Vialterra, constituye actualmente el mayor proyecto hospitalario en ejecución en el país. El nuevo complejo se levantará sobre los terrenos del actual Hospital Civil y contará con una inversión de más de 543 millones de euros, cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional en el marco 2021-2027.

El futuro hospital dispondrá de 815 habitaciones, 80 camas de UCI y un bloque quirúrgico con 48 quirófanos. Asimismo, contará con una zona de urgencias equipada con 31 consultas médicas, ocho consultas de enfermería y 61 camas de observación. El área de consultas externas incorporará 158 salas destinadas a especialidades médicas y 38 para enfermería, además de espacios específicos para docencia e investigación. El diseño del complejo se ha concebido bajo criterios de humanización, accesibilidad y confort, incorporando además soluciones de industrialización y nuevas tecnologías aplicadas al proceso constructivo.

El proyecto se desarrollará en dos fases. La primera contempla la ejecución de los aparcamientos del complejo hospitalario, mientras que la segunda se centrará en la construcción del edificio principal.



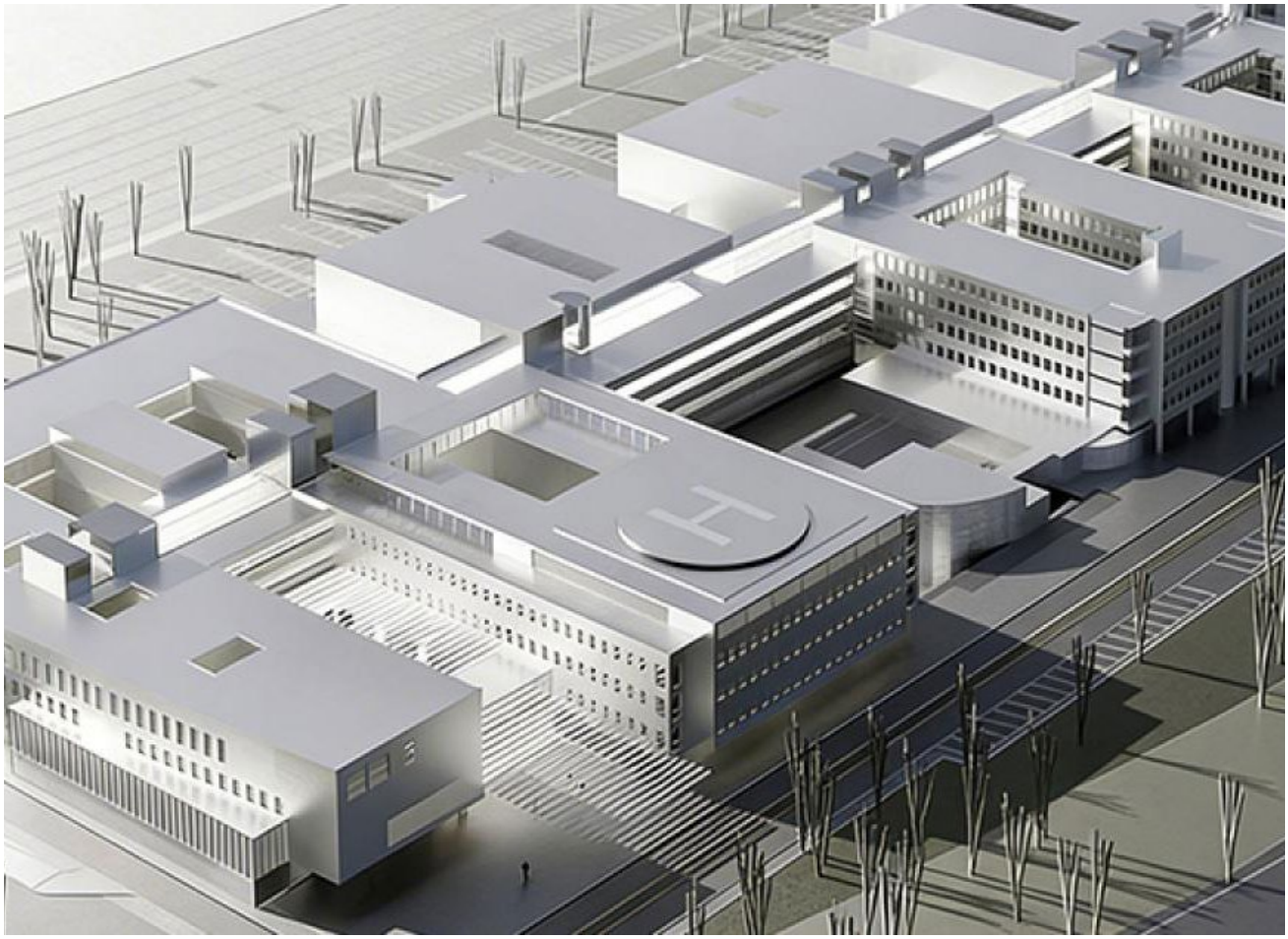
Render del nuevo Hospital de Málaga, una de las mayores infraestructuras hospitalarias de España, que OHLA desarrollará y que cuenta con una inversión total de 543 millones de euros.

En febrero de 2025 tuvo lugar el acto de colocación de la primera piedra, presidido por el presidente de la Junta de Andalucía, Juan Manuel Moreno, junto a otras autoridades autonómicas y locales, marcando el inicio de una infraestructura que supondrá un hito para el refuerzo de la atención sanitaria en la región.

A esta actuación se suma la adjudicación de las obras del nuevo Hospital Materno Infantil de Huelva, que será ejecutado por la UTE formada por OHLA y Sando Construcción para el Servicio Andaluz de Salud. El proyecto contempla la construcción de un edificio de 36.372 m² que se integrará funcional y arquitectónicamente en el complejo del Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez, facilitando la ampliación de sus servicios asistenciales. Las obras cuentan con un presupuesto de 82,6 millones de euros (IVA incluido).

Una vez finalizado, el nuevo centro dispondrá de 125 camas distribuidas entre las áreas de Pediatría, Obstetricia, Ginecología, Salud Mental, UCI y Cuidados Intermedios. Entre sus principales dotaciones se incluyen un área de Neonatología, bloque quirúrgico, bloque obstétrico, urgencias pediátricas y obstétricas, hospital de día pediátrico y quirúrgico, así como diversas consultas externas. El edificio se organizará en seis niveles que combinarán áreas asistenciales, hospitalización, espacios técnicos y un helipuerto, incorporando además mejoras respecto al diseño inicial con el objetivo de reforzar la capacidad asistencial en ámbitos clave.

Según las estimaciones de la Consejería de Sanidad de la Junta de Andalucía, el futuro hospital atenderá anualmente más de 64.000 consultas, cerca de 21.000 urgencias pediátricas y alrededor de 17.000 urgencias ginecológicas y obstétricas, contribuyendo a mejorar la cobertura sanitaria y la calidad asistencial en la provincia de Huelva.



Desarrollo del Futuro Hospital Materno Infantil de Huelva, que OHLA desarrollará y que cuenta con una inversión aproximada de 82,6 millones.

1.2.4 Energía e industrial

A través de su División de Industrial, el Grupo cuenta con una amplia experiencia en el sector de las energías renovables, en concreto, dentro del sector de la fotovoltaica, se han lanzado cinco nuevos proyectos en 2025, con los que se ha logrado una cartera de 740 MW adicionales en construcción:

- Planta fotovoltaica Casares I , II y III de 95 MW en Málaga. España.
- Planta fotovoltaica en Valencia de 212 MW. España.
- Planta fotovoltaica Cofrentes de 184 MW en Valencia. España.

En relación con la actividad de Minería y Cemento, tras un fortalecimiento de la actividad comercial y de ofertas en Chile en el año anterior, se logran en el presente año contratos de suministro de equipos y contratos de ingeniería y construcción principalmente para la empresa estatal chilena del cobre, CODELCO, lo que afianza nuestra posición en el sector minero.

En lo que respecta a la actividad de Protección Contra Incendios, que se lleva a cabo a través de la filial CHEPRO, se ha potenciado con la apuesta por sistemas de seguridad que se une a las actuaciones que ya viene ejecutando en textiles, activas y pasivas.

Nuevos proyectos y perspectivas de futuro

Aunque 2025 no ha sido tan favorable en contrataciones, especialmente en el primer semestre, se prevé un incremento en 2026, impulsado por proyectos de almacenamiento de energía e hibridación con renovables. La Compañía cuenta con ofertas competitivas y sólidas relaciones con proveedores estratégicos. Además, se ha abierto una sucursal de industrial en Portugal para fortalecer nuestra expansión regional y abordar proyectos en ese país.

Precisamente en renovables, donde OHLA continúa ganando cuota de mercado, se trabaja en diferentes modalidades de negocio:

Desarrollo, contratos de construcción (full EPC y BoS: Engineering Procurement and Construction y Balance of System, respectivamente) y Contratos de operación y mantenimiento. Geográficamente, se han presentado ofertas a lo largo del año en España, México, Chile, Colombia y Perú , donde se tiene una cartera de más de 1,2GW activa y en proceso de oferta y negociación.



Planta fotovoltaica en Mérida, Badajoz 105 MW.

En Minería y Cemento, la actividad se centra en Chile y España. Se pretende dar continuidad a los servicios contratados en 2024, que abarcan desde el suministro de equipos y sus repuestos, hasta la realización de proyectos de ingeniería y construcción, pasando por los servicios de operación y mantenimiento.

En lo que respecta a la actividad de Protección Contra Incendios, que se lleva a cabo a través de la filial CHEPRO, se ha potenciado su actividad incorporando la división sistemas de seguridad (CCTV, control de acceso, control anti-intrusión, etc.) que se une a las divisiones de activas, pasivas y textiles que ya se vienen ejecutando. Desde CHEPRO, la compañía reafirma su compromiso con un crecimiento sostenible en el ámbito de la Protección Contra Incendios y los Sistemas de Seguridad. Su enfoque se centra en fortalecer las relaciones con los clientes actuales, captar nuevos clientes mediante la diversificación geográfica de proyectos (EPC y EPCM, según las demandas del mercado) y expandir sus servicios de mantenimiento en sectores industriales y de servicios.



Planta fotovoltaica desarrollada por OHLA en España.

Latinoamérica

OHLA cuenta con una sólida trayectoria en el ámbito energético en Latinoamérica, donde gestiona cerca de 530 MW que dan servicio a una población equivalente aproximada de 100.000 personas. Entre los activos en operación se encuentran el parque fotovoltaico La Jacinta Solar (65 MW), en Uruguay; la planta fotovoltaica Perote II (120 MW), en México, ambas bajo gestión y operaciones y mantenimiento (O&M) de IEPI; y, en Chile, la instalación fotovoltaica La Huella (87 MW) y el parque eólico La Estrella (50 MW). Asimismo, en Chile la compañía ejecutó la planta fotovoltaica Coya, de 200 MW, que recientemente ha obtenido la recepción definitiva.

A esta experiencia se suman otros proyectos desarrollados internacionalmente, como la planta fotovoltaica de 20 MW en Tucson (Arizona, EE. UU.), y las plantas Al Mafraq y Empire I, ambas de 65 MW y ubicadas en Jordania. Paralelamente, la división industrial de OHLA mantiene una cartera activa superior a 1,2 GW, que incluye aproximadamente 400 millones de euros en proyectos solares y sistemas de almacenamiento energético (BESS), tanto en ejecución como en proceso de negociación en la región.

Posición global

En este contexto, y tras los proyectos anunciados a comienzos de 2026 y previo a la publicación de este informe, OHLA ha alcanzado un nuevo hito estratégico al ser seleccionada e incluida en el *ranking* internacional de Wiki Solar, una de las clasificaciones de referencia para contratistas EPC de proyectos solares. Actualmente, el Grupo ocupa la posición treinta y tres a nivel mundial y, con la actualización correspondiente a los proyectos ejecutados en 2025, se situará entre los treinta mayores contratistas solares EPC del mundo, reforzando su presencia internacional en el negocio de la energía fotovoltaica y acreditando su capacidad técnica en desarrollos de alta complejidad.

1.2.5 Puertos

La actividad portuaria del Grupo mantuvo un sólido dinamismo durante el ejercicio, con proyectos estratégicos orientados a reforzar la capacidad operativa, la seguridad y la sostenibilidad de enclaves marítimos clave en Estados Unidos y España. Estas actuaciones combinan obras de ingeniería marítima de gran complejidad, sistemas avanzados de protección y soluciones constructivas diseñadas para responder a la creciente demanda logística y al incremento del tráfico de pasajeros y mercancías.

En el Puerto de Miami, a OHLA se le adjudicaron los servicios de la Fase I para el Programa de Realineación del North Bulkhead Berths 1–6, una iniciativa de infraestructura crítica entregada a través de un enfoque Phased Design-Build. El programa completo incluye el diseño y la reconstrucción de aproximadamente 7.200 pies (2,2 kilómetros) de muro de muelle, con una inversión total de $429 millones. Una vez completado, el proyecto apoyará las operaciones portuarias a largo plazo y reforzará la posición de Miami como un centro global líder de cruceros.



Puerto de Miami, en Florida (EE. UU.).



Puerto exterior de Punta de Langosteira (A Coruña, España), donde se hizo uso del Cubipod.

En España, la filial especializada SATO reforzó su presencia con nuevas adjudicaciones de alto impacto en los puertos de Barcelona y Puerto del Rosario, que en conjunto superan los 95 millones de euros. En Barcelona, la Autoridad Portuaria adjudicó a la UTE SATO–Rubau la construcción de tres nuevos muelles destinados a la futura terminal de ferris del Muelle Adosado. El proyecto —con un presupuesto de 54,6 millones de euros y un plazo de ejecución de 51 meses— incorpora una solución técnica basada en cajones de hormigón armado apoyados sobre banqueta y escollera, acompañados de rellenos, explanadas, redes de servicio, elementos de atraque y equipamientos portuarios. Uno de los hitos singulares del ejercicio fue la retirada del pecio Oberón, una operación de ingeniería marítima de alta complejidad ejecutada con éxito por SATO, que requirió excavación selectiva del entorno, maniobras de izado mediante pontonas de gran capacidad y estrictos protocolos ambientales y de seguridad.

En Puerto del Rosario (Canarias), OHLA ejecutará un nuevo dique y muelle comercial por 40,6 millones de euros, concebido para reforzar el abrigo sur y mejorar la maniobrabilidad de buques en un enclave expuesto a temporales del Atlántico. La actuación prevé una solución mixta con tramo en talud y dique vertical protegido mediante cubípodos y bloques de gran tonelaje, además de un espaldón de hormigón y la dotación completa de instalaciones de servicio y equipos de atraque. Este nuevo muelle permitirá habilitar un atraque preferente para combustibles y mejorar la operatividad general del puerto, incrementando su capacidad para soportar tráficos logísticos y energéticos.

1.2.6 Concesiones

La División de Concesiones constituye una de las palancas prioritarias del Plan Estratégico 2025–2029 y está llamada a reforzar la estabilidad y la visibilidad de los ingresos del Grupo a largo plazo.

Durante el ejercicio se ha avanzado en la incorporación de nuevos activos de proyectos relevantes en mercados objetivo, en línea con la hoja de ruta aprobada por el Consejo.

En Brasil, el Grupo, en consorcio con socios locales, fue adjudicatario en 2025 de la concesión para rehabilitar, ampliar, operar y mantener 219 km de la autopista BR 040/495, que conecta Río de Janeiro y Minas Gerais. El contrato, con un plazo concesional de 30 años, incorpora telepeaje y contempla una inversión inicial de 1.100 millones de euros.

En este sentido, cabe destacar que, en noviembre de 2025, se inició su operación a través de Elovias S.A., sociedad concesionaria participada en un 33,33% por el Grupo, asumiendo el cobro de peajes en tres plazas del tramo concesionado. Este corredor registra una media aproximada de 45.000 vehículos diarios, lo que subraya tanto su importancia logística como su capacidad para generar ingresos recurrentes desde el inicio de la concesión.



Autopista BR-040, concesión puesta en operación por OHLA en 2025, por la que transitan a diario más de 45.000 vehículos.

La BR 040/495 se configura como uno de los ejes logísticos estratégicos de Brasil, combinando tramos interurbanos y el acceso al área metropolitana de Río de Janeiro.

En España, el Grupo, también en consorcio, se adjudicó en 2025 por el Servicio Andaluz de Salud una contratación mixta que incluye las obras del Nuevo Hospital de Málaga y la concesión de las obras y explotación de los aparcamientos del propio hospital.

Esta concesión tiene un plazo de 23 años, contempla una inversión de 75 millones de euros, con una capacidad de 1.767 plazas y una superficie total de 82.700 metros cuadrados, con ingresos que se devengan desde el inicio de la concesión a través del cobro de tarifas.

Y en Chile se ha cerrado la extensión de 30 meses de la concesión de la Ciudad de la Justicia de Santiago, cuyo contrato vencía en diciembre de 2025.

Además de estos 3 activos, el Grupo tiene en cartera otros 14 activos que refuerzan la diversificación geográfica y el equilibrio del porfolio. Entre ellos destaca el proyecto de la Red de Hospitales Biobío en Chile, el del Instituto Nacional del Cáncer, también en Chile, el de Accesos Norte a Bogotá en Colombia, el del Social Housing Bundle 2 en Irlanda, así como varios proyectos dentro de la geografía española de carácter hospitalario y portuario.



Render del futuro Hospital de Málaga, uno de los desarrollos hospitalarios más importantes de España.

Perspectivas de futuro

Tal y como OHLA comunicó el pasado mes de mayo a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), dentro de su Plan Estratégico los proyectos de carácter concesional jugarán un papel importante como generador del resultado financiero del Grupo, con foco geográfico en Estados Unidos, América Latina y Centroeuropa, centrándose en proyectos de transporte (autopistas y en menor medida ferrocarriles) y proyectos sociales (especialmente hospitales).

1.2.7 Desarrollos

La División de Desarrollos impulsó durante el ejercicio el lanzamiento de Bellmar, un nuevo complejo residencial formado por veintiséis viviendas de lujo situado en la urbanización Torre Bellver, un enclave privilegiado entre Benicàssim y Oropesa del Mar. La sostenibilidad constituye un eje central de la promoción. El proyecto incorpora materiales naturales y de proximidad, cubiertas vegetales que mejoran el aislamiento térmico, vegetación autóctona de bajo mantenimiento y más de cuatro mil metros cuadrados de jardines y zonas verdes.

Durante el ejercicio también se avanzó en la reorganización de activos vinculados al Complejo Canalejas en Madrid, tras la formalización del acuerdo alcanzado entre OHLA y Mohari Hospitality para la división de las distintas unidades que lo integran. En virtud de este entendimiento, suscrito en febrero de 2026 y que da continuidad al acuerdo preliminar anunciado en octubre de 2025, OHLA mantiene la propiedad de Galería Canalejas y del aparcamiento principal del complejo, asumiendo asimismo un tercio de la deuda bancaria asociada, que queda vinculada a los activos conservados por la Compañía.

Mohari Hospitality, por su parte, pasa a ser propietaria del hotel operado por Four Seasons, del espacio comercial ocupado por Hermès y del aparcamiento correspondiente, tal como se estableció inicialmente.

Esta división estratégica permite a ambas Compañías centrarse en sus áreas de especialización, optimizar la creación de valor y reforzar la experiencia global de clientes y visitantes, al tiempo que supone un avance decisivo en el proceso de reorganización de activos y en la gestión independiente de las distintas unidades del complejo.

Tras la formalización de los aspectos pendientes, ambas partes continuarán colaborando para consolidar al Complejo Canalejas como uno de los activos emblemáticos de la ciudad.



Render de la futura promoción de Bellmar.

1.2.8 Construcción industrializada (Pacadar)

PACADAR, filial de OHLA desde el 2021, constituida en 1944, es experta en prefabricados para obras de infraestructura de obra civil y edificación.



Fábrica de Pacadar en España.

Nacional: Edificación y obra civil

En un entorno en el que la edificación adquiere un papel creciente, este 2025 hemos impulsado nuestra presencia en el sector industrial y logístico, en donde hemos llevado a cabo proyectos como la Plataforma Logística BARINGS Moncada, la Nueva Base del GEO de la Policía Nacional en Guadalajara y la Rehabilitación del antiguo almacén de Galerías Preciados en San Fernando de Henares, entre otros.

Además, nuestra apuesta por la construcción industrializada se ha consolidado gracias a la colaboración continuada con Avintia, con quien hemos intervenido en numerosos desarrollos de vivienda industrializada principalmente en la Comunidad de Madrid.

En el ámbito de la obra civil, hemos ejecutado infraestructuras de alto impacto social y urbano. Destacan; la Cubrición de un tramo de la Calle 30 Este, al sur del Puente de Ventas (Madrid) y numerosas obras de reconstrucción tras la DANA de Valencia, contribuyendo a la recuperación y accesibilidad de la zona.

Asimismo, hemos sido adjudicatarios de las estructuras correspondientes al proyecto de Acondicionamiento del Enlace de Tres Caminos, que integra las carreteras A 4, A 48 y CA 33 en la provincia de Cádiz, consolidando nuestra experiencia en soluciones para grandes infraestructuras.

Internacional

En este 2025, hemos sumado nuevos proyectos a los ya ejecutados en nuestras fábricas de Reino Unido, Panamá y México. En Panamá, avanzamos en la fabricación de 2.260 "invert box", elementos clave para soportar el monorraíl de la Línea 3 en su trazado bajo el Túnel del Canal de Panamá. En Reino Unido, además de nuestra participación continuada en los proyectos de túneles y viaductos de Alta Velocidad (HS2), estamos suministrando las dovelas del túnel que conecta Tilbury con Gravesend, una infraestructura esencial para mejorar la capacidad energética de la red.

1.2.9 Otras líneas de negocio

En el ámbito de la edificación en España, OHLA ha iniciado uno de los proyectos más relevantes de la Comunidad de Madrid: la Ciudad de la Justicia. Este gran complejo permitirá unificar los 378 órganos jurisdiccionales actualmente repartidos en 26 sedes, incrementando en más de un 60% el espacio judicial disponible. El desarrollo superará los 470.000 m² e incluirá una reserva adicional del 30% para acompañar el crecimiento de la actividad judicial en los próximos 40 años.

Las cifras constructivas reflejan la magnitud del proyecto: se moverán más de 1,8 millones de toneladas de tierra, se emplearán 206.916 m³ de hormigón y 23.800 toneladas de acero, y se utilizará un amplio despliegue de maquinaria especializada, desde grúas torre y telescópicas hasta pilotadoras, retroexcavadoras y camiones de bombeo. En los momentos de máxima actividad coincidirán más de 3.000 trabajadores, acumulando cerca de 6,3 millones de horas de mano de obra. OHLA, en consorcio con Azvi y Rover, ejecuta el Lote 1, que comprende el aparcamiento público y los edificios del Tribunal Superior de Justicia y las Audiencias Provinciales.



Interior del Edificio Histórico del Nuncio de Toledo (España).

La Compañía ha avanzado también en proyectos de alto valor patrimonial, entre ellos el Nuncio de Toledo, cuyas obras concluyeron en el ejercicio. Se trata de una intervención integral sobre un edificio de gran relevancia histórica, en la que OHLA ha combinado técnicas tradicionales de restauración con soluciones constructivas contemporáneas. La actuación ha puesto en valor elementos arquitectónicos singulares, reforzado la estructura para garantizar su conservación futura y adaptado los espacios a nuevos usos institucionales y culturales.



Exteriores del Palacio de Justicia de Liria (España).

A esta línea de rehabilitación se suma la intervención en el Palacio de Llíria, donde OHLA desarrolla una actuación orientada a preservar y revalorizar uno de los conjuntos arquitectónicos más representativos del patrimonio valenciano. El proyecto contempla la recuperación de sus elementos históricos más significativos, la consolidación estructural del edificio y la adaptación de sus espacios para acoger actividades culturales y sociales. Esta obra, realizada bajo estándares estrictos de conservación, pone de manifiesto la capacidad de la Compañía para abordar proyectos sensibles que requieren precisión técnica, respeto por el entorno y soluciones constructivas a medida.

Asimismo, OHLA impulsa infraestructuras educativas de nueva generación como la Facultad de Farmacia, un proyecto concebido para dar respuesta a las necesidades docentes e investigadoras de las próximas décadas. El nuevo edificio incorpora criterios de sostenibilidad, flexibilidad funcional y equipamientos de última tecnología, alineándose con los estándares más avanzados en construcción universitaria.

Asimismo, han comenzado las obras de AMOENUS, una exclusiva promoción residencial que OHLA desarrolla en Costa Adeje (Tenerife Sur), en el entorno natural de Rokabella. El proyecto se caracteriza por sus más de 20.000 m² de zonas verdes, área deportiva y paseo marítimo, y por una ubicación especialmente atractiva: a 250 metros de Callao Salvaje, 750 metros de la playa de Ajabo y a escasos kilómetros del Campo de Golf de Abama.

Además, en el terreno de la innovación aplicada, OHLA ha suscrito un convenio estratégico con la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid (FUAM) para el desarrollo del proyecto GIMRIC-IA, centrado en la aplicación de inteligencia artificial a la gestión de residuos en la construcción.

En el ámbito internacional, OHLA ha concluido en Irlanda el **Academic Hub & Library de TU Dublin,** un edificio académico y cultural de última generación que dota al campus de nuevos espacios de estudio, investigación y encuentro. La obra destaca por su diseño funcional, su flexibilidad de uso y la integración de soluciones constructivas y digitales avanzadas, que han permitido optimizar su eficiencia y su operatividad.



Academic Hub & Library (Dublin).

1.3 INFORMACIÓN BURSÁTIL

A 31 de diciembre de 2025 el capital social de OHLA ascendía a 345.858.068,75 euros, representado por 1.383.432.275 acciones de 0,25 euros de valor nominal cada una, todas ellas pertenecientes a una única clase y serie.

La cotización ajustada a cierre de diciembre de 2025 se situaba en 0,3575 euros por acción, lo que supone una revalorización bursátil del +1,9% en el año, calculada considerando precios ajustados por las ampliaciones de capital ejecutadas durante el ejercicio. El incremento de la capitalización bursátil refleja tanto la evolución de la cotización como el aumento del número de acciones derivado de dichas ampliaciones.

La evolución bursátil del índice IBEX-35 y del índice de la Construcción en España registraron avances del +49,3% y +46,9%, respectivamente, en 2025.

En 2025, se negociaron en bolsa un total de 2.313.748.988 acciones (167,2% del total de acciones admitidas a negociación), con un promedio diario de 9.073.525 títulos.

El Grupo finalizó con una autocartera a 31 de diciembre de 2025 de 984.326 acciones, referenciada en su totalidad al contrato de liquidez, equivalente al 0,07% del capital social actual de la sociedad, posición que se ha mantenido relativamente estable a lo largo del año. La posición de autocartera tenía un valor de 351.896,55 euros a cierre de año, teniendo en cuenta el precio de cierre de OHLA.

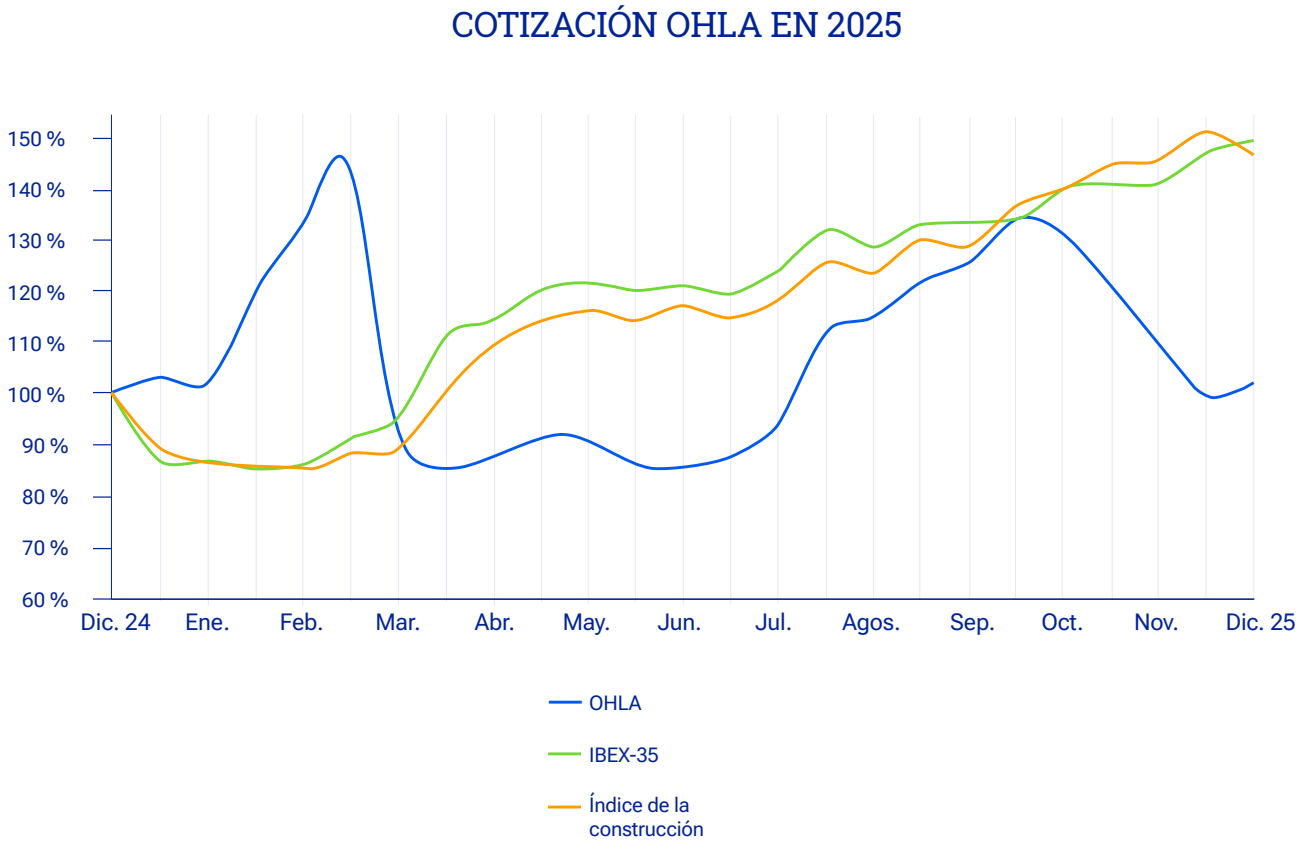
Durante el ejercicio 2025, la Compañía culminó el proceso de recapitalización orientado a reforzar su estructura financiera y perfil de liquidez. En el marco de dicha operación:

- En febrero de 2025 se ejecutó una ampliación de capital por importe de 80 millones de euros, a un precio de 0,25 euros por acción.
- En mayo de 2025 se llevó a cabo una ampliación de capital adicional por importe de 50 millones de euros, destinada a compensar el impacto derivado de la ejecución de avales asociados a un proyecto en Kuwait.
- Se obtuvo la liberación por parte de las entidades financieras de 107,8 millones de euros de caja previamente restringida.
- Se extendió el vencimiento del bono hasta diciembre de 2029, correspondiente a un saldo de 326,1 millones de euros, mejorando determinadas condiciones contractuales.
- Se canceló deuda por más de 190 millones de euros, incluyendo el repago del préstamo ICO y la reducción parcial del saldo de los bonos.
- Asimismo, durante el ejercicio se produjo la resolución definitiva del litigio relativo al Hospital de Sidra (Qatar), cerrando un procedimiento iniciado en 2014 y eliminando un elemento relevante de incertidumbre financiera para el Grupo.
- Se completó la rotación selectiva de activos no estratégicos, incluyendo la desinversión en Alsepark, cuyos fondos fueron destinados al repago parcial de bonos.
- Se produjeron resoluciones favorables en procedimientos arbitrales relevantes, entre ellos el litigio relativo al Hospital de Sidra (Qatar) y el correspondiente al Metro de Doha, eliminando elementos significativos de incertidumbre financiera.
- Se inició y ejecutó un plan de reducción de costes de estructura orientado a mejorar la eficiencia operativa y la rentabilidad del Grupo.
- Asimismo, durante el ejercicio se produjo una mejora en la calificación crediticia por parte de Fitch Ratings (B-), reflejando el fortalecimiento del perfil financiero de la Compañía.

Todo ello permitió fortalecer la estructura financiera, mejorar el perfil de liquidez y consolidar la normalización del balance.

OHLA en el Mercado Continuo

La acción del Grupo OHLA alcanzó un valor máximo de 0,5210 euros por acción en el mes de marzo de 2025 y un valor mínimo de 0,2880 euros por acción en el mes de junio de 2025. Todo ello, supone un valor medio de cotización en todo el periodo de 0,3792 euros por acción en el año.



OHLA	31/12/2025
Precio de cierre de OHLA	0,3575
Evolución cotización OHLA YtD	1,85%
Cotización Máxima	0,5210
Cotización Mínima	0,2880
Cotización Media	0,3792
Autocartera	984.326,0
Valor autocartera	351.897,0
% Autocartera de OHLA	0,07%
Total número de acciones OHLA	1.383.432.275,0
Valor nominal capital social de OHLA	345.858.069,0
Valor nominal capital social por acción	0,25
Capitalización bursátil (Mn Euros)	494,6
Número acciones negociadas en el año	2.313.748.988,0
Número acciones negociadas diarias en el año	9.073.525,0
% Negociado sobre el total de acciones	167,2%
Efectivo negociado en el año	901.013.245,0
Efectivo medio diario negociado	3.533.385,0
Total días negociados en el año	255,0
Índice Ibex -35	17.307,8
Evolución Ibex 35 YtD	49,3%
Índice Construcción en España	3.541,0
Evolución índice de la Construcción YtD	46,9%
Dividendo bruto repartido durante el año	-
Dividendo neto repartido durante el año	-

Fuente: Bolsas y Mercados Españoles & Bloomberg.
Se ha ajustado el precio de apertura, para que este refleje las ampliaciones de capital realizadas durante el año 2025.

Emisiones de bonos de OHLA actualmente vigentes en el mercado

El 13 de febrero de 2025, el Grupo OHLA culminó la operación de recapitalización del bono, que contaba con un vencimiento parcial en marzo de 2025 y un vencimiento final en marzo de 2026. Como resultado de dicha operación, se extendió el vencimiento hasta diciembre de 2029, eliminando vencimientos intermedios y mejorando el perfil financiero del Grupo.

En el marco de esta operación, el Grupo procedió igualmente a la cancelación parcial de bonos, así como al repago de deuda adicional mediante la rotación selectiva de activos no estratégicos, entre los que destaca la desinversión en Alsepark, cuyos fondos fueron destinados al repago de bonos.

Los datos más relevantes del bono actualmente vigente en el mercado son los siguientes:

Emisor	Vencimiento	Cupón	Saldo Vivo	Cotización	YtM
OHLA OPERACIONES	Diciembre 2029	9,750%	326,1	93,814%	-

Mn Euros / Saldo vivo: es el saldo del principal de los bonos vigente, sin contar con los intereses devengados a la fecha.

Comunicación con accionistas, inversores, analistas y grupos de interés

El Grupo OHLA cuenta con la Dirección de Relación con Inversores en la sede corporativa de la Compañía (i.e. Paseo de la Castellana 259 D, Torre Emperador), en Madrid.

Esta dirección es responsable de la comunicación con: accionistas, inversores, analistas, intermediarios financieros, agencia de rating y demás grupos de interés. El objetivo es ofrecer la máxima transparencia y homogeneidad en la difusión de la información financiera relevante en el mercado.

OHLA promueve durante el año diversos encuentros *on-line* y presenciales, con analistas (*Sell-Side* y *Buy-Side*) tanto de crédito como de renta variable, *Roadshows* nacionales e internacionales, Junta General de Accionistas y Bonistas, así como reuniones informativas *ad hoc*. Para ello, pone a disposición de todos ellos varios canales de comunicación como son:

- Cuenta de correo electrónico: relación.accionistas@ohla-group.com
- Número de teléfono (+34) 91 3484157

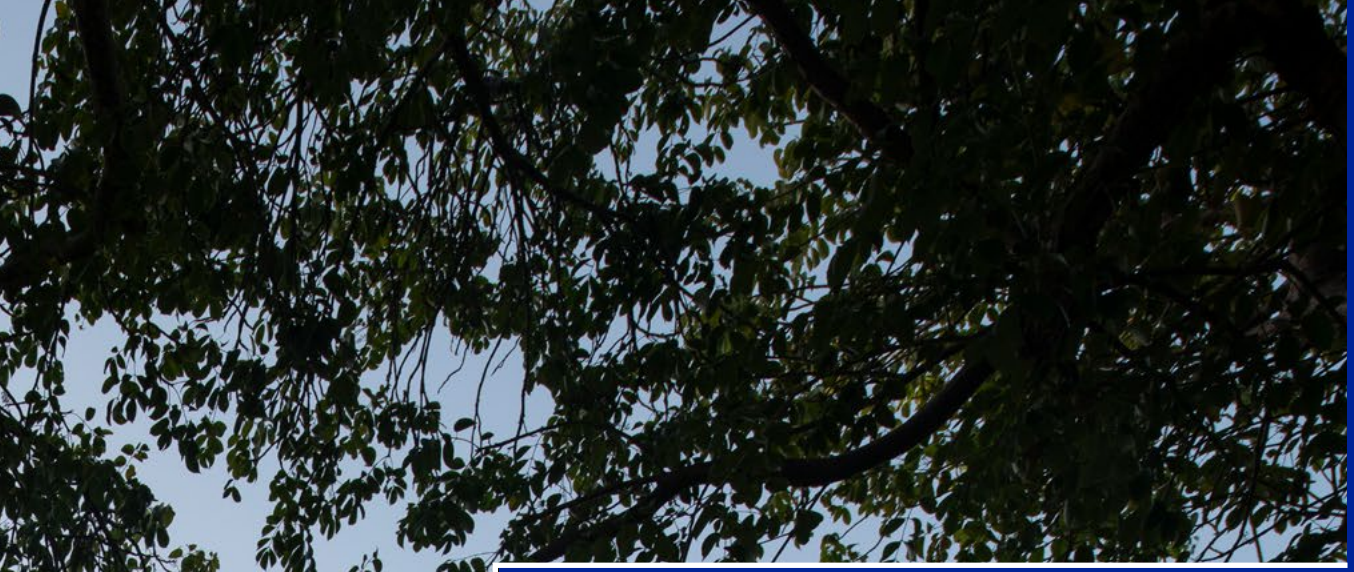
Durante el año 2025 el Grupo OHLA ha mantenido tanto reuniones nacionales como internacionales, así como con analistas de renta fija y variable que cubren el valor. Así mismo, se celebró durante el año la Junta General de Accionistas. Tanto la presentación de resultados de final de año, como la Junta General de Accionistas, debido a su importancia, fueron retransmitidas en streaming a través de la página web de la Compañía, para facilitar su seguimiento a los diferentes grupos de interés.

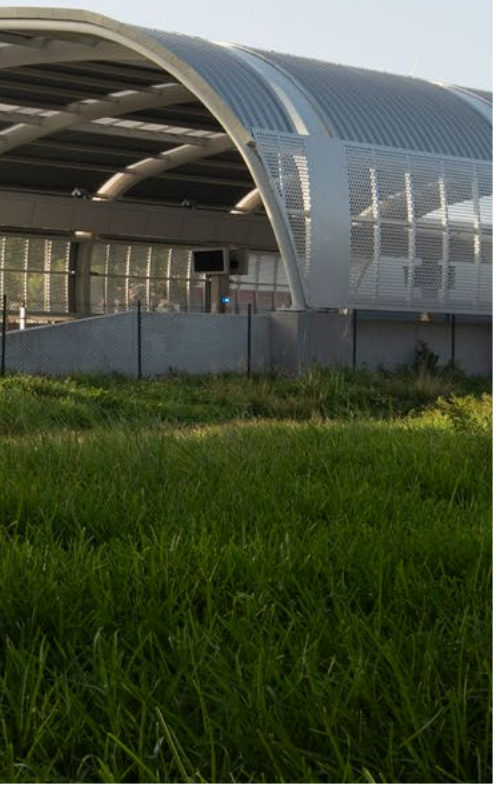
Adicionalmente, OHLA publica sus resultados trimestrales, en las que el equipo directivo establece una comunicación directa con la comunidad financiera en los resultados del primer semestre y del segundo semestre.



2.

Estado de Información No Financiera Consolidado e Información de Sostenibilidad





2.1 Información general (NEIS 2)

2.1.1 Bases para la elaboración
2.1.2 Gobernanza y prácticas empresariales
2.1.3 Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor
2.1.4 Objetivos y estrategia en materia de sostenibilidad
2.1.5 Sistemas de gestión y control de riesgos

2.2 Información sobre medio ambiente

2.2.1 Taxonomía
2.2.2 Cambio climático (NEIS E1)
2.2.3 Recursos hídricos y marinos (NEIS E3)
2.2.4 Uso de los recursos y economía circular (NEIS E5)

2.3 Información social

2.3.1 Personal propio (NEIS S1)
2.3.2 Trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2)
2.3.3 Colectivos afectados (NEIS S3)
2.3.4 Consumidores y usuarios finales (NEIS S4)

2.4 Información sobre gobernanza

2.4.1 Conducta empresarial (NEIS G1)

2.5 Anexos

2.5.1 ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS - CSRD
2.5.2 ANEXO II - Información no financiera relevante. Servicios
2.5.3 ANEXO III - Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad
2.5.4 ANEXO IV - Índice de contenidos según EL Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión, de 31 de julio de 2023, por el que se completa la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las Normas de Presentación de Información sobre Sostenibilidad
2.5.5 ANEXO V - Lista de puntos de datos incluidos en normas transversales y en normas temáticas derivados de otra legislación de la UE
2.5.6 ANEXO VI – Informe de verificación

2. ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO E INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD

2.1 INFORMACIÓN GENERAL (NEIS 2)

2.1.1 Bases para la elaboración

Base general para la elaboración del Estado de Sostenibilidad

Este documento constituye la declaración de información sobre sostenibilidad de OHLA para el año fiscal 2025, presentada de manera consolidada. El alcance cubierto por este informe es el mismo que el de las Cuentas Anuales Consolidadas, que incluye Obrascón Huarte Laín, S.A. y las sociedades dependientes para el ejercicio 2025. En el caso de la actividad de Servicios y ante la decisión de desinversión de esta en 2023, esta entidad figura como actividad interrumpida, razón por la cual se ha creado un anexo específico para dar información de los principales indicadores de esta. De conformidad con los artículos 19a bis o 29a bis, apartado 8 de la Directiva 2013/34/UE las empresas filiales incluidas en la consolidación y que tienen que presentar informes de sostenibilidad individuales o consolidados, estarían bajo el amparo de este informe consolidado. En el presente informe no se omite información sobre propiedad intelectual o cualquier otro tipo de información que pudiera ser considerada sensible.

Esta declaración de sostenibilidad cubre toda la cadena de valor que se describe en mayor detalle en el apartado ***2.1.4 Objetivos y estrategia en materia de sostenibilidad, sección Descripción del modelo de negocio y la cadena de valor.***

Información relativa a circunstancias específicas

Horizontes temporales

OHLA define el horizonte a corto plazo como el año inmediatamente posterior al año fiscal en curso, el horizonte a medio plazo desde el final del corto plazo hasta 5 años después y el horizonte a largo plazo más de 5 años, en línea con los horizontes temporales con el Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión Europea. Si en algún caso se emplea otro horizonte temporal, quedará indicado.

Fuentes de estimación e incertidumbre de los resultados

En respuesta a los requisitos mínimos de divulgación relativos a las métricas, los indicadores incluidos en la información sobre sostenibilidad se elaboran a partir de la información recopilada a través de los sistemas internos de gestión y reporte del Grupo. Cada métrica se presenta con su correspondiente denominación y definición, con el objetivo de facilitar la comprensión de su alcance y del fenómeno que mide.

La metodología de cálculo de los indicadores se basa, cuando resulta aplicable, en estándares y referencias técnicas reconocidas internacionalmente, así como en los procedimientos internos de la Compañía. La información reportada ha sido objeto de verificación externa independiente en el marco del proceso de aseguramiento del Estado de Sostenibilidad. Cuando los indicadores se expresan en términos monetarios, las cifras se presentan en euros (€), moneda funcional del Grupo.

En la siguiente tabla se incluyen las fuentes de estimación e incertidumbre empleadas en el cálculo de los indicadores cuantitativos divulgados en el presente informe.

Parámetro estimado	Hipótesis para llevar a cabo la medición	Fuentes de incertidumbre de medida
Datos cuantitativos de los capítulos ambientales (EE. UU.)	A partir de la información reportada sin estimaciones durante 10 meses del año, se ha realizado un prorrateo para los 2 meses restantes, debido a no disponer del dato a cierre de la campaña ambiental.	El nivel de incertidumbre de este parámetro estimado se considera bajo, debido a que el prorrateo está basado en datos reales y sin estimaciones para EE. UU. a lo largo de 10 meses.
Volumen total de gasto en compras realizadas a proveedores/ subcontratistas locales (del país)	Se asume que todo pago realizado con moneda local es un pago a proveedores locales. Todo pago no realizado con moneda local no correspondería a proveedores/ subcontratistas locales.	La incertidumbre de este parámetro se debe a disponer de información limitada en materia de compras a proveedores/ subcontratistas locales.

Estimación de la cadena de valor

De manera general nuestros parámetros están calculados con información primaria (real) no siendo ninguno de ellos cien por cien estimado. En aquellos casos que no haya sido posible cubrir el alcance completo con información primaria se ha recurrido parcialmente a información secundaria. En estos supuestos, las hipótesis y metodologías empleadas para llevar a cabo la medición se describen de manera clara junto al parámetro en cuestión, como es el caso de los datos relacionados con la cadena de valor en el cálculo de la huella de carbono del Grupo, cuya metodología se presenta en el capítulo de ***Cambio climático (NEIS E1)***.

Cambios en la preparación o presentación de Información de Sostenibilidad

No existen cambios sustanciales en la preparación o presentación de la información ya que desde el informe de 2024 OHLA ha adoptado las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad NEIS[1] de forma voluntaria para dar cumplimiento a los requisitos de la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo.

Los requerimientos de información o desgloses que la Ley 11/2018 requiere y que no están expresamente contemplados por las NEIS, se reportan en el ***Anexo I Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD.***

Divulgaciones derivadas de otras leyes o pronunciamientos de informes de sostenibilidad generalmente aceptados

Además de las NEIS, para la preparación del contenido de este informe se han considerado las recomendaciones del IIRC (International Integrated Reporting Council), SASB y las recomendaciones de la Task Force on climate-related Financial Disclosures (TCFD), así como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, entre otras. De forma específica esto se indica en los apartados correspondientes a lo largo del presente informe.

En el ***Anexo I***, se recoge la correspondencia con la Ley 11/2018 y las NEIS. Asimismo, los índices de contenido de TCFD y SASB se pueden consultar en el apartado 3, ***Otros Marcos de Información de Sostenibilidad.***

1 Durante el ejercicio 2025, OHLA ha tenido en consideración las modificaciones introducidas por la Comisión Europea mediante el denominado ***quick fix*** de los ESRS, adoptado en 2025, que amplía determinadas medidas transitorias aplicables a las entidades sujetas a la CSRD durante los ejercicios 2025 y 2026. En el caso de OHLA, dichas medidas transitorias se han aplicado exclusivamente en relación con la divulgación de los efectos financieros anticipados de los aspectos ambientales.

Incorporación por referencia

A lo largo de este documento se han incorporado requisitos a los que se ha hecho una referencia cruzada para facilitar su trazabilidad:

Requisito de divulgación con referencia cruzada	Apartado al cual se referencia
Cadena de valor (BP-1)	2.1.4 Objetivos y estrategia en materia de sostenibilidad"- "Descripción del modelo de negocio y la cadena de valor "
Desgloses de la Ley 11/2018 que no están expresamente contemplados por las NEIS (BP-2)	Anexo I
Metodología de estimación en el cálculo de huella de carbono (BP-2)	Cambio Climático (NEIS E1): Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales
El listado de IRO's materiales abordados por la CAC y CNR (GOV-2)	NEIS E1. E3, E5, S1, S2, S3, S4, G1
Número de asalariados por zonas geográficas (SBM-1)	NEIS S1-Personal Propio-Parámetros-Indicadores de gestión
Definición de las categorías de criticidad (IRO-1)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)
Mecanismos de diálogo con los grupos de interés (Consideraciones entorno a los temas no materiales)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)
Listado de requisitos de divulgación, junto con el apartado en el que se encuentran dichos requisitos	Anexo IV.
Puntos de datos derivados de otra legislación de la Unión Europea, incluido en el apéndice B de la NEIS 2.	Anexo V
Cumplimiento de las Salvaguardas Mínimas Sociales (Taxonomía)	NEIS 2- Información General y G1-Conducta Empresarial
Remuneración variable vinculada al cambio climático (E1)	1.3 Gobernanza y prácticas empresariales
Objetivos vinculados a retribución variable en materia de cambio climático (E1)	2.2.2.4. Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático.
Medidas de cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad de la Compañía y de mitigación del cambio climático (E1)	2.2.2.4. Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático.
Estrategia. Plan de Transición (E1)	2.2.2.4. Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático y Políticas relacionada con el cambio climático.
Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático (E1)	2.2.2.3 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.
Justificación de la exclusión de servicios en el análisis de resiliencia (E1)	2.2.2.3 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.
Horizontes temporales alineados con los escenarios y objetivos del grupo (E1)	2.2.2.3 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.
Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (E1)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)
Emisiones de GEI derivadas de operaciones propias y la cadena de valor (E1)	Cambio Climático (NEIS E1): Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales

Estrategia de adaptación al cambio climático (E1)	2.2.2.3 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.
Compensaciones de GEI (E1)	Cambio Climático (NEIS E1): Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales
GEI cubiertos por objetivos de reducción (E1)	Cambio Climático (NEIS E1): Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales
Emisiones inmateriales (E1)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)
Absorciones GEI y proyectos de mitigación GEI financiados mediante créditos de carbono (E1)	2.2.2.4. Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático.
Integración de sostenibilidad y métricas ESG en la gestión	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos (NEIS 2)
Políticas de Remuneración de Consejeros (G1)	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos (NEIS 2)
Riesgos climáticos físicos (E1)	Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el clima 2.2.2.2 Estrategia. Plan de transición
Principales IROS relacionados con el agua y los recursos hídricos (E3)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad) del capítulo Información General (NEIS 2)
Principales IROS relacionados con el uso de recursos y economía circular (E5)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)
Principales IROS relacionados con el personal propio (S1)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)
Sistema retributivo y competitividad salarial (S1)	2.1.2 Gobernanza y prácticas empresariales-integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos.
Principales IROS relacionados con los trabajadores de la cadena de valor (S2)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)
Gestión IROS (S2)	2.4.1.3 Metas y acciones relacionados con la conducta empresarial
Procesos para colaborar con la cadena de valor (S2)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)
Política de DDHH (S2)	4.1.2.3 Gestión de la relación con proveedores y prácticas de pago.
Principales IROS relacionados con los colectivos afectados (S3)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)
Mecanismos de reparación (S3)	G1-Canal ético y protección de denunciantes.
Principales IROS relacionados con consumidores y usuarios finales (S4)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)
Principales IROS relacionados con la conducta empresarial (G1)	2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (NEIS 2)

2.1.2 Gobernanza y prácticas empresariales

El papel de los órganos de administración, gestión y supervisión con las cuestiones de sostenibilidad

OHLA cuenta con un modelo de gobierno formado por diferentes órganos y comités cuyo funcionamiento y gestión queda recogido en el Reglamento del Consejo de Administración de Obrascón Huarte Laín S.A.

Estructura de gobierno en OHLA:



Consejo de Administración del Grupo OHLA

El Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de la Compañía y está formado por perfiles de reconocido prestigio y experiencia en aquellos campos que son de interés para el Grupo. Su función es delegar la gestión ordinaria en los órganos ejecutivos y el equipo de dirección, concentrándose en la definición de la política empresarial y organizativa y en la función general de supervisión. Esto incluye la aprobación de políticas y estrategias generales de la sociedad, como el Plan Estratégico o de negocio, la política de inversiones y financiación, la política de Gestión y Control de Riesgos y la política de Sostenibilidad. Asimismo, el Consejo cuenta con experiencia y conocimiento en los principales mercados geográficos en los que opera el Grupo, lo que facilita una adecuada comprensión del contexto económico y regulatorio de los países en los que desarrolla su actividad. La experiencia completa de los miembros del Consejo de Administración queda detallada en la sección C.1.3 del Informe Anual de Gobierno Corporativo del Grupo.

A 31 de diciembre de 2025[2] el Consejo de Administración lo integran 10 miembros: un consejero ejecutivo, cuatro consejeros dominicales y cinco consejeros independientes. En cuanto a la diversidad en el Consejo de Administración, la Política de Selección de Consejeros que asegura que las propuestas de nombramientos o reelección de consejeros se fundamente en un análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración y favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias y género, todo ello, en atención a disponer de una composición apropiada del Consejo.

En 2025, se ha continuado incrementando el número de mujeres en el Consejo con el nombramiento de Dña. Ximena Caraza Campos y Dña. Socorro Fernández Larrea, en la Junta General de Accionistas de 2025, contando a cierre de ejercicio con la presencia de un 30% de mujeres en el Consejo de Administración, y con un 50% de sus miembros independientes[3].

Todos los miembros del Consejo de Administración cuentan con la formación, experiencia y aptitud requeridas para el desempeño del cargo y con conocimientos técnicos, especialmente, en materia de construcción e infraestructuras, financiero y contable que garantizan un equilibrio de habilidades para la toma de decisiones.

Su funcionamiento, estructura y organización y el de sus comisiones se basa en los principios de independencia y transparencia, atendiendo a las recomendaciones que recoge el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), así como las mejores prácticas nacionales e internacionales relativas a esta materia, siempre en interés de la sociedad y sus accionistas.

Asimismo, tanto la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, como la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y la Comisión de Estrategia Financiera y Avales, están compuestas por miembros con la suficiente experiencia en relación con los sectores y actividades asociadas del Grupo OHLA, además de poseer los conocimientos y las competencias necesarios para la comprensión de los países y ubicaciones de la Compañía.

2 A 31 de diciembre de 2024 el Consejo de Administración estaba integrado por 10 miembros: un consejero ejecutivo, cinco consejeros dominicales y cuatro consejeros independientes.
3 Entre estos miembros, no se encuentran representantes de los empleados y otros trabajadores.

Funciones del Consejo de Administración y sus Comisiones Delegadas en materia de sostenibilidad:

Consejo de Administración

Aprobar políticas y estrategias generales de la sociedad, como el plan estratégico o de negocio, la política de Inversiones y Financiación, la política de Control y Gestión de Riesgos (incluida la supervisión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad) y la Política de Sostenibilidad.

Éste delegará la supervisión del cumplimiento de la Política de Sostenibilidad en la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, a fin de que los principios de actuación en ella marcados sean integrados de forma oportuna y real en el desarrollo de las actividades.

Comisión de Auditoría y Cumplimiento

Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información de sostenibilidad, así como de los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y al grupo incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales o relacionados con la corrupción o penales. Dentro de sistema de gestión de riesgos se incorporan también las oportunidades en materias no financieras.

Comisión de Estrategia Financiera y Avales

Realizar el seguimiento de la situación económico-financiera del Grupo y de la evolución de su endeudamiento en el marco de la estrategia financiera corporativa, así como supervisar la evolución de las líneas de avales y el grado de implantación del Plan Estratégico.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Evaluar y revisar periódicamente el desempeño de la Compañía en materia medioambiental y social, con el objeto de revisar la efectividad de la Política de Sostenibilidad, así como el cumplimiento del plan y objetivos establecidos en esta materia, reportando anualmente al Consejo la implantación y el seguimiento de dicha Política en el Grupo. Esta Comisión es responsable de la gestión de los impactos y las oportunidades en sostenibilidad. En este sentido, cabe señalar que el procedimiento interno de la doble materialidad se emplea como apoyo para priorizar y gestionar dichos impactos, riesgos y oportunidades.

Asimismo, respecto a las capacidades y los conocimientos especializados en materia de sostenibilidad, el órgano responsable de evaluar si se dispone de las habilidades y la experiencia adecuadas para supervisar estos asuntos en OHLA es la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Por otra parte, desde la **Dirección de Estrategia y Sostenibilidad,** en dependencia directa del Consejero Delegado, se impulsa la difusión, el conocimiento y el cumplimiento de los compromisos adquiridos en la Política de Sostenibilidad, y se definen y promueven las iniciativas y compromisos específicos del Plan de Sostenibilidad, con el objetivo de liderar la posición de la Compañía en cuestiones no financieras. Con una periodicidad mínima anual, se informa a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones sobre el grado de cumplimiento de dicho Plan, así como de cualquier otro aspecto que en cada momento se considere necesario o conveniente. En este sentido, se aprovechan estas sesiones de seguimiento al Plan de Sostenibilidad para transmitir las tendencias y novedades en esta materia. De esta forma, el Comité de Dirección y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones son formados anualmente en materia ESG (nuevos desarrollos normativos, impactos, riesgos y oportunidades en materia no financiera), integrando así estos conceptos y conocimientos medioambientales, sociales y de gobernanza en la dirección del Grupo. Por tanto, las capacidades de estos órganos en materia de sostenibilidad permiten el entendimiento, la aprobación y el seguimiento de los impactos, riesgos y oportunidades que se les presenta.

Por su parte, las **Direcciones Generales**, con el apoyo de la Dirección de Estrategia y Sostenibilidad, son responsables de definir los planes y actuaciones necesarios para dar cumplimiento a la Política de Sostenibilidad, así como de proponer los objetivos cuantitativos y cualitativos de cada una de las actuaciones y los indicadores de seguimiento asociados. El **Comité de Dirección**, se responsabiliza de poner en marcha y desplegar los planes de sostenibilidad en los diferentes negocios y regiones de la Compañía.

En la Política de Sostenibilidad se recoge el detalle de las responsabilidades en la materia.

Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad abordadas por ellos

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones y la Comisión de Auditoría y Cumplimiento reciben actualizaciones con una periodicidad mínima anual de la Dirección de Estrategia y Sostenibilidad y de la Dirección de Riesgos y Control Interno con respecto a todos los impactos, riesgos y oportunidades materiales, la implementación de la debida diligencia y los resultados y la eficacia de las políticas, acciones, métricas y objetivos adoptados en el Plan de Sostenibilidad para su conocimiento y aprobación. Para todos los proyectos de alto impacto, previo a la licitación, el Comité de Contratación valora los riesgos y oportunidades específicos del proyecto; dichas valoraciones son, en su caso, transmitidas a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento por parte de la Dirección de Riesgos y Control Interno.

En 2025 se aprobó el nuevo Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones, realizará el seguimiento de los nuevos impactos, riesgos y oportunidades identificados en la actualización del análisis de doble materialidad, así como del grado de cumplimiento de dicho Plan. El listado de los impactos, riesgos y oportunidades materiales abordados por la Comisión de Auditoría y Cumplimiento y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones durante el ejercicio de 2025 se encuentra en cada uno de los capítulos temáticos.

Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos

Política de Remuneraciones de los Consejeros

El sistema de incentivos de OHLA para los consejeros ejecutivos incluye componentes variables anuales y plurianuales. La retribución variable anual está vinculada al cumplimiento de objetivos de negocio concretos, mientras que la retribución variable plurianual se configura sobre la base de un equilibrio entre el cumplimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo. Esta retribución variable compete a todos los empleados de OHLA incluidos dentro del sistema de retribución variable de la Compañía, como el CEO y el Comité de Dirección. Las condiciones de los sistemas de incentivos y la retribución variable se aprueban por el Consejo de Administración a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Por su parte, la política de remuneraciones de los consejeros es aprobada por la Junta General Ordinaria de accionistas.

En relación con los objetivos de sostenibilidad, en 2025 este pasa a tener entidad propia y se desvincula de los objetivos de gestión individuales, de tal manera que todos los empleados bajo el sistema de retribución variable tienen tres tipos de objetivos: económicos, de sostenibilidad y de gestión. En concreto, el objetivo de sostenibilidad está vinculado al grado de consecución del Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027, con un peso del 5% sobre el total. Para percibir el 100% de la retribución variable asociado al desempeño en sostenibilidad, se exige alcanzar al menos el 80% del cumplimiento de dicho Plan. Si el nivel de cumplimiento se sitúa entre el 50% y el 80%, se abona la parte proporcional, mientras que no se otorga incentivo alguno si no se alcanza el 50%.

OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD



5%

SOBRE EL TOTAL

En este sentido, cabe señalar que desde las Direcciones de Recursos Humanos y Estrategia y Sostenibilidad se propone el objetivo de sostenibilidad y los KPIs asociados para su medición. Este objetivo es revisado en última instancia y aprobado por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. A final de año se revisa su progreso y consecución para determinar los incentivos finales a percibir.

2.1.3 Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor

Información sobre la posición de mercado, modelo de negocio y la estrategia de la empresa

OHLA es un grupo internacional de infraestructuras con presencia en más de 25 países, cuya actividad se centra en el desarrollo y ejecución de proyectos de construcción, ingeniería e infraestructuras sostenibles. El modelo de negocio del Grupo se basa en la ejecución de proyectos complejos de obra civil y edificación para clientes públicos y privados, apoyado en capacidades técnicas especializadas, una presencia internacional diversificada y una gestión orientada a la eficiencia operativa y la generación de valor a largo plazo.

El Grupo opera principalmente en tres áreas geográficas: Estados Unidos, Latinoamérica y Europa. Su actividad se articula fundamentalmente en torno a dos áreas de negocio principales: Construcción e Industrial, complementadas por otras actividades de menor peso relativo como Desarrollos y Concesiones.

La división de **Construcción** constituye el núcleo del negocio del Grupo y abarca la ejecución de proyectos de infraestructuras de transporte, edificación y obras civiles, con una cartera diversificada por tipología de proyectos y presencia en mercados internacionales estratégicos. Dentro de esta actividad se integra Pacadar, filial especializada en soluciones de prefabricados para infraestructuras y edificación, que contribuye al desarrollo de soluciones industrializadas y constructivas de alto valor añadido.

Por su parte, la división **Industrial** desarrolla actividades de ingeniería y construcción de instalaciones industriales, con especial foco en sectores como las energías renovables, minería, Oil & Gas y sistemas de protección contra incendios, reforzando progresivamente su posicionamiento en proyectos vinculados a la transición energética.

Adicionalmente, el Grupo mantiene actividades complementarias en Desarrollos y Concesiones, orientadas al desarrollo y gestión de infraestructuras y proyectos inmobiliarios de alto valor. Estas actividades contribuyen a la diversificación del modelo de negocio y a la generación de valor a largo plazo.

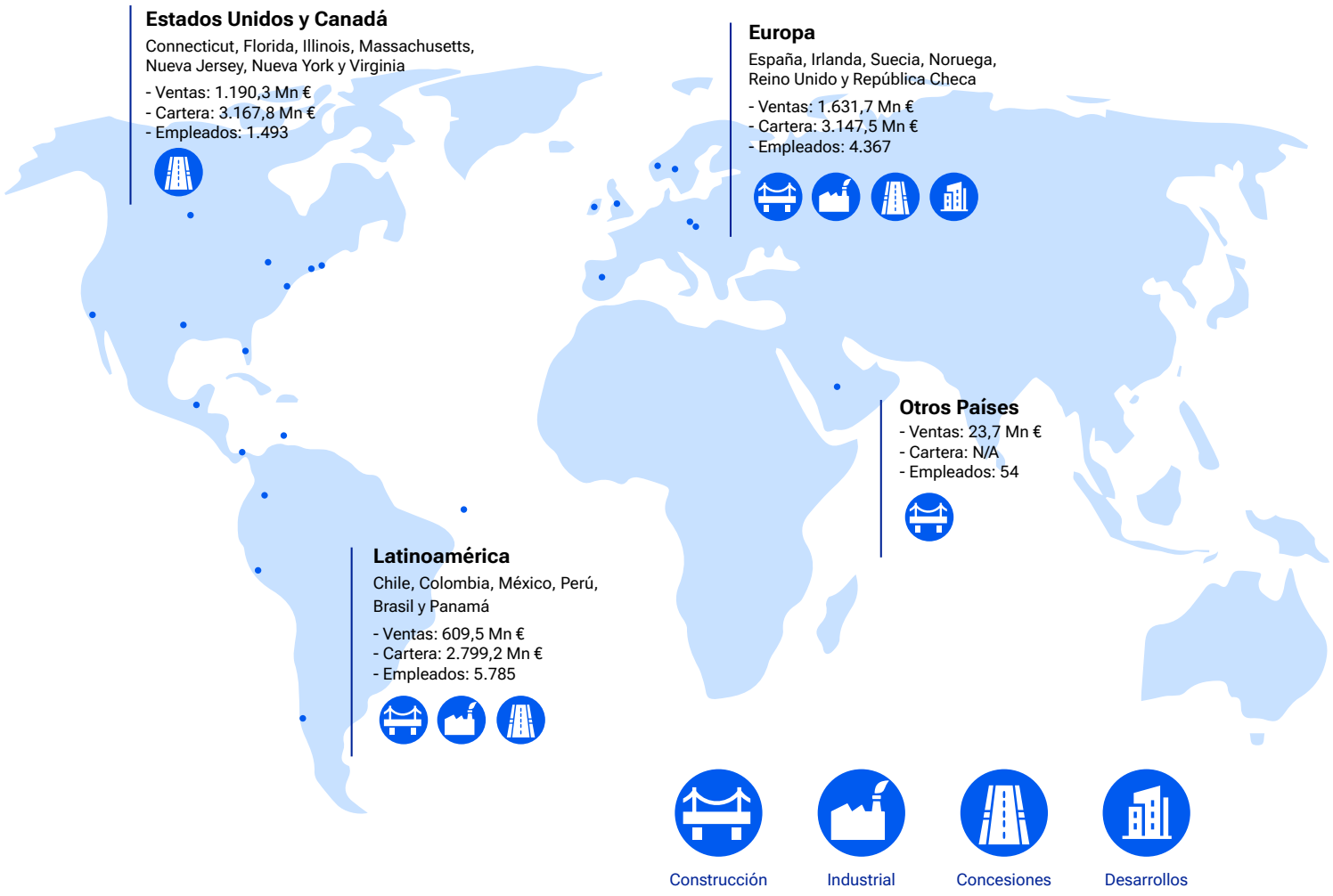
Para más información sobre estas líneas de negocio ver el apartado ***Somos OHLA*** del Informe de Gestión.

Desinversión en la Línea de Negocio de Servicios: En febrero de 2023, OHLA decidió desinvertir su línea de negocio de Servicios, considerándola no estratégica. Esta actividad se presentó como interrumpida en los estados financieros, y se han realizado gestiones para su venta, aunque no se ha materializado hasta la fecha.

La línea de negocio de Servicios de OHLA, incluye actividades relacionadas con la prestación de servicios de limpieza, mantenimiento, servicios urbanos, gestión de residuos, tanto en inmuebles, viviendas, oficinas, zonas verdes urbanas y redes viarias, y realización de servicios sociosanitarios.

Como se desprende de la información anterior, el Grupo OHLA no tiene participación en actividades relacionadas con el sector de combustibles fósiles (carbón, petróleo y gas), el sector de producción de productos químicos, el sector de armas controvertidas, o con el sector de cultivo y producción de tabaco.

Principales mercados en los que opera OHLA



Premios y reconocimientos

Los numerosos premios que la Compañía ha recibido durante 2025 acreditan la excelencia técnica de OHLA a la hora de abordar proyectos en sus principales mercados. Este ejercicio ha supuesto un refuerzo significativo de la posición del Grupo en los principales *ranking*s y reconocimientos internacionales.

En el ámbito internacional, OHLA fue distinguida con el ENR Award of Merit por el proyecto ferroviario Lund–Arlöv (Suecia), considerado uno de los mejores ferrocarriles del mundo en 2025. Este reconocimiento se suma a los obtenidos en años anteriores, como el galardón concedido en 2024 al Hospital de Sullana (Perú), la distinción otorgada en 2023 al proyecto SKI (Noruega) como mejor ferrocarril del mundo y el premio recibido por AVLO, consolidando a OHLA como una de las Compañías más reconocidas globalmente por la revista ENR.

En el *ranking* global de ENR, OHLA alcanzó su mejor posición desde 2017, situándose en el puesto 18 en Europa y en el puesto 8 en Latinoamérica. Asimismo, en el ámbito industrial, el Grupo figura entre los 30 mayores contratistas EPC del mundo en energía fotovoltaica, según el *ranking* de Wiki Solar, uno de los índices de referencia del sector.

En la República Checa, la filial OHLA ŽS obtuvo el segundo lugar en el]]] 2025, organizado por la Fundación para el Desarrollo de la Arquitectura y la Construcción, que evaluó a más de 300 empresas y es uno de los reconocimientos más prestigiosos del país.

En Estados Unidos, OHLA USA obtuvo un amplio reconocimiento por parte de las principales asociaciones del sector en 2025. Entre los galardones destacan el Outstanding Transportation Project Award otorgado por la American Society of Civil Engineers (ASCE) Region 9 al I-405 Improvement Project en California; los premios nacionales y estatales concedidos por la American Council of Engineering Companies (ACEC) al proyecto Worcester Union Station Accessibility Improvements en Massachusetts; el Project of the Year para el County Road 721 Phased Design Build en Florida, otorgado por la Cuban American Association of Civil Engineers; y el Best in Construction Award de la Florida Transportation Builders Association al proyecto Boynton Beach Boulevard Sidewalk and Bicycle Lane Improvement por su excelente plan de gestión del tráfico.

Además, OHLA USA consolidó su posición en los *ranking*s de ENR, situándose en el puesto 7 en Mass Transit and Rail, 9 en Water Transmission Lines and Aqueducts, 13 en Sanitary and Storm Sewers, 14 en Highways, 21 en Transportation y 23 en Domestic Heavy Contractors.

A nivel individual, el presidente del Grupo, Luis Amodio, recibió dos distinciones relevantes: el Premio a la Iniciativa Empresarial en los galardones Madrid, Capital de Iberoamérica, y el reconocimiento como Líder Empresarial Internacional, otorgado por el Centro Adam Smith para la Libertad Económica, que destacó su liderazgo y su contribución al desarrollo económico.

Nuevo Plan Estratégico 2025-2029

En 2025 se aprobó un nuevo plan estratégico aplicable al periodo 2025-2029, donde se definen las líneas fundamentales sobre las que se actuará para alcanzar unas ventas superiores a los 5.000M€ en el año 2029, lo que prevé suponga un incremento anual sostenido del 5% sobre las ventas de los respectivos ejercicios.

Dichas ventas previstas en 2029 irán acompañadas de una mejora del EBITDA que se situará por encima de los 300M€ o el 6% sobre ventas, fundamentalmente debido a la transformación del mix de ventas del Grupo, que se verá reforzado por una aportación superior de nuestra actividad constructora en Estados Unidos, así como la aportación de resultado del negocio concesional que se irá recuperando paulatinamente en aquellos mercados de interés para el Grupo. Todo esto, será posible manteniendo los niveles de facturación del resto de mercados donde opera el Grupo OHLA de modo recurrente, lo que permitirá posicionar al Grupo en márgenes brutos por encima del 8% sobre ventas en 2029, así como mejorar la caja generada por encima de los 200M€ en el año 2029.

Construcción seguirá siendo el negocio principal del Grupo, y la fuente de generación de caja, enfocándonos en 5 mercados principales (Norteamérica, España, República Checa, Chile y Perú) con buenas perspectivas de mercado y donde OHLA tiene un posicionamiento diferencial, apostando por los segmentos de mercado de mayor valor añadido y márgenes, y estudiando oportunidades ocasionales en otros mercados siempre que se den las condiciones de seguridad jurídica y contractual que permitan el desarrollo de los mismos de acuerdo a la política de riesgos aprobada por el Grupo.

Concesiones deberá ser el generador de resultado financiero del Grupo, con foco geográfico en Estados Unidos, Latam y Centroeuropa, estudiando oportunidades en proyectos de carreteras, hospitales y ferroviarios que sean compatibles con la capacidad inversora del Grupo que se verá incrementada a lo largo del propio ciclo del presente plan estratégico. En este sentido, durante el ejercicio 2025, tal y como se amplía en el apartado *Somos OHLA*, el Grupo sumó a su cartera concesional una nueva Autopista en Brasil por la que circulan más de 45.000 vehículos todos los días.

Desarrollos será un generador de plusvalías, y deberá de crecer con una inversión conservadora a corto plazo, tomando participaciones minoritarias con socios financieros y autofinanciando los proyectos, con la aspiración de promover proyectos singulares en el medio-largo plazo. En 2025, la División de Desarrollos lanzó Bellmar, una exclusiva promoción residencial en Benicasim.

Industrial deberá enfocarse en generar la diversificación y el desarrollo de infraestructuras clave para la transición energética (redes y almacenamiento), sobre todo en los mercados donde, mejor conocimiento se tiene de la actividad industrial, y explorando la expansión a otros ámbitos geográficos donde el Grupo tiene presencia estable y existe potencial para dichas tecnologías. En 2025, la división Industrial alcanzó los 3.000 MW de potencia fotovoltaica construida.

Servicios es una reserva de valor estratégica tras su reestructuración, concentrando su actividad en España y Chile y aquellos negocios con valor añadido para el Grupo.

Para alcanzar dichos objetivos, el Grupo ha simplificado su estructura organizativa, buscando una mayor eficiencia y eficacia en las operaciones, mediante el fortalecimiento de las capacidades críticas (control y gestión de operaciones) y la racionalización de los costes de estructura e indirectos en el entorno de 40 M€ para el periodo establecido. Dentro de las medidas adoptadas, se encuentra la incorporación al organigrama básico del Grupo de una nueva Dirección de Estrategia y Sostenibilidad que en dependencia directa del Consejero Delegado, realiza el seguimiento y actualización de las medidas previstas en el Plan Estratégico, así como de cualquier propuesta de desarrollo corporativo que pueda ser necesaria para alcanzar los objetivos previstos, de tal modo que el Plan Estratégico desarrollado por el Grupo mantiene abierta la posibilidad de explorar opciones de desarrollo corporativo que puedan presentarse, siempre y cuando las mismas estén alineadas con el Plan Estratégico y sean una fuente de valor para alcanzar los objetivos en el establecidos en él.

En coherencia con estas prioridades estratégicas, el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027 del Grupo ha sido definido teniendo en cuenta las principales líneas de desarrollo del negocio, tanto desde el punto de vista de la tipología de actividades como de los mercados prioritarios en los que opera OHLA. Para ello, se han considerado los impactos, riesgos y oportunidades de naturaleza ambiental, social y de gobernanza asociados a dichas actividades y geografías, identificados a través del análisis de doble materialidad, integrándolos en la definición de los objetivos y líneas de actuación del Plan de Sostenibilidad con el fin de reforzar la resiliencia y sostenibilidad del modelo de negocio del Grupo.

2.1.4 Objetivos y estrategia en materia de sostenibilidad

Es tiempo de construir un futuro sostenible, y, por ello OHLA ha lanzado su nuevo Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027 como una palanca clave para garantizar un crecimiento sólido, responsable y a largo plazo. Con un enfoque global y de acción local este nuevo Plan permite a OHLA asegurar su legado en un entorno volátil y cambiante. Además, en un contexto de transformación económica, social y ambiental, OHLA integra los criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en la toma de decisiones, alineando la estrategia de negocio con la creación de valor sostenible para todos sus grupos de interés. Este enfoque refuerza el compromiso de la Compañía con la eficiencia operativa, la innovación responsable, la gestión ética y la contribución positiva al entorno en el que opera, consolidando un modelo de negocio resiliente, competitivo y preparado para afrontar los desafíos presentes y futuros.

El Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027 refuerza el alineamiento de la Compañía con los requisitos ESG del negocio, permitiendo que la sostenibilidad forme parte de la identidad de OHLA de modo material y diferencial y supone una propuesta de valor que le permite maximizar su contribución positiva dentro y fuera de sus negocios. Es importante señalar que este Plan contempla, para cada línea o palanca de actuación, determinados objetivos aspiracionales a 2029, con la ambición de no perder el rumbo de la hoja de ruta marcada.

Con esta premisa, la estrategia de sostenibilidad del Grupo se basa en tres pilares: Gestión Responsable y Buen Gobierno, Lucha contra el Cambio Climático y Progreso Social para impulsar el crecimiento del negocio y ser más resiliente ante los crecientes riesgos de gobernanza, ambientales y sociales. En este contexto, durante el ejercicio 2025 se han alcanzado el 100% de los objetivos establecidos para el primer año del Plan, cuyos avances se analizan de forma más detallada en los distintos capítulos del presente documento.

Gestión Responsable y Buen Gobierno

10 Metas | **22 Objetivos anuales** | **3 Objetivos aspiracionales 2029**

Implementaremos todos nuestros compromisos con el gobierno corporativo y las mejores prácticas internacionales.

Daremos seguimiento y analizaremos las demandas y necesidades de nuestros grupos de interés.

G1 Conducta empresarial

Cultura corporativa

- Garantizar el compromiso con la sostenibilidad por parte de la alta dirección.
- Implementar las mejores prácticas de conducta ética y empresarial.

Gestión de las relaciones con los proveedores

- Reforzar de los mecanismos de debida diligencia y homologación en la cadena de suministro.

CROSS

- Financiación sostenible de OHLA.
- Posicionamiento ante analistas.
- Adaptar y mejorar los sistemas de captación y gestión del dato a las nuevas exigencias regulatorias.

Lucha contra el cambio climático

14 Metas

33 Objetivos anuales

6 Objetivos aspiracionales 2029

Seguiremos avanzando en nuestra estrategia frente al cambio climático, así como en la consecución de nuestro compromiso de cero emisiones netas en 2050 en línea con los criterios del Estándar Net-Zero incluyendo objetivos de reducción de emisiones para los tres alcances (alcance 1, 2 y 3) alineados con el escenario de 1,5ºC.

Continuaremos reforzando nuestro impacto positivo sobre los recursos naturales, reduciendo nuestro consumo de agua y protegiendo la biodiversidad.

E1 Cambio climático

Adaptación

- Exploración de nuevas oportunidades en adaptación.

Mitigación

- Contribución a la descarbonización progresiva de OHLA.

Energía

- Gestión eficiente y sostenible de la energía.

E3 Agua y recursos marinos

Consumo de agua

- Uso responsable del agua y desarrollo de la innovación para un uso más eficiente.

E4 Biodiversidad y ecosistemas (No material- Buena práctica)

Impactos sobre la extensión y el estado de los ecosistemas

- Fomento de la conservación de la biodiversidad y de los ecosistemas.

E5 Economía circular

Entrada y uso de recursos

- Inclusión de criterios de circularidad en los proyectos a través de la cadena de valor de nuestra actividad.

Residuos

- Aumentar la tasa de circularidad de los residuos de OHLA.

Progreso social

10 Metas | **22** Objetivos anuales | **3** Objetivos aspiracionales 2029

Reforzaremos nuestro compromiso con las personas, garantizando la igualdad de trato y de oportunidades para todo el personal, promoviendo entornos laborales inclusivos y asegurando condiciones de trabajo justas, seguras y saludables, con especial foco en la prevención de riesgos laborales y el bienestar físico y mental.

Impulsaremos prácticas responsables en toda nuestra cadena de valor, fomentando el respeto a los derechos humanos, condiciones laborales dignas y la protección de la salud y seguridad.

Promoveremos un impacto social positivo en las comunidades locales donde desarrollamos nuestros proyectos contribuyendo a su desarrollo sostenible y generando valor compartido.

S1 Personal

Igualdad de trato y oportunidades para todos

- Diversidad e inclusión.

Condiciones de trabajo

- Mejora de las condiciones de los trabajadores propios.

Otros derechos laborales

- Asegurar las mejores prácticas en DDHH.

S2 Trabajadores de la cadena de valor

Condiciones de trabajo/Igualdad de trato y oportunidades/Otros derechos laborales

- Conocimiento y responsabilidad sobre las condiciones de los trabajadores de la cadena de valor.

S3 Colectivos afectados

Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos

- Aumentar los impactos positivos en las comunidades locales cuando se realice un proyecto de infraestructura civil.

S4 Consumidores y usuarios finales

- Reconocimiento de marca como proveedor de infraestructura sostenible, accesible y segura favoreciendo el progreso social.

A lo largo de este informe se detalla en cada capítulo, los objetivos conseguidos, los retos enfrentados y las oportunidades identificadas para seguir mejorando en el camino hacia una gestión más sostenible.

Sectores significativos de la NEIS

Dado que los sectores significativos de las NEIS no se han establecido de manera definitiva, OHLA no desglosa los ingresos totales en función de dichos sectores, ni en otros sectores adicionales de relevancia. No obstante, es importante señalar que la Compañía no está ubicada en un Estado miembro que permita la exención en la divulgación de la información referida en el artículo 18, apartado 1, letra a) de la Directiva 2013/34/UE, en relación con el desglose de ingresos por sector significativo de la NEIS.

Descripción del modelo de negocio y la cadena de valor

Para una descripción detallada del modelo de negocio del Grupo, véase el apartado ***Información sobre la posición de mercado, modelo de negocio y la estrategia de la empresa*** del presente Estado de Sostenibilidad, así como el Informe de Gestión consolidado.

Sobre esta base, OHLA orienta su actividad hacia un modelo de negocio que integra progresivamente criterios ambientales, sociales y de buen gobierno, en línea con las prioridades definidas en su Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027. Este enfoque permite dar respuesta a las expectativas de sus grupos de interés y gestionar los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados a sus actividades.

Insumos necesarios para la actividad de OHLA

El desarrollo de las actividades del Grupo se apoya en los siguientes recursos clave:

- **Recursos Humanos,** como elemento fundamental para la ejecución de los proyectos, con un enfoque en la capacitación, la seguridad y el bienestar del personal.
- **Cadena de suministro**, basada en relaciones estables con proveedores y subcontratistas, mayoritariamente locales, promoviendo prácticas responsables y la incorporación de criterios ambientales y sociales.
- **Capital financiero**, necesario para el desarrollo de los proyectos, gestionado mediante una interlocución continua con entidades financiadoras y el cumplimiento de los requisitos regulatorios aplicables.

Actividad y generación de valor

OHLA desarrolla su actividad en el ámbito de la construcción de infraestructuras y edificación, ofreciendo a sus clientes soluciones técnicas orientadas a garantizar la calidad, seguridad y eficiencia en la ejecución de los proyectos. La Compañía integra progresivamente criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en el desarrollo de sus actividades, promoviendo prácticas responsables en materia laboral, ambiental y de gestión de proyectos.

Durante el ejercicio 2025, el Grupo alcanzó unas ventas de 3.455 millones de euros (sin considerar la división de Servicios clasificada como actividad discontinuada), reflejo de la actividad desarrollada en los distintos mercados en los que opera. La propuesta de valor de OHLA se basa en la correcta ejecución de los proyectos, el cumplimiento de los requisitos técnicos y contractuales y la generación de valor para sus principales grupos de interés. En este sentido, los clientes se benefician de infraestructuras seguras y eficientes, los inversores del desempeño económico y de la generación de valor a largo plazo, y las comunidades locales del empleo directo e indirecto asociado a los proyectos y del impacto positivo que la actividad del Grupo genera en el desarrollo económico y social de los territorios en los que opera.

Cadena de Valor

La cadena de valor de OHLA se estructura en tres fases principales: actividades aguas arriba, operaciones propias y actividades aguas abajo; pudiendo presentar variaciones en función de la tipología de proyecto y del marco contractual aplicable.

Aguas arriba, la Compañía mantiene una elevada dependencia de proveedores, contratistas, entidades financieras, aseguradoras y autoridades reguladoras, que desempeñan un papel clave en el desarrollo de los proyectos. En esta fase se incluyen la financiación y aseguramiento de los proyectos, el diseño previo

realizado en muchos casos por los clientes, la obtención de licencias, así como el suministro de materias primas y materiales (como hormigón, acero, áridos, mezclas bituminosas, combustibles y maquinaria) y la logística asociada. Estos insumos son, en gran medida, adquiridos a proveedores locales, en función de la ubicación de los proyectos. La Compañía identifica materias primas, proveedores y contratos críticos y promueve relaciones estables con su cadena de suministro, en coherencia con sus políticas corporativas.

Las **operaciones propias** de OHLA varían según la actividad a desarrollar, pudiendo pertenecer al sector de construcción, industrial, concesiones o desarrollos. Éstas, comprenden la gestión integral de los proyectos, desde la fase de estudio y oferta hasta su ejecución, puesta en marcha, operación y, en su caso, mantenimiento. Estas actividades incluyen la planificación y control de los proyectos, la gestión de compras y subcontratación, la dirección técnica, la gestión de la seguridad y salud, la calidad y el medio ambiente, el control de riesgos, así como la gestión de los recursos humanos, los sistemas de información, la tecnología y el parque de maquinaria. Asimismo, OHLA proporciona soporte jurídico, técnico y de I+D+i a los proyectos en los que participa, de acuerdo con su grado de control operativo. Para el sector de concesiones, OHLA toma parte en la financiación y estructura financiera del proyecto, formando esta actividad parte de sus operaciones propias.

Aguas abajo, la cadena de valor se completa con la entrega de los proyectos a los clientes, la explotación de las infraestructuras durante su vida útil cuando resulta de aplicación, la relación con los usuarios finales y, finalmente, el fin de la vida del proyecto o de la concesión, conforme a los términos contractuales establecidos. Los clientes de OHLA son mayoritariamente administraciones públicas y entidades del sector público, siendo la relación con los usuarios finales de las infraestructuras condicionada por el tipo de servicio prestado y por los acuerdos formalizados con dichos clientes.

Los principales grupos de interés vinculados a cada fase de la cadena de valor de todas las actividades del Grupo OHLA se muestran a continuación:

Aguas arriba	Financiadores
	Proveedores
	Administraciones / Organismos reguladores
	Agencias aseguradoras y reaseguradoras (Considerando el rol de proveedor de servicios necesarios para el inicio de la actividad)
Operaciones propias	Mercado de capitales: accionistas e inversores
	Socios de negocio, agentes o colaboradores
	Agencias aseguradoras y reaseguradoras (Considerando las relaciones que son indispensables para el normal funcionamiento de la actividad de negocio)
	Alta dirección y consejeros
	Empleados
	Exempleados
Aguas abajo	Clientes
	Sociedad
	Analistas
	Grupos de interés silenciosos

Intereses y opiniones de los grupos de interés

OHLA se comunica con todas las partes interesadas a través de diferentes vías de comunicación, con el objetivo de dar respuesta a sus expectativas. Por ello, tanto las áreas corporativas como de negocio tienen identificados sus principales grupos de interés y disponen de canales y mecanismos de diálogo permanentes y transparentes de relación con las mismas. A continuación, se muestran algunos de esos canales:

Grupos de interés	Principales canales de comunicación
Mercado de capitales: accionistas e inversores	*Roadshows*, encuentros *online* y presenciales, reuniones informativas *ad-hoc*, presentaciones de resultados
	Junta General de Accionistas
	Comunicaciones con los asesores de voto
	Informe Anual Integrado
Financiadores	CNMV
	Página web corporativa
	Roadshows, encuentros *online* y presenciales, reuniones informativas *ad-hoc*, presentaciones de resultados
Socios de negocio, agentes o colaboradores	Contactos directos
	Foros y jornadas
	Grupos de trabajo
	Canal Ético
Clientes	Contactos directos
	Gestores comerciales
	Página web corporativa
	Foros
	Canal Ético
Proveedores	Contactos directos
	Foros y jornadas
	Grupos de trabajo
	Canal Ético
Sociedad	Contactos directos
	Grupos de trabajo
	Foros y jornadas
	Página web corporativa
	Redes sociales
	Canal Ético
	Buzones de Comunicación y Sostenibilidad
	Notas de prensa, entrevistas
Administraciones / Organismos reguladores	Contactos directos
	Foros y jornadas
	Grupos de trabajo

Analistas	CNMV
	Página web corporativa
	Departamento de Relaciones con Inversores: *roadshows*, encuentros *online* y presenciales, reuniones informativas *ad-hoc*, presentaciones de resultados
	Informe Anual Integrado
Agencias aseguradoras y reaseguradoras	Contactos directos
	Foros y jornadas
	Grupos de trabajo
Alta dirección y Consejeros	Comités internos
	Comisiones Delegadas del Consejo
Empleados	*Intranet*
	Grupos de trabajo
	Canal Ético
	Buzones de contacto
	Comunicaciones a través de correos corporativos, revistas y *newsletters*
	Encuentros presenciales
	Encuestas internas
Exempleados	Página web corporativa
	Redes sociales

En concreto, la Dirección de Relación con Inversores es responsable de la comunicación con accionistas, inversores, analistas, intermediarios financieros y demás grupos de interés, con el fin de ofrecer la máxima transparencia y homogeneidad en la difusión de la información financiera relevante en el mercado. En este sentido, OHLA promueve durante el año diversos encuentros *on-line* y presenciales, cuando las circunstancias lo permiten, con analistas (*Sell-Side* y *Buy-Side*) tanto de crédito como de renta variable, *roadshows* nacionales e internacionales, Junta General de Accionistas y bonistas, así como reuniones informativas *ad hoc*.

Los resultados de la comunicación con sus grupos de interés son integrados en la estrategia y operaciones, asegurando que se cumplan las expectativas y se mantenga una relación positiva y productiva con todas las partes interesadas. Algunos ejemplos de cómo se tienen en cuenta estos resultados incluyen:

- **Transparencia y reporte:** La empresa asegura la transparencia en sus operaciones y resultados financieros, cumpliendo con las expectativas de los inversores y financiadores.
- **Sostenibilidad y buenas prácticas:** OHLA promueve la sostenibilidad y las buenas prácticas laborales y ambientales, respondiendo a las expectativas de clientes y socios de negocio.
- **Desarrollo y bienestar de empleados:** La empresa se enfoca en la satisfacción, motivación y desarrollo profesional de sus empleados, utilizando encuestas internas y otros canales de comunicación para recoger *feedback* y mejorar continuamente.
- **Cumplimiento y ética:** OHLA mantiene altos estándares de cumplimiento y ética, asegurando la integridad en todas sus operaciones y relaciones con socios comerciales y agentes.

Los órganos administrativos, de gestión y de supervisión están informados sobre las opiniones e intereses de las partes interesadas afectadas en relación con los impactos relacionados con la sostenibilidad a través de dos vías principales, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y la Comisión de Auditoría y Cumplimiento. Las cuestiones de los grupos de interés, más relevantes en materia de sostenibilidad son trasmitidas a ambas entidades mediante el canal ético, contando con un filtro previo de importancia.

2.1.5 Sistemas de gestión y control de riesgos

Declaración sobre la diligencia debida

OHLA integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) en sus actividades, alineándose con estándares globales como la Iniciativa de Reporte *Global* (GRI) y el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB). Esta integración asegura que las operaciones de OHLA se adhieran a prácticas éticas, buen gobierno y transparencia, contribuyendo positivamente al bienestar de la sociedad. El enfoque estratégico de la empresa en infraestructura sostenible y digital, junto con su dedicación a prácticas éticas, posiciona a OHLA como un líder en el sector de infraestructura, capaz de adaptarse a los paisajes socioeconómicos y geopolíticos en evolución.

La siguiente tabla muestra cómo y dónde se refleja la aplicación de los principales aspectos y elementos del proceso de debida diligencia en la declaración de sostenibilidad:

Elementos básicos de la Debida Diligencia	Párrafos de la información de Sostenibilidad
a) Integrar la Debida Diligencia en la gobernanza, la estrategia y el modelo de negocio	Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad abordadas por ellos.
	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos.
	Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio.
b) Involucrar a las partes interesadas afectadas en todos los pasos clave de la Debida Diligencia	Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad abordadas por ellos.
	Intereses y opiniones de los grupos de interés.
	Análisis de materialidad.
	Políticas adoptadas para la gestión de cuestiones de sostenibilidad materiales de cada capítulo.
	NEIS temáticas colaboración con los grupos de interés a lo largo del proceso de diligencia debida.
c) Identificación y evaluación de impactos adversos	Análisis de doble materialidad.
	Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio.
d) Adoptar medidas para abordar esos impactos adversos	Actuaciones y recursos en relación con cuestiones de sostenibilidad materiales de cada capítulo.
	Actuaciones temáticas de cada capítulo.
e) Realizar el seguimiento de la eficacia de estos esfuerzos y comunicarlos.	Parámetros relacionados con cuestiones de sostenibilidad materiales de cada capítulo.
	Metas relacionadas con cuestiones de sostenibilidad materiales de cada capítulo.
	Parámetros y metas temáticos de cada capítulo.

Debida Diligencia en Derechos Humanos

OHLA realiza en sus proyectos una evaluación específica en derechos humanos cada dos años, abarcando compromisos éticos y sociales, salud y seguridad, trabajo forzoso, trabajo infantil, y otros aspectos relevantes. Además, la Compañía está adherida a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Mundial de la ONU, y la Declaración Tripartita de la OIT. La empresa cuenta con una política específica de derechos humanos y un Código Ético que refuerza el respeto a estos derechos y dispone de un canal de denuncias para reportar posibles vulneraciones en este sentido.

Desde el punto de vista del gobierno, la Comisión de Auditoría y Cumplimiento es el máximo órgano encargado de velar por el cumplimiento de los derechos humanos en OHLA, y asume las funciones de control y seguimiento a través de la Dirección de Auditoría Interna.

Durante 2025, desde Auditoría Interna se han analizado los siguientes proyectos: Morena Conveyance North, RT71 Pomona-Chino Hills Project, Asphalt Plants Florida y DB Service For ADA Package 5, todos ellos en EE. UU., Río Lacramarca y Ríos Chicama y Virú y PTAR La Atarjea en Perú, Consorcio VOB y Puente Bicentenario en Chile, I/42 Brno Circunvalación Tomkovo náměstí, I/42 Brno Circunvalación Rokytova y Reconstruction of Brno - Královo Pole Railway Station y Modernization of the Brno-North Plant en República Checa, Sockenplan Project en Suecia, UTE Ave Navalmoral 75%, LAV Palencia-Aguilar Cala-Alar y Variante de Malpartida en España. Como resultado de las auditorías no se detectaron incidencias relevantes, si bien se establecieron una serie de planes de acción:

- Reforzar las campañas de comunicación del Código Ético en los proyectos y difundir la importancia del cumplimiento de los derechos humanos a todos los niveles.
- Seguir trabajando para mejorar el protocolo de actuación de los incumplimientos que se detecten.
- Asegurar que cada centro de trabajo dispone de una copia del formulario de derechos humanos, cumplimentado por el máximo responsable.
- Incluir en el clausulado de determinados contratos con terceras partes las correspondientes a la adhesión al Código Ético y Política Anticorrupción del Grupo.

En la evaluación realizada en 2025 se analizaron un total de 1.084 proyectos, obras o centros fijos, pertenecientes a las divisiones de Construcción e Industrial, presentes en 15 países.

Las escasas incidencias identificadas no fueron significativas, estando relacionadas todas ellas con el desconocimiento de la política de compras responsables, el Protocolo de Acoso o el Canal Ético, o la ausencia de una cláusula específica del compromiso con Pacto Mundial en el proceso de homologación de proveedores.

Debida Diligencia de Terceras Partes (proveedores críticos)

La diligencia debida en terceras partes se lleva a cabo para identificar indicios o hechos que puedan representar un riesgo en términos de cumplimiento, prevención de blanqueo de capitales y financiación de terrorismo, solvencia financiera y técnica y/o en materia de derechos humanos y sostenibilidad. Esto incluye, entre otras cosas, la verificación de la presencia en listas de sanciones, el análisis de noticias adversas en diversos ámbitos relacionados con el cumplimiento de normativas nacionales e internacionales, y la obtención de una declaración responsable de cumplimiento. Además, los contratos incorporan principios básicos mínimos de cumplimiento legal y comportamiento ético y responsable, que obligan a la tercera parte a cumplir con las leyes aplicables y mejores prácticas en materia de cumplimiento.

En el caso de proveedores críticos, se les somete a un análisis de Diligencia Debida de Terceras Partes, evaluando su idoneidad desde las perspectivas antes mencionadas. Finalmente, como parte del cierre del ciclo de vida, se realiza una evaluación y seguimiento de estos proveedores para asegurar que las compras y subcontrataciones cumplen con los requisitos ESG especificados en el contrato.

Adicionalmente al proceso de debida diligencia de terceras partes de OHLA, mediante la evaluación de proveedores, se incluye una declaración con la

aceptación de la Política de Compras Responsables (entre otras), obligación del cumplimiento de leyes en materia de anticorrupción, cumplimiento penal, competencia, calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo, prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, sin excluir el cumplimiento de cualquier otra ley y/o regulación aplicable y existe un seguimiento continuo de proveedores.

Además, OHLA mantiene las mejores prácticas en Sistemas de Gestión Antisoborno y *Compliance* Penal bajo la ratificación de sus certificaciones ISO 37001 y UNE 19601 y realiza, según la necesidad, todas aquellas acciones encaminadas a garantizar que las terceras partes con las que nos relacionamos respetan la legislación vigente.

Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad

La gestión de riesgos es responsabilidad de todos los empleados del Grupo OHLA, quienes deben entender y gestionar los riesgos dentro del marco de actuación definido en la Política de Gestión y Control de Riesgos. Cada unidad de negocio o funcional es responsable de controlar y gestionar los riesgos que afectan al desarrollo de su actividad. Los sistemas de gestión y control de riesgos incluyen la identificación de riesgos, la evaluación de su impacto, la implementación de medidas de control, y el seguimiento y revisión continua de la eficacia de estas medidas.

La evaluación de riesgos se realiza mediante la identificación de riesgos que pueden afectar a la información financiera y no financiera, cubriendo objetivos como existencia y ocurrencia, integridad, valoración, derechos y obligaciones, y presentación y comunicación. La priorización de riesgos se basa en criterios de materialidad cualitativa y cuantitativa, considerando factores de riesgo inherentes a cada división.

El sistema de gestión de riesgos y control interno en materia de informes de sostenibilidad está definido a nivel Grupo y cubre la totalidad de las actividades. Para su definición se han considerado los requisitos de información establecidos en la Ley 11/2018 de Información no Financiera y Diversidad, los principios del estándar de *reporting* no financiero Reporting Initiative (GRI) y los principios de control interno establecidos en COSO, en lo que puede ser aplicable a la información no financiera. Asimismo, se sigue la metodología de gestión de riesgo del Grupo OHLA.

La Dirección de Estrategia y Sostenibilidad es la responsable de identificar los principales riesgos de error en la información de sostenibilidad mediante la matriz de riesgos y controles correspondiente y definir los controles internos asociados que previenen y mitigan la probabilidad de incurrir en la materialización de dicho evento de riesgo, y su actualización. La matriz de riesgos y controles permite, por tanto, identificar qué procesos y subprocesos tienen un riesgo significativo asociado y cuyo impacto potencial en la información de sostenibilidad pueda ser material. Los controles internos, son documentados incluyéndose información como: categoría, descripción concreta de la actividad de control, frecuencia, el área responsable y las evidencias que acreditan la adecuada ejecución del control. El sistema de gestión de riesgos y control interno en materia de informes de sostenibilidad incluye medidas de control pertenecientes al Sistema de Cumplimiento, sistemas certificados bajo las normas ISO 37001, de Sistema de Gestión Anticorrupción y UNE 19601 de Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal, obtenidas por primera vez en 2019. Algunos de los principales riesgos identificados, están relacionados con el registro erróneo de información, bien por fallos en el proceso de carga o por la especificidad de la información aportada, o por no llevar a cabo el proceso de autorización correspondiente. Según el caso, se han establecido diferentes estrategias para mitigar o evitar dichos riesgos.

El sistema de gestión de riesgos y control interno en materia de informes de sostenibilidad emplea una herramienta interna para monitorizar semestralmente los controles asociados a cada riesgo identificado. En caso de identificar incidencias materiales en el proceso, desde la Dirección de Estrategia y Sostenibilidad se comunica a la Dirección de Riesgos y Control Interno para, en su caso, elevarlo a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento.

La Dirección de Riesgos y Control Interno vela por que las operaciones de la Compañía se desarrollen dentro de los niveles de tolerancia al riesgo definidos por el Consejo de Administración. Las propuestas de actualización de estos niveles se elevan

periódicamente a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, que tras su evaluación las presenta al Consejo de Administración para su aprobación. Además, la Comisión de Auditoría y Cumplimiento se asegura que el auditor externo mantenga reuniones anuales con el pleno del Consejo de Administración para informar sobre el trabajo realizado y la evolución de la situación contable y de riesgos de la Sociedad.

2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad)

Información sobre el proceso de evaluación de la doble materialidad

Como parte de la preparación del Estado de Sostenibilidad, OHLA ha realizado un análisis de doble materialidad alineado con los requisitos establecidos en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (ESRS) y con las orientaciones metodológicas publicadas por EFRAG. Este análisis permite identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) materiales desde una doble perspectiva: la materialidad de impacto, relativa a los efectos de la actividad de la Compañía sobre el medioambiente y la sociedad, y la materialidad financiera, centrada en los riesgos y oportunidades con potencial de afectar a su situación financiera y estratégica.

El análisis se ha desarrollado a nivel de Grupo, considerando las operaciones propias y, cuando resulta pertinente, los elementos aguas arriba y aguas abajo de la cadena de valor. El proceso se revisa con carácter anual, con el objetivo de reflejar la evolución del modelo de negocio, del contexto regulatorio y de las expectativas de los grupos de interés, en línea con lo previsto en ESRS 1.

El proceso se ha desarrollado en conformidad con las directrices establecidas por el Reglamento, con el objetivo de responder de manera clara y organizada a todos los requisitos. Para ello, y dando siempre prioridad a las pautas del Reglamento, se ha utilizado como referencia la **Guía de Implementación del Análisis de Materialidad IG1**, la cual propone una metodología de trabajo estructurada en tres fases:

- Fase A: Contexto general y parámetros de entrada.
- Fase B: Identificación de impactos, riesgos y oportunidades a considerar en el ejercicio.
- Fase C: Evaluación y valoración de doble materialidad.

La valoración de los IROs se ha realizado mediante la participación de las distintas áreas de negocio y corporativas, a través de reuniones internas y consultas específicas, garantizando una visión integrada y transversal del análisis.

Los resultados del ejercicio han sido revisados y validados internamente por las funciones de Sostenibilidad y Riesgos, así como por los responsables de negocio y de las áreas corporativas implicadas, como parte de los mecanismos de gobernanza establecidos. Asimismo, los principales resultados del análisis se integran en los procesos de gestión de la sostenibilidad de la Compañía y han servido de base para la definición y priorización de los contenidos y objetivos del Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027.

Fase A. Contexto general y parámetros de entrada

Como parte del proceso, anualmente OHLA revisa su plan de negocio, estrategia y otra información relevante, evaluando de forma integrada las operaciones en curso y las nuevas actividades resultantes de cambios estratégicos. Esto, sumado a la información obtenida de licitaciones y grupos de trabajo internos nos permite obtener el contexto externo a OHLA. El fin de este análisis es la revisión de distintas fuentes de datos que aportan una perspectiva amplia y sólida en torno al marco general de la Compañía, así como la identificación de diferentes parámetros de entrada para el desarrollo del ejercicio. En este sentido, se ha llevado a cabo un análisis de la situación de las Compañías más relevantes del sector (con base en información pública), del contexto regulatorio aplicable en las geografías donde opera la Compañía y de los requerimientos ESG solicitados por diferentes índices, analistas y licitaciones. Además, OHLA ha querido incorporar a su análisis una evaluación de las principales macrotendencias

del sector de la construcción, con el fin de poder alinearse a las perspectivas actuales de consideración de la sostenibilidad en el sector.

A su vez, OHLA ha considerado diferentes fuentes internas como *input* para el desarrollo del análisis de Doble materialidad, como el análisis diagnóstico en materia de debida diligencia en sostenibilidad (CSDDD) o el análisis de riesgos climáticos físicos y de transición efectuado siguiendo las disposiciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), cuyos resultados han sido tenidos en cuenta en la identificación y valoración de los impactos, riesgos y oportunidades (IROs).

Fase B. Identificación de impactos, riesgos y oportunidades[4] a considerar en el ejercicio

Partiendo del análisis descrito en el subapartado anterior, se ha llevado a cabo un proceso de identificación de los impactos, riesgos y oportunidades (IROs), distinguiendo entre impactos positivos y negativos, así como entre impactos reales y potenciales, para cada uno de los temas de sostenibilidad considerados. La identificación se ha realizado atendiendo a la naturaleza de la actividad de OHLA, sus relaciones de negocio, las geografías en las que opera y la posición de cada evento en la cadena de valor (aguas arriba, operaciones propias y aguas abajo). Asimismo, se han tenido en cuenta las dependencias de la Compañía respecto a recursos naturales y sociales, con el fin de apoyar la identificación de impactos y la detección de riesgos y oportunidades asociados.

En relación con los impactos identificados, OHLA ha incorporado la perspectiva de los grupos de interés, considerando tanto las interacciones mantenidas en ejercicios anteriores, como la información trasladada por los responsables de las distintas áreas de negocio, quienes aportan una visión directa de las expectativas y necesidades de los grupos con los que la Compañía mantiene relaciones de negocio. Asimismo, en 2025 se ha enriquecido el proceso de consultas a los grupos de interés a través de la realización de encuestas específicas a diversos grupos de interés: alta dirección, empleados, proveedores, aseguradoras y asociaciones sectoriales, fundaciones, asociaciones y ONG's. Para la realización de estas consultas se prepararon encuestas específicas para recoger su valoración por cada temática, siguiendo el procedimiento interno *Grupos de interés de OHLA y caracterización de la cadena de valor*.

Cada impacto, riesgo y oportunidad identificado se ha clasificado atendiendo a su horizonte temporal, diferenciando entre corto (el período de *reporting* del año fiscal en curso), medio (desde el final de período de *reporting* hasta los próximos 3 años) y largo plazo (a partir de los próximos 3 años). Posteriormente, los IROs se han agrupado por temas de sostenibilidad, alineándolos con las temáticas, subtemas y sub-subtemas ESG definidos por el Reglamento. En el presente ejercicio no se han identificado temas *entity-specific*, sin perjuicio de su posible incorporación en futuros ejercicios conforme se desarrollen las guías aplicables.

Finalmente, cabe destacar que, la identificación de los IROs se ha realizado a nivel Grupo, incrementando el nivel de detalle en aquellos casos en los que se han detectado eventos de especial relevancia a partir de las aportaciones internas o de otros grupos de interés.

En los capítulos específicos correspondientes a cada tema de sostenibilidad material se aporta información adicional sobre el proceso de identificación y valoración de los impactos, riesgos y oportunidades asociados.

Fase C. Evaluación y valoración de doble materialidad: metodología aplicada al ejercicio

Una vez definido y validado el listado de IROs, se ha procedido a la valoración interna de cada uno de ellos siguiendo las directrices establecidas en el ESRS 1 del Anexo I del Reglamento. Este ejercicio se ha realizado a nivel de grupo, con la participación de las áreas de negocio y corporativas a través de reuniones internas y consultas a los responsables de los distintos países. Asimismo, la metodología de valoración se ha desarrollado de forma conjunta con la Dirección de Riesgos y Control Interno de la Compañía para establecer un procedimiento alineado con la evaluación de riesgos corporativos.

4 En adelante, se podrá usar el término "evento" o el acrónimo "IROs" para referirse a los impactos, riesgos y oportunidades del ejercicio.

En esta línea, se ha optado por mantener la escala de valoración empleada a nivel general de la Compañía, definida con valores numéricos del 1 al 4, siendo el 4 el valor superior de impacto o repercusión del impacto, riesgo u oportunidad. Cada uno de los valores cuantitativos establecidos en la escala se ha asociado a umbrales cualitativos y descriptivos, adaptando estos a cada una de las variables consideradas en el análisis.

El resultado final de la valoración se expresa mediante un **índice de criticidad**, siguiendo la nomenclatura empleada a nivel interno para priorizar y determinar la materialidad de cada impacto, riesgo u oportunidad. Este índice corresponde al valor numérico obtenido tras la valoración de cada evento y se sitúa en un rango de 1 a 16.

Todos los impactos, riesgos y oportunidades identificados han sido valorados y evaluados por diferentes áreas de negocio de OHLA, conjugando los resultados para obtener una valoración global. El detalle concreto de la metodología aplicada y los resultados obtenidos se recogen en los siguientes apartados.

Rangos de criticidad empleados según su índice de criticidad.

Asumible	Medio	Relevante	Extremo
1,0 - 2,0	2,1 - 5,0	5,1 - 9,0	9,1 - 16

Evaluación de la materialidad de impacto

La evaluación de los IRO se ha realizado por parte de áreas expertas de la Compañía, así como por los grupos de interés a nivel tema y subtema. La metodología de evaluación ha utilizado las variables que dicta la Directiva CSRD.

En el caso de los impactos positivos y negativos se han valorado con base en su **severidad** (escala por alcance), considerando también la **probabilidad** de ocurrencia para los impactos potenciales.

Severidad x Probabilidad = Índice de criticidad

- **Escala:** cómo de beneficioso es el impacto para el entorno ambiental, social o los derechos humanos.
- **Alcance:** extensión del impacto, regional o global.
- **Probabilidad** de materialización del impacto. Se tiene en cuenta únicamente en aquellos impactos catalogados como potenciales.

Asimismo, la evaluación de la severidad de los impactos negativos incorpora adicionalmente el concepto de irremediabilidad, entendido como la dificultad o imposibilidad de revertir el daño causado. En este contexto, OHLA adaptó el concepto normativo de "irremediabilidad" al de remediabilidad, con el objetivo de integrarlo de forma coherente y operativa en su metodología corporativa de evaluación, así como en los procesos internos de gestión de riesgos. Esta adaptación es de carácter terminológico y metodológico, y no implica una alteración del significado ni del peso del concepto de irremediabilidad definido en los ESRS. La valoración de la remediabilidad se realizó aplicando una escala inversa a la utilizada para el concepto de irremediabilidad recogido en los ESRS, es decir, cuanto más remediable menor será el índice de criticidad final.

Severidad x Probabilidad[5] = Índice de criticidad / Remediabilidad[6] = Índice de criticidad final

5 Sólo se considera en el caso de los impactos positivos potenciales.
6 Sólo se considera en el caso de los impactos negativos.

De esta forma, el índice de criticidad final obtenido para cada impacto se clasifica en las diferentes categorías de criticidad comentadas anteriormente (asumible, medio, relevante, extremo), estableciendo así la priorización de aquellos impactos materiales a considerar tanto en la estrategia de la Compañía como en el ejercicio de *reporting*.

Cabe destacar que, en el caso de los impactos negativos potenciales que tengan cualquier mínima afectación sobre los derechos humanos, OHLA ha prevalecido su severidad sobre su probabilidad de ocurrencia, en línea con lo establecido en el Reglamento Delegado.

Evaluación de la materialidad financiera

Previamente a su evaluación, los riesgos y oportunidades se han clasificado conforme al mapa de riesgos corporativo, atendiendo a su repercusión económica, operativa o reputacional. Posteriormente, se han evaluado en función de la **probabilidad de ocurrencia** y la **magnitud financiera** potencial que tienen estos riesgos y oportunidades en la Compañía, por parte de áreas expertas. Los resultados de las encuestas a la Alta Dirección se han incorporado adicionalmente como opinión experta al valorar la materialidad de los riesgos y oportunidades resultantes de la materialidad financiera a nivel tema y subtema.

De esta forma, y siguiendo las variables financieras recomendadas en el Reglamento, la magnitud se ha valorado en torno a tres dimensiones financieras relevantes para la Compañía, midiendo así el impacto de cada riesgo y oportunidad sobre el crecimiento de negocio, el desempeño financiero y el acceso a la financiación, y el coste de capital. Estas dimensiones no se han evaluado conjuntamente para cada evento, sino que se han aplicado en función de la categoría repercusión de cada riesgo y oportunidad definida anteriormente. A su vez, OHLA quiere especificar que la evaluación de la materialidad financiera se ha realizado atendiendo a criterios cualitativos de magnitud, pretendiendo poder desarrollar durante los próximos años una metodología de valoración con base en criterios cuantitativos, con el apoyo de las guías sectoriales que se vayan desarrollando.

Magnitud financiera x Probabilidad de ocurrencia = Índice de criticidad

El índice de criticidad obtenido se clasifica en las diferentes categorías de criticidad comentadas anteriormente (asumible, medio, relevante, extremo).

Finalmente, y al igual que en la materialidad de impacto, la relación entre la probabilidad de ocurrencia y la magnitud financiera se ha realizado de acuerdo con los procedimientos internos de la Dirección de Riesgos y Control Interno.

Resultados obtenidos

Tras el proceso general de valoración se ha obtenido un índice de criticidad de cada uno de los IROs considerados, clasificándolos como asumible, medio, relevante o extremo.

De cara a la preparación del presente Estado de Sostenibilidad, OHLA ha mantenido diferentes reuniones de toma de decisión para determinar la materialidad final de los impactos, riesgos y oportunidades y, por ende, de los temas de sostenibilidad. Con base a ello, y tras aplicar los procedimientos de control interno correspondientes, se ha determinado que cualquier impacto, riesgo y oportunidad extremo es material, así como los clasificados como relevante con un índice de criticidad igual o mayor a 8[7]. Asimismo, será considerado material los IROs con un índice de criticidad relevante (independientemente del valor numérico) asociados a las temáticas de mitigación al cambio climático, derechos humanos y conducta empresarial por la sensibilidad de su repercusión sobre el negocio y la sociedad.

Como novedad metodológica, OHLA ha eliminado en 2025 el criterio específico previamente aplicado a determinados impactos negativos y ha optado por redefinir el umbral de materialidad propio para la evaluación de los impactos negativos a efectos de *reporting*. En concreto, se ha establecido que todo impacto negativo con un índice de criticidad igual o superior a 4 sea considerado material para su divulgación. Se considera que esta modificación

7 A excepción de los IROs relevantes asociados al subtema "Adaptación al cambio climático", al no considerarse críticos para el modelo actual de negocio por la limitada capacidad de influencia de la compañía y a que los requisitos de resiliencia climática se definen principalmente por los clientes.

simplifica el enfoque anterior y aborda de manera más ajustada la interpretación de los impactos negativos al implicar la valoración de estos una variable más (remediabilidad) que en el resto de los bloques, asegurando así una identificación prudente de los impactos negativos materiales.

Finalmente, los riesgos materiales se han integrado en la matriz de riesgos corporativa de OHLA. Para ello, se han analizado y mapeado con los riesgos previamente existentes en dicha matriz y en el sistema interno de gestión de riesgos. De esta manera, OHLA recoge los riesgos materiales resultantes del presente análisis de manera conjunta con el resto de los riesgos corporativos de la Compañía.

De igual manera, se ha determinado la materialidad de los subtemas y sub-subtemas considerados, permitiendo, junto con los IROs materiales, discernir los requisitos de divulgación y subindicadores pertinentes a incluir en el presente informe.

Consideraciones en torno a los temas no materiales

De conformidad con ESRS 1, el Estado de Sostenibilidad debe incluir únicamente información material y relevante a efectos de *reporting*, es decir, aquella ***"material information"*** cuya omisión, inexactitud u ocultación podría influir en las decisiones de los usuarios del informe, de acuerdo con el principio de proporcionalidad.

En este marco, el análisis de doble materialidad realizado por OHLA ha permitido definir de forma proporcionada la información a incluir en el *reporting*, concluyendo que determinadas temáticas, como la biodiversidad y la contaminación, no resultan materiales en el contexto actual desde la perspectiva de divulgación exigida por los ESRS, sin perjuicio de que continúen siendo consideradas y gestionadas en la actividad de la Compañía.

Incluimos a continuación una explicación en más detalle de por qué salieron no materiales los topics de contaminación y biodiversidad:

E-2 – Contaminación

La valoración de los impactos, riesgos y oportunidades en materia de contaminación, junto con las consultas realizadas a los grupos de interés y las reuniones internas de contraste, indica que esta temática no resulta material para OHLA en el contexto actual. En este sentido, no se han identificado impactos significativos asociados a la contaminación que afecten de forma relevante a las operaciones de la Compañía ni a su cadena de valor.

La identificación y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la contaminación se ha realizado conforme a la metodología general descrita en el proceso de análisis de doble materialidad. Esta evaluación se ha basado principalmente en la naturaleza de las actividades de la Compañía y, en el ejercicio actual, no ha incorporado un análisis detallado por localización geográfica, aspecto que se prevé desarrollar de manera progresiva en futuros ejercicios.

La evaluación de los IROs de contaminación refleja que la magnitud financiera, el alcance y la probabilidad de ocurrencia se sitúan en niveles no elevados, dando lugar a una criticidad final media o asumible.

Asimismo, de las conversaciones mantenidas con los distintos grupos de interés y de las sesiones internas realizadas se desprende que los posibles impactos asociados a la contaminación suelen abordarse de forma transversal junto con otras temáticas ambientales, como el uso del agua o la gestión de residuos. En consecuencia, los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la contaminación se consideran integrados en el análisis y *reporting* de dichas materias, donde se evalúan y gestionan de forma específica.

La contaminación no se ignora; se evalúa, se integra y, tras aplicar los criterios normativos, no alcanza materialidad propia en este ejercicio.

E-4 – Biodiversidad y ecosistemas

Tras la realización del análisis de doble materialidad, se ha determinado que la biodiversidad y los ecosistemas no constituyen una cuestión material para OHLA en el contexto actual, desde una perspectiva de Grupo. Esta conclusión se basa en el análisis del contexto externo, en las valoraciones internas realizadas y en las consultas con los grupos de interés, conforme a la metodología aplicada.

La identificación y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la biodiversidad y

los ecosistemas se ha realizado siguiendo el proceso metodológico definido para el conjunto de materias en el análisis de doble materialidad. En el presente ejercicio, el análisis se ha basado principalmente en la naturaleza de las actividades de la Compañía y no ha incorporado un nivel de desagregación por localización. Asimismo, si bien la severidad de algunos impactos negativos se ha valorado con una escala de 3, la limitación de su alcance geográfico a entornos locales o regionales determina una criticidad media, conforme a la metodología aplicada. En el caso de los riesgos, tanto una valoración de la magnitud financiera baja, como una probabilidad de materialización del riesgo baja, es lo que hace que esta temática obtenga un índice de criticidad asumible. Como resultado, no se han identificado dependencias ni impactos, riesgos u oportunidades materiales asociados a esta temática en las operaciones propias ni en la cadena de valor.

Adicionalmente, el análisis a nivel de cartera muestra que no hay una presencia generalizada de proyectos del Grupo en zonas con potencial afección a la biodiversidad, lo que, junto con el alcance local de los impactos identificados, la probabilidad de ocurrencia y la magnitud financiera, refuerza que esta temática no alcance un nivel de criticidad suficiente a nivel Grupo para considerarse material a efectos de *reporting*, en aplicación de los principios de proporcionalidad y relevancia establecidos en ESRS 1.

La biodiversidad no se excluye por defecto; se analiza, se contrasta y, aplicando criterios de proporcionalidad y severidad, no resulta material en este ejercicio a nivel de Grupo.

2.1.5.2 Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa

El listado de requisitos de divulgación reportados en este documento, junto con el apartado en el que se encuentran dichos requisitos, se presenta en el ***Anexo IV***.

Los puntos de datos derivados de otra legislación de la Unión Europea, incluido en el apéndice B de la NEIS, presentes en este documento, se presentan en el ***Anexo V***.

Una vez definido el umbral de materialidad de los IROs, se ha considerado que la presencia de un evento material en los temas de sostenibilidad analizados determina la materialidad de este. En este sentido, OHLA ha definido el siguiente listado de temas materiales:



Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

La identificación de impactos, riesgos y oportunidades se ha realizado a raíz de la Fase A del análisis de doble materialidad, descrito en el apartado anterior, en el que OHLA ha analizado distintas fuentes de información que han fundamentado el proceso. En este sentido, todos los impactos identificados se originan a partir del modelo propio de negocio y la estrategia de la

Compañía. La afección que cada uno de ellos tiene sobre las personas y el medioambiente queda recogida en la descripción de estos, aportando así una comprensión profunda de las consecuencias que genera cada impacto derivado de la actividad de OHLA.

Derivado del cambio metodológico en el análisis de doble materialidad, la identificación de los impactos, riesgos y oportunidades materiales tal y como solicita el Reglamento se ha llevado a cabo por segunda vez este año, quedando todos ellos cubiertos por los requisitos de divulgación considerados en el presente informe, al no haberse identificado ningún impacto, riesgo u oportunidad ***entity-specific*** que deba cubrirse con información adicional. Su descripción, así como el desglose de su localización dentro de la cadena de valor y los horizontes temporales de ocurrencia previstos, se recogen en las tablas proporcionadas al principio de cada capítulo temático.

Cada listado de impactos, riesgos y oportunidades relevantes, identificados y evaluados mediante la doble materialidad se encuentra representado dentro de cada capítulo temático de este Estado de Información no financiera consolidado e Información de Sostenibilidad de 2025.

OHLA prevé que los impactos, riesgos y oportunidades identificados en el proceso de la doble materialidad, sirvan como herramientas para moldear la estrategia y el modelo de negocio del grupo. Estos, no solo afectarán a la toma de decisiones de cara a ejercicios futuros, sino que también generarán cambios con el fin de gestionar dichos impactos, riesgos y oportunidades.

Los riesgos identificados durante la doble materialidad, en cada tema material para OHLA, presentan la posibilidad de afectar negativamente desde un punto de vista económico-financiero al Grupo. Por ende, es vital su seguimiento y trazabilidad de cara a conseguir control sobre ellos. Por otro lado, de manera similar las oportunidades presentan también, la posibilidad de un efecto positivo desde el punto financiero y económico para OHLA, al igual que en los riesgos, se vigilarán de cerca de cara a conseguir dicho efecto positivo para el Grupo.

Desde un punto de vista a futuro, OHLA realizará todos los esfuerzos necesarios para comprender, procesar, integrar y valorar los posibles efectos en los diversos horizontes, que los impactos, riesgos y oportunidades que han sido identificados en la doble materialidad del ejercicio de 2025, tengan sobre el Grupo.

Por otra parte, OHLA ha desarrollado durante 2025 un análisis de la resiliencia de su negocio vinculada a los impactos, riesgos y oportunidades identificadas en relación con las cuestiones de sostenibilidad de cambio climático. El detalle del análisis realizado y los resultados obtenidos se desarrollan en detalle en el capítulo de ***Cambio Climático (NEIS E1)***. Por el momento no se ha realizado un análisis sobre la resiliencia de la estrategia y el modelo de negocio de la Compañía en relación con el resto de IROs identificados en el análisis de doble materialidad. No obstante, se prevé realizar un análisis más amplio incluyendo estas cuestiones en los próximos ejercicios.

2.2 INFORMACIÓN SOBRE MEDIO AMBIENTE

2.2.1 Taxonomía

Introducción

El Reglamento (UE) 2020/852, conocido como el Reglamento de Taxonomía, guía los flujos de capital hacia inversiones sostenibles para cumplir con los objetivos de la UE para 2030 y el Pacto Verde Europeo. Este define actividades sostenibles según seis objetivos medioambientales, con requisitos de informe bajo el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178, modificado por el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486.

Una actividad económica será considerada sostenible si contribuye significativamente a al menos uno de los seis objetivos medioambientales, sin perjudicar a otros, y cumple con salvaguardas sociales mínimas. Estos objetivos incluyen la mitigación y adaptación al cambio climático, uso sostenible de recursos hídricos y marinos, transición a una economía circular, prevención y control de la contaminación, y protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.

En consecuencia, el informe del ejercicio, referido al FY25, divulga cifras de elegibilidad y alineamiento respecto a los seis objetivos de la Taxonomía. Esta información, en conformidad con la Ley Española de Información No Financiera (Ley 11/2018), ha sido sometida a verificación por un tercero independiente.

La Taxonomía de la UE tiene un carácter dinámico. Para la elaboración de los indicadores de la Taxonomía de la UE correspondientes al ejercicio financiero 2025, OHLA ha optado por aplicar el conjunto de normas de reporte vigentes hasta el 31 de diciembre de 2025. Este enfoque permite dar continuidad a la metodología de reporte aplicada en el ejercicio anterior, mientras se continúa adaptando y desarrollando los sistemas y procesos internos con el fin de prepararse para la aplicación de los nuevos requisitos de reporte en el ejercicio siguiente. A este respecto, la Compañía manifiesta y asegura que la totalidad del ejercicio de reporte de la Taxonomía se ha realizado utilizando exclusivamente el marco normativo aplicable hasta el 31 de diciembre de 2025, sin combinar elementos de distintos marcos regulatorios. El Reglamento Delegado (UE) 2026/73 permite aplicar voluntariamente, desde 2025, nuevos criterios para presentar la información de Taxonomía, con el fin de simplificar y aclarar los requisitos. En este primer año opcional, OHLA ha decidido mantener su modelo habitual de reporte y aplicar la normativa vigente a 31 de diciembre de 2025 para asegurar la comparabilidad con la información divulgada.

A lo largo del proceso de análisis taxonómico y cálculo de indicadores financieros, la Comisión Europea ha emitido notas aclaratorias, *Frequently Asked Questions* o FAQs por sus siglas en inglés, que ofrecen aclaraciones sobre la interpretación y aplicación de los criterios de la Taxonomía de la UE, la más reciente de diciembre de 2025. A esto se suma el Dictamen C/2023/267 del 10 de octubre de 2023 en el que la Comisión Europea informa que la Taxonomía continuará desarrollándose con el tiempo, subrayando su naturaleza evolutiva, y las consideraciones indicadas por la Plataforma de Finanzas Sostenibles sobre el informe preliminar para la revisión del acto delegado de clima del Reglamento de Taxonomía de la UE.

La Compañía cuenta con un procedimiento interno que define el alcance del análisis, la metodología del cálculo y las consideraciones para la correcta recopilación de evidencias y soporte de los indicadores. Debido a la incertidumbre en la implementación de la taxonomía, se realizarán revisiones periódicas para adaptar el procedimiento a nuevos criterios y necesidades del Reglamento en futuros ejercicios.

Evaluación del cumplimiento con el reglamento 2020/852

OHLA, grupo global de infraestructuras con más de un siglo de historia, opera principalmente en Europa, Latinoamérica y Estados Unidos. Su enfoque es generar valor e impulsar el talento en las comunidades donde trabaja mediante proyectos de infraestructuras. Prioriza la innovación y sostenibilidad para promover el crecimiento y bienestar de la sociedad. El Grupo desarrolla su actividad en los sectores de construcción e industrial principalmente.

Al estar bajo el ámbito de aplicación de la Directiva sobre información no financiera (NFRD), el Grupo OHLA está obligado a reportar el grado de elegibilidad y alineamiento de sus actividades de acuerdo con el Reglamento de la Taxonomía. Este ejercicio se reporta a través de las plantillas proporcionadas por la Comisión Europea, que permiten una estandarización en los modelos de reporte en las Compañías.

Análisis realizado

Con base en el ámbito consolidado del Grupo OHLA y los resultados financieros obtenidos durante el ejercicio 2025, se ha llevado a cabo un análisis exhaustivo de las actividades realizadas por el Grupo. El objetivo principal ha sido determinar la elegibilidad y el alineamiento de cada una de estas actividades, asegurando al mismo tiempo la eliminación de transacciones ***intercompany*.**

Este análisis se ha realizado mediante un mapeo detallado de la unidad mínima de gestión de las distintas sociedades que conforman el Grupo. Esta unidad mínima corresponde al nivel de obra/proyecto/contrato. El propósito de este enfoque ha sido establecer la correlación de estas unidades de gestión con las actividades clasificadas como elegibles según los criterios de la Taxonomía.

De esta manera, se ha buscado una comprensión precisa y detallada de las operaciones del Grupo a nivel individual, permitiendo así la identificación y evaluación precisa de aquellas actividades que cumplen con los requisitos establecidos por la Taxonomía en términos de sostenibilidad y otros criterios pertinentes. Este enfoque garantiza que las actividades se clasifiquen adecuadamente, contribuyendo a la transparencia y alineación del Grupo con los estándares y objetivos sostenibles establecidos por la Unión Europea.

Teniendo en cuenta el ejercicio de Taxonomía realizado para el FY24, se ha procedido al análisis, revisión y clasificación de los contratos activos en 2025 según su elegibilidad de acuerdo al Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 y en su enmienda, Reglamento Delegado (UE) 2023/2485 de Clima, por su contribución significativa a la mitigación y adaptación al cambio climático, y al Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 de la Comisión, que contiene el resto de objetivos ambientales del Reglamento de Taxonomía Ambiental (uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición a una economía circular, prevención y control de la contaminación y protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas).

Si bien se ha analizado la elegibilidad de la actividad económica de OHLA para los seis objetivos medioambientales de la Taxonomía, se ha observado que, en ciertas situaciones, un mismo proyecto o contrato podría ser elegible para diferentes objetivos medioambientales. Con el fin de evitar la duplicación en la contabilización de los indicadores clave de rendimiento (KPIs) financieros asociados, se ha tomado la decisión de considerar el objetivo al que la actividad de OHLA tiene mayor potencial de contribución.

De cara a calcular cada uno de los indicadores de desempeño definidos por el Reglamento, se han tenido en cuenta las siguientes magnitudes económicas:

- Importe neto de la cifra de negocio (INCN). La proporción del volumen de negocios a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852 se ha calculado como la parte del volumen de negocios neto derivado de productos o servicios, incluidos los inmateriales, asociados con actividades económicas que se ajustan a la taxonomía (numerador), dividido por el volumen de negocios neto (denominador) como se define en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE.
- Gastos de capital (CapEx). La proporción de CapEx a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 contempla las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. En este cálculo también se incluyen las adiciones a los activos tangibles e intangibles que resultan de combinaciones de negocios.
- Gastos operativos (OpEx). La proporción de OpEx a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 restringe

el cálculo de este indicador a los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades, y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Adicionalmente a estos conceptos, los costes de arrendamiento deberán ser computados por las empresas no financieras que apliquen los principios de contabilidad nacionales generalmente aceptados, y no capitalicen activos por derecho de uso.

En el caso del cálculo del OpEx, debido a que los costes directos considerados por el Reglamento no resultan relevantes para nuestros negocios frente a los costes operativos totales del ejercicio (3.481.737 euros, es decir un 4,65% del OpEx total a considerar), no se han incluido como parte del reporte. Asimismo, el hecho de que el nivel de detalle requerido para esta información no estuviese disponible en los sistemas contables del Grupo ha limitado las posibilidades de calcular el indicador de forma precisa. Por tanto, y siguiendo con las recomendaciones en este sentido de la Comisión Europea, la proporción de actividades elegibles y no elegibles de acuerdo con la Taxonomía se ha calculado utilizando los indicadores financieros de importe neto de cifra de negocio y CapEx.

Principales consideraciones

De acuerdo con la incertidumbre regulatoria actual sobre la aplicación de los criterios desarrollados en el Reglamento Delegado, la Compañía ha sentado unas bases para el entendimiento de los criterios técnicos que permitan la evaluación de los activos para el reporte de la elegibilidad y alineamiento. Estos entendimientos se desglosan en el presente capítulo de acuerdo con lo requerido por la Comisión Europea y bajo un ejercicio de transparencia.

Por lo tanto, se recogen a continuación las principales consideraciones tenidas en cuenta a la hora de realizar el análisis de actividades de la Taxonomía que son asociables a los proyectos analizados.

El principal cambio con respecto al ejercicio 2024 corresponde a la incorporación de nuevas actividades económicas en el perímetro de reporte, entre las que se incluyen la actividad 4.8 Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica, la actividad 4.15 Distribución de calefacción urbana y refrigeración urbana, la actividad 5.4 Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales bajo el objetivo de mitigación del cambio climático, así como las actividades 6.15 Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público y 6.16 Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial, evaluadas bajo el objetivo de adaptación al cambio climático. Asimismo, durante el presente ejercicio, y como resultado de ajustes realizados a posteriori en el análisis de Taxonomía, se ha llevado a cabo el recálculo de los indicadores financieros incluidos en las tablas de reporte, con el objetivo de asegurar la consistencia metodológica y el correcto reflejo de los resultados del análisis efectuado.

El análisis de las actividades económicas del Grupo OHLA desarrollado durante 2025 se ajusta a la descripción literal de las actividades tal y como se detalla en los Reglamentos Delegados de Taxonomía y en las FAQs emitidas por parte de la Comisión vigentes hasta el 31 de diciembre de 2025.

Elegibilidad

Siguiendo con el análisis realizado sobre el ejercicio fiscal 2024 para la identificación, el cálculo de la elegibilidad de las actividades económicas del Grupo OHLA con el Reglamento de Taxonomía Ambiental, el perímetro de información que se ha tenido en cuenta es el mismo que se ha considerado para la información financiera y la información no financiera. Incluyendo, los mismos negocios/divisiones, sociedades, activo, proyectos y contratos, exceptuando la división de Servicios.

El análisis de la elegibilidad se ha llevado a cabo realizando un estudio de todas las actividades reflejadas en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 del Clima y sus enmiendas (Reglamento Delegado 2023/2485) y en el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 de la Comisión.

Asimismo, en los casos en cuales los contratos tengan potencial de contribuir a diferentes objetivos,

se han relacionado con el objetivo considerado como más relevante desde el punto de vista del volumen de negocio, incluyéndose la totalidad económica a la actividad principal, buscando de esta manera eliminar la duplicidad en las magnitudes económicas.

En la actualidad, la naturaleza de los sistemas de la Compañía no permite dividir sus KPIs financieros a un nivel más detallado que la UMG previamente definida. Esto imposibilita la división en varios objetivos y actividades taxonómicas (como por ejemplo las actividades de economía circular). Por este motivo, se recogen a continuación sólo las actividades principales identificadas para cada unidad mínima de gestión.

Asimismo, con el fin de determinar la elegibilidad de las actividades, el análisis se ha realizado a nivel de unidad mínima de gestión. En este sentido, con los datos aportados desde el área Financiera y de acuerdo a la revisión realizada por el área de Calidad y Medioambiente en conjunto con el área de Sostenibilidad del Grupo de todas las UMG de la Compañía realizada en 2025 continuando con el prisma de las actividades taxonómicas y las diferentes comunicaciones publicadas (e.j. FAQs noviembre 2024) se ha asignado el porcentaje de INCN, CapEx y OpEx que coincide con la descripción de las actividades listadas en el Reglamento de Taxonomía en base a la tipología de obras, proyectos o contratos.

En la ejecución del análisis de elegibilidad se destacan las siguientes consideraciones y asunciones sobre los descriptivos de las actividades elegibles más relevantes para la Compañía incluidas en la Taxonomía:

Actividades de energía

En este grupo de actividades y para el cálculo de elegibilidad se han tenido en cuenta las obras, proyectos y contratos relacionados (incluyendo las labores de construcción y explotación) con las infraestructuras destinadas a la generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica, (actividad 4.1.), la generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica (actividad 4.5.) y la generación de electricidad a partir de bioenergía (actividad 4.8.). Adicionalmente, se incluye la actividad de distribución de calefacción y refrigeración urbana (actividad 4.15.), todas ellas correspondientes al objetivo de mitigación al cambio climático.

Actividades de suministro de agua y saneamiento

Bajo el objetivo de mitigación al cambio climático, los proyectos desarrollados por la Compañía incluidos en esta categoría incluyen obras/proyectos/contratos relacionados con la construcción, ampliación y explotación o renovación de sistemas de captación, tratamiento y distribución de aguas, actividad 5.1 y actividad 5.2, así como la construcción, ampliación y explotación o renovación de los sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales, actividad 5.3 y 5.4.

Para el objetivo de uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, se incluyen las actividades de tratamiento de aguas residuales urbanas (2.2) y de abastecimiento de agua (2.1). Estas actividades responden a la reevaluación de la clasificación taxonómica realizada en ejercicios anteriores para determinados contratos, ya que se ha considerado que corresponden mejor a la naturaleza de la actividad.

Actividades de transportes

En relación con las actividades relacionadas con las infraestructuras que facilitan el transporte hipocarbónico, definidas en el Anexo I y II del Acto Delegado Climático de la Taxonomía como actividades relacionadas con infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta (6.13), el transporte ferroviario (6.14), infraestructura para el transporte hipocarbónico por vías navegables (6.16.) e infraestructuras aeroportuarias hipocarbónicas (6.17); se han considerado como elegibles debido a su potencial para contribuir a la mitigación del cambio climático al tener la posibilidad de facilitar el transporte cero emisiones por estas vías. Adicionalmente por su contribución al objetivo de adaptación, se reportan la actividad 6.15. Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público, 6.16. Infraestructura que permite el transporte marítimo y fluvial y la 6.17 Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica.

Para ello, a través de la memoria técnica del proyecto se ha verificado la tipología y la finalidad de la infraestructura, como pueden ser la movilidad personal, el transporte de mercancías o pasajeros y asegurar que el objetivo de ella no es exclusivamente el almacenamiento ni transporte de combustibles fósiles.

Actividades de edificación y real estate

Dentro de este grupo se han identificado proyectos de nueva construcción (actividad 7.1 de mitigación y 3.1 de economía circular), así como proyectos de renovación de edificios (actividad 7.2 de mitigación y 3.2 de economía circular). En este caso, se considera como elegible la totalidad de los indicadores financieros ligados a esta tipología de proyectos bajo los objetivos mitigación al cambio climático y transición a una economía circular.

Adicionalmente, se ha realizado una reevaluación de la actividad de carreteras de la Compañía, y se reportan aquellas operaciones de mantenimiento y rehabilitación de calles, carreteras y autopistas de los elementos principales bajo la actividad 3.4 de economía circular.

Se incluye también la actividad de uso del hormigón en ingeniería civil por el objetivo de economía circular (actividad 3.5).

Alineamiento

Partiendo del análisis de elegibilidad, se ha definido un sistema de recopilación y evaluación de la información, donde los responsables de cada uno de los proyectos/obras/contratos, ha realizado la evaluación sobre el cumplimiento de acuerdo con los Criterios de Contribución Sustancial (CCS) y los criterios de no causar daño significativo a otros objetivos (DNSH).

Para el caso del DNSH de adaptación, la Compañía dispone de una metodología propia para la evaluación de los riesgos descritos en el anexo A del Reglamento de Taxonomía y en este contexto la Compañía desarrolló un plan global de adaptación al cambio climático al nivel activo, con las consideraciones técnicas y económicas de los propios negocios.

En el análisis de las vulnerabilidades y los riesgos climáticos realizado para las actividades potencialmente alineadas conforme a la Taxonomía UE, se han dispuesto las actividades económicas y los riesgos físicos que pueden afectar al desempeño de la Compañía a lo largo de su duración prevista, se ha determinado la exposición de las actividades frente a los riesgos físicos enumerados en el apéndice A del acto delegado climático y la materialidad de estos y, finalmente, en caso de ser material se ha proporcionado un listado de posibles medidas de adaptación para reducir el riesgo inherente en estas actividades. Este análisis se ha realizado en base a tres horizontes temporales que cubren el periodo desde el presente hasta el año 2080 para el Grupo OHLA, corto plazo (2040), medio plazo (2060) y largo plazo (2080).

Asimismo, la Taxonomía contempla que, para poder considerar que una actividad económica está alineada, es decir, que contribuye sustancialmente a los objetivos medioambientales, es necesario, a su vez, asegurar que la Compañía cumple con unas Salvaguardas Mínimas Sociales en su operación. En consecuencia, Grupo OHLA ha evaluado aspectos relacionados con su gestión en materia de Derechos Humanos, Fiscalidad, Corrupción y Competencia Justa.

En este sentido, Grupo OHLA cuenta con un sistema de debida diligencia sobre el que realiza una evaluación periódica y dispone de una política específica en materia de Derechos Humanos. Para más información sobre la Política de Derechos Humanos, visite este enlace. Asimismo, en el apartado sobre Derechos Humanos se aporta más información al respecto. En materia de corrupción, el Grupo OHLA cuenta un sistema de gestión antisoborno certificado mediante la ISO 37001, en relación con la fiscalidad la Compañía, dispone de una política fiscal y una estrategia de control del riesgo fiscal y, en materia de competencia justa cuenta con procedimientos y normativas corporativas específicas para asegurar su correcta gestión. Para mayor detalle sobre el cumplimiento de las Salvaguardas Mínimas Sociales, diríjase al apartado de los capítulos ***Información General (NEIS 2) y Conducta empresarial (ESRS G1).***

No obstante, en el caso de algunas actividades los criterios de aplicación no están claramente definidos en el Reglamento de Taxonomía, siendo necesaria una interpretación y una adaptación de estos a la realidad del negocio de Grupo OHLA. Por ello, y en línea con lo determinado en la FAQ #9 de las notas aclaratorias de la Comisión Europea, se desglosan a continuación los criterios utilizados por las principales actividades identificadas como elegibles y alineadas:

Actividades de energía

Las actividades relacionadas con la energía bajas en carbono presentan una contribución a la mitigación inmediata debida a la propia naturaleza de la actividad. En el caso de la actividad 4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica, el cumplimiento de los criterios necesarios para el alineamiento viene demostrado con la documentación necesaria para su propia construcción e indican que la actividad debe ser en efecto una actividad de producción eléctrica a través de energía solar fotovoltaica. En este contexto, se identifican como evidencias válidas para su alineamiento los planes de gestión de residuos y las evaluaciones de impacto ambiental.

Actividades de suministro de agua y saneamiento

Para las actividades contribuyentes al objetivo de aguas, se han tenido en cuenta las características de la actividad según se trate de:

- Explotación de un sistema de abastecimiento de agua existente que suministra agua.
- Construcción y explotación de un nuevo sistema de abastecimiento de agua, o ampliación de un sistema de abastecimiento de agua existente que proporcione agua a nuevas zonas o mejore el abastecimiento de agua a zonas existentes.
- Renovación de sistemas de suministro de agua existentes.

En función del tipo de actividad que se desarrolla, se solicitan los informes técnicos y los planes de vigilancia ambiental que avalen los criterios técnicos de selección y los DNSH indicados por la normativa.

Actividades de transportes

Las actividades de transportes presentan un alto grado de complejidad para su análisis de alineamiento para la contribución sustancial a la mitigación y adaptación al cambio climático. Tanto para las actividades de mitigación 6.14 (infraestructuras para el transporte ferroviario), 6.16 (infraestructura para el transporte hipocarbónico por vías navegables) y 6.17 (infraestructuras aeroportuarias hipocarbónicas), como para las actividades de adaptación 6.15 (infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público) y 6.16 (infraestructura para el transporte marítimo y fluvial), los criterios de contribución sustancial se han evaluado utilizando el criterio sectorial y el de los propios responsables de dichos proyectos.

Los criterios DNSH de todas las actividades de transportes han sido evaluados activo por activo, buscando así evidencias propias de cada uno de los proyectos y poniéndolas a disposición de los verificadores del presente informe. En el caso de que se detecte el incumplimiento de alguno de los criterios determinados por taxonomía, se han dispuesto las medidas necesarias para su corrección en los futuros ejercicios, mejorando así el porcentaje de alineamiento de la actividad de transportes. Las evidencias utilizadas para el presente año provienen de la información habitual de esta tipología de proyectos (evaluaciones de impacto ambiental, planes de vigilancia, medidas correctoras durante la construcción, planes de gestión de flora y fauna, además de planes medidas correctoras para la mitigación del ruido, polvo, etc.). En algunos casos ha sido necesario la consulta de evidencias o indicadores específicos como en el caso de los Residuos de Demolición y Construcción, comprobando que efectivamente estaban siendo recuperados, por encima del umbral marcado.

Actividades de edificación y real estate

Para el cálculo de alineamiento se ha tenido en cuenta las actividades de construcción de nuevos edificios residenciales y no residenciales, actividad 7.1 y renovación de edificios existentes, actividad 7.2. Descartándose desde la fase de elegibilidad las infraestructuras destinadas al almacenamiento de combustibles fósiles.

Los criterios aplicados para el análisis de alineamiento de las obras de edificación se han basado en la disponibilidad y el apoyo en otros marcos de certificación de edificios sostenibles.

Los criterios DNSH de esta actividad se han evaluado bajo los mismos criterios de certificación sostenible que los criterios de contribución sustancial.

Los criterios exigidos por el Reglamento de Taxonomía presentan una problemática especial en esas actividades, al exigir en muchos casos, requisitos por encima de las normas actuales. En muchos casos, estas características vienen definidas en las

fases de diseño, por lo que imposibilitan las medidas correctivas suficientes para alinear la edificación una vez comenzada la construcción. Asimismo, este hecho dificulta el acceso a evidencias necesarias, por ello, desde el Grupo OHLA se quiere comenzar a trabajar en un sistema que facilite la obtención de evidencias de cara a que el grado de alineamiento vaya aumentando según se vayan desarrollando herramientas en el sector.

Cálculos y resultado para cada indicador clave

Importe Neto de la Cifra de Negocio (INCN)

Numerador elegible

La facturación elegible por la Taxonomía se calcula con base al importe neto de la cifra de negocios del ejercicio 2025 que se asocia a las actividades económicas desarrolladas por el Grupo OHLA. Esta asociación se ha realizado con base al análisis del total de la cifra de negocios del Grupo OHLA, desglosada por tipología de contratos de obras que se asocian con actividades recogidas en la Taxonomía Ambiental.

Numerador alineado

La facturación elegible por la Taxonomía se calcula con base al importe neto de la cifra de negocios que se asocia a las actividades económicas desarrolladas por el Grupo OHLA. Esta asociación se ha realizado con base al análisis del total de la cifra de negocios del Grupo OHLA, desglosada por tipología de contratos de obras que se asocian con actividades recogidas en la Taxonomía Ambiental y que se estén desarrollando en cumplimiento de los criterios de contribución sustancial, los criterios DNSH y las salvaguardas mínimas sociales, realizados por el Grupo durante el ejercicio 2025.

Denominador

El denominador del indicador de facturación considera el volumen total del importe neto de la cifra de negocios del Grupo OHLA como se recoge en la nota 3.23 de las CCAA.

CAPEX

Numerador elegible

La proporción del CapEx elegible según la Taxonomía se obtiene de la asociación del porcentaje en peso sobre la facturación del Grupo OHLA que supone cada unidad de gestión mínima analizada identificada como elegible según la Taxonomía, con el total de inversiones en activos fijos para cada sociedad analizada. Este porcentaje servirá como factor multiplicador para determinar el CapEx asociable a unidades mínimas de gestión categorizadas como actividades elegibles según la Taxonomía.

Numerador alineado

La proporción del CapEx elegible según la Taxonomía se obtiene de la asociación del porcentaje en peso sobre la facturación del Grupo OHLA que supone cada unidad de gestión mínima analizada identificada como elegible y desarrollada en cumplimiento con los criterios de contribución sustancial, los criterios DNSH y las salvaguardas mínimas sociales según la Taxonomía, con el total de inversiones en activos fijos para cada sociedad analizada. Este porcentaje servirá como factor multiplicador para determinar el CapEx asociable a unidades mínimas de gestión categorizadas como actividades elegibles según la Taxonomía.

Denominador

El denominador del indicador del CapEx incluye las adiciones de activos tangibles e intangibles durante el ejercicio antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio 2025 del Grupo OHLA, excluyendo los cambios de valor razonable. Se incluirán también las adiciones a los activos tangibles e intangibles que resulten de combinaciones de negocios; tal y como se recoge en las notas 3.1 y 3.3 de las CCAA.

Resultados

El análisis realizado evidencia que el 82,4% del INCN y el 55,8% del CapEx del Grupo OHLA son elegibles, mientras que elegible y alineada por Taxonomía son el 20,9% del INCN y el 9,7% del CapEx.

En el ejercicio anterior, el análisis de Taxonomía reflejaba una elegibilidad del 87,8 % del INCN y del 44,9 % del CapEx, así como un alineamiento del 25,8 % del INCN y del 14,1 % del CapEx.

Las variaciones observadas respecto al ejercicio actual se explican principalmente por la propia naturaleza de la actividad de OHLA. La Compañía desarrolla proyectos de diversa tipología cuya composición puede variar significativamente entre ejercicios en función de los contratos que se adjudican, ejecutan o finalizan durante el año fiscal, lo que influye directamente en los porcentajes de elegibilidad y alineamiento.

Adicionalmente, las diferencias también responden a la maduración progresiva del análisis de Taxonomía, que ha supuesto una evolución en las metodologías de cálculo y una mayor granularidad en la información recopilada sobre las actividades. Esto ha permitido profundizar en la evaluación del alineamiento y en la clasificación de las actividades, mejorando la precisión del análisis.

A continuación, se facilitan las plantillas para los indicadores clave que establece el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 de la Comisión de 27 de junio de 2023 que completa el anteriormente citado Reglamento (UE) 2020/852 respecto a la especificación y metodología de la información a divulgar. Tal y como se ha mencionado previamente la no materialidad de los gastos operativos para el Grupo OHLA, es la razón de que no se reporte resultado de OpEx.

Por otra parte, habiendo analizado las actividades del Grupo de acuerdo con los actos delegados complementarios de clima, se ha determinado que no hay exposición a actividades relacionadas con la energía nuclear o gas natural.

ELEGIBLES



82,4%
INCN



55,8%
CAPEX

ELEGIBLES Y ALINEADAS POR TAXONOMÍA



20,9%
INCN



9,7%
CAPEX

INCN

Actividades económicas	Código	Volumen de negocios	Proporción del volumen de negocios, año 2024	CRITERIOS DE CONTRIBUCIÓN SUSTANCIAL						CRITERIO DE AUSENCIA DE PERJUICIO SIGNIFICATIVO ("NO CAUSA UN PERJUICIO SIGNIFICATIVO")							Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición
				Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía circular	Contaminación	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía circular	Contaminación	Biodiversidad	Garantías mínimas			
		EUROS	%	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A1. ACTIVIDADES MEDIOAMBIENTALMENTE SOSTENIBLES (QUE SE AJUSTAN A LA TAXONOMÍA)																			
Tratamiento de aguas residuales urbanas	WTR 2.2	4.189.543,7€	0,1%	N/EL	N/EL	S	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	1,6%	-	-
Mantenimiento de carreteras y autopistas	CE 3.4	75.475.957,1€	2,2%	N/EL	N/EL	N/EL	S	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,9%	-	-
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM 4.1	70.144.110,1€	2,0%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,1%	-	-
Infraestructura para la movilidad personal, logística de bicicletas	CCM 6.13	11.459.168,5€	0,3%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	10,5%	F	-
Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM 6.14	534.712.912,5€	15,5%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,2%	F	-
Construcción de edificios nuevos	CCM 7.1/ CE 3.1	22.733.226,8€	0,7%	S	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,2%	-	-
Renovación de edificios existentes	CCM 7.2/ CE 3.2	3.263.348,8€	0,1%	S	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,5%	-	T
Volumen de negocios de actividades elegibles y alineadas (A.1)		**721.978.267,6€**	**20,9%**	**18,6%**	**0,0%**	**0,1**	**2,2%**	**0,0%**	**0,0%**	S	S	S	S	S	S	S	**25,8%**		
De las cuales: facilitadoras		546.172.081€	15,8%	15,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	S	S	S	S	S	S	S	15%	F	
De las cuales: de transición		3.263.348,8€	0,1%	0,1%						S	S	S	S	S	S	S	0,5%		T

A2. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA PERO NO MEDIOAMBIENTALMENTE SOSTENIBLES (ACTIVIDADES QUE NO SE AJUSTAN A LA TAXONOMÍA)										
		EUROS	%	S;N; N/E	S;N; N/E	S;N; N/E	S;N; N/E	S;N; N/E	S;N; N/E	
Abastecimiento de agua	WTR 2.1	35.307.865,12€	1,02%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,8%
Tratamiento de aguas residuales urbanas	WTR 2.2	20.660.598,04€	0,60%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,4%
Soluciones basadas en la naturaleza para la prevención y protección del riesgo de inundaciones y sequías	WTR 3.1	213.367.220,60€	6,18%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,3%
Mantenimiento de carreteras y autopistas	CE 3.4	458.611.274,11€	13,27%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	15,6%
Uso de hormigón en ingeniería civil	CE 3.5	31.575.419,82€	0,91%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	0,1%
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM 4.1	13.233.049,82€	0,38%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,6%
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM 4.5	2.144.322,61€	0,06%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM 4.8	16.605.224,41€	0,48%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,4%
Distribución de calefacción urbana / refrigeración urbana	CCM 4.15	441.737,87€	0,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM 5.1	57.608.314,68€	1,67%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	1,2%
Renovación de los sistemas de recogida, tratamiento y suministro de agua	CCM 5.2	249.790,17€	0,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,1%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM 5.3	51.113.727,95€	1,48%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,8%
Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	CCM 5.4	3.640.262,94€	0,11%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Infraestructura para la movilidad personal, logística de bicicletas	CCM 6.13	33.548.015,80€	0,97%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,9%
Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM 6.14	655.058.761,16€	18,96%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	16,5%
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	CCM 6.15	215.747,30€	0,01%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por vías navegables	CCM 6.16	15.962.726,08€	0,46%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	10,0%
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	CCM 6.16	8.681.660,95€	0,25%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	CCM 6.17	3.632.824,98€	0,11%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,2%
Construcción de edificios nuevos	CCM 7.1/ CE 3.1	413.938.880,31€	11,98%	**EL**	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	11,3%
Renovación de edificios existentes	CCM 7.2/ CE 3.2	90.421.625,56€	2,62%	**EL**	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	2,8%
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (A.2)		**2.126.019.050,10€**	**61,5%**	**39,3%**	**0,3%**	**7,8%**	**14,2%**	**0,0%**	**0,0%**	**62,1%**
A. Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía (A.1 + A.2)		**2.847.997.317,70€**	**82,4%**	**57,9%**	**0,3%**	**7,9%**	**16,4%**	**0,0%**	**0,0%**	**87,8%**
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA										
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		**607.145.682,30€**	**17,6%**							
Total		**3.455.143.000,00€**	**100%**							

(1) Se incluye el recálculo de la cifra de negocios FY24 debido a ajustes a posteriori en el perímetro.

PROPORCIÓN DEL VOLUMEN DE NEGOCIOS/VOLUMEN DE NEGOCIOS TOTAL

	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	18,6%	57,9%
CCA	0,0%	0,3%
WTR	0,1%	7,9%
CE	2,2%	16,4%
PPC	0,0%	0,0%
BIO	0,0%	0,0%

CAPEX

Actividades económicas	Código	CapEx	Proporción del CapEx, año 2024	CRITERIOS DE CONTRIBUCIÓN SUSTANCIAL						CRITERIO DE AUSENCIA DE PERJUICIO SIGNIFICATIVO ("NO CAUSA UN PERJUICIO SIGNIFICATIVO")							Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2024 [2]	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición
				Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía circular	Contaminación	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía circular	Contaminación	Biodiversidad	Garantías mínimas			
		EUROS	%	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A1. ACTIVIDADES MEDIOAMBIENTALMENTE SOSTENIBLES (QUE SE AJUSTAN A LA TAXONOMÍA)																			
Tratamiento de aguas residuales urbanas	WTR 2.2	124.845,1€	0,2%	N/EL	N/EL	S	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	1,6%	-	-
Mantenimiento de carreteras y autopistas	CE 3.4	193.611,4€	0,3%	N/EL	N/EL	N/EL	S	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,9%	-	-
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM 4.1	81.596,8€	0,1%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,1%	-	-
Infraestructura para la movilidad personal, logística de bicicletas	CCM 6.13	212.364,6€	0,3%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	10,5%	F	-
Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM 6.14	6.068.419,7€	8,0%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,2%	F	-
Construcción de edificios nuevos	CCM 7.1/ CE 3.1	549.725,5€	0,7%	S	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,2%	-	-
Renovación de edificios existentes	CCM 7.2/ CE 3.2	148.626,5€	0,2%	S	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,6%	-	T
CapEx de actividades elegibles y alineadas (A.1)		**7.379.189,67€**	**9,7%**	**9,3%**	**0,0%**	**0,2%**	**0,3%**	**0,0%**	**0,0%**	S	S	S	S	S	S	S	**14,1%**		
De las cuales: facilitadoras		6.280.784,33€	8,3%	8,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	S	S	S	S	S	S	S	10,6%	F	
De las cuales: de transición		148.626,50€	0,2%	0,2%						S	S	S	S	S	S	S	0,2%		T

A2. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA PERO NO MEDIOAMBIENTALMENTE SOSTENIBLES (ACTIVIDADES QUE NO SE AJUSTAN A LA TAXONOMÍA)										
		EUROS	%	S;N; N/E	S;N; N/E	S;N; N/E	S;N; N/E	S;N; N/E	S;N; N/E	
Abastecimiento de agua	WTR 2.1	701.226,56€	0,9%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,4%
Tratamiento de aguas residuales urbanas	WTR 2.2	425.665,21€	0,6%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,2%
Soluciones basadas en la naturaleza para la prevención y protección del riesgo de inundaciones y sequías	WTR 3.1	4.156.651,71€	5,5%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,4%
Mantenimiento de carreteras y autopistas	CE 3.4	5.504.845,52€	7,2%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	10,3%
Uso de hormigón en ingeniería civil	CE 3.5	574.402,32€	0,8%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	0,0%
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM 4.1	14.108,83€	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,1%
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM 4.5	72.611,70€	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM 4.8	562.291,13€	0,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,5%
Distribución de calefacción urbana / refrigeración urbana	CCM 4.15	14.958,26€	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM 5.1	615.265,45€	0,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,6%
Renovación de los sistemas de recogida, tratamiento y suministro de agua	CCM 5.2	1.370,36€	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,1%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM 5.3	769.032,74€	1,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,3%
Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	CCM 5.4	123.267,68€	0,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Infraestructura para la movilidad personal, logística de bicicletas	CCM 6.13	627.293,87€	0,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,5%
Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM 6.14	10.004.770,37€	13,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	7,3%
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	CCA 6.15	798,74€	0,0%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por vías navegables	CCM 6.16	559.939,99€	0,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	2,9%
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	CCA 6.16	72.070,12€	0,1%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	CCM 6.17	72.043,82€	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Construcción de edificios nuevos	CCM 7.1/ CE 3.1	7.760.338,60€	10,2%	**EL**	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	4,5%
Renovación de edificios existentes	CCM 7.2/ CE 3.2	2.468.801,83€	3,2%	**EL**	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	2,5%
CapEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (A.2)		**35.101.754,81€**	**46,1%**	**31,1%**	**0,1%**	**6,9%**	**8,0%**	**0,0%**	**0,0%**	**30,8%**
A. CapEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1 + A.2)		**42.480.944,48€**	**55,8%**	**40,4%**	**0,1%**	**7,1%**	**8,2%**	**0,0%**	**0,0%**	**44,9%**
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA										
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		**33.616.436,74€**	**44,2%**							
Total		**76.097.381,22€**	**100,0%**							

(1) Se incluye el recálculo de la cifra de negocios FY24 debido a ajustes a posteriori en el perímetro.

PROPORCIÓN DEL CAPEX TOTAL		
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	**elegible según la taxonomía por objetivo**
CCM	9,3%	40,4%
CCA	0,0%	0,1%
WTR	0,2%	7,1%
CE	0,3%	8,2%
PPC	0,0%	0,0%
BIO	0,0%	0,0%

	Actividades relacionadas con la energía nuclear	
1	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la investigación, el desarrollo, la demostración y la implantación de instalaciones innovadoras de generación de electricidad que producen energía a partir de procesos nucleares con un mínimo de residuos del ciclo de combustible.	No
2	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción y la explotación segura de nuevas instalaciones nucleares para producir electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno, así como sus mejoras de seguridad, utilizando las mejores tecnologías disponibles.	No
3	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la explotación segura de instalaciones nucleares existentes que producen electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno a partir de energía nuclear, así como sus mejoras de seguridad.	No
	Actividades relacionadas con el gas fósil	
4	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad que producen electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos.	No
5	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación combinada de calor/frío y electricidad que utilicen combustibles fósiles gaseosos.	No
6	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación de calor que producen calor/frío a partir de combustibles fósiles gaseosos.	No

2.2.2 Cambio climático (NEIS E1)

2.2.2.1 Gobernanza y prácticas empresariales relacionadas con el cambio climático

En OHLA, la sostenibilidad constituye un pilar fundamental de su estrategia corporativa. La Compañía se compromete a integrar criterios ESG en todas sus operaciones, fomentando un modelo de negocio responsable y alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas. Un elemento clave de esta estrategia es la incorporación de consideraciones relacionadas con el cambio climático en los sistemas de incentivos.

Para garantizar que las acciones de OHLA reflejen este compromiso, tal y como se detalla en la sección ***1.3 Gobernanza y prácticas empresariales*** de este informe, la Política de Remuneraciones de los Consejeros incluye incentivos variables anuales y plurianuales. Estos están directamente vinculados al cumplimiento de objetivos específicos de negocio y, en el caso de los consejeros ejecutivos, de sostenibilidad, incluyendo objetivos relacionados con el clima, promoviendo la integración de estos valores en todos los niveles de la organización.

Respecto al sistema de remuneración variable de los empleados, éste incluye tres tipos de objetivos: económicos, de sostenibilidad y de gestión. El objetivo de sostenibilidad se vincula al grado de consecución del Plan Estratégico de Sostenibilidad del Grupo, que integra metas ambientales (incluyendo objetivos relacionados con el cambio climático), sociales y de gobernanza. No existe, por tanto, un objetivo específico de remuneración variable ligado exclusivamente al desempeño climático, sino que estos aspectos se integran dentro del objetivo general de sostenibilidad, que tiene un peso del 5% sobre el total de la retribución variable.

Para percibir el 100% de esta retribución variable asociada a sostenibilidad, se exige alcanzar al menos el 80% del cumplimiento del Plan Estratégico de Sostenibilidad. Si el nivel de cumplimiento se sitúa entre el 50% y el 80%, se abona la parte proporcional, mientras que no se otorga incentivo alguno si no se alcanza el 50%.

Estas medidas son fundamentales para avanzar hacia una economía baja en carbono y para cumplir con los objetivos de sostenibilidad establecidos por la Compañía. El detalle de estas acciones y metas se encuentra en la sección ***2.2.4.2 Metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático*** del presente informe**.**

2.2.2.2 Estrategia. Plan de transición

Con el objetivo de ir hacia una economía de bajas emisiones de carbono, OHLA cuenta con una estrategia integral para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero y realizar las compensaciones necesarias. Esta estrategia forma parte de la hoja de ruta hacia la descarbonización de la Compañía, la cual incluye las acciones y objetivos que se detallarán a lo largo del capítulo.

En concreto, OHLA se ha comprometido a implementar reducciones de emisiones a corto plazo en toda su estructura, alineadas con los avances científicos en materia climática. Los objetivos establecidos a corto plazo son los siguientes:

PARA EL AÑO 2031 (TOMANDO COMO REFERENCIA 2021)

↘46%

EMISIONES ABSOLUTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

De alcance 1 y 2 (aquellas resultantes de su propia actividad)

↘55%

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES

De alcance 3 (aquellas originadas en la cadena de valor, fuera de su control directo)

Estos objetivos han sido validados por la iniciativa SBTi (*Science Based Targets* initiative), que confirma que las metas de reducción de la Compañía están alineadas con la ciencia climática más reciente y con el escenario de 1.5ºC del Acuerdo de París.

La información detallada sobre las metas de descarbonización se encuentra disponible en la sección ***2.2.2.4 Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático.***

Para alcanzar estos objetivos, la hoja de ruta de descarbonización de OHLA se articula en torno a cuatro ejes principales: el uso progresivo de energías renovables, la incorporación de nuevas tecnologías, la utilización de materiales sostenibles y la minimización de residuos mediante criterios de economía circular, y la definición de una estrategia de compensación de las emisiones residuales que no puedan reducirse por la naturaleza de la actividad.

En este ámbito, destacan las actuaciones de filiales del Grupo como Elsan y Pacadar, orientadas a la reducción de la huella de carbono mediante el uso de materiales reciclados, procesos constructivos más eficientes, industrialización, optimización logística y soluciones de mayor durabilidad. Estas iniciativas se integran en una visión corporativa común orientada a reducir el impacto ambiental de las actividades del Grupo.

La información sobre las actuaciones mencionadas se encuentra disponible en la sección ***2.2.2.4 Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático.***

Adicionalmente, para reforzar la gestión climática y asegurar la materialización de las acciones, OHLA constituyó un Grupo de Trabajo de Cambio Climático, integrado por representantes de diversas áreas estratégicas. Este grupo permite impulsar las decisiones de alto nivel necesarias para ejecutar la hoja de ruta hacia la descarbonización y garantizar el cumplimiento de los compromisos asumidos por OHLA. Su objetivo es promover la implementación de las medidas en todos los niveles y facilitar la aprobación de los próximos pasos estratégicos en materia climática.

Tal y como se menciona anteriormente, durante el ejercicio 2025 OHLA ha continuado implementando actuaciones orientadas a la mitigación del cambio climático, en línea con su plan de transición hacia una economía baja en carbono (véase el desglose en la sección *2.2.2.4 Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático*. En este ejercicio, la Compañía ha mantenido y reforzado medidas ya implantadas en años anteriores, como el uso de energía eléctrica de origen renovable en oficinas y la electrificación progresiva de la flota de vehículos, consolidando así un enfoque continuista de reducción de emisiones operativas.

Adicionalmente, en 2025 se han realizado inversiones específicas vinculadas a la mejora del desempeño ambiental de las operaciones, entre las que destaca, a modo de ejemplo, la actividad del laboratorio de firmes de Elsan en materia de control de calidad e I+D+i, así como actuaciones de asistencia técnica en tecnologías del firme con una inversión superior a los 393.900€[8]. Estas actuaciones se alinean con los indicadores clave de rendimiento del Grupo, que permiten monitorizar la evolución de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y evaluar la contribución de OHLA al cumplimiento de sus objetivos climáticos.

Estas acciones respaldarían la implementación de las medidas definidas en su plan de transición, enfocadas en acelerar el cambio hacia energías renovables y en alcanzar el objetivo de reducir las emisiones de alcance 1 y 2 en un 46,2% para 2031.

En el contexto actual de creciente preocupación por el cambio climático y la sostenibilidad, OHLA reconoce la importancia de abordar el concepto de emisiones bloqueadas de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Dada la naturaleza de las operaciones de la Compañía, las emisiones bloqueadas se concentran en dos áreas principales. En primer lugar, las emisiones de alcance 1 derivadas del uso de maquinaria pesada y de construcción, cuya vida útil y consumo de combustibles fósiles representan un factor relevante. En segundo lugar, las emisiones de alcance 3 asociadas a las materias primas empleadas en las obras, como el cemento, el hormigón y el acero, entre otros. Si bien algunos de estos materiales presentan emisiones de proceso inherentes a su producción, se prevé trabajar en conjunto con los proveedores para reducir su impacto.

8 De los cuales, el 100% corresponde OpEx.

Estas emisiones suponen desafíos importantes para la Compañía en distintos ámbitos:

- Inversiones en tecnología limpia: Para mitigar las emisiones bloqueadas, OHLA está invirtiendo activamente en tecnologías avanzadas y sostenibles. Esto incluye la sustitución por materiales sostenibles o reciclados, la electrificación de la flota, la sustitución de combustibles (estacionarios) por electricidad y la adquisición de energías renovables.
- Cumplimiento normativo: En respuesta a la creciente presión regulatoria para reducir las emisiones de GEI, OHLA se asegura de que sus operaciones y proyectos cumplan con las normativas ambientales vigentes. Esto no implica únicamente adoptar el compromiso de realizar el menor impacto posible en el medio ambiente, sino también el compromiso con la transparencia en el reporte de sus iniciativas sostenibles.

En conclusión, aunque OHLA está avanzando en la reducción de las emisiones bloqueadas para mejorar la planificación y el logro de sus objetivos de descarbonización, cabe destacar que aquellas emisiones bloqueadas que no dependen directamente de la Compañía podrían representar un obstáculo para alcanzar dichas metas. Sin embargo, este desafío también representa una oportunidad para OHLA para reforzar su compromiso con prácticas sostenibles, cumplir con las expectativas regulatorias y del mercado, y avanzar hacia operaciones cada vez más responsables y sostenibles.

Actualmente, la Compañía no dispone de objetivos o planes específicos para alinear todas sus actividades económicas a los criterios establecidos en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión. No obstante, OHLA está comprometida con avanzar hacia una mayor alineación con estos criterios, apostando por la integración de energías renovables en sus operaciones y proyectos, así como en la evaluación continua de oportunidades que le permitan adaptar progresivamente sus actividades económicas a los estándares establecidos en el reglamento.

De acuerdo con los criterios de exclusión establecidos en el artículo 12, apartado 1, letras d) a g), y apartado 2, del Reglamento Delegado (UE) 2020/1818 de la Comisión, OHLA no está excluida de los índices de referencia de la Unión Europea armonizados con el Acuerdo de París reflejando el compromiso continuo con la sostenibilidad y la transición hacia una economía baja en carbono. Se han implementado rigurosas políticas y prácticas para asegurar que sus operaciones no contribuyen negativamente al cambio climático, cumpliendo así con las expectativas de sostenibilidad y responsabilidad ética establecidas por la Unión Europea.

La hoja de ruta hacia la descarbonización, compuesta por las acciones y objetivos mencionados anteriormente y sobre los que se profundiza en la sección ***2.2.2.4 Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático,*** ha sido aprobada por la dirección de la Compañía, denotando que OHLA está firmemente comprometida con la transición hacia una economía baja en carbono, e integrando este objetivo de manera efectiva en nuestra estrategia general y planificación financiera. Este compromiso se traduce en acciones concretas que permiten reducir las emisiones y contribuir al desarrollo sostenible.

En este sentido, la integración de la hoja de ruta en la estrategia general y la planificación financiera de OHLA garantiza que los compromisos climáticos no solo guíen las metas de sostenibilidad, sino que también estén presentes en las políticas, valores corporativos y decisiones estratégicas de la Compañía. Esta integración se refleja de la siguiente manera:

Alineación Estratégica

El objetivo de reducir las emisiones de carbono está firmemente integrado en la estrategia general de OHLA. Esto se refleja en los propósitos y valores y en la política:

- Propósitos y valores: **Somos sostenibles: Apostamos por el desarrollo de proyectos que cuidan del planeta.**

Todas las decisiones empresariales están orientadas hacia la mitigación del cambio climático, asegurando que las operaciones sean responsables y respetuosas con el medio ambiente.

- Política de Cambio Climático: OHLA ha implementado una política de cambio climático aprobada por el Consejo de Administración que refuerza su compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente. Esta política establece directrices claras para reducir las emisiones de carbono en todas sus operaciones y proyectos. Para obtener más información sobre esta política, se puede consultar la sección ***Políticas relacionadas con el cambio climático.***

Planificación Financiera

La planificación financiera de OHLA integra de forma progresiva las necesidades derivadas de su hoja de ruta de descarbonización, priorizando la asignación de recursos a iniciativas con potencial de reducción de emisiones y mejora de la eficiencia energética. En este marco, la Compañía mantiene medidas de carácter continuista ya implantadas en ejercicios anteriores (como el uso de energía de origen renovable en oficinas y la electrificación parcial de la flota de vehículos) al tiempo que impulsa nuevas actuaciones orientadas a reforzar el desempeño climático del Grupo.

Durante 2025, esta planificación se ha materializado, entre otras actuaciones, en inversiones vinculadas a actividades técnicas y de I+D+i en tecnologías del firme desarrolladas por Elsan, que contribuyen a la optimización ambiental de los proyectos y que han supuesto una inversión superior a los 393.900€. Paralelamente, el Grupo avanza en la implantación progresiva de sistemas de gestión energética conforme a ISO 50001[9], el fomento del uso de combustibles de origen sostenible y la electrificación de equipos auxiliares en proyectos de alto impacto, en línea con los objetivos definidos en su Plan Estratégico de Sostenibilidad.

En conjunto, la asignación de recursos financieros a estas iniciativas refleja la integración efectiva del plan de transición climática en la planificación económica del Grupo, permitiendo apoyar la consecución de los objetivos de reducción de emisiones y reforzar la resiliencia del modelo de negocio ante los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.

Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

OHLA analiza su resiliencia frente al cambio climático desde un enfoque estratégico que integra la anticipación, la preparación operativa y la capacidad de respuesta ante los impactos potenciales sobre sus actividades. Este planteamiento tiene como finalidad reducir la exposición a riesgos climáticos y, simultáneamente, identificar oportunidades asociadas a la transición hacia una economía baja en carbono. La resiliencia climática se concibe como un elemento estructural del modelo de negocio, que permite adaptar la estrategia corporativa a un entorno caracterizado por transformaciones regulatorias, tecnológicas, ambientales y de mercado.

En este contexto, la Compañía ha desarrollado un análisis cualitativo de resiliencia climática aplicado a su modelo de negocio y a su estrategia. Dicho análisis se fundamenta en los resultados del análisis de riesgos y oportunidades climáticas detallado en la *sección* ***2.2.2.3 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático*** considerando los escenarios y horizontes temporales empleados en el mismo. El ejercicio fue realizado al cierre del ejercicio mediante la revisión sistemática de información interna (incluyendo inventario y geolocalización de activos, así como entrevistas con responsables de las distintas áreas de negocio) y fuentes externas, como literatura técnica y científica, estándares de referencia, bases de datos reconocidas sobre peligros climáticos y estudios de escenarios. Las conclusiones obtenidas fueron presentadas al Grupo de Trabajo de Cambio Climático para su consideración en la estrategia de la Compañía.

La resiliencia climática de OHLA se apoya en la integración transversal de la sostenibilidad en todas sus líneas de negocio. Las iniciativas orientadas a la reducción de la huella de carbono y la incorporación de soluciones innovadoras en los proyectos contribuyen a mitigar impactos adversos y fortalecer la posición competitiva del Grupo. Entre los aspectos considerados destacan la identificación de oportunidades vinculadas a tendencias macroeconómicas asociadas a la transición energética, la consolidación del Grupo de Trabajo de Cambio Climático como mecanismo de coordinación interna, el impulso de palancas como la electrificación y la eficiencia energética, y la incorporación de nuevas tecnologías, procesos innovadores e inteligencia artificial en la hoja de ruta de descarbonización.

Asimismo, se ha considerado la evolución del marco normativo aplicable y la integración de variables climáticas en los procesos de valoración de ofertas. Los escenarios empleados incluyen, entre otros,

9 Ha supuesto una inversión en 2025 de unos 20.000€ asociados a la implantación y certificación del sistema de gestión.

un escenario de cero emisiones netas mundiales alineados con la limitación del calentamiento global a 1,5 ºC. La incorporación de la resiliencia climática en la planificación estratégica contribuye, con el alcance descrito a continuación, a reforzar la continuidad operativa, proteger proyectos y activos y consolidar la capacidad de adaptación del modelo de negocio ante un contexto geopolítico y económico cambiante.

El horizonte temporal considerado en la planificación estratégica es a corto plazo y abarca un periodo de tres años, en línea con el definido en los análisis de riesgos físicos y de transición. Los objetivos de descarbonización se corresponden con los años de referencia del análisis de riesgos de transición y con los horizontes de corto y medio plazo considerados en el análisis de riesgos físicos. Esta coherencia temporal asegura la alineación entre los escenarios climáticos evaluados, los objetivos estratégicos y comerciales del Grupo y las metas de reducción de emisiones de GEI divulgadas en la sección ***2.2.2.4 Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático.***

Por otro lado, la profundización en los riesgos climáticos fortalece los procesos de toma de decisiones dentro de la hoja de ruta hacia la descarbonización, promoviendo un enfoque resiliente y basado en la gestión preventiva del riesgo. La implementación de medidas de adaptación y mitigación, junto con los cuestionarios aplicados a jefes de obra para detectar posibles riesgos adicionales, ha contribuido a que la Compañía mantenga su resiliencia frente a los riesgos climáticos identificados, asegurando que los mecanismos de gestión y control sean efectivos y estén integrados en las operaciones del Grupo. En este marco, la comunicación transparente y el compromiso con los grupos de interés resultan esenciales para consolidar una cultura organizativa orientada a la adaptación al cambio climático.

El alcance del análisis incluye todas las líneas de negocio del Grupo, con más de 780[10] activos evaluados en los países donde opera. En coherencia con el resto del documento, la división de Servicios se ha excluido del análisis de resiliencia, conforme a las justificaciones recogidas en la sección ***2.2.2.3 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático***. Como parte del análisis, se han analizado las medidas de adaptación implementadas frente a los riesgos físicos materiales identificados, de acuerdo con los criterios establecidos por la Taxonomía Europea, así como las medidas de mitigación existentes y aquellas en proceso de implantación para hacer frente a los riesgos de transición materiales. Estas medidas se han incorporado al catálogo corporativo de riesgos con el fin de integrarlas en las fases de oferta y ejecución de los proyectos.

El análisis de riesgos climáticos integra la valoración de la capacidad adaptativa y mitigadora (considerando el alcance y nivel de implementación de las medidas) con los resultados derivados de los escenarios climáticos y horizontes temporales evaluados. Este enfoque permite establecer un umbral de materialidad para determinar el nivel de riesgo inherente y residual por activo y actividad, así como priorizar los riesgos asociados a los peligros climáticos y a los sucesos de transición identificados.

Debido a su presencia internacional y a la localización geográfica de sus obras, OHLA está expuesta a riesgos físicos como el estrés térmico, la variabilidad de la temperatura, el estrés hídrico y fenómenos climáticos extremos (entre los cuales destacan los incendios, ciclones, huracanes y las inundaciones), que pueden ocasionar daños en infraestructuras, interrupciones en la ejecución de proyectos y afecciones a la seguridad y salud de las personas trabajadoras. Asimismo, la Compañía afronta riesgos de transición tales como el incremento de los costes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), los nuevos mandatos y regulaciones en materia climática, la transición hacia tecnologías menos intensivas en carbono el aumento del coste de las materias primas y el precio de la cobertura de seguros.

Para gestionar dichos riesgos, el Grupo dispone de medidas de mitigación y adaptación aplicables a sus activos y actividades, incluyendo planes de protección específicos en el caso de riesgos físicos. Dado que la exposición varía en función de la ubicación geográfica, estas medidas se integran en el catálogo corporativo de riesgos para su seguimiento e implementación en caso de materialización de los peligros identificados.

10 Para OHLA se incluyen dentro del concepto de activos las obras en construcción, dada la naturaleza de sus actividades.

Si bien se han identificado riesgos climáticos materiales, el análisis de resiliencia concluye que OHLA mantiene su resiliencia gracias a la implementación de medidas de mitigación y adaptación y a los mecanismos de control integrados en la gestión corporativa, especialmente frente a los riesgos más inmediatos. La integración de los riesgos climáticos en el sistema corporativo de gestión de riesgos refuerza su supervisión continua. Además, la revisión anual de los riesgos considerados en los procesos de licitación y oferta mejora la capacidad de respuesta ante los efectos del cambio climático y la transición hacia una economía hipocarbónica. No obstante, factores como los requisitos técnicos específicos de los proyectos y clientes o el acceso a financiación pueden condicionar la implementación de determinadas medidas actuales o previstas.

Las incertidumbres asociadas a la evolución del clima y del entorno económico (según se detalla en el apartado ***2.2.3 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático***) requieren que la Compañía continúe integrando y actualizando su análisis de resiliencia climática dentro de la estrategia de negocio, revisándolo periódicamente sobre la base de la evidencia disponible.

Asimismo, OHLA continúa impulsando la innovación en los proyectos como herramienta para reforzar su resiliencia. La generación de sinergias con otras Compañías y la colaboración con socios estratégicos constituyen palancas relevantes para avanzar en la adaptación climática y en el desarrollo de soluciones bajas en carbono, contribuyendo a la mitigación del cambio climático.

De este modo, el análisis de resiliencia climática permanece alineado con la evolución de los desafíos y compromisos en materia de descarbonización, asegurando que la Compañía mantiene su capacidad de adaptación y respuesta frente a riesgos actuales y futuros, y facilitando la adopción de medidas adecuadas dentro de los plazos establecidos.

2.2.2.3 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

El proceso general de identificación y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades en materia climática ha seguido la misma metodología desarrollada en el apartado ***2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad)*** del capítulo Información General (NEIS 2).

En cuanto a las principales incidencias, destacan las emisiones de GEI derivadas de las operaciones propias y la cadena de valor del Grupo. Partiendo del listado total de activos, se recolectó información sobre los consumos de energía, las compras, los residuos generados y otros parámetros para valorarlos mediante el uso de factores de emisiones de GEI. Esto ha permitido determinar las actividades asociadas a las incidencias actuales y potenciales del Grupo y se desglosan en el apartado ***Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales***.

Por otro lado, reconociendo la continua exposición a los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima, OHLA ha identificado aquellos significativos para poder continuar con la gestión de estos. En términos de riesgos, se ha distinguido durante el proceso entre los riesgos físicos y de transición. Los primeros son aquellos relacionados con cambios graduales en el clima, así como fenómenos naturales extremos que podrían suponer una interrupción del desarrollo natural de las actividades del Grupo. En cambio, los riesgos de transición abarcan los riesgos derivados de la transición hacia una economía hipocarbónica. No obstante, los cambios en el clima y la economía que se están produciendo en la actualidad, dan lugar a oportunidades de desarrollo de nuevas líneas de negocio.

Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa identificadas durante el análisis de la doble materialidad

NEIS E1 CAMBIO CLIMÁTICO				
Código	**Tipo**	**Descripción**	**Cadena de valor**	**Horizonte temporal[11]**
IN 1	I-	Utilización de combustibles con una mayor intensidad en carbono como respuesta a un incremento de los precios en el mercado de las alternativas más bajas en carbono (por ejemplo, sustitución de gas natural por queroseno) con el objetivo de mantener competitividad	Aguas abajo	Corto plazo
IN 2	I-	Incremento de las emisiones producidas debido a un aumento en la actividad de la Compañía (aumento de facturación), adquisición de nuevos contratos intensivos en carbono (construcción de túneles, líneas de metro, etc.) y proyectos de Oil&Gas	Aguas abajo	Corto plazo
IN 3	I-	Falta de medidas de prevención / mitigación / corrección de los daños asociados a un evento climático extremo	Aguas abajo	Corto plazo
IP 1	I+	Reducción de la huella de carbono (Scope 1) derivado de la sustitución de la flota actual de vehículos propios (alta dirección, servicios y construcción), por vehículos con etiqueta ambiental eco o cero emisiones y equipos de maquinaria con la consecuente sustitución de combustibles fósiles por combustibles alternativos o más bajos en carbono.	Aguas abajo	Corto plazo
IP 2	I+	Contribución a la reducción de emisiones de efecto invernadero (Scope 1) gracias al establecimiento de estrategias de logística y transporte sostenible en las operaciones y proyectos de OHLA, de acuerdo con los objetivos de descarbonización y SBTi	Aguas abajo	Corto plazo
IP 3	I+	Optimización de los canales de logística y distribución de materiales (criterios extra para proveedores o nuevos procedimientos de selección) que permitan una mayor eficiencia en el consumo del transporte y una reducción de las emisiones absolutas en el proceso de obtención de materiales (Scope 3)	Aguas abajo	Corto plazo
IP 4	I+	Mantenimiento de altos estándares en la aplicación de las directrices sobre eficiencia energética en la construcción de edificaciones contribuyendo con los objetivos de descarbonización	Aguas abajo	Corto plazo
IP 5	I+	Reducción de las emisiones de GEI (Scope 1 y 3) asociadas a la construcción por el acceso a ayudas e incentivos para la incorporación de low carbon materials	Aguas abajo	Largo plazo
IP 6	I+	Reducción de emisiones por la subvención o incentivos a la compra de low carbon materials (Scope 3), en proyectos de carreteras, puertos y transporte ferroviario	Aguas abajo	Largo plazo
IP 7	I+	Mejora del sistema ferroviario nacional, gracias al aumento de las labores de mantenimiento y mejora de la digitalización por el impulso de ayudas e incentivos, favoreciendo la movilidad baja en carbono	Aguas abajo	Corto plazo

11 Los impactos reales se han catalogado dentro del horizonte temporal "Corto plazo".

IP 8	I+	Identificación de mejoras en las infraestructuras para el aumento de su resiliencia y adaptación al cambio climático, y diseño e implementación de estas medidas	Aguas abajo	Corto plazo
IP 9	I+	Desarrollo y catalogación de medidas de adaptación basadas en la naturaleza y que utilicen en la medida de lo posible la infraestructura verde e infraestructura azul	Aguas abajo	Largo plazo
OP 1	O	Aumento de la demanda de sistemas de transporte hipocarbónico que requieran de nueva infraestructura o renovación de infraestructura obsoleta (construcción o modernización de líneas de ferrocarriles, autopistas, aeropuertos)	Operaciones propias	Medio plazo
OP 4	O	Mejora de la percepción de OHLA en el mercado de financiación sostenible por el posicionamiento de la Compañía ante analistas y ante nuevos marcos regulatorios (bonos verdes, Taxonomía, etc.)	Operaciones propias	Corto plazo
OP 5	O	Acceso a nuevos clientes / proyectos al incorporar en el porfolio de negocio nuevas soluciones en la absorción de carbono, secuestro y captura certificadas según el marco legislativo de la UE	Operaciones propias	Medio plazo
OP 6	O	Aumento de los proyectos vinculados a la descarbonización de las instalaciones industriales con proyectos y programas de I+D+i gracias al acceso a incentivos y bonificaciones	Operaciones propias	Medio plazo
OP 7	O	Aumento de clientes y proyectos por la implementación de nuevos modelos digitales e innovación para la reducción de la huella de carbono de las construcciones y durante la propia obra (Modelos BIM, IoT en la obra, Smart mobility)	Operaciones propias	Medio plazo
OP 10	O	Mayor acceso a contratos públicos por el desarrollo de las necesidades de los planes de adaptación a nivel, regional, local o nacional para la consecución de los objetivos de adaptación y resiliencia de infraestructuras	Operaciones propias	Medio plazo
OP 11	O	Aumento del atractivo de la edificación desarrollado por OHLA, por la integración de los criterios de certificaciones de referencia en el sector como LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) o BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) que permitan optimizar la demanda de energía.	Operaciones propias	Corto plazo
OP 12	O	Mejor posicionamiento de OHLA en el mercado por su especialización en los sistemas de eficiencia energética (renovación de fachadas, instalación de sistema de energía renovable, etc.) promovido por el desarrollo legislativo y sus correspondientes ayudas e incentivos.	Operaciones propias	Corto plazo
R 1	R	Mayor exposición a procesos judiciales y multas por incumplimiento de la normativa en materia de cambio climático.	Operaciones propias	Medio plazo
R 2	R	Aumento de los costes derivados de la integración de los requisitos de reducción de emisiones de GEI (Scope 1,2,3) vinculados a los objetivos definidos por la regulación en las geografías donde opera OHLA	Operaciones propias	Medio plazo
R 3	R	Incapacidad de incluir materiales Low Carbon en la construcción que reduzcan la huella de carbono y cumplan los requisitos legislativos (aumento de inversión, costes, disminución de proveedores, etc.)	Operaciones propias	Medio plazo
R 4	R	Aumento de los costes en las infraestructuras de carreteras, aeropuertos y puertos por la obligatoriedad de la instalación y mantenimiento de nuevos puntos de recarga eléctricos	Operaciones propias	Medio plazo

R 5	R	Aumento de los costes de los productos de construcción por la aplicación del Mecanismo de Ajuste de Carbono en las fronteras de la UE (CBAM)	Operaciones propias	Medio plazo
R 9	R	Fluctuaciones en el precio de la energía producidas por conflictos geopolíticos a lo largo de la cadena de valor	Operaciones propias	Corto plazo
R 10	R	Incremento de los costes operativos y reducción de la competitividad por el cumplimiento de los estándares legislativos de eficiencia energética.	Operaciones propias	Corto plazo

I+: Impacto positivo; I-: Impacto negativo; R: Riesgo; O: Oportunidad.

Riesgos climáticos físicos

Durante 2025 OHLA ha desarrollado un análisis de escenarios con el objetivo de identificar los riesgos físicos asociados al cambio climático que pueden afectar a los activos y actividades del Grupo a cierre de ejercicio, tomando como punto de partida los análisis realizados en ejercicios anteriores, asegurando su actualización conforme a la mejor evidencia disponible y actualizando el alcance para incluir los nuevos activos del presente ejercicio.

Este análisis se fundamenta en los escenarios climáticos más recientes del Proyecto de Intercomparación de Modelos de Clima Acoplados (CMIP6 por sus siglas en inglés), concretamente en los escenarios SSP 2-4.5, que representa un escenario de emisiones intermedias, y SSP 5-8.5, correspondiente a un escenario de emisiones elevadas. Dichos escenarios contemplan trayectorias diferenciadas en términos de cambios socioeconómicos y demográficos, niveles de forzamiento radiactivo y concentraciones de GEI en la atmósfera.

El análisis se realiza considerando tres horizontes temporales: corto plazo (2021-2040), medio plazo (2041-2060) y largo plazo (2081-2100). Bajo estas hipótesis, se estima un nivel de calentamiento global comprendido entre 2,7 ºC y 4,4 ºC para el año 2100 en función de los escenarios climáticos SSP2-4.5 y SSP5-8.5 respectivamente. Este enfoque permite anticipar posibles impactos y orientar la definición de estrategias de adaptación al cambio climático, en coherencia con lo expuesto en la sección ***Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el clima***, como parte del análisis de resiliencia.

El análisis de riesgos climáticos desarrollado por OHLA se centra, principalmente, en los proyectos en fase de construcción ejecutados para sus clientes. El alcance del ejercicio se limita a dicha fase y a aquellos impactos directos vinculados a la actividad constructiva, sin incluir la valoración de los riesgos climáticos asociados a la operación o vida útil posterior de los activos.

Los proyectos que abarcan las principales líneas de negocio de OHLA (Construcción, Industrial, Concesiones y Desarrollos) presentan una vida útil que puede oscilar entre 20 y 100 años, en función de las características del proyecto, las condiciones de uso y el mantenimiento aplicado a cada infraestructura. Este rango temporal se vincula con los horizontes definidos como corto, medio y largo plazo. Adicionalmente, el largo plazo se considera con el fin de ofrecer una visión integral del Grupo, especialmente en situaciones de renovación o ampliación de proyectos previamente ejecutados.

En relación con la fase anterior de la cadena de valor, correspondiente a los proveedores de las distintas líneas de negocio, se han identificado y valorado los principales peligros físicos sectoriales aplicables. Asimismo, se han diseñado cuestionarios climáticos con el propósito de involucrar progresivamente a los principales proveedores en futuros procesos de identificación y valoración de riesgos.

En cuanto a la metodología empleada para analizar los potenciales riesgos físicos en las operaciones propias y en la fase posterior de la cadena de valor, el análisis parte de los 28 peligros físicos recogidos en la Taxonomía Europea. Con la participación de las principales líneas de negocio del Grupo, se ha elaborado un catálogo de riesgos revisado que incluye 16 peligros considerados de potencial aplicación.

La evaluación de la sensibilidad y exposición de los riesgos físicos inherentes incorpora los cambios en la estructura del Grupo, incluyendo la exclusión de la línea de negocio de Servicios, tras la decisión adoptada en febrero de 2023 de desinvertir en dicha actividad al considerarla no estratégica, presentándose como actividad interrumpida en los estados financieros. En el análisis se contemplan los componentes de magnitud, probabilidad y duración de los peligros, así como las coordenadas geoespaciales de los activos.

La sensibilidad se basa en una valoración cualitativa de la magnitud del potencial impacto que un riesgo puede suponer para una línea de negocio o actividad taxonómica, así como en la vulnerabilidad asociada, entendida como la probabilidad o propensión a verse afectada en función de las características inherentes de la actividad ante la posible materialización del riesgo.

La exposición se fundamenta en una valoración semicuantitativa individualizada para cada activo, determinada a partir de su ubicación geográfica mediante coordenadas geoespaciales y del análisis de variables climáticas proyectadas (por escenario y horizonte temporal) específicas para cada localización. Esta valoración se apoya en fuentes internacionales de referencia, como el Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC por sus siglas en inglés) y el Servicio de Cambio Climático Europeo Copernicus.

En consecuencia, la valoración semicuantitativa de los riesgos físicos inherentes integra factores propios de las actividades del Grupo y las condiciones climáticas proyectadas para la ubicación de los activos en los distintos escenarios y horizontes temporales definidos.

A continuación, se presentan los principales riesgos físicos asociados a las actividades de la Compañía:

Leyenda: **Riesgo bajo** **Riesgo medio** **Riesgo alto**

Principales riesgos inherentes físicos	Descripción del potencial impacto	Análisis de escenarios físicos [1] [2]	
Estrés térmico, variabilidad de la temperatura y olas de calor	Los fenómenos climáticos asociados con el incremento de la temperatura se espera que sean cada vez más frecuentes e intensos en el futuro, tal y como se ha evidenciado en los últimos años. Los episodios de temperaturas extremas tienen afectaciones en el personal, en términos de salud, y las operaciones, al disminuir la productividad, generando demoras, interrupciones de las obras y sobrecostes. Adicionalmente, impactos crónicos asociados a estos peligros pueden afectar la integridad de materiales e infraestructura, haciendo necesario mantenimientos o renovaciones más frecuentes. En general, el calor está asociado al daño de materiales, la reducción de la vida útil y de la fiabilidad de ciertos componentes, tales como los equipos y sistemas electrónicos presentes en la infraestructura ferroviaria.	CP	SSP2 - 4.5
			SSP5 - 8.5
		MP	SSP2 - 4.5
			SSP5 - 8.5
		LP	SSP2 - 4.5
			SSP5 - 8.5
Incendios forestales	El aumento de las temperaturas globales y los periodos prolongados de sequía asociados al cambio climático pueden incrementar la frecuencia e intensidad de los incendios forestales. Estos eventos pueden generar afectaciones a la salud del personal por el deterioro de la calidad del aire y, en casos de proximidad, riesgo de quemaduras. Por otro lado, en caso de alcanzar las instalaciones y obras, se pueden desarrollar daños en infraestructuras, equipos y maquinaria. Por otro lado, los incendios forestales pueden provocar interrupciones operacionales por problemas de accesibilidad, cortes en el suministro de energía y agua, y disrupciones en el transporte y las comunicaciones.	CP	SSP2 - 4.5
			SSP5 - 8.5
		MP	SSP2 - 4.5
			SSP5 - 8.5
		LP	SSP2 - 4.5
			SSP5 - 8.5
Ciclones, huracanes, tifones, tormentas	Los cambios en las corrientes oceánicas y atmosféricas, derivados del calentamiento global y el cambio climático, pueden promover o alterar la formación y el desplazamiento de fenómenos climáticos extremos como ciclones, huracanes, grandes tormentas y fuertes vientos en diferentes partes del mundo. Estos fenómenos extremos pueden generar daños materiales sobre las infraestructuras, los equipos y la maquinaria, retrasos e interrupciones en las obras de construcción, así como representar un riesgo a la seguridad de los trabajadores.	CP	SSP2 - 4.5
			SSP5 - 8.5
		MP	SSP2 - 4.5
			SSP5 - 8.5
		LP	SSP2 - 4.5
			SSP5 - 8.5

Estrés hídrico y sequías	En línea con lo evidenciado en los últimos años, los fenómenos de sequía se han exacerbado y vuelto cada vez más frecuentes debido a la combinación de menores precipitaciones junto con altas temperaturas. El agua es un recurso altamente necesario en las operaciones de OHLA, así como en las de su cadena de valor, por lo que el estrés hídrico y las sequías pueden afectar directamente la actividad generando escasez de materias primas, interrupción de las obras y los consecuentes impactos económicos derivados de estos efectos.	**CP**	**SSP2 - 4.5**	
			SSP5 - 8.5	
		MP	**SSP2 - 4.5**	
			SSP5 - 8.5	
		LP	**SSP2 - 4.5**	
			SSP5 - 8.5	
Precipitaciones fuertes e inundaciones	El incremento proyectado en la intensidad de las precipitaciones extremas conlleva a un aumento en la frecuencia y magnitud de las inundaciones por lluvias. Estos eventos pueden ocasionar graves daños materiales a equipos, maquinaria, materiales de construcción y estructuras en desarrollo; retrasos en los proyectos, ya sea por daños directos a las obras en curso o por dificultades para acceder al sitio de construcción; problemas de seguridad para trabajadores; comprometer la calidad de las obras, pudiendo afectar la integridad de las estructuras y obras en desarrollo, ya sea por daños directos o por la introducción de agua y lodo en materiales de construcción; y los consecuentes impactos en la rentabilidad derivados de todo lo anterior, así como de los costes adicionales para reparar los daños causados.	**CP**	**SSP2 - 4.5**	
			SSP5 - 8.5	
		MP	**SSP2 - 4.5**	
			SSP5 - 8.5	
		LP	**SSP2 - 4.5**	
			SSP5 - 8.5	
Hundimiento de tierras	El hundimiento de tierras puede provocar daños a las estructuras existentes, riesgos en materia de seguridad, costes adicionales de ingeniería y hasta la interrupción de los proyectos de construcción en curso, causando retrasos significativos y aumentando los costos operativos. Todo lo anterior puede afectar la programación y ejecución de los proyectos y generar pérdidas financieras para la Compañía.	**CP**	**SSP2 - 4.5**	
			SSP5 - 8.5	
		MP	**SSP2 - 4.5**	
			SSP5 - 8.5	
		LP	**SSP2 - 4.5**	
			SSP5 - 8.5	
Otros peligros climáticos	Adicionalmente, se han identificado otros potenciales peligros tales como: tornados, aumento del nivel del mar, olas de frío o heladas, avalanchas y corrimientos de tierra.			

[1] Las siglas CP, MP y LP hacen referencia a los horizontes temporales de corto plazo (2021-2040), medio plazo (2041-2060) y largo plazo (2081-2100), respectivamente, empleados por los escenarios climáticos físicos de referencia.
[2] En el caso de riesgos físicos, el nivel de riesgo presentado representa el nivel de riesgo inherente predominante entre los activos de la Compañía. Esto implica que pueden existir activos expuestos a un riesgo inherente alto, y que esto no necesariamente se vea reflejado en la tabla si la tendencia general de los activos de OHLA es hacia un nivel de riesgo inherente bajo o medio, por ejemplo.

Riesgos y oportunidades climáticos de transición

De forma similar, OHLA ha efectuado un análisis de escenarios con el fin de identificar los riesgos de transición y las oportunidades climáticas que pueden afectar a las actividades del Grupo, abarcando la totalidad de los activos propios a cierre de ejercicio.

El objetivo consiste en determinar cómo distintos escenarios futuros, condicionados por variables políticas, socioeconómicas y tecnológicas, pueden incidir en el desempeño del Grupo. Para ello, se ha utilizado un conjunto amplio de escenarios climáticos de transición, seleccionando las versiones más recientes del Escenario de Políticas Declaradas (STEPS) y del Escenario de Cero Emisiones Netas para 2050 (NZE) publicados por la Agencia Internacional de la Energía (IEA).

Estos escenarios integran la influencia de políticas gubernamentales, el contexto socioeconómico y demográfico y las expectativas de evolución tecnológica en sus proyecciones. Mientras que el escenario STEPS proporciona una visión basada en políticas actuales y anunciadas, el escenario NZE define una trayectoria orientada a alcanzar la neutralidad de carbono en 2050, en línea con el objetivo del Acuerdo de París de limitar el calentamiento global a 1,5 ºC. El rango de escenarios empleado contempla un potencial incremento de la temperatura global de entre 1,4 ºC y 2,4 ºC para el año 2100, para los escenarios NZE y STEPS respectivamente, lo que permite evaluar los sucesos de transición bajo distintas condiciones regulatorias, económicas y tecnológicas.

Se han mantenido los horizontes temporales definidos en el ejercicio anterior de corto, medio y largo plazo, correspondientes a 2030, 2040 y 2050, respectivamente. Esta selección se fundamenta en los horizontes temporales establecidos en las metas de descarbonización definidas a nivel de Grupo, en la disponibilidad de información proporcionada por los escenarios analizados y en los principales hitos internacionales de descarbonización recogidos en acuerdos y compromisos globales, permitiendo de esta manera la comparabilidad con ejercicios anteriores al mantener horizontes temporales consistentes.

En relación con la fase anterior y posterior de la cadena de valor (proveedores y clientes de las distintas líneas de negocio, respectivamente) se han identificado los riesgos de transición mediante la valoración de los principales sucesos de transición sectoriales aplicables. Adicionalmente, el Grupo cuenta con cuestionarios climáticos para involucrar progresivamente a los principales proveedores en futuros procesos de identificación y evaluación de estos riesgos.

En cuanto a las oportunidades climáticas en la cadena de valor que pueden representar una oportunidad para el Grupo, estas se han integrado dentro del análisis de las operaciones propias, al considerarse que contribuyen directamente al posicionamiento estratégico de OHLA en el contexto de la transición energética.

El análisis de los riesgos de transición y oportunidades climáticas correspondientes a las operaciones propias parte de un listado elaborado conjuntamente por las principales líneas de negocio de OHLA, fundamentado en las categorías y sucesos de transición y oportunidades climáticas propuestas por el TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), teniendo en cuenta la presencia internacional del Grupo. Esta referencia clasifica los riesgos en cuatro categorías: regulatorios y legales, tecnológicos, de mercado y reputacionales, y las oportunidades en cinco categorías: eficiencia de recursos, fuentes de energía, productos y servicios, mercados y resiliencia. Como resultado, se han identificado 10 riesgos de transición y 10 oportunidades climáticas aplicables al Grupo.

La determinación y evaluación de los riesgos de transición y oportunidades climáticas inherentes en las operaciones propias se realiza considerando los cambios en la estructura del Grupo, incluida la exclusión de la línea de negocio de Servicios previamente mencionada. A estos efectos, el análisis incorpora las variables de magnitud, probabilidad y duración de los sucesos de transición.

Las valoraciones relativas a la magnitud del potencial impacto y a la probabilidad se basan en un enfoque cualitativo. La probabilidad se vincula a la posible afectación de cada actividad ante un determinado suceso de transición. Por su parte, la magnitud del impacto se evalúa por escenario y horizonte temporal, utilizando la información proporcionada en los escenarios de referencia y las conclusiones publicadas en el World Energy Outlook 2025 (WEO 2025) además de su anterior versión, cuya comparativa ha servido para contrastar la evolución de estas proyecciones y detectar posibles cambios significativos en las tendencias de transición energética.

A continuación, se presentan los principales riesgos de transición asociados a las actividades de la Compañía:

Leyenda: **Riesgo bajo** **Riesgo medio** **Riesgo alto**

Principales riesgos inherentes de transición	Descripción del potencial impacto	Análisis de escenarios de transición	
Incremento del coste de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	Los esquemas de fijación de precios del carbono son cada vez más frecuentes y exigentes. Como riesgo, además de los posibles costes asociados a pagos de derechos de emisión que soporten los sectores afectados (cemento, acero, etcétera), se contempla la entrada en vigor de nuevos mecanismos como el Nuevo régimen de comercio de derechos de emisión a la edificación y al transporte por carretera (EU ETS II) o el Mecanismo de ajuste de carbono en frontera (CBAM, por sus siglas en inglés). Estos mecanismos pueden afectar potencialmente el coste de los combustibles fósiles, en el primer caso, o de materias primas importadas tales como el acero y el cemento, en el segundo caso.	2030	STEPS
			NZE
		2040	STEPS
			NZE
		2050	STEPS
			NZE
Nuevos mandatos y regulaciones de productos y servicios	La presión regulatoria para impulsar la integración del sector de la construcción en la economía circular y la descarbonización está creciendo. Se prevé que aumenten las regulaciones en materia de uso de recursos, circularidad y construcción sostenible, las cuales pueden implicar mayores costes al adaptar procesos o requerir materias primas más costosas. Se entiende que está presión será más fuerte en términos relativos en el escenario NZE respecto al STEPS.	2030	STEPS
			NZE
		2040	STEPS
			NZE
		2050	STEPS
			NZE
Costes derivados de una transición hacia tecnologías de menores emisiones	Para las industrias de alto consumo energético como la industria de construcción, la adopción de tecnologías de energía limpia manteniendo al mismo tiempo la competitividad es uno de los principales desafíos de cara a la transición energética. El acceso a tecnologías de menores emisiones puede impactar no solo en materia de descarbonización, sino en aspectos reputacionales y/o de alineamiento taxonómico.	2030	STEPS
			NZE
		2040	STEPS
			NZE
		2050	STEPS
			NZE

Escasez e incremento del coste de las materias primas: construcción	Materias primas relevantes para la operación como el hormigón, acero, paneles fotovoltaicos, entre otros, pueden verse afectadas en términos de disponibilidad o precio. Estos materiales son esenciales para la transición energética, ya que se utilizan en infraestructuras clave como cimentaciones y bases de parques eólicos, edificios energéticamente eficientes, estructuras de soporte de paneles solares, redes y vehículos. Al ser, en su mayoría, productos intensivos en carbono, se espera un incremento en la adopción de tecnologías y procesos de menores emisiones para su producción. Esto puede, a su vez, resultar en mayores costes operacionales, incrementando por consecuencia los precios de venta. Por otra parte, se espera un aumento en la demanda de componentes utilizados en el sector de las energías renovables, como los paneles fotovoltaicos. El aumento en dicha demanda puede llevar a la escasez de los materiales y al aumento de los precios.	**2030**	**STEPS**	
			NZE	
		2040	**STEPS**	
			NZE	
		2050	**STEPS**	
			NZE	
Escasez e incremento del coste de las materias primas: combustibles fósiles	El precio de los combustibles fósiles puede ser afectado por una serie de factores, incluyendo variaciones en la oferta y la demanda, fluctuaciones en el mercado y los eventos geopolíticos. La adopción de políticas que buscan reducir el consumo de combustibles fósiles puede conducir a precios más altos, como consecuencia de la reducción de la oferta. En el escenario NZE, habiendo una tendencia hacia el uso casi exclusivo de las energías renovables, habrá menos demanda de combustibles fósiles por lo cual su precio podría verse alterado. Es importante considerar la dificultad de valorar la evolución de dicho coste al depender de múltiples factores.	**2030**	**STEPS**	
			NZE	
		2040	**STEPS**	
			NZE	
		2050	**STEPS**	
			NZE	
Aumento de precios o disminución de cobertura de los seguros	Los fenómenos climáticos están impactando de manera tangible los sistemas financieros, ocasionando que las aseguradoras sean cada vez más conscientes de las implicaciones del cambio climático, específicamente aquellas asociadas a la materialización de riesgos físicos. La mayor ocurrencia de eventos climáticos extremos, como incendios e inundaciones, puede ocasionar cambios fundamentales y generalizados en el sector asegurador, llevando al incremento de las primas de seguros, o incluso eliminar la cobertura de aseguramiento a riesgos específicos en ciertas ubicaciones. De esta forma podrían aumentar las implicaciones económicas derivadas del incremento de los costes de las primas o, incluso, de asumir daños y pérdidas ante la ausencia/limitación de cobertura de los seguros.	**2030**	**STEPS**	
			NZE	
		2040	**STEPS**	
			NZE	
		2050	**STEPS**	
			NZE	
Otros riesgos de transición	Adicionalmente, se han identificado otros potenciales riesgos tales como: la potenciación de las obligaciones de reporte de emisiones, mayor exposición a litigios, disrupciones en la cadena de suministro causadas por fenómenos climáticos extremos y mayor preocupación o mala opinión de los grupos de interés.			

A continuación, se presentan las principales oportunidades climáticas asociadas a las actividades de la Compañía:

Leyenda: **Oportunidad de relevancia media** **Oportunidad muy relevante**

Principales oportunidades climáticas	Descripción del potencial impacto	Análisis de escenarios de transición	
Uso de nuevas tecnologías (edificios más eficientes y empleo de nuevas tecnologías)	El uso de programas y herramientas de modelización para planificar, gestionar y optimizar las operaciones de OHLA reduciendo el uso de materiales y las emisiones asociadas al ciclo de vida de los proyectos, entre otros factores, puede contribuir significativamente a lograr los objetivos de descarbonización. Los escenarios de transición destacan la necesidad del desarrollo tecnológico y las inversiones asociadas a las fuentes de generación y consumo del sistema energético. Para OHLA, el aprovechamiento de nuevas tecnologías puede mejorar el rendimiento, la reputación y desarrollo de negocio.	**2030**	**STEPS**
			NZE
		2040	**STEPS**
			NZE
		2050	**STEPS**
			NZE
Desarrollo de soluciones de adaptación al clima (en el ámbito de construcción y las infraestructuras)	La adaptación de infraestructura ante los posibles efectos físicos del cambio climático implica desarrollar infraestructuras que sean más resistentes a los peligros climáticos más severos como inundaciones, tormentas intensas y el aumento del nivel del mar. Para alcanzar este objetivo es necesario la implementación de técnicas de construcción innovadoras, el uso de materiales más duraderos y la consideración de criterios de diseño e ingeniería como la elevación de las estructuras, la instalación de barreras físicas, la implementación de sistemas de drenaje adecuados, o soluciones de adaptación basadas en la naturaleza. Para OHLA, participar en la construcción de infraestructura climáticamente resiliente es una de las oportunidades más claras para contribuir en materia de adaptación al cambio climático.	**2030**	**STEPS**
			NZE
		2040	**STEPS**
			NZE
		2050	**STEPS**
			NZE
Mayor demanda de construcción/rehabilitación de edificios con criterios de eficiencia energética y de cero emisiones netas	La regulación y el mercado favorecen la promoción y exigencia de criterios de eficiencia energética en edificios e infraestructuras como medida para contribuir a la descarbonización del sector. Los escenarios de transición destacan, y prevén, la necesidad de inversión en eficiencia energética para edificios. Dentro de esta oportunidad se incluye el uso de materiales de construcción ecológicos, la implementación de sistemas de energía renovable y la inclusión en el diseño de elementos que maximicen la eficiencia energética.	**2030**	**STEPS**
			NZE
		2040	**STEPS**
			NZE
		2050	**STEPS**
			NZE

Promoción de la inversión e incentivos para energías renovables	Los incentivos y la normativa han buscado favorecer el despliegue de energías renovables. Además de los incentivos ya presentes en economías avanzadas, los países con economías en desarrollo promueven cada vez más el desarrollo de energías renovables, favoreciendo la inversión y expansión de este mercado. De acuerdo con el último reporte de la Agencia Internacional de la Energía, el despliegue de energías renovables deberá ser mucho más acelerado para alcanzar los objetivos alineados con el escenario de Emisiones Netas Cero y prevé un crecimiento significativo en el despliegue de esta tecnología.	**2030**	**STEPS**
			NZE
		2040	**STEPS**
			NZE
		2050	**STEPS**
			NZE
Desarrollo, diversificación y expansión de actividades de negocios y servicios de bajas emisiones	En línea con lo descrito anteriormente, se presenta como oportunidad la diversificación de los servicios existentes relacionados con energías renovables, incorporando nuevos servicios y tecnologías (eólica, almacenamiento y/o redes) y/o presentando o expandiendo estos servicios en nuevas geografías. Todo esto a la vez que se mantiene la tendencia de crecimiento de la línea de negocio y un mayor número de adjudicaciones de contratos en materia de servicios renovables existentes.	**2030**	**STEPS**
			NZE
		2040	**STEPS**
			NZE
		2050	**STEPS**
			NZE
Otras oportunidades climáticas	Adicionalmente, se han identificado otras potenciales oportunidades tales como: el aumento de los contratos de servicios y concesiones en infraestructura de agua y residuos, una mayor necesidad de mantenimiento por efectos del cambio climático, así como oportunidades en materia de uso eficiente de recursos, como el reciclaje y la reducción del uso y consumo de agua.		

Como resultado de este análisis, no se identifican activos ni actividades completamente incompatibles con la transición hacia una economía hipocarbónica; sin embargo, debido a las emisiones bloqueadas, ciertos activos y actividades presentan mayores desafíos en este proceso. Tal como se expone en la sección ***2.2.2.2 Plan de transición***, las emisiones bloqueadas asociadas al uso de maquinaria pesada y de construcción, así como a la utilización de materias primas en las obras (como cemento, hormigón y acero) podrían generar retos para cumplir los plazos establecidos en las metas de descarbonización. De manera similar, se ha observado que principalmente las actividades vinculadas a la construcción de nuevas carreteras, defensas ribereñas y a determinados proyectos de edificación podrían presentar complicaciones para alcanzar los objetivos de descarbonización dentro de los plazos comprometidos.

Es importante destacar que los resultados identificados están sujetos a diversas fuentes de incertidumbre. Estas se relacionan, en primer lugar, con la potencial evolución de la economía y la sociedad, así como con la complejidad inherente a anticipar y modelar la dinámica del clima. Por esta razón, no es posible prever con certeza la interacción de riesgos y oportunidades a corto, medio y largo plazo.

En cuanto a los riesgos físicos, las principales fuentes de incertidumbre incluyen los ajustes de los modelos climáticos y de los escenarios a la realidad observada, la variabilidad natural del clima y otros eventos de inestabilidad, como el cruce de puntos de inflexión climáticos. Respecto a los riesgos de transición y las oportunidades climáticas, las fuentes de incertidumbre más relevantes son la proyección de la demanda y los precios de diversos productos y materias primas, la determinación y eficacia de las políticas en distintas regiones, y el ritmo de transición hacia una sociedad descarbonizada.

Por tanto, el análisis de escenarios climáticos realizado debe interpretarse como un enfoque práctico sujeto a ajustes y actualizaciones continuas, fundamentados en la evolución climática, económica y operativa del Grupo, así como en el conocimiento interno experto. Estas adaptaciones aseguran que el análisis permanezca alineado con la estrategia de resiliencia del Grupo OHLA y con su presencia internacional.

De igual manera, resulta fundamental analizar los riesgos climáticos a lo largo de toda la cadena de valor, incluyendo tanto a proveedores como a clientes clave. Con este propósito, la Compañía continuará analizando los principales desafíos físicos y de transición que podrían afectar la cadena de valor y, en consecuencia, incidir en la operatividad y la capacidad de adaptación de OHLA frente a un entorno cambiante.

En cuanto a los riesgos físicos, los proveedores enfrentan retos asociados a eventos climáticos extremos, olas de calor y disponibilidad de agua, lo que puede afectar sus operaciones y el suministro de materias primas críticas, como el cemento. Asimismo, los clientes pueden verse afectados por impactos sobre infraestructuras y activos provocados por fenómenos meteorológicos adversos, incluyendo inundaciones y temperaturas extremas, lo que podría comprometer la eficiencia operativa y la generación de energía renovable. La información que se recabe mediante los cuestionarios previstos permitirá profundizar en la comprensión de estos riesgos y ajustar las medidas de mitigación y adaptación de manera más precisa.

Respecto a los riesgos de transición, los proveedores identifican como principales desafíos el endurecimiento normativo en materia de emisiones de carbono, la volatilidad de los costes de materias primas y la presión del mercado hacia la descarbonización, lo que puede traducirse en mayores costes tanto por materiales como por cumplimiento normativo. Los clientes, por su parte, enfrentan riesgos relacionados con cambios regulatorios, costes de transición hacia tecnologías bajas en carbono y variaciones en la demanda y preferencias del mercado, especialmente en sectores como transporte e infraestructuras energéticas. La gestión proactiva de estos riesgos, complementada con la información que se obtenga a través de los cuestionarios a proveedores en el próximo ejercicio, permitirá no solo mitigarlos, sino también identificar nuevas oportunidades de negocio y reforzar la resiliencia de la Compañía frente a distintos escenarios de transición.

Políticas relacionadas con el cambio climático

El Grupo OHLA, en el marco de su estrategia empresarial, reafirma su compromiso en la lucha contra el cambio climático y sus impactos, tanto en sus operaciones como en la sociedad en general. Este enfoque requiere integrar la sostenibilidad de manera transversal en toda la cadena de valor, garantizando un modelo de crecimiento sostenible que responda a los desafíos globales, genere valor económico, social y medioambiental, y atienda las necesidades de sus grupos de interés.

Por ello, el Grupo cuenta con las políticas de Sostenibilidad y de Cambio Climático que definen las bases de su estrategia para mitigar riesgos, aprovechar oportunidades y promover un desarrollo responsable. Estas políticas se aplican en todas las sociedades bajo el control de la gestión del Grupo, entendiendo por "control" la posesión de la mayoría de los derechos de voto en sus órganos de administración. En el caso de sociedades participadas sobre las que el Grupo no ejerce control, se promueve el conocimiento y alineamiento con los principios establecidos en dichas políticas.

La implementación de estas políticas abarca todas las regiones donde OHLA opera, implicando a sus órganos de gobierno, áreas corporativas, negocios y empleados en la consecución de sus objetivos de descarbonización. Además, su relación con los grupos de interés es un eje fundamental, promoviendo un diálogo constante y reforzando el compromiso mutuo en el contexto del cambio climático.

Para asegurar su alineamiento con los estándares internacionales, las políticas del Grupo se inspiran en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de Derechos Humanos y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Asimismo, estas políticas están disponibles de manera pública y accesible para todos los grupos de interés a través de la página web corporativa del Grupo.

Fruto de este compromiso y como resultado del análisis de doble materialidad, el Grupo ha aprobado su nuevo plan estratégico de sostenibilidad que incorpora dichos aspectos, siguiendo la hoja de ruta de descarbonización diseñada a 2031 y 2050.

Política de Cambio Climático

El objetivo general de esta política es sentar las bases para articular la estrategia y el modelo de negocio que el Grupo asume como Compañía en su lucha contra el cambio climático. En este sentido, los compromisos principales de la Política son:

- Aplicar en los proyectos las medidas de adaptación y mitigación frente al cambio climático definidas.
- Contribuir de forma activa a la transición hacia una economía baja en carbono, a través de acciones concretas en los proyectos que permitan la reducción de las emisiones establecidas. Entre estas acciones de reducción, se incluye la incorporación de nuevas tecnologías, el fomento de una cultura que promueva el uso eficiente de la energía y los recursos, el desarrollo de proyectos de energía renovable, y la apuesta por la innovación, entre otros.
- Integrar el cambio climático en la toma de decisiones a nivel de negocio, incorporando progresivamente de forma cualitativa y cuantitativa los riesgos físicos y de transición, así como las oportunidades relativas al cambio climático en la estrategia, procesos y gestión de riesgos de la Compañía.

La estructura establecida para la gestión de los riesgos de cambio climático está liderada por el Consejo de Administración y su Comisión de Nombramientos y Retribuciones, quienes son formalmente responsables de orientar, supervisar y controlar el desempeño de la Compañía en materia de sostenibilidad, donde se abordan, entre otros los aspectos, los asociados al cambio climático.

Política de Sostenibilidad (cambio climático)

El objetivo de la Política de Sostenibilidad, aprobada por el Consejo de Administración, es fijar el marco de actuación que guíe la gestión de la Sostenibilidad a lo largo de todo el modelo de negocio de la Compañía, orientada tanto a la creación de valor a largo plazo, como a la gestión de los aspectos sociales y ambientales, apoyándose en las diferentes políticas y códigos de actuación de la Compañía. En este sentido, los compromisos principales de la Política son:

- Transparencia y resultados.
- Compromiso con las personas.
- Responsabilidad ambiental.
- Innovación y excelencia.
- Cadena de suministro responsable.
- Valor compartido.
- Conducta ética y buen gobierno.

2.2.2.4 Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático

Requisito de divulgación E1-3: Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático

En coherencia con las políticas en materia de cambio climático descritas en el apartado anterior, OHLA desarrolla y despliega un conjunto de actuaciones y recursos orientados a la mitigación de los impactos climáticos derivados de su actividad y a la reducción progresiva de sus emisiones de gases de efecto invernadero. Estas actuaciones se integran en la estrategia del Grupo y responden a los compromisos asumidos en la Política de Sostenibilidad y en la Política de Cambio Climático.

El Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027 combina objetivos operativos a corto y medio plazo con metas aspiracionales a 2029, que elevan el nivel de ambición climática del Grupo y orientan la planificación futura. Entre estas metas destacan: la puesta en marcha de, al menos, un proyecto piloto vinculado al desarrollo de infraestructuras verde y azul conforme a los criterios de la Comisión Europea; la reducción del 46,2% de las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2, y la disminución del 55% de la intensidad de emisiones de GEI de Alcance 3 por millón de euros de beneficio de explotación frente a 2021; la certificación del Sistema de Gestión Energética según ISO 50001:2018 en todo el Grupo; y el impulso de soluciones de electrificación de grupos auxiliares mediante energía renovable en proyectos de alto impacto en las principales geografías.

La definición y despliegue de estas actuaciones considera la evolución del marco regulatorio, las mejores prácticas sectoriales y las expectativas de los grupos de interés, incorporadas a través de los mecanismos de diálogo de la Compañía. A continuación, se detallan los objetivos, las acciones desarrolladas durante el ejercicio y los recursos movilizados para su cumplimiento.

CAMBIO CLIMÁTICO								
RETO	**META**	**OBJETIVOS**						
		OBJETIVO 2025	**OBJETIVO 2026**	**OBJETIVO 2027**	**ALCANCE**	**ODS ASOCIADO**	**RESULTADO 2025**	**GRADO DE CONSECUCIÓN 2025**
Exploración de nuevas oportunidades en adaptación	**Promoción de un catálogo e identificación de buenas prácticas**	-	Recopilación de proyectos relacionados con la adaptación y estudio de su escalabilidad.	Desarrollo de un catálogo de materiales adaptativos y resistentes a condiciones extremas.	Grupo	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	-	-
Contribución a la descarbonización	**Reducción de emisiones de la cadena de valor y clientes**	-	Seguimiento de materiales de nueva generación con potencial para ser implementados en la industria (Cemento LC3, maderas transparentes, fibra de carbono...).	Fomentar el diálogo con productores de materiales y proveedores estratégicos para identificar oportunidades de colaboración.	Europa	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	-	-
Descarbonización progresiva de OHLA	**Alcanzar el cero neto en 2050 a través de la materialización de su hoja de ruta hacia la descarbonización**	-	-	-	Grupo	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	-	-
Gestión eficiente y sostenible de la energía	**Implementar un SGE en base a la ISO 50001:2018**	Implantación del SGE según la 50001:2018 (en proyectos de alto impacto) en España.	Implantación del SGE según la 50001:2018 (en proyectos de alto impacto) en LATAM. Certificación del SGE según la 50001:2018 en OHLA S.A-España.	-	Europa y LATAM	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	Obtenida certificación	Cumplido
	Fomento de las energías renovables en obra	Análisis para optimizar el uso responsable de combustibles para los proyectos.	Sustituir el consumo de combustible convencional por el de origen sostenible (biocombustible, hidrógeno, electricidad renovable), en proyectos de alto impacto. 3% de combustible sostenible utilizado.	Sustituir el consumo de combustible convencional por el de origen sostenible (biocombustible, hidrógeno, electricidad renovable), en proyectos de alto impacto. 5% de combustible sostenible utilizado.	Europa	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	Realizadas buenas prácticas para el uso responsable de combustibles	Cumplido
	Fomento de la electrificación en obra	Empleo en obra para la electrificación de grupos de generación auxiliares de energía renovable (en todos los proyectos de alto impacto en España).	Empleo en obra para la electrificación de grupos de generación auxiliares de energía renovable (en todos los proyectos de alto impacto en España).	Empleo en obra para la electrificación de grupos de generación auxiliares de energía renovable (en todos los proyectos de alto impacto en España y Europa).	Europa	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	Utilizados en proyectos grupos de generación auxiliares de energía renovable	Cumplido

Área responsable: Sostenibilidad, Calidad y Medio Ambiente.
Principales grupos de interés afectados: Clientes y sociedad en general.
Recursos financieros asignados: aproximadamente 20.000€ asociado a la implantación y certificación del sistema de gestión (OpEx).

La intensidad de emisiones en 2025 ha sido de 38,6 (tCO_2 A1+A2/ventas (Mill€)) lo que supone una reducción de 28,2% con respecto a 2017.

EN 2025, CON RESPECTO A 2017



↘28,2%

INTENSIDAD DE EMISIONES

OHLA trabaja anualmente en su plan de reducción de emisiones, en el marco de su hoja de ruta hacia la descarbonización. Esto pasa por aterrizar actuaciones concretas que permitan a la Compañía conseguir sus objetivos. Por un lado, y de forma destacada, con la adhesión de la Compañía a la iniciativa SBTi y su compromiso de establecer objetivos de reducción a corto plazo en línea con la ciencia climática más reciente, fijándose el objetivo de reducir el 46,2% de sus emisiones GEI de alcance 1 y 2 para 2031 y respecto al año base 2021, y una reducción del 55% del alcance 3, medido con respecto al millón de euros de beneficio de explotación, para el mismo periodo. Esta adhesión, ejecutada en 2022, muestra la firmeza de OHLA en el camino hacia la lucha contra el cambio climático.

Para conseguir materializar la reducción de las emisiones, se plantea una jerarquización de acciones en función del peso que tenga cada alcance en la huella total y en la capacidad de abordar de forma objetiva los cambios necesarios que lleven a esa disminución.

Desde el punto de vista de los alcances 1 y 2, se ha establecido como objetivo la sustitución progresiva de un cierto porcentaje de combustibles convencionales por otros de origen sostenible o el empleo de grupos de generación auxiliares de energía renovable en obra, todo ello en proyectos de alto impacto. También, la implementación de un Sistema de Gestión Energético en base a la ISO 50001:2018.

Además, continuaremos incentivando ciertos objetivos de reducción de emisiones establecidos en el plan anterior, aunque en el nuevo Plan de Sostenibilidad no se reflejan formalmente. Entre ellos, destacan: apoyar la descarbonización de la flota de vehículos, introduciendo alternativas ECO de forma progresiva y racional (principalmente de Construcción); o la gestión eficiente de los edificios en la adquisición de energías renovables, a través de la formalización de acuerdos de compra de certificados de garantía de origen en aquellas oficinas en las que OHLA tiene el control o poder de decisión. En este sentido, de forma adicional, en el marco de su Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027, se realizará un análisis para la optimización del uso responsable de los combustibles en los proyectos.

IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMA DE GESTIÓN ENERGÉTICO

ISO 50001

El alcance 3 supone un 98,2% del total de nuestra huella de carbono, por lo que hacer frente a su reducción se convierte en un reto clave e incuestionable si queremos cumplir con nuestra hoja de ruta. Dentro de las actuaciones en este alcance, se encuentran aquellas orientadas a la minimización de la cantidad de residuos generados en obra, la gestión de su destino, el aprovechamiento de los subproductos y aplicación de criterios de circularidad en obra, todo ello ya explicados en el apartado ***2.2.4 Uso de Recursos y Economía Circular (NEIS 5).***

En este sentido, durante 2025 se ha dado visibilidad a la Guía de Compras Sostenibles. Esta Guía permite ser una base de asesoramiento a las áreas de contratación y estudios y a los encargados de los procesos de compra en las diversas geografías donde opera la Compañía. El empleo de este tipo de Guía permite orientar la toma de decisiones en las ofertas, pudiendo incorporar información medio ambiental sobre los proveedores de los materiales y la opción, siempre que sea posible y la oferta lo permita, de escoger materiales más respetuosos.

Por otro lado, dentro de la definición de nuestra hoja de ruta hacia la descarbonización, OHLA ha diseñado su plan de compensaciones con el objetivo de alcanzar el cero neto a 2050. Actualmente, dicha estrategia de compensación se encuentra en proceso de aprobación por la alta dirección. Durante el ejercicio hemos llevado a cabo la compensación de más de 32.000 tCO_2e principalmente mediante la adquisición y retirada de créditos de carbono procedentes de un proyecto que consiste en la instalación de una nueva planta de cogeneración con biomasa en el aserradero de Viñales y registrado en el estándar *Verified Carbon Standard* (VCS) de Verra.

A través de esta actuación contribuimos a financiar iniciativas que generan beneficios climáticos verificables y complementamos así las medidas de reducción de emisiones implementadas en nuestras propias operaciones.

Los GEI cubiertos por los objetivos de reducción se corresponden a los mismos listados en el apartado ***Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales*** salvo por la exclusión de los HFCs, que no se abordan de manera directa por las acciones de mitigación ya que el cómputo global de las emisiones asociadas no es significativo.

Se ha seleccionado el 2021 como año base por su representatividad, alineamiento y cercanía con respecto al periodo de desarrollo del Plan de Sostenibilidad 2022-2024. Este es también el año base elegido para el establecimiento de los objetivos de descarbonización de OHLA a través de la iniciativa *Science Based Targets* (SBTi).

Parámetros

Consumo y combinación energéticos

Los consumos de energía desglosados a continuación han sido obtenidos principalmente mediante mediciones directas. La información se recopila a través de plataformas internas como OPC y SAP, así como mediante facturas, albaranes y notas de cargo. Esta información, es validada anualmente dentro del conjunto del sistema de gestión ambiental de la Compañía bajo la certificación ISO 14001, así como a lo largo de la revisión del presente documento.

En cuanto a las emisiones GEI, se han calculado a partir de los factores de emisión actualizados y propuestos por organismos oficiales como DEFRA, IEA o UK Government, junto con datos de las actividades del Grupo, tomando en cuenta los consumos de combustible en fuentes fijas y móviles (alcance 1), así como el consumo eléctrico en instalaciones (alcance 2) y la compra de productos y servicios, los bienes de capital, el ciclo de vida de los combustibles y energía consumida, el transporte y distribución de bienes, la gestión de los residuos generados, los viajes de negocios, los desplazamientos *in itinere*, los arrendamientos aguas arriba y las inversiones de la Compañía (alcance 3), siguiendo el mismo perímetro de consolidación para el cálculo de las emisiones de GEI detallado en el apartado ***Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales.***

	2025					2024	
FUENTE DE ENERGÍA	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo**	**Total (MWh)**	**Proporción del consumo total**	**Total (MWh)**	**Proporción del consumo total**
Consumo total de energía procedente de fuentes fósiles	471.073,6	5.444,8	16.813,8	493.332,3	97,3%	586.013,7	96,8%
Consumo total de energía procedente de fuentes nucleares	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Consumo total de energía procedente de fuentes renovables	13.479,2	0,0	55,9	13.535,1	2,7%	19.283,1	3,2%
Consumo total de energía	484.552,8	5.444,8	16.869,7	506.867,4	100,0%	605.251,3	100,0%

	2025					2024	
FUENTE DE ENERGÍA RENOVABLE	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo**	**Total (MWh)**	**Proporción del consumo total**	**Total (MWh)**	**Proporción del consumo total**
Consumo de combustible por fuente renovable total	8.299,3	0,0	0,0	8.299,3	61,3%	61,3%	46,0%
Consumo total de energía renovable comprada o adquirida	4.799,1	0,0	55,9	4.855,0	35,9%	10.389,7	53,8%
Consumo de energía renovable autogenerada que no se utiliza como combustible*	380,8	0,0	0,0	380,8	2,8%	45,5	0,2%
Consumo total de energía renovable	13.479,2	0,0	55,9	13.535,1	100%	19.283,1	100,0%

**OHLA no produce energía, tan sólo produce una pequeña parte para autoconsumo en las plantas de fabricación de Pacadar en España.*

	2025					2024	
FUENTE DE ENERGÍA FÓSIL	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo**	**Total (MWh)**	**Proporción del consumo total**	**Total (MWh)**	**Proporción del consumo total**
Consumo de combustible procedente del carbón y de sus derivados	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Consumo de combustible procedente del petróleo crudo y de productos petrolíferos	396.070,4	5.396,3	15.428,7	416.895,5	84,5%	570.616,9	97,3%
Consumo de combustible procedente del gas natural	60.722,4	0,0	0,0	60.722,4	12,3%	1.833,4	0,3%
Consumo de combustible procedente de otras fuentes fósiles (incluyendo hidrógeno)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Consumo de electricidad sin certificados de origen renovable comprada o adquirida* (incluyendo energía residual)	14.280,8	48,4	1.385,1	15.714,3	3,2%	13.563,3	2,3%
Consumo de calor comprado o adquirido (incluyendo energía residual)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Consumo de vapor comprado o adquirido (incluyendo energía residual)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Consumo de refrigeración comprada o adquirida (incluyendo energía residual)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Consumo total de energía de fuentes fósiles comprada o adquirida (incluyendo energía residual)**	14.280,8	48,5	1.385,1	15.714,3	3,2%	13.563,3	2,3%
Consumo total de energía procedente de fuentes fósiles	**471.073,6**	**5.444,8**	**16.813,8**	**493.332,2**	**100,0%**	586.013,7	100,0%

**El 23,6% de la electricidad consumida por el Grupo OHLA en 2025 tiene certificados de origen renovable.*
***Incluye electricidad, calor, vapor y refrigeración.*

	2025				2024
ENERGÍA PRODUCIDA (MWh)	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo**	**Total (MWh)**	**Total (MWh)**
Producción energía no renovable	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Producción energía renovable	380,8	0,0	0,0	380,8	45,5
Producción de energía total	**380,8**	**0,0**	**0,0**	**380,8**	**0,0**

A continuación, se muestra el cálculo de intensidad energética[12], para la actividad de Construcción, considerada parte de un sector de impacto climático elevado:

	2025	2024
(MWh/moneda empleada)	**Construcción**	**Construcción**
Intensidad energética de las ventas (MWh/Millones de euros)	146,7	158,4
Intensidad energética de las ventas (GJ/Millones de euros)	527,7	570,4

12 Ingresos netos en 2025 de la actividad de Construcción: 3.303,3M€. Ver nota 3.23 de las Cuentas Anuales Consolidadas para mayor detalle del desempeño financiero de la actividad de Construcción.

Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales

La metodología de cálculo de emisiones del Grupo se ha desarrollado teniendo en cuenta los estándares **GHG Protocol, PAS 2050, ISO 14064, ISO 14069 y Encord Construction CO_2 Measurement Protocol.** Por otro lado, y en particular para el Alcance 3 de las emisiones, el inventario de gases de efecto invernadero se ha realizado partiendo del Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte de la Cadena Valor (Alcance 3) y conforme a la norma UNE ISO 14064-1:2012, siguiendo el protocolo GHG (Emisiones de Alcance 3 del Protocolo de GEI) del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y el World Resources Institute (WRI).

Con el objetivo de cuantificar los diferentes GEI y llevarlos a un equivalente en términos de CO_2, se ha utilizado como referencia el listado del IPCC con los potenciales de calentamiento global para los diferentes GEI.

Para conocer las emisiones derivadas de su actividad, OHLA utiliza una herramienta de cálculo de la huella de carbono propia del Grupo, que utiliza datos de las actividades y los cruza con los factores de emisión correspondientes para realizar el cálculo. El primero de los dos parámetros define el grado o nivel de la actividad generadora mientras que el segundo supone la cantidad de GEI emitidos por una actividad específica.

Anualmente el Grupo OHLA realiza la cuantificación de emisiones de GEI derivadas de su actividad, teniendo en cuenta los siguientes alcances:

- **Alcance 1:** Emisiones directas de GEI procedentes de fuentes propias o controladas por OHLA
    - Combustión de fuentes fijas: emisiones derivadas del consumo de combustibles en equipos estacionarios o fijos.
    - Combustión de fuentes móviles: emisiones derivadas del consumo de combustibles en vehículos y maquinaria.
- **Alcance 2 (market-based / location-based method):** emisiones indirectas de GEI asociadas al consumo de electricidad del Grupo OHLA
    - Electricidad: emisiones derivadas del consumo, compra o adquisición de energía eléctrica por parte del Grupo OHLA.
    - Pérdidas de electricidad en la red de transporte.
- **Alcance 3:** emisiones que son consecuencia de las actividades del Grupo OHLA, pero ocurren en fuentes que no son poseídas ni están controladas por la misma. Las categorías se calculan conforme al *GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard*. Este protocolo categoriza las emisiones de Alcance 3 en 15 subcategorías. Las aplicables y relevantes para OHLA son las siguientes:
    - Categoría 1: Emisiones asociadas a la cadena de suministro (compra de productos y servicios).
    - Categoría 2: Emisiones asociadas a los bienes de capital.
    - Categoría 3: Emisiones asociadas al ciclo de vida de los combustibles y energía consumida.
    - Categoría 4: Emisiones asociadas al transporte y distribución de bienes.
    - Categoría 5: Emisiones asociadas a la gestión de los residuos generados.
    - Categoría 6: Emisiones asociadas a los viajes de negocios realizados en avión, tren, autobús y coche, así como noches de hotel.
    - Categoría 7: Emisiones de desplazamientos de los empleados al centro de trabajo.
    - Categoría 8: Emisiones asociadas a arrendamientos (aguas arriba).
    - Categoría 15: Inversiones.

Para el cálculo se consideran todos los GEI contemplados en el Protocolo de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el cambio climático (CMNUCC) / Protocolo de Kioto: Dióxido de carbono (CO_2); Metano (CH_4); Óxido nitroso (N_2O); Hidrofluorocarbonos (HFCs); Perfluorocarbonos (PFCs); Hexafluoruro de azufre (SF_6). Cabe destacar que OHLA también genera y reporta otras emisiones contaminantes no clasificadas como GEI: Óxidos de azufre (SO_x); Óxidos de nitrógeno (NO_x); Monóxido de carbono (CO); Compuestos orgánicos volátiles (COV) y Materias particuladas (PM). Estas emisiones se han clasificado como inmateriales de acuerdo con el análisis de la doble materialidad y, por ende, se mantienen fuera del reporte. La información sobre la cadena de valor se ha calculado teniendo en cuenta como alcance de perímetro el control operativo de OHLA sobre las empresas asociadas o participadas. El perímetro utilizado para el cálculo es internacional, a nivel Grupo, incluyendo a OHL S.A. y las sociedades dependientes. Esto incluye todos los activos que han tenido producción o han reflejado actividad a lo largo del año de reporte. Además, se han incluido los proyectos desarrollados en UTE para los cuales la participación del Grupo es superior al 50%.

Para conocer más, OHLA pone a disposición en su web el *Protocolo de Cálculo de Huella de Carbono*, donde se da información sobre la metodología empleada, así como los estándares utilizados y las fuentes de los factores de emisión.

	2025			2024
($tnCO_2eq$)	**Construcción**	**Industrial**	**Total**	**Total**
Emisiones de alcance 1 + Otro tipo de emisiones de GEI (CH_4 y N_2O)	127.074,6	1.519,3	128.593,9	159.547,0
Emisiones de alcance 2 (market based + Otro tipo emisiones de GEI (CH_4 y N_2O)	4.910,1	13,7	4.923,9	5.089,9

	2025		2024
($tnCO_2eq$)	**Grupo consolidado**	**Empresas participadas o filiales no consolidadas plenamente en los estados financieros para los que tenga control operativo***	**Grupo consolidado**
Emisiones de alcance 1	128.593,9	N.D.	159.547,1
Emisiones de alcance 2 (location-based)	3.245,2	N.D.	N.D.
Emisiones de alcance 2 (market-based)	4.923,9	N.D.	5.089,9

**A fecha del presente informe la Compañía no ha identificado las emisiones por parte de empresas participadas (entendiendo como empresas asociadas, joint ventures o filiales no consolidadas que no se consolidan plenamente en los estados financieros del grupo contable consolidado, así como acuerdos contractuales que son acuerdos conjuntos no estructurados a través de una entidad para los que OHLA tiene el control operativo).*

Las emisiones de GEI de alcance 3 se han medido utilizando los insumos de las actividades específicas dentro de las fases anteriores y posteriores de la cadena de valor. Este año, OHLA ha continuado con la identificación y el cálculo de las emisiones de GEI de las categorías significativas de alcance 3. Para ello, se ha seguido la metodología anterior utilizando una herramienta interna.

CATEGORÍAS SIGNIFICATIVAS DEL ALCANCE 3

Categoría	Descripción	Procedencia del dato	Proporción de las emisiones procedentes de dato primario[10]
1	Emisiones asociadas al ciclo de vida de todos los productos y servicios adquiridos por OHLA en el año de reporte.	Dato primario: Volumen de agua consumida (m^3) Materiales (tn, m^3) Dato secundario: Partidas de gasto (€) de cada país	71,2%
2	Emisiones asociadas al ciclo de vida de los bienes capitales adquiridos por OHLA. Los bienes de capital son productos finales que tienen una vida útil prolongada y son tratados como bienes fijos, o como propiedad, planta y equipo.	Partidas de gasto (€) por país	0,0%
3	Emisiones asociadas a la producción de los combustibles y la energía adquirida y consumida por OHLA que no han sido consideradas dentro del inventario de Alcance 1 y 2. Se incluyen las siguientes actividades: Emisiones asociadas a la extracción, producción y transporte de combustibles consumidos por OHLA; Emisiones asociadas a la extracción, producción y transporte de combustibles consumidos en la generación de electricidad, vapor, calor o refrigeración consumida por OHLA, además de las pérdidas sufridas en dicho transporte	Datos primarios de consumo energético: Datos de combustión estacionaria: registro de consumo energético de gas natural (m3), gasolina, diésel, biodiésel y GLP (L) Datos de combustión móvil: registro de consumo energético de gasolina y diésel (L) Datos de consumo de electricidad: registro de consumo de electricidad de red y electricidad renovable (kWh)	100,0%
4	Emisiones asociadas al transporte y distribución de productos adquiridos por OHLA en vehículos no propiedad de OHLA (correos, otro tipo de mensajería física, transporte general de maquinaria y mercancías, etc).	Distancia total transportada por el medio de transporte (km) Peso (tn) transportadas en cada trayecto	100,0%

5	Emisiones asociadas a la gestión y tratamiento de los residuos generados por las operaciones de OHLA, e incluyen la disposición de residuos sólidos y líquidos.	Peso (tn) de los tipos de residuos generados identificados mediante tipología de residuo y método de disposición final recibido (valorización, reciclaje, reutilización, vertedero, incineración)	100%
6	Emisiones derivadas de los desplazamientos de los empleados por actividades de negocio en vehículos propiedad de/u operados por terceras partes. Se contemplan las emisiones "Well to Wheel" asociadas a viajes de negocios realizados en avión, tren, autobús y coches de alquiler, así como las noches de hotel.	Datos primarios: Número de pernoctaciones por geografía Distancia recorrida total (km) por tipo de medio de transporte para cada país y división en los que OHLA opera	100%
7	Emisiones asociadas a los traslados de los empleados desde sus domicilios por diferentes modalidades de desplazamiento (coche, bus, tren, metro, bicicleta, caminando)	Dato primario: Número de empleados en cada centro de trabajo a nivel global Dato secundario: Patrones de movilidad a nivel país Número de días laborales por geografía	0%
8	Emisiones asociadas a la operación de activos que son arrendados por OHLA y que no están incluidos en el inventario de emisiones de Alcances 1 y 2.	Partidas de gasto (€) por país.	0%
15	Emisiones derivadas de las inversiones financieras de OHLA abarcando sociedades participadas y UTEs que no consoliden y que, por tanto, no hayan sido contabilizadas como parte de los Alcances 1 y 2 de la Compañía	Datos primarios: Sociedades y UTEs – Naturaleza de la sociedad participada, EBIT o emisiones de Alcances 1 y 2 de la sociedad participada, y porcentaje de participación de OHLA sobre ella	100%

Se ha considerado que las categorías 9 a 14 no son significativas para el Grupo, en tanto en cuanto, no son de aplicación por la propia operación de la Compañía. Se incluye la descripción y justificación para las mismas en la siguiente tabla:

CATEGORÍAS EXCLUIDAS EN EL ALCANCE 3 AL NO SER SIGNIFICATIVAS		
Categoría	**Definición**	**Justificación**
9	Transporte y distribución	No son de aplicación en los negocios de OHLA.
10	Procesamiento de productos vendidos	No aplica a la organización porque OHLA no dispone de productos cuyo procesamiento sea terminado por un tercero antes de ser comercializados.
11	Uso de productos vendidos	OHLA no cuenta con un uso directo de sus productos por parte del cliente, ni posee concesiones de carreteras de las que calcular las emisiones indirectas asociadas al uso de estas.
12	Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	OHLA pone a la venta acero y hormigón en muy pequeños volúmenes, que son utilizados para construcción con una vida útil larga. No es posible conocer ni su contribución a la totalidad del producto a efectos de tratamiento final, ni el tipo de tratamiento que se acometerá en su fin de vida, previsto para dentro de décadas. Por ese motivo, sumado al pequeño volumen comercializado, se considera no material y esta categoría, no relevante.
13	Activos arrendados aguas abajo	No aplica a la organización porque OHLA no dispone de activos arrendados aguas abajo en el año objeto de reporte.
14	Franquicias	No aplica a la organización porque OHLA no dispone de franquicias.

	2025	**2024**
($tnCO_2eq$/moneda empleada)	**Total**	**Total**
Intensidad de emisiones de GEI basadas en la ubicación	38,16	N.D.
Intensidad de emisiones de GEI basadas en el mercado	38,6	45,1

La intensidad de las emisiones de 2025 respecto a los ingresos netos considerando los tres alcances es de 2.163,0 ($tnCO_2eq$/Mill.€).

	2025	**2024**
(Moneda empleada)	**Total**	**Total**
Ingresos netos (m€)	3.455,1	3.651,9

	RETROSPECTIVA			HITOS Y AÑOS OBJETIVOS*			
	2025	2024	2021	2025	2030	2050	Meta % anual / año base
EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1							
Emisiones de GEI brutas de alcance 1 ($tnCO_2eq$)	128.593,9	159.547,1	95.130,4	146.783,3	73.814,5	16.018,5	N.D.
Porcentaje de emisiones de GEI de alcance 1 procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión (%)	N.A.	N.A.	N.A.	-	-	-	-
EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 2							
Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en la ubicación ($tnCO_2eq$)	3.245,2	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en el mercado ($tnCO_2eq$)	4.923,9	5.089,9	14.744,9	4.071,9	1.334,3	0,0	N.D.
EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 3							
Emisiones de GEI indirectas brutas totales (alcance 3) ($tnCO_2eq$)	7.339.948,9	5.893.275,9	751.318,9	6.954.065,6	3.255.754,4	300.550,2	N.D.
1.- Bienes y servicios comprados	1.428.857,8	1.712.460,7	707.753,2	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
2.- Bienes de capital	9.145,4	13.895,9	-	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
3.- Actividades relacionadas con combustibles y con la energía (no incluidas en los alcances 1 o 2)	26.120,7	35.676,7	2.054,9	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
4.- Transporte y distribución en fases anteriores	18.906,9	11.380,5	-	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
5.- Residuos generados en las operaciones	5.730.054,2	3.979.188,6	29.043,8	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
6.- Viajes de negocios	3.433,4	2.227,9	12.467,1	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

7.- Desplazamiento pendular de los asalariados	9.938,8	11.205,8	11.787,4	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
8.- Activos arrendados en fases anteriores	22.051,7	3.496,2	-	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
9.- Transporte y distribución	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
10.- Transformación de los productos vendidos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
11.- Utilización de los productos vendidos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
12.- Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
13.- Activos arrendados en fases posteriores	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
14.- Franquicias	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
15.- Inversiones	91.440,1	123.743,2	N/A	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
EMISIONES DE GEI TOTALES							
Emisiones de GEI totales (basadas en la ubicación) ($tnCO_2eq$)**	7.471.788,0	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
Emisiones de GEI totales (basadas en el mercado) ($tnCO_2eq$)	**7.473.466,6**	**6.057.912,9**	**861.194,2**	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

**Cifras estimadas con base a la previsión de crecimiento de negocio y la adopción de diferentes medidas de reducción.*
Ninguna actividad o negocio del Grupo OHLA está bajo regímenes regulados de comercio de derechos de emisión.

Las emisiones de alcance 1, asociadas principalmente al consumo de combustibles fósiles en maquinaria, equipos y vehículos utilizados en las obras, han alcanzado en 2025 un total de 128.593,9 tCO_2e, frente a las 159.547,1 tCO_2e de 2024, lo que supone una reducción del 19,4% respecto al ejercicio anterior.
Este resultado mejora el objetivo establecido para el ejercicio, fijado en 146.783,3 tCO_2e, lo que refleja el avance del Grupo en la gestión y control de las emisiones directas asociadas a su actividad. Esta evolución responde, entre otros factores, a las medidas de eficiencia implementadas en la gestión de maquinaria y equipos en obra, así como a los esfuerzos realizados para optimizar el consumo de combustibles en las operaciones.

EN 2025, CON RESPECTO A 2024



↘19,4%

EMISIONES DE **ALCANCE 1**

En cuanto a las emisiones de alcance 2, asociadas al consumo de electricidad en instalaciones, oficinas y centros de trabajo, en 2025 hemos registrado 4.923,9 tCO_2e, frente a 5.089,9 tCO_2e en 2024, lo que supone una reducción del 3,3% respecto al ejercicio anterior. Si bien el resultado se sitúa ligeramente por encima del objetivo establecido para el ejercicio, la evolución de estas emisiones se mantiene estable y en línea con el nivel de actividad del Grupo. Asimismo, continuamos avanzando en la mejora del perfil energético de nuestro consumo eléctrico: en 2025, el 23,6% de la electricidad consumida cuenta con Garantías de Origen (GdOs), lo que acredita su procedencia a partir de fuentes renovables.

Por último, cabe señalar que en el sector de las infraestructuras, los consumos, los residuos generados y, por ende, la huella de carbono depende en gran medida de la tipología de obras/servicios realizados en ese año, así como de la fase en la que se encuentran.

En concreto, durante 2025 determinados proyectos han tenido un impacto especialmente significativo en la huella de carbono de alcance 3 del Grupo. Entre ellos destacan los proyectos de defensas ribereñas de los ríos Chicama-Virú y Cañete-Huaura, ambos en Perú, que han implicado la movilización de más de 7 millones de toneladas de tierras y áridos. Por razones técnicas, legales (obligaciones del país) y contractuales, estos materiales deben ser transportados y depositados en vertederos o botaderos autorizados, lo que conlleva un impacto relevante en las emisiones asociadas a los proyectos. En conjunto, la gestión y transporte de estos materiales ha supuesto la generación de más de 3,6 millones de tCO_2e, lo que supone aproximadamente el 50% de las emisiones del Grupo.

No obstante, es importante destacar que este elevado volumen de materiales gestionados responde a la propia naturaleza de las actuaciones de defensa ribereña, cuyo objetivo es reducir el riesgo de inundaciones, estabilizar los cauces y proteger a las poblaciones, actividades económicas e infraestructuras situadas en las zonas ribereñas. Este tipo de proyectos contribuye de forma significativa a mejorar la resiliencia de los territorios frente a eventos climáticos extremos, especialmente en contextos como el peruano, donde fenómenos meteorológicos intensos, como los asociados a El Niño, generando importantes impactos sociales, económicos y ambientales.

EN 2025, CON RESPECTO A 2024



↘3,3%

EMISIONES DE **ALCANCE 2**

Esta información, es validada anualmente dentro del conjunto del sistema de gestión ambiental de la Compañía bajo la certificación ISO 14001, así como a lo largo de la revisión del presente documento.

Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono

Como parte del compromiso de OHLA para cumplir con sus objetivos de descarbonización, se ha contemplado la participación en proyectos de absorción y eliminación de GEI dentro de la hoja de ruta hacia la descarbonización del Grupo. Para diseñar el plan de compensación incluido en esta hoja de ruta, se ha utilizado como base el **GHG Protocol** y las ambiciones climáticas de OHLA para alcanzar la descarbonización. Para definir esas palancas de compensación se desarrolló, inicialmente, una metodología de neutralización específica para OHLA basada en la ponderación de algunos criterios como el tipo de tecnología empleada, estándar bajo el cual se certifica el proyecto, la localización geográfica, el nivel de reducción de las emisiones GEI a conseguir, el impacto en el desarrollo económico local, sobre la biodiversidad o en las comunidades, o el precio de los créditos, principalmente.

Para ello y tras ese análisis previo de las palancas, se ha asumido que OHLA alcanzará el cero neto para 2050 y empezará a utilizar afirmaciones de VCMI en 2030. Adicionalmente, se han considerado tres escenarios con diferentes volúmenes de emisiones compensadas, opciones de inversión y tecnologías para poder desarrollar proyectos de remociones basados en la naturaleza o de evitación de emisiones entre las áreas en las que opera el Grupo.

De este modo, el plan de descarbonización del Grupo se apoya en mecanismos de compensación y absorción de emisiones para alcanzar sus objetivos de neutralidad climática. Los créditos de carbono permitirán avanzar en la reducción del impacto climático en el corto plazo, mientras se implementan y consolidan los proyectos de absorción de carbono como una solución a largo plazo. Este enfoque garantiza la flexibilidad necesaria para adaptarse a la evolución del marco regulatorio, las innovaciones tecnológicas y las condiciones del mercado de carbono.

Para las emisiones de GEI que no pueden ser eliminadas completamente, OHLA inicialmente comprará créditos de carbono como una medida temporal. A medida que se avance hacia el logro del Cero Neto, la empresa planea invertir en proyectos de carbono que permitan movilizar inversiones hacia actividades de mitigación más allá de su cadena de valor. Esto permitirá a OHLA no solo compensar sus emisiones residuales, sino también contribuir a iniciativas que generen un impacto positivo más amplio en la reducción de GEI a nivel global.

En este sentido, OHLA renueva anualmente el sello de la Oficina Española de Cambio Climático al validar los cálculos de la huella de carbono de acuerdo con los criterios de Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico; además, gracias a la puesta en marcha del Bosque SIERO OHLA (Asturias, España), se ha contribuido a la a absorción de 18 tCO_2e de 96 disponibles y a favorecer la recuperación de espacios naturales degradados.

También, tal y como se describe en el apartado ***2.2.2.4 Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el cambio climático,*** la Compañía ha compensado 32.000 tCO_2e mediante la adquisición retirada de créditos de carbono de proyecto VCS de Verra.

	2025		2024	
($tnCO_2eq$)	**Total (tCO_2e)**		**Total (tCO_2e)**	
Créditos de carbono	32.018,0		7.098,0	
Proporción de créditos de carbono cancelados (%)	**Total**	**Tipo de eliminación**	**Total**	**Tipo de eliminación**
Créditos de carbono (proyectos de reducción)	99,9%	Central de energía de biomasa destinada a producir electricidad a partir de residuos/biomasa en lugar de combustibles fósiles	98,8%	Generación de energía renovable a través de centrales hidroeléctricas
Créditos de carbono (proyectos de eliminación)	0,01%	Bosque OHLA (proyecto biogénico)	1,2%	Bosque OHLA (proyecto biogénico)
Créditos de carbono de norma de calidad Verra (VCS)	99,9%	-	0,2%	-
Créditos de carbono de norma de calidad Verra (VCS)	-	-	98,6%	-
Créditos de carbono (proyectos de UE)	0,01%	-	1,2%	-
Créditos de carbono totales	**32.018,0**	-	**7.098,0**	-

Esta información no ha sido validada por un organismo externo.
**Estos créditos corresponden a créditos voluntarios y cumplen con los principios de integridad ambiental según el artículo 6 del Acuerdo de París.*

Gracias a todos los esfuerzos mencionados en los apartados anteriores, OHLA ha podido realizar declaraciones públicas de neutralidad con respecto a los GEI mediante la implicación de créditos de carbono. Estas mismas van acompañadas de metas de reducción de emisiones de GEI para los alcances 1, 2 y 3 las cuales están incluidas en la sección ***2.2.2.4. Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el Cambio Climático.*** Dado que el plan de reducción de emisiones es independiente del plan de compensación de emisiones, las declaraciones realizadas no impiden ni reducen la consecución de las metas anteriores ni el cumplimiento del objetivo de cero emisiones netas puesto que no se prevé comprar créditos de carbono en 2050.

Por último, para garantizar la credibilidad e integridad de los créditos de carbono utilizados, se han optado por créditos reconocidos bajo el estándar de calidad Verra y, Clean Development Mechanism (CDM) y la Oficina Española de Cambio Climático (OECC), en regiones sobre las que se desarrollan las actividades del Grupo.

Sistema de fijación del precio interno del carbono

En la actualidad, OHLA no cuenta con un precio interno del carbono. Sin embargo, está considerando implementarlo en el futuro como una herramienta para la toma de decisiones y como un incentivo para aplicar ciertas políticas.

2.2.3 Recursos hídricos y marinos (NEIS E3)

2.2.3.1 Gestión de los recursos hídricos y marinos

La gestión responsable de los recursos hídricos y marinos constituye un ámbito estratégico para OHLA, en la medida en que el agua es un recurso esencial para el correcto desarrollo de sus actividades y proyectos. En este contexto, la Compañía participa, a través de sus obras y contratos, en proyectos de construcción, renovación, explotación y mantenimiento de infraestructuras vinculadas al ciclo integral del agua, incluyendo estaciones de tratamiento de aguas residuales (EDAR), plantas de tratamiento de agua potable (ETAP), así como redes de distribución y saneamiento. A estas actuaciones se suman proyectos orientados a la gestión y mitigación del riesgo de inundaciones, contribuyendo a mejorar la resiliencia de los territorios y de las infraestructuras frente a eventos climáticos extremos.

Más allá del estricto cumplimiento de la normativa aplicable, la gestión eficiente del recurso hídrico requiere una planificación rigurosa de los consumos previstos en cada fase de los proyectos, así como la identificación temprana de posibles riesgos asociados. Consciente de que el agua es un recurso limitado y vital, la Compañía asume un firme compromiso con su protección, prestando especial atención a aquellas zonas con elevados niveles de estrés hídrico.

En este sentido, OHLA impulsa la adopción de buenas prácticas orientadas al consumo responsable y al uso eficiente del agua, priorizando la optimización de su aprovechamiento y fomentando su reutilización siempre que las condiciones operativas lo permitan. La implantación de sistemas adecuados de gestión hídrica no solo permite anticipar y mitigar riesgos, sino que contribuye a la reducción de costes operativos, a la mejora de la eficiencia de los proyectos y a la disminución de la huella ambiental asociada a la actividad de la Compañía.

Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el agua y los recursos hídricos

El proceso general de identificación y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades en torno a los recursos hídricos y marinos ha seguido la misma metodología desarrollada en el apartado ***2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad)*** del capítulo Información General (NEIS 2). La identificación de los impactos se ha basado, entre otros, en la naturaleza de la actividad de OHLA.

NEIS E3 RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS				
Código	**Tipo**	**Descripción**	**Cadena de valor**	**Horizonte temporal[13]**
IP 13	I+	Catalogación y promoción de buenas prácticas a pie de obra sobre el uso eficiente del agua más allá de las exigencias regulatorias, como el reaprovechamiento para la humectación de caminos o la limpieza de maquinaria	Aguas abajo	Corto plazo
IP 14	I+	Inversión en nuevas tecnologías que favorezcan el aumento de la eficiencia del consumo de agua (sistemas de recolección y reutilización de aguas pluviales, grifos y accesorios de bajo flujo…) en las edificaciones y durante en proceso constructivo	Aguas abajo	Largo plazo
IP 15	I+	Aumento de la transparencia corporativa sobre el uso de agua a través de la instauración de la metodología de cálculo de huella hídrica y optimización de su consumo en todo el grupo	Aguas abajo	Corto plazo
OP 16	O	Mayor inversión pública y privada en infraestructura dentro de ciclo de gestión integral del agua (canales, EDARs, presas, etc.)	Operaciones propias	Medio plazo

I+: Impacto positivo; O: Oportunidad.

A su vez, y tal y como se detalla en el capítulo mencionado, OHLA ha considerado los puntos de vista de los grupos de interés (entre ellos las comunidades locales, mediante sus interlocutores directos del proyecto) para la realización del ejercicio de doble materialidad. En este sentido, es importante señalar que en el marco de nuestro Sistema de Gestión Integrado realizamos un análisis de los impactos y riesgos asociados a los recursos hídricos y marinos en cada uno de los activos y actividades, considerando para ello tanto nuestra operación directa, como las fases anteriores y posteriores de la cadena de valor, incorporando para ello las expectativas de las partes interesadas. Este análisis, nutre nuestro análisis de doble materialidad.

2.2.3.2 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades

Dada la relevancia de los recursos hídricos para las actividades del grupo, OHLA integra la gestión del agua en su modelo de gestión y en su estrategia corporativa, a través de la Política de Sostenibilidad y de la Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente. Este marco se despliega operativamente mediante los Planes de Gestión del Agua (PGA) definidos a nivel de proyecto.

La Compañía gestiona los recursos hídricos desde un enfoque integral, lo que permite coordinar de forma sistemática el uso, el control y la conservación del agua en todas las fases de los proyectos. Este enfoque se traduce en la aplicación de medidas operativas orientadas a garantizar un uso eficiente del recurso y a prevenir posibles afecciones ambientales asociadas a su consumo.

En relación con los impactos positivos materiales identificados, OHLA ha establecido y aplica procedimientos orientados a la promoción del uso eficiente del agua en obra, más allá del cumplimiento de los requisitos regulatorios. Estas actuaciones incluyen la catalogación, implantación y promoción de buenas prácticas operativas, como el reaprovechamiento del recurso para usos auxiliares (entre otros, la humectación de caminos o la limpieza de maquinaria) siempre que las condiciones técnicas y operativas lo permitan, así como acciones de sensibilización dirigidas a los equipos de proyecto.

13 Los impactos reales se han catalogado dentro del horizonte temporal "Corto plazo".

Asimismo, la Compañía integra en sus proyectos medidas orientadas a la mejora de la eficiencia en el consumo de agua mediante la incorporación progresiva de tecnologías y soluciones específicas, tanto en edificaciones como durante el proceso constructivo. Entre estas medidas se incluyen, en función del alcance y tipología de los proyectos, sistemas de captación y reutilización de aguas pluviales, así como la instalación de griferías y dispositivos de bajo flujo, con el objetivo de reducir el consumo de agua y la presión sobre los recursos hídricos. Colaboramos con comunidades locales y expertos en recursos hídricos para promover la sostenibilidad y la resiliencia hídrica a largo plazo.

Como parte de su enfoque de control operativo, a nivel de proyecto se realizan evaluaciones periódicas de la disponibilidad y calidad del agua, que permiten identificar de forma preventiva posibles condicionantes operativos y definir medidas de gestión adecuadas. En paralelo, se adoptan tecnologías y prácticas orientadas a minimizar la contaminación y el desperdicio de agua, asegurando que el desarrollo de las operaciones no genere impactos negativos sobre los ecosistemas acuáticos.

OHLA desarrolla parte de sus operaciones en áreas con distintos niveles de estrés hídrico, en función de la localización geográfica de los proyectos.

La Compañía aborda esta cuestión mediante un enfoque preventivo basado en las evaluaciones de impacto ambiental (EIA) específicas de cada obra, en las que se identifican y analizan los riesgos asociados al consumo de agua, la posible afección a los recursos hídricos locales y las medidas de mitigación y control aplicables. Estas evaluaciones establecen los requisitos operativos que deben cumplirse durante la ejecución del proyecto, incluyendo, cuando procede, limitaciones de captación, medidas de eficiencia en el uso del agua, reutilización de recursos hídricos y controles sobre vertidos.

De forma coherente con la práctica del sector de infraestructuras, la gestión del agua se integra en los sistemas de gestión ambiental del Grupo y en los planes ambientales de obra, lo que permite adaptar las medidas de control al contexto hídrico específico de cada proyecto y a los condicionantes establecidos por las autoridades competentes.

Este enfoque, basado en el análisis caso, por caso permite a OHLA gestionar de manera adecuada los potenciales impactos sobre los recursos hídricos, asegurando el cumplimiento de la normativa aplicable y de los compromisos ambientales asumidos en cada actuación.

Adicionalmente, la Compañía refuerza estos impactos positivos desde una perspectiva de control y transparencia mediante la implantación de una metodología corporativa para el cálculo anual de la huella hídrica. Esta metodología permite disponer de información homogénea y comparable a nivel de Grupo, apoyar la optimización del consumo de agua y reforzar la rendición de cuentas en esta materia. Estas actuaciones se integran en los planes estratégicos de sostenibilidad vigentes, asegurando su coherencia con la operativa y con los objetivos ambientales de la Compañía.

En este sentido, cabe señalar que OHLA está adherida a EsAgua, iniciativa pionera en España, impulsada por CETAQUA (Centro Tecnológico del Agua), que funciona como una red de empresas y entidades comprometidas con la gestión sostenible del agua, promoviendo la medición y reducción de la huella hídrica a través de la colaboración público-privada y el conocimiento científico.



Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos

Política de Sostenibilidad (recursos hídricos) (IP14)

La Política de Sostenibilidad de OHLA está diseñada para integrar los aspectos ESG de manera transversal en toda la cadena productiva del negocio, con el objetivo de crear valor económico, medioambiental y social a largo plazo. Los principios de actuación incluyen el cumplimiento de buenas prácticas de buen gobierno, responsabilidad, diligencia y transparencia en la difusión de información, y apoyo a iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. La política también enfatiza la importancia de la relación con los grupos de interés, promoviendo la transparencia y la involucración activa en temas de sostenibilidad.

Esta política aborda varios aspectos relacionados con el agua y los recursos hídricos, al ser la base para impulsar buenas prácticas en materia de gestión hídrica lo que implica un uso responsable y eficiente de los recursos hídricos en sus operaciones. La política enfatiza el respeto al entorno ambiental, favoreciendo la mitigación de los impactos negativos generados por sus proyectos, lo cual incluye la gestión adecuada de los recursos hídricos.

Esta política aplica a todas las sociedades del grupo en todos los países donde OHLA opera, no habiendo exclusiones en el ámbito de aplicación. La relación de OHLA con sus grupos de interés es clave en su ejercicio de responsabilidad. Por ello, la estrategia de sostenibilidad se construye cada día en diálogo con ellos. A través de la presente política, se quiere impulsar la transparencia sobre los compromisos y el desempeño en materia ESG, así como promover la involucración activa con todos ellos y potenciar la integración de la sostenibilidad dentro de las líneas estratégicas del Grupo. Todos los grupos de interés de la Compañía están bajo el ámbito de aplicación de la Política de Sostenibilidad.

El Consejo de Administración es el responsable de su aplicación y es de acceso libre a todos los grupos de interés a través de la página web corporativa de OHLA.

Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente (recursos hídricos) (IP14, IP15 y IP16)

La Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente asegura la optimización del consumo de los recursos hídricos, gestionando así el uso y abastecimiento de estos en las operaciones de OHLA. En la gestión ambiental de cada proyecto está integrado el tratamiento de las aguas en las inmediaciones de las obras, además del control sobre la contaminación de las aguas reflejado en las guías ambientales del medio hídrico, marino y litoral. Además de la Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio ambiente, el grupo OHLA cuenta con protocolos y guías asociados a los recursos hídricos.

En relación con el medio marino y litoral, OHLA dispone de protocolos de actuación y medidas de cara al control de la calidad del agua y el estudio de la dispersión de contaminantes. Se realizan estudios hidrodinámicos, junto al control de la turbidez y la contaminación de las aguas. Además, se emplean medidas para minimizar las alteraciones en la dinámica litoral y sedimentaria, evitando siempre las posibles modificaciones del perfil de las costas. De forma adicional, se establecen protocolos de actuación ante emergencias a causa de los emisarios submarinos y también para el control de vertidos. A todo esto, se le suma el control y seguimiento de la fauna acuática y el seguimiento de las medidas de mitigación sobre el efecto en la misma. De esta forma se asegura la protección del medio marino y litoral durante la planificación y ejecución de obras marítimas.

Debido al efecto que puedan tener los proyectos sobre el medio hídrico, cuyos impactos varían entre proyectos y emplazamientos, se puede generar una afección en la calidad del agua, las redes hidrológicas y cauces o las aguas subterráneas y acuíferos. Por ello, de cara a proteger el medio hídrico OHLA implanta una serie de medidas de protección según las necesidades de cada proyecto, como el diseño de sistemas de drenaje que minimicen la erosión y el impacto a los cauces naturales, la ubicación de las instalaciones lejos de los cauces con el fin de evitar la contaminación y alteración de flujos hídricos o la disposición, en el caso de que fuese necesario, de estructuras provisionales de protección y reducción del impacto en los cauces. Asimismo, también se lleva a cabo un control de los residuos y sedimentos de la obra.

Desde el punto de vista de la captación del agua subterránea, sea cual sea la tipología del proyecto, ésta se gestiona con el fin de no afectar significativamente a los niveles freáticos ni la calidad de estas, evitando en la medida de lo posible no alterar ni modificar los flujos subterráneos. Es importante decir que OHLA calcula anualmente su huella hídrica para comprender dónde poner el foco en la gestión. OHLA considera el cálculo de la huella hídrica como un indicador integral de la apropiación de los recursos hídricos frente a la medida tradicional y restrictiva de la extracción de agua. En ella se incluyen el volumen de agua dulce extraída de fuentes superficiales o subterráneas que se utiliza en la producción de bienes y servicios (Huella Hídrica Azul) y el volumen de agua de lluvia que se almacena en el suelo y se evapora, transpira o incorpora en las plantas. Tras definir los límites operacionales y calcular los datos asociados a operaciones propias o de la cadena de suministro, se recopilan los datos necesarios para identificar áreas de mejora y estrategias para reducir el impacto hídrico de la Compañía. Dentro de estas estrategias se encuentran la optimización del uso del agua, la reducción de la contaminación y la mejora de la eficiencia en la cadena de suministro.

A todo esto, se le añade el seguimiento y cumplimiento de todo concepto, requisito e indicador, asociado a las Evaluaciones del Impacto Ambiental (EIA) y Declaraciones del Impactos Ambiental (DIA) asociados a los proyectos del Grupo en materia de recursos hídricos.

La Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente establece un marco global para la gestión en materia hídrica y engloba los Planes de Gestión del Agua diseñados por la Compañía como servicio para cumplir con los compromisos en materia de recursos hídricos y dar respuesta a las demandas de sus grupos de interés con respecto a estos aspectos.

Esta política aplica a cada proyecto o servicio realizado por OHLA a través de sus actividades principales de todas sus líneas de negocio. Es de aplicación en todos los países en los que opera el Grupo siempre que cuente con la gestión ambiental del proyecto. En el caso UTEs o Joint Ventures, dependerá del reparto de recursos. Aun así, siempre se cumple en los proyectos con la ISO 14001, además de con el plan de gestión ambiental correspondiente. En este sentido, es importante señalar que esta política, está vinculada directamente con la ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

Finalmente, y de cara a su elaboración se realizan consultas a los trabajadores de los departamentos de Calidad y medioambiente y Prevención de Riesgos Laborales y se mantiene una comunicación con los administradores y agentes reguladores de manera regular. Los grupos de interés afectados incluyen administradores y agentes reguladores, la sociedad, grupos de interés silenciosos y todos los empleados.

El Director General del Grupo OHLA es el responsable de aplicación de la política, la cual esta disponibles en la página web corporativa, de acceso libre para todos los grupos de interés.

2.2.3.3 Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con los recursos hídricos

En materia de recursos hídricos, OHLA ha definido objetivos específicos y medibles orientados a reforzar la transparencia en la gestión del agua y a promover la aplicación sistemática de buenas prácticas en los proyectos, en coherencia con los impactos positivos materiales identificados.

Estos objetivos, con horizonte temporal 2025–2027 y alcance a nivel de Grupo, se recogen en el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2027. El Plan desarrolla los compromisos establecidos en la Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente y establecen metas relacionadas con las cuestiones de sostenibilidad relevantes detectadas en la evaluación de impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con los recursos hídricos y marinos.

La definición de los objetivos ha tenido en cuenta las expectativas de los grupos de interés y los ámbitos en los que la Compañía puede generar un mayor impacto positivo a través de su actividad y de la gestión del agua.

Los objetivos definidos se concretan en metas anuales progresivas, orientadas a la mejora continua del desempeño hídrico del Grupo, incluyendo el refuerzo de la transparencia corporativa, la estandarización de buenas prácticas operativas en obra y la mejora de la eficiencia en el consumo de agua mediante la incorporación de soluciones técnicas y de gestión.

El seguimiento del grado de avance y de consecución de los objetivos se realiza a nivel de Grupo a través de indicadores específicos de desempeño hídrico y de los sistemas de gestión ambiental implantados, permitiendo evaluar de forma periódica los resultados obtenidos y orientar la toma de decisiones. Los avances y resultados se revisan con carácter periódico y se integran en los procesos de *reporting* y rendición de cuentas de la Compañía.

RECURSOS HÍDRICOS								
RETO	META	OBJETIVOS						
		OBJETIVO 2025	OBJETIVO 2026	OBJETIVO 2027	ALCANCE	ODS ASOCIADO	RESULTADO 2025	GRADO DE CONSECUCIÓN 2025
Uso responsable de agua e innovación	**Transparencia en la gestión hídrica y promoción de buenas prácticas en los proyectos**	Actualizar la metodología de cálculo de la huella hídrica a la propuesta por Water Footprint Network.	Comunicar públicamente los resultados de la huella hídrica de OHLA. Elaboración de una Política de gestión Hídrica.	Desarrollo de un manual de buenas prácticas en la gestión del agua a nivel de obra e Identificación de palancas innovadoras y de soluciones basadas en la naturaleza. Aumentar las personas beneficiadas por proyectos que proporcionan agua para el abastecimiento y saneamiento en lugares de difícil acceso a agua. Identificación de la exposición de OHLA a riesgos derivados del estrés hídrico en el mapeo de riesgos ambientales.	Grupo		Actualizada la metodología de cálculo de la huella hídrica con la metodología Water Footprint Network.	Cumplido
	Innovación en el uso del agua	-	-	Impulsar soluciones basadas en la naturaleza para la gestión de inundaciones y sequías.	Grupo		-	-

Área responsable: Calidad y Medio Ambiente.
Principales grupos de interés afectados: Clientes y comunidades.
Recursos financieros asignados: Las actuaciones no han supuesto un coste económico material/significativo.

Durante el ejercicio 2025, OHLA ha continuado avanzando en la gestión y el seguimiento del consumo de recursos hídricos a nivel Grupo, reforzando la transparencia y la mejora continua en esta materia. En este contexto, la Compañía ha mantenido la cuantificación sistemática del impacto asociado al consumo de agua, utilizando su Calculadora de Huella Hídrica corporativa como herramienta principal de análisis y apoyo a la toma de decisiones, con especial atención a aquellos entornos con mayores niveles de escasez hídrica.

En línea con los objetivos establecidos, durante 2025 se ha llevado a cabo la actualización de la metodología de cálculo de la huella hídrica, adaptándola a los estándares internacionales definidos por Water Footprint Network. Esta actualización ha permitido reforzar la solidez técnica del cálculo, así como mejorar la comparabilidad y la transparencia de la información disponible sobre el desempeño hídrico del Grupo.

De forma complementaria, los Planes de Gestión del Agua (PGA) se han extendido progresivamente a un mayor número de proyectos considerados prioritarios. Estos planes permiten evaluar, estimar y optimizar los consumos de agua a nivel de proyecto, así como identificar oportunidades de mejora tanto desde una perspectiva tecnológica como operativa. Los consumos de agua se registran mensualmente en cada proyecto y, junto con los indicadores de desempeño hídrico, se revisan con carácter trimestral, realizándose un análisis anual orientado a la identificación de mejoras adicionales.

En la actualidad, el Grupo no dispone de objetivos cuantitativos específicos diferenciados para emplazamientos situados en zonas de estrés hídrico. No obstante, la Compañía continúa reforzando progresivamente sus capacidades de medición y gestión del recurso hídrico, con el fin de avanzar hacia un enfoque cada vez más granular y basado en riesgos.

Mientras se completa este proceso de maduración metodológica, la gestión del agua en zonas con potencial estrés hídrico se aborda a nivel de proyecto mediante las correspondientes evaluaciones de impacto ambiental y planes de gestión ambiental, que establecen medidas de eficiencia, control y seguimiento adaptadas a las condiciones locales.

Parámetros

Requisito de divulgación E3-4: Consumo de agua (Información cuantitativa)

A continuación, se presentan los datos cuantitativos asociados al consumo de agua tanto para 2024 como 2025. En concreto, en 2025 el total de agua consumida por los proyectos e instalaciones de OHLA asciende a 12,7 hm^3.

Dichos consumos han sido obtenidos principalmente mediante mediciones directas. La información se recopila a través de plataformas internas como OPC y SAP, así como mediante facturas, albaranes y notas de cargo. Esta información, es validada anualmente dentro del conjunto del sistema de gestión ambiental de la Compañía bajo la certificación ISO 14001, así como a lo largo de la revisión del presente documento.

Consumo de agua

	2025				2024
CONSUMOS DE AGUA (m³)**	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo***	**Total**	**Total**
Consumo de agua superficial	631.963,2	2.100,2	0,0	634.063,4	873.477,0
Consumo de agua subterránea	31.887,3	94,5	0,0	31.981,8	43.732,2
Consumo de agua de lluvia (aljibes propios)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Consumo de agua recuperada	0,1	0,0	0,0	0,1	1.536,2
Consumo de agua de red de distribución	556.089,3	1.451,4	11.505,5	569.046,2	11.707.670,9
Consumo de agua total	**1.219.940,0**	**3.646,1**	**11.505.537,6**	**12.729.123,6**	**12.626.417,0**
AGUA RECICLADA (m³)	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo***	**Total**	**Total**
Volumen total de agua reciclada o reutilizada	0,1	0,0	0,0	**0,1**	**1.536,2**
Porcentaje de agua reciclada o reutilizada sobre el total consumido (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	**0,1**
AGUA ALMACENADA Y EXTRAÍDA (m³)	OHLA no almacena agua en la operativa de sus proyectos como práctica habitual.				
Cantidad de agua almacenada	Durante 2024 y 2025 no ha existido almacenamiento alguno de agua y por ende no ha habido cambios en su almacenamiento				
Cantidad de agua extraída	-				
INTENSIDAD HÍDRICA* (m³/MILLÓN€)**	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo***	**Total**	**Total**
Intensidad hídrica	353,1	1,1	3.330,0	**3.684,2**	**3.457,5**

**Incluye los datos relativos a todas las oficinas.*
***De acuerdo con la metodología de medición actualmente implementada, el consumo de agua se reporta de manera consolidada por fuente de captación o abastecimiento. Actualmente, la información disponible no contempla la desagregación del consumo en función de la clasificación de estrés hídrico de las zonas donde se desarrollan las operaciones. La Compañía está evaluando la disponibilidad y calidad de la información necesaria para incorporar esta desagregación en futuros ejercicios, en la medida en que los sistemas de recopilación de datos lo permitan.*
****Para el cálculo de la intensidad hídrica se ha considerado la cifra de los ingresos netos de 2025 (M€): 3.455,1.*

La Calculadora de Huella Hídrica del Grupo OHLA constituye la base para el cálculo de los datos asociados al consumo de agua. La huella hídrica es un indicador que cuantifica el uso de agua dulce, considerando tanto el uso directo como el indirecto por parte de consumidores y productores, a lo largo de toda la cadena de suministro. Este indicador permite identificar los volúmenes de consumo y contaminación de agua por tipo y origen, con especificación geográfica y temporal, si bien no mide la severidad del impacto ambiental, sino el volumen total de agua dulce utilizada.

El cálculo de la huella hídrica de cada unidad de negocio se realiza mediante la suma de la huella hídrica operacional y la correspondiente a la cadena de suministro. La huella hídrica operacional incluye el consumo y la contaminación de agua asociados directamente a la producción o prestación del servicio, mientras que la huella de la cadena de suministro recoge el agua consumida o contaminada en la producción de los bienes y servicios de entrada. Para ello, se registran los consumos anuales de agua asociados a las operaciones, incluyendo agua de red, superficial, subterránea, recuperada y de lluvia, así como los volúmenes de vertido líquido, de acuerdo con los métodos de medición y autorizaciones aplicables. En la mayoría de los casos, el cálculo se basa en mediciones directas de consumo.

En 2025, el consumo total de agua del Grupo se situó en 12,7 millones de m³, en línea con el nivel registrado en 2024 (12,6 millones de m³). Esta evolución responde principalmente a cambios en el alcance del reporte y a la incorporación de proyectos con mayor intensidad hídrica, especialmente en actividades de construcción.

CONSUMO DE AGUA



AÑO 2025	AÑO 2024
12,7	12,6
Millones de m³	Millones de m³

Por tipología de fuente, el consumo continúa concentrándose fundamentalmente en agua superficial (634.063 m³) y agua procedente de redes de distribución (569.046 m³), que constituyen las principales fuentes de abastecimiento en los proyectos del Grupo. En menor medida, se registra consumo de agua subterránea (31.982 m³), asociado a determinadas actividades constructivas donde el uso de estas fuentes está permitido por la normativa local.

En este sentido, es importante comentar que la evolución del consumo de agua superficial en 2025 está condicionada principalmente por la ejecución del proyecto de defensas ribereñas de los ríos Cañete y Huaura en Perú, que representa más del 84% del consumo de agua superficial registrado en el ejercicio. En este tipo de actuaciones, el elevado consumo de agua superficial proviene principalmente de la necesidad de humectación de las vías y accesos para reducir la generación de polvo por el alto flujo y desplazamiento constante de maquinaria. Al tratarse de proyectos de gran extensión se acentúa dicho consumo. Si se excluyera el efecto de este proyecto, el consumo de agua superficial del Grupo se situaría en 100.734,5 m³, en niveles más representativos de la operativa habitual. En este sentido, la tipología de los proyectos y la fase de ejecución influyen de forma significativa en los consumos registrados. No obstante, a pesar de los elevados volúmenes de agua que requieren este tipo de actuaciones, estos proyectos generan importantes beneficios ambientales y sociales, al contribuir a la estabilización y recuperación de cauces fluviales, la protección de los ecosistemas asociados y la reducción del riesgo de inundaciones. Asimismo, favorecen la resiliencia del territorio frente a eventos climáticos extremos y refuerzan la seguridad y el bienestar de las comunidades locales que dependen de estos sistemas fluviales.

Respecto a la intensidad hídrica del Grupo, ésta se mantiene en 2025 en línea con el ejercicio anterior, lo que refleja una evolución estable del uso del recurso en relación con el nivel de actividad. En cualquier caso, OHLA aplica medidas operativas orientadas a minimizar el impacto sobre las masas de agua y optimizar el uso del recurso hídrico en sus proyectos.

En relación con el uso circular del recurso, el volumen de agua reciclada o reutilizada sigue siendo reducido, situándose en niveles poco significativos respecto al consumo total. Este comportamiento es habitual en el sector de la construcción, donde el consumo de agua suele estar ligado a necesidades operativas específicas en obra y a condiciones técnicas y regulatorias que limitan la reutilización directa del recurso.

La huella hídrica del Grupo OHLA se valida anualmente como parte del sistema de gestión ambiental de la Compañía, certificado conforme a la norma ISO 14001, así como en el marco del proceso de revisión del presente informe. Este proceso de validación contribuye a asegurar la fiabilidad de la información reportada y respalda el seguimiento del grado de consecución de los objetivos definidos en materia de recursos hídricos.

2.2.4 Uso de los recursos y economía circular (NEIS E5)

2.2.4.1 Gestión de los recursos y la economía circular

Avanzar hacia una economía sostenible y descarbonizada implica repensar el uso de los recursos y los materiales desde una perspectiva de circularidad. En este sentido, OHLA considera la economía circular como un elemento clave para la transformación de sus modelos de negocio y para la reducción de su huella ambiental.

En este marco, OHLA implementa prácticas orientadas a la reutilización, el reciclaje y la valorización de materiales de construcción, priorizando la reducción de residuos destinados a vertedero y el uso eficiente de los recursos. Estas prácticas se complementan con la implantación de procesos innovadores y tecnologías que facilitan la recuperación de materiales y el aprovechamiento de residuos generados en obra. Asimismo, OHLA impulsa la colaboración con proveedores y socios estratégicos para fomentar soluciones circulares y favorecer una gestión más eficiente de los materiales y residuos.

Este enfoque contribuye no solo a la reducción del impacto ambiental de las actividades, sino también a la mejora de la eficiencia operativa y a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, al disminuir la necesidad de extracción y procesamiento de materias primas vírgenes. Estas actuaciones se integran en el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2027 y respaldan el avance de la Compañía hacia modelos constructivos más duraderos y resilientes.

Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular

El proceso general de identificación y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular ha seguido la misma metodología desarrollada en el apartado *2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad)* del capítulo Información General (NEIS 2). Para el ejercicio se ha tenido en cuenta la naturaleza de la actividad de OHLA, sin entrar en detalle a examinar sus activos y actividades.

NEIS E5 USO DE LOS RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR				
Código	**Tipo**	**Descripción**	**Cadena de valor**	**Horizonte temporal[14]**
IN 8	I-	Afectación al medio ambiente y las comunidades locales por la generación de residuos derivadas de la operación de OHLA y que no puedan prepararse para su reciclado	Aguas arriba	Corto plazo
IP 18	I+	Revalorización de residuos de otras industrias o sectores que puedan ser incluidos en los procesos constructivos (materiales alternativos, inclusión de práctico reciclado en asfaltos, escorias de industria minera, etc.) y desplacen otras materias primas	Aguas abajo	Largo plazo
IP 19	I+	Evaluación de la disponibilidad de equipos, componentes y materiales que permitan la inclusión de criterios de circularidad, durabilidad, así como el desmontaje y reacondicionamiento de las infraestructuras o instalaciones construidas al final de su vida útil.	Aguas arriba	Corto plazo
OP 20	O	Mayor inversión pública y privada en sistemas e infraestructuras que apoyen un modelo de economía circular (plantas de tratamiento, colectores de residuos, puntos limpios, etc.)	Operaciones propias	Corto plazo
R 17	R	Aumento del coste de productos/materias primas por el agotamiento de los recursos naturales en la fabricación de los materiales destinados a los proyectos de construcción	Operaciones propias	Largo plazo

I+: Impacto positivo; I-: Impacto negativo; R: Riesgo; O: Oportunidad.

A su vez, y tal y como se detalla en el capítulo mencionado, OHLA ha considerado los puntos de vista de los grupos de interés (entre ellos las comunidades locales, mediante sus interlocutores directos del proyecto) para la realización del ejercicio de doble materialidad. En este sentido, es importante señalar que en el marco de nuestro Sistema de Gestión Integrado realizamos un análisis de los impactos y riesgos asociados al uso de los recursos y la economía circular en cada uno de los activos y actividades, considerando tanto nuestra operación directa, como las fases anteriores y posteriores de la cadena de valor, incorporando para ello las expectativas de las partes interesadas. Este análisis, nutre nuestro análisis de doble materialidad.

14 Los impactos reales se han catalogado dentro del horizonte temporal "Corto plazo".

2.2.4.2 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades

La economía circular constituye un ámbito relevante para OHLA, dada la intensidad en el uso de materiales y la generación de residuos asociadas a sus actividades. Por este motivo, la Compañía incorpora criterios de circularidad en su marco de sostenibilidad y en su sistema de gestión integrado, alineando la gestión de materiales, residuos y recursos con su estrategia corporativa y con los compromisos establecidos en sus políticas ambientales.

La gestión de la economía circular se aborda de forma transversal en los proyectos, considerando tanto la fase de diseño como la ejecución y el final de la vida útil de las infraestructuras. Este enfoque permite integrar medidas orientadas a la prevención en la generación de residuos, la optimización del consumo de materias primas y la mejora de la gestión de los residuos generados, con el objetivo de reducir los impactos ambientales asociados a la actividad constructiva.

En relación con el impacto negativo identificado vinculado a la generación de residuos que no pueden prepararse para su reciclado, OHLA aplica criterios de gestión orientados a minimizar su volumen y a asegurar su tratamiento conforme a la normativa vigente. Estas actuaciones incluyen la planificación de la gestión de residuos a nivel de proyecto, la segregación y caracterización de los flujos generados y el seguimiento de su destino final, con especial atención a la reducción de residuos enviados a vertedero y a la prevención de posibles afecciones al entorno y a las comunidades locales.

Por otra parte, la Compañía gestiona los impactos positivos asociados a la circularidad promoviendo la incorporación de materiales alternativos y soluciones constructivas que permiten la revalorización de residuos procedentes de otros sectores industriales, siempre que se garantice su idoneidad técnica y ambiental. Asimismo, en las fases de diseño y planificación, se analizan las posibilidades de utilizar equipos, componentes y materiales que faciliten la durabilidad, el desmontaje, la reutilización o el reacondicionamiento de las infraestructuras al final de su vida útil, favoreciendo modelos constructivos más circulares.

Desde una perspectiva de riesgos y oportunidades, la Compañía considera el posible incremento de costes asociado a la escasez de materias primas y al agotamiento de recursos naturales, incorporando criterios de eficiencia material y alternativas circulares en la toma de decisiones. Al mismo tiempo, identifica oportunidades derivadas del crecimiento de la inversión pública y privada en infraestructuras vinculadas a la economía circular (como instalaciones de tratamiento de residuos o sistemas de recogida y valorización), ámbitos en los que OHLA dispone de experiencia técnica y capacidad operativa.

La gestión de la economía circular se ve reforzada mediante la colaboración con terceros, incluyendo acuerdos con entidades académicas, centros de investigación y socios tecnológicos orientados al desarrollo de soluciones innovadoras. En este contexto, la Compañía ha suscrito un convenio con la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid (FUAM) para el impulso de proyectos de innovación en la gestión de residuos de construcción y demolición mediante el uso de inteligencia artificial, orientados a mejorar la planificación, la trazabilidad y la valorización de los residuos generados. Estas colaboraciones contribuyen a fortalecer la capacidad de la Compañía para avanzar hacia modelos más circulares y a generar conocimiento aplicable al conjunto del sector.

Políticas relacionadas con el uso de recursos y la economía circular

Política de Sostenibilidad (uso de recursos y economía circular) (IP19, OP20)

En la política de sostenibilidad de OHLA se abordan varios aspectos relacionados con la economía circular y el uso de recursos, OHLA promueve la economía circular como parte de su cadena de producción, incentivando el uso responsable y eficiente de los recursos naturales, además de fomentar una cultura de preservación de los recursos naturales.

El ámbito de aplicación de la política, la participación de los grupos de interés en la misma, el listado de grupos de interés afectados por la política, las normas o iniciativas vinculados a la misma, junto con el responsable de su aplicación y la disponibilidad de la política, se han comentado en el capítulo NEIS E3 referente a los recursos hídricos y marinos.

Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente (uso de recursos y economía circular) (IN8, IP18, IP19, OP20 y R17)

La Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente fomenta la gestión sostenible de recursos a través de la optimización del consumo de los recursos materiales, y el impulso de la utilización de los productos y servicios que contribuyan al progreso de la economía circular. En relación con esta política se encuentra el Sistema de Gestión Integrado de Identificación y Evaluación de Aspectos ambientales, el cual cuenta con el catálogo de aspectos ambientales que se identifican en los proyectos, dentro de dichos aspectos y relacionados directamente con el uso de recursos y la economía circular se encuentran: los consumos y provisión de recursos, el vertido de sustancias y la generación de residuos.

A lo largo de las diferentes etapas de las obras se aplican criterios específicos de circularidad. De esta forma, en la fase de ingeniería se tienen en cuenta criterios como la sustitución de materiales por otros menos peligrosos o con menor impacto, el fomento del uso de materiales reciclables y de bajas emisiones, la adquisición de materiales con Declaración Ambiental del Productos (DAP) o Etiquetas Ecológicas de Producto (Etiqueta Ecológica Europea, FSC, PEFC, IBR). Otras consideraciones que se tienen en cuenta es el de favorecer el empleo y contratación de proveedores locales, reducir los consumos derivados del transporte y seleccionar materiales teniendo en cuenta su durabilidad, entre otros.

Por otro lado, en la fase de provisionamiento, a todos los conceptos anteriores, se le añade el de reducir y reutilizar los elementos de embalaje, racionalizar las compras con objeto de reducir el volumen de residuos generados y fomentar la compra de materiales fabricados con componentes procedentes de reciclado.

Por último, durante la fase de construcción o prestación del servicio y la puesta en marcha, además de lo indicado en las fases anteriores, se busca la reducción de los consumos energéticos e hídricos, la reutilización de recursos, y el mantenimiento preventivo y correctivo de la maquinaria y los equipos. También es importante el impulso y la implantación de buenas prácticas ambientales, de los procesos de gestión de residuos orientados a la recuperación, la regeneración, la reutilización o el reciclado, frente a las operaciones de eliminación de residuos a través de vertedero. Los conceptos vinculados a la economía circular, el consumo de los recursos y el análisis del ciclo de vida (ACV) están incluidos dentro de las Evaluaciones del impacto ambiental (EIA) de cada proyecto en las cuales además de considerarse y analizarse los consumos de materiales y los residuos generados. Cabe decir que todos estos conceptos se encuentran asociados a los proyectos con certificaciones de construcción sostenible (LEED, BREEAM, WELL, VERDE, CESS)

Todos los proyectos que desarrolla la Compañía disponen de un plan de gestión de residuos de acuerdo con la normativa. En estos planes se identifican los residuos tanto peligrosos como no peligrosos mediante su cuantificación y la elaboración de un inventario de residuos. Cada plan cuenta con medidas específicas de minimización y prevención de residuos, además de la gestión de los residuos previstos mediante los transportistas y gestores necesarios. La gestión de los residuos varía en función de cada proyecto y cuenta con una gestión de estos en el interior de la obra, un punto limpio acordado con la dirección de la obra en cuestión y una gestión de los residuos externa a la obra. Es importante decir que OHLA trabaja para implementar en el día a día de las obras, medidas que reduzcan la producción de residuos desde el origen. Esto puede incluir la reutilización y reciclaje de materiales, así como la adopción de prácticas que minimicen la producción de residuos en los procesos de construcción y demolición. Por último, hay que indicar que el ámbito de aplicación de la política, su relación con los grupos de interés, normas e iniciativas, responsables y disponibilidad, se encuentran explicados en el capítulo referente a los recursos hídricos y marinos.

Esta política aborda la gestión de los residuos considerando su jerarquización, incluyendo: la prevención de generarlos, la preparación para que sean reutilizados, reciclados o revalorados o en los casos que sea necesario, eliminados. Los planes de gestión de residuos incluidos bajo el marco de esta política priorizan, minimizar y prevenir la generación de residuos, frente al tratamiento. En la medida de los posible el diseño ecológico es un concepto tenido en cuenta en la adquisición de materiales por parte de la Compañía, al igual que la consideración del uso de residuos como recursos y el entendimiento de los residuos posteriormente a su consumo, todos ellos integrados en el análisis del ciclo de vida incluido en las EIA.

2.2.4.3 Parámetros, metas y actuaciones relacionadas con el uso de recursos y la economía circular

Actuaciones asociadas a las entradas de recursos, incluida la utilización de los recursos y actuaciones asociadas a los residuos

En materia de economía circular, OHLA ha definido objetivos y metas específicas orientadas a mejorar la eficiencia en el uso de los recursos, reducir la generación de residuos y fomentar la incorporación de criterios de circularidad en sus actividades, en coherencia con los impactos, riesgos y oportunidades identificados como materiales en esta materia.

Estos objetivos, con horizonte temporal 2025–2027 y alcance a nivel de Grupo en su mayoría, se recogen en el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2027. El Plan desarrolla los compromisos establecidos en la Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente y establecen metas asociadas a la economía circular, en particular aquellos relacionados con las entradas de recursos y materiales, la gestión y valorización de residuos, y la adopción de modelos constructivos más circulares. La definición de los objetivos ha tenido en cuenta las expectativas de los grupos de interés y los ámbitos en los que la Compañía puede generar un mayor impacto positivo a través de su actividad y de la gestión de los recursos.

En relación con el uso de recursos, las metas establecidas contemplan la incorporación progresiva de materiales reciclados o reutilizados en los proyectos, así como el aumento del uso de materiales con certificaciones ambientales y el refuerzo de la colaboración con proveedores que cuenten con sistemas de gestión y etiquetado ambiental. En este contexto, el Grupo se ha fijado como objetivo aspiracional a 2029 incorporar al menos un 5% de materiales reciclados o reutilizados sobre el total de materiales empleados en construcción, contribuyendo a reducir la dependencia de materias primas vírgenes y a mitigar los riesgos asociados al encarecimiento de los recursos naturales.

En el ámbito de la gestión de residuos, OHLA ha definido metas dirigidas a incrementar la valorización de los residuos generados, reducir los flujos destinados a eliminación y avanzar hacia la obtención de la certificación "Residuo Cero" en el conjunto del Grupo como objetivo aspiracional a 2029. Estas metas contribuyen a minimizar los impactos negativos asociados a la generación de residuos y a reforzar los impactos positivos derivados de su reutilización y reciclaje.

Adicionalmente, la Compañía ha establecido metas vinculadas a la alineación progresiva de sus actividades con modelos de economía circular, incluyendo la identificación de soluciones que favorezcan la durabilidad, el desmontaje y el reacondicionamiento de infraestructuras al final de su vida útil, así como el desarrollo de proyectos que apoyen infraestructuras y sistemas clave para la circularidad.

Las metas definidas se concretan en objetivos anuales progresivos, así como en aspiraciones a medio plazo, que permiten evaluar de forma gradual el avance del Grupo en esta materia. El seguimiento del grado de avance y de consecución se realiza a nivel de Grupo mediante indicadores específicos relacionados con el uso de materiales, la gestión de residuos y la circularidad, integrados en los sistemas de gestión ambiental de la Compañía. Los resultados se revisan periódicamente y se incorporan a los procesos de *reporting* y rendición de cuentas, permitiendo orientar la toma de decisiones y la mejora continua.

USO DE LOS RECURSOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR								
RETO	**META**	**OBJETIVOS**						
		OBJETIVO 2025	**OBJETIVO 2026**	**OBJETIVO 2027**	**ALCANCE**	**ODS ASOCIADO**	**RESULTADO 2025**	**GRADO DE CONSECUCIÓN 2025**
Inclusión de criterios de circularidad en los proyectos	**Promoción de una guía de aplicación de criterios de circularidad (gestión eficiente de materiales y residuos) para uso interno**	Fomentar el empleo de materiales que incorporen el ecodiseño siguiendo principios de economía circular incluyendo la reutilización de materiales, a través de la divulgación de la Guía de Compras Sostenibles.	Desarrollo de una base de datos/lista por país con los proveedores de los principales materiales (Catálogo).	-	Grupo		Realizada campaña de divulgación de la Guía de Compras Sostenibles.	Cumplido
	Promoción de criterios de circularidad para proveedores	-	Elaboración de una Política de Economía Circular.	Consecución de DAP para los productos estratégicos de ELSAN y Pacadar con la metodología de "Análisis ciclo de vida".	Grupo	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	-	-
Aumentar la tasa de circularidad de los residuos de OHLA	**Aumento de materiales reciclados o reutilizados en el total de materiales utilizados para la construcción**	-	Incorporar un 3% de materiales reciclados en el total de materiales utilizados para la construcción en proyectos de alto impacto 3% de materiales utilizados con certificación (Ecoetiquetas, Etiqueta Azul, Etiquetas Cliente, etc) sostenible.	Incorporar un 4% de materiales reciclados en el total de materiales utilizados para la construcción en proyectos de alto impacto.	Construcción Europa	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	-	-
	Incremento del porcentaje de materiales con certificaciones sostenibles, en proyectos de alto impacto	-	3% de materiales utilizados con certificación (Ecoetiquetas, Etiqueta Azul, Etiquetas Cliente, etc) sostenible.	5% de materiales utilizados con certificación sostenible. 5% de proveedores con certificados /etiquetas de carácter sostenible.	Grupo (excepto EE. UU.)	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	-	-
	Aumento del porcentaje de RCDs destinados a reutilización y reciclaje	-	-	Alineamiento de al menos una actividad por el objetivo de Economía Circular de acuerdo con los criterios de la taxonomía de finanzas sostenibles de la UE. Certificación hacia residuo cero de todas las actividades en España).	Grupo	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	No aplica	-

Área responsable: Compras, Sostenibilidad, Operaciones y Calidad y Medio Ambiente.
Principales grupos de interés afectados: Clientes.
Recursos financieros asignados: Las actuaciones no han supuesto un coste económico material/significativo.

Durante 2025, en el marco de su estrategia de sostenibilidad, OHLA ha promovido el empleo de materiales y soluciones constructivas que incorporan criterios de ecodiseño y economía circular, con el objetivo de optimizar el uso de recursos, reducir impactos ambientales y minimizar la generación de residuos a lo largo del ciclo de vida de los proyectos. Este enfoque se apoya en la Guía de Compras Sostenibles de la Compañía y contribuye a la sensibilización de los equipos internos sobre la aplicación de criterios de sostenibilidad en las fases de diseño, ejecución y final de vida de las infraestructuras.

Un ejemplo de estas prácticas es el proyecto del Edificio para el Tribunal de Cuentas en Madrid, desarrollado en el marco de la certificación VERDE solicitada por el cliente. Durante la fase de licitación, OHLA propuso una mejora del nivel de certificación inicialmente previsto, incorporando la realización de un Análisis de Ciclo de Vida (ACV) del edificio. Este análisis permitió controlar los materiales empleados en la obra y evaluar su impacto ambiental mediante el uso de Declaraciones Ambientales de Producto, incluyendo el cálculo de la huella de carbono del edificio construido y su comparación con un edificio de referencia.

Adicionalmente, el proyecto incorporó medidas alineadas con los principios de economía circular, como el uso de materiales con contenido reciclado, la utilización de madera de origen certificado FSC, la selección de productos con bajas emisiones de compuestos orgánicos volátiles y el control de la calidad del aire interior y exterior durante y al final de la ejecución de la obra. Estas actuaciones contribuyen a una gestión más eficiente de los recursos y a la reducción de impactos asociados a los materiales y residuos, en línea con los objetivos de sostenibilidad y circularidad del Grupo.

Si bien algunos de los objetivos definidos en materia de economía circular cuentan con un horizonte temporal 2026 y 2027, así como un carácter aspiracional a medio plazo, OHLA trabaja desde la actualidad en la preparación y el desarrollo progresivo de las condiciones necesarias para su consecución. Este enfoque permite integrar de forma anticipada los principios de economía circular en los procesos internos y en la gestión de los proyectos, favoreciendo una transición ordenada y coherente hacia modelos más circulares.

En particular, la Compañía avanza en la identificación y evaluación de materiales, equipos y soluciones constructivas que incorporen criterios de ecodiseño, durabilidad, reutilización y valorización, así como en el refuerzo de prácticas orientadas a la reducción y adecuada gestión de los residuos generados. Estas actuaciones ya se están aplicando en proyectos desarrollados bajo esquemas de certificación y marcos técnicos exigentes, que sirven como base para el despliegue futuro de los objetivos definidos.

Entre otros ejemplos, destacan la finalización de los tres proyectos de obra civil del Metro de Estocolmo, ejecutados bajo requisitos BREEAM® Infraestructura, en los que se han incorporado soluciones innovadoras de reutilización de materiales y sistemas avanzados de gestión de residuos; la ampliación de la red de Hospitales Bío Bío en Chile, desarrollada conforme a criterios CES, donde se ha promovido el uso de materiales reciclados y la eficiencia en el uso de recursos; y la construcción del Edificio Administrativo de la calle Padre Damián (Edificio para el Tribunal de Cuentas en Madrid mencionado antes) y del Lote 1 de la Ciudad de la Justicia en España, ambos bajo requisitos GBCE, que integran materiales con ecoetiquetas, monitorización digital de consumos y una gestión más circular de los residuos de obra.

Adicionalmente, la Compañía ha impulsado proyectos piloto de innovación en materiales, como una actuación desarrollada en Madrid que ha incorporado hormigón prefabricado ecoeficiente y materiales reciclados, logrando una reducción del 18% en la huella de carbono respecto a soluciones constructivas convencionales. En conjunto, estas experiencias contribuyen a sentar las bases técnicas, operativas y organizativas necesarias para el cumplimiento de los objetivos establecidos para los próximos ejercicios y para el avance hacia los objetivos aspiracionales definidos, en línea con los principios de eficiencia en el uso de recursos y minimización de residuos.

De forma complementaria, durante 2025 OHLA ha fortalecido la colaboración con proveedores para fomentar la compra responsable y la incorporación de materiales con ecoetiquetas y certificados de cadena de custodia. Además, se han desarrollado nuevas formaciones internas sobre economía circular y gestión ambiental, y se ha avanzado en la digitalización de los procesos de seguimiento ambiental y de residuos.

OHLA dispone de una estrategia de gestión medioambiental comprometida con el uso responsable de los recursos naturales, la economía circular, la protección y conservación de la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático, certificado anualmente por un tercero en base a la norma ISO 14001. La Compañía ha continuado, en 2025, con los procesos de auditorías internas y auditorías externas de seguimiento, manteniendo los certificados *multisite* de Calidad (ISO 9001:2015), Prevención de Riesgos Laborales (ISO 45001:2018) y Medio Ambiente (ISO 14001:2015). Esto supone que más del 98% de los emplazamientos están certificados.

EMPLAZAMIENTOS CERTIFICADOS



+ 98%

OHLA cuenta con un sistema consolidado para la gestión y control de residuos a través de la plataforma OPC, que permite registrar y contabilizar anualmente los volúmenes generados y gestionados en cada proyecto. Esta herramienta asegura el cumplimiento de la normativa vigente y proporciona datos fiables para la elaboración de informes ambientales y de sostenibilidad.

Los datos obtenidos mediante OPC se integran en los reportes anuales corporativos y en los indicadores ambientales contribuyendo al seguimiento de los objetivos estratégicos en materia de economía circular y reducción del impacto ambiental. Gracias a este sistema, la Compañía puede demostrar transparencia en la gestión de residuos, facilitar auditorías internas y externas, y reforzar su compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua.

Parámetros

Entradas de recursos

A continuación, se presentan los datos cuantitativos asociados a las entradas de recursos y materiales tanto para 2023, 2024 como 2025. Esta información se ha obtenido principalmente mediante mediciones directas. La información se recopila a través de plataformas internas como OPC y SAP, así como mediante facturas, albaranes y notas de cargo. Esta información, es validada anualmente dentro del conjunto del sistema de gestión ambiental de la Compañía bajo la certificación ISO 14001, así como a lo largo de la revisión del presente documento.

Las entradas de recursos utilizados en las operaciones y provistos en fases anteriores de la cadena de valor incluyen: maderas y papeles, tierras, rocas y áridos, hormigón y cemento, mezclas bituminosas, betunes y acero, metales, productos químicos y pinturas. Durante 2025 no se han empleado materiales secundarios en las actividades de la Compañía.

Consumo de recursos

	2025				2024
MATERIALES BIOLÓGICOS UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN**	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo***	**Total**	**Total**
Madera (producto forestal no certificado) (t)	23.032,7	0,8	0,0	**23.033,5**	100.837,2
Papel (producto forestal no certificado no reciclado) (t)	42,1	1,2	19,6	**62,9**	67,7
Papel (producto forestal no certificado reciclado) (t)	42,3	0,0	0,7	**43,1**	1,3
Total (t)	**23.117,1**	**2,1**	**20,3**	**23.139,5**	**100.906,2**
MATERIALES TÉCNICOS UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo***	**Total**	**Total**
Materia prima natural (Tierras, rocas y áridos de cantera) (t)	6.474.032,2	17.821,9	0,0	**6.491.854,1**	**11.981.678,4**
Material reutilizado de origen externo (árido, tierras, rocas) * (t)**	1.131.198,4	3.198,8	0,0	**1.134.307,1**	**602.618,5**
Hormigón (t)	1.985.929,6	3.353,8	0,0	**1.989.283,4**	**1.553.804,7**
Cemento (t)	106.538,7	0,0	0,0	**106.538,7**	**172.106,1**
Tierra vegetal de origen natural (t)	100.959,5	0,0	0,0	**100.959,5**	**151.248,4**
Mezclas bituminosas y betunes (t)	295.750,1	0,0	0,0	**295.750,1**	**218.420,6**
Metales (t)	125.856,4	587,5	0,0	**125.856,4**	**267.756,2**
Tierra vegetal reutilizada de origen externo (t)	17.212,3	43,9	0,0	**17.212,3**	**100.238,5**
Pinturas (t)	10.803,5	0,0	0,0	**10.803,5**	**17.387,6**
Productos químicos (disolvente, fitosanitarios, fertilizantes y otros) (t)	85.230,5	2,5	0,0	**85.232,9**	**70.616,1**
Mezclas bituminosas sostenibles* (t)**	85.115,3	0,0	0,0	85.115,3	**192.883,9**
Acero sostenible* (t)**	65.076,9	0,0	0,0	65.076,9	**13.461,0**
Hormigón sostenible* (t)**	13.166,2	0,0	0,0	13.166,2	**17.811,3**
Total	**10.496.869,5**	**24.918,3**	**0,0**	**10.521.787,7**	**15.360.031,3**
TOTAL DE MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo***	**Total**	**Total**
Total (biológicos + técnicos)	**10.519.986,5**	**24.920,3**	**20,3**	**10.544.927,2**	**15.460.937,3**
MATERIALES UTILIZADOS QUE SON MATERIALES VALORIZADOS	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo***	**Total**	**Total**
Total (t)	1.148.410,7	3.152,7	0,0	**1.151.563,4**	**702.857**
Porcentaje (%)	10,9	12,7	0,0	**10,9**	**4,55**

Materiales valorizados incluye: material reutilizado de origen externo y tierra vegetal reutilizada de origen externo.
**Incluye los datos relativos a todas las oficinas.*
***Se carece de certificación que valide la obtención de forma sostenible de los materiales biológicos, por ende, el porcentaje de materiales biológicos bajo dicho estándar es cero.*
****Estos materiales forman parte de la iniciativa de la Compañía para mejorar la circularidad y durabilidad de los materiales empleados en los proyectos.*

Es importante destacar que, en 2025, el uso de acero sostenible en nuestras obras, principalmente en España y Estados Unidos ha supuesto un incremento del 383% respecto al ejercicio anterior. Este avance cuantitativo refleja un progreso estructural en la transformación de nuestro modelo de aprovisionamiento y ejecución de proyectos, alineado con nuestra estrategia de sostenibilidad. La consolidación de la política de compras responsables, basada en la incorporación de criterios ambientales y en la priorización de proveedores con estándares de producción de menor huella de carbono, ha sido un factor clave para impulsar esta evolución. Asimismo, la promoción activa del uso de materiales sostenibles en fase de diseño y ejecución refuerza nuestro compromiso con la descarbonización del negocio y la generación de valor a largo plazo, integrando la sostenibilidad como eje central de nuestra toma de decisiones operativas y estratégicas.

Salidas de recursos

A continuación, se presentan los datos cuantitativos asociados a los residuos de 2024 y 2025. Los datos reportados relativo a los residuos han sido obtenidos principalmente mediante mediciones directas. La información se recopila a través de albaranes de recogida y entrega a los gestores autorizados, así como a través del registro de medición en las obras. La información es cargada en una herramienta de gestión de la Compañía (OPC) de forma mensual para el mayor control por parte de los responsables ambientales. Esta información, es validada anualmente dentro del conjunto del sistema de gestión ambiental de la Compañía bajo la certificación ISO 14001, así como a lo largo de la revisión del presente documento.

Algunos residuos generados por las actividades de la Compañía cuentan con una clara vinculación al sector y actividades del Grupo OHLA. Los residuos de tierras y tierras vegetales son generados a partir de movimientos de tierras que ocurren durante el proceso de construcción; los escombros, chatarras y residuos del hormigón, son también resultado de las actividades de la Compañía. También se generan otras tipologías de residuos como: metales, plásticos, productos químicos, absorbentes, equipos electrónicos, cerámica y madera, entre otros, que no están asociados específicamente a las actividades del Grupo.

Residuos generados

	2025				2024
CANTIDAD DE RESIDUOS PELIGROSOS TOTALES (t)	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo**	**Total**	**Total**
Plásticos contaminados	15,9	0,4	-	**16,3**	**14,5**
Metales contaminados	25,1	6,2	-	**31,3**	**20,4**
Tierras contaminadas	22.458,7	10,7	-	**22.469,4**	**73.522,6**
Absorbentes contaminados	29,8	0,3	-	**30,1**	**25,7**
Amianto	1.352,0	-	-	**1.352,0**	**712,8**
Productos químicos	32,3	0,1	-	**32,4**	**808,9**
Sentinas de aguas contaminadas	25,4	-	-	**25,4**	**6,7**
Lodos peligrosos	444,2	-	-	**444,2**	**144,8**
Equipos eléctricos y electrónicos	23,5	105,7	2,9	**132,2**	**36,7**
Otros residuos peligrosos	4.037,0	4,7	-	**4.041,8**	**13.133,2**
Total	**28.443,9**	**128,2**	**2,9**	**28.575,0**	**88.426,3**

RESIDUOS PELIGROSOS PREPARADOS PARA LA REUTILIZACIÓN	Construcción	Industrial	Corporativo	Total	Total
Plásticos contaminados	4,1	-	-	**4,1**	**0,5**
Metales contaminados	12,3	-	-	**12,3**	**0,6**
Tierras contaminadas	50,0	-	-	**50,0**	**-**
Absorbentes contaminados	6,0	-	-	**6,0**	**0,1**
Lodos peligrosos	4,3	-	-	**4,3**	**-**
Equipos eléctricos y electrónicos	1,7	9,2	-	**10,9**	**1,0**
Otros residuos peligrosos	82,6	0,2	-	**82,8**	**2,1**
Total	**161,0**	**9,4**	**0,0**	**170,4**	**4,3**

RESIDUOS PELIGROSOS RECICLADOS	Construcción	Industrial	Corporativo	Total	Total
Plásticos contaminados	9,0	0,4	-	**9,5**	**6,2**
Metales contaminados	4,0	6,2	-	**10,2**	**14,8**
Tierras contaminadas	2,7	6,9	-	**9,6**	**6,5**
Absorbentes contaminados	1,8	0,3	-	**2,1**	**1,1**
Equipos eléctricos y electrónicos	21,1	96,5	2,9	**120,5**	**32,9**
Otros residuos peligrosos	85,5	3,5	-	**89,0**	**94,7**
Total	**124,1**	**113,8**	**2,9**	**240,8**	**156,2**

RESIDUOS PELIGROSOS EN OTRAS OPERACIONES DE VALORIZACIÓN	Construcción	Industrial	Corporativo	Total	Total
Plásticos contaminados	0,0	-	-	**0,0**	**1,3**
Tierras contaminadas	0,6	-	-	**0,6**	**0,1**
Absorbentes contaminados	188,0	-	-	**188,0**	**7,5**
Sentinas de aguas contaminadas	18,3	-	-	**18,3**	**6,7**
Lodos peligrosos	182,0	-	-	**182,0**	**136,4**
Otros residuos peligrosos	17,4	-	-	**17,4**	**11.987,5**
Total	**406,4**	**0,0**	**0,0**	**406,4**	**12.139,5**

RESIDUOS PELIGROSOS ELIMINADOS (T)

RESIDUOS PELIGROSOS INCINERADOS	Construcción	Industrial	Corporativo	Total	Total
Plásticos contaminados	-	-	-	-	**0,2**
Tierras contaminadas	360,0	-	-	**360,0**	**1,4**
Absorbentes contaminados	1,0	-	-	**1,0**	**-**
Otros residuos peligrosos	512,5	-	-	**512,5**	**-**
Sentinas de aguas contaminadas	7,0	-	-	**7,0**	**-**
Total	**880,5**	**0,0**	**0,0**	**880,5**	**1,6**

RESIDUOS PELIGROSOS EN VERTEDERO	Construcción	Industrial	Corporativo	Total	Total
Plásticos contaminados	2,7	0,0	-	2,7	6,2
Metales contaminados	8,9	-	-	8,9	5,2
Tierras contaminadas	21.858,0	3,9	-	21.861,8	73.516,0
Absorbentes contaminados	20,3	0,0	-	20,4	16,9
Amianto	1.352,0	-	-	1.352,0	712,8
Productos químicos	32,3	0,1	-	32,4	807,7
Lodos peligrosos	258,0	-	-	258,0	8,4
Equipos eléctricos y electrónicos	0,8	-	-	0,8	2,8
Otros residuos peligrosos	3.338,9	1,1	-	3.340,0	1.047,4
Total	26.871,9	5,1	0,0	26.877,0	76.123,4
RESIDUOS RADIACTIVOS	-	-	-	-	-

CANTIDAD TOTAL DE RESIDUOS NO PELIGROSOS (T)	Construcción	Industrial	Corporativo	Total	Total
Chatarra	11.778,4	99,0	-	11.877,4	62.317,8
Escombros	679.765,2	219,4	-	679.984,5	667.845,9
Hormigón	150.714,8	227,8	-	150.942,7	163.542,4
Madera	5.062,2	749,2	-	5.811,3	36.803,1
Material cerámico	55.365,8	11,0	-	55.376,8	46.169,4
Material reutilizado de origen interno	18.027.608,6	-	-	18.027.608,6	11.043.796,2
Papel y cartón	599,0	160,7	10,4	770,1	753,5
Plásticos	1.548,4	332,7	-	1.881,2	1.148,2
Restos de tierra vegetal (poda, desbroces, etc.)	176.095,4	6,5	-	176.101,9	202.958,4
Residuos sólidos urbanos	27.551,7	36,4	-	27.588,2	9.056,9
Tierra vegetal reutilizada de origen interno	133.132,4	-	-	133.132,4	502.467,9
Total	19.269.221,9	1.842,7	10,4	19.271.074,9	12.736.859,7

RESIDUOS NO PELIGROSOS PREPARADOS PARA LA REUTILIZACIÓN	Construcción	Industrial	Corporativo	Total	Total
Chatarra	768,2	67,4	-	835,6	76,8
Escombros	276.000,5	20,0	-	276.020,5	204.516,6
Hormigón	39.493,8	-	-	39.493,8	33.371,3
Madera	667,7	34,6	-	702,3	918,2
Material reutilizado de origen interno	6.924.996,2	-	-	6.924.996,2	3.839.873,6
Material Cerámico	26.817,6	-	-	26.817,6	-

Restos de tierra vegetal (poda, desbroces, etc.)	49.171,7	-	-	**49.171,7**	**3.653,9**
Tierra vegetal reutilizada de origen interno	119.918,7	-	-	**119.918,7**	**436.929,0**
Papel y cartón	14,0	51,5	-	**65,5**	**14,5**
Plásticos	35,4	111,0	-	**146,5**	**33,4**
Residuos sólidos urbanos	-	-	-	**-**	**144,2**
Total	**7.437.883,9**	**284,5**	**0,0**	**7.438.168,4**	**4.519.531,5**
RESIDUOS NO PELIGROSOS RECICLADOS	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo**	**Total**	**Total**
Chatarra	3.012,7	31,6	-	**3.044,3**	**49.767,3**
Escombros	87.885,7	199,4	-	**88.085,1**	**143.082,6**
Hormigón	104.667,0	227,8	-	**104.894,9**	**119.915,1**
Madera	2.634,1	697,5	-	**3.331,6**	**3.019,8**
Material cerámico	25.210,1	11,0	-	**25.221,1**	**41.770,8**
Material reutilizado de origen interno	365.517,8	-	-	**365.517,8**	**125.755,8**
Restos de tierra vegetal (poda, desbroces, etc.)	18,5	6,5	-	**25,0**	**335,7**
Tierra vegetal reutilizada de origen interno	4.174,8	-	-	**4.174,8**	**74,5**
Papel y cartón	413,0	108,4	10,4	**531,8**	**570,9**
Plásticos	953,6	212,6	-	**1.166,1**	**839,1**
Residuos sólidos urbanos	1.570,9	20,9	-	**1.591,9**	**3.920,4**
Total	**596.058,4**	**1.515,6**	**10,4**	**597.584,4**	**489.052,0**
RESIDUOS NO PELIGROSOS EN OTRAS OPERACIONES DE VALORIZACIÓN	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo**	**Total**	**Total**
Madera	357,2	17,1	-	**374,3**	**31.884,5**
Papel y cartón	1,8	0,6	-	**2,4**	**2,1**
Plásticos	17,1	9,1	-	**26,2**	**76,0**
Restos de tierra vegetal (poda, desbroces, etc.)	50,9	-	-	**50,9**	**274,7**
Residuos sólidos urbanos	18.847,1	1,5	-	**18.848,6**	**231,5**
Tierra vegetal reutilizada de origen interno	-	-	-	**0,0**	**206,5**
Total	**19.274**	**28,4**	**0,0**	**19.302,4**	**32.675,3**

RESIDUOS NO PELIGROSOS COMPOSTADOS	Construcción	Industrial	Corporativo	Total	Total
Madera	766,5	-	-	766,5	301,3
Restos de tierra vegetal (poda, desbroces, etc.)	2.034,6	-	-	2.034,6	416,3
Residuos sólidos urbanos	231,4	-	-	231,4	169,8
Tierra vegetal reutilizada de origen interno	8.899,0	-	-	8.899,0	-
Total	11.931,5	0,0	0,0	11.931,5	887,4

RESIDUOS NO PELIGROSOS ELIMINADOS (T)

RESIDUOS NO PELIGROSOS INCINERADOS	Construcción	Industrial	Corporativo	Total	Total
Papel y cartón	45,0	-	-	45,0	100,0
RSU	-	-	-	-	73,0
Total	45,0	-	-	45,0	173,0
RESIDUOS NO PELIGROSOS EN VERTEDERO	**Construcción**	**Industrial**	**Corporativo**	**Total**	**Total**
Chatarra	7.997,5	0,03	-	7.997,5	18.473,8
Escombros	315.878,9	-	-	315.878,9	320.246,6
Hormigón	6.554,0	-	-	6.554,0	10.256,0
Madera	636,6	-	-	636,6	679,3
Material cerámico	3.338,1	-	-	3.338,1	4.398,5
Material reutilizado de origen interno	10.737.094,6	-	-	10.737.094,6	7.078.166,7
Papel y cartón	125,3	0,2	-	125,5	66,0
Plásticos	542,4	-	-	542,4	199,8
Restos de tierra vegetal (poda, desbroces, etc.)	124.819,7	-	-	124.819,7	198.277,8
Residuos sólidos urbanos	6.902,3	14,0	-	6.916,3	4.518,1
Tierra vegetal reutilizada de origen interno	139,8	-	-	139,8	65.257,9
Total	11.204.029,2	14,2	0,0	11.204.043,4	7.700.540,5
Cantidad total de residuos generados	19.297.665,8	1.970,8	13,3	19.299.650	12.825.286
Cantidad total de residuos preparados para la reutilización	7.438.044,9	293,9	0,0	7.438.338,7	4.521.646,6
Cantidad total de residuos reciclados	596.182,5	1.629,4	13,3	597.825,2	489.435,3
Porcentaje de residuos reciclados*	42,0%	99,0%	100,0%	42,0%	39,3%
Cantidad de residuos en otras operaciones de valorización [valorización, compostaje]	31.661,8	28,4	0,0	31.640,2	45.702,2
Cantidad de residuos eliminados no reciclados [vertedero /incineración]	11.231.826,7	19,3	0,0	11.231.845,9	7.780.480,4

**Incluye residuos reciclados, preparados para la reutilización, en otras operaciones de valorización.*

En el ejercicio 2025, el volumen total de residuos gestionados registró un incremento del 34% respecto a 2024, en línea con el mayor nivel de actividad y la evolución de los proyectos hacia fases de ejecución con mayor intensidad operativa. Esta variación cuantitativa se ha acompañado de una mejora cualitativa en la gestión: en este sentido los residuos peligrosos (RP) se redujeron un 68%, destacando la disminución del 69% específicamente en las tierras contaminadas, como resultado de una planificación ambiental más anticipativa y de medidas de prevención en origen más eficaces.

REUTILIZACIÓN EXTERNA

4,3t → 170,4t

RESIDUOS NO PELIGROSOS

+63%

MATERIAL REUTILIZADO DE ORIGEN INTERNO

En paralelo, la reutilización externa, cuando las condiciones técnicas y normativas lo permiten, se incrementó de 4,3 a 170,4 toneladas, evidenciando avances en la identificación de oportunidades de circularidad más allá del perímetro de obra lo que consolida una tendencia positiva en la búsqueda de soluciones circulares. Por su parte, en los residuos no peligrosos (RNP), el material reutilizado de origen interno se incrementó un 63%. Los residuos de material reutilizado de origen interno son aquellos materiales generados durante la propia ejecución de una obra o actividad que, en lugar de gestionarse como residuo para eliminación o valorización externa, se aprovechan nuevamente dentro del mismo proyecto o dentro de otro proyecto de la Compañía, sin salir del circuito operativo interno.

Este aumento está impulsado principalmente por los proyectos de Defensas Ribereñas en Perú, actualmente en una fase de obra con amplios movimientos de tierra. Esta actuación, que abarca el diseño y construcción de defensas en los ríos Cañete, Huaura, Casma, Huarmey, Chicama, Virú y Lacramarca, tiene como objetivo reforzar la resiliencia de las comunidades frente a inundaciones como las provocadas por el fenómeno de El Niño Costero, mediante la ejecución de diques de retención, encauzamientos y sistemas de protección en quebradas. De este modo, la evolución de los residuos no solo responde al crecimiento de la actividad, sino también a una integración sistemática de criterios de economía circular en la ejecución de los proyectos y la optimización del uso de recursos en obra.

2.3 INFORMACIÓN SOCIAL

2.3.1 Personal propio (NEIS S1)

2.3.1.1 Estrategia relacionada con el personal propio

En OHLA apostamos por la diversidad y la multiculturalidad de nuestra plantilla, presente en 25 países. Estamos convencidos que identificar, desarrollar y atraer el mejor talento es crítico para seguir siendo una referencia en nuestra industria y poder afrontar los desafíos tecnológicos que presenta el mercado.

Hemos cerrado el ejercicio 2025 con 11.699 personas, descendiendo nuestra plantilla en un 21,9% con respecto a 2024, como resultado de la reducción de costes de estructura con el objetivo de reforzar la eficiencia en el uso de las capacidades del Grupo, enmarcado en el plan estratégico 2025-2029 de la Compañía. Dentro de los trabajadores propios, OHLA identifica los siguientes grupos:

EJERCICIO 2025



11.699
PERSONAS

- **Empleados asalariados (empleados propios):** Se consideran trabajadores asalariados aquellas personas que mantienen una relación laboral directa con alguna de las sociedades del Grupo, formalizada mediante un contrato de trabajo regulado conforme a la legislación laboral aplicable, y que perciben una remuneración fija y/o variable de carácter periódico a cambio de su trabajo. Estos trabajadores se encuentran bajo la dirección y organización del Grupo y forman parte de su plantilla propia.
- **Empleados no asalariados (personal no empleado):** Se consideran trabajadores no asalariados aquellas personas que no mantienen una relación laboral directa con el Grupo, pero que realizan trabajos o prestan servicios para él en virtud de:
  - contratos mercantiles para el suministro de mano de obra como trabajadores por cuenta propia, y/o
  - la puesta a disposición de trabajadores por parte de empresas cuya actividad principal está relacionada con el empleo (código NACE N78), así como
  - personal aportado por uniones temporales de empresas (UTEs) en las que participa el Grupo.

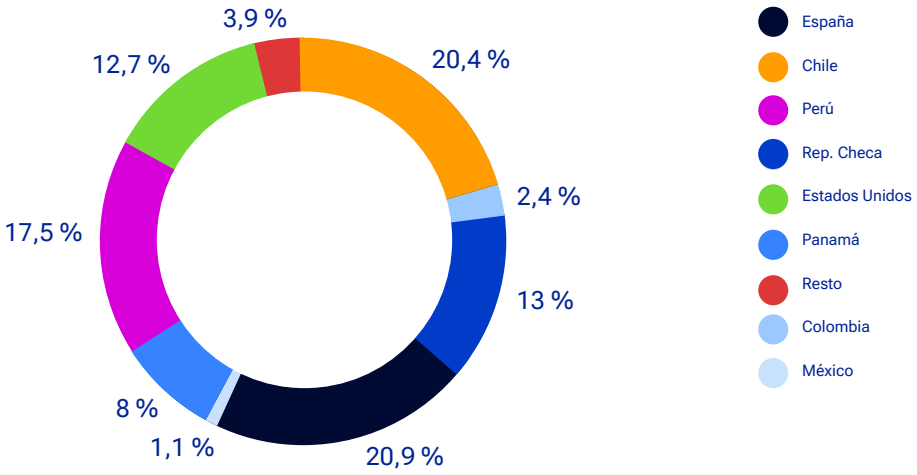
    Estas personas no forman parte de la plantilla propia del Grupo, pero desarrollan actividades bajo distintas formas contractuales en proyectos, obras o servicios vinculados a su actividad.

A cierre de 2025, los empleados asalariados del Grupo se concentran principalmente en España, Chile, Perú y Estados Unidos, que en conjunto representan aproximadamente el 71% del total (8.373 personas sobre 11.699).

En términos absolutos, España es el país con mayor número de empleados (2.449 personas), seguido de Chile (2.390) y Perú (2.045). En Estados Unidos la plantilla asciende a 1.489 personas, mientras que República Checa (1.525) y Panamá (938) completan los principales focos de actividad.

Esta distribución refleja la concentración operativa del Grupo en sus mercados estratégicos y explica que la evolución de los principales indicadores sociales (rotación, brecha salarial, formación o siniestralidad) esté especialmente influida por la dinámica de estos países.

El siguiente gráfico muestra la distribución por países de las personas trabajadoras del Grupo OHLA:



Intereses y opiniones de las partes interesadas

Relación con los trabajadores y sus representantes

En OHLA, la consideración de los intereses, derechos y opiniones de las personas trabajadoras constituye un pilar esencial de la gestión social del Grupo y un elemento integrado en su estrategia y modelo de negocio. La Compañía sitúa el respeto a los derechos humanos y a las libertades fundamentales de su personal como una prioridad transversal en todas sus operaciones.

El diálogo social se articula principalmente a través de una relación estructurada y periódica con las organizaciones sindicales y con los representantes legales de las personas trabajadoras. En este marco, se mantienen reuniones regulares —generalmente de carácter trimestral— que permiten canalizar las inquietudes de la plantilla, abordar materias laborales relevantes y realizar un seguimiento continuo de los acuerdos alcanzados.

Este compromiso se refuerza mediante la participación de OHLA en acuerdos marco de ámbito nacional e internacional con distintas federaciones sindicales. Destaca, entre otros, el acuerdo marco global suscrito con la Federación Internacional de Construcción y Madera (ICM), que representa a aproximadamente 12 millones de trabajadores en 135 países. Dicho acuerdo promueve estándares comunes en materia de derechos humanos y laborales y constituye una referencia clave para la gestión responsable del capital humano del Grupo. Junto con los convenios colectivos sectoriales y la normativa local aplicable en cada país, estos acuerdos orientan las prácticas laborales de la Compañía. En aquellos contextos en los que no existe regulación específica, OHLA asume el compromiso de negociar directamente con los representantes de los trabajadores para establecer condiciones laborales justas y adecuadas en cada centro de trabajo.

A nivel operativo, la responsabilidad de garantizar el diálogo continuo y accesible con la plantilla y la integración de sus resultados en la gestión de la Compañía recae en la Dirección de Recursos Humanos, bajo la supervisión del Director General de Recursos Corporativos, quien asegura que la información obtenida a través de los mecanismos de participación y consulta de los trabajadores se incorpore a las políticas y prácticas de gestión de personas del Grupo. Cuando corresponde, la Dirección de Recursos Humanos reporta al respecto al Comité de Dirección y al Consejo de Administración.

Complementariamente a la interlocución formal con la representación social, OHLA evalúa de forma periódica la eficacia de su relación con el personal mediante diferentes mecanismos, que se adaptan a

las circunstancias y necesidades de cada momento. Entre ellos se incluyen encuestas internas, encuentros presenciales y reuniones orientadas a fomentar la participación de las personas trabajadoras a través de sus supervisores, delegados sindicales, técnicos de prevención y responsables de los distintos centros de trabajo.

La eficacia de las relaciones laborales también se monitoriza a través de indicadores de conflictividad, como el número de denuncias y reclamaciones recibidas a través del canal ético, reflejando históricamente niveles reducidos de conflictividad en el Grupo.

Todo este seguimiento se realiza bajo un enfoque de igualdad de oportunidades y no discriminación, prestando especial atención a los colectivos potencialmente más vulnerables. Este compromiso se articula a través de instrumentos internos como la Política de Recursos Humanos, la norma general sobre Integración y Gestión de la Diversidad y el Plan de Igualdad, que establecen los principios y medidas destinados a promover un entorno laboral inclusivo y respetuoso con la diversidad.

Los resultados del diálogo continuo con las personas trabajadoras y sus representantes se integran de forma sistemática en los procesos internos de toma de decisiones de OHLA en materia de gestión de personas. Las inquietudes, propuestas y conclusiones derivadas de las reuniones con la representación legal de los trabajadores, así como de otros canales de participación, son analizadas por la Dirección de Recursos Humanos y, en su caso, trasladadas al Comité de Dirección para la definición o actualización de políticas, planes de acción y medidas correctoras. Este enfoque permite a la Compañía anticipar y gestionar de manera proactiva posibles impactos laborales, reforzar las condiciones de trabajo y adaptar sus prácticas a las expectativas del personal, contribuyendo así a la mejora continua del entorno laboral y al alineamiento con la estrategia y el modelo de negocio del Grupo.

Durante el ejercicio reportado no se han identificado conflictos significativos entre diferentes colectivos de trabajadores derivados de los procesos de diálogo y consulta establecidos por la Compañía. En aquellos casos en los que se plantean diferencias de intereses, estas se gestionan a través de los mecanismos de diálogo social existentes y conforme a la normativa laboral aplicable en cada jurisdicción.

Finalmente, en el apartado ESRS 2 del presente informe se detalla el proceso de doble materialidad, en el que las personas trabajadoras han sido consideradas como un grupo de interés clave. La incorporación de sus perspectivas ha permitido identificar los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes relacionados con el personal, cuyos resultados se tienen en cuenta en la definición de la estrategia y el modelo de negocio de OHLA.

Principales canales de comunicación

La *intranet* corporativa de OHLA continúa siendo el principal canal de comunicación interna con los empleados, centralizando la información corporativa y de negocio del Grupo.

A este canal se suman otros soportes que refuerzan la comunicación interna y externa y fomentan el sentimiento de pertenencia. En el ámbito digital, LinkedIn sigue siendo una herramienta clave como canal corporativo y de marca empleadora, donde durante 2025 se han incorporado más de 33.000 nuevos seguidores, alcanzando una comunidad global de 327.000 seguidores. Además, la Compañía ha iniciado su presencia en Instagram, un canal en fase inicial orientado a reforzar la visibilidad de la marca y su conexión con nuevos públicos, en el que se continúa avanzando de forma progresiva.

En el ámbito de la comunicación interna, se ha producido una mejora significativa de la comunicación a través de las pantallas de televisión de las oficinas, gracias a la implantación de una nueva herramienta que permite una mayor agilidad, actualización de contenidos y mayor alcance entre los empleados en los distintos centros de trabajo.

Asimismo, se ha reforzado la comunicación vía *email*, ampliando el número de envíos y temáticas abordadas. A través de este canal se informa de iniciativas relacionadas con talento, salud, voluntariado corporativo y actividades deportivas, entre otras, contribuyendo al bienestar y compromiso de los empleados.

La *newsletter* global OHLA News se mantiene como uno de los principales soportes de comunicación interna, con contenidos centrados en prevención de riesgos laborales, innovación, negocio y entrevistas a empleados, que comparten su experiencia profesional y contribuyen a inspirar a las nuevas generaciones. Como novedad, en 2025 se han puesto en marcha nuevas *newsletters* específicas de negocios especializados, como Industrial y Pacadar, con el objetivo de ofrecer información más segmentada y adaptada a las distintas áreas del Grupo.

Asimismo, se cuenta con un Canal Ético en el que la plantilla puede realizar consultas referentes a la práctica profesional, y denuncias de una posible vulneración o incumplimiento de los derechos humanos o del Código Ético.

Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el personal

Como resultado del análisis de materialidad realizado por OHLA, se han identificado diferentes impactos, riesgos y oportunidades (IROs) relacionados con el personal propio[15]. Este proceso de identificación se encuentra detallado en el apartado ***2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad)*** del capítulo Información General (NEIS 2). Los impactos materiales, tanto reales como potenciales, emergen directamente del modelo de negocio y de las actividades operativas del Grupo, afectando de forma directa al personal propio. Por esta razón, la identificación de los IROs ha sido fundamental para el desarrollo de la nueva Estrategia de Sostenibilidad 2025-2027 de OHLA.

A continuación, se aporta un mayor nivel de detalle sobre los impactos, riesgos y oportunidades materiales relativos al personal, y la relación que presentan con la estrategia y modelo de negocio de OHLA.

NEIS S1 PERSONAL				
Código	**Tipo**	**Descripción**	**Cadena de valor**	**Horizonte temporal**
IN 9	I-	Siniestralidad en las operaciones de OHLA derivado de la naturaleza de la actividad	Aguas arriba/ Operaciones propias	Largo plazo
IP 20	I+	Contribución a la estabilidad de la sociedad y al aumento de las tasas de empleo en los países donde el Grupo opera a través de la generación de empleo seguro y de calidad	Aguas abajo	Corto plazo
IP 21	I+	Mejora de la salud de los trabajadores del Grupo derivado de servicios sanitarios, programas de salud desarrollados, y comités de seguridad y salud.	Aguas arriba/ Operaciones propias	Corto plazo
IP 22	I+	Implementación de políticas y procedimientos que aseguren buenas prácticas labores a través de salarios competitivos, medidas de conciliación, promociones internas, rotación, etc. que aumenten el grado de satisfacción de los empleados	Aguas arriba/ Operaciones propias	Corto plazo
IP 23	I+	Reducción de los incidentes de seguridad mediante la mejora de las condiciones del lugar de trabajo, incluido el apoyo tecnológico (Ej. Digitalización de los procesos)	Aguas arriba/ Operaciones propias	Corto plazo
IP 25	I+	Establecer los sistemas necesarios para asegurar la seguridad y salud de los trabajadores, ya sea mediante la capacitación, la dotación de material necesario y la comunicación	Aguas arriba/ Operaciones propias	Corto plazo
IP 26	I+	Promover la conciliación personal y profesional en el trabajo mediante el establecimiento de procedimientos y controles que permitan a los trabajadores adaptar sus jornadas y favorecer la desconexión digital	Aguas arriba/ Operaciones propias	Corto plazo

15 Los trabajadores propios hacen referencia a los trabajadores asalariados y no asalariados de OHLA.

IP 27	I+	Contribución a la promoción laboral de las mujeres gracias a las medidas de la Compañía para fomentar la presencia de mujeres en puestos directivos	Aguas arriba/ Operaciones propias	Largo plazo
IP 30	I+	Fomento de la igualdad laboral entre hombres y mujeres debido a las exigencias regulatorias que regulan la brecha de género	Aguas arriba/ Operaciones propias	Corto plazo
IP 31	I+	Promoción de políticas, procedimientos y canales de denuncia, que eviten incidentes de acoso laboral o discriminación a trabajadores por razón de género, cultura o identidad u orientación sexual	Aguas arriba/ Operaciones propias	Corto plazo
IP 32	I+	Establecimiento de los compromisos y políticas necesarias para asegurar el cumplimiento de los DDHH entre los trabajadores y la persecución de malas prácticas como explotación infantil, trabajo forzoso, etc.	Aguas arriba/ Operaciones propias	Corto plazo
OP 22	O	Retención del capital humano especializado por la promoción condiciones laborales seguras y por el desarrollo de nuevas técnicas y formas de aprendizaje	Operaciones propias	Corto plazo
OP 24	O	Atracción y retención del capital humano especializado por la promoción de un empleo seguro y de calidad y de unas condiciones laborables por encima del mercado	Operaciones propias	Corto plazo
R 22	R	Incremento del absentismo laboral por enfermedad común y accidente no laboral debido a la elevada incidencia actual de enfermedades infecciosas (Covid-19, Gripe A, etc.)	Operaciones propias	Corto plazo
R 24	R	Falta de talento e incremento del absentismo laboral a consecuencia de las condiciones del trabajo (largas jornadas de trabajo, y plazos ajustados, así como por la exigencia física y/o mental de las tareas, necesidad de movilidad geográfica…)	Operaciones propias	Corto plazo
R 25	R	Incapacidad de equiparar el paquete de compensación (salario de los trabajadores, otros complementos salariales y no salariales, desarrollo de carrera profesional) al resto de competidores en todas las geografías	Operaciones propias	Largo plazo
R 29	R	Exposición de los trabajadores a brechas de ciberseguridad que pongan en peligro la privacidad de los datos personales propios o de terceros	Operaciones propias	Corto plazo

I+: Impacto positivo; I-: Impacto negativo; R: Riesgo; O: Oportunidad.

Los impactos, riesgos y oportunidades materiales identificados en relación con el personal propio reflejan la relevancia estratégica del capital humano para el modelo de negocio de OHLA. La naturaleza de las actividades del Grupo, intensivas en mano de obra y desarrolladas en entornos operativos complejos, conlleva la existencia de impactos negativos potenciales vinculados principalmente a la seguridad y salud en el trabajo, así como riesgos asociados al absentismo, la disponibilidad de talento y las condiciones laborales. En este sentido, cabe destacar que, debido a la naturaleza específica de los riesgos y oportunidades identificados a raíz de los impactos y dependencias en relación con el personal propio, éstos son de carácter general para todos los empleados de OHLA, sin afectar de manera particular a ningún grupo específico.

De forma paralela, el análisis pone de manifiesto la existencia de impactos positivos y oportunidades materiales derivados de la implantación de políticas, procedimientos y sistemas orientados a garantizar condiciones de trabajo seguras, empleo de calidad, igualdad de oportunidades, conciliación y desarrollo profesional. Estas actuaciones contribuyen tanto al bienestar y la satisfacción de los trabajadores como a la atracción y retención de talento especializado, elemento clave para la continuidad y competitividad de la Compañía.

Los riesgos y oportunidades identificados se consideran de aplicación general a la plantilla, sin que se hayan detectado colectivos específicos dentro del personal propio que requieran un tratamiento diferenciado en el presente ejercicio. Asimismo, ninguno de los impactos materiales identificados en relación con la personal deriva de planes de transición climática o de descarbonización desarrollados por la Compañía.

El análisis ha abarcado a todo el personal de OHLA, incluyendo empleados asalariados y no asalariados, que constituyen uno de los principales grupos de interés internos. Su perspectiva ha sido incorporada en el proceso de doble materialidad, en coherencia con la metodología aplicada y con los requisitos establecidos en los ESRS.

Los impactos actuales y potenciales sobre la plantilla propia identificados en el análisis de doble materialidad se consideran en los procesos de planificación estratégica y en la gestión del modelo de negocio del Grupo. En particular, aspectos relacionados con la seguridad y salud laboral, las condiciones de empleo, el desarrollo profesional o la igualdad de oportunidades se integran en las políticas y prácticas de gestión de personas, así como en los procesos de planificación operativa y organización de los proyectos.

La consideración de estos impactos , así como de los riesgos y oportunidades asociados, permite orientar la adopción de medidas destinadas a mejorar las condiciones laborales, atraer y retener talento especializado y reforzar la capacidad del Grupo para ejecutar proyectos complejos en los distintos mercados en los que opera, contribuyendo así a la sostenibilidad y resiliencia del modelo de negocio.

La información derivada del análisis de estos impactos se incorpora a los procesos internos de planificación y gestión del Grupo, permitiendo orientar la toma de decisiones en materia de organización de proyectos, gestión del talento y definición de políticas corporativas relacionadas con las personas. Asimismo, los principales aspectos identificados se comunican periódicamente a los órganos de gobierno y supervisión correspondientes, en el marco de los procesos de seguimiento de riesgos, desempeño social y cumplimiento de las políticas corporativas.

2.3.1.2 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el personal, objetivos y acciones adoptadas

Dada la relevancia del capital humano para el desempeño y la continuidad operativa del Grupo, OHLA integra la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el personal en su modelo de gestión y en sus procesos corporativos. Este enfoque se articula a través del marco de políticas aplicables (incluyendo, entre otras, la Política de Recursos Humanos, la Política de Derechos Humanos y la Política de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente) y se despliega operativamente mediante sistemas y procedimientos específicos que permiten prevenir, identificar, gestionar y hacer seguimiento de los principales IROs identificados.

En particular, la Compañía prioriza la gestión del impacto negativo material asociado a la siniestralidad, reforzando de forma continua sus sistemas de prevención, participación y control, y desarrolla actuaciones orientadas a potenciar los impactos positivos y oportunidades vinculados a la salud y bienestar, la atracción y retención de talento, la conciliación y condiciones de empleo, la igualdad y no discriminación y la protección de los derechos humanos. Asimismo, integra en su gestión los riesgos identificados en materia de absentismo, disponibilidad de talento, competitividad retributiva y privacidad de datos en un entorno de creciente digitalización. A continuación, se describe el enfoque de gestión aplicado por OHLA para cada uno de estos ámbitos, incluyendo las principales medidas, recursos y mecanismos de seguimiento y reparación asociados. Estos ámbitos, se presentan a continuación agrupados de la siguiente manera:

- Salud, seguridad y bienestar en el trabajo
- Condiciones de empleo, desarrollo profesional y conciliación
- Igualdad, diversidad y no discriminación
- Derechos Humanos

Las acciones destinadas a gestionar los impactos materiales identificados en relación con la plantilla del Grupo se apoyan en recursos financieros y organizativos integrados en los procesos ordinarios de gestión de la Compañía. Estos recursos se destinan principalmente a iniciativas vinculadas a la seguridad y salud laboral, la formación, el desarrollo profesional, la igualdad de oportunidades y el bienestar de las personas trabajadoras.

Desde el punto de vista financiero, dichas actuaciones se materializan principalmente a través de los gastos operativos (OpEX) asociados a la gestión de personas y a los programas internos desarrollados por la Compañía. De forma puntual, determinadas iniciativas pueden implicar inversiones (CapEx) relacionadas con el desarrollo o mejora de herramientas y sistemas de gestión internos.

Los recursos destinados a estas actuaciones se integran en las partidas habituales de gastos operativos y de personal reflejadas en los estados financieros del Grupo. La Compañía prevé continuar asignando recursos en los próximos ejercicios para reforzar estas iniciativas, en línea con los compromisos establecidos en su estrategia de sostenibilidad.

Salud, seguridad y bienestar en el trabajo

En relación con sus trabajadores propios, OHLA ha identificado únicamente un impacto negativo material, relativo a la **siniestralidad en las operaciones de OHLA derivada de la naturaleza de su actividad**. En este caso, se trata de un impacto generalizado derivado de la propia naturaleza de la actividad de la Compañía por lo que se aborda mediante un enfoque preventivo y sistemático orientado a la mejora continua del desempeño en seguridad y salud laboral. En este sentido, cabe destacar que este impacto se ve afectado por el sesgo de género inherente al sector de la construcción. OHLA ha tenido en cuenta para el proceso de identificación de impactos, riesgos y oportunidades las características específicas de sus trabajadores, considerando los sesgos existentes en el sector, caracterizado por una mayoría de trabajadores hombres, quienes, debido a la naturaleza de la actividad, se ven afectados en mayor medida por la siniestralidad de las operaciones.

La gestión de este impacto se articula a través de la Política de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente y se apoya en un sistema de gestión certificado conforme a la norma ISO 45001, implantado de forma progresiva en todas las geografías donde opera el Grupo. Este sistema permite identificar peligros, evaluar riesgos, definir medidas preventivas y correctoras, y realizar un seguimiento periódico de su eficacia, con el objetivo de reducir la accidentabilidad y prevenir enfermedades profesionales. Para ello, el Grupo asigna los recursos humanos, organizativos y financieros necesarios para la adecuada gestión de estos riesgos, incluyendo iniciativas dirigidas a reforzar la seguridad y salud laboral y a mejorar las condiciones de trabajo de la plantilla.

En cumplimiento de la normativa aplicable y como parte de su modelo de gobernanza en seguridad y salud, OHLA dispone de comités de prevención de riesgos laborales en la mayoría de los países en los que opera. Estos comités garantizan la participación de las personas trabajadoras y de sus representantes (supervisores, delegados, técnicos de prevención y responsables sindicales) y facilitan la comunicación bidireccional sobre riesgos, medidas preventivas e incidencias en los distintos centros de trabajo.

Durante 2025, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST) de Construcción de OHLA[16], junto con los comités de Seguridad y Salud, ha continuado celebrando reuniones periódicas orientadas tanto a dar respuesta al impacto negativo identificado como a la oportunidad de **reducción de los incidentes de seguridad mediante la mejora de las condiciones del lugar de trabajo**. Estas dinámicas refuerzan la difusión de medidas preventivas, la coordinación entre equipos y la implicación del personal en la gestión de la seguridad.

En el proceso de identificación y gestión de impactos, riesgos y oportunidades, la Compañía ha tenido en cuenta las características específicas de su plantilla y el sesgo de género existente en el sector de la construcción, caracterizado por una mayor presencia de trabajadores hombres, que presentan una mayor exposición a los riesgos derivados de la actividad. Este análisis permite adaptar las medidas preventivas a la realidad de los puestos de trabajo y a los colectivos más expuestos.

Asimismo, OHLA identifica como riesgo relevante el **incremento del absentismo laboral derivado de enfermedades comunes y accidentes no laborales**, especialmente en contextos de elevada incidencia de enfermedades infecciosas estacionales o extraordinarias, como la Covid-19 o la gripe. Para gestionar este riesgo, la Compañía desarrolla un enfoque preventivo basado en la promoción de la salud, la vigilancia médica y la sensibilización en hábitos saludables, complementado con protocolos internos de actuación y campañas de vacunación preventiva dirigidas a colectivos de mayor riesgo. La eficacia de estas medidas se revisa de forma periódica mediante el seguimiento de indicadores de salud laboral y absentismo.

En respuesta a la oportunidad de **establecer los sistemas necesarios para asegurar la seguridad y salud de los trabajadores mediante la capacitación, la dotación de medios y la comunicación**, OHLA impulsa acciones formativas continuas en prevención de riesgos laborales, cultura preventiva y liderazgo en seguridad, dirigidas tanto a equipos de obra como a mandos intermedios y alta dirección. Estas acciones se complementan con comisiones de vigilancia preventiva y con la implantación de planes de acción cuya eficacia es objeto de seguimiento continuo. La formación en seguridad y salud laboral se imparte con carácter obligatorio y se adapta al perfil profesional y al nivel de riesgo asociado a cada puesto de trabajo, garantizando que todas las personas trabajadoras reciben capacitación específica y adecuada a las actividades que desarrollan.

La Compañía, además de contar con la Política de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, a gestión de este impacto se apoya además en un sistema de gestión de seguridad y salud basado en la norma ISO 45001, que permite abordar de manera estructurada la identificación, evaluación y mitigación de los riesgos que puedan causar accidentes o enfermedades profesionales. A cierre de 2025, la certificación ISO 45001 alcanzó el 100% de los emplazamientos del Grupo, tras la certificación de la Dirección de Área de OHLA en Estados Unidos. En paralelo, se reforzaron las acciones formativas y de sensibilización en distintas geografías, entre ellas Estados Unidos, Chile, Perú y Estocolmo, mediante visitas a obra de la alta dirección y sesiones específicas

16 La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST) de Construcción de OHLA cuenta con la participación de los representantes de todos los comités existentes en España.

(como la realizada en Perú sobre liderazgo preventivo y aplicación del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST)), contribuyendo a reducir los índices de siniestralidad y consolidar una cultura preventiva homogénea en todo el Grupo.

ALCANCÓ EL **100%** DE LOS EMPLAZAMIENTOS DEL GRUPO

ISO 45001

Adicionalmente, el Servicio de Prevención participa activamente en foros sectoriales y en iniciativas de colaboración con organizaciones especializadas, contribuyendo al desarrollo de guías técnicas y acciones formativas orientadas a la reducción de riesgos específicos del sector, como la exposición al polvo de sílice cristalina respirable. Estas actuaciones refuerzan la alineación de OHLA con las mejores prácticas sectoriales en materia de seguridad y salud laboral. Cabe destacar que el Servicio de Prevención Mancomunado (SPM) ha recibido el galardón como empresa colaboradora por el fomento de un entorno de trabajo seguro concedido por la Fundación Laboral de la Construcción de Zaragoza.

Los mecanismos de comunicación, reclamación y reparación disponibles para las personas trabajadoras en relación con la seguridad y salud (incluido el derecho a paralizar trabajos en situaciones de riesgo grave e inminente y el Canal Ético) se describen en el apartado específico de mecanismos de reparación, garantizando su accesibilidad, confidencialidad y protección frente a represalias.

Por su parte, el programa de bienestar corporativo OHLA People da respuesta a la oportunidad identificada de **mejora de la salud y el bienestar del personal**, promoviendo el bienestar físico y emocional mediante talleres, campañas y actividades específicas. Durante el ejercicio, este programa fue objeto de revisión, incorporando nuevas herramientas cuya eficacia se evaluó en función de su uso y grado de participación. En conjunto, estas actuaciones se integran en un enfoque de mejora continua del entorno laboral, que contribuye a la atracción y retención del talento y al fortalecimiento del compromiso de las personas trabajadoras con el proyecto empresarial de OHLA.

Políticas relacionadas con la salud, seguridad y bienestar en el trabajo

Política de Calidad Seguridad y Salud en el trabajo y Medio Ambiente (IN9, IP21, IP23, IP25, OP24, R22, R24)

OHLA se compromete a la mejora continua y sistemática en toda su actividad y especialmente en las condiciones de trabajo, la seguridad y salud de nuestros empleados y colaboradores, en la calidad de nuestros trabajos, en la satisfacción de nuestros clientes y en el respeto y cuidado del medio ambiente, con compromisos específicos en PRL:

- Cumplir con los requisitos legales; integrar la seguridad y salud en todos los procesos, incluyendo la seguridad vial.
- Promover la paralización de los trabajos que conlleven alguna acción o comportamiento inseguro.
- Garantizar la consulta y participación de los trabajadores.
- Promover las condiciones de trabajo que eviten la comisión de delitos contra la libertad sexual y la integración moral en el trabajo.

La persona responsable de garantizar la aplicación de esta política es el Director General de Recursos Corporativos. Los grupos de interés directamente afectados por esta política incluyen a los trabajadores propios, los colaboradores y clientes. Por último, esta política se vincula con los siguientes esquemas internacionales: ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018; ISO 39001.

Objetivos y acciones relacionadas con la salud, seguridad y bienestar en el trabajo

PERSONAL PROPIO								
RETO	META	OBJETIVOS						
		OBJETIVO 2025	OBJETIVO 2026	OBJETIVO 2027	ALCANCE	ODS ASOCIADO	RESULTADO 2025	GRADO DE CONSECUCIÓN 2025
Mejora de las condiciones de los trabajadores propios (salarios, tiempo de trabajo, negociación colectiva, conciliación, seguridad y salud) y trabajadores desplazados dentro de la UE	**Incorporación de buenas prácticas en SySL**	Participación en el grupo de trabajo "Health in Construction Leadership Group (HCLG)" que engloba a toda la industria.	-	-	España		Adhesión al Grupo HCLG	Cumplido
		Mantenimiento de la certificación Sistema de Excelencia Empresarial Saludable (SEES).	Establecimiento de indicadores en bienestar.	Reconocimiento de buenas prácticas en Empresa Saludable por el IRSST.	España		Certificación SEES	
	Fomentar la creación de entornos seguros y saludables	Implantar la nueva plataforma de bienestar OHLA PEOPLE en DA Europa (España) y DA Latam.	Superar un 10% el porcentaje de participación con relación al 2025.	Superar un 5% el porcentaje de participación con relación al 2026.	España		Implantada la plataforma	Cumplido
	Medidas preventivas en materia de PRL frente a los riesgos derivados del cambio climático	Realización de una encuesta sobre medidas preventivas (nuevas tecnologías, economía circular aplicada a la prevención) a adoptar con relación al cambio climático (calor extremo, inundaciones, etc.) que puedan afectar la seguridad y salud de los trabajadores en las obras y proyectos de OHLA a nivel Global	Establecer medidas preventivas específicas para cada casuística detectada en la encuesta.	Parametrización de datos de siniestralidad exclusivamente causados como consecuencia de riesgos por cambio climático.	Grupo		Realizadas encuestas preventivas	Cumplido

Área responsable: Dirección de Prevención de Riesgos Laborales.
Principales grupos de interés afectados: empleados.
Recursos financieros asignados: aproximadamente 35.000€ asociados a la implantación de la plataforma sobre bienestar (CapEx), y 15.000€ asociados al mantenimiento de la certificación SEES y la plataforma OHLA PEOPLE, así como a gastos de formación en (OpEx).

En coherencia con el impacto negativo material identificado relativo a la siniestralidad en las operaciones y con los riesgos y oportunidades asociados a la salud y el bienestar del personal, OHLA ha definido objetivos específicos orientados a reforzar las condiciones laborales, consolidar entornos de trabajo seguros y saludables, y promover una cultura preventiva homogénea en todas las geografías donde opera el Grupo.

Estos objetivos se estructuran en torno a tres ejes principales:

- Consolidación del sistema de gestión y liderazgo preventivo.
- Fomento de entornos seguros y saludables.
- Refuerzo de la prevención frente a riesgos emergentes, incluidos los derivados del cambio climático.

Consolidación del sistema de gestión y liderazgo preventivo

En relación con la incorporación de buenas prácticas en seguridad y salud laboral, OHLA ha mantenido durante 2025 la certificación ISO 45001 en el 100% de los emplazamientos bajo el sistema de gestión integrado, reforzando su enfoque estructurado en identificación, evaluación y control de riesgos.

Asimismo, el Grupo ha continuado fortaleciendo la formación obligatoria en PRL, adaptada al perfil profesional y al nivel de riesgo de cada puesto, con especial foco en:

- Liderazgo preventivo en mandos intermedios y dirección.
- Cultura preventiva en equipos de obra.
- Sensibilización en riesgos específicos por geografía y proyecto.

Las acciones formativas se han desplegado en distintas Direcciones Territoriales (Suecia, Chile, Estados Unidos, entre otras), se complementaron con visitas a obra por parte de la dirección y forman parte del enfoque de mejora continua del desempeño en seguridad y salud laboral, orientado a la reducción de los índices de accidentabilidad y al fortalecimiento de una cultura preventiva homogénea en todas las geografías en las que opera el Grupo.

Fomento de entornos seguros y saludables

OHLA continúa consolidando un modelo estructurado de promoción de la salud y el bienestar en el trabajo. En este marco, mantiene la certificación del Sistema de Excelencia Empresarial Saludable (SEES), que acredita la solidez y continuidad de su enfoque preventivo mediante un sistema evaluado periódicamente y orientado a la mejora continua.

Asimismo, la adhesión en 2025 al Health in Construction Leadership Group (HCLG) refuerza el posicionamiento del Grupo en el ámbito sectorial, impulsando un enfoque integral que combina seguridad física, salud mental y bienestar emocional en el entorno de la construcción.

En relación con el objetivo de implantar la nueva plataforma de bienestar OHLA People en las Direcciones de Área Europa (España) y Latam, durante 2025 se procedió a la migración del programa a una nueva plataforma tecnológica gestionada por QuirónPrevención, con el propósito de reforzar la accesibilidad, trazabilidad y dinamización de las iniciativas de bienestar. No obstante, tras analizar los niveles de participación —con un total de 320 personas inscritas— y evaluar su grado de acogida, a cierre del ejercicio se decidió replantear el modelo de despliegue del programa, con el objetivo de definir una solución más alineada con las necesidades y expectativas del personal en próximos ejercicios.

En el plano operativo, este compromiso se traduce en la implantación de medidas preventivas orientadas a la protección de la salud del personal, que incluyen programas de vigilancia médica, acciones de sensibilización en hábitos saludables e higiene, y el desarrollo de campañas de vacunación preventiva dirigidas a colectivos de mayor exposición o vulnerabilidad. De este modo, la Compañía integra la promoción de la salud como parte esencial de su gestión ordinaria de personas y de su cultura preventiva.

Refuerzo de la prevención frente a riesgos emergentes, incluidos los derivados del cambio climático

En respuesta a la creciente exposición a riesgos derivados del cambio climático (calor extremo,

inundaciones u otros fenómenos adversos), en 2025 se realizó una encuesta global para identificar medidas preventivas específicas, incluyendo la aplicación de nuevas tecnologías y soluciones innovadoras en materia de prevención. Este ejercicio constituye la base para:

- Definir medidas preventivas adaptadas a cada casuística detectada.
- Incorporar progresivamente indicadores específicos de siniestralidad asociada a riesgos climáticos.
- Integrar estos factores en la planificación preventiva futura.

Condiciones de empleo, desarrollo profesional y conciliación

En el ámbito de las condiciones de empleo, el desarrollo profesional y la conciliación, OHLA gestiona los impactos positivos asociados a la **implementación de buenas prácticas laborales (salarios competitivos, estabilidad contractual, desarrollo de carrera, conciliación y desconexión digital)** y mitiga los riesgos identificados relacionados con la *pérdida de competitividad retributiva, la fuga de talento o la insuficiente adaptación de las condiciones laborales a un entorno global y altamente competitivo*.

Sistema retributivo y competitividad salarial

Para garantizar una propuesta de valor atractiva y alineada con el mercado, la Compañía dispone de un sistema de retribución variable (SRV) vinculado a la consecución de objetivos estratégicos económicos, corporativos e individuales. Este sistema integra, de forma explícita, objetivos vinculados a sostenibilidad y criterios ESG, reforzando la alineación entre desempeño individual y estrategia corporativa. Para mayor detalle ver el apartado ***2.1.2 Gobernanza y prácticas empresariales, sección Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos.***

El modelo retributivo se complementa con beneficios sociales y retribuciones en especie (seguro médico, vehículo de empresa, seguro colectivo de ahorro para la jubilación, entre otros) aplicables en función del grupo profesional. En España, la aportación al seguro colectivo de ahorro iguala el porcentaje aportado por la persona trabajadora hasta el límite establecido.

Asimismo, la Compañía cuenta con un Plan de Retribución Flexible que permite optimizar fiscalmente determinados conceptos (comida, guardería, transporte, seguro médico, jubilación o formación), garantizando su acceso en igualdad de condiciones para personas con jornada completa o parcial, con independencia del tipo de contrato.

Desarrollo profesional y retención del talento

La gestión del desarrollo profesional responde a las oportunidades identificadas de atracción y retención del capital humano especializado. OHLA cuenta con un Modelo de Evaluación del Desempeño y diccionario de competencias del Grupo, el cual se ha aplicado en 2025 al 100% de las personas trabajadoras del Grupo. Asimismo, se diseñan mapas de talento y programas estructurados de desarrollo que permiten identificar necesidades formativas, diseñar itinerarios profesionales y reforzar la empleabilidad interna.

Durante 2025, las personas trabajadoras de OHLA realizaron más de 53.500 participaciones en acciones formativas, que supusieron un total de 135.764 de horas de formación, impartidas tanto en modalidad e-learning (55%) como presencial (45%). Estas iniciativas contribuyen a mejorar la empleabilidad, el compromiso y la retención del talento, así como a reforzar la adaptación de la plantilla a los cambios técnicos, organizativos y del mercado.

En paralelo, el programa Young Talent y los acuerdos con universidades —como el suscrito con la Escuela de Ingenieros de Caminos de la UPM— facilitan la incorporación de perfiles técnicos estratégicos y contribuyen al relevo generacional.

Condiciones laborales y bienestar

La mejora de las condiciones laborales constituye una línea de actuación prioritaria en la gestión de los impactos y oportunidades identificados en relación con el personal, en particular aquellos vinculados a la calidad del empleo, la conciliación y el bienestar en el trabajo. En este contexto, OHLA ha establecido como objetivo reforzar la divulgación y aplicación efectiva de las políticas y procedimientos que promueven entornos laborales equilibrados, seguros y sostenibles en el tiempo.

La Compañía impulsa la aplicación de la Política sobre jornada de trabajo y desconexión digital, aprobada por el Consejo de Administración, cuyo objetivo es garantizar el descanso, la intimidad personal y el equilibrio entre la vida profesional y personal de las personas trabajadoras. Esta política establece pautas claras para limitar el uso de herramientas profesionales fuera del horario de trabajo, indicando que el envío de correos electrónicos, mensajes o la realización de llamadas fuera de la jornada debe evitarse, salvo en casos de urgencia objetiva o responsabilidad inaplazable. Con ello se pretende reducir la carga digital, prevenir la fatiga tecnológica y fomentar un entorno de trabajo saludable y sostenible, especialmente en un Grupo con presencia en distintos husos horarios y entornos laborales diversos.

Estas actuaciones contribuyen a mitigar riesgos asociados a condiciones de trabajo exigentes y a potenciar el impacto positivo identificado relativo a la mejora del bienestar del personal, integrando la conciliación y la calidad del empleo como elementos estructurales de la gestión del talento y de la sostenibilidad social del Grupo.

Políticas relacionadas con las condiciones de empleo, desarrollo profesional y conciliación

Política sobre jornada de trabajo y desconexión digital (IP22, IP26, IP32, OP22)

La política de jornada de trabajo y desconexión digital fomenta la conciliación laboral y personal, la movilidad fuera del centro de trabajo, así como el derecho a la desconexión laboral, todo ello con el estricto cumplimiento de la jornada efectiva de trabajo. Para alcanzar estos objetivos:

- Al objeto de verificar las horas de trabajo efectivo se registrará la jornada de trabajo en todos los centros de trabajo.
- OHLA, siempre que las circunstancias legales, organizativas y productivas lo permitan, aboga por la flexibilidad horaria dentro de la jornada laboral.
- El Grupo aboga, siempre que no se resienta ni se vea afectada la organización ni la producción y/o productividad, porque en los centros de trabajo permanentes de oficina se establezcan horarios flexibles en la entrada y en la salida para facilitar la conciliación laboral y personal.
- El Grupo, en aras a respetar el derecho al descanso y la conciliación de la vida profesional y familiar, aconseja evitar, siempre que sea posible, la realización de horas extraordinarias, de acuerdo con las legislaciones aplicables.
- El Grupo OHLA aboga y defiende que todos sus trabajadores concilien su vida laboral con su vida personal.
- Fuera del horario de trabajo, el Grupo OHLA apuesta por la desconexión digital para garantizar el tiempo de descanso y las vacaciones de los trabajadores, así como la intimidad personal y familiar de todos los empleados.

La persona responsable de garantizar la aplicación de esta política es el Director General de Recursos Corporativos. Los grupos de interés directamente afectados por esta política son los trabajadores propios.

Objetivos y acciones relacionadas con las condiciones de empleo, desarrollo profesional y conciliación

PERSONAL PROPIO								
RETO	META	OBJETIVOS						
		OBJETIVO 2025	OBJETIVO 2026	OBJETIVO 2027	ALCANCE	ODS ASOCIADO	RESULTADO 2025	GRADO DE CONSECUCIÓN 2025
Diversidad e inclusión	**Disminución de la brecha salarial**	-	Certificación de Igualdad e Igualdad Retributiva de AENOR.	Brecha salarial inferior al 12%.	Grupo	5 IGUALDAD DE GÉNERO	-	-
Mejora de las condiciones de los trabajadores propios (salarios, tiempo de trabajo, negociación colectiva, conciliación, seguridad y salud) y trabajadores desplazados dentro de la UE	**Divulgación de las políticas y procedimientos que promueven el bienestar de los empleados**	Diseño y puesta en marcha de una campaña de divulgación de las políticas y procedimientos que promueven el bienestar de los empleados.	-	-	España	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 3 SALUD Y BIENESTAR	Diseñada y puesta en marcha la campaña de divulgación.	Cumplido
	Aumento de la satisfacción de los empleados por las condiciones generales del trabajo	Evaluación de las diferencias salariales para implementar las medidas necesarias que aseguren la equidad salarial - nueva directiva igualdad retributiva.	Desarrollo de un programa de talento senior. Desarrollar planes de movilidad interna claros y disponibles. Homogeneizar el paquete de beneficios y retribución en especie, y extender la retribución variable a otros colectivos.	Homogeneizar el paquete de beneficios y retribución en especie, y extender la retribución variable a otros colectivos.	Grupo	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 3 SALUD Y BIENESTAR	Realizado revisión y análisis de diferencias retributivas y aplicación de medidas correctoras.	Cumplido

Área responsable: Dirección de Recursos Humanos.
Principales grupos de interés afectados: empleados.
Recursos financieros asignados: Las actuaciones no han supuesto un coste económico material/significativo.

En el ámbito de la igualdad retributiva, OHLA ha logrado reducir su brecha salarial ajustada por debajo del 5%, obteniendo la Declaración de Brecha Salarial Verificada por AENOR en ocho Compañías del Grupo en España. Esta certificación estaba inicialmente prevista como objetivo para el ejercicio 2026; sin embargo, tras el proceso de análisis y verificación desarrollado durante 2025, la Compañía logró anticipar su consecución, adelantando el cumplimiento del objetivo estratégico en materia de igualdad retributiva.

Este reconocimiento acredita, mediante un análisis objetivo e independiente, que la política salarial responde a criterios de igualdad retributiva entre mujeres y hombres en puestos de igual valor, conforme a estándares técnicos avanzados y a un modelo econométrico riguroso y transparente.

La obtención de esta Declaración posiciona a OHLA como la primera empresa del sector de la construcción en España en alcanzar este hito, reforzando su posicionamiento competitivo en materia de igualdad salarial y constituyendo un elemento diferencial en procesos de licitación y contratación pública y privada.

Por otra parte, durante 2025, la Compañía reforzó la divulgación interna de estos principios mediante la campaña corporativa "Desconecta para reconectar", orientada a recordar al conjunto del personal los fundamentos y alcance práctico de la Política de Desconexión Digital. A través de esta iniciativa se reiteró el compromiso del Grupo con un modelo organizativo basado en el respeto mutuo, la responsabilidad y la eficiencia sostenible, promoviendo la aplicación efectiva del derecho a la desconexión como elemento clave para la conciliación y la productividad responsable.

De forma complementaria, la Compañía mantiene mecanismos estructurales de corrección de posibles desviaciones salariales. Entre ellos destaca la dotación anual de una partida equivalente al 0,3% de la masa salarial, destinada a corregir situaciones de infrarretribución, especialmente en aquellos niveles donde se identifican brechas salariales brutas superiores al 10%. En España, y en el marco de la Comisión de Seguimiento y Evaluación del Plan de Igualdad, se acordó con la representación legal de las personas trabajadoras el incremento salarial de aquellas mujeres con retribuciones situadas por debajo del punto mínimo de su banda salarial, contribuyendo así a la reducción progresiva de las diferencias retributivas.

BRECHA SALARIAL



↘5%

EN EL GRUPO DE ESPAÑA

DECLARACIÓN DE BRECHA SALARIAL VERIFICADA

AENOR
BRECHA SALARIAL VERIFICADA

Estas actuaciones consolidan un modelo de gestión salarial basado en la equidad, la transparencia y la mejora continua.

Igualdad, diversidad y no discriminación

La gestión en materia de igualdad y diversidad responde a los impactos positivos identificados relativos a la **contribución a la promoción laboral de las mujeres gracias a las medidas de la Compañía para fomentar su presencia en puestos directivos** y al **fomento de la igualdad laboral entre hombres y mujeres**. Estos impactos se gestionan mediante políticas y normativas que promueven la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión en todos los niveles de la organización y en todos los países donde operamos, sin distinción de género ni de ningún otro elemento, como puede ser el origen racial y étnico, orientación sexual, identidad de género, edad, religión, opinión política u origen social. La empresa expresa su más profundo rechazo y tolerancia cero hacia cualquier comportamiento o acción que constituya acoso sexual o por razón de sexo.

Estos valores y principios se reflejan en la Norma de Integración y Gestión de la Diversidad, así como en las políticas de Derechos Humanos y Recursos Humanos, las cuales abordan explícitamente la gestión de la discriminación, la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión dentro del Grupo OHLA.

En el marco del Plan de Igualdad, OHLA desarrolla medidas orientadas a garantizar procesos de selección basados en criterios objetivos y a facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral trabajadores[17]. Desde un punto de vista continuista, durante 2025 la Compañía ha seguido trabajando para asumir compromisos específicos con su personal en materia de igualdad de género, como la reducción de la brecha salarial y la obtención de las certificaciones de igualdad retributiva, comentado anteriormente.

Asimismo, la Compañía gestiona el impacto negativo potencial asociado a la **promoción de políticas, procedimientos y canales de denuncia que eviten incidentes de acoso laboral o discriminación** mediante la implantación de procedimientos específicos de prevención y actuación frente al acoso, así como mediante herramientas de apoyo a las víctimas de violencia de género, reforzando un entorno de trabajo seguro y respetuoso. En este sentido, OHLA cuenta con un Procedimiento de Actuación para la Prevención del Acoso Sexual y por Razón de Sexo, que se basa en principios de rapidez, confidencialidad, transparencia, objetividad, imparcialidad y respeto a la intimidad y dignidad del personal. Además, dispone de una Guía de Ayuda y Protección para las Víctimas de Violencia de Género, asegurando así un entorno de apoyo y seguridad para quienes lo necesiten. Estas herramientas funcionan como un medio para informar a los empleados sobre los procedimientos a seguir ante casos de acoso o discriminación, al tiempo que consolidan, en la gestión de personas, el compromiso firme de la empresa con la promoción de la diversidad y la inclusión.

Además, la Compañía promueve la accesibilidad en sus centros de trabajo y procura que las instalaciones y herramientas de uso corporativo sean adecuadas para todos los trabajadores. En este sentido, se adoptan medidas destinadas a eliminar barreras arquitectónicas y, cuando resulta necesario, se realizan adaptaciones razonables en el entorno laboral o en los puestos de trabajo con el objetivo de facilitar la integración y garantizar la seguridad de las personas con discapacidad. Asimismo, en la definición de puestos de trabajo y en los procesos de selección y promoción se aplican criterios objetivos basados en las competencias necesarias para cada función, evaluando de forma preventiva el riesgo de que determinados requisitos puedan generar situaciones de discriminación indirecta para ciertos colectivos.

Políticas relacionadas con la Igualdad, diversidad y no discriminación

En el marco de sus políticas de diversidad, derechos humanos y gestión de personas, OHLA establece el principio de tolerancia cero frente a cualquier forma de discriminación en el entorno laboral. Estas políticas prohíben expresamente cualquier trato desigual por razón de género, origen racial o étnico, orientación sexual, identidad de género, edad, religión, discapacidad u otras circunstancias personales o sociales.

Norma de Integración y Gestión de la Diversidad (IP27, IP30, IP31, IP32)

OHLA apuesta por la integración y la gestión de la diversidad para favorecer la integración del personal para valorar y respetar la diversidad dentro del Grupo e impulso de procedimientos adecuados de control para erradicar toda clase de comportamientos discriminatorios.

La persona responsable de garantizar la aplicación de esta política es el Director General de Recursos Corporativos. Los grupos de interés directamente afectados por esta política son los trabajadores propios. Por último, esta política se vincula con los siguientes esquemas e iniciativas internacionales:

- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos.
- Constituciones y legislaciones nacionales.
- Normas y tratados internacionales en la materia, tales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas o los Convenios Internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

17 Si bien los objetivos establecidos en este plan son de alcance España, gran parte de ellos son trasladables al resto del Grupo.

Plan de Igualdad (IP22, IP26, IP27, IP30, IP31, IP32, OP22, OP24, R24)

Asimismo, en materia de igualdad no existen políticas específicas dado que el documento de mayor relevancia para la integración de los principios de la empresa en la gestión de recursos humanos es el Plan de Igualdad de la Compañía.

El Plan de Igualdad garantiza la igualdad de trato entre mujeres y hombres e introduce una serie de medidas o acciones de mejora tendentes, no sólo a garantizar la igualdad de trato entre mujeres y hombres, sino apostar por la incorporación de mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres, con el fin de contar con los mejores profesionales, mujeres u hombres, dentro de su organización.

Además, cuenta con una serie de principios rectores que, rigiendo en el ámbito de sus empresas, garantizan la igualdad de trato entre mujeres y hombres, siendo sus objetivos generales asegurar el principio de igualdad de trato y oportunidades, potenciar la realización de medidas que permitan el desarrollo y crecimiento de las mujeres y hombres, potenciar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, tanto en el propio grupo de empresas como en el seno de la sociedad, llevando a cabo acciones concretas, garantizando el cumplimiento de sus principios y políticas en materia de igualdad y difundiendo su cultura empresarial comprometida con la igualdad.

Si bien los objetivos establecidos en este plan son de alcance España, gran parte de ellos son trasladables al resto del Grupo.

La persona responsable de garantizar la aplicación de esta política es el Director General de Recursos Corporativos. Los grupos de interés directamente afectados por esta política son el personal, los sindicatos y las personas trabajadoras de subcontratistas. Por último, esta política se vincula con los siguientes esquemas e iniciativas internacionales:

- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos.
- Constituciones y legislaciones nacionales.
- Normas y tratados internacionales en la materia, tales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas o los Convenios Internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Este plan, junto con la Política de Derechos Humanos y la Política de Recursos Humanos, reflejan el compromiso de la organización con la inclusión de cualquier tipo de persona, con especial atención a grupos situación de vulnerabilidad, enfocándose en la igualdad de oportunidades y un entorno de trabajo diverso y equitativo. Estos compromisos se manifiestan a través de las siguientes prácticas:

- Accesibilidad a instalaciones y herramientas de uso corporativo.
- Capacitación y desarrollo centrado en la empleabilidad de la plantilla.
- Reclutamiento inclusivo, garantizando el uso de criterios objetivos, sin discriminaciones directas o indirectas.

Objetivos y acciones relacionadas con la Igualdad, diversidad y no discriminación

PERSONAL PROPIO								
RETO	META	OBJETIVOS						
		Objetivo 2025	Objetivo 2026	Objetivo 2027	Alcance	ODS asociado	Resultado 2025	Grado de consecución 2025
Diversidad e inclusión	**Desarrollo profesional y posicionamiento femenino**	-	Incrementar la presencia femenina en los programas de desarrollo profesional.	15% de mujeres en puestos de dirección.	Grupo		No aplica	-

Área responsable: Dirección de Recursos Humanos.
Principales grupos de interés afectados: empleados.
Recursos financieros asignados: No aplica.

La Compañía considera la diversidad y la inclusión como elementos relevantes para garantizar la equidad en el empleo, la igualdad de oportunidades y la adecuada gestión de riesgos sociales asociados a posibles situaciones de discriminación. En este marco, el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027 incorpora como línea de actuación el desarrollo profesional y posicionamiento femenino, estableciendo como referencia el objetivo de alcanzar un 15% de mujeres en puestos de dirección en 2027, hasta llegar a 2029 con el objetivo aspiracional del 25%.

PORCENTAJE DE REPRESENTACIÓN FEMENINA EN EL COLECTIVO DIRECTIVO

AÑO 2024	AÑO 2025
12,5% →	14,1%

A cierre de 2024, la representación femenina en el colectivo directivo se situaba en el 12,5% (9 mujeres sobre un total de 72 directivos). En 2025, esta proporción ha aumentado hasta el 14,1% (11 mujeres sobre 78 directivos), lo que supone un incremento de 1,6 puntos porcentuales respecto al ejercicio anterior.

En el nivel de mandos intermedios, la presencia femenina ha pasado del 12,2% en 2024 (98 mujeres sobre 802 mandos) al 13,4% en 2025 (110 mujeres sobre 819 mandos), lo que representa un incremento de 1,2 puntos porcentuales. Esta evolución refleja una progresión gradual en los niveles previos a la dirección, considerados estratégicos para la consolidación de una cantera interna de talento femenino.

Con el fin de reforzar esta tendencia, OHLA continúa integrando la perspectiva de género en los procesos de identificación de talento, evaluación del desempeño y planificación de sucesiones. Asimismo, se promueve la participación equilibrada de mujeres en programas de desarrollo directivo y en acciones formativas orientadas a la asunción de mayores responsabilidades, garantizando en todo caso la aplicación de criterios objetivos basados en mérito y competencia.

La Compañía realiza un seguimiento periódico de los indicadores de representación femenina por nivel profesional y de la participación en programas estratégicos de desarrollo, lo que permite evaluar la eficacia de las medidas adoptadas y, en su caso, definir actuaciones adicionales orientadas a avanzar de forma progresiva hacia el objetivo establecido.

De este modo, la diversidad se integra como una palanca estratégica de competitividad, contribuyendo no solo a la igualdad de oportunidades, sino también a la generación de equipos más diversos, resilientes y alineados con los estándares sectoriales en materia de buen gobierno y sostenibilidad.

Derechos humanos

La protección de los derechos humanos responde al impacto positivo identificado relativo al **"establecimiento de los compromisos y políticas necesarias para asegurar el cumplimiento de los derechos humanos entre los trabajadores y la persecución de malas prácticas como la explotación infantil o el trabajo forzoso"**. Este impacto se gestiona a través del modelo de debida diligencia en materia de derechos humanos de OHLA, cuyo detalle se recoge en el apartado correspondiente al ESRS 2.

En relación con el personal, la Compañía desarrolla acciones formativas en cumplimiento, ética y derechos humanos, que contribuyen a prevenir impactos negativos potenciales derivados del desconocimiento normativo o de malas prácticas. Asimismo, los servicios de seguridad física en instalaciones incluyen en su formación contenidos específicos sobre derechos humanos, reforzando la protección de las personas trabajadoras.

De forma complementaria, durante 2025 se ha llevado a cabo la campaña de evaluación de derechos humanos por proyecto. En este sentido, tal y como se comenta en la NEIS 2 (apartado ***2.1.5 Sistemas de gestión y control de riesgos, sección Debida diligencia en Derechos Humanos***) sobre Debida diligencia en Derechos Humanos), la Compañía realiza en sus proyectos una evaluación específica en derechos humanos cada dos años, abarcando compromisos éticos y sociales, salud y seguridad, trabajo forzoso, trabajo infantil, y otros aspectos relevantes.

Por último, OHLA gestiona los impactos negativos potenciales relacionados con conductas irregulares, discriminación o vulneración de derechos mediante un Canal Ético accesible y confidencial, que permite comunicar de forma anónima posibles incumplimientos. Este canal constituye una herramienta clave para la detección temprana, la gestión y la remediación de impactos, reforzando el compromiso del Grupo con un entorno de trabajo íntegro, seguro e inclusivo.

En relación con la **protección de la privacidad y los datos personales**, la Compañía considera que la ciberseguridad constituye un elemento esencial para salvaguardar los derechos fundamentales en el entorno laboral. Por ello, **el riesgo de brechas de seguridad** se gestiona dentro del marco corporativo de gestión de riesgos y cumplimiento normativo, mediante políticas específicas de seguridad de la información, controles técnicos y organizativos, formación al personal y mecanismos de supervisión, con el objetivo de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

De este modo, aunque los ámbitos de derechos humanos y ciberseguridad se gestionan mediante instrumentos específicos, ambos se presentan de forma integrada en este apartado al constituir dimensiones complementarias de la protección de las personas trabajadoras y del respeto a sus derechos en el desarrollo de la actividad del Grupo.

Políticas relacionadas con los derechos humanos

Política de Derechos Humanos (IN9, IP20, IP21, IP22, IP23, IP25, IP27, IP30, IP31, IP32, OP24)

La Política de Derechos Humanos del Grupo OHLA, está específicamente orientada a garantizar el respeto de los derechos humanos en todas sus operaciones abarcando los derechos laborales de los trabajadores propios y las acciones de reparación de posibles incidencias en materia de derechos humanos, como es el caso del trabajo infantil o forzoso u obligatorio.

Dicha Política se fundamenta en los resultados de un conjunto de trabajos acometidos previamente, que se desarrollan en las siguientes etapas:

- Análisis del riesgo en aquellos lugares donde opera, en base a indicadores públicos de organizaciones e instituciones de referencia en materia de derechos humanos.
- Contraste interno con los máximos responsables del Grupo en distintos entornos de actuación, para conocer su percepción del riesgo de incumplimiento.
- Consulta externa a prescriptores locales e internacionales.
- El Grupo promocionará, asimismo, la realización de procesos de debida diligencia para identificar, prevenir vulneraciones de los derechos humanos, conforme a los Principios Rectores sobre Empresas y DDHH, y, en su caso, mitigar cualquier impacto que se pudiera originar.

En cuanto a los riesgos asociados con el **trabajo infantil, forzoso u obligatorio en las propias operaciones** de la Compañía, el proceso de clasificación del riesgo por país no contempla un parámetro específico para estos casos. Sin embargo, se realiza una revisión periódica para asegurar que los Home Markets de la empresa no estén especialmente expuestos a estos riesgos. Adicionalmente, cabe decir que los clientes con los que Grupo OHLA colabora imponen estrictos controles en este ámbito, los cuales la Compañía supervisa de forma periódica.

Los principios de esta política son los siguientes:

- Erradicar el trabajo forzoso: El Grupo OHLA se compromete con la generación de empleo libremente elegido y no utilizará trabajo forzado ni obligatorio en cualquiera de sus formas.
- Trabajar por la igualdad y combatir la discriminación: el Grupo OHLA garantiza la igualdad de oportunidades y se compromete a poner los medios y recursos necesarios para que todos sus empleados puedan tener un desarrollo profesional y personal en condiciones de igualdad prohibiendo cualquier fuente de discriminación (género, raza, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de discriminación).
- Ofrecer trabajo digno: El Grupo OHLA ofrece a todos sus trabajadores y contratistas un empleo digno, ajustado a sus habilidades, responsabilidades y funciones, comprometiéndose con las directrices de la OIT. El Grupo OHLA aplica los mismos estándares laborales y derechos a los trabajadores migrantes y sus familias. Asimismo, el Grupo entiende la importancia de que los procesos de contratación sean justos y transparentes, y se compromete a que los trabajadores migrantes conozcan sus derechos en el momento de la contratación, tanto de forma verbal como por escrito.
- Velar por la seguridad y la salud de las personas: El Grupo OHLA respeta y protege la seguridad y dignidad de las personas, así como sus derechos civiles, políticos y económicos en los países donde opera la Compañía. Por ello, el Grupo se compromete a habilitar los medios necesarios y poner en marcha y comunicar las mejores prácticas de salud y prevención de riesgos laborales.
- Respetar las minorías y las comunidades indígenas: El Grupo OHLA respeta y protege los derechos de las minorías, comunidades indígenas y todas las comunidades marginales en todos los entornos donde opera y se compromete a trabajar y dialogar con las comunidades para minimizar los efectos negativos de las actividades en las comunidades y en su modo de vida en el marco de la legislación vigente, convenios y tratados existentes.

- Fomentar la libertad de asociación y la negociación colectiva: El Grupo promueve y respeta el derecho de asociación y la negociación colectiva en el ámbito laboral y se compromete a no interferir en la afiliación libre y voluntaria de sus trabajadores a organizaciones sindicales legales ni adoptar medidas discriminatorias por este motivo.
- Erradicar el trabajo infantil: La contratación de menores de edad está expresamente regulada por la política del Grupo conforme a los convenios de la OIT que regulan la edad mínima legal para trabajar.
- Proteger el entorno de las personas: El Grupo OHLA se compromete a respetar y proteger el derecho de los empleados y de terceros a disfrutar de un medio ambiente saludable.
- Seguridad física, empresas de seguridad y Derechos Humanos: La Compañía se compromete a proporcionar instalaciones de trabajo, e instalaciones de pernoctación cuando proceda, en condiciones de seguridad, bienestar e higiene adecuadas que satisfagan los requerimientos de seguridad, espacio, temperatura, iluminación, ventilación, agua potable y red de saneamiento. Además, se compromete a hacer cumplir los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos en los servicios de vigilancia y seguridad física.

La persona responsable de garantizar la aplicación de esta política es el Director Corporativo de Estrategia y Sostenibilidad. Los grupos de interés directamente afectados por esta política son los trabajadores propios, cadena de valor y comunidades afectadas. Por último, esta política se vincula con los siguientes esquemas e iniciativas internacionales:

- Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- Pacto Mundial de Naciones Unidades (Miembro y socio-fundador de su red española).
- Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
- Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas. **Política de Inteligencia Artificial (R29)**

El Grupo OHLA refleja su compromiso con la innovación y la transformación digital mediante su Política de Inteligencia Artificial, puesta a disposición de todas las personas trabajadoras a través de los canales internos y la web corporativa.

La finalidad de esta Política es promover el uso eficiente y responsable de la Inteligencia Artificial (IA) en el Grupo OHLA, incluyendo aquellas sociedades participadas en las que se tenga un control efectivo, para mejorar la productividad, optimizar los procesos internos y fortalecer la competitividad en un mundo empresarial cada vez más digitalizado. Esta política es de obligado cumplimiento para todo el personal del Grupo OHLA, incluidos los directores y miembros del Consejo de Administración, y cualquier otra tercera parte que se pueda ver afectada.

Entre sus principios se encuentra la seguridad, la privacidad y la protección de datos con el fin de garantizar el cumplimiento de la legislación en materia de privacidad y protección de datos de carácter personal, informando a los titulares del tratamiento de los datos personales, su finalidad y derechos de protección. Asimismo, se implementarán medidas de ciberseguridad con el objetivo de garantizar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información en los sistemas de Inteligencia Artificial, para prevenir ataques, detectar posibles vulnerabilidades y responder de manera efectiva ante incidentes de seguridad.

Corresponde a la Dirección de Sistemas de Información supervisar el cumplimiento de lo dispuesto en esta Política, mediante la realización de auditorías internas y externas, e informar de ello periódicamente al Comité de Inteligencia Artificial o a cualquier otro órgano interno designado para regular la adopción de la IA en el Grupo OHLA.

Objetivos y acciones relacionadas con los derechos humanos

PERSONAL PROPIO								
RETO	**META**	**OBJETIVOS**						
		Objetivo 2025	**Objetivo 2026**	**Objetivo 2027**	**Alcance**	**ODS asociado**	**Resultado 2025**	**Grado de consecución 2025**
Asegurar las mejores prácticas en DDHH	**Continuar promoviendo el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos**	Sensibilización al empleado y otros grupos de interés en materia de Derechos Humanos, incluidos los aspectos relativos a la ciberseguridad.	Desarrollo de normativa relacionada con el respeto a los pueblos indígenas.	Incrementar los criterios de homologación de proveedores en materia de DDHH.	Grupo		Campañas de sensibilización realizadas.	Cumplido

Área responsable: Dirección de Estrategia y Sostenibilidad, y Dirección de Transformación Digital y Tecnología.
Principales grupos de interés afectados: empleados.
Recursos financieros asignados: Las actuaciones no han supuesto un coste económico material/significativo.

OHLA ha continuado reforzando durante 2025 su marco preventivo de formación, concienciación y control. En el ámbito formativo, 480 personas recibieron formación específica en Derechos Humanos durante el ejercicio. Asimismo, se ha avanzado en la integración del Código Ético, la Política Anticorrupción y la Política de Derechos Humanos en un único itinerario formativo obligatorio para nuevas incorporaciones, garantizando una aproximación coherente y transversal a los principios de conducta responsable, cumplimiento normativo y respeto a los derechos fundamentales desde el inicio de la relación laboral.

En materia de ciberseguridad, la Compañía ha desarrollado campañas internas periódicas de sensibilización dirigidas a todo el personal, orientadas a prevenir riesgos asociados a ataques de phishing, suplantación de identidad, uso indebido de datos personales y fraudes digitales. Entre otras actuaciones, se han difundido comunicaciones específicas con recomendaciones prácticas para la identificación de correos fraudulentos, verificación de enlaces y sitios web, protección de credenciales, uso seguro de dispositivos y activación de mecanismos de autenticación reforzada. Estas campañas contribuyen a reforzar la cultura de seguridad digital y a mitigar el riesgo de brechas que puedan comprometer la privacidad de datos personales propios o de terceros.

De forma complementaria, y como parte de su modelo de debida diligencia, OHLA realiza con periodicidad bienal una evaluación específica en materia de Derechos Humanos en sus obras y proyectos, que abarca aspectos como condiciones laborales, salud y seguridad, trabajo forzoso o infantil y otros riesgos relevantes. A partir de los resultados obtenidos, se definen, cuando procede, medidas correctivas y de mejora, cuyo seguimiento se integra en los sistemas internos de control y cumplimiento.

En línea con el refuerzo progresivo de la debida diligencia en la cadena de valor, el Grupo ha establecido como objetivo aspiracional extender las campañas de evaluación y sensibilización en derechos humanos al 100% de los proveedores de proyectos de alto impacto, con el fin de fortalecer la gestión preventiva de riesgos y promover estándares homogéneos de respeto a los derechos fundamentales a lo largo de su cadena de suministro.

Este conjunto de actuaciones refuerza el enfoque preventivo del Grupo, integrando la protección de los derechos humanos y la seguridad de la información como elementos esenciales de la gestión responsable de personas.

Otras políticas relacionadas con el personal

Actualmente la Compañía no ha identificado asuntos materiales relacionados con la plantilla propia para los cuales no existan políticas corporativas aplicables. Las políticas citadas a continuación, así como las mencionadas a lo largo de los apartados anteriores, se aplican a todos los trabajadores propios, de todos los países donde opera el Grupo, sin exclusiones; y aplican a los impactos, riesgos y oportunidades identificados. Todas las políticas están publicadas en la página web, así como en la *intranet* corporativa, disponibles para su visualización en cualquier momento.

En relación con el desarrollo de las políticas, el personal no tiene una participación directa en este proceso, sin embargo, los Consejeros y la Alta dirección del Grupo OHLA si participan en la elaboración, actualización y gestión de la política, teniendo en cuenta los intereses del personal.

Todas las políticas divulgadas a continuación están vinculadas directamente con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, a excepción de la Política de Calidad Seguridad y Salud en el trabajo y Medio Ambiente.

Política de Recursos Humanos (IN9, IP20, IP21, IP22, IP26, IP27, IP30, IP31, IP32, OP22, OP24, R24, R25)

La Política de RR.HH. del Grupo OHLA se fundamenta en su capital humano que constituye el principal recurso estratégico, determinante para alcanzar unas mayores cotas de productividad, eficacia y obtención de rentabilidad. Dichos principios son:

- Absoluto respeto por la normativa legal vigente en todos los territorios en los que el Grupo desarrolle su actividad.
- Contar con los mejores profesionales, fomentando entre ellos un entorno de trabajo caracterizado por el respeto, la cordialidad y la colaboración con los demás, el compromiso con el Grupo y la orientación a la excelencia.
- Promover el desarrollo profesional sobre los principios de capacidad, competencia, movilidad, méritos y evaluación continua, e impulsada por la formación, los planes de carrera y los itinerarios de desarrollo.
- Establecer una política retributiva competitiva, que tenga como ejes básicos la equidad interna, el reconocimiento a la obtención de resultados y la diferenciación del talento.
- Implementar programas y planes de formación orientados tanto al perfeccionamiento profesional como a la adaptación a los cambios tecnológicos, organizativos y de mercado.
- Potenciar el principio de igualdad de oportunidades como uno de los pilares de crecimiento, así como promover la no discriminación por motivos de género, raza, edad, ideología, opiniones políticas, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física o social entre sus empleados.
- Fomentar el equilibrio entre la vida laboral y familiar como uno de los factores clave del orgullo de pertenencia entre nuestros empleados.
- Aspirar a los más altos estándares de calidad en el ámbito de la seguridad, protección y salud de los trabajadores.

La persona responsable de garantizar la aplicación de esta política es el Director general de Recursos Corporativos. Los grupos de interés directamente afectados por esta política incluyen a los trabajadores propios y los sindicatos. Por último, esta política se vincula con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, y con las Líneas Directrices de la OCDE.

Política de Sostenibilidad (IN9, IP20, IP21, IP22, IP23, IP25, Ip26, IP27, IP30, IP32, OP22, OP24, R24)

La Política de Sostenibilidad de OHLA está diseñada para integrar los aspectos ESG de manera transversal en toda la cadena productiva del negocio, con el objetivo de crear valor económico, medioambiental y social a largo plazo. Los principios de actuación incluyen el cumplimiento de buenas prácticas de buen gobierno, responsabilidad, diligencia y transparencia en la difusión de información, y apoyo a iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. La política también enfatiza la importancia de la relación con los grupos de interés, promoviendo la transparencia y la involucración activa en temas de sostenibilidad.

Esta política aborda varios aspectos relacionados con el personal, como son:

- Promover un entorno de trabajo motivador, que atraiga y fidelice el talento, y fomente el desarrollo profesional.
- Impulsar los mecanismos de conciliación laboral-familiar, así como mecanismos que favorezcan la desconexión digital.
- Propiciar un ambiente que fomente la igualdad de oportunidades y el desarrollo de una plantilla plural y diversa.
- Promover las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad fomentando su incorporación en los planes de sucesión.
- Generar sentimiento de equipo y cultura del compromiso como factores clave en la productividad.
- Priorizar la seguridad y salud de los trabajadores a través de una cultura de prevención.
- Ejercer la debida diligencia para asegurar el respeto y la protección de los Derechos Humanos en el desarrollo de nuestras actividades allí donde estamos presentes.
- Fomentar la transparencia informativa y la comunicación con los distintos grupos de interés.

Esta política aplica a todas las sociedades del grupo en todos los países donde OHLA opera, no habiendo exclusiones en el ámbito de aplicación. La relación de OHLA con sus grupos de interés es clave en su ejercicio de responsabilidad. Por ello, la estrategia de sostenibilidad se construye cada día en diálogo con ellos. A través de la presente política, se quiere impulsar la transparencia sobre los compromisos y el desempeño en materia ESG, así como promover la involucración activa con todos ellos y potenciar la integración de la Sostenibilidad dentro de las líneas estratégicas del Grupo. Todos los grupos de interés del Grupo OHLA se ven afectados por la Política de Sostenibilidad.

Esta política está vinculada a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) de Naciones Unidas y a la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Consejo de Administración es el responsable de su aplicación.

Mecanismos de reparación

De conformidad con la Política de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Energía y Medio Ambiente del Grupo OHLA, la Compañía dispone de mecanismos formales que garantizan la consulta, participación y protección del personal, en línea con el marco regulatorio aplicable a cada proyecto o servicio. Estos mecanismos tienen como finalidad facilitar la identificación temprana de incidencias, la comunicación de posibles irregularidades y la reparación de impactos negativos reales o potenciales que puedan afectar a las personas trabajadoras, contribuyendo a su bienestar y a la mejora continua del entorno laboral.

En relación con el impacto negativo material identificado relativo a la **“siniestralidad en las operaciones de OHLA derivada de la naturaleza de la actividad”**, la Compañía reconoce expresamente el derecho de las personas trabajadoras a detener trabajos o actividades que impliquen acciones o comportamientos inseguros y que supongan un riesgo grave e inminente para su seguridad, la de terceros o la de la comunidad. Este derecho puede ejercerse con total libertad y sin temor a represalias, constituyendo un mecanismo preventivo esencial para evitar daños y mitigar impactos antes de que se materialicen.

Cuando se produce o se agrava una situación que pueda implicar un impacto negativo, el Grupo

OHLA pone a disposición de su personal y de otras partes interesadas un Sistema Interno de Información de Irregularidades, que actúa como principal mecanismo formal de reclamación. Este sistema permite comunicar cualquier irregularidad, incumplimiento normativo o conducta contraria a los principios recogidos en el Código Ético, las normativas internas del Grupo o la legislación vigente, incluyendo cuestiones relacionadas con condiciones de trabajo, seguridad y salud, discriminación, acoso o vulneración de derechos humanos.

Este mecanismo, cuya comunicación puede ser anónima, es el Canal Ético, que se encuentra a disposición de los empleados y grupos de interés de OHLA en la *intranet*, en la web corporativa (https://ohla-group.com/canal-etico/) y por correo postal (Paseo de la Castellana, 259D, 28046 Madrid). Esta pluralidad de medios facilita el acceso efectivo al mecanismo de reclamación y garantiza su disponibilidad para todas las personas trabajadoras, independientemente de su ubicación, función o tipo de contrato.

El responsable del Sistema Interno de Información de irregularidades es el Comité del Sistema Interno de Información de OHLA, que es el órgano colegiado encargado de garantizar la correcta tramitación de las comunicaciones recibidas. Todas las comunicaciones admitidas a trámite son analizadas de forma rigurosa, objetiva e independiente, y se tratan con la máxima discreción y confidencialidad. Tras la recepción de una comunicación, el responsable del sistema remite un acuse de recibo al informante en un plazo máximo de siete días y, siempre que no se comprometa el desarrollo de la investigación, se le mantiene informado sobre el estado de esta.

Para aquellas inquietudes o incidencias que no requieran la activación de un proceso formal de denuncia, la Compañía dispone adicionalmente de un sistema específico de reclamaciones y quejas, a través del cual las personas trabajadoras pueden trasladar comentarios, sugerencias o preocupaciones relacionadas con cuestiones laborales. Estos mecanismos complementarios permiten canalizar y gestionar de forma adecuada situaciones de menor gravedad, evitando su escalado innecesario y favoreciendo una resolución ágil.

OHLA realiza un seguimiento y análisis periódico de la información recibida a través de los distintos canales de reclamación, con el fin de evaluar su eficacia para resolver las cuestiones planteadas, identificar patrones recurrentes y, en su caso, reforzar medidas preventivas o correctoras. Este análisis contribuye a mejorar los procesos internos y a reforzar la confianza del personal en los mecanismos de reclamación disponibles.

De manera complementaria, la Compañía cuenta con una red de interlocutores internos (supervisores, delegados, técnicos de prevención, responsables sindicales y direcciones de los centros de trabajo) que actúan como canales adicionales de escucha y atención de las inquietudes de las personas trabajadoras. Asimismo, OHLA mantiene reuniones periódicas con los representantes legales de los trabajadores, en las que se analizan los principales problemas identificados durante el ejercicio y se acuerdan, cuando procede, acciones correctivas orientadas a su remediación.

Con el objetivo de garantizar que el personal conoce y utiliza adecuadamente estos mecanismos, OHLA promueve la difusión periódica del Sistema Interno de Información de Irregularidades y de los canales de reclamación mediante acciones de comunicación específicas, adaptadas a la actividad y a la presencia del Grupo en los distintos países.

En materia de protección frente a represalias, la Política de Comunicación de Irregularidades de OHLA garantiza que todas las comunicaciones y consultas serán tratadas con estricta confidencialidad y que no se adoptará ninguna medida de represalia contra las personas que comuniquen de buena fe una posible irregularidad. Queda expresamente prohibida cualquier forma de represalia, amenaza o consecuencia negativa derivada de la presentación de una denuncia, siendo tales medidas nulas de pleno derecho. No obstante, la Compañía contempla la adopción de medidas disciplinarias o legales en los casos en los que se demuestre un uso abusivo o de mala fe de los canales de comunicación.

En relación con la reparación de impactos, cuando una investigación confirma la existencia de un impacto negativo sobre el personal, OHLA adopta las medidas correctoras y de remediación que resultan adecuadas en función de la naturaleza del caso, de conformidad con la normativa interna y la legislación aplicable. Estas medidas pueden incluir acciones disciplinarioas.

2.3.1.3 Parámetros

Indicadores de gestión

Características de los asalariados de la empresa

De acuerdo con la Nota 4.3 del Informe de las Cuentas Anuales de Grupo OHLA de 2025, se presenta a continuación el número de personas presentes en la plantilla a fecha de cierre del ejercicio, a excepción de la división Servicios. Durante 2024 y 2025 prácticamente el 100% de los contratos del Grupo OHLA son a tiempo completo, por ello, no se ofrece el desglose de esta información.

	2025												
	España	Perú	Chile	REP-Checa	USA	Colombia	México	Eslovaquia	Suecia	Panamá	Arabia	Resto	Total
Asalariados - Mujeres (Nº)	466	353	410	305	169	46	30	27	48	101	4	21	1.981
Asalariados - Hombres (Nº)	1.983	1.692	1.980	1.220	1.320	232	93	168	81	837	36	77	9.718
Asalariados - Otro* (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asalariados - No notificado (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Número total de asalariados	**2.449**	**2.045**	**2.390**	**1.525**	**1.489**	**278**	**123**	**195**	**129**	**938**	**40**	**98**	**11.699**
Mujeres con contrato indefinido (Nº)	454	2	380	274	168	36	9	19	45	54	3	16	1.460
Hombres con contrato indefinido (Nº)	1.829	20	1.597	1021	1.307	63	29	135	81	151	8	68	6.309
Total de asalariados con contrato indefinido	**2.283**	**22**	**1.977**	**1.295**	**1.475**	**99**	**38**	**154**	**126**	**205**	**11**	**84**	**7.769**
Mujeres con contrato temporal (Nº)	12	351	30	31	1	10	21	8	3	47	1	5	520
Hombres con contrato temporal (Nº)	154	1.672	383	199	13	169	64	33		686	28	9	3.410
Total de asalariados con contrato temporal	**166**	**2023**	**413**	**230**	**14**	**179**	**85**	**41**	**3**	**733**	**29**	**14**	**3.930**

Mujeres de horas no garantizadas (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hombres de horas no garantizadas (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de trabajadores de horas no garantizadas*	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Mujeres con contrato de becaria/ interna*	4	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	6
Hombres con contrato de becario/ interno*	4	-	-	-	13	-	-	-	-	1	-	-	18
Total de trabajadores becarios/ internos*	**13**	**-**	**-**	**-**	**14**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1**	**-**	**-**	**24**
No Asalariados - mujeres (Nº)	231	202	119	-	-	290	8	-	-	23	-	49	922
No Asalariados - hombres (Nº)	10.787	2.758	1.961	-	-	1.227	172	-	-	421	-	604	17.930
No Asalariados -Otro* (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
No Asalariados - No notificado (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Número total de no asalariados*	**11.018**	**2.960**	**2.080**	**-**	**-**	**1.517**	**180**	**-**	**-**	**444**	**-**	**653**	**18.852**

**Trabajadores de horas no garantizadas: Empleado que no tiene asegurado un número mínimo o fijo de horas de trabajo por día, semana o mes, pero que posiblemente tenga que estar disponible para trabajar cuando sea necesario. Becario: es aquel estudiante en prácticas que combina sus estudios con una experiencia laboral a través de un convenio de prácticas con la empresa. El número de becarios se incluye en los asalariados con contrato temporal.*
Trabajadores no asalariados: entre los trabajadores no asalariados del personal de una empresa se incluyen tanto los contratistas individuales que suministran mano de obra a la empresa («trabajadores por cuenta propia») como los trabajadores proporcionados por empresas dedicadas principalmente a «actividades relacionadas con el empleo» (código NACE N78), así como los empleados de las UTE's.

	2024												
	España	Perú	Chile	REP-Checa	USA	Colombia	México	Eslovaquia	Suecia	Panamá	Arabia	Resto	Total
Asalariados - Mujeres (Nº)	479	561	454	279	172	83	54	24	37	10	4	24	2.181
Asalariados - Hombres (Nº)	1.995	3.505	3.580	1.185	1.359	631	172	155	60	39	42	75	12.798
Asalariados - Otro* (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asalariados - No notificado (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Número total de asalariados	**2.474**	**4.066**	**4.034**	**1.464**	**1.531**	**714**	**226**	**179**	**97**	**49**	**46**	**99**	**14.979**
Mujeres con contrato indefinido (Nº)	458	3	375	253	168	63	6	17	37	9	3	16	1.408
Hombres con contrato indefinido (Nº)	1.876	19	2.611	1.001	1.352	109	16	118	60	16	11	59	7.248
Total de asalariados con contrato indefinido	**2.334**	**22**	**2.986**	**1.254**	**1.520**	**172**	**22**	**135**	**97**	**25**	**14**	**75**	**8.656**
Mujeres con contrato temporal (Nº)	21	558	79	26	4	20	48	7	-	1	1	8	773
Hombres con contrato temporal (Nº)	119	3.486	969	184	7	522	156	37	-	23	31	16	5.550
Total de asalariados con contrato temporal	**140**	**4.044**	**1.048**	**210**	**11**	**542**	**204**	**44**	**-**	**24**	**32**	**24**	**6.323**
Mujeres de horas no garantizadas (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hombres de horas no garantizadas (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de trabajadores de horas no garantizadas*	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Mujeres con contrato de becaria/interna* (Nº)	3	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	1	8
Hombres con contrato de becario/interno* (Nº)	3	-	-	-	10	-	-	-	-	1	-	-	14
Total de trabajadores becarios/ internos*	**6**	**-**	**-**	**-**	**14**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1**	**-**	**1**	**22**

No Asalariados - mujeres (Nº)	221	113	176	-	-	54	45	-	6	14	-	13	642
No Asalariados - hombres (Nº)	9.478	1.206	3.810	-	-	469	1.446	-	289	107	-	77	16.882
No Asalariados -Otro* (Nº)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
No Asalariados - No notificado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Número total de no asalariados*	**9.699**	**1.319**	**3.986**	**-**	**-**	**523**	**1.491**	**-**	**295**	**121**	**-**	**90**	**17.524**

**Trabajadores de horas no garantizadas: Empleado que no tiene asegurado un número mínimo o fijo de horas de trabajo por día, semana o mes, pero que posiblemente tenga que estar disponible para trabajar cuando sea necesario.*
Becario: es aquel estudiante en prácticas que combina sus estudios con una experiencia laboral a través de un convenio de prácticas con la empresa. El número de becarios se incluye en los asalariados con contrato temporal.
Trabajadores no asalariados: entre los trabajadores no asalariados del personal de una empresa se incluyen tanto los contratistas individuales que suministran mano de obra a la empresa («trabajadores por cuenta propia») como los trabajadores proporcionados por empresas dedicadas principalmente a «actividades relacionadas con el empleo» (código NACE N78), así como los empleados de las UTE's.

Mensualmente la Dirección de recursos Humanos Corporativo recibe la información de todos los empleados del Grupo y consolida los datos para la elaboración de los informes de seguimiento de todas las áreas. Los resultados de las tablas anteriores se presentan como el número total de personas en activo, presentes a fecha de cierre de cada ejercicio, y excluyendo aquellas pertenecientes a la división Servicios. Entre 2024 y 2025, la plantilla asalariada del Grupo se reduce un 21,9%, pasando de 14.979 a 11.699 personas, como resultado de la finalización de determinados proyectos y de la adaptación progresiva de los recursos humanos al ciclo operativo y a la cartera de actividad del Grupo en cada geografía. Esta evolución responde a una gestión activa y planificada del capital humano, orientada a ajustar la estructura de personal a las necesidades reales del negocio, preservando al mismo tiempo la estabilidad del empleo.

En este contexto, destaca la reducción significativa del empleo temporal, que desciende un 37,9% (de 6.323 a 3.930 personas), frente a una disminución más moderada del empleo indefinido, del 10,3% (de 8.656 a 7.769 personas). Como resultado, el peso del empleo indefinido sobre el total de la plantilla asalariada aumenta de forma relevante, pasando del 57,8% en 2024 al 66,4% en 2025, lo que refleja un refuerzo del modelo de empleo estable y de calidad del Grupo. En este sentido, es importante comentar que la existencia de contratos temporales en el Grupo responde principalmente a la naturaleza de determinadas actividades vinculadas a la ejecución de proyectos y obras, cuya duración se encuentra asociada a los plazos de ejecución de los contratos. Asimismo, los contratos temporales pueden utilizarse para cubrir necesidades organizativas específicas, como sustituciones, incrementos puntuales de actividad o programas de formación y prácticas profesionales.

Desde la perspectiva de género, la evolución de la plantilla es coherente con la tendencia general de la actividad, con una reducción del 9,2% en el número de mujeres y del 24,1% en el de hombres. No obstante, la representación femenina sobre el total de personas asalariadas aumenta del 14,6% al 16,9%, evidenciando una mejora relativa en la composición de la plantilla. En conjunto, estos cambios ponen de manifiesto una planificación de recursos humanos alineada con la estrategia del Grupo, orientada a la eficiencia operativa, la estabilidad del empleo y la sostenibilidad a medio y largo plazo.

Por su parte, el número total de trabajadores no asalariados ascendió a 18.852 en 2025, lo que representa un incremento del 7,6% respecto a 2024 (17.524). En esta categoría se incluyen trabajadores vinculados a UTEs, subcontratistas y consorcios, especialmente en Latinoamérica (Colombia y Perú), donde el modelo de ejecución de proyectos requiere una elevada participación de recursos externos. Esta evolución está asociada a la dinámica propia del negocio y a la intensidad constructiva en determinadas geografías. En conjunto, los datos reflejan una adaptación flexible de la estructura de personal a la cartera de proyectos vigente, combinando estabilidad en el empleo directo con capacidad operativa a través de la cadena de valor.

Número total de personas que han abandonado la Compañía[18]

	2025			2024		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Bajas voluntarias	2.040	269	2.309	1.947	261	2.208
Bajas por defunción	11	0	11	10	0	10
Bajas por despido	2.274	172	2.446	1.680	106	1.786
Bajas por incapacidad	10	1	11	15	1	16
Bajas por jubilación	39	4	43	36	3	39
Bajas terminación contrato	6.259	642	6.901	5.049	430	5.479
Otros motivos	1.919	103	2.022	802	84	886
Bajas totales	**12.552**	**1.919**	**13.743**	**9.539**	**885**	**10.424**

Durante el ejercicio 2025, el índice de rotación[19] del personal del Grupo se sitúa en el 41,11%, frente al 26,99% registrado en 2024. Este incremento se enmarca en el proceso de adaptación organizativa derivado del nuevo Plan Estratégico del Grupo y de la evolución de la cartera de proyectos, que ha requerido ajustes en la estructura de recursos humanos para adecuarla a las necesidades actuales y futuras del negocio

En este contexto, se observa un aumento de las salidas vinculadas a procesos de reorganización y a la finalización de contratos asociados a proyectos, que constituyen el principal factor explicativo de la variación interanual. En particular, las bajas por terminación de contrato aumentan un 26,0% respecto al ejercicio anterior (de 5.479 a 6.901), mientras que las bajas por despido se incrementan un 36,9% (de 1.786 a 2.446), en línea con decisiones de ajuste operativo y optimización de la estructura organizativa.

Por el contrario, las bajas de carácter estructural —como jubilaciones, incapacidades o fallecimientos— se mantienen en niveles estables y sin variaciones significativas, lo que indica que la evolución del indicador no responde a factores recurrentes de gestión del personal. Asimismo, las bajas voluntarias presentan un comportamiento similar al del ejercicio anterior, con un incremento moderado del 4,6%, lo que permite concluir que el aumento de la rotación no está asociado a un deterioro de las condiciones laborales ni a una pérdida de atractivo del Grupo como empleador.

De conformidad con los requerimientos del ESRS S1, el análisis del índice de rotación se realiza atendiendo a su contexto operativo y estratégico. Para el cálculo de este indicador se han considerado las bajas voluntarias, las bajas por defunción, las bajas por despido y las bajas por jubilación. En conjunto, la evolución observada en 2025 refleja un ejercicio de transición y alineamiento estratégico, coherente con la planificación de recursos humanos del Grupo y orientado a reforzar la eficiencia organizativa y la sostenibilidad del modelo de empleo a medio plazo.

18 En "Otros motivos" se incluyen otro tipo de terminaciones de contrato, como fin de becas, o no superación del periodo de pruebas o bajas por agotamiento de IT o Invalidez.

19 *Índice de rotación (%) = (Nº de bajas en el año/Nº de empleados en el año) * 100*. Para calcular el número de bajas en el año, se toman en cuenta los empleados que dejan la organización voluntariamente, por despido, jubilación o fallecimiento en servicio, y no los de "terminación de contrato".

Cobertura de la negociación colectiva y el diálogo social

En Grupo OHLA el 67,12% de la plantilla está cubierta por un convenio colectivo, si bien el grado de cobertura varía en función del marco normativo y de las prácticas laborales existentes en los distintos países en los que opera la Compañía.

Tasa de cobertura	Cobertura de la negociación colectiva		Diálogo social
	Asalariados - EEE (para los países con > 50 asalar. que representan > 10% total asalar.)	Asalariados – No EEE (estimación para regiones con > 50 asalar. que representan > 10% total asalar.)	Representación en el lugar de trabajo (solo EEE) (para los países con > 50 asalar. que representan > 10% total asalar.)
0-19%	-	-	-
20-39%	-	-	-
40-59%	-	EE. UU., Perú	-
60-79%	-	Chile, Panamá	-
80-100%	España, República Checa, Eslovaquia	-	España, República Checa, Eslovaquia

En el Espacio Económico Europeo (EEE), la negociación colectiva constituye un mecanismo habitual de regulación de las condiciones laborales, motivo por el cual la totalidad de los países del Grupo incluidos en esta región cuentan con convenios colectivos aplicables. En particular, en España resultan de aplicación cinco convenios colectivos de ámbito estatal, mientras que en Suecia se aplica un convenio colectivo de ámbito nacional. Asimismo, en países como República Checa y Eslovaquia, una parte significativa de la plantilla se encuentra cubierta por acuerdos colectivos y dispone de mecanismos formales de representación en el lugar de trabajo.

Fuera del EEE, el grado de cobertura responde en mayor medida a las características de los mercados laborales y a la regulación aplicable en cada jurisdicción. En este sentido, países como Chile y Panamá presentan niveles intermedios de cobertura, mientras que en Estados Unidos y Perú la proporción de trabajadores cubiertos por negociación colectiva es inferior, predominando en mayor medida la negociación individual de las condiciones de empleo.

Cabe señalar que el Grupo no dispone actualmente de un Comité de Empresa Europeo, ni de un comité de empresa de la Sociedad Europea o de la Sociedad Cooperativa Europea. No obstante, OHLA mantiene mecanismos de diálogo social y de relación con la representación de los trabajadores en aquellos países donde dicha representación está prevista por la normativa laboral aplicable.

Distribución por género de la Alta Dirección

2025				2024			
Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
Nº	%	%	Nº	Nº	%	%	Nº
7	100	0	0	9	100	0	0

Se entiende como Alta Dirección a aquellos directivos que tienen una dependencia directa del consejo o del primer ejecutivo de la Compañía. Según la norma interna que define el marco organizativo y normativo de la Compañía, se incluye el Consejero Delegado y Directores Generales.

Distribución de la plantilla por rango de edad[20]

	2025	2024
Rango de edad	**Nº**	**Nº**
<30 años	1.590	2.187
30-50 años	6.529	8.868
>50 años	3.580	3.924

Durante el ejercicio 2025 se observa una reducción del tamaño total de la plantilla respecto a 2024, que se refleja en todos los rangos de edad, en línea con los ajustes organizativos derivados del nuevo Plan Estratégico. El colectivo de personas menores de 30 años pasa de 2.187 a 1.590 empleados, lo que supone una disminución del 27,3%, mientras que el tramo de 30 a 50 años se reduce de 8.868 a 6.529 personas (-26,4%), manteniéndose como el grupo mayoritario de la plantilla. Por su parte, el segmento de mayores de 50 años presenta una reducción más moderada, del 8,8%, pasando de 3.924 a 3.580 empleados, lo que evidencia una mayor estabilidad relativa de este colectivo.

En términos relativos, la estructura por edades se mantiene equilibrada, con un peso significativo del tramo intermedio, que concentra el mayor volumen de experiencia técnica y capacidad operativa, y con una base sénior que continúa aportando conocimiento y continuidad al negocio.

Salarios adecuados

En 2025, todo el personal de Grupo OHLA ha recibido una remuneración acorde con los índices de referencia aplicables. El 99,94% de los empleados percibe un salario superior al mínimo establecido en cada país donde opera la Compañía, mientras que el 0,06% restante cuenta con una retribución equivalente al salario mínimo de referencia.

2025				
Nº Empleados Grupo OHLA	**Nº Empleados = SMI**	**Nº Empleado > SMI**	**% Empleados = SMI**	**% Empleados > SMI**
11.675	7	11.668[21]	0,06%	99,94%

2024				
Nº Empleados Grupo OHLA	**Nº Empleados = SMI**	**Nº Empleado > SMI**	**% Empleados = SMI**	**% Empleados > SMI**
14.957	4	14.953	0,03%	99,97%

20 Los resultados de la distribución por rango de edad se proporcionan en base al número total de personas empleadas a fecha de cierre del ejercicio 2025, excluyendo a aquellas personas pertenecientes a la división de Servicios.
21 Para el cálculo de este indicador no se ha considerado al colectivo de becarios, lo que explica la diferencia respecto al total de empleados asalariados informado al inicio del documento.

Protección social

Todos los empleados asalariados del Grupo OHLA están cubiertos por protección social a través de programas públicos o a través de prestaciones ofrecidas por la empresa, contra la pérdida de ingresos debida a enfermedad, desempleo a partir del momento en que el trabajador propio trabaja para la empresa, accidentes de trabajo[22] y discapacidad adquirida, permiso parental o jubilación.

Parámetros de formación y desarrollo de capacidades

En el marco de su estrategia de desarrollo profesional y retención del talento, OHLA dispone de un Modelo Corporativo de Evaluación del Desempeño y de un diccionario de competencias común para todo el Grupo, herramientas que permiten valorar de forma estructurada el desempeño, identificar áreas de mejora y planificar itinerarios de desarrollo individual. En 2025, este modelo se aplicó al 100% de las personas trabajadoras del Grupo, garantizando un proceso homogéneo y alineado con los objetivos estratégicos de la Compañía.

En relación con la capacitación, el número medio de horas de formación por persona durante el ejercicio fue el siguiente:

2025		
Hombres	**Mujeres**	**Total**
3,5	12,5	**5,0**
2024		
Hombres	**Mujeres**	**Total**
6,7	13,1	**7,6**

Salud y seguridad

El ejercicio 2025 refleja una evolución positiva en los principales indicadores de seguridad del Grupo, especialmente en lo que respecta al personal asalariado. En este marco, el 100% de las personas trabajadoras que desarrollan su actividad en países y emplazamientos cubiertos por el Sistema de Gestión Integrado (SGI) se encuentran protegidas bajo un sistema certificado conforme a la norma ISO 45001, lo que garantiza la aplicación homogénea de estándares preventivos en los entornos operativos incluidos en su alcance.

En el caso del personal asalariado, el número de accidentes de trabajo se sitúa en 253 en 2025, frente a 260 en 2024, lo que supone una reducción moderada del 2,7%. La tasa de accidentes registrables mejora igualmente, pasando de 10,0 a 9,5 (-5%), lo que indica una ligera mejora en términos relativos, pese al incremento en el número de días de baja asociados a accidentes, que ascienden a 9.675 frente a 7.617 en el ejercicio anterior (+27,0%).

En cuanto al personal no asalariado, los accidentes registrados disminuyen de forma significativa, pasando de 323 a 162 (-49,8%), lo que evidencia el impacto de las actuaciones desarrolladas en materia de coordinación de actividades empresariales y control preventivo en la cadena de valor. No obstante, la tasa de accidentes registrables aumenta ligeramente de 11,4 a 12,22 (+7,2%), evolución condicionada por la variación en el volumen total de horas trabajadas y por la naturaleza de los proyectos ejecutados durante el ejercicio. Este comportamiento refuerza la necesidad de mantener un foco constante en la gestión preventiva de contratistas y subcontratistas.

En términos de severidad, los días de baja del personal no asalariado se reducen de 9.035 a 5.738 (-36,5%), mientras que en el personal propio se observa el incremento anteriormente señalado, lo que orienta las prioridades de actuación hacia el análisis cualitativo de los accidentes registrados y la identificación de factores recurrentes.

Durante 2025 no se han registrado enfermedades profesionales (frente a un caso aislado en 2024), lo que confirma la eficacia de las medidas de vigilancia de la salud y control de riesgos específicos.

En conjunto, los resultados del ejercicio muestran una mejora significativa en la siniestralidad del personal no asalariado y una estabilización de los indicadores del personal propio, si bien el incremento del número de días de baja asociados a accidentes en este último colectivo refuerza la necesidad de continuar fortaleciendo la cultura preventiva en obra como ejes prioritarios de actuación.

22 Enfermedad causada directamente por el trabajo o por la exposición a ciertos riesgos en el entorno laboral.

2025		
	Personal asalariado	**Personal no asalariado**
Nº accidentes de trabajo	253	162
Nº de enfermedades relacionadas con el trabajo	0	0
Nº de fatalidades por accidente o enfermedad profesional*	0	1
Nº de días de baja	9.675	5.738
Tasa de accidentes de trabajo registrables**	9,5	12,2

**En 2025, se ha producido un fallecimiento de un subcontratista en Perú. Cada uno de estos sucesos es objeto de análisis exhaustivo, revisión de procedimientos y adopción de medidas adicionales orientadas a evitar su repetición.*

2024		
	Personal asalariado	**Personal no asalariado**
Nº accidentes de trabajo	260	323
Nº de enfermedades relacionadas con el trabajo	1***	N/D
Nº de fatalidades por accidente o enfermedad profesional*	0	1
Nº de días de baja	7.617	9.035
Tasa de accidentes de trabajo registrables**	10	11,4

***Tasa de accidentes: Nº total de accidentes / Nº total de horas trabajadas *10^6.*
**En 2024, se ha producido un fallecimiento de un subcontratista en México. Cada uno de estos sucesos es objeto de análisis exhaustivo, revisión de procedimientos y adopción de medidas adicionales orientadas a evitar su repetición.*
***Tasa de accidentes: Nº total de accidentes / Nº total de horas trabajadas *10^6.*
****La persona con enfermedad profesional identificada en 2024, se trata de un hombre.*

Conciliación laboral

En 2025, el 100% de la plantilla mantiene el derecho a acogerse a permisos por motivos familiares, en línea con el ejercicio anterior, garantizando la aplicación homogénea de las medidas de conciliación en el Grupo.

El 97% de los hombres y el 100% de las mujeres con derecho a estos permisos hicieron uso efectivo de los mismos. En cuanto al permiso parental, lo disfrutaron 225 personas (154 hombres y 71 mujeres), manteniéndose niveles similares a 2024 y observándose una mayor participación relativa femenina.

Asimismo, 165 personas conservaron su puesto de trabajo tras finalizar el permiso parental, lo que evidencia la estabilidad en la reincorporación y la efectividad de las políticas de conciliación implantadas. En conjunto, estos datos reflejan la consolidación de un marco que facilita el ejercicio real de los derechos de conciliación y contribuye a la estabilidad y retención del talento.

	2025		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Porcentaje de empleados que tienen derecho a acogerse a permisos por motivos familiares	100%	100%	100%	100%
Porcentaje de empleados que han disfrutado de permisos por motivos familiares	97%	100%	100%	100%
Empleados que han disfrutado del permiso parental	154	71	167	61
Empleados que han conservado su trabajo tras finalizar el permiso parental	120	45	158	31

Brecha salarial y remuneración total

En 2025, la brecha salarial bruta del Grupo se sitúa en el 11,8%[23], frente al 6,1% registrado en 2024 y el 12,4% de 2023 (11,2%[24] en 2025 si se realiza el cálculo tomando en cuenta el salario medio por hora frente al 5,3% de 2024). Esta variación está principalmente vinculada a cambios en la composición de la plantilla por categorías profesionales y geografías, es decir, al distinto peso relativo de mujeres y hombres en determinados niveles organizativos, más que a modificaciones en las políticas retributivas.

Por grupos profesionales, se observa una mejora en directivos y técnicos, mientras que aumenta la brecha en mandos intermedios y en el colectivo de administrativos y operarios. Desde el punto de vista geográfico, destaca la evolución positiva en Europa, donde las medidas de seguimiento y corrección salarial han contribuido a mejorar los indicadores, como, por ejemplo, los mecanismos estructurales de corrección de posibles desviaciones salariales. Entre ellos destaca la dotación anual de una partida equivalente al 0,3% de la masa salarial, destinada a corregir situaciones de infrarretribución, especialmente en niveles donde se detectan brechas superiores al 10%. En España, en el marco del Plan de Igualdad, se acordó con la representación legal de las personas trabajadoras el incremento salarial de mujeres con retribuciones situadas por debajo del mínimo de su banda salarial, contribuyendo así a reducir progresivamente las diferencias identificadas.

Conviene diferenciar el dato de brecha anterior de la brecha salarial ajustada, que compara retribuciones en puestos de igual valor, la cual se mantiene por debajo del 5%, en línea con la Declaración de Brecha Salarial Verificada obtenida por el Grupo. Este resultado confirma que no existen diferencias significativas cuando se analizan posiciones equivalentes.

Por último, la ratio entre la remuneración anual total de la persona con mayor salario y la mediana de la remuneración del conjunto de personas asalariadas, excluida la persona mejor remunerada, ha sido de 80,39[25] en 2025, indicador que permite contextualizar el nivel de dispersión salarial dentro del Grupo.

23 Brecha salarial de género calculada según la siguiente fórmula: ((Remuneración media hombre - Remuneración media mujer) / Remuneración media hombre), según la cual un porcentaje superior a cero representa el porcentaje que la retribución media de la mujer es inferior a la retribución media del hombre. El cálculo de la brecha salarial se ha realizado teniendo en cuenta la retribución total, que incluye retribución fija, variable, en especie y otros pluses o complementos salariales. Los cálculos de la brecha salarial de género se han realizado tras la aplicación de la tasa de cambio para su conversión a euros.

24 Brecha salarial de género calculada según la siguiente fórmula: ((Remuneración media Hora hombre - Remuneración media Hora mujer) / Remuneración media Hora hombre), según la cual un porcentaje superior a cero representa el porcentaje que la retribución media de la mujer es inferior a la retribución media del hombre. El cálculo de la brecha salarial se ha realizado teniendo en cuenta la retribución total hora, que incluye retribución fija, variable, en especie y otros pluses o complementos salariales. Los cálculos de la brecha salarial de género se han realizado tras la aplicación de la tasa de cambio para su conversión a euros. Actualmente no se cuenta con datos directos y suficientemente fiables para aportar el resultado del ejercicio 2023 bajo la metodología propuesta por CSRD.

25 La ratio de la remuneración anual total de la persona con el mayor salario frente a la mediana de la remuneración del conjunto de asalariados (para todo el Grupo incluyendo Servicios), excluida la persona mejor pagada, ha sido de 115,03 en 2025 frente a 113,5 en 2024.

Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con los derechos humanos, acoso laboral o sexual

OHLA cuenta con un Sistema Interno de Información de Irregularidades que integra el Canal de Acoso como mecanismo formal para la comunicación de posibles incumplimientos normativos, vulneraciones del Código Ético o conductas contrarias a los derechos humanos, incluidos supuestos de discriminación, acoso o afectación de derechos laborales.

El Canal es accesible a empleados y terceros, permite la comunicación confidencial y, en su caso, anónima, y se gestiona conforme a los principios de independencia, imparcialidad y ausencia de represalias. Todas las comunicaciones recibidas son objeto de análisis preliminar y, cuando procede, de investigación interna. En los casos confirmados, se adoptan las medidas correctivas o disciplinarias correspondientes y se refuerzan los controles internos cuando resulta necesario.

A continuación, se presenta el resumen cuantitativo de las 41 comunicaciones registradas y gestionadas durante el ejercicio a través del Canal Ético, relacionadas con los derechos humanos:

	2025				2024			
	Acoso laboral	Acoso sexual	Vulneración DDHH	Total	Acoso laboral	Acoso sexual	Vulneración DDHH	Total
Desestimadas	11	1	0	12	3	0	0	3
Aceptadas en proceso de investigación	3	0	0	3	3	1	0	4
Aceptadas cerradas con actuaciones	16	0	0	16	6	2	0	8
Aceptadas cerradas sin actuaciones	8	0	2	10	12	0	0	12
Total	**38**	**1**	**2**	**41**	**24**	**3**	**0**	**27**

Durante 2025 no se han producido condenas ni multas por infracciones en materia de derechos humanos, acoso laboral o sexual.



2.3.2 Trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2)

2.3.2.1 Estrategia, gestión y relación con los trabajadores de la cadena de valor

OHLA considera fundamental la gestión responsable de las relaciones con las personas trabajadoras de su cadena de valor. En este sentido, la Compañía promueve prácticas empresariales responsables con proveedores, contratistas y otros socios comerciales, orientadas a favorecer condiciones de trabajo adecuadas y alineadas con sus estándares corporativos. En línea con este enfoque, OHLA impulsa un entorno de trabajo respetuoso, inclusivo y basado en la diversidad y la multiculturalidad. La relación con los trabajadores de la cadena de valor se fundamenta en el respeto a los derechos de las personas, la comunicación transparente y el estricto cumplimiento de la legislación aplicable, así como en la transmisión de las políticas corporativas y principios que rigen la actuación de OHLA.

Las actividades desarrolladas por la Compañía pueden tener un impacto significativo sobre los trabajadores de su cadena de valor, por lo que resulta esencial identificar y comprender los distintos colectivos involucrados. A estos efectos, OHLA distingue los siguientes grupos:

- **Subcontratistas:** equipos de personas o empresas que realizan tareas específicas en alguno de los proyectos del Grupo. Los contratistas y subcontratistas son personas físicas o jurídicas contratadas por OHLA para llevar a cabo actuaciones en proyectos, obras o servicios.
- **Proveedores:** equipos de personas o empresas que suministran materiales, equipos, maquinaria y servicios especializados en diseño, ingeniería, logística, almacenamiento, entro otros, necesarios para completar los proyectos del Grupo. Estas relaciones están formalizadas mediante contratos. Dentro de los proveedores, se identifican las siguientes tipologías:
  - **Proveedores críticos:** Aquellos proveedores o subcontratistas que cumplen al menos una de las condiciones recogidas en el procedimiento general de diligencia debida de terceras partes de la Compañía.
  - **Resto de proveedores:** Proveedores que no están incluidos en la definición anterior.
- **Proveedores certificadores o entidades de certificación:** organizaciones privadas cuya función es evaluar la conformidad y certificar el cumplimiento de una norma de referencia. Esto puede aplicarse a productos, servicios o sistemas de gestión de una organización.

Procesos para colaborar con los trabajadores de la cadena de valor

En el marco de la identificación y evaluación de impactos, riesgos y oportunidades, OHLA ha tenido en consideración los puntos de vista y las necesidades de los trabajadores de su cadena de valor durante el proceso de análisis de doble materialidad. Al igual que con el resto de los grupos de interés, los mecanismos de comunicación y colaboración con estos colectivos se encuentran en un proceso de mejora continua, con el objetivo de avanzar hacia canales cada vez más directos y eficaces en los próximos ejercicios.[26]

La Compañía se relaciona con las personas trabajadoras de la cadena de valor a través de diferentes vías. Entre ellas, destaca, como ya se ha mencionado anteriormente, el Canal Ético del Grupo (Sistema de Información de Irregularidades), que permite comunicar de forma confidencial cualquier irregularidad, incumplimiento o comportamiento contrario al marco legal vigente, al Código Ético o a los valores de la Compañía. Adicionalmente, la comunicación directa se articula principalmente a través de los jefes de obra, el personal en campo y los responsables de suministro, contando con la participación de los directores territoriales cuando las características del proyecto lo requieren, quienes ostentan la máxima responsabilidad operativa para garantizar que dicha colaboración tenga lugar.

Estas figuras actúan como intermediarios clave, facilitando un flujo de información ágil, cercano y adaptado a las necesidades operativas de cada obra o servicio, lo que contribuye a la resolución de

26 Ver capítulo relativo a la NEIS 2 para más información sobre el análisis de doble materialidad y los canales de comunicación con los grupos de interés

incidencias y a la alineación con los objetivos de la Compañía. Asimismo, en función de las necesidades de los distintos grupos de trabajo, se organizan foros y jornadas específicas que permiten habilitar canales adicionales de diálogo.

A través de estos mecanismos, OHLA promueve una relación inclusiva con los trabajadores de su cadena de valor, sin discriminación de colectivos, con el fin de comprender y, en la medida de lo posible, responder a sus expectativas mediante los canales habituales de gestión.

La eficacia de estos procesos de colaboración se evalúa de forma continua, tanto de manera directa, a través del diálogo permanente en obras y servicios, como de manera indirecta, mediante el seguimiento de las comunicaciones y denuncias recibidas a través del Canal Ético del Grupo.

En materia de derechos humanos, OHLA mantiene un firme compromiso con el respeto y la promoción de los derechos fundamentales y las libertades públicas. Este compromiso se materializa, entre otros aspectos, en la suscripción de un Acuerdo Marco Internacional con la Federación Internacional de la Construcción y la Madera, basado en los principios recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Líneas Directrices para empresas multinacionales y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Asimismo, además del Código Ético, la Política de Derechos Humanos y la Política de Compras Responsables, la Compañía extiende estos compromisos a los trabajadores de su cadena de valor a través de su proceso de homologación de proveedores y subcontratistas.

Además, las conclusiones del proyecto iniciado en 2024, en el cual la Compañía impulsó un proyecto piloto orientado a reforzar la debida diligencia en materia de derechos humanos en su cadena de suministro, fueron compartidas a lo largo de 2025 y servirán de base para la extensión progresiva de este análisis a un mayor número de proveedores en los próximos ejercicios, consolidando un enfoque sistemático, coherente y en línea con las crecientes exigencias regulatorias en materia de sostenibilidad y diligencia debida.

Entre los principales aspectos de mejora detectados se identificó el refuerzo del marco de políticas internas, la optimización de la accesibilidad y efectividad de los mecanismos de quejas, así como la necesidad de consolidar procesos formales de seguimiento y evaluación, avanzando así hacia modelos de gestión más estructurados y alineados con los estándares internacionales de referencia.

El carácter formativo del proyecto favoreció una mayor concienciación de los proveedores sobre la integración de los derechos humanos en la gestión empresarial y permitió establecer recomendaciones priorizadas para mejorar la identificación y evaluación de impactos, así como la comunicación y aplicación de medidas preventivas y correctivas.

Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los trabajadores de la cadena de valor

Como resultado del análisis de materialidad realizado por OHLA, se han identificado diferentes impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los trabajadores de la cadena de valor. Estos colectivos forman parte de los grupos de interés del Grupo y, al igual que el resto de las partes interesadas, han sido involucrados en el proceso de análisis de doble materialidad, teniendo en cuenta sus puntos de vista y necesidades.

Como se menciona en el capítulo 1.3 Estrategia, los impactos materiales, tanto reales como potenciales, relacionados con los trabajadores de la cadena de valor están directamente ligados al modelo de negocio y a la estrategia de la empresa. El proceso se encuentra detallado en el apartado ***2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad) del capítulo Información General (NEIS 2).***

En esta línea, con el fin de fomentar buenas condiciones laborales y asegurar el respeto a los derechos humanos, el Grupo utiliza cuestionarios para evaluar estas condiciones en las diversas geografías donde opera. Este enfoque se incorpora a la estrategia de la Compañía para asegurar la responsabilidad en sus operaciones globales con respecto a la implementación total de los criterios establecidos en la Directiva sobre Diligencia Debida de las Empresas (CSDDD), fortaleciendo así su compromiso con la protección de los derechos humanos y el cumplimiento de estándares internacionales en toda su cadena de valor.

A continuación, se presenta un análisis más profundo de los impactos, riesgos y oportunidades materiales asociados a los trabajadores de la cadena de valor, así como su conexión con la estrategia y el modelo de negocio de OHLA.

NEIS S2 TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR

Código	Tipo	Descripción	Cadena de valor	Horizonte temporal
IN 12	I-	Siniestralidad en las operaciones de OHLA derivado de la naturaleza de la actividad acentuada por la incapacidad de gestión y control de la implementación de los sistemas de seguridad en todas y cada una de las obras	Aguas arriba	Largo plazo
IP 33	I+	Promoción de empleo seguro y de calidad dentro de la cadena de valor que fomente la estabilidad social y el aumento de empleo en los países donde opera OHLA	Aguas arriba	Corto plazo
IP 36	I+	Fomento de buenas prácticas dentro de la cadena de valor por la realización de cuestionarios con respecto a condiciones de trabajo y respeto de los DD.HH en las distintas geografías donde opera el grupo	Aguas arriba	Corto plazo
IP 37	I+	Promoción de un entorno laboral justo y de calidad, con condiciones de trabajo dignas, al promover prácticas laborales que se alineen con los Derechos Humanos	Aguas arriba	Corto plazo
OP 31	O	Reducción a la exposición a riesgos en salud y seguridad laboral debido al desplazamiento de la mano de obra tradicional por la inserción de nuevas tecnologías en la cadena de valor, que persigan objetivos de eficiencia, automatización y reducción de los accidentes.	Operaciones propias	Corto plazo
OP 33	O	Desarrollo y mejora del proceso de evaluación de Debida Diligencia a proveedores y subcontratistas para garantizar el cumplimiento de los Derechos Humanos en la cadena de valor	Operaciones propias / Aguas Arriba	Corto plazo

I+: Impacto positivo; I-: Impacto negativo; R: Riesgo; O: Oportunidad.

2.3.2.2 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades

Dado que los trabajadores de la cadena de valor pueden verse afectados de manera significativa por los impactos, riesgos y oportunidades derivados de las actividades de OHLA, resulta importante abordar y gestionar estos aspectos para mitigar cualquier efecto sobre los mismos.

En el marco del análisis realizado, OHLA ha identificado un único impacto negativo material sobre los trabajadores de su cadena de valor, relativo a la siniestralidad en las operaciones del Grupo, que puede derivarse de la propia naturaleza de su actividad y verse acentuada por las dificultades de gestión y control en la correcta implementación de los sistemas de seguridad y salud en todas y cada una de las obras. Para la identificación de este impacto, la Compañía ha considerado las características específicas de los trabajadores de su cadena de valor, incluyendo el sesgo de género inherente a la actividad de construcción, que conlleva una mayor exposición de los trabajadores hombres a determinados riesgos laborales.

Para dar respuesta a este impacto negativo, OHLA aplica de forma transversal sus políticas y sistemas de gestión en materia de seguridad y salud, extendiendo sus requisitos a proveedores y subcontratistas, reforzando la supervisión en obra y promoviendo una cultura preventiva orientada a la reducción de la siniestralidad en toda la cadena de valor. Esto incluye la realización de campañas de sensibilización, y en caso de ser necesario, la modificación de cláusulas contractuales para garantizar un entorno laboral más seguro. Esto supone una actualización de los criterios de homologación para asegurar que los proveedores cumplan con estándares específicos de sostenibilidad y seguridad y del análisis de debida diligencia de terceros.

En este sentido, y en relación con las oportunidades identificadas, OHLA reconoce al mismo tiempo la oportunidad de reducir la exposición a riesgos en materia de seguridad y salud laboral en la cadena de valor mediante la progresiva incorporación de nuevas tecnologías, procesos de automatización y soluciones orientadas a la eficiencia operativa, que contribuyen a minimizar la necesidad de trabajos manuales de mayor riesgo y, con ello, la probabilidad de accidentes. Por ello, OHLA incorpora la innovación como palanca de transformación y optimización de sus proyectos.

Por otra parte, en situaciones donde surgen tensiones entre la prevención de impactos negativos y presiones comerciales, OHLA adopta un enfoque que prioriza el bienestar y los derechos de los trabajadores de la cadena de valor. Esto se logra mediante la integración de las políticas corporativas en las decisiones comerciales y la consulta periódica con partes interesadas para alinear las prácticas comerciales con los valores éticos de la Compañía. En este sentido, es importante señalar que no se han identificado casos graves en materia de derechos humanos relacionados con las fases anteriores y posteriores de su cadena de valor. Cualquier consulta o caso recibido a través del Canal Ético, ha sido analizado y resuelto siguiendo el procedimiento de la Compañía descrito en los capítulos de la NEIS 2 y G1 Conducta Empresarial. La formación continua de derechos humanos y cumplimiento ético se imparte para todos los trabajadores. Estas medidas se evalúan anualmente para asegurar su efectividad.

Asimismo, las actividades de OHLA generan impactos positivos materiales en los trabajadores de su cadena de valor. En particular, la Compañía contribuye a la promoción de empleo seguro, justo y de calidad, favoreciendo la estabilidad social, el acceso a condiciones laborales dignas y el aumento del empleo en los países en los que opera. Este impacto positivo se ve reforzado por la promoción de prácticas laborales alineadas con los Derechos Humanos y los estándares internacionales aplicables.

Por otro lado, la Compañía identifica como oportunidad estratégica el desarrollo y la mejora de su proceso de evaluación de debida diligencia a proveedores y subcontratistas, con el objetivo de garantizar el respeto de los Derechos Humanos en la cadena de valor. A lo largo del ejercicio 2025 se implantó una nueva herramienta de análisis de debida diligencia de terceras partes. Tal y como se explica en el apartado ***2.4.1.3 Metas y acciones relacionadas con la conducta empresarial del G1-Conducta empresarial,*** esta herramienta permite profundizar en la evaluación integral de riesgos ESG, reforzar el cumplimiento normativo y asegurar la trazabilidad de los procesos de selección y seguimiento de

proveedores, en coherencia con los principios y compromisos recogidos en la Política de Compras Responsables de la Compañía. Esta oportunidad deriva directamente del impacto positivo generado por el fomento de buenas prácticas en materia de condiciones de trabajo y Derechos Humanos y se encuentra alineada con la estrategia y el modelo de negocio de OHLA.

Asimismo, OHLA fomenta buenas prácticas en su cadena de valor mediante la realización de cuestionarios y procesos de evaluación a proveedores y subcontratistas en relación con las condiciones de trabajo y el respeto de los Derechos Humanos, contribuyendo así a la mejora de los estándares laborales en las distintas geografías en las que el Grupo desarrolla su actividad. Así, tal y como se ha comentado anteriormente y siguiendo la estela marcada por el proyecto piloto de debida diligencia realizada en proveedores de Chile entre 2024 y 2025, en el cual se evaluó el nivel de madurez de su sistema de debida diligencia, durante los próximos ejercicios se seguirá analizando y ampliando el alcance de la revisión al objeto de consolidar un enfoque sistemático, coherente y en línea con las crecientes exigencias regulatorias en materia de sostenibilidad y diligencia debida.

En este sentido, para mitigar los posibles riesgos asociados a situaciones de trabajo infantil, forzoso u obligatorio en la cadena de valor, OHLA aplica un proceso de clasificación de riesgo por país que es objeto de revisión de forma periódica, con el fin de asegurar que los principales mercados en los que opera la Compañía no se encuentran especialmente expuestos a este tipo de riesgos. Si bien dicho proceso no incorpora actualmente un parámetro específico sobre trabajo forzoso, la Compañía complementa este análisis mediante el seguimiento de los requisitos exigidos por sus clientes, quienes imponen controles estrictos en esta materia, cuya aplicación es supervisada de forma periódica por OHLA.

Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor

OHLA ha implementado un conjunto de políticas diseñadas para promover el respeto por los derechos humanos, al mismo tiempo que abordan y gestionan los impactos y oportunidades producto de sus operaciones en los trabajadores de la cadena de valor. Estas políticas se aplican a todas las entidades que forman parte del Grupo OHLA y en todos los países donde OHLA opera. No se ha contado con la participación de grupos de interés externos en la elaboración de estas políticas. Sin embargo, Los consejeros y la Alta dirección del Grupo OHLA participan activamente en su desarrollo, actualización y gestión, teniendo en cuenta los intereses del personal del Grupo. Todas las políticas descritas están disponibles para los empleados y cualquier parte interesada en la página web de OHLA.

Cabe destacar que durante 2025 se ha desarrollado el Código Ético de Proveedores y Subcontratistas (CEP), pendiente de aprobación en el momento de elaboración de este informe. La Compañía, en su compromiso con la ética empresarial, la sostenibilidad y el cumplimiento normativo, establece el presente CEP como marco de referencia para garantizar que todas las relaciones comerciales se desarrollen bajo los más altos estándares de integridad, responsabilidad y respeto a los derechos fundamentales. La finalidad del CEP es la de establecer los principios éticos y de conducta esperados por OHLA en sus relaciones con terceros que forman parte de su cadena de suministro o prestan servicios al Grupo, al objeto de que garanticen la identificación, prevención, mitigación y remediación de aquellos impactos negativos en toda la cadena de valor.

Al establecer relaciones de negocio, se tendrá en cuenta como uno de los criterios de selección de proveedores y subcontratistas el que tengan asumidos principios de comportamiento y de gestión similares a los enunciados en el CEP. El ámbito de aplicación será cualquier entidad de Obrascón Huarte Lain, S.A, su grupo consolidado y todas las entidades que controle, directa o indirectamente.[27]

A continuación, se describen los contenidos, normas o iniciativas asociadas y órganos responsables del cumplimiento de las políticas en materia de trabajadores en la cadena de valor del Grupo OHLA:

Política de Compras Responsables (IP 33 y OP 33)

El Grupo OHLA, a través de sus departamentos de compras, ha establecido una serie de compromisos

27 Quedan excluidas las relaciones comerciales con proveedores / subcontratistas de las entidades participadas en las que OHLA no tenga el control efectivo, si bien en estas entidades se promoverá, en la medida de lo posible, el cumplimiento de dichos principios.

en su relación con proveedores y contratistas. En primer lugar, se asegura el estricto cumplimiento de la normativa vigente en todos los territorios donde opera. La integridad y la ética profesional son fundamentales, por lo que las relaciones con proveedores y contratistas se basan en estos principios. Además, el grupo promueve prácticas empresariales sostenibles, fomentando relaciones comerciales estables que contribuyan a la sostenibilidad económica, social y medioambiental.

Asimismo, OHLA garantiza la igualdad de oportunidades y la transparencia, asegurando precisión en la información y facilitando la libre concurrencia en los procesos de contratación. Esto permite seleccionar proveedores mediante criterios objetivos, transparentes y equilibrados. La confidencialidad y la protección de datos personales también son prioritarias, aplicándose los mecanismos necesarios para preservar su integridad, disponibilidad y confidencialidad.

Otro compromiso relevante es el impulso a compras de proveedores locales, fomentando su contratación para apoyar el desarrollo del tejido empresarial y la creación de empleo en las comunidades donde opera. Mantener un diálogo y comunicación fluidos con proveedores y contratistas es igualmente importante.

Estos compromisos se complementan con el seguimiento de pautas de conducta relacionadas con la "Relación con Proveedores y Contratistas". Finalmente, el Grupo OHLA se compromete a facilitar un desempeño responsable entre sus proveedores y a fomentar una relación de beneficio mutuo mediante la difusión de su Código Ético, la Política de Compras Responsables y los principios del Pacto Mundial.

Esta política se aplica a todas las compras de productos y servicios realizadas por cualquiera empresa o entidad del Grupo OHLA, abarcando a todos sus proveedores y contratistas del Grupo, sin excepciones. Los grupos de interés afectados por esta política incluyen a los trabajadores de la cadena de valor, proveedores, contratistas y subcontratistas. La política no está vinculada a normas o iniciativas de terceros. El Departamento de Compras tiene la responsabilidad de supervisar y evaluar que los compromisos estipulados en la Política de Compras Responsables se encuentran actualizados y se llevan a cabo de forma continua.

Por último, y alineado con la Política de Compras Responsables, la Compañía ha desarrollado una Guía de Compras Sostenibles con el propósito de exponer la información necesaria en esta materia para facilitar a las funciones de compra y contratación la inclusión de materiales sostenibles, al tiempo que se fomentan las relaciones comerciales que promueven la sostenibilidad medioambiental, social y económica en toda la cadena de valor de la Compañía.

Política de Calidad Seguridad y Salud en el trabajo y Medio Ambiente (IN 12, IP 37)

Dentro de esta política, OHLA se compromete una mejora continua y sistemática en todas sus actividades, con un enfoque especial en las condiciones de trabajo, la seguridad y salud de sus empleados y trabajadores de su cadena de valor, la calidad de sus proyectos, la satisfacción del cliente y el respeto por el medio ambiente. En el ámbito de la prevención de riesgos laborales (PRL), OHLA asume compromisos específicos, tales como cumplir con los requisitos legales; integrar la seguridad y salud en todos los procesos, incluyendo la seguridad vial; promover la paralización de trabajos que conlleven acciones o comportamientos inseguros; garantizar la consulta y participación de los trabajadores; y promover condiciones laborales que prevengan delitos contra la libertad sexual y la integración moral en el trabajo.

Esta política abarca todos los proyectos y servicios realizados por la organización en sus principales áreas de actividad: ingeniería y construcción, prestación de servicios y atención sociosanitaria, desarrollo de infraestructuras y proyectos inmobiliarios especiales. Asimismo, esta política se aplica siempre que OHLA cuente con la gestión ambiental del proyecto. En el caso de Uniones Temporales de Empresas (UTEs) o Joint Ventures, la aplicación dependerá de la distribución de recursos. No obstante, siempre se asegura el cumplimiento de la norma ISO 14001, así como del plan de gestión ambiental correspondiente. Asimismo, la política está alineada con varias normas e iniciativas reconocidas a nivel internacional, incluyendo ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 39001.

Esta política impacta a diversos grupos de interés, entre los que se encuentran los administradores, agentes reguladores, la sociedad en general, grupos de interés silenciosos, y todos los empleados del

Grupo OHLA. La implementación de esta política está bajo la responsabilidad del Director General del Grupo OHLA.

Política de Derechos Humanos (IP 36, IP 37)

La Política de Derechos Humanos del Grupo OHLA manifiesta de forma expresa el compromiso de respetar y proteger los derechos humanos de todas las personas trabajadoras, de la cadena de valor y de las comunidades que pudieran verse afectadas por la actividad de OHLA.

Esta política, cubre, además del respeto de los derechos humanos y los derechos laborales de los trabajadores de la cadena de valor, todas las acciones de reparación de posibles incidencias en materia de derechos humanos. Cabe destacar que esta política será actualiza de cara al ejercicio de 2025.

Esta política se fundamenta en un trabajo preliminar que ha permitido identificar y priorizar los principios con los que el Grupo está comprometido. Este proceso de identificación de prioridades comienza con un análisis de riesgo país en las regiones donde opera, utilizando indicadores públicos de organizaciones e instituciones reconocidas en el ámbito de los derechos humanos. Posteriormente se lleva a cabo un contraste interno con los altos directivos del Grupo en diferentes áreas de operación para evaluar su percepción sobre el riesgo de incumplimiento, así como consultas externas con expertos locales e internacionales que permitan afinar el análisis.

El Grupo OHLA se compromete a fomentar la implementación de procesos de debida diligencia para identificar y prevenir posibles vulneraciones de los derechos humanos. Esto se realiza en línea con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos. Es importante destacar que, en caso de ser necesario, se toman medidas para mitigar cualquier impacto adverso que pueda surgir.

Los principios fundamentales de la política de derechos humanos del Grupo OHLA son los siguientes:

- Erradicar el trabajo forzoso: El Grupo OHLA se compromete con la generación de empleo libremente elegido y no utilizará trabajo forzado ni obligatorio en cualquiera de sus formas.
- Trabajar por la igualdad y combatir la discriminación: El Grupo OHLA garantiza la igualdad de oportunidades y se compromete a poner los medios y recursos necesarios para que todos sus empleados puedan tener un desarrollo profesional y personal en condiciones de igualdad prohibiendo cualquier fuente de discriminación (género, raza, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de discriminación)
- Ofrecer trabajo digno: El Grupo OHLA ofrece a todos sus trabajadores y contratistas un empleo digno, ajustado a sus habilidades, responsabilidades y funciones, comprometiéndose con las directrices de la OIT. El Grupo OHLA aplica los mismos estándares laborales y derechos a los trabajadores migrantes y sus familias. Asimismo, el Grupo entiende la importancia de que los procesos de contratación sean justos y transparentes, y se compromete a que los trabajadores migrantes conozcan sus derechos en el momento de la contratación, tanto de forma verbal como por escrito.
- Velar por la seguridad y la salud de las personas: El Grupo OHLA respeta y protege la seguridad y dignidad de las personas, así como sus derechos civiles, políticos y económicos en los países donde opera la Compañía. Por ello, el Grupo se compromete a habilitar los medios necesarios y poner en marcha y comunicar las mejores prácticas de salud y prevención de riesgos laborales.
- Respetar las minorías y las comunidades indígenas: El Grupo OHLA respeta y protege los derechos de las minorías, comunidades indígenas y todas las comunidades marginales en todos los entornos donde opera y se compromete a trabajar y dialogar con las comunidades para minimizar los efectos negativos de las actividades en las comunidades y en su modo de vida en el marco de la legislación vigente, convenios y tratados existentes.
- Fomentar la libertad de asociación y la negociación colectiva: El Grupo promueve y respeta el derecho de asociación y la negociación colectiva en el ámbito laboral y se compromete a no interferir en la afiliación libre y voluntaria de sus trabajadores a organizaciones sindicales

legales ni adoptar medidas discriminatorias por este motivo.

- Erradicar el trabajo infantil: La contratación de menores de edad está expresamente regulada por la política del Grupo conforme a los convenios de la OIT que regulan la edad mínima legal para trabajar.
- Proteger el entorno de las personas: El Grupo OHLA se compromete a respetar y proteger el derecho de los empleados y de terceros a disfrutar de un medio ambiente saludable.
- Seguridad física, empresas de seguridad y Derechos Humanos: La Compañía se compromete a proporcionar instalaciones de trabajo, e instalaciones de pernoctación cuando proceda, en condiciones de seguridad, bienestar e higiene adecuadas que satisfagan los requerimientos de seguridad, espacio, temperatura, iluminación, ventilación, agua potable y red de saneamiento. Además, se compromete a hacer cumplir los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos en los servicios de vigilancia y seguridad física.

La política de Derechos Humanos del Grupo OHLA se materializa públicamente a través de su adhesión a las principales iniciativas y directrices internacionales en esta materia. Entre estas se incluyen la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Mundial de Naciones Unidas, del cual es miembro y socio-fundador de su red española, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas.

Es importante señalar que la Compañía promueve la colaboración activa y responsable con todos los trabajadores y proveedores de su cadena de valor. Un aspecto importante de esta colaboración es el impulso a las compras y contratación de proveedores locales, lo que no solo apoya el desarrollo del tejido empresarial local, sino que también fomenta la creación de empleo digno en las regiones donde opera el Grupo. Este compromiso se refuerza mediante un diálogo continuo y fluido con proveedores y subcontratistas.

Los grupos de interés afectados por esta política abarcan a proveedores, sindicatos y los trabajadores a lo largo de la cadena de valor. La implementación de esta política se rige por el marco institucional y legal vigente en cada país donde opera, aunque la Compañía se compromete a integrarla de manera global en sus sistemas de gestión. La Dirección de Estrategia y Sostenibilidad, dependiente del Consejero Delegado, es la responsable de aplicar esta política.

Finalmente, es importante señalar que, tal y como se recoge en el apartado ***4.1.2.3 Gestión de la relación con proveedores y prácticas de pago del capítulo G1 Conducta Empresarial***, OHLA somete a sus proveedores a un proceso de homologación, en el cual se evalúan criterios que incluyen la protección de los derechos de las personas en toda su cadena de valor. Además, los proveedores que se someten a esta evaluación, deben firmar una declaración donde deben aceptar y comprometerse a aplicar los valores y principios del Código Ético de OHLA y otras políticas de la Compañía, hacer extensible los pactos acordados a sus directivos, trabajadores o cualquier otra persona o parte bajo su control, y aplicar las directrices de la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas. En este sentido, con el objetivo de continuar evolucionando el procedimiento de evaluación y homologación, en 2025 se ha revisado este proceso y se han incorporado criterios adicionales y nuevas salvaguardas.

Mecanismos de reparación

El Grupo OHLA dispone de mecanismos formales que permiten a las personas trabajadoras de la cadena de valor y a otras partes interesadas comunicar irregularidades y potenciales impactos materiales relacionados con sus derechos. A tal efecto, la Compañía pone a disposición el Sistema Interno de Información de Irregularidades (Canal Ético), a través del cual pueden comunicarse posibles incumplimientos del Código Ético, de las políticas internas del Grupo o de la normativa aplicable. La Política de Comunicación de Irregularidades garantiza que todas las comunicaciones recibidas a través del

Canal Ético serán tratadas con la más estricta confidencialidad, garantizando la no toma de represalia alguna contra los informantes que comuniquen de buena fe una posible irregularidad.

La gestión de las comunicaciones recibidas, así como la investigación de los hechos y la adopción de medidas correctivas o de reparación, se realizan conforme a los procedimientos establecidos en el capítulo G1 Conducta Empresarial, siendo igualmente de aplicación en aquellos casos que afecten a trabajadores de la cadena de valor. En lo relativo a los principios generales de protección del informante, confidencialidad y prohibición de represalias, resulta asimismo de aplicación lo descrito en el capítulo S1 Personal.

Como se ha indicado anteriormente, el Sistema Interno de Información de Irregularidades es accesible para los trabajadores de la cadena de valor a través de distintos medios, incluyendo la página web corporativa, el correo postal y, en los centros de trabajo y obras, mediante códigos QR que permiten el acceso directo a la plataforma del Canal Ético.

En caso de identificación de un impacto material real o potencial sobre trabajadores de la cadena de valor, la Compañía evalúa la necesidad de adoptar medidas de reparación proporcionales a la naturaleza y gravedad de la incidencia, de acuerdo con sus políticas internas y compromisos en materia de derechos humanos y laborales. Las medidas de reparación pueden incluir, entre otras, acciones de sensibilización, formación específica, refuerzo de requisitos contractuales aplicables a proveedores y subcontratistas o, cuando resulte procedente, la finalización de la relación contractual.

La efectividad de los mecanismos de reparación aplicables a la cadena de valor se revisa de forma periódica, incluyendo la recopilación de información de las personas afectadas y la revisión de los procesos internos relevantes. Asimismo, la Compañía lleva a cabo auditorías periódicas de terceros para verificar la adecuación y eficacia de las medidas adoptadas y su alineación con estándares internacionales en materia de derechos humanos y derechos laborales, en coherencia con los objetivos de la Política de Derechos Humanos y la Política de Compras Responsables.

El proceso detallado para la investigación de cualquier denuncia está descrito en el apartado ***Sistema de información y protección del informante en el capítulo G1 Conducta Empresarial.*** Si se presenta una denuncia relacionada con los trabajadores de la cadena de valor, se aplicará el mismo procedimiento.

2.3.2.3 Parámetros y metas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor

Metas y actuaciones asociadas a los trabajadores de la cadena de valor

En relación con los trabajadores de la cadena de valor, el Grupo OHLA define sus parámetros y metas en coherencia con su Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027. Dicho marco estratégico articula los retos, líneas de actuación y objetivos aplicables a la cadena de valor y se encuentra alineado con los compromisos asumidos en las políticas corporativas relevantes, entre las que destacan el Código Ético de Proveedores, la Política de Derechos Humanos y la Política de Compras Responsables.

La definición de estos parámetros y metas tiene en cuenta la relevancia de la cadena de valor para la ejecución de los proyectos del Grupo, así como los impactos materiales identificados. En este proceso se han considerado las expectativas y aportaciones de los principales grupos de interés, con el objetivo de orientar la actuación de la Compañía hacia aquellos ámbitos en los que puede ejercer una mayor influencia y contribuir de forma más efectiva a la gestión de los impactos sobre los trabajadores de la cadena de valor.

Los objetivos son evaluados por los departamentos y órganos de gestión correspondientes en cada área específica, los cuales interactúan con los trabajadores de la cadena de valor para garantizar la eficacia de las acciones relacionadas con cada objetivo. A través de este proceso de comunicación y colaboración, se identifican y transmiten los aprendizajes adquiridos y las oportunidades de mejora derivadas de los resultados obtenidos por la empresa.

A continuación, se recogen los objetivos establecidos para 2025 y las acciones llevadas a cabo por la Compañía para su consecución:

TRABAJADORES EN LA CADENA DE VALOR								
RETO	META	OBJETIVOS						
		Objetivo 2025	Objetivo 2026	Objetivo 2027	Alcance	ODS asociado	Resultado 2025	Grado de consecución 2025
Conocimiento y responsabilidad sobre las condiciones de los trabajadores de la cadena de valor (salarios, tiempo de trabajo, negociación colectiva, conciliación, seguridad y salud)	**Reducción de efectos negativos del trabajo mediante la formación e implementación de sistemas de control**	Sensibilización /formación en materia de SSL. Acciones formativas de liderazgo en PRL a directores y mandos intermedios.	Sensibilización /formación en materia de SSL. Acciones formativas de liderazgo en PRL a directores y mandos intermedios; 2 actuaciones por cada DA, División o filial.	Sensibilización /formación en materia de SSL. Acciones formativas de liderazgo en PRL a directores y mandos intermedios; 3 actuaciones por cada DA, División o filial.	Grupo		Desarrolladas acciones formativas específicas.	Cumplido

Área responsable: Prevención de Riesgos Laborales.
Principales grupos de interés afectados: personal de la cadena de valor.
Recursos financieros asignados: Las actuaciones no han supuesto un coste económico material/significativo.

Según el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027, el objetivo definido se centra en la sensibilización en materia de seguridad y salud a través de las acciones formativas en prevención de riesgos laborales, ya sea a personal propio como se ha indicado en la **NEIS-S1-Personal propio** como en el caso del resto de personas trabajadoras dentro de la cadena de valor. Este objetivo da respuesta a los principales impactos negativos y positivos, así como a los riesgos y oportunidades identificados en el análisis de doble materialidad, en particular aquellos vinculados a la siniestralidad laboral, la promoción de empleo seguro y de calidad, la implantación de buenas prácticas laborales y de Derechos Humanos y la reducción de riesgos mediante la introducción de nuevas tecnologías y procesos de debida diligencia.

Para alcanzar la meta propuesta, la Compañía desarrolla acciones formativas específicas con el fin de reforzar la cultura preventiva y mejorar la capacidad de gestión y control de la seguridad en las operaciones propias y en aquellas realizadas a través de proveedores y subcontratistas. De forma adicional OHLA trabaja en la mejora continua en materia de prevención de riesgos laborales a través de la implementación de sistemas de control oportunos y supervisión en materia de seguridad y salud en todas las obras y actividades de la cadena de valor que permitan reducir la siniestralidad derivada de la naturaleza de las actividades y minimizar así los riesgos asociados.

Para reforzar los compromisos asumidos en materia de prácticas laborales responsables en la cadena de valor, la Compañía continua con los procesos de evaluación y seguimiento de proveedores y subcontratistas, apoyándose en cuestionarios y mecanismos de debida diligencia, tal y como se ha comentado a lo largo de este informe.

2.3.3 Colectivos afectados (NEIS S3)

2.3.3.1 Estrategia, gestión y relación con los colectivos afectados

El sector de infraestructuras genera impactos significativos en el entorno social, económico y ambiental, influyendo directamente en la calidad de vida de las comunidades y otros colectivos afectados. En este contexto, resulta fundamental una gestión responsable de los impactos derivados de las actividades del Grupo, orientada a prevenir y mitigar efectos negativos y a potenciar impactos positivos sobre dichos colectivos, garantizando en todo momento el respeto a los Derechos Humanos y la contribución al desarrollo sostenible.

La estrategia del Grupo se basa en la integración sistemática de mecanismos de identificación, diálogo y participación de los colectivos potencialmente afectados en las distintas fases del ciclo de vida de los proyectos. Este enfoque permite anticipar preocupaciones, gestionar riesgos sociales y fortalecer la confianza y aceptación social de las operaciones, contribuyendo a un equilibrio entre el crecimiento económico y el bienestar colectivo.

Atendiendo a la naturaleza de sus actividades, el Grupo identifica como principales colectivos afectados, entre otros, los siguientes:

- **Comunidades locales:** que residen en el área de influencia de los proyectos y pueden experimentar cambios en su calidad de vida, dinámicas sociodemográficas y culturales, acceso a recursos, movilidad y percepción de impactos ambientales. Este colectivo incluye, entre otros, residentes y propietarios de viviendas, pequeños comerciantes y emprendedores locales, agricultores y ganaderos, profesionales y trabajadores locales, colectivos en situación de vulnerabilidad, así como grupos culturales y asociaciones vecinales.
- **Pueblos indígenas y comunidades vulnerables:** En ciertas regiones, las infraestructuras pueden afectar territorios ancestrales, modos de vida tradicionales y derechos culturales.
- **Empresas y proveedores:** Negocios y contratistas que forman parte de la cadena de suministro de materiales, servicios y tecnologías para la construcción y operación de infraestructuras, y que pueden verse impactados por decisiones económicas, regulaciones o cambios en la demanda.

- **Organizaciones ambientales y sociedad civil,** que representan intereses ambientales, sociales o comunitarios y que pueden actuar como aliados o críticos en la implementación de proyectos, buscando mitigar impactos negativos y promover la sostenibilidad.

Relación con los colectivos afectados

Conscientes de la importancia de dar voz a los colectivos afectados, especialmente a los más vulnerables, el Grupo dispone de procedimientos y medidas específicas de comunicación y participación que permiten comprender sus perspectivas, necesidades y expectativas.

OHLA cuenta con un procedimiento general para la identificación de impactos sociales derivados de sus operaciones, que incluye de forma explícita a colectivos vulnerables como mujeres, menores y pueblos indígenas. Este proceso se desarrolla de manera individualizada para cada proyecto y se basa en la colaboración directa con las comunidades locales a través de procesos de evaluación social y consultas previas, conforme a la normativa aplicable en cada país.

La interacción con los colectivos afectados se articula a través del equipo de relaciones comunitarias, responsable de organizar los mecanismos formales de diálogo y participación. Dicho equipo establece canales de comunicación accesibles y adaptados a las características de cada comunidad, gestiona reuniones con las partes interesadas, revisa la elaboración de informes y formatos de seguimiento y lidera en campo las estrategias de gestión social y prevención de riesgos sociales asociados a los proyectos.

El director o gerente de proyecto es el responsable último de asegurar que la relación y el diálogo con los colectivos afectados se lleven a cabo de manera efectiva, así como de garantizar la recopilación y el seguimiento de los resultados derivados de dichas interacciones

La evaluación de la eficacia de la relación del Grupo con los colectivos afectados se realiza mediante herramientas específicas, entre las que destacan la matriz de partes interesadas y la matriz de riesgos sociales, que permiten identificar los actores relevantes, sus expectativas, intereses y demandas, así como el grado de impacto potencial sobre el proyecto.

Para evaluar los resultados de estas interacciones se analizan, entre otros aspectos, las causas de los conflictos sociales, los grupos implicados, su localización y el grado de impacto identificado. Este análisis se complementa con la realización de reuniones periódicas con los colectivos afectados y con la gestión de quejas y reclamaciones a través de los canales establecidos.

Las colaboraciones con las comunidades afectadas tienen lugar principalmente durante la fase de ejecución y operación de los proyectos, mediante reuniones y comunicaciones cuya frecuencia se adapta a la naturaleza y complejidad de cada proyecto, pudiendo ser semanal o mensual.

Dada la naturaleza de sus actividades, el Grupo mantiene un compromiso activo con la integración y el diálogo continuo con las comunidades cercanas a sus proyectos. Para ello, se promueven mesas de diálogo, encuentros vecinales y jornadas de información y participación, entre otras iniciativas.

De forma previa al inicio de cualquier proyecto de construcción, los Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) incluyen una Evaluación de Impacto Social (EIS), elaborada conforme a la legislación vigente en cada país y sujeta a la aprobación de las autoridades competentes.

Un ejemplo representativo de este enfoque es el proyecto de Defensas Ribereñas de los ríos Cañete y Huaura, en Perú, donde se identificaron posibles riesgos sociales, como tensiones con las comunidades, a través de una matriz de riesgos sociales. Para mitigar estos riesgos, se implementaron acciones específicas, incluyendo reuniones de coordinación, comunicaciones periódicas y acuerdos de colaboración. Asimismo, se realizaron reuniones de seguimiento con representantes de las comunidades y autoridades distritales para informar sobre el avance del proyecto, atender consultas y comprender las percepciones de las comunidades afectadas.

Este mismo enfoque se aplica en la relación con los pueblos indígenas, considerados partes interesadas clave. El Grupo organiza reuniones específicas con estos colectivos para explicar las actividades del proyecto, recopilar consultas, registrar quejas

y reclamaciones e identificar riesgos e impactos potenciales sobre sus tierras, territorios y derechos. En este marco, se dialoga también sobre posibles medidas administrativas que pudieran afectarles.

La Política de Derechos Humanos y la Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo establecen los principios y pautas para garantizar el respeto a los derechos de los colectivos afectados, incluyendo minorías y pueblos indígenas, previniendo vulneraciones y cualquier forma de discriminación cultural, intelectual, religiosa o espiritual, y promoviendo la igualdad y el respeto a sus derechos.

Cabe decir que a lo largo de 2026, y en el marco de los objetivos del Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027, se prevé la elaboración y aprobación de una Política de respeto a los derechos de los pueblos indígenas al objeto de reforzar el compromiso de la Compañía mediante la construcción de un marco global de actuación que permita establecer las relaciones con los pueblos indígenas, así como el de asentar las pautas a seguir en nuestras operaciones y actividades en el marco de la protección de dichos colectivos que puedan verse afectados por la influencia de la ejecución y desarrollo de los proyectos del Grupo OHLA.

Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los colectivos afectados

Como resultado del análisis de materialidad realizado por OHLA, se han identificado diferentes impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los colectivos afectados. El proceso general de identificación y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades ha seguido la misma metodología desarrollada en el apartado ***2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad)*** del capítulo Información General (NEIS 2). Según lo indicado en el análisis de doble materialidad, los impactos materiales, tanto reales como potenciales, que se han identificado en relación con los colectivos afectados están directamente relacionados con el modelo de negocio y la estrategia de la Compañía.

NEIS S3 COLECTIVOS AFECTADOS

Código	Tipo	Descripción	Cadena de valor	Horizonte temporal
IN 14	I-	Pérdida del valor histórico, cultural, tradicional, capital natural y de valores indígenas, en el territorio por el desarrollo de proyectos constructivos (desplazamiento forzado de la población).	Aguas abajo	Corto plazo
IP 38	I+	Dinamización de la economía local y de las áreas rurales mediante la creación de trabajo y actividades auxiliares.	Aguas abajo	Corto plazo
IP 39	I+	Mejora de la calidad de vida y bienestar y seguridad gracias al desarrollo de infraestructuras de saneamiento y distribución de agua, asegurando la calidad y seguridad del suministro.	Aguas abajo	Corto plazo
IP 40	I+	Construcción y operación de infraestructura para el transporte que permita la conectividad de las personas y la conexión del territorio.	Aguas abajo	Corto plazo
IP 41	I+	Implementación y seguimiento de los canales necesarios para el diálogo y escucha de las comunidades locales, favoreciendo un entorno colaborativo que permita maximizar los impactos positivos y mitigar los impactos negativos provenientes de la actividad de OHLA en el territorio.	Aguas arriba / Operaciones propias/ Aguas abajo	Corto plazo

I+: Impacto positivo; I-: Impacto negativo; R: Riesgo; O: Oportunidad.

En relación con el alcance de la divulgación de este informe, se han tenido en cuenta las opiniones de todas las partes interesadas, incluyendo a todos los colectivos afectados identificados en el análisis de doble materialidad que puedan verse afectados de manera significativa por las actividades empresa, incluidos impactos relacionados con las propias operaciones, la cadena de valor de la empresa o también a través de sus productos o servicios, así como a través de sus relaciones de negocio.

2.3.3.2 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades

Preservación de la cultura, el patrimonio histórico y los valores ecológicos y naturales

El Grupo ha identificado como impacto negativo material la **posible pérdida del valor histórico, cultural, tradicional, del capital natural y de los valores indígenas del territorio, derivada del desarrollo de proyectos constructivos,** incluyendo potenciales situaciones de desplazamiento de población. Este impacto presenta un carácter sistémico, al estar vinculado a la naturaleza del modelo de negocio del sector de infraestructuras, y no deriva de la transición hacia operaciones más ecológicas o climáticamente neutras.

La identificación de este impacto se basa en el análisis de cómo las actividades del Grupo pueden afectar a comunidades locales y pueblos indígenas, que experimentan de forma directa los efectos positivos y negativos asociados a la ejecución de los proyectos.

Con el objetivo de prevenir, mitigar y, en su caso, corregir estos riesgos, el Grupo integra la evaluación de los posibles impactos sobre el patrimonio cultural, los valores sociales y el entorno natural en las distintas fases del ciclo de vida de los proyectos (planificación, evaluación ambiental y social, ejecución y seguimiento). Este enfoque se articula a través de los estudios de impacto ambiental y social, matrices de riesgos específicos y mecanismos de seguimiento en obra, reforzando la debida diligencia del Grupo en los territorios donde opera.

La identificación de este impacto se basa en el análisis de cómo las actividades del Grupo pueden afectar a comunidades locales y pueblos indígenas, que experimentan de forma directa los efectos positivos y negativos asociados a la ejecución de los proyectos.

Con el objetivo de prevenir, mitigar y, en su caso, corregir estos riesgos, el Grupo integra la evaluación de los posibles impactos sobre el patrimonio cultural, los valores sociales y el entorno natural en las distintas fases del ciclo de vida de los proyectos (planificación, evaluación ambiental y social, ejecución y seguimiento). Este enfoque se articula a través de los estudios de impacto ambiental y social, matrices de riesgos específicos y mecanismos de seguimiento en obra, reforzando la debida diligencia del Grupo en los territorios donde opera.

Entre las actuaciones más destacadas de 2025, y desde el punto de vista cultural, se encuentra la colaboración con el Museo del Prado para el acondicionamiento de la sala 4 del Edificio Villanueva, destinada a albergar los frescos de Annibale Carracci procedentes de la Capilla Herrera de Roma. Esta actuación ha contribuido a la conservación y difusión de estas obras, reforzando el compromiso del Grupo con la cultura como motor de desarrollo social.

En la misma línea de integración social y cultural de las actuaciones del Grupo, durante 2025 se desarrollaron iniciativas orientadas a la puesta en valor del entorno local en determinados proyectos. Entre ellas, destaca la ejecución del mural artístico “Guardianes del Páramo” en la obra de la Avenida El Rincón (Colombia), una intervención de embellecimiento urbano que incorpora elementos representativos de la biodiversidad del ecosistema de páramo. Esta actuación, desarrollada en coordinación con agentes locales, contribuye a la mejora del paisaje urbano y a la sensibilización sobre el valor natural del territorio, favoreciendo la integración de la infraestructura en su entorno social y ambiental.

Desarrollo local

Las operaciones del Grupo generan impactos positivos materiales sobre los colectivos afectados, en particular a través de la dinamización de la economía local y rural, la mejora de la calidad de vida y el bienestar y el refuerzo de la conectividad y el acceso a servicios básicos. Entre las principales actuaciones destacan:

- Creación de empleo y dinamización económica local, mediante la contratación de trabajadores y proveedores locales, lo que genera empleo directo e indirecto y fomenta relaciones estables con el tejido empresarial del territorio.
- Desarrollo de infraestructuras de saneamiento y distribución de agua, que contribuyen a mejorar la seguridad, calidad y continuidad del suministro, con un impacto directo en la salud y el bienestar de las comunidades.
- Construcción y operación de infraestructuras de transporte, que facilitan la conectividad de las personas y la integración territorial, reduciendo desigualdades y mejorando el acceso a oportunidades económicas y sociales.
- Programas de formación y capacitación, incluidos planes específicos desarrollados en centros escolares y entornos próximos a las obras, orientados a mejorar la empleabilidad y las capacidades de las comunidades locales.

Estas actuaciones permiten maximizar los impactos positivos de la actividad del Grupo y refuerzan su contribución al desarrollo sostenible de los territorios en los que opera.

Proveedores locales

	2025	2024
Número total de proveedores/subcontratistas contratados en el año	6.189	17.836
Volumen total de gasto en compras a proveedores/ subcontratistas realizados en el año (millones de euros) *	2.347.799.192	2.476.111.844
Porcentaje de gasto en compras realizadas a proveedores/ subcontratistas locales (del país) **	92,3%	92,1%

**Incluye datos de aprovisionamientos y servicios exteriores.*
***Dato estimado en base a los importes reportados por país de compras a proveedores locales.*

Trabajadores locales

2025					
Trabajadores	**Trabajadores locales (%)**	**N.º Trabajadores locales**	**Trabajadores no locales (%)**	**N.º Trabajadores no locales**	**Sumatorio**
ESPAÑA	92%	2.249	8%	200	2.449
PERÚ	97%	1992	3%	53	2.045
CHILE	92%	2193	8%	197	2.390
REP. CHECA	90%	1374	10%	151	1.525
USA*	0%		0%		1.489
COLOMBIA	95%	263	5%	15	278
MÉXICO	89%	109	11%	14	123
ESLOVAQUIA	100%	195	0%	0	195
SUECIA	77%	99	23%	30	129
PANAMÁ	96%	901	4%	37	938
ARABIA	18%	7	83%	33	40
RESTO	0%	-	-	-	98
TOTAL	-	-	-	730	11.699

**Dato no disponible.*

OHLA juega un papel fundamental en la construcción y operación de infraestructuras de transporte que mejoran la conectividad y la integración territorial. De esta forma, las autopistas, carreteras, puentes, ferrocarriles y sistemas de transporte público, como el metro facilitan el acceso a servicios esenciales y potencian el desarrollo económico. Como ejemplo de esto, el Proyecto de Rehabilitación de la Carretera Panamericana Este, en Panamá, incorpora una estrategia de generación de valor compartido en su entorno inmediato, mediante iniciativas orientadas al fortalecimiento social y dinamización económica de las comunidades colindantes. Entre las actuaciones desarrolladas destacan programas de seguridad vial, campañas de sensibilización dirigidas a la población local y la priorización de la contratación de mano de obra del área de influencia del proyecto, contribuyendo así al empleo y al desarrollo socioeconómico del territorio. Este proyecto de infraestructura favorecerá una mayor conectividad y eficiencia logística, reduciendo tiempos de desplazamiento y costes operativos, lo que permitirá impulsar la actividad productiva y fortalecer la competitividad regional. Asimismo, durante su ejecución, el proyecto dinamiza el empleo local y la cadena de suministro, generando oportunidades económicas en su área de influencia, tal y como se ha comentado. Desde el punto de vista social, la actuación incrementa la seguridad vial, mejora el acceso a servicios esenciales y refuerza la integración territorial de las comunidades colindantes. Adicionalmente, la modernización de la vía puede contribuir a una circulación más fluida y eficiente, con potencial reducción de emisiones asociadas a la congestión. En conjunto, estos impactos positivos consolidan la contribución del proyecto al desarrollo socioeconómico local y a la creación de valor sostenible a largo plazo.

Otros ejemplos que ponen en valor los proyectos de interconexión llevados a cabo por OHLA, son la Línea 3 del Metro de Santiago de Chile y la ampliación de la Línea 7, proyectos que han transformado la movilidad urbana al conectar comunas con acceso limitado al transporte público eficiente. Gracias a estaciones modernas y trenes automatizados, miles de personas han reducido sus tiempos de viaje y mejorado su calidad de vida, promoviendo un modelo de movilidad más sostenible.

Asimismo, el impacto local de OHLA también se refleja a través de la apuesta por el desarrollo de proyectos de energías renovables. Tras la adjudicación de los cuatro nuevos parques fotovoltaicos anunciados recientemente, OHLA ha alcanzado un hito significativo

en el ámbito de las energías renovables, superando los 3.000 MW de potencia total desarrollada a nivel global. Así, la Compañía no sólo impulsa la transición ecológica, sino que también promueve el empleo y el crecimiento de las comunidades en las que opera.

Por otro lado, OHLA es un referente global en la construcción y gestión de hospitales, con más de 150 centros sanitarios de nueva planta en su historial. Con más de 8,5 millones de metros cuadrados construidos y más de 60.000 camas, la Compañía ha contribuido al fortalecimiento de los sistemas de salud en numerosos países.

De forma complementaria, la Compañía mantiene un compromiso activo con la promoción del talento joven en sus principales geografías, participando en ferias y encuentros con estudiantes de ingeniería con el fin de fomentar la empleabilidad, facilitar la transición al mercado laboral y atraer perfiles cualificados alineados con las necesidades futuras de la organización.

Por todo ello, se puede decir que la estrategia de contratación de OHLA no solo ha facilitado la creación de puestos de trabajo directos, sino que también ha impulsado oportunidades indirectas en sectores como la logística, la consultoría técnica y la gestión de proyectos Este tipo de infraestructuras es clave para fortalecer la conectividad en ciudades y territorios, facilitando el acceso a oportunidades laborales, educativas y de servicios esenciales. Entre las actuaciones a desarrollar en un futuro, la empresa quiere apostar en los próximos años por proyectos de agua limpia para abastecer a áreas sin acceso a este recurso, especialmente en regiones y zonas de difícil acceso, así como en proyectos de innovación que contribuyan a la lucha contra el cambio climático, al tiempo que también fortalece su compromiso social con las comunidades afectadas.

Acción social, educación y voluntariado

Desde el punto de vista del impacto positivo respecto a la implementación y seguimiento de los canales necesarios para el diálogo y escucha de las comunidades locales, el Grupo considera que el diálogo continuo con dichas comunidades es una oportunidad clave para maximizar los impactos positivos y mitigar los impactos negativos de sus actividades. Para ello, implementa y mantiene canales formales de diálogo, escucha activa y gestión de reclamaciones, favoreciendo un entorno colaborativo y de confianza mutua.

En este marco, OHLA impulsa iniciativas de acción social, educación y voluntariado corporativo, orientadas a la inclusión social, la mejora de la empleabilidad y el apoyo a colectivos en situación de vulnerabilidad. Estas actuaciones forman parte del enfoque de gestión de los impactos sociales del Grupo y complementan la actividad principal de los proyectos.

Durante 2025, el Grupo ha reforzado su compromiso con la inclusión sociolaboral a través de colaboraciones con entidades sociales de referencia como Fundación Integra, Fundación Adecco, Prodis, Randstad, Inspiring Girls y Down Madrid, entre otras. A través de estas alianzas, se desarrollan programas de formación, sensibilización y acompañamiento dirigidos a personas en riesgo de exclusión social, promoviendo la igualdad de oportunidades y la integración en el mercado laboral.

Asimismo, el voluntariado corporativo desempeña un papel clave como canal de relación con los colectivos afectados, y por ello constituye una expresión tangible del compromiso social de OHLA en los distintos territorios en los que opera. Esto permite empleados participar activamente en proyectos sociales, culturales, deportivos y medioambientales que generan un impacto positivo y duradero en las comunidades. En este contexto, el equipo de OHLA Central participó como voluntario en Feed My Starving Children en Aurora, Illinois, contribuyendo a la lucha contra el hambre infantil a escala global. Durante la jornada, los profesionales de la Compañía colaboraron en la preparación y empaquetado manual de alimentos enriquecidos con nutrientes esenciales, destinados a mejorar la salud y el desarrollo de niños en comunidades vulnerables. Esta iniciativa refleja cómo la implicación local de los equipos se traduce en un impacto que trasciende el ámbito geográfico inmediato, reforzando la cultura corporativa, el sentido de pertenencia y la contribución efectiva a retos sociales de alcance internacional.

Políticas relacionadas con los colectivos afectados

OHLA ha implementado un conjunto de políticas diseñadas para promover el respeto por los derechos

humanos, al mismo tiempo que abordan y gestionan los impactos producto de sus operaciones en las comunidades afectadas. Estas políticas se aplican a todas las entidades que forman parte del Grupo OHLA, así como a todos sus empleados y terceros asociados, sin excepciones y en todos los países donde OHLA opera.

Los grupos de interés afectados por estas políticas abarcan empleados, accionistas y terceros, excluyendo aquellos grupos de interés específicos mencionados en la política de Derechos Humanos. No se ha contado con la participación de grupos de interés externos en la elaboración de estas políticas. Sin embargo, los consejeros y la alta dirección del Grupo OHLA participan activamente en su desarrollo, actualización y gestión, teniendo en cuenta los intereses del personal del Grupo y la normativa y mejores prácticas en la materia a nivel internacional. Todas las políticas descritas están disponibles para los empleados y cualquier parte interesada en la página web de OHLA.

A continuación, se describen los contenidos, normas o iniciativas asociadas y órganos responsables del cumplimiento de las políticas en materia de colectivos afectados del Grupo OHLA:

Política de Control y Gestión de Riesgos (IN14, IP41)

La Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo OHLA tiene como objetivo establecer un marco adecuado que permita identificar y gestionar eficazmente los riesgos y oportunidades actuales o emergentes relacionados con el desarrollo de su actividad y que aporte calidad en la toma de decisiones de la Compañía. Esta política busca lograr lo siguiente: alcanzar los objetivos estratégicos y operativos del Grupo, proteger su reputación y seguridad jurídica, y garantizar la continuidad y viabilidad del negocio del Grupo. Además, se enfoca en proteger los intereses de los accionistas y del resto de los grupos de interés del Grupo OHLA.[28]

Para alcanzar los objetivos de control y gestión de riesgos y oportunidades, se establecen una serie de principios rectores. En primer lugar, se debe actuar siempre dentro del marco legal, respetando los valores y estándares reflejados en el Código Ético y el marco Normativo del Grupo. Además, es importante actuar de acuerdo con los niveles de apetito y tolerancia al riesgo definidos por la Compañía. La integración del control y la gestión de riesgos y oportunidades en los procesos clave de negocio es relevante, así como su incorporación en la toma de decisiones estratégicas y operativas. La gestión de la información sobre los riesgos debe ser transparente, proporcional y eficaz, comunicándose a su debido tiempo. Del mismo modo, es importante establecer y mantener una cultura de concienciación ante el riesgo, así como su gestión efectiva, e incorporar las mejores prácticas y recomendaciones de buen gobierno corporativo en materia de gestión y control de riesgos que contribuyen a la mejora continua en el desempeño de los negocios. Finalmente, se debe disponer de un marco y una metodología comunes en el Grupo para llevar a cabo las actividades de gestión y control de riesgos a nivel corporativo y operativo.

La Comisión de Auditoría y Cumplimiento del Grupo OHLA tiene la responsabilidad de supervisar y evaluar los sistemas de gestión y control de riesgos del Grupo, para que estén alineados con los compromisos y principios rectores recogidos en la Política de Gestión y Control de Riesgos.

Respecto a las responsabilidades del Consejo de Administración y de la CAC, estas son las que se han establecido en la última versión de la Política de Riesgos en esa materia:

- **Consejo de Administración:** tiene la responsabilidad de aprobar la Política de Gestión y Control de Riesgos y disponer los medios para su cumplimiento, así como establecer los niveles de apetito y tolerancia al riesgo bajo los que el Grupo debe operar.
- **Comisión de Auditoría y Cumplimiento:** asesora al Consejo en su toma de decisiones sobre, entre otras cuestiones, la eficacia y adecuación de los sistemas de gestión y control de riesgos del Grupo, los cuales supervisa y evalúa para que estén alineados con los compromisos y principios rectores recogidos en la Política de Gestión y Control de Riesgos.

  Para todo ello cuenta, bajo su supervisión directa, con la Dirección Corporativa de Auditoría Interna y, en línea con las recomendaciones del Código de

28 Esta política no está vinculada a normas o iniciativas de terceros.

Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV, con una función interna de gestión y control de riesgos ejercida por la Dirección Corporativa de Riesgos y Control Interno. Adicionalmente, la CAC recibe información periódica de la Dirección Corporativa de Cumplimiento en las materias que son competencia de ésta.

Política de Sostenibilidad (IN14, IP38, IP40, IP41)

La Política de Sostenibilidad de OHLA está diseñada para integrar los aspectos ESG de manera transversal en toda la cadena productiva del negocio, con el objetivo de crear valor económico, medioambiental y social a largo plazo. Los principios de actuación incluyen el cumplimiento de buenas prácticas de buen gobierno, responsabilidad, diligencia y transparencia en la difusión de información, y apoyo a iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. La política también enfatiza la importancia de la relación con los grupos de interés, promoviendo la transparencia y la involucración activa en temas de sostenibilidad.

Esta política aborda varios aspectos relacionados con los colectivos afectados, como son:

- Promover una cultura de preservación de los recursos naturales y de prevención de la contaminación, favoreciendo el uso responsable y eficiente de los recursos naturales.
- Velar por el respeto al entorno ambiental y la biodiversidad de las zonas en las que están ubicados los proyectos, favoreciendo la mitigación de los impactos negativos generados.
- Contribuir al desarrollo económico y la cohesión social en las ciudades y regiones donde estamos presentes mediante el empleo local y el apoyo a iniciativas sociales y económicas.
- Ejercer la debida diligencia para asegurar el respeto y la protección de los Derechos Humanos en el desarrollo de nuestras actividades allí donde estamos presentes.
- Apoyar programas innovadores en el ámbito de la acción social y promover el voluntariado corporativo en sus distintos entornos de operación.
- Fomentar la transparencia informativa y la comunicación con los distintos grupos de interés.

Esta política aplica a todas las sociedades del grupo en todos los países donde OHLA opera, no habiendo exclusiones en el ámbito de aplicación. La relación de OHLA con sus grupos de interés es clave en su ejercicio de responsabilidad. Por ello, la estrategia de sostenibilidad se construye cada día en diálogo con ellos. A través de la presente política, se quiere impulsar la transparencia sobre los compromisos y el desempeño en materia ESG, así como promover la involucración activa con todos ellos y potenciar la integración de la Sostenibilidad dentro de las líneas estratégicas del Grupo. Todos los grupos de interés del Grupo OHLA se ven afectados por la Política de Sostenibilidad.

Esta política está vinculada a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) de Naciones Unidas y a la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Consejo de Administración es el responsable de su aplicación y es de acceso libre a todos los grupos de interés en la página web corporativa de OHLA.

Política de Derechos Humanos (IP38, IP39, IP40, IP41)

La Política de Derechos Humanos del Grupo OHLA se fundamenta en un trabajo preliminar que ha permitido identificar y priorizar los principios con los que el Grupo está comprometido. Este proceso comienza con un análisis de riesgo país en las regiones donde opera, utilizando indicadores públicos de organizaciones e instituciones reconocidas en el ámbito de los derechos humanos. Además, se realiza un contraste interno con los altos directivos del Grupo en diferentes áreas de operación para evaluar su percepción sobre el riesgo de incumplimiento. También se llevan a cabo consultas externas con expertos locales e internacionales.

El Grupo OHLA se compromete a fomentar la implementación de procesos de debida diligencia para identificar y prevenir posibles vulneraciones de los derechos humanos. Esto se realiza en línea con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos. En caso de ser necesario, se toman medidas para mitigar cualquier impacto adverso que pueda surgir.

Los principios fundamentales de la política de derechos humanos del Grupo OHLA son los siguientes:

- Erradicar el trabajo forzoso: El Grupo OHLA se compromete con la generación de empleo libremente elegido y no utilizará trabajo forzado ni obligatorio en cualquiera de sus formas.
- Trabajar por la igualdad y combatir la discriminación: El Grupo OHLA garantiza la igualdad de oportunidades y se compromete a poner los medios y recursos necesarios para que todos sus empleados puedan tener un desarrollo profesional y personal en condiciones de igualdad prohibiendo cualquier fuente de discriminación (género, raza, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de discriminación).
- Ofrecer trabajo digno: El Grupo OHLA ofrece a todos sus trabajadores y contratistas un empleo digno, ajustado a sus habilidades, responsabilidades y funciones, comprometiéndose con las directrices de la OIT. El Grupo OHLA aplica los mismos estándares laborales y derechos a los trabajadores migrantes y sus familias. Asimismo, el Grupo entiende la importancia de que los procesos de contratación sean justos y transparentes, y se compromete a que los trabajadores migrantes conozcan sus derechos en el momento de la contratación, tanto de forma verbal como por escrito.
- Velar por la seguridad y la salud de las personas: El Grupo OHLA respeta y protege la seguridad y dignidad de las personas, así como sus derechos civiles, políticos y económicos en los países donde opera la Compañía. Por ello, el Grupo se compromete a habilitar los medios necesarios y poner en marcha y comunicar las mejores prácticas de salud y prevención de riesgos laborales.
- Respetar las minorías y las comunidades indígenas: El Grupo OHLA respeta y protege los derechos de las minorías, comunidades indígenas y todas las comunidades marginales en todos los entornos donde opera y se compromete a trabajar y dialogar con las comunidades para minimizar los efectos negativos de las actividades en las comunidades y en su modo de vida en el marco de la legislación vigente, convenios y tratados existentes.
- Fomentar la libertad de asociación y la negociación colectiva: El Grupo promueve y respeta el derecho de asociación y la negociación colectiva en el ámbito laboral y se compromete a no interferir en la afiliación libre y voluntaria de sus trabajadores a organizaciones sindicales legales ni adoptar medidas discriminatorias por este motivo.
- Erradicar el trabajo infantil: La contratación de menores de edad está expresamente regulada por la política del Grupo conforme a los convenios de la OIT que regulan la edad mínima legal para trabajar.
- Proteger el entorno de las personas: El Grupo OHLA se compromete a respetar y proteger el derecho de los empleados y de terceros a disfrutar de un medio ambiente saludable.
- Seguridad física, empresas de seguridad y Derechos Humanos: La Compañía se compromete a proporcionar instalaciones de trabajo, e instalaciones de pernoctación cuando proceda, en condiciones de seguridad, bienestar e higiene adecuadas que satisfagan los requerimientos de seguridad, espacio, temperatura, iluminación, ventilación, agua potable y red de saneamiento. Además, se compromete a hacer cumplir los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos en los servicios de vigilancia y seguridad física.

La política de Derechos Humanos del Grupo OHLA se materializa públicamente a través de su adhesión a las principales iniciativas y directrices internacionales en esta materia. Entre estas se incluyen la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Mundial de Naciones Unidas, del cual es miembro y socio-fundador de su red española, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas. La implementación de esta política se rige por el marco institucional y legal vigente en cada país donde opera, aunque la Compañía se compromete a integrarla de manera global en sus sistemas de gestión. El Director Corporativo de Estrategia y Sostenibilidad es el responsable de promover esta política.

Por tanto, OHLA, a través de su Política de Derechos Humanos, se compromete a respetar y proteger los derechos de las minorías, comunidades indígenas y grupos marginales en todas las regiones donde opera. La empresa prioriza el trabajo colaborativo y el diálogo continuo con estas comunidades para mitigar cualquier impacto negativo derivado de sus actividades. Este compromiso se lleva a cabo dentro del marco legal vigente y en conformidad con los convenios y tratados

existentes, asegurando así el respeto y la promoción de los derechos de los pueblos indígenas y otros colectivos afectados.

La Política de Derechos Humanos y la Política de Control y Gestión de Riesgos de OHLA trabajan de manera conjunta para asegurar la cooperación y colaboración efectiva con los colectivos afectados. La Política de Derechos Humanos se basa en una serie de pautas para prevenir y mitigar vulneraciones de derechos humanos. Esto incluye la promoción de la igualdad, la prohibición del trabajo forzoso e infantil, y el respeto a las comunidades indígenas y minorías. Paralelamente, la Política de Control y Gestión de Riesgos establece un marco para integrar la gestión de riesgos en los procesos de negocio, actuando siempre conforme a la ley y el Código Ético del Grupo. Juntas, estas políticas crean un entorno de respeto y protección de los derechos humanos, promoviendo el diálogo y la cooperación activa con las comunidades locales para minimizar los impactos negativos y asegurar un desarrollo sostenible y equitativo.

A continuación, se detallan las medidas específicas para proporcionar reparación en caso de que se produzca una vulneración de los derechos humanos de los colectivos afectados.

Mecanismos de reparación

OHLA dispone de mecanismos formales de reclamación y reparación destinados a que los colectivos afectados por sus actividades puedan comunicar inquietudes, incidencias o posibles irregularidades relacionadas con los impactos sociales derivados de los proyectos.

Entre estos mecanismos, el Canal Ético del Grupo constituye el principal instrumento para la recepción, gestión y, en su caso, remediación de posibles impactos negativos. Este canal está disponible para cualquier colectivo afectado y permite comunicar de forma segura y confidencial/anónima posibles incumplimientos, conductas irregulares o vulneraciones de derechos. La información detallada sobre su funcionamiento se recoge en el capítulo de Conducta Empresarial (NEIS G1).

De manera complementaria, OHLA establece en cada proyecto sistemas específicos de gestión de quejas y reclamaciones, adaptados al contexto local y a las características de las comunidades afectadas. Estos mecanismos permiten canalizar preocupaciones relacionadas con la ejecución de los proyectos y facilitan una respuesta temprana a los impactos identificados.

Con el fin de garantizar la accesibilidad y el conocimiento efectivo de estos mecanismos, la Compañía informa activamente a los colectivos afectados sobre su existencia y funcionamiento a través de reuniones, encuentros comunitarios y otros procesos de diálogo. Estas acciones permiten asegurar que las comunidades y otros grupos de interés conocen las vías disponibles para expresar sus inquietudes y ejercer su derecho a presentar reclamaciones.

Todas las comunicaciones recibidas a través de los distintos canales son registradas, analizadas y gestionadas conforme a los procedimientos establecidos en el sistema de gestión integrado del Grupo. OHLA realiza un seguimiento de las reclamaciones recibidas y evalúa la eficacia de los mecanismos de reparación, tanto en términos de capacidad de respuesta como de resolución de las cuestiones planteadas. La información obtenida se utiliza, además, para identificar oportunidades de mejora en la gestión social de los proyectos y en la prevención de impactos futuros.

De acuerdo con lo establecido en la Política de Comunicación de Irregularidades del Grupo OHLA (ver capítulo ***Conducta Empresarial – NEIS G1***), todas las comunicaciones se tratan con la máxima confidencialidad y se garantiza la prohibición de represalias frente a las personas que comuniquen de buena fe posibles irregularidades o preocupaciones, reforzando así la confianza en los mecanismos disponibles.

El compromiso con la protección y el respeto de los Derechos Humanos constituye un pilar del modelo de gestión del Grupo y se aborda de manera transversal desde distintos ámbitos. En este sentido, el procedimiento de debida diligencia en materia de Derechos Humanos, así como los resultados derivados de su aplicación, se describen en el capítulo de Información general (NEIS 2), complementando el enfoque de reparación y remediación de impactos sobre los colectivos afectados.

Durante 2025 no se han detectado incidencia en derechos humanos relacionadas con las comunidades afectadas.

2.3.3.3 Metas y acciones relacionadas con los colectivos afectados

OHLA es consciente de los impactos que su actividad puede generar sobre los entornos y las comunidades en las que desarrolla sus proyectos. En este contexto, la Compañía establece un enfoque de gestión orientado a prevenir y mitigar los impactos negativos sobre los colectivos afectados y a potenciar los impactos positivos, integrando estos objetivos en su estrategia de sostenibilidad y en la gestión operativa de los proyectos.

Las metas y acciones relacionadas con los colectivos afectados se enmarcan en el Plan de Sostenibilidad 2025-2027 y están alineadas con los compromisos recogidos en las políticas corporativas del Grupo que son de aplicación en este contexto.

El establecimiento de objetivos relacionados con los colectivos afectados se realiza teniendo en cuenta las expectativas e intereses de los grupos de interés y las áreas en las que la actuación de la Compañía puede generar un mayor impacto positivo. Para ello, OHLA mantiene un diálogo constante con las comunidades a través de los mecanismos establecidos en la normativa interna aplicable a cada obra y proyecto, incluyendo reuniones periódicas, visitas in situ y procesos de consulta con los responsables de relaciones comunitarias. Este enfoque garantiza que los objetivos, mayoritariamente vinculados a la acción social y al voluntariado, sean gestionados de manera efectiva y que los aprendizajes obtenidos y las oportunidades de mejora se integren de forma continua en la gestión de los proyectos y en la planificación futura.

COLECTIVOS AFECTADOS								
RETO	**META**	**OBJETIVOS**						
		Objetivo 2025	**Objetivo 2026**	**Objetivo 2027**	**Alcance**	**ODS asociado**	**Resultado 2025**	**Grado de consecución 2025**
Aumentar los impactos positivos en las comunidades locales cuando se realice un proyecto de infraestructura civil	**Vinculación de los programas de acción social con el propósito y know-how de la Compañía**	Implementación del céntimo solidario.	Implementación de iniciativas pro-bono para incrementar el apoyo al desarrollo social.	-	Grupo	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Puesta en marcha "Céntimos x sonrisas".	Cumplido
		Automatización y cálculo del SROI (Retorno Social de la Inversión) para los principales proyectos sociales.	Automatización y cálculo del SROI para los principales proyectos sociales.	Automatización y cálculo del SROI para los principales proyectos sociales.	Grupo	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Realizada automatización.	Cumplido

Área responsable: Sostenibilidad.
Principales grupos de interés afectados: Comunidades afectadas.
Recursos financieros asignados: Las actuaciones no han supuesto un coste económico material/significativo.

En línea con el compromiso de OHLA de generar un impacto positivo en las comunidades donde desarrolla sus proyectos, el Grupo enfoca su ambición social en aumentar los impactos positivos en las comunidades locales durante la ejecución de proyectos de infraestructura civil. Este enfoque busca maximizar los beneficios sociales derivados de la actividad de la Compañía, integrando tanto la dimensión económica como la social y cultural en la planificación y ejecución de los proyectos. Para alcanzar este reto, durante 2025 OHLA ha podido llevar a cabo la implementación del céntimo solidario en la nómina de los empleados, medida que ya se ha completado con éxito y que permite canalizar recursos hacia proyectos sociales que beneficien a las comunidades locales. De forma adicional, con el objetivo de comprender y evaluar el impacto social de sus actuaciones, el Grupo ha iniciado durante 2025 la automatización de la medición del retorno socioeconómico (Social Return on Investment en sus siglas en inglés- (SROI)) de determinados programas de inversión en la comunidad, así como su alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Gracias a ello se puede medir de forma más eficiente y sistemática el valor social generado por las acciones de la Compañía, evaluar su efectividad y facilitar la toma de decisiones estratégicas sobre futuras iniciativas.

La metodología del SROI permite identificar, cuantificar y visibilizar el valor social generado para los principales grupos de interés y para la sociedad en general. Esta información facilita una toma de decisiones más informada y estratégica, asegurando que las actuaciones sociales contribuyan a generar cambios sostenibles a largo plazo.

Como resultado de este análisis, el Grupo puede estimar el impacto social generado por cada euro invertido en acciones de capacitación, cultura e inclusión social, reforzando la transparencia y la rendición de cuentas en materia de gestión de impactos sobre los colectivos afectados. De esta manera, podemos decir que, por cada euro invertido en estas acciones de carácter social, generamos un impacto de 8,5€.

OHLA asume que el desarrollo sostenible de los territorios en los que opera depende, en gran medida, del bienestar y el progreso de las personas que los integran. Bajo este principio, la Compañía impulsa políticas y actuaciones orientadas a generar valor social compartido, promoviendo iniciativas de voluntariado corporativo y programas de acción social que contribuyen tanto al crecimiento personal y profesional de su equipo humano como al fortalecimiento de las comunidades locales. Estas actuaciones, detalladas en el presente capítulo, forman parte del compromiso de la organización con un desarrollo inclusivo y sostenible en su entorno de influencia. En este sentido, cobra especial importancia las iniciativas desarrolladas en el entorno de la comunidad donde la Compañía opera. Así, en Colombia, por ejemplo, se han implementado jornadas pedagógicas y programas de capacitación dirigidos a las comunidades aledañas a los proyectos, con el objetivo de fomentar la educación, la sensibilización y la corresponsabilidad en ámbitos como la convivencia comunitaria, la cultura ciudadana, la prevención de la violencia de género, el reciclaje y el cuidado ambiental, así como la promoción de hábitos saludables. Junto a Colombia, en otros países como en Perú y Chile también se han desarrollado actuaciones de este tipo. Estas actuaciones no solo contribuyen al bienestar individual y colectivo, sino que también fortalecen el entorno social y ambiental, mitigando potenciales riesgos sociales y generando impactos positivos sostenibles en el tiempo. En 2025, la cifra de patrocinio, mecenazgo y acción social ha sido de 847.700€[29], un 50,1% inferior respecto a 2024.

29 La cifra de patrocinio, mecenazgo y acción social incluye otras donaciones derivadas de obligaciones legales.

2.3.4 Consumidores y usuarios finales (NEIS S4)

2.3.4.1 Estrategia y gestión de los consumidores y usuarios finales

OHLA define como consumidores o usuarios finales a quienes reciben los beneficios directos o indirectos de sus productos y servicios, diferenciándolos de los clientes contractuales. Se trata de los destinatarios finales de las infraestructuras, obras y desarrollos de la Compañía, sobre quienes recae principalmente la responsabilidad de garantizar calidad, sostenibilidad y eficiencia.

En función de las líneas de negocio de OHLA, los principales consumidores finales son:

- **Construcción:** ocupantes o usuarios de edificios, infraestructuras y obras civiles, beneficiarios de la seguridad, eficiencia y sostenibilidad de las construcciones.
- **Industrial:** operadores y comunidades que utilizan instalaciones industriales y se ven afectadas por su funcionamiento, con foco en seguridad y minimización de impactos ambientales y sociales.
- **Concesiones:** usuarios de infraestructuras gestionadas, como hospitales, carreteras o instalaciones de transporte, cuya experiencia depende del correcto funcionamiento y mantenimiento de estas.
- **Desarrollos:** compradores y residentes de proyectos inmobiliarios y urbanos, que se benefician de la calidad, eficiencia y sostenibilidad de los desarrollos.

Asimismo, y en coherencia con los principios establecidos por la CSRD, la empresa reconoce que los impactos asociados a sus proyectos trascienden la relación contractual directa y pueden extenderse a otros grupos de interés, como las comunidades locales, los futuros usuarios u ocupantes de las infraestructuras y el entorno social y ambiental en el que se desarrollan las actuaciones. No obstante, la responsabilidad principal y directa de la Compañía se centra en asegurar que las soluciones constructivas ofrecidas cumplen con las expectativas, necesidades y requisitos del cliente contratante, que constituye el principal usuario final en sus operaciones.

Relación con los consumidores y usuarios finales

OHLA desarrollada un enfoque estructurado que integra de manera efectiva las necesidades y perspectivas de sus clientes (públicos y privados) y usuarios finales a lo largo de todas las fases de los proyectos, desde la planificación hasta la entrega final. Este enfoque busca garantizar la calidad, la sostenibilidad y la eficiencia de las obras, así como anticipar y gestionar adecuadamente los impactos, riesgos y oportunidades asociados a su actividad.

La relación con los clientes y usuarios finales se articula a través de prácticas sistemáticas que forman parte del Sistema de Gestión Integrado (SGI) de la Compañía. Entre ellas destaca la comunicación activa y la participación temprana, mediante el establecimiento de canales abiertos desde el inicio de cada proyecto, que permiten comprender los objetivos, prioridades y posibles preocupaciones del cliente, adaptando la frecuencia y el contenido de la comunicación a las características de cada actuación.

Asimismo, OHLA realiza una evaluación personalizada de riesgos e impactos, analizando de forma conjunta cómo sus decisiones pueden afectar a la operatividad, los costes, los plazos y la funcionalidad de los proyectos para los usuarios finales. Esta evaluación se complementa con la adaptación de procesos y soluciones constructivas, incorporando la retroalimentación recibida y aplicando, cuando resulta necesario, soluciones innovadoras que respondan a necesidades específicas.

La Compañía dispone además de un sistema de gestión de incidencias que permite identificar, registrar, analizar y resolver de manera eficiente incidencias reales o potenciales, manteniendo informados a los clientes y minimizando el impacto de posibles imprevistos. Este sistema incluye la gestión de reclamaciones, quejas y sugerencias, así como la implementación de acciones correctivas y preventivas para evitar su recurrencia.

La medición de la satisfacción de los clientes y usuarios finales se realiza de forma periódica mediante encuestas y cuestionarios, complementados con el análisis de no conformidades, reclamaciones, sugerencias y entrevistas específicas. Cuando se identifican desviaciones o áreas susceptibles de mejora, se implementan acciones específicas por proyecto, cliente o región, cuyo seguimiento es realizado por el área de calidad para asegurar su eficacia. Las lecciones aprendidas se integran en futuros proyectos, reforzando la mejora continua.

Es importante decir que el gerente o director de proyecto desempeña un papel clave como responsable operativo de la relación con los clientes y usuarios finales, asegurando una colaboración efectiva y que los resultados obtenidos contribuyan al enfoque estratégico de la Compañía.

En relación con la protección de los consumidores y usuarios finales, OHLA presta especial atención a la consideración de colectivos vulnerables, como niños o personas con discapacidad. En este sentido, la Compañía cumple estrictamente con las especificaciones definidas por los usuarios finales, incorporando en todas las etapas de diseño y construcción principios de accesibilidad, seguridad y diseño inclusivo, con el objetivo de minimizar barreras físicas y funcionales y promover entornos seguros e inclusivos.

Este enfoque integrado y proactivo permite a OHLA fortalecer la confianza de sus consumidores y usuarios finales, gestionar eficazmente los riesgos asociados a su actividad y mantener elevados estándares de calidad, sostenibilidad y excelencia en todos sus proyectos.

Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los consumidores y usuarios finales

Como resultado del análisis de doble materialidad, OHLA ha identificado impactos y oportunidades materiales asociados a los consumidores y usuarios finales que derivan directamente de su modelo de negocio como Compañía global de infraestructuras. El proceso general de identificación y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades ha seguido la misma metodología desarrollada en el apartado ***2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad)*** del capítulo Información General (NEIS 2).

Tal y como se describe en el apartado ***2.1.3 Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor del capítulo de Información general (NEIS 2)***, la actividad del Grupo —centrada en el diseño, construcción y gestión de infraestructuras— tiene una incidencia directa en la calidad de vida, seguridad, accesibilidad y experiencia de uso de millones de personas. En este contexto, los impactos positivos identificados están vinculados principalmente a la incorporación de criterios de accesibilidad universal, usabilidad, calidad y protección del usuario final en los proyectos desarrollados.

En particular, se han identificado los siguientes impactos y oportunidades materiales:

NEIS S4 CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES				
Código	**Tipo**	**Descripción**	**Cadena de valor**	**Horizonte temporal**
IP 42	I+	Inclusión de criterios de accesibilidad universal y usabilidad en las infraestructuras y proyectos de construcción y propuesta de mejoras que aseguren la accesibilidad de los usuarios finales	Aguas abajo	Corto plazo
IP 44	I+	Construcción de infraestructuras asegurando los estándares de calidad y protección al usuario final, certificados y gestionados por sistemas de gestión reconocidos internacionalmente	Aguas abajo	Corto plazo
OP 36	O	Aumento de la demanda de infraestructuras como carreteras, transporte público, sistemas de agua y saneamiento, por el crecimiento de la población y usuarios potenciales	Operaciones propias	Corto plazo

I+: Impacto positivo; I-: Impacto negativo; R: Riesgo; O: Oportunidad.

La identificación y evaluación de estos impactos se realiza mediante evaluaciones internas en las que participan distintas áreas técnicas y de negocio, apoyándose en la información procedente de los sistemas de gestión específicos de cada actividad (calidad, medio ambiente, seguridad y salud, entre otros). Este enfoque permite disponer de una visión transversal y coherente de los efectos asociados a los proyectos, tanto en su fase de ejecución como en su fase de operación y uso.

En lo que respecta a los riesgos y oportunidades financieros asociados, el análisis considera la probabilidad de que los asuntos de sostenibilidad relacionados con consumidores y usuarios finales puedan afectar al desempeño económico, la posición competitiva o la generación de valor de la Compañía, en línea con el enfoque de doble materialidad establecido por la CSRD. Asimismo, se han tenido en cuenta las expectativas de las partes interesadas relevantes, especialmente aquellas que pueden verse significativamente afectadas por la calidad, seguridad, accesibilidad y funcionalidad de las infraestructuras desarrolladas por el Grupo.

2.3.4.2 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades

La gestión de los impactos y oportunidades materiales es importante en la industria de la construcción para asegurar que los proyectos y obras satisfagan tanto las necesidades actuales como las futuras de los clientes y usuarios finales. OHLA ha identificado impactos de importancia relativa mediante el análisis de doble materialidad, los cuales orientan su enfoque estratégico en esta dirección. Al abarcar estos impactos, OHLA busca fortalecer su relación con los clientes, ofreciendo proyectos y prácticas responsables.

Construcción sostenible, calidad, accesibilidad y protección del usuario final

En línea con los impactos positivos identificados en el análisis de doble materialidad (IP 42 e IP 44), OHLA integra criterios de sostenibilidad, calidad, accesibilidad universal y protección del usuario final en el diseño y ejecución de sus proyectos. Este enfoque permite asegurar que las infraestructuras desarrolladas no solo cumplen elevados estándares ambientales y técnicos, sino que también garantizan usabilidad, seguridad y bienestar para el conjunto de las personas usuarias.

La gestión de estos impactos se articula mediante la aplicación sistemática de metodologías reconocidas internacionalmente como LEED®, BREEAM®, BREEAM® Infraestructura, GBCE, Passivhaus, CES y WELL, que incorporan requisitos relativos a:

- Uso de materiales sostenibles y de proximidad.
- Eficiencia energética y energías renovables.
- Gestión eficiente del agua y tratamiento de residuos.
- Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Calidad ambiental interior, confort y salud de los ocupantes.
- Análisis de ciclo de vida y optimización del diseño.

Hasta la fecha, el Grupo ha completado 84 proyectos bajo estándares de sostenibilidad, principalmente en Estados Unidos, Europa y Chile. En 2025, 58 proyectos cuentan ya con certificación ambiental y 26 se encuentran en proceso de obtención, consolidando este enfoque como práctica habitual en su cartera de proyectos.

Entre las actuaciones más relevantes destacan los proyectos de obra civil del Metro de Estocolmo bajo requisitos BREEAM® Infraestructura; la red de hospitales Bío Bío en Chile conforme a criterios CES; la incorporación de requisitos GBCE en proyectos como el Edificio Administrativo de la Calle Padre Damián y el Lote 1 de la Ciudad de la Justicia; y el proyecto Centro Canalejas Madrid, certificado LEED Oro, que integra soluciones de geotermia, eficiencia hídrica, mejora de la calidad ambiental interior y metodología BIM para optimizar el desempeño del activo.

Adicionalmente, en relación con el impacto positivo vinculado a la accesibilidad universal (IP 42), OHLA incorpora criterios de diseño inclusivo y usabilidad en sus infraestructuras, proponiendo mejoras orientadas a garantizar el acceso y la utilización en condiciones de igualdad por parte de todos los usuarios finales. Este enfoque resulta especialmente relevante para colectivos que requieren espacios adaptados, como personas con discapacidad física, sensorial o cognitiva —mediante la incorporación de rampas, ascensores, señalización accesible o eliminación de barreras arquitectónicas—, personas mayores o familias con niños, así como trabajadores de servicios y logística que precisan accesos amplios y funcionales.

La integración de estos criterios no solo beneficia a colectivos específicos, sino que mejora la comodidad, seguridad y experiencia de uso para el conjunto de las personas, reforzando la calidad global de las infraestructuras ejecutadas.

Por otra parte, la participación activa de OHLA en foros sectoriales, asociaciones y grupos de trabajo —como los impulsados por SEOPAN— contribuye a la mejora continua de estándares de calidad, sostenibilidad y protección del usuario. Estos espacios permiten intercambiar buenas prácticas, anticipar cambios regulatorios y colaborar en la definición de criterios técnicos y políticas públicas que influyen directamente en el diseño y ejecución de infraestructuras más seguras, accesibles y sostenibles.

PROYECTOS BAJO ESTÁNDARES DE SOSTENIBILIDAD

84

EN ESTADOS UNIDOS, EUROPA Y CHILE

En relación con la oportunidad identificada (OP 36), el incremento de la demanda de infraestructuras sostenibles, resilientes y adaptadas a las necesidades sociales constituye un vector estratégico para el Grupo. La capacidad de integrar criterios ambientales, sociales, de calidad y accesibilidad refuerza su posicionamiento competitivo en procesos de licitación y contribuye a generar valor a largo plazo para clientes, usuarios finales y comunidades.

Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales

Política de Calidad Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente (IP42, IP44, OP36)

OHLA dispone de políticas orientadas a gestionar tanto los impactos como las oportunidades derivadas de sus actividades. En este sentido, la Política de Calidad Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente busca aumentar la satisfacción del cliente, abordando de manera integral las necesidades de consumidores y usuarios finales. Esta política se aplica a todas las entidades que forman parte del Grupo OHLA, así como a todos sus empleados y terceros asociados, en todos los países donde OHLA opera. Además, se implementa siempre que OHLA sea responsable de la gestión ambiental del proyecto y está disponible en la página web corporativa del Grupo, permitiendo el acceso libre a todos los grupos de interés.

La política permite el establecimiento de objetivos de seguridad y salud, calidad y medio ambiente. Por ello OHLA se compromete a la mejora continua y sistemática en toda su actividad y especialmente en las condiciones de trabajo, la seguridad y salud de los empleados y colaboradores, en la calidad de los

trabajos, en la satisfacción de los clientes y usuarios finales, y en el respeto y cuidado del medio ambiente. Asimismo, la empresa se compromete a cumplir con los requisitos legales, normativos y contractuales, y a proporcionar soluciones a los clientes que cumplan con el marco contractual establecido, brindando la mejor experiencia posible para generar confianza y lealtad.

Esta política abarca todos los proyectos y servicios realizados por la organización en sus principales áreas de actividad: ingeniería y construcción, prestación de servicios y atención sociosanitaria, desarrollo de infraestructuras y proyectos inmobiliarios especiales. En el caso de Uniones Temporales de Empresas (UTEs) o Joint Ventures, la aplicación dependerá de la distribución de recursos. No obstante, siempre se asegura el cumplimiento de la norma ISO 14001, así como del plan de gestión ambiental correspondiente. La política de Calidad Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente está alineada con varias normas e iniciativas reconocidas a nivel internacional, incluyendo ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

Los grupos de interés afectados por esta política incluyen a los administradores, los agentes reguladores, la sociedad en general, los grupos de interés silenciosos y todos los empleados. Aunque los grupos de interés externos no han participado directamente en la elaboración de estas políticas, los Consejeros y la Alta Dirección del Grupo OHLA intervienen en su desarrollo, actualización y gestión, considerando los intereses del personal del Grupo OHLA. La responsabilidad de aplicar esta política recae en el Director General del Grupo OHLA.

En relación con el respeto de los derechos humanos de los consumidores o usuarios finales, éstos se ven reflejados en varios aspectos clave de la Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente de OHLA. En primer lugar, al cumplir con los requisitos legales, normativos y contractuales, la empresa asegura que los derechos de los clientes están protegidos y respetados, actuando siempre dentro de marcos establecidos. Además, al ofrecer soluciones que se ajustan al marco contractual y al generar confianza y fidelidad, OHLA respeta el derecho de los clientes a recibir productos y servicios de calidad que satisfagan sus expectativas y necesidades. Asimismo, la empresa facilita información oportuna y promueve la comunicación bidireccional, respetando así el derecho de los clientes a estar informados y a participar en un diálogo abierto, lo cual es fundamental para la transparencia y el respeto de sus derechos.

Respecto a la colaboración con los consumidores o usuarios finales, esta política de OHLA promueve una colaboración activa con los clientes, asegurando que se cumplan los requisitos legales y contractuales, lo que protege sus derechos y expectativas. Mediante la provisión de soluciones de calidad, OHLA se compromete a satisfacer las necesidades de los clientes. Además, al fomentar una comunicación bidireccional, la empresa asegura que los clientes están informados y puedan participar en un diálogo.

Mecanismos de reparación

OHLA dispone de distintos canales de comunicación y mecanismos de reclamación accesibles para sus consumidores y usuarios finales, que permiten comunicar incidencias, irregularidades, quejas o necesidades de manera directa y estrictamente confidencial, de acuerdo con la Política de Comunicación de Irregularidades (véase capítulo G1 Conducta Empresarial). Estos mecanismos son de aplicación obligatoria en todas las relaciones de negocio y proyectos de la Compañía.

En caso de incidencia, los usuarios finales pueden recurrir, entre otros, al Canal Ético del Grupo y a los formularios de quejas y reclamaciones, integrados en los procedimientos operativos de la Compañía.

Adicionalmente, OHLA cuenta con un mecanismo de gestión de no conformidades y acciones correctivas, que permite identificar y tratar posibles incumplimientos en cualquier fase de un contrato, proyecto, proceso o servicio. Este mecanismo incorpora información procedente no solo de los clientes, sino también de autoridades y otras partes interesadas, incluidas las comunidades locales. Cuando se detecta un incumplimiento, incluidos aquellos relacionados con derechos humanos, la Compañía adopta las medidas correctivas necesarias para eliminar sus causas, prevenir su repetición y proporcionar una respuesta adecuada.

Todas las cuestiones recibidas a través de este mecanismo se gestionan conforme a los procedimientos del SGI, bajo la responsabilidad de las áreas de Prevención, Calidad y Medio Ambiente, con la participación del responsable de proyecto. La

gestión, seguimiento y resolución de las incidencias se adapta a la duración y características de cada proyecto. Asimismo, se analiza periódicamente la eficacia del sistema y los resultados obtenidos, con el fin de identificar oportunidades de mejora y reforzar la atención a las necesidades de los usuarios finales.

La confianza y el conocimiento de estos mecanismos por parte de los consumidores y usuarios finales se evalúan a través del seguimiento de la satisfacción del cliente, mediante entrevistas, quejas, reclamaciones, sugerencias y auditorías postventa. Estos resultados se revisan en el marco del proceso de Revisión por la Dirección, lo que permite introducir mejoras continuas en los canales de comunicación y reparación.

Además, en línea con su compromiso con la ética y el respeto de los derechos humanos, OHLA garantiza que todas las comunicaciones recibidas a través del Canal Ético sean tratadas con la máxima confidencialidad y sin represalias para las personas que comuniquen de buena fe posibles irregularidades. La protección y el respeto de los derechos humanos constituyen un eje central del modelo de gestión de la Compañía y se abordan mediante los procesos de debida diligencia, descritos en el capítulo correspondiente a la NEIS 2. Durante el ejercicio 2025, no se han identificado incidencias en materia de derechos humanos relacionadas con los clientes o usuarios finales.

2.3.4.3 Metas y acciones relacionadas con los consumidores y usuarios finales

La satisfacción de los consumidores y usuarios finales constituye un objetivo estratégico clave para el Grupo OHLA, al reflejar el desempeño de sus productos y servicios y contribuir a la creación de valor sostenible a largo plazo. En un entorno altamente competitivo, la capacidad de la Compañía para cumplir las expectativas de sus clientes refuerza la confianza, favorece relaciones duraderas y fortalece su posicionamiento en el mercado.

Este compromiso se materializa a través de un enfoque orientado a la calidad, la innovación y la atención personalizada en todas las líneas de negocio, concibiendo cada proyecto y cada interacción como una oportunidad para responder de manera adecuada a las necesidades y expectativas de los usuarios finales.

Dada la diversidad de proyectos y contextos operativos, OHLA no establece metas cuantitativas globales homogéneas para consumidores y usuarios finales, sino que integra este objetivo dentro de sus compromisos generales de calidad, excelencia operativa y mejora continua, gestionados a través del Sistema de Gestión Integrado (SGI).

A continuación, se recogen los objetivos establecidos en el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027 y las acciones llevadas a cabo por la Compañía para su consecución:

CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES								
RETO	META	OBJETIVOS						
		Objetivo 2025	Objetivo 2026	Objetivo 2027	Alcance	ODS asociado	Resultado 2025	Grado de consecución 2025
Reconocimiento de marca como proveedor de infraestructura sostenible, accesible y segura favoreciendo el progreso social	**Implementación de un indicador de la experiencia del cliente**	-	-	Implantación del NPS (Net Promoter Score).	Grupo	-	No aplica.	-

Área responsable: Calidad y Medio Ambiente.
Principales grupos de interés afectados: Usuarios finales.
Recursos financieros asignados: No aplica.

En el marco del Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2027, OHLA ha definido una hoja de ruta que articula retos, metas y objetivos alineados con los compromisos de sus políticas corporativas y con las expectativas de sus grupos de interés. En este sentido, OHLA está estableciendo objetivos para mitigar los impactos en los consumidores y usuarios finales, enfocados en implementar mejoras que aseguren la accesibilidad universal de los servicios y el cumplimiento de los estándares de calidad y protección para todos los usuarios finales.

Para los consumidores y usuarios finales, debido a la diversidad de proyectos y contextos operativos, no se han establecido objetivos anuales cuantificables; el objetivo previsto se sitúa en 2027, contemplando la métrica Net Promoter Score como indicador de la lealtad del cliente y su disposición a recomendar a OHLA como socio en proyectos. A pesar de no contar con metas anuales, la Compañía mantiene un enfoque permanente orientado a garantizar altos niveles de satisfacción, apoyado en la aplicación sistemática de sus procesos de gestión, el seguimiento continuo del desempeño de los proyectos y la mejora constante de la calidad de los servicios. La definición, seguimiento y revisión de estos objetivos corresponde a las áreas de calidad y a los responsables de proyecto, con supervisión de la Dirección a través de los procesos del Sistema de Gestión Integrado (SGI), asegurando una mejora continua del desempeño social de OHLA en relación con sus consumidores y usuarios finales. El seguimiento del desempeño en este ámbito se realiza mediante la medición periódica de la satisfacción del cliente, a través de encuestas, entrevistas, análisis de reclamaciones, quejas, sugerencias y auditorías postventa, así como mediante el control de indicadores operativos relevantes, como la gestión de incidencias o los tiempos de respuesta. La información recopilada se analiza de forma sistemática para identificar áreas de mejora y reforzar la calidad de los servicios prestados.

Durante 2025, la Compañía ha continuado impulsando acciones para mejorar la participación de los clientes en la medición de los servicios prestados por OHLA. A lo largo del ejercicio se realizaron encuestas de satisfacción que alcanzaron una tasa de participación del 50%, inferior a la registrada en 2024.

Esta variación está directamente vinculada al tipo de proyectos desarrollados durante el año y a la fase de ejecución en la que se encuentran. En determinados casos, estas circunstancias limitan objetivamente la idoneidad o el momento óptimo para la realización de encuestas de satisfacción, lo que explica las fluctuaciones observadas en el nivel de participación entre ejercicios. En los proyectos en los que ha sido posible recabar la opinión del cliente, los resultados obtenidos han sido, en términos generales, positivos y han aportado información suficiente y representativa para el análisis del desempeño y la identificación de oportunidades de mejora.

Estas acciones son coherentes y están alineados con los objetivos establecidos en la Política de Calidad, Seguridad y Salud, Energía y Medio Ambiente, contribuyendo a la mejora continua de la calidad de los trabajos y al incremento de la satisfacción de los clientes del Grupo OHLA.

Por último, añadir que OHLA se compromete a garantizar que sus prácticas no ocasionen ni contribuyan a impactos negativos en sus clientes. Para abordar este compromiso, la empresa adopta un enfoque que prioriza el bienestar y los derechos de todas las partes involucradas. Esto se logra mediante la integración de las políticas previamente mencionadas en el capítulo. Dichas políticas están diseñadas para asegurar que todas las acciones estén alineadas con los requisitos legales, normativos y contractuales, con el objetivo de ofrecer a los clientes soluciones que cumplan con el marco contractual establecido.

2.4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA

2.4.1 Conducta empresarial (NEIS G1)

2.4.1.1 Gobernanza. gestión de la conducta empresarial

La gestión responsable de la conducta empresarial constituye un pilar esencial para garantizar la resiliencia y la sostenibilidad del modelo de negocio de OHLA en un contexto global cada vez más complejo y exigente. Este enfoque permite asegurar que las actividades del Grupo se desarrollen conforme a los principios éticos, los marcos normativos aplicables y los estándares de buen gobierno corporativo, reforzando al mismo tiempo la confianza de los principales grupos de interés.

La integración de criterios de integridad, transparencia y comportamiento responsable en los procesos internos contribuye a mitigar riesgos operativos, legales y reputacionales, así como a prevenir situaciones potenciales de conflicto de interés. Asimismo, favorece la consolidación de una cultura corporativa basada en el respeto, la responsabilidad y la rendición de cuentas, promoviendo un entorno de trabajo alineado con los valores de la organización.

En este sentido, una gestión eficaz de la conducta empresarial no solo protege a la Compañía frente a riesgos relevantes, sino que también actúa como un elemento clave para la creación de valor sostenible a largo plazo, apoyando el bienestar de las personas, la solidez de las relaciones comerciales y la reputación corporativa de OHLA.

Órganos de administración, dirección y supervisión

OHLA cuenta con un modelo de gobierno formado por diferentes órganos y comités cuyo funcionamiento y gestión queda recogido en el Reglamento del Consejo de Administración de Obrascón Huarte Laín S.A.

El **Consejo de Administración** es el máximo órgano de decisión de la Compañía y está formado por personas de reconocida solvencia, competencia y experiencia. Su función es delegar la gestión ordinaria en los órganos ejecutivos y el equipo de dirección, concentrándose en la definición de la política empresarial y organizativa y en la función general de supervisión. Esto incluye la aprobación de políticas y estrategias generales de la sociedad, como el plan estratégico o de negocio, la política de inversiones y financiación, la política de control y gestión de riesgos y la política de Sostenibilidad.

Además, el Consejo de Administración tiene la responsabilidad de maximizar el valor real de la empresa en beneficio de los accionistas, con criterios de largo plazo y sostenibilidad, asegurando que la dirección de la empresa persiga la creación de valor real para los accionistas y que esté bajo la efectiva supervisión del Consejo.

La **Comisión de Auditoría y Cumplimiento**, en materia de conducta empresarial, se encarga de velar por el cumplimiento del Código Ético y promover tanto su difusión como la formación específica necesaria para su aplicación. También es responsable de supervisar las auditorías internas de la Sociedad y la eficacia y adecuación de los sistemas de gestión y control de riesgos, así como velar por que las políticas y sistemas en material de control interno se apliquen de modo efectivo.

Respecto al modelo de prevención de delitos, la Comisión de Auditoría y Cumplimiento es el órgano encargado, a través de la Dirección de Cumplimiento, de la implementación del modelo de prevención de riesgos penales del Grupo OHLA y su mejora continua. Para ello, la Dirección de Cumplimiento elaborará y mantendrá actualizado el mapa de riesgos penales del Grupo OHLA, y propondrá a la Comisión las medidas y controles que considere necesarios para la mejora del modelo de prevención de riesgos penales. Para la supervisión del funcionamiento y cumplimiento de dicho sistema, la Comisión de Auditoría y Cumplimiento dispone de poderes autónomos de iniciativa y control. La Comisión de Auditoría y Cumplimiento, está compuesta por miembros que tienen conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos, tanto financieros como no financieros.

La **Comisión de Nombramientos y Retribuciones** evalúa las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo de Administración para asegurar que los candidatos a consejeros tengan las aptitudes necesarias para desempeñar eficazmente su cometido.

En relación con la conducta empresarial, esta Comisión, tiene entre sus funciones, velar por la transparencia en las transacciones de la Compañía e informar sobre la relación de dichas transacciones que impliquen o puedan implicar conflicto de intereses, y velar, en este sentido por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la Comisión. Asimismo, se encarga de examinar la normativa y las prácticas de la Compañía en materia de Gobierno Corporativo, proponiendo las modificaciones que considere oportunas para su adaptación a las normas, recomendaciones y mejores prácticas en la materia.

Como novedad en 2025 se ha creado la **Comisión de Estrategia Financiera y Avales**, cuya función en materia de conducta empresarial es realizar el seguimiento de la situación económico-financiera del Grupo y de la evolución de su endeudamiento en el marco de la estrategia financiera corporativa, así como supervisar la evolución de las líneas de avales y el grado de implantación del Plan Estratégico.

Principales impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la conducta empresarial

El proceso general de identificación y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades ha seguido la misma metodología desarrollada en el apartado ***2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad)*** del capítulo Información General (NEIS 2). En este sentido, y concretamente con relación a la conducta empresarial, se han considerado diferentes criterios para la identificación, tales como las distintas geografías donde opera la Compañía, la naturaleza de sus actividades y la forma de transacción que tiene OHLA para sus operaciones comerciales y financieras.

En relación con los riesgos y controles del sistema de cumplimiento, OHLA cuenta con una evaluación de riesgos penales y de competencia en la que se identifican los delitos que se pueden cometer en cada una de las actividades realizadas por la organización, la valoración del riesgo de comisión de cada delito y los controles asociados para prevenir dichos delitos. Asimismo, emplea una herramienta interna para monitorizar semestralmente los controles asociados a cada riesgo identificado.

NEIS G1 CONDUCTA EMPRESARIAL				
Código	**Tipo**	**Descripción**	**Cadena de valor**	**Horizonte temporal**
IP 45	I+	Aumento de la formación a empleados y proveedores en materia de concienciación de los principios éticos de la Compañía, establecidos en su Código Ético, así como su difusión a los grupos de interés externos	Aguas arriba	Corto plazo
IP 46	I+	Desarrollo de programas de formación a la plantilla sobre anticorrupción, competencia justa, delitos informáticos, abuso de mercado y manipulación de cotizaciones	Operaciones propias	Corto plazo
IP 47	I+	Establecimiento de un porcentaje vinculado a métricas ESG para objetivos de gestión individuales del equipo directivo	Operaciones propias	Corto plazo
IP 48	I+	Promoción de buenas prácticas de gestión entre los proveedores que establecen relaciones comerciales con la Compañía gracias al refuerzo de los criterios sostenibles en el proceso de homologación (debida diligencia, etc.) y acompañamiento a pequeños proveedores o proveedores más vulnerables a nueva regulación y requerimientos ESG	Aguas arriba	Medio plazo
IP 49	I+	Aumento de la ambición de la estrategia de sostenibilidad de la Compañía, al considerar clave la inclusión de la perspectiva de sostenibilidad para la protección de los intereses de la Compañía (deber fiduciario)	Operaciones propias	Medio plazo
OP 42	O	Mejora de los sistemas de control y seguimiento de la gobernanza corporativa y la gestión empresarial, asegurando la detección y denuncia de prácticas poco éticas dentro de la Compañía	Operaciones propias	Corto plazo
OP 43	O	Mejora de la relación con los organismos reguladores al colaborar con los mismos y con las autoridades antimonopolio para promover un mercado justo y competitivo	Operaciones propias	Corto plazo
OP 44	O	Implementación global de certificaciones en materia de prevención de delitos penales (UNE 19601) y antisoborno (ISO 37001) que permitan a la Compañía conseguirlas y reforzar su compromiso a favor de una cultura ética y de cumplimiento	Operaciones propias	Corto plazo
IN 15	I-	Pérdida de la confidencialidad del denunciante y exposición a represalias, como el acoso laboral o la pérdida de empleo, lo que puede disuadir a otras personas de denunciar prácticas indebidas	Operaciones propias	Corto plazo
IN 17	I-	Participación en proyectos de infraestructura que contribuyan a las burbujas especulativas locales y/o que beneficien a oligopolios o invasores que desarrollen conductas desleales con el interés general	Aguas abajo	Corto plazo
R 39	R	Imposibilidad de cumplir con los requisitos regulatorios en materia de reporting y transparencia dada la complejidad de la Compañía, quedando está expuesta a acusaciones falsedad en la información publicada o aportada a grupos de interés	Operaciones propias	Corto plazo
R 48	R	Facilitación de corrupción y prácticas fiscales fraudulentas debido a la opacidad en los contratos de construcción por la ausencia de información detallada en términos y condiciones del acuerdo, complejidad contractual de cláusulas legales y técnicas y por falta de acceso público en la supervisión de proyectos y rendición de cuentas.	Operaciones propias	Corto plazo

I+: Impacto positivo; I-: Impacto negativo; R: Riesgo; O: Oportunidad.

2.4.1.2 Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades

La conducta empresarial responsable es un elemento clave en la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades asociados a la actividad de OHLA, dada la naturaleza global, regulada y compleja de sus operaciones, especialmente en el desarrollo de proyectos de infraestructura. Una gestión sólida en este ámbito permite anticipar y mitigar impactos negativos de carácter legal, reputacional y social, al tiempo que refuerza la confianza de los grupos de interés y contribuye a la creación de valor sostenible a largo plazo**.**

En el marco del análisis de doble materialidad, OHLA ha identificado impactos positivos y negativos, así como riesgos y oportunidades relevantes relacionados con la conducta empresarial a lo largo de la cadena de valor.

Entre los impactos positivos, destaca el refuerzo de la cultura ética y de cumplimiento mediante la formación continua en los principios recogidos en el Código Ético, así como el desarrollo de programas específicos en materias como anticorrupción, defensa de la competencia, delitos informáticos, abuso de mercado y manipulación de cotizaciones. Asimismo, la integración progresiva de métricas ESG en los objetivos individuales del equipo directivo refuerza la alineación entre la gestión, la sostenibilidad y el deber fiduciario de la Compañía.

La aplicación de criterios sostenibles en los procesos de homologación y evaluación de proveedores, junto con el acompañamiento a pequeños proveedores o aquellos más expuestos a nuevos requerimientos regulatorios, genera impactos positivos en la cadena de valor y favorece la adopción de buenas prácticas de gestión y cumplimiento.

En relación con las oportunidades, OHLA identifica la mejora de los sistemas de control y supervisión de la gobernanza corporativa como un factor clave para la detección temprana de conductas no éticas, así como el fortalecimiento de la relación con organismos reguladores y autoridades de competencia, contribuyendo al desarrollo de mercados más justos y competitivos. Asimismo, la implantación progresiva y global del sistema de prevención de delitos y su certificación de antisoborno (ISO 37001) refuerza el compromiso del Grupo con una cultura ética y de cumplimiento homogénea en todos los territorios en los que opera.

Por otra parte, se han identificado impactos negativos potenciales, como el riesgo de pérdida de confidencialidad de las personas informantes y la exposición a represalias, lo que podría disuadir la comunicación de irregularidades. Asimismo, existe el riesgo de participación en proyectos que, por su contexto local, puedan contribuir indirectamente a dinámicas especulativas o a prácticas contrarias al interés general.

Desde la perspectiva financiera y reputacional, OHLA identifica riesgos relevantes, entre los que se incluyen la complejidad para cumplir adecuadamente con los crecientes requisitos regulatorios en materia de *reporting* y transparencia, así como el riesgo de corrupción o prácticas fiscales irregulares derivadas de la opacidad contractual, la complejidad técnica y legal de determinados proyectos o la insuficiente supervisión pública.

La gestión de los aspectos anteriormente comentados, se presentan a continuación agrupados de la siguiente manera:

- Cultura ética y sistema de cumplimiento
- Canal ético y protección del informante
- Cadena de suministro responsable y prácticas de pago

Cultura ética y sistema de cumplimiento

Cultura de integridad y prevención de delitos

OHLA articula su compromiso con las buenas prácticas empresariales a través de su Código Ético, la Política Anticorrupción y el Sistema de Prevención de Delitos, que establecen los principios de actuación y los mecanismos de control orientados a prevenir conductas ilícitas y reforzar una cultura de integridad y tolerancia cero frente a la corrupción.

En este sentido, el Código Ético de OHLA, establece una postura clara y estricta en contra de la corrupción y el soborno. Los directivos, empleados y cualquier

persona externa que preste servicios al Grupo deben comportarse de manera que no induzcan a un funcionario público, autoridad o particular a violar sus deberes de imparcialidad o cualquier precepto legal. Específicamente, se prohíbe:

- Ofrecer a cualquier funcionario público, autoridad o particular, directa o indirectamente, algún tipo de dádiva, retribución o ventaja indebida para que viole sus obligaciones y favorezca a cualquier empresa del Grupo.
- Realizar cualquier actividad destinada a influir ilícitamente en el comportamiento de un funcionario público o autoridad para que adopte o no una decisión que pudiera favorecer al Grupo.
- Recibir, solicitar o aceptar un beneficio no justificado para favorecer a quien otorga el beneficio, incumpliendo sus obligaciones.

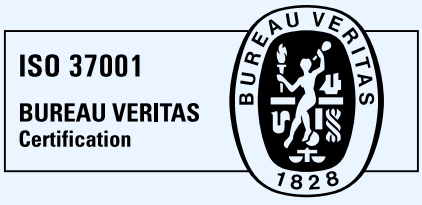
Además, el Grupo no admite regalos, invitaciones o atenciones a autoridades, funcionarios públicos o particulares que superen los criterios establecidos en la Política Anticorrupción. Esta prohibición también se extiende a personas vinculadas por lazos familiares o de amistad con el funcionario público, autoridad o particular.

La Compañía es signataria del Pacto Mundial de Naciones Unidas y alinea su actuación con las recomendaciones de la OCDE y las mejores prácticas de gobierno corporativo promovidas por la CNMV. En este marco, el Código Ético prohíbe expresamente ofrecer, prometer o aceptar ventajas indebidas, influir ilícitamente en decisiones de autoridades o terceros, o recibir beneficios injustificados que supongan un incumplimiento de las obligaciones profesionales.

Durante 2025 se renovaron las certificaciones ISO 37001 (Sistema de Gestión Antisoborno) y UNE 19601 (Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal), obtenidas inicialmente en 2019, lo que acredita la solidez y actualización del modelo de cumplimiento. Asimismo, la Dirección de Cumplimiento tiene previsto avanzar en la certificación del Modelo de Competencia conforme a la norma UNE 19603, reforzando el programa en materia de libre competencia.

El sistema se apoya en una evaluación continua de riesgos penales y de competencia, integrada en el Sistema de Prevención de Delitos del Grupo. Esta evaluación identifica los delitos potenciales asociados a cada actividad, valora su probabilidad e impacto y define los controles preventivos correspondientes. Los riesgos se revisan anualmente y de forma integral cada tres años, o cuando se producen cambios organizativos, normativos o incidencias relevantes. En 2025 se reevaluaron todos los delitos no revisados en los dos últimos años, asegurando la actualización del modelo.

EN 2025 SE RENOVARON





La monitorización de los controles se realiza a través de una herramienta corporativa de Gobernanza, Gestión de Riesgos y Cumplimiento (GRC), con campañas semestrales de reporte por parte de los responsables de control. Las conclusiones se elevan periódicamente a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento y al Comité de Dirección.

La Dirección de Cumplimiento actúa con autonomía e independencia, reportando al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, con la que mantiene al menos cuatro reuniones anuales.

Durante 2025 no se han producido condenas ni multas por infracciones en materia de corrupción o soborno.

Formación y sensibilización en conducta empresarial

La formación constituye un pilar esencial del modelo de cumplimiento. El Plan de Formación Anual en materia de cumplimiento, aprobado por la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, establece las materias, colectivos y periodicidad de las acciones formativas en un ciclo de tres años.

La Comisión de Auditoría y Cumplimiento es responsable de promover tanto la difusión del Código como la formación específica necesaria para su correcta aplicación. Además, se espera que las personas obligadas por el Código ayuden al resto del equipo en su cumplimiento, lo que implica una formación continua y un conocimiento profundo de los valores y normas del Código. Estas formaciones en materia de corrupción y soborno conforman la base que asegure que los empleados de OHLA cuenten con los conocimientos necesarios para cumplir con los objetivos y principios de la Política Anticorrupción.

Las principales áreas formativas incluyen:

- Código Ético y Política Anticorrupción (CEPA)
- Sistema de Prevención de Delitos (SPD)
- Defensa de la Competencia

En el marco de este plan de formación, se lanzan campañas de formación mensuales sobre sus políticas relacionadas con la conducta empresarial. Esta formación se ve acompañada de "píldoras" en todas las materias formativas mencionadas como medida adicional de sensibilización. Estas "píldoras" son de carácter bimestral y actúan tanto por vías digitales, mediante correos corporativos y similares, como por vías físicas encontrándose en los tablones de las oficinas y en las inmediaciones e instalaciones de los proyectos de obra.

La formación se imparte principalmente en modalidad online a través de la Escuela OHLA, con evaluación de conocimientos obligatoria, y se complementa con sesiones presenciales para determinados colectivos. Asimismo, para poder superar los cursos, se deben aceptar las políticas correspondientes. Para los operarios de obra, la sensibilización se integra en las charlas periódicas en materia de prevención de riesgos laborales, adaptadas al nivel de exposición al riesgo.

A continuación, se presentan los datos de formación de los diferentes cursos en materia de Cumplimiento:

Materia	Finalizados	No finalizados	Total convocados
Código Ético y Política Anticorrupción (CEPA)	2.847	1.475	4.322
Sistema de Prevención de Delitos (SPD)	1.387	230	1.617
Defensa de la Competencia	1.322	297	1.619

Respecto a la formación en Código Ético y Política Anticorrupción (CEPA), teniendo en cuenta la cifra acumulada a lo largo del ciclo formativo de cuatro años, el 66% de la plantilla convocada está formada (este dato asciende al 75% si nos referimos únicamente al curso en español); en el sistema de prevención de delitos (SPD), está formada el 86% de la plantilla de España convocada, y en defensa de la competencia, está formada el 82% de la plantilla de España convocada.

Las temáticas cubiertas han seguido la misma línea que en años anteriores, ajustando su contenido a las modificaciones de normas, regulaciones y procedimientos internos del Grupo y consolidando una cultura corporativa basada en la ética y la responsabilidad. En concreto, en 2025, se ha impartido formación en Código Ético y Política Anticorrupción a 843 empleados, lo que supone un porcentaje del 27% de los empleados actuales que han sido convocados (este dato asciende al 32% si nos referimos únicamente al curso en español), en el Sistema de Prevención de Delitos se ha formado a 169 empleados y en Competencia se ha formado a 177 empleados.

Asimismo, la Compañía identifica como personal especialmente expuesto a aquellos cargos con mayor capacidad decisoria o riesgo inherente (órganos de administración, alta dirección, directores corporativos, gerentes y jefes). Estos colectivos reciben formación reforzada y específica. En 2025, el 100% del personal especialmente expuesto fue convocado a formación, teniéndola vigente el 73% en CEPA (este dato asciende al 88% si nos referimos únicamente al curso en español), el 93% en SPD y el 89% en Competencia.

Durante 2025 no se han producido condenas, ni multas por infringir leyes en el ámbito de la corrupción y el soborno.

Integración de sostenibilidad y métricas ESG en la gestión

El Consejo de Administración de OHLA integra la sostenibilidad en el ejercicio de su deber fiduciario, considerando los factores ESG como elementos clave para la protección del interés social, la adecuada gestión de riesgos y la creación de valor a largo plazo.

En 2025, la Compañía ha reforzado la integración de la estrategia de sostenibilidad en el Plan Estratégico del Grupo, incorporando los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) a los procesos de toma de decisiones, gestión de riesgos y seguimiento por parte del Consejo y la Comisión de Auditoría y Cumplimiento.

Asimismo, la vinculación de métricas ESG a los sistemas de evaluación y retribución variable del equipo directivo consolida la alineación entre desempeño ejecutivo y objetivos de sostenibilidad, reforzando su carácter estratégico y transversal en el modelo de gobierno del Grupo. Para un mayor detalle ver el apartado *Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos* de la NEIS 2.

Transparencia, *reporting* y control interno del dato

La Compañía ha identificado como **riesgo relevante la eventual imposibilidad de cumplir plenamente con los requisitos regulatorios aplicables en materia de *reporting* y transparencia**, especialmente en el contexto de creciente complejidad organizativa, operativa y normativa. Este riesgo podría derivar en incumplimientos formales, deficiencias en la calidad o integridad de la información divulgada y, en consecuencia, en una potencial exposición a cuestionamientos o acusaciones relativas a la veracidad y fiabilidad de la información publicada o facilitada a los distintos grupos de interés.

Con el objetivo de mitigar este riesgo, la Compañía mantiene un enfoque proactivo para monitorear y anticiparse a cambios normativos relevantes que puedan afectar o impactar sobre sus obligaciones de *Reporting*. Por ello, con este análisis continuo, identifica, analiza y comunica a las áreas internas implicadas cualquier modificación o evolución de los requisitos legales aplicables, así como la posible entrada en vigor de nuevos estándares o marcos de reporte que puedan influir en sus prácticas de transparencia. En este sentido, anualmente se lleva a cabo un proceso sistemático de identificación y análisis de brechas regulatorias, mediante el cual evalúa el grado de alineamiento de sus políticas, procedimientos y prácticas de reporte con los requerimientos normativos vigentes y emergentes. Este ejercicio de análisis continuo permite detectar posibles áreas de incumplimiento o de mejora y definir planes de acción específicos orientados a su subsanación en plazos razonables y bajo criterios de proporcionalidad y materialidad.

Asimismo, para apoyar este análisis, la Compañía mantiene un firme compromiso con la mejora continua de sus procesos de *reporting*, promoviendo la implantación progresiva de herramientas tecnológicas y sistemas de información que incrementen la trazabilidad, consistencia, eficiencia y control interno sobre los datos reportados. En este sentido, se prioriza la adopción de mejores prácticas de mercado y estándares reconocidos, fortaleciendo la gobernanza del dato y los mecanismos de supervisión interna.

Este enfoque proactivo y estructurado refuerza la fiabilidad, transparencia y comparabilidad de la información divulgada, contribuyendo al cumplimiento de las obligaciones regulatorias aplicables y al mantenimiento de la confianza de los grupos de interés.

Competencia leal y relación con reguladores

El modelo de cumplimiento integra también la prevención de conductas contrarias a la libre competencia y la promoción de un mercado justo. La certificación prevista del modelo conforme a UNE 19603 reforzará este compromiso.

OHLA mantiene una relación activa y transparente con los organismos reguladores y autoridades competentes, promoviendo la colaboración institucional y el cumplimiento normativo en todas las geografías en las que opera.

Canal ético y protección del informante

Para gestionar el impacto negativo potencial asociado a la pérdida de confidencialidad del denunciante y la exposición a represalias, OHLA dispone de un Sistema Interno de Información de Irregularidades, diseñado y operado conforme a la Ley 2/2023, que garantiza la protección del informante, la confidencialidad, la prohibición de represalias y la posibilidad de realizar comunicaciones anónimas cuando así se requiera.

El Canal Ético constituye el principal mecanismo del Grupo para comunicar posibles infracciones normativas o conductas contrarias al Código Ético y a las políticas corporativas. Está disponible para empleados y grupos de interés a través de la *intranet* corporativa, la web corporativa y el correo postal, lo que facilita su accesibilidad en las distintas geografías en las que opera el Grupo. Tras la recepción de una comunicación, OHLA remite un acuse de recibo al informante a la mayor brevedad posible y, en todo caso, en un plazo máximo de siete días naturales. Asimismo, la persona afectada por la comunicación tiene derecho a ser informada de la existencia de una investigación tan pronto como resulte posible y siempre que ello no comprometa su correcto desarrollo.

La tramitación de las comunicaciones se realiza mediante procedimientos internos que aseguran un tratamiento riguroso, objetivo y confidencial, preservando la presunción de inocencia y el derecho de defensa. El Comité del Sistema Interno de Información actúa como órgano colegiado de supervisión del sistema y garantiza la adecuada gestión de las comunicaciones, incluyendo la protección del informante y de terceros relacionados, y la correcta aplicación de las salvaguardas previstas en la normativa y en las políticas internas. Este Comité del Sistema Interno de Información es convocado anualmente de manera ordinaria y siempre que sea necesario de manera extraordinaria. Este proceso siempre se lleva a cabo en consideración y cumplimiento de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

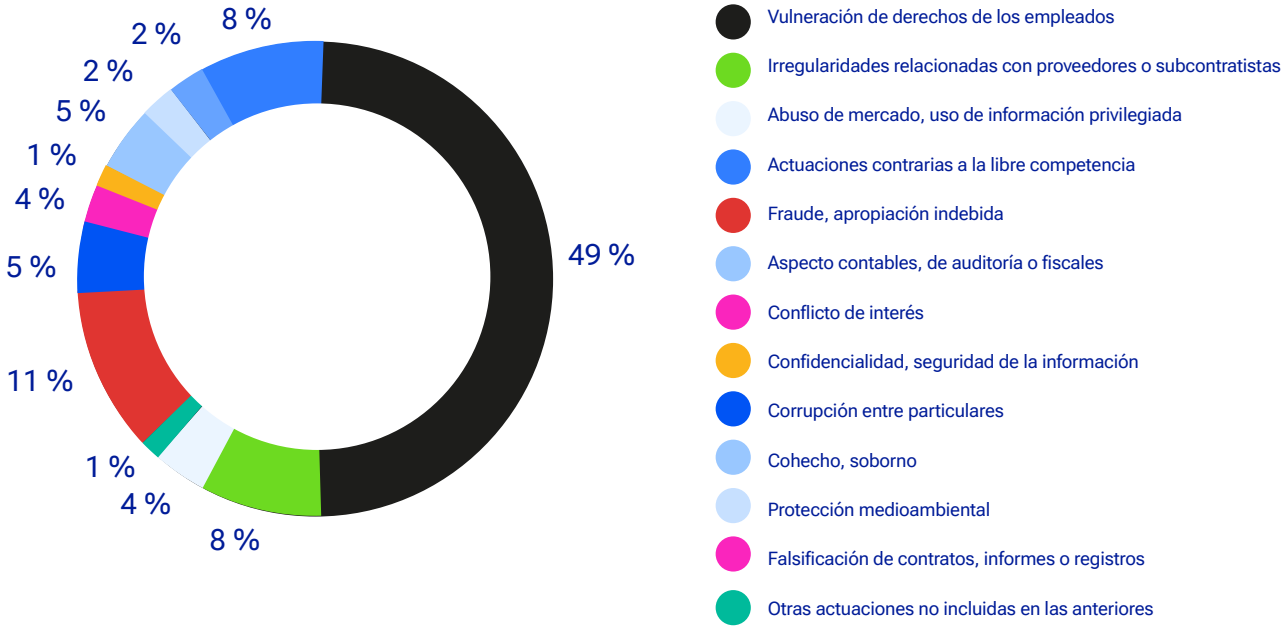
Con el fin de reforzar la protección de la identidad del informante y el tratamiento seguro de la información, el sistema se gestiona bajo principios de confidencialidad, integridad, disponibilidad y minimización de datos, incorporando medidas técnicas y organizativas alineadas con la normativa aplicable en materia de protección de datos. Durante el ejercicio reportado, la Compañía manifiesta que no se han producido incidentes ni brechas de seguridad que hayan supuesto pérdida, alteración o acceso no autorizado a datos personales o información confidencial relativa a denunciantes. En el supuesto de producirse una vulneración, OHLA activaría de forma inmediata los protocolos internos de gestión de incidentes, adoptando medidas correctivas y de mitigación y, cuando proceda, notificando a las autoridades competentes, con el objetivo de reparar y subsanar cualquier daño potencial.

De acuerdo con la Política de Comunicación de Irregularidades, todas las comunicaciones recibidas son objeto de análisis y, cuando procede, de investigación conforme a los procedimientos internos. Los resultados se trasladan a las áreas competentes para su tratamiento: Dirección General de Recursos Corporativos (valoración y, en su caso, medidas disciplinarias), Asesoría Jurídica (análisis y decisiones legales) y Dirección de Cumplimiento (evaluación de controles comprometidos y refuerzo del Modelo de Prevención de Delitos, en el marco de la mejora continua). En 2025, el gestor del Canal Ético estimó como posibles vulneraciones del Código Ético el 66% de un total de 84 comunicaciones recibidas. De ellas, 56 fueron aceptadas y han sido o están siendo investigadas conforme al procedimiento establecido, permaneciendo 10 comunicaciones en proceso de investigación a cierre del ejercicio. En relación con las comunicaciones recibidas en materia de corrupción o

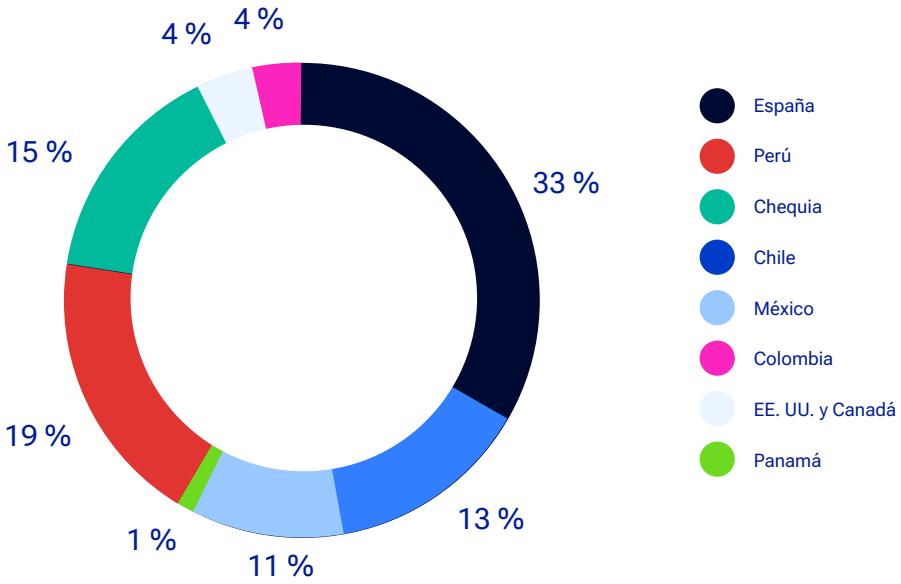
soborno, durante el ejercicio 2025 se registraron cuatro casos relacionados con corrupción entre particulares. Todas las comunicaciones fueron admitidas a trámite y objeto de la correspondiente investigación conforme a los procedimientos internos de la Compañía. A cierre del ejercicio, dos de los casos fueron archivados sin más actuaciones al no haberse identificado evidencias suficientes que acreditaran la conducta denunciada. En los otros dos casos, tras confirmarse los hechos durante la investigación, se adoptaron las medidas disciplinarias correspondientes, que incluyeron la finalización de la relación laboral con las personas implicadas, ambas pertenecientes al personal propio de la Compañía.

A continuación, se presenta el detalle de la tipología de comunicaciones recibidas y su distribución por regiones.

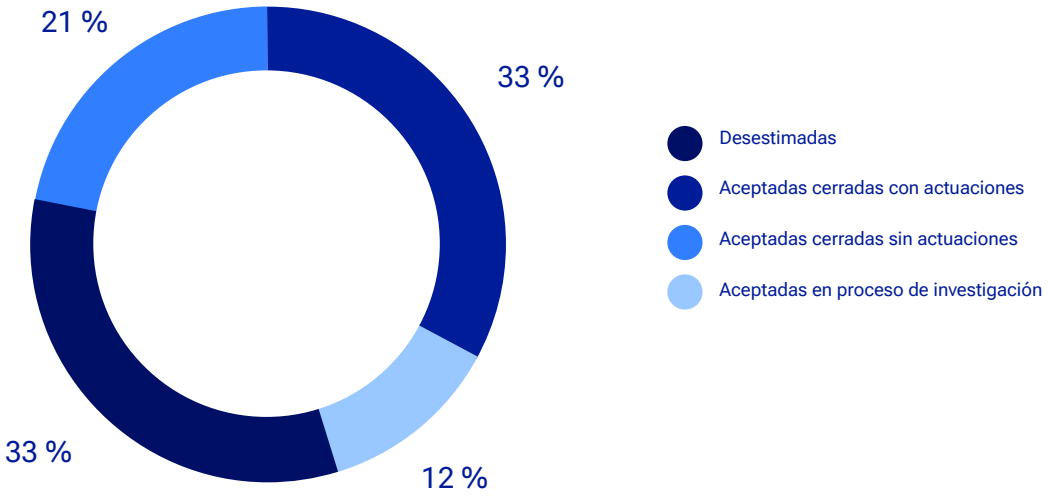
TIPOLOGÍA



ÁREAS GEOGRÁFICAS



RESOLUCIÓN



Adicionalmente, OHLA promueve la difusión y el uso adecuado del sistema mediante acciones periódicas de comunicación adaptadas a la actividad y presencia del Grupo. La Compañía garantiza que la denuncia puede presentarse directamente ante el responsable del sistema, sin necesidad de comunicarse previamente a la línea jerárquica. En caso de que una irregularidad sea recibida por canales distintos por personal no responsable de su tramitación, debe ser remitida de forma inmediata y confidencial a la Dirección de Cumplimiento para su incorporación al sistema, incorporándose formación y recordatorios internos sobre estas obligaciones.

En materia de acceso a la información, y para reforzar la confidencialidad, el tratamiento de datos personales queda restringido a las personas que intervienen en la investigación y tramitación, a los miembros de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento cuando proceda, a asesores externos en caso de necesidad, al Delegado de Protección de Datos, y a autoridades competentes en el marco de investigaciones penales, disciplinarias o sancionadoras. Las personas que participan en estas labores formalizan compromisos de confidencialidad y actúan bajo criterios de independencia, neutralidad e imparcialidad. A fecha actual no se han producido episodios adversos derivados de pérdida de confidencialidad.

Finalmente, OHLA garantiza la prohibición de represalias[30] frente a quienes comuniquen de buena fe una posible irregularidad. No obstante, el uso abusivo o de mala fe de los canales puede dar lugar a la aplicación de medidas disciplinarias o legales conforme a la normativa aplicable. La Compañía mantiene asimismo procedimientos de comunicación, concienciación y formación vinculados al Código Ético y a las políticas de cumplimiento, incluyendo mecanismos de seguimiento interno sobre las acciones realizadas en materia de difusión y formación.

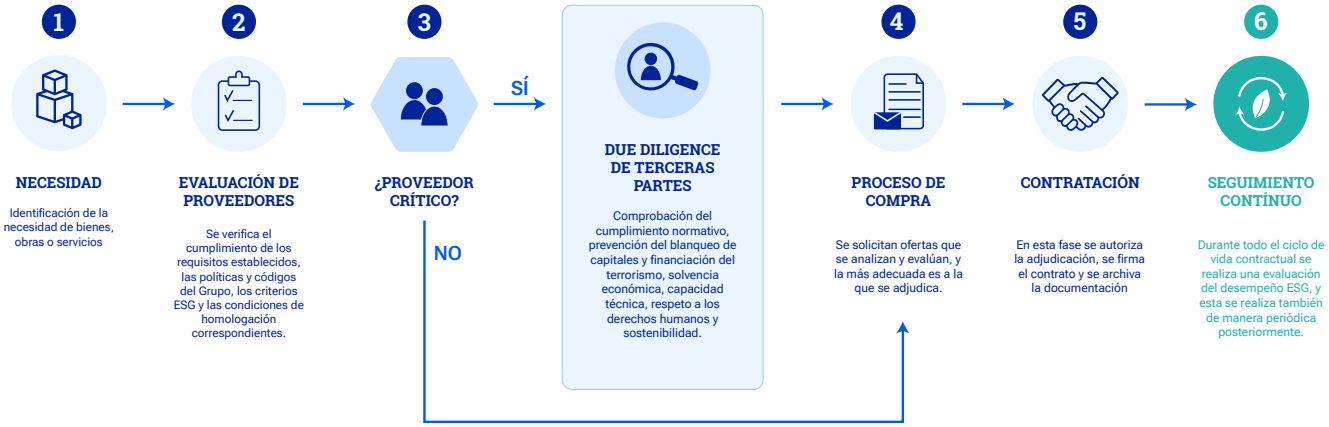
Durante 2025 no se han producido condenas, ni multas por infringir leyes en el ámbito de la corrupción y el soborno. Esta información, no ha sido validada por un organismo externo.

30 Se entiende por represalia cualquier acto u omisión prohibidos por la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción o que supongan un trato desfavorable debido únicamente a la condición de informante.

Cadena de suministro responsable y prácticas de pago

OHLA trabaja para reforzar la gestión de su cadena de suministro y la relación con todos sus proveedores y estar preparada para hacer frente a cualquier situación prevista o imprevista dentro de su operativa habitual. Esto pasa por tener definidas las herramientas adecuadas que le permitan identificar, controlar y responder ante todos los riesgos asociados. Para mitigar dichos riesgos tanto financieros como no financieros, a nivel de la cadena de suministro, OHLA cuenta con un marco de actuación propio basado en la Política de Compras Responsables y la Política de Sostenibilidad, así como el Código Ético. Adicionalmente, la Compañía dispone de una Guía de Compras Sostenibles para facilitar a las funciones de compra y contratación la inclusión de materiales sostenibles, al tiempo que se fomentan las relaciones comerciales que promueven la sostenibilidad medioambiental, social y económica en toda la cadena de valor de la Compañía.

Evaluación de proveedores, prácticas de pagos y criterios de sostenibilidad asociados







Todos los proveedores del Grupo OHLA son objeto de un proceso de evaluación previo a su adjudicación, basado en el cumplimiento de los códigos, políticas y estándares corporativos. Como requisito indispensable, deben conocer y aceptar los principios establecidos en la Política de Compras Responsables, el Código Ético y los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, así como no haber sido sancionados mediante sentencia firme por su incumplimiento en los últimos tres años. Adicionalmente, los proveedores considerados críticos son sometidos a un proceso de Due Diligence de Terceros, para evaluar su idoneidad en materia de cumplimiento normativo, prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, solvencia financiera, capacidad técnica y desempeño en derechos humanos y sostenibilidad. A lo largo del ciclo de vida contractual, se lleva a cabo un proceso continuo de evaluación y seguimiento, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de los criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) establecidos. Durante 2025, y dentro del proceso de diligencia debida, se han realizado 391 evaluaciones de cumplimiento a terceras partes, siendo un número muy similar al registrado en ejercicios anteriores, lo que refleja estabilidad en el volumen de evaluaciones. El universo de análisis incluye clientes públicos y privados, socios financieros, proveedores y subcontratistas, agentes y consultores principalmente. Igualmente se ha llevado en los diferentes mercados donde OHLA opera.

Los compromisos clave de la Política de Compras Responsables incluyen: el cumplimiento estricto de la normativa legal vigente en todos los territorios donde opera el grupo, la integridad y ética profesional en las relaciones con proveedores y contratistas, la promoción de la sostenibilidad económica, social y medioambiental mediante relaciones comerciales estables, la igualdad de oportunidades, transparencia y exactitud de la información en los procesos de contratación, asegurando la selección de proveedores mediante criterios objetivos y equilibrados, la confidencialidad y protección de datos personales, el fomento de compras a proveedores y contratistas locales para impulsar el desarrollo empresarial y la creación de empleo en las comunidades locales junto con el diálogo y comunicación fluida con proveedores y contratistas.

A la hora de seleccionar un determinado proveedor se consideran una serie de criterios o requisitos específicos, como la existencia de algún acuerdo comercial con el Grupo OHLA; su participación en el estudio desarrollado para la licitación de la obra; la disposición de referencias adecuadas; determinación del cliente; entre otros. Por otro lado, los criterios sociales y medioambientales son solicitados en la evaluación de los proveedores/subcontratistas y en el propio pliego o contrato de la obra. Algunos de ellos incluyen: el empleo de medidas de eficiencia energética, el uso de maquinaria con etiquetado sostenible (Blue Angel), el empleo de materiales sostenibles (ecoetiquetas), la inclusión del análisis de ciclo de vida (ACV) o la disposición de determinados certificados de construcción sostenible (LEED, BREAM, Passivhaus, GBCe, etc.) o certificados de sostenibilidad (ISO 26000, SA8000, Rainforest Alliance, 14001, 5001), entre otros.

En los casos en los que el suministro del bien o servicio solicitado pueda ser proporcionado por alguna de las empresas del Grupo OHLA o aquellos casos en los que los mismos son proporcionados por los servicios corporativos, será obligatorio solicitar oferta al proveedor. En el caso de que no se realizase dicha petición será necesario justificación. En caso de que dichas empresas desestimen ofertar o no respondan a la petición de oferta se deberá adjuntar dicha comunicación o justificación.

Todos los proveedores considerados críticos, según la definición recogida en el procedimiento de Diligencia debida de terceras partes y listas internas deberán ser analizados antes de su contratación. Para el caso de los proveedores no críticos será suficiente con que estén homologados cumpliendo con los parámetros establecidos por el Grupo OHLA. El proceso de evaluación de proveedores no ha contado con ningún cambio en comparación con años anteriores. Este procedimiento será revisado según nuevas necesidades de información que deban ser tenidas en cuenta y actualizadas.

En relación con las prácticas de pago, a través de la Política de Compras Responsables, la Compañía se asegura el adecuado cumplimiento de las cláusulas contractuales, incluyendo el pago en tiempo y forma para todos los proveedores, incluidas las PYMES, cumpliendo con la Ley de Morosidad vigente en España y las leyes de aplicación en el resto de los países donde OHLA está presente. En concreto, el periodo medio de pago a proveedores en 2025 ha sido 73 días.

	2025	2024
CONCEPTO		
Periodo medio de pago a proveedores	72,7	64,4
Ratio de operaciones pagadas	72,9	64, 4
Ratio de operaciones pendientes de pago	71,7	67,7
Total pagos realizados	794.187,0	868.269,0
Total pagos pendientes	139.218,0	136.334,0
FACTURAS PAGADAS EN UN PERIODO INFERIOR AL MÁXIMO ESTABLECIDO (60 DÍAS)		
Volumen monetario	243.978,0	381.001,0
Número de facturas	79.757,0	85.989,0
Ratio volumen monetario (%)	30,7%	43,8%
Ratio número de facturas (%)	46,7%	51,0%

Los datos aportados en la tabla superior no han sido validados por un organismo externo.

El periodo medio de pago a proveedores se calcula como el cociente formado, en el numerador, por el producto de la ratio de operaciones pagadas por el importe total de pagos realizados más el producto de la ratio de operaciones pendientes de pago por el importe total de pagos pendientes, y en el denominador, por la suma del importe total de pagos realizados y de pagos pendientes.

- La ratio de operaciones pagadas es igual al sumatorio de los productos del importe de cada operación pagada por el número de días transcurridos hasta su pago, dividido entre el importe total de pagos realizados.
- La ratio de operaciones pendientes de pago es igual al sumatorio de los productos del importe de cada operación pendiente de pago por el número de días transcurridos hasta el último día del ejercicio, dividido entre el importe total de los pagos pendientes.
- La ratio de volumen monetario se calcula como el cociente entre el importe pagado dentro del plazo establecido en la normativa de morosidad y el total de importe pagado.
- La ratio de número de facturas se calcula como el cociente entre las facturas pagadas dentro del plazo establecido en la normativa de morosidad y el total de facturas pagadas.

Las sociedades consideradas individualmente que exceden el límite legal establecido de la ratio de operaciones pendientes de pago están adoptando medidas encaminadas a su cumplimiento, mejorando las condiciones de pago que ofrecen a sus proveedores y actuando sobre los procesos de aprobaciones internas. Adicionalmente, el Grupo tiene suscritos con diversas entidades financieras contratos de líneas de "*confirming*" y similares para facilitar el pago anticipado a sus proveedores.

Durante el año en curso no se han abierto procedimientos judiciales en contra por demora en los pagos a nuestros proveedores y subcontratistas.

Políticas relacionadas la conducta empresarial

Para gestionar estos impactos, riesgos y oportunidades, OHLA dispone de un marco integral de políticas, procedimientos y sistemas de control que se aplican de manera global a todas las sociedades del Grupo, sin exclusiones geográficas o funcionales, y que abarcan tanto a la organización como, en la medida correspondiente, a su cadena de valor.

El ámbito de aplicación de las políticas en materia de conducta empresarial abarca todas las entidades que forman parte del Grupo OHLA y todas las personas integrantes de las mismas, siendo aplicables en todos los países en donde opera OHLA y no existiendo exclusiones.

Los grupos de interés afectados por dichas políticas incluyen: consejeros y alta dirección, empleados, administraciones/ organismos reguladores, socios de negocio, agentes y colaboradores, clientes, proveedores/subcontratistas, accionistas/ inversores, financiadores y la sociedad. A excepción de los grupos de interés específicos de la política de compras que se incluyen en su descripción, no ha habido una participación directa por parte de los grupos de interés externos en la elaboración de estas políticas. Los consejeros y la alta dirección del Grupo OHLA sí cuentan con una participación en la elaboración, actualización y gestión de las políticas, teniendo en cuenta los intereses del personal del Grupo OHLA. El Código Ético y las políticas descritas a continuación son aprobadas por el Consejo de Administración, el órgano competente de velar por el cumplimiento de estas se encuentra descrito junto a cada política específica. Todas las políticas descritas están a disposición de empleados y cualquier parte interesada en la web de OHLA.

A continuación, se describen los contenidos, normas o iniciativas asociadas y órganos responsables del cumplimiento de las políticas en materia de conducta empresarial del Grupo OHLA:

Código Ético (IP45 y OP42)

El Código Ético del Grupo OHLA recoge la declaración expresa de los valores, principios y pautas de conducta que deben guiar el comportamiento de todas las personas del grupo en el desarrollo de su actividad profesional. Este Código garantiza la aplicación colectiva de los compromisos del Grupo, el efectivo cumplimiento de los derechos humanos y laborales y la integración de todo el colectivo de personas, con su complejidad y diversidad, en la cultura corporativa. Los valores corporativos fundamentales incluyen la ética profesional, integridad, honradez, lealtad, eficacia, responsabilidad, transparencia, creación de valor, calidad, innovación, seguridad y respeto al medio ambiente. El Código también establece mecanismos de seguimiento y control para garantizar su cumplimiento, y se aplica a todas las entidades y personas del Grupo OHLA, incluyendo miembros de los órganos de administración, personal directivo y empleados. El Código Ético también contempla un sistema de información de irregularidades (Canal Ético) para que los empleados y otros grupos de interés puedan realizar consultas o denunciar posibles incumplimientos, garantizando la confidencialidad.

La Compañía es signataria del Pacto Mundial de Naciones Unidas, por lo que está comprometida a trabajar contra la corrupción y seguir las recomendaciones de organismos internacionales, como la OCDE, y las prácticas de buen gobierno corporativo publicadas por la CNMV, iniciativas vinculadas al Código Ético del Grupo. La Comisión de Auditoría y Cumplimiento es el Órgano competente para velar por el cumplimiento de este Código.

Política de Prevención de delitos (OP44)

OHLA cuenta con una Política de Prevención de Delitos como respuesta al compromiso asumido en el Código Ético de impulsar y supervisar la prevención y detección de comportamientos delictivos. Dicha política evidencia la existencia de un modelo de organización y gestión con medidas de vigilancia y control para prevenir y, en su caso, detectar la ocurrencia de ilícitos penales en el seno de la organización.

Esta política exige que todos los empleados y miembros del consejo de OHLA sigan estrictamente las directrices establecidas en la Política, el Código Ético, la Política Anticorrupción y otras normativas aplicables dentro del Sistema de Prevención de Delitos, así como la legislación penal pertinente. El cumplimiento de estas normas es un requisito para

mantener el empleo o la asociación con OHLA, y cualquier infracción será investigada a fondo, lo que podría llevar a acciones legales y disciplinarias. En sus relaciones comerciales, OHLA prioriza a socios que mantengan estándares éticos y políticas de prevención de delitos similares.

OHLA realiza un análisis exhaustivo de los delitos definidos en el Código Penal, identificando áreas donde tales delitos podrían ocurrir en relación con su personal, interacciones de mercado, compromisos comunitarios, funcionarios públicos y compromisos sociales. La conducta esperada de los empleados se detalla en el Código Ético, que se basa en tres principios fundamentales: el estricto cumplimiento de las normativas legales vigentes y políticas internas, la integridad y ética en las actividades profesionales, y el respeto a los derechos humanos y libertades públicas según la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. OHLA se compromete a proporcionar formación regular sobre esta Política y a realizar auditorías periódicas y confidenciales. Estas auditorías tienen como objetivo prevenir y detectar violaciones del Sistema de Prevención de Delitos, reducir el riesgo de conductas delictivas y otras irregularidades, e identificar actualizaciones necesarias para mejorar continuamente el sistema.

Todo el personal de OHLA está obligado a reportar cualquier acción o comportamiento que contravenga esta Política a través del Canal Ético de Comunicación, accesible a través de la *intranet* y el sitio web de OHLA.

OHLA se compromete a trabajar contra la corrupción y seguir las recomendaciones de organismos internacionales, como la OCDE, las prácticas de buen gobierno corporativo publicadas por la CNMV, la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal y los estándares ISO 37001/UNE 19601. La Dirección de Cumplimiento es responsable de velar por el cumplimiento de esta política.

Política Anticorrupción (IP46 y OP44)

OHLA dispone de una Política Anticorrupción que establece un compromiso firme con la integridad y la transparencia, prohibiendo cualquier forma de corrupción, tanto pública como privada. Esta política, que es de aplicación global para todos los empleados y terceros relacionados con el grupo, se fundamenta en una postura de tolerancia cero hacia el soborno y la corrupción, y exige el cumplimiento de todas las leyes y normativas anticorrupción aplicables, así como las recomendaciones de organismos internacionales como la OCDE y las Naciones Unidas.

El Grupo OHLA prohíbe específicamente ofrecer o aceptar sobornos, pagos de facilitación, obsequios indebidos, contribuciones políticas no autorizadas, y el uso de patrocinios o donaciones para obtener tratos de favor. Las donaciones y patrocinios deben ser gestionados cuidadosamente para evitar cualquier apariencia de ilegalidad o violación de las leyes contra el blanqueo de capitales o financiación del terrorismo. Por tanto, la política busca asegurar que todas las operaciones del Grupo se realicen con la máxima integridad y conforme a la ley. Además, se requiere que el personal realice cursos de formación periódicos sobre la Política Anticorrupción, y se llevan a cabo auditorías internas para prevenir y detectar violaciones de la normativa. El Grupo también cuenta con un Canal Ético para reportar cualquier incumplimiento, garantizando la confidencialidad y la protección contra represalias. Esta política se encuentra vinculada tanto con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, y las recomendaciones de organismos internacionales, como la OCDE, y las prácticas de buen gobierno corporativo publicadas por la CNMV, además de seguir las recomendaciones marcadas por la ISO 37001. La Dirección de Cumplimiento es responsable de velar por su cumplimiento, y en este sentido se llevan a cabo auditorías periódicas y confidenciales, que incluyen una revisión de los libros y registros que se mantienen correspondiente a los gastos, prestaciones sociales, donaciones a organizaciones benéficas, patrocinios y contribuciones políticas.

Política de Comunicación de Irregularidades (OP42)

La Política de Comunicación de Irregularidades del Grupo OHLA, establece un marco integral para reportar irregularidades dentro de la organización. Regula la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, derivada de la Transposición de la Directiva EU 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de octubre de 2019.

Cubre una amplia gama de irregularidades denunciables, como blanqueo de capitales, financiación del terrorismo, soborno, fraude, discriminación, acoso, violaciones de derechos humanos, evasión fiscal, abuso de mercado y violaciones de confidencialidad y protección de datos. Obliga a todo el personal a reportar cualquier incumplimiento real o potencial a través de canales designados, incluyendo un portal web, *intranet*, correo postal y reuniones en persona con el Director Corporativo de Cumplimiento, asegurando la confidencialidad y protección contra represalias para quienes informan de buena fe. Los informantes también pueden utilizar canales externos para informar a la Autoridad Independiente de Protección del Informante o a las instituciones relevantes de la UE. La política prohíbe estrictamente las represalias, definiéndolas como cualquier acción adversa contra los informantes, como despido, degradación o discriminación.

La política enfatiza el manejo responsable de los datos personales recopilados a través de los canales de denuncia, asegurando que se utilicen únicamente para investigar los incidentes reportados. El acceso a estos datos está restringido al personal autorizado, y los individuos pueden ejercer sus derechos de protección de datos contactando al oficial de protección de datos designado. OHLA se compromete a promover la política a través de programas de comunicación regular adaptados a las actividades y presencia del Grupo, asegurando una amplia concienciación y uso adecuado del Sistema Interno de Información de Irregularidades.

La Política de Comunicación de Irregularidades está directamente asociada con la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, derivada de la Transposición de la Directiva EU 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de octubre de 2019 relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión. El responsable del Sistema Interno de Información de Irregularidades es responsable de velar por su cumplimiento.

Política de Cumplimiento en materia de competencia (OP43)

Manifiesta el compromiso de OHLA en la prevención de actuaciones prohibidas en materia de competencia y en la creación de un entorno competitivo acorde con las exigencias legales. Refuerza su compromiso de velar por la libre concurrencia en el mercado y porque todas las personas actúen de conformidad con los principios constitucionales, leyes y demás normas que conforman el derecho de la competencia.

El Grupo OHLA se compromete a desarrollar su negocio de manera competitiva y honesta, asegurando que todos sus empleados actúen con integridad y transparencia, conforme a su Código Ético. Para ello, han implementado instrumentos normativos internos y sistemas de control para detectar y prevenir prácticas contrarias a la libre competencia. También ofrece formación periódica sobre esta política y promueve su cumplimiento a través de programas de comunicación y formación adaptados a su actividad. Cualquier conducta contraria a la política debe ser reportada a través del Canal Ético, que garantiza la confidencialidad y protege contra represalias.

El incumplimiento de esta política puede acarrear graves consecuencias, como multas o limitaciones para contratar con la Administración Pública, y puede llevar a medidas sancionadoras, incluyendo el despido. Las normas o iniciativas vinculadas a esta política incluyen: la Guía de Programas de Cumplimiento en relación con la Defensa de la Competencia (2020), la Ley 15/2007, de 3 de julio, de Defensa de la Competencia y la Ley 3/1991, de 10 de enero, de Competencia Desleal. La Dirección de Cumplimiento es responsable de velar por su cumplimiento.

Política de compras/retraso de pagos (IP 48)

Todos los proveedores del Grupo OHLA deben ser evaluados antes de cualquier adjudicación, considerando los requisitos establecidos en los códigos, políticas, normas y procesos del Grupo OHLA. De esta forma se incluye como requisito obligatorio el conocimiento de la Política de Compras Responsables para poder seleccionar un proveedor, lo que incluye el cumplimiento del Código de Ética y los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, además de no haber incurrido, mediante sentencia firme, en el incumplimiento de alguno de estos principios durante los últimos tres años. Además, en el caso de proveedores críticos, están sujetos a un análisis de Due Diligence de Terceros en el que se valora su idoneidad desde el punto de

vista de cumplimiento, prevención de blanqueo de capitales y financiación de terrorismo, solvencia financiera y técnica y/o en materia de DDHH y sostenibilidad. Asimismo, al final del ciclo de vida se realiza una evaluación y seguimiento para asegurar que las compras y subcontrataciones cumplen con los requisitos ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) especificados en el contrato.

Los compromisos clave de esta política incluyen: el cumplimiento estricto de la normativa legal vigente en todos los territorios donde opera el grupo, la integridad y ética profesional en las relaciones con proveedores y contratistas, la promoción de la sostenibilidad económica, social y medioambiental mediante relaciones comerciales estables, la igualdad de oportunidades, transparencia y exactitud de la información en los procesos de contratación, asegurando la selección de proveedores mediante criterios objetivos y equilibrados, la confidencialidad y protección de datos personales, el fomento de compras a proveedores y contratistas locales para impulsar el desarrollo empresarial y la creación de empleo en las comunidades locales junto con el diálogo y comunicación fluida con proveedores y contratistas. La Política de Compras Responsables del Grupo OHLA se aplica a todas las compras de productos y servicios realizadas por las empresas del grupo, incluyendo a todos sus proveedores y contratistas.

Los proveedores, contratistas y trabajadores de la cadena de valor conforman los grupos de interés afectados por la Política de compras, la cual se compromete a respetar los Principios Rectores del Pacto Mundial de Naciones Unidas y cuya aplicación es responsabilidad del Departamento de Compras de cara área geográfica.

Política de Remuneraciones de los Consejeros (IP47)

La descripción de la política, su aplicación y relación con criterios ESG, se encuentran explicados en el apartado ***Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos.***

Política de Sostenibilidad (IP 45, IP47 y IP48)

La Política de Sostenibilidad de OHLA está diseñada para integrar los aspectos ESG de manera transversal en toda la cadena productiva del negocio, con el objetivo de crear valor económico, medioambiental y social a largo plazo. Los principios de actuación incluyen el cumplimiento de buenas prácticas de buen gobierno, responsabilidad, diligencia y transparencia en la difusión de información, y apoyo a iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. La política también enfatiza la importancia de la relación con los grupos de interés, promoviendo la transparencia y la involucración activa en temas de sostenibilidad.

Esta política aborda varios aspectos relacionados con la conducta empresarial y la gobernanza de la Compañía, como son:

- Crear valor y rentabilidad a largo plazo a nuestros accionistas e inversores en el marco de las relaciones basadas la ética y la transparencia.
- Garantizar el trato igualitario de accionistas e inversores facilitando el ejercicio de sus derechos.
- Atender con transparencia, diligencia y veracidad a los requerimientos de información o cualquier tipo de solicitud de información en materia de Sostenibilidad que requieran, analistas, accionistas o inversores.
- Actuar con responsabilidad, prudencia y transparencia en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y en la relación con las administraciones tributarias correspondientes.
- Promover el conocimiento y la aplicación del Código Ético y de los principios en los que se basa la Política de Compras del Grupo.
- Considerar criterios sostenibles en el proceso de selección y homologación de proveedores.
- Impulsar entre los proveedores la protección de los derechos humanos de acuerdo con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la observancia de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Favorecer el desarrollo de alianzas estratégicas con organizaciones, instituciones públicas, empresas, y asociaciones para el cumplimiento de los objetivos estratégicos marcados en la hoja de ruta global en materia de Sostenibilidad.
- Contribuir al impulso de los compromisos de la administración pública en el marco de los objetivos de la Agenda 2030.

- Ejercer la debida diligencia para asegurar el respeto y la protección de los Derechos Humanos en el desarrollo de nuestras actividades allí donde estamos presentes.
- Promover las mejores prácticas de gobierno corporativo mediante una gestión ética, responsable e íntegra del negocio, en línea con las recomendaciones de buen gobierno de reconocimiento general en los mercados internacionales.
- Liderar e impulsar la Sostenibilidad desde los máximos órganos de gobierno de la Compañía.
- Fomentar la transparencia informativa y la comunicación con los distintos grupos de interés.
- Gestionar de forma prudente y responsable los riesgos sociales y ambientales como parte del negocio, estableciendo mecanismos de control interno y gestionando adecuadamente las oportunidades derivadas de los mismos.

Esta política aplica a todas las sociedades del grupo en todos los países donde OHLA opera, no habiendo exclusiones en el ámbito de aplicación. La relación de OHLA con sus grupos de interés es clave en su ejercicio de responsabilidad. Por ello, la estrategia de sostenibilidad se construye cada día en diálogo con ellos. A través de la presente política, se quiere impulsar la transparencia sobre los compromisos y el desempeño en materia ESG, así como promover la involucración activa con todos ellos y potenciar la integración de la Sostenibilidad dentro de las líneas estratégicas del Grupo. Todos los grupos de interés del Grupo OHLA se ven afectados por la Política de Sostenibilidad.

Esta política está vinculada a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) de Naciones Unidas y a la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Consejo de Administración es el responsable de su aplicación y es de acceso libre a todos los grupos de interés en la página web corporativa de OHLA.

Política de Gestión y Control de Riesgos (OP42)

La Política de Gestión y Control de Riesgos del Grupo OHLA tiene como objetivo **establecer un marco adecuado que permita identificar y gestionar eficazmente los riesgos y oportunidades** actuales o emergentes relacionados con el desarrollo de su actividad y que aporte calidad en la toma de decisiones de la Compañía, de manera que se consiga alcanzar los objetivos estratégicos y operativos del Grupo, proteger su reputación y seguridad jurídica, y garantizar la continuidad y viabilidad del negocio del Grupo y proteger los intereses de los accionistas y del resto de los grupos de interés del Grupo OHLA.

Para alcanzar los objetivos de gestión y control de riesgos y oportunidades, se establecen una serie de principios rectores. En primer lugar, se debe actuar siempre dentro del marco legal, respetando los valores y estándares reflejados en el Código Ético y el marco Normativo del Grupo. Además, es importante actuar de acuerdo con los niveles de apetito y tolerancia al riesgo definidos por la Compañía. La integración del control y la gestión de riesgos y oportunidades en los procesos clave de negocio es relevante, así como su incorporación en la toma de decisiones estratégicas y operativas. La gestión de la información sobre los riesgos debe ser transparente, proporcional y eficaz, comunicándose a su debido tiempo. Del mismo modo, es importante establecer y mantener una cultura de concienciación ante el riesgo, así como su gestión efectiva, e incorporar las mejores prácticas y recomendaciones de buen gobierno corporativo en materia de gestión y control de riesgos que contribuyen a la mejora continua en el desempeño de los negocios. Finalmente, se debe disponer de un marco y una metodología comunes en el Grupo para llevar a cabo las actividades de gestión y control de riesgos a nivel corporativo y operativo.

Esta política no está vinculada a normas o iniciativas de terceros. La Comisión de Auditoría y Cumplimiento del Grupo OHLA tiene la responsabilidad de supervisar y evaluar los sistemas de gestión y control de riesgos del Grupo, para que estén alineados con los compromisos y principios rectores recogidos en la Política de Gestión y Control de Riesgos.

Respecto a las responsabilidades del Consejo de Administración y de la CAC, estas son las que se han establecido en la última versión de la Política de Riesgos en esa materia:

Consejo de Administración: tiene la responsabilidad de aprobar la Política de Gestión y Control de Riesgos y disponer los medios para su cumplimiento, así como establecer los niveles de apetito y tolerancia al riesgo bajo los que el Grupo debe operar.

Comisión de Auditoría y Cumplimiento: asesora al Consejo en su toma de decisiones sobre, entre otras cuestiones, la eficacia y adecuación de los sistemas de gestión y control de riesgos del Grupo, los cuales supervisa y evalúa para que estén alineados con los compromisos y principios rectores recogidos en la Política de Gestión y Control de Riesgos.

Para todo ello cuenta, bajo su supervisión directa, con la Dirección Corporativa de Auditoría Interna y, en línea con las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV, con una función interna de gestión y control de riesgos ejercida por la Dirección Corporativa de Riesgos y Control Interno. Adicionalmente, la CAC recibe información periódica de la Dirección Corporativa de Cumplimiento en las materias que son competencia de ésta.

2.4.1.3 Metas y acciones relacionadas con la conducta empresarial

En un contexto regulatorio y empresarial cada vez más exigente en materia de sostenibilidad, integridad y transparencia, la conducta empresarial responsable constituye un elemento esencial para la creación de valor sostenible y la preservación de la reputación corporativa. La adopción de estándares éticos sólidos y de prácticas de buen gobierno permite a las organizaciones anticipar y gestionar riesgos, reforzar su resiliencia y consolidar relaciones de confianza con sus grupos de interés a lo largo del tiempo.

En este marco, OHLA integra de forma sistemática los principios ambientales, sociales y de gobernanza en sus procesos de toma de decisiones y en la gestión diaria de sus actividades, con el objetivo de asegurar un crecimiento económico responsable y alineado con el bienestar social y el respeto por el entorno. La conducta empresarial se concibe como un eje transversal que guía la actuación de la Compañía en todos los mercados y a lo largo de su cadena de valor.

Desde la perspectiva de la gobernanza, OHLA adopta un enfoque preventivo y proactivo para garantizar el cumplimiento de los más altos estándares éticos, promoviendo una cultura corporativa basada en la integridad, la transparencia y la rendición de cuentas. Este enfoque permite dar respuesta a las expectativas de los principales grupos de interés y contribuir a la mitigación de riesgos asociados a la conducta empresarial.

En coherencia con este compromiso, el Plan Estratégico 2025-2027 recoge los objetivos y prioridades de la Compañía en materia de conducta empresarial. A continuación, se detallan los objetivos definidos para el ejercicio 2025, así como las principales acciones impulsadas para avanzar en su consecución.

CONDUCTA EMPRESARIAL- CULTURA CORPORATIVA								
RETO	**META**	**OBJETIVOS**						
		OBJETIVO 2025	**OBJETIVO 2026**	**OBJETIVO 2027**	**ALCANCE**	**ODS ASOCIADO**	**RESULTADO 2025**	**GRADO DE CONSECUCIÓN 2025**
Garantizar el compromiso con la sostenibilidad por parte de la Alta Dirección	**Sistema de retribución variable vinculado a métricas ESG**	5% del SRV vinculado a métricas ESG.	6% del SRV vinculado a métricas ESG.	8% del SRV vinculado a métricas ESG.	Grupo	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Implantado en el SRV de 2025	Cumplido
	Refuerzo del control interno de la información de sostenibilidad	-	Revisión y actualización del SCIINF.	-			-	-
Implementación de las mejores prácticas de conducta ética y empresarial	**Fortalecer el conocimiento sobre anticorrupción, competencia justa, delitos informáticos, abuso de mercado y manipulación de cotizaciones**	Diseño del contenido formativo.	100% empleados especialmente expuestos formados en materia de cumplimiento.	100% de la AD y Consejo formados.	Grupo	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Curso diseñado.	Cumplido
	Robustecer el marco normativo en materia de debida diligencia	Actualización de la herramienta de debida diligencia.	Actualización y desarrollo de normativa.	-			Nueva herramienta implantada.	Cumplido
	Mantener las certificaciones de cumplimiento penal (UNE 19601) y anti soborno (UNE ISO 37001)	Mantenimiento de las certificaciones.	Mantenimiento de las certificaciones.	Ampliar el alcance de la 37001.			Mantenidas las certificaciones.	Cumplido
	Sistema de gestión de cumplimiento en materia de libre competencia	-	Revisión del modelo de competencia de manera previa a su certificación.	Sistema de gestión de cumplimiento en materia de libre competencia (UNE 19603).	España	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	-	-

Área responsable: Compensación y Beneficios, Cumplimiento, Sostenibilidad.
Principales grupos de interés afectados: Empleados, alta dirección y consejeros.
Recursos financieros asignados: más de 100.000€ asociados a gastos de la herramienta de debida diligencia y al mantenimiento del sistema de cumplimiento y prevención de la corrupción (OpEx).

En línea con el compromiso de OHLA con una conducta empresarial responsable, durante 2025 la Compañía ha continuado reforzando su cultura corporativa mediante la definición de objetivos concretos y la implementación de medidas orientadas a consolidar los principios éticos y de buen gobierno en todos los niveles de la organización.

Desde 2022, OHLA ha incorporado progresivamente criterios ESG en su sistema de retribución variable, conforme a lo establecido en el apartado ***Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos (NEIS 2)***, con el objetivo de alinear los incentivos de la Alta Dirección y mandos intermedios con la estrategia de sostenibilidad y los principios de buen gobierno. En 2023, el 15% de los objetivos de gestión individuales estuvo vinculado a métricas ESG, extendiéndose en 2024 a los mandos intermedios. A partir de 2025, estos criterios pasan a formar parte de manera estructural del Sistema de Retribución Variable del Grupo, equiparándose a otros objetivos estratégicos, como el crecimiento económico. En este marco, el 5% de la retribución variable de la Alta Dirección se ha ligado al desempeño en métricas ESG.

Como parte de su hoja de ruta de mejora continua, la Compañía se ha fijado como objetivo avanzar progresivamente hasta alcanzar el 10% del Sistema de Retribución Variable (SRV) vinculado a métricas ESG, reforzando así la integración de la sostenibilidad en la toma de decisiones y en los mecanismos de incentivación del desempeño.

En el ámbito de la gobernanza, OHLA prevé reforzar los procesos de evaluación del Consejo de Administración mediante el apoyo de un consultor independiente con periodicidad trianual, en línea con las mejores prácticas de buen gobierno y con el objetivo de fortalecer la supervisión, la eficacia del órgano y la generación de valor sostenible a largo plazo.

En el ámbito de la implementación de las mejores prácticas de conducta ética y empresarial, la Compañía ha priorizado el refuerzo del conocimiento interno en materia de cumplimiento. Durante 2025 se ha trabajado en el diseño y desarrollo de contenidos formativos específicos sobre anticorrupción, competencia justa, abuso de mercado y licitaciones fraudulentas.

De forma complementaria, OHLA ha continuado robusteciendo su marco normativo en materia de debida diligencia, mediante la actualización de la herramienta corporativa de debida diligencia y el desarrollo y revisión de la normativa interna asociada. Esta herramienta proporcionada por un proveedor de reconocido prestigio incorpora importantes mejoras que elevan nuestros estándares de control y transparencia. Entre ellas destacan la conexión automática con registros mercantiles y diversas bases de datos financieras, lo que permite obtener información inmediata y fiable sobre un gran espectro de los terceros que analizamos. Asimismo, integra el acceso a bases de datos globales de cumplimiento, habilitando la monitorización continua de nuestros socios, clientes y otros terceros, durante toda la vigencia de la relación contractual. Gracias a este seguimiento en tiempo real, podemos identificar y gestionar posibles riesgos de forma ágil y eficiente, recibir alertas ante cualquier cambio relevante y minimizar los riesgos operativos, regulatorios y reputacionales asociados.

Estas acciones refuerzan la capacidad de la organización para identificar, prevenir y mitigar riesgos vinculados a la conducta empresarial a lo largo de sus operaciones y relaciones con terceros.

Asimismo, en 2025 la Compañía ha mantenido su compromiso con los estándares internacionales en materia de cumplimiento, asegurando el mantenimiento de las certificaciones UNE 19601 de cumplimiento penal y UNE ISO 37001 de gestión antisoborno, lo que evidencia la solidez y eficacia de los sistemas implantados. De cara a los próximos ejercicios, OHLA prevé ampliar el alcance de la certificación ISO 37001 como parte de su proceso de mejora continua.

Por último, en relación con la gestión del cumplimiento en materia de libre competencia, durante el ejercicio se han sentado las bases para la evolución del modelo existente, iniciando la revisión del sistema de competencia de forma previa a su certificación, con el objetivo de avanzar hacia la implantación de un sistema de gestión conforme a la norma UNE 19603 en el ámbito de España. Dado el carácter preparatorio de estas actuaciones, no se han establecido resultados cuantificables para 2025.

GESTIÓN DE LAS RELACIONES CON LOS PROVEEDORES

RETO	META	OBJETIVOS						
		Objetivo 2025	Objetivo 2026	Objetivo 2027	Alcance	ODS asociado	Resultado 2025	Grado de consecución 2025
Mejora de los mecanismos de debida diligencia en la cadena de suministro	**Establecimiento de adecuados mecanismos de control de la debida diligencia en la cadena de suministro**	Desarrollo de un Código Ético para nuestros proveedores (CEP)	Aprobación del CEP.	Difusión del CEP.	Grupo		Desarrollado	Cumplido

CROSS

RETO	META	OBJETIVOS						
		Objetivo 2025	Objetivo 2026	Objetivo 2027	Alcance	ODS asociado	Resultado 2025	Grado de consecución 2025
Posicionamiento ante analistas	**Ampliar nuestro posicionamiento ante analistas ESG**	Mantener el posicionamiento en el índice de infraestructuras GRESB.	Mantener el posicionamiento en el índice de infraestructuras GRESB.	-	Grupo	-	Alcanzados 99 puntos sobre 100 y reconocidos como "Infrastructure sector Leader".	Cumplido
Adaptar y mejorar los sistemas de captación y gestión del dato a las nuevas exigencias regulatorias	**Implementar las mejoras en los sistemas que den respuesta a la captación de la información no financiera antes de 2027**	Propuesta de mejoras en los sistemas de información.	Desarrollo de la solución para la inclusión en sistemas.	Optimización de la gestión ESG mediante el empleo de inteligencia artificial.	Grupo	-	Se han identificado y propuestas mejoras en los sistemas.	Cumplido

Área responsable: Compensación y Beneficios, Cumplimiento, Sostenibilidad.
Principales grupos de interés afectados: Empleados, alta dirección y consejeros.
Recursos financieros asignados: las actuaciones no han supuesto un coste económico material/significativo.

Dentro de la gestión de la relación con los proveedores y con el reto de mejorar los mecanismos de debida diligencia en la cadena de suministro, cabe destacar que durante 2025 se ha desarrollado el Código Ético de Proveedores y Subcontratistas (CEP), pendiente de aprobación en el momento de elaboración de este informe. La Compañía, en su compromiso con la ética empresarial, la sostenibilidad y el cumplimiento normativo, establece el presente CEP como marco de referencia para garantizar que todas las relaciones comerciales se desarrollen bajo los más altos estándares de integridad, responsabilidad y respeto a los derechos fundamentales. La finalidad del CEP es la de establecer los principios éticos y de conducta esperados por OHLA en sus relaciones con terceros que forman parte de su cadena de suministro o prestan servicios al Grupo, al objeto de que garanticen la identificación, prevención, mitigación y remediación de aquellos impactos negativos en toda la cadena de valor.

GRESB OTORGÓ EN 2025 A OHLA LA MÁXIMA CALIFICACIÓN



De forma adicional y transversal en materia de conducta empresarial, la Compañía ha incluido dentro de su Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027 una serie de objetivos que permiten integrar los criterios ESG en la toma de decisiones estratégicas. Con el fin de reforzar la transparencia y el reconocimiento externo de su desempeño en sostenibilidad, OHLA mantiene como objetivo consolidar su posicionamiento ante analistas e índices de referencia ESG. En este sentido, la Compañía aspira a mantener su posicionamiento en el índice GRESB de infraestructuras, como indicador relevante del desempeño en sostenibilidad del negocio concesional y de infraestructuras, así como a seguir mejorando la calidad y consistencia de la información facilitada a los analistas especializados. En 2025 OHLA logró su mejor marca en este índice con una puntuación 99 sobre 100. Este resultado consolida una evolución positiva sostenida durante los últimos tres años, en los que la Compañía ha progresado de 95 puntos en 2023, a 98 en 2024 y finalmente a 99 en 2025. Como reconocimiento a este desempeño, GRESB otorgó a OHLA la calificación de cinco estrellas en 2025, la máxima distinción del índice y que se concede a las entidades que se sitúan en el extremo superior del *ranking* global. Asimismo, entre las 652 empresas nacionales e internacionales evaluadas este año, OHLA ha obtenido la mejor puntuación en la categoría de 'gobernanza y gestión ESG' (Management Score). Con este logro, OHLA reafirma su compromiso de seguir desarrollando todas sus actividades de forma responsable, contribuyendo activamente a la transformación sostenible del sector de las infraestructuras.

Por último, OHLA se ha marcado como meta la adaptación y mejora progresiva de sus sistemas de captación, gestión y control del dato no financiero, con el objetivo de dar respuesta a las nuevas exigencias regulatorias derivadas de la CSRD y los ESRS. Antes de 2027, la Compañía prevé implementar las mejoras necesarias en sus sistemas de información, comenzando por la definición de una propuesta de mejora orientada a reforzar la trazabilidad, fiabilidad y homogeneidad de los datos no financieros utilizados tanto para el reporte como para la toma de decisiones.

En este contexto, la implementación de mejoras en los sistemas de captación de información no financiera tiene como finalidad optimizar la recopilación, validación y procesamiento de datos clave relacionados con sostenibilidad, riesgos sociales y gobernanza. Estas actuaciones permitirán incrementar la precisión y eficiencia del reporte, asegurar el cumplimiento de las normativas regulatorias y estándares internacionales aplicables, y avanzar hacia una mayor transparencia y comparabilidad de la información facilitada a inversores, analistas y otros grupos de interés.

Asimismo, el fortalecimiento de estos sistemas contribuirá a consolidar los mecanismos de control interno y a mejorar la fiabilidad de la información no financiera, reforzando su integración en los procesos de planificación y toma de decisiones estratégicas del Grupo. De forma complementaria, la Compañía analizará el uso progresivo de herramientas digitales avanzadas, incluida la aplicación de soluciones basadas en inteligencia artificial, para apoyar la automatización de determinados procesos ESG, la detección de posibles desviaciones en indicadores clave y la mejora continua de la calidad y trazabilidad de la información, todo ello en línea con los principios de buen gobierno y uso responsable de la tecnología.

Adicionalmente, el Grupo ha comenzado a trabajar en el desarrollo de un marco de financiación sostenible, orientado a incorporar criterios ESG en su estrategia financiera y a facilitar, de forma progresiva, el acceso a instrumentos de financiación alineados con la transición sostenible. Esta iniciativa, de carácter aspiracional a 2029, busca reforzar la coherencia entre la estrategia de sostenibilidad y la estructura financiera del Grupo.

2.5 ANEXOS

2.5.1 ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS - CSRD

Debido al retraso en la transposición de la CSRD a la normativa española, el Informe de Sostenibilidad para el ejercicio 2025 debe realizarse bajo la normativa anterior (Ley 11/2018). Esta normativa exige reportar ciertos indicadores que no vienen recogidos en los requisitos de las NEIS, principalmente vinculados a los indicadores sociales y fiscales de los informes anteriores.

A continuación, se divulgan los requisitos de la Ley 11/2018 que no son explícitamente recogidos en las NEIS. No obstante, cabe la posibilidad de que algunos datos hayan sido abordados en los capítulos de las NEIS en la presentación de desgloses de información adicional relevante para Grupo OHLA.

NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas por tipo y peso

NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas por tipo y peso	2025	2024	2023
Emisiones de NOX (t)	169,0	208,0	129,7
Emisiones de SOX (t)	215,7	278,2	151,1
Emisiones CO (t)	67,0	82,8	51,0
Emisiones COVs (t)	16,0	20,3	11,7
Emisiones de partículas PM10 (t)	33,10	42,7	23,2

Límites organizacionales: el cálculo de las emisiones de OHLA se realiza bajo el enfoque operacional. El inventario aplica a las actividades de OHLA en todas sus geografías de actividad.

Distribución de la plantilla por grupo profesional, edad y género a 31 de diciembre de 2025

				<30				30-45				46-55				>56			
				INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL	
	Total	Hombres	Mujeres	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta Dirección	7	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	4	-	-	-
Directivos	75	61	14	-	-	-	-	7	4	-	-	27	6	-	-	27	4	-	-
Mandos intermedios	777	672	105	4	-	-	-	176	35	21	3	257	40	18	2	187	25	9	-
Técnicos	4.096	3.022	1.074	213	98	118	67	848	372	480	190	620	214	169	30	484	91	90	12
Administrativos	673	256	417	70	51	53	45	41	119	29	49	35	75	4	5	22	72	2	1
Operarios	6.071	5.701	370	341	24	464	42	1.187	59	1.175	56	950	88	572	15	806	83	206	3
Total	**11.699**	**9.719**	**1.980**	**628**	**173**	**635**	**154**	**2.259**	**589**	**1.705**	**298**	**1.892**	**423**	**763**	**52**	**1.530**	**275**	**307**	**16**

H: Hombre / M: Mujer.

Distribución de la plantilla por grupo profesional, edad y género a 31 de diciembre de 2024

				<30				30-45				46-55				>56			
				INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL	
	Total	Hombres	Mujeres	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta Dirección	9	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	6	-	-	-
Directivos	77	66	11	-	-	-	-	8	4	-	-	31	5	-	-	27	2	-	-
Mandos intermedios	820	714	106	5	-	-	-	191	38	33	3	264	43	28	2	181	20	12	-
Técnicos	4.487	3.377	1.110	190	99	182	112	874	344	742	235	610	194	231	35	416	82	132	9
Administrativos	824	367	457	76	46	92	82	59	122	61	49	30	86	13	8	29	64	7	-
Operarios	8.762	8.265	497	478	34	730	61	1.804	62	2.052	129	1.136	82	891	42	830	81	344	6
Total	**14.979**	**12.798**	**2.181**	**749**	**179**	**1.004**	**255**	**2.936**	**570**	**2.888**	**416**	**2.074**	**410**	**1.163**	**87**	**1.489**	**249**	**495**	**15**

H: Hombre / M: Mujer.

Distribución de la plantilla por país y tipo de contrato

	2025			2024		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
ARG	1	-	1	1	-	1
BRA	9	-	9	2	-	2
CAN	3	-	3	5	-	5
CHL	1.977	-	2.390	2.986	1.048	4.034
COL	99	179	278	172	542	714
CZE	1.295	230	1.525	1.254	210	1.464
DZA	1	3	4	1	3	4
ESP	2.283	166	2.449	2.334	140	2.474
GBR	6	6	12	7	13	20
IRL	23	-	23	31	-	31
JOR	-	1	1	-	1	1
KWT	1	-	1	1	-	1
MDA	38	85	123	1	-	1
MEX	36	-	36	22	204	226
NOR	205	733	938	20	1	21
PAN	22	2.023	2.045	25	24	49
PER	1	-	1	22	4.044	4.066
POL	1	-	1	2	-	2
ROU	11	29	40	1	-	1
SAU	154	41	195	14	32	46
SVK	126	3	129	135	44	179
SWE	1	4	5	97	-	97
TUR	1.475	14	1.489	2	6	8
USA	1	-	1	1.520	11	1.531
VNM	1	-	1	1	-	1
Total	**7.769**	**3.930**	**11.699**	**8.656**	**6.323**	**14.979**

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial* por sexo, edad y clasificación profesional (2025)

				<30				30-45				46-55				>56			
				INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL	
	Total	Hombres	Mujeres	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta Dirección	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	4	-	-	-
Directivos	76	64	13	-	-	-	-	9	4	-	-	32	6	-	-	28	3	-	-
Mandos intermedios	807	700	108	6	-	-	-	197	42	32	3	279	45	28	2	203	25	13	-
Técnicos	4.405	3.273	1.131	224	101	165	97	958	406	671	247	682	222	220	42	488	96	118	12
Administrativos	752	314	438	76	53	87	74	50	126	51	54	35	84	8	7	26	75	3	-
Operarios	7.308	6.890	418	464	33	596	43	1.684	72	1.552	77	1.169	98	702	30	904	88	276	6
Total	**13.355**	**11.247**	**2.108**	**770**	**186**	**848**	**214**	**2.898**	**649**	**2.305**	**382**	**2.199**	**454**	**958**	**81**	**1.653**	**288**	**410**	**18**

H: Hombre / M: Mujer.
**Casi el 100% de los contratos del Grupo OHLA son a tiempo completo.*

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial* por sexo, edad y clasificación profesional (2024)

				<30				30-45				46-55				>56			
				INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL	
	Total	Hombres	Mujeres	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta Dirección	9	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	6	-	-	-
Directivos	72	63	9	-	-	-	-	8	4	-	-	34	5	-	-	26	1	-	-
Mandos intermedios	802	704	98	4	-	-	-	214	38	32	3	278	44	29	2	190	20	15	-
Técnicos	4.157	3.130	1.027	197	100	168	107	898	343	731	237	634	199	227	38	432	83	123	9
Administrativos	791	353	438	68	49	108	82	65	123	60	57	36	92	12	6	30	67	6	1
Operarios	8.221	7.755	467	574	37	676	62	2.034	66	1.942	121	1.243	89	844	42	891	88	328	8
Total	**14.052**	**12.013**	**2.039**	**843**	**185**	**952**	**252**	**3.218**	**573**	**2.764**	**417**	**2.229**	**428**	**1.111**	**88**	**1.575**	**260**	**472**	**18**

H: Hombre / M: Mujer.
**Casi el 100% de los contratos del Grupo OHLA son a tiempo completo.*

Empleo indirecto generado

	2025		2024	
	N.º de empresas subcontratadas	N.º trabajadores	N.º de empresas subcontratadas*	N.º trabajadores
Construcción	2.815	14.382	2.169	13.331
Industrial	573	3.319	394	2.267
Otras actividades	5	13	4	28
Total	**3.393**	**17.714**	**2.567**	**15.626**

No incluye información relativa a las UTEs.

Despidos por categoría, edad y sexo

	2025	2024
Alta Dirección	1	-
Directores	2	-
Mandos Intermedios	24	25
Técnicos	181	182
Administrativos	30	55
Operarios	943	1.524
Total	**1.181**	**1.786**

Despidos por rango de edad y sexo - 2025

< 30 AÑOS		30 – 50 AÑOS		> 50 AÑOS	
H	M	H	M	H	M
315	18	1.289	113	670	41

Despidos por rango de edad y sexo - 2024

< 30 AÑOS		30 – 50 AÑOS		> 50 AÑOS	
H	M	H	M	H	M
249	24	981	50	451	31

Retribuciones medias de OHLA por género, edad y grupo profesional*

	< 30 AÑOS		30 - 45 AÑOS		46 - 55 AÑOS		> 55 AÑOS		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2025										
Alta Dirección	-	-	-	-	674.659	-	1.047.161	-	887.517	
Directivo	-	-	226.607	199.512	317.299	239.923	255.382	166.232	279.486	207.322
Mandos Intermedios	73.315	-	113.108	98.284	104.865	83.331	115.776	102.276	110.329	93.291
Técnicos	35.103	30.327	44.422	38.760	50.393	43.071	57.546	49.613	47.486	39.528
Administrativos	45.191	30.202	26.846	31.055	37.530	35.516	37.611	42.233	37.634	33.757
Operarios	22.518	15.570	28.680	16.804	30.649	13.145	31.766	12.526	28.902	14.563
2024										
Alta Dirección	-	-	-	-	767.443	-	1.170.578	-	1.036.200	-
Directivo	-	-	200.548	184.851	322.196	205.108	249.013	185.980	277.513	194.264
Mandos Intermedios	109.919	-	107.205	99.039	103.072	92.754	116.602	95.924	108.074	95.783
Técnicos	31.216	28.251	41.215	35.420	48.994	41.687	55.548	48.569	44.377	36.428
Administrativos	33.124	21.162	26.192	31.990	32.229	34.633	39.215	40.957	31.280	30.928
Operarios	18.751	13.180	22.494	13.247	26.496	15.042	27.321	14.545	23.614	13.909

H: Hombre / M: Mujer.
**Incluye retribución fija, variable, en especie y otros pluses o complementos salariales.*

Retribución media de la Alta Dirección desglosada por género

	2025		2024	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Retribución media de la Alta Dirección (miles de euros)*	1.635	-	1.062	-

**Los datos considerados para el cálculo son el número de miembros de la alta dirección a cierre de ejercicio, y se incluyen sueldos, retribución variable a corto y largo plazo, instrumentos financieros o sistemas retributivos basados en acciones, indemnizaciones, sistemas de ahorro a largo plazo y otros conceptos, de la Alta Dirección, incluida las remuneraciones del Consejero Delegado por sus funciones ejecutivas. Siguiendo la definición de Alta Dirección que se toma para el reporte del apartado C.1.14 del Informe Anual de Gobierno Corporativo, se incluye también la remuneración del auditor interno. El incremento respecto a 2024 se debe a que, en 2025, se incluye la indemnización por 5,6 millones de euros de miembros de la alta dirección que causaron baja en el ejercicio. En el Informe de Remuneraciones puede consultarse un mayor detalle al respecto.*

Retribución media de los consejeros desglosada por género

	2025		2024	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Retribución media de los consejeros (miles de euros)*	191	132	163	160

**Los datos considerados para el cálculo son el número de consejeros a cierre de ejercicio, y se incluyen las retribuciones devengadas por los consejeros externos, tanto ordinarias como extraordinarias.*

Número de accidentes por sexo

	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	Leves	Graves	Leves	Graves	Leves	Graves
2025						
Construcción	137	39	6	0	143	39
Pacadar	58	0	1	0	59	0
Industrial	12	0	0	0	12	0
Total	**207**	**39**	**7**	**0**	**214**	**39**
2024						
Construcción	128	40	10	3	138	43
Pacadar	67	0	1	0	68	0
Industrial	11	0	0	0	11	0
Total	**206**	**40**	**11**	**3**	**217**	**43**

Índices de siniestralidad

	ÍNDICE DE FRECUENCIA		ÍNDICE DE GRAVEDAD	
	2025	2024	2025	2024
Hombres	8,7	7,06	0,36	0,22
Mujeres	1,71	0,50	0,02	0,01

*I.F. = número accidentes por género con baja *1.000.000 / N.º horas totales trabajadas.*
*I.G. = número jornadas perdidas por género *1.000 / N.º horas totales trabajadas.*
Las medidas de seguridad y salud se aplican por igual en OHLA, sin hacer diferencias entre género.

	ÍNDICE DE FRECUENCIA		ÍNDICE DE GRAVEDAD		ÍNDICE DE INCIDENCIA	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Construcción	7,67	7,61	0,31	0,23	1.561,87	1.593,63
Pacadar	62,22	91,29	2,06	2,46	11.195,45	16.468,21
Industrial	6,57	7,73	0,25	0,18	2371,54	316,39
Total	9,55	10,02	0,37	0,29	1.994,38	1.712,42

*I.F. = número accidentes por género con baja *1.000.000 / N.º horas totales trabajadas.*
*I.G. = número jornadas perdidas por género *1.000 / N.º horas totales trabajadas.*
*I.I. = número accidentes por género con baja *100.000 / N.º totales trabajadores.*

Horas de absentismo*

2025		2024	
Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
1.366.259	321.124	1.505.723	231.538

**Para el cálculo de las horas de absentismo, se han tenido en cuenta los siguientes conceptos: huelgas, faltas, incapacidades temporales, licencias retributivas y no retributivas.*

Horas de formación por categoría profesional

	2025		2024	
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Alta Dirección	146		385	1
Dirección	768	326	914	255
Mandos intermedios	13.098	2.287	15.214	2.303
Técnicos	52.800	22.847	39.958	16.104
Administrativos	1.104	3.558	2.038	4.729
Operarios	32.217	6.616	27.021	5.248
Total	**100.131**	**35.633**	**85.530**	**28.649**

Información fiscal[31]

La contribución de OHLA a la sociedad se materializa en la devolución, a través de los impuestos, de parte de la riqueza generada, contribuyendo al desarrollo económico y social de los países en los que se opera.

El respeto a la legalidad, la transparencia y la exactitud de la información, son principios básicos de comportamiento y pautas de conducta de carácter general para OHLA. Por ello, la Compañía cumple con todas las obligaciones tributarias que se generan como consecuencia de su actividad, de acuerdo con las normas aplicables en cada uno de los territorios en los que tiene actividad, y da cumplimiento a su Política Fiscal. Asimismo, se informa de la contribución tributaria total desglosada por las principales regiones donde la Compañía está presente. En línea con lo anterior, OHLA está adherida al Código de Buenas Prácticas Tributarias de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria (AEAT). Asimismo, en 2017, el Consejo de Administración aprobó la Política Fiscal del Grupo donde se hace extensible y se promueve su cumplimiento, de forma adicional, en aquellas entidades en las que OHLA participa de forma minoritaria.

El Consejo de Administración es el responsable, entre otros aspectos, de supervisar las operaciones que conlleven un especial riesgo fiscal, e identificar y seguir los riesgos del Grupo, labor que realiza a través de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento (en adelante, Comisión de Auditoría). De esta forma, la Comisión de Auditoría tiene entre sus responsabilidades supervisar el funcionamiento y eficacia del sistema de gestión y control de los riesgos del Grupo, incluidos los fiscales.

El cuadro siguiente contiene las cantidades ingresadas por las sociedades del Grupo en la caja de las Administraciones Públicas, durante el ejercicio 2025, en las distintas jurisdicciones donde opera, distinguiendo entre los impuestos soportados, que suponen un coste para el Grupo, y los impuestos recaudados por cuenta de terceros, que no tienen impacto en la cuenta de resultados del Grupo.

2025	MILES DE EUROS			
País	**Impuestos soportados(1)**	**Impuestos recaudados(2)**	**Total**	**% sobre el total**
España	142.550	145.235	287.817	55,4%
Europa del este	21.859	10.141	32.000	6,2%
EE. UU. y Canadá	19.774	44.355	64.129	12,4%
México	2.688	6.244	8.932	1,7%
Perú	14.228	23.946	38.174	7,4%
Chile	9.943	53.476	63.419	12,2%
Colombia	2.105	1.720	3.825	0,7%
Norte de Europa (Irlanda, Noruega, Reino Unido y Suecia)	8.569	(5.810)	2.759	0,5%
Otros	8.176	9.895	18.071	3,5%
Total	**229.773**	**289.202**	**518.975**	**-**

(1) Incluye principalmente impuesto sobre beneficios, y contribuciones a la Seguridad Social como empleador.
(2) Contiene principalmente, impuestos asociados al empleo, soportados por los empleados y el IVA recaudado.

31 Información fiscal correspondiente a todo el Grupo OHLA, incluida la División de Servicios.

Cabe destacar como partida más significativa en la contribución fiscal del Grupo, la relacionada con los impuestos al empleo, que ha ascendido a 344.045 miles de euros (346.173 miles de euros en 2024).

La suma de cantidades pagadas en concepto de impuesto sobre beneficios, tanto las soportadas como las recaudadas, derivadas de la actividad de las sociedades del Grupo, ha ascendido a 43.078 miles de euros. La distribución por países de este importe es la siguiente: España 12,7%; Chile 14,4%; Perú 20,0%; Colombia 3,0%; México 1,3%; EE. UU. y Canadá 14,2%; Norte de Europa 6,7%; Europa del Este 23,1% y otros países 4,6%.

2024	MILES DE EUROS			
País	**Impuestos soportados(1)**	**Impuestos recaudados(2)**	**Total**	**% sobre el total**
España	140.292	128.733	269.025	53,1%
Europa del este	25.665	1.243	26.908	5,3%
EE. UU. y Canadá	18.789	42.603	61.392	12,1%
México	6.480	7.436	13.916	2,7%
Perú	15.660	28.344	44.004	8,7%
Chile	6.385	41.080	47.466	9,4%
Colombia	6.235	1.751	7.987	1,6%
Norte de Europa (Irlanda, Noruega, Reino Unido y Suecia)	10.467	2.109	12.576	2,5%
Otros	9.717	13.953	23.670	4,7%
Total	**239.690**	**267.252**	**506.942**	**-**

(1) Incluye principalmente impuesto sobre beneficios, y contribuciones a la Seguridad Social como empleador.
(2) Contiene principalmente, impuestos asociados al empleo, soportados por los empleados y el IVA recaudado.

BENEFICIOS ANTES DE IMPUESTOS	2025	2024
España	(72.065)	(114.342)
Chequia / Este de Europa	23.756	21.331
Chile	9.423	22.361
Colombia	(25.550)	(41.562)
México	10.005	24.180
Norte de Europa (Irlanda, Noruega, Reino Unido y Suecia)	4.895	31.002
Perú	26.469	8.766
EE. UU. y Canadá	948	56.718
Resto de países	72.764	(6.861)
Total	**50.645**	**1.593**

Subvenciones oficiales cobradas	2025	2024
Subvenciones oficiales cobradas	0	0

Miles de euros.
No se incluye información relativa a subvenciones destinadas a Formación.

2.5.2 ANEXO II - Información no financiera relevante. Servicios

Evolución y principales cifras

En febrero de 2023, la Compañía tomó la decisión de desinvertir su línea de negocio de Servicios, al considerarla no estratégica, por lo que procedió a presentarla como actividad interrumpida en sus estados financieros, por lo que no se muestra ninguna de sus magnitudes económicas (ventas, resultado bruto de explotación, contratación y cartera, etc.). Durante este año se han venido realizando gestiones tendentes a su venta, que a esta fecha aún no se ha materializado.

A modo de resumen los principales parámetros de la actividad de Servicios en 2025 han sido:

- Unas ventas de 566 millones de euros, un 8,9% más que en 2024.
- Una contratación de 445,6 millones de euros, un 20,2% inferior a la contratación en 2024.
- Y una cartera de más de 620,5 millones, un 16,2% menor que en 2024.
- Mientras tanto, el EBITDA se ha situado en 14,1 millones de euros, superando en 3,7 millones el registro del año anterior.

En la actividad de Mantenimiento y Eficiencia Energética se ha incrementado la facturación un 5,66%, habiéndose adjudicado contratos como Edificios administrativos de la Xunta de Galicia y el Mantenimiento del Instituto municipal de la vivienda en Barcelona.

A nivel sectorial, la limpieza de edificios durante el ejercicio 2025 sigue muy afectada por el encarecimiento de los costes de la mano de obra y la Ley de Desindexación. Con una nueva contratación muy selectiva, Ingesan ha tenido un crecimiento en ventas del 5,98%. Destacan en España, los servicios de limpieza de Defensa en Andalucía y Murcia, las dependencias del Ayuntamiento de Jerez, el Lote 1 de los Centros educativos de Barcelona y en Chile el servicio de aseo del Servicio de Salud Metropolitano central.

La actividad de servicios urbanos y medioambientales sigue ralentizada en 2025 por el retraso de las licitaciones. Los contratos más reseñables en este ejercicio en esta área son en España la limpieza viaria del municipio de Cartaya y en Chile el Servicio de limpieza viaria del municipio de Talca.

En lo que respecta al sector sociosanitario, se ha incrementado la venta en un 19% respecto al año anterior. Los principales contratos conseguidos en el año 2025 han sido la renovación de los Servicios de Ayuda a Domicilio (SAD) de Algeciras e Isla Cristina y de la Residencia de Mirasierra, en Madrid.

Perspectivas próximas

Durante 2025 Ingesan ha continuado reforzando sus capacidades dentro del ámbito de ciberseguridad con la implantación de un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI), cuyo objetivo es asegurar la confidencialidad, integridad, disponibilidad, autenticidad y trazabilidad de la información.

Siguiendo con el principio de mejora continua, Ingesan ha certificado su SGSI para los Servicios de Ayuda a Domicilio con la Norma ISO-27001 de Gestión de Seguridad de la Información, acreditada anualmente por AENOR, de acuerdo con la UNE-ISO/IEC 27001:2022, generando confianza frente a terceros y clientes.

Asimismo, se ha llevado a cabo el análisis del negocio de social y su aplicabilidad en el cumplimiento de la Directiva NIS2 (UE) 2022/2555, enmarcando esta actividad como Entidad Esencial, y adoptando las medidas de control, tanto técnicas como organizativas para demostrar la debida diligencia en el momento de que dicha directiva se aplique en el territorio español.

En 2025, el Grupo OHLA ha consolidado su nueva línea de negocio digital con el lanzamiento al mercado privado (familias) y corporativo (Centros de Mayores y Beneficio a Empleados) de VERA, manteniendo de forma simultánea su sólido crecimiento en la prestación de servicios para el sector público. En este marco, destaca el hito pionero del Grupo OHLA al convertirse en la primera empresa en España en ofrecer VERA como Beneficio a Empleados, permitiendo a los familiares y allegados de su plantilla en España disfrutar de este servicio de forma totalmente gratuita

Durante este ejercicio, VERA ha alcanzado un hito sin precedentes en España al convertirse en el primer servicio digital sociosanitario acreditado en el Registro de Entidades, Centros y Servicios de Acción Social de

la Comunidad de Madrid, operando oficialmente bajo las categorías de Servicio de Atención Psico-Social y Servicio de Rehabilitación Médico-Funcional.

Su excelente calidad asistencial y eficacia terapéutica están sólidamente avaladas por estudios clínicos publicados en revistas científicas internacionales de primer cuartil (Q1) del JCR. Asimismo, su carácter disruptivo ha sido distinguido en el sector con galardones de prestigio como los premios Forbes (Innovación y Sostenibilidad) y Tecnosocial.

VERA cuida de las personas mayores desde sus propios televisores, operando en domicilios, centros de día y residencias de 21 municipios repartidos en 10 Comunidades Autónomas, reafirmando el compromiso del Grupo OHLA con la innovación y el impacto social positivo.

Otros aspectos de sostenibilidad

En Servicios, al igual que en el resto del Grupo OHLA, las personas constituyen el pilar fundamental de la actividad. No solo representan la cara visible de la Compañía, sino que garantizan, con su desempeño diario, la calidad, eficiencia y continuidad de los servicios prestados a la comunidad.

En 2025, la división cuenta con 20.595 profesionales, frente a los 20.440 empleados en 2024, lo que refleja un crecimiento sostenido y la consolidación de su capacidad operativa. Este incremento no es únicamente cuantitativo, sino que responde a la incorporación y fidelización de talento diverso y cualificado, elemento clave para el desempeño y la excelencia operativa.

Desde sus inicios, esta división ha gestionado la igualdad y conciliación como parte de una orientación estratégica integrada en su modelo organizativo. En 2020, adoptó el Modelo efr de la Fundación MásFamilia y, en 2025, reafirma su compromiso con la mejora continua, implantando medidas para responder a las necesidades. Este reconocimiento avala su esfuerzo por equilibrar la vida personal, familiar y laboral, promoviendo el desarrollo personal y profesional de la plantilla. Asimismo, destaca su labor en Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia fomentando un entorno que refuerza el compromiso y el bienestar del equipo.

Durante 2025 se obtuvo la certificación UNE 158101 Gestión de residencias, y continúa manteniendo el reconocimiento del máximo estándar de excelencia ambiental en Europa al presentar anualmente la Declaración Ambiental – EMAS, así como la certificación ISO 50001, implantando medidas para mantener, mejorar y optimizar los consumos de los usos de la energía, reduciendo las emisiones (GEI).

En materia de equidad retributiva, la brecha salarial se ha reducido del 10,8% en 2024 al 7,4% en 2025, consolidando una evolución positiva y reforzando la igualdad de oportunidades y la gestión basada en criterios objetivos de mérito y responsabilidad. Asimismo, se continúan impulsando políticas de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia como palanca de compromiso, bienestar e innovación.

Las políticas y sistemas de gestión del Grupo en materia de sostenibilidad —Código Ético, Recursos Humanos, Derechos Humanos, Sostenibilidad, Anticorrupción, Prevención de Delitos y Acoso— son plenamente aplicables a la División de Servicios, garantizando la alineación con los principios corporativos. El Sistema Interno de Información de Irregularidades está disponible para empleados y demás grupos de interés a través de la *intranet*, la web corporativa y correo postal, reforzando el marco de transparencia y cumplimiento. El detalle sobre su funcionamiento y las reclamaciones recibidas se recoge en los apartados correspondientes de este informe, en particular en Conducta empresarial (NEIS G1).

Como actor relevante en los sectores de limpieza, mantenimiento y eficiencia energética de inmuebles, atención a las personas y servicios urbanos, la división genera un impacto directo en la calidad de vida de la ciudadanía. El cuidado de las personas, dentro y fuera de la organización, constituye así un eje esencial de su estrategia de sostenibilidad y creación de valor a largo plazo.

Indicadores significativos de la División Servicios:

Distribución de la plantilla por grupo profesional, edad y género (2025)

				<30				30-45				46-55				>56			
				INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL	
	Total	Hombres	Mujeres	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta Dirección	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Directivos	6	5	1	-	-	-	-	1	-	-	-	3	1	-	-	1	-	-	-
Mandos intermedios	50	40	10	-	-	-	-	11	6	-	-	24	4	-	-	5	-	-	-
Técnicos	284	145	139	12	18	1	2	62	80	-	2	49	32	1	-	20	5	-	-
Administrativos	77	26	51	3	12	4	3	15	22	-	2	2	9	-	-	2	3	-	-
Operarios	20.178	4.453	15.725	406	700	208	446	1.106	3.184	239	1.021	1.108	3.983	138	1.031	1.145	4.807	103	553
Total	**20.595**	**4.669**	**15.926**	**421**	**730**	**213**	**451**	**1.195**	**3.292**	**239**	**1.025**	**1.186**	**4.029**	**139**	**1.031**	**1.173**	**4.815**	**103**	**553**

En 2025, el número total de empleados asciende a 20.595 (en España 16.618, en Chile 3.702 y en México 275 personas), de los que el 46,1% están a jornada parcial. El promedio total de empleados en Servicios fue de 20.826 empleados. El número de empleados con discapacidad a 31 de diciembre en España es de 793.

Distribución de la plantilla por grupo profesional, edad y género (2024)

				<30				30-45				46-55				>56			
				INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL		INDEFINIDO		TEMPORAL	
	Total	Hombres	Mujeres	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta Dirección	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Directivos	14	12	2	-	-	-	-	1	-	-	-	8	1	-	-	3	1	-	-
Mandos intermedios	67	50	17	-	-	-	-	14	9	-	-	30	8	-	-	6	-	-	-
Técnicos	316	170	146	13	22	6	2	76	88	4	2	51	28	-	-	20	-	-	-
Administrativos	93	32	61	5	9	9	10	15	26	-	3	1	9	-	-	2	-	-	-
Operarios	19.949	4.520	15.429	422	691	228	419	1.169	3.246	-	1.045	1.125	3.977	129	908	1.103	4.625	95	518
Total	**20.440**	**4.785**	**15.655**	**440**	**722**	**243**	**431**	**1.275**	**3.369**	**-**	**1.050**	**1.215**	**4.023**	**129**	**908**	**1.135**	**4.634**	**95**	**518**

En 2025, el número total de empleados asciende a 20.595 (16.618 en España y 3.977 en México y Chile). El promedio total de empleados en Servicios fue de 20.826 empleados. El número de empleados con discapacidad a 31 de diciembre en España es de 793 (3,9%).

Edad y antigüedad media

2025		2024		2023	
Edad media	Antigüedad media	Edad media	Antigüedad media	Edad media	Antigüedad media
48,15	7,30	47,0	5,6	48,0	7,7

Rotación* y nuevas contrataciones

	2025		2024		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Bajas totales	3.701	17.871	3.871	15.441	2.324	8.355
Altas totales	3.672	18.419	4.261	17.255	3.024	10.728

Índice de rotación: 23,63% (19,55% en 2024).
(*) Para el cálculo del índice de rotación se han tenido en cuenta las bajas voluntarias, las bajas por defunción, bajas por despido y bajas por jubilación.

Salario mínimo interprofesional

En Servicios, todos los empleados están por encima del salario mínimo interprofesional de cada país (España, Chile y México).

% Empleados = SMI	% Empleados >SMI
19,60%	80,40%

Respecto a la ratio entre la remuneración anual total de la persona con mayor salario y la mediana de la remuneración del conjunto de personas asalariadas (excluida la persona mejor remunerada) ha sido de 11,68 en 2025, indicador que permite contextualizar el nivel de dispersión salarial dentro del Grupo.

Retribuciones medias por género, edad y grupo profesional*

	< 30 AÑOS		30 - 45 AÑOS		46 - 55 AÑOS		> 55 AÑOS		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2025										
Alta Dirección	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Directivo	-	-	**	-	143.118	-	-	-	146.725	118.622
Mandos Intermedios	-	-	59.464	64.215	72.392	44.951	79.322	-	70.027	56.509
Técnicos	24.347	25.636	36.909	33.124	40.858	36.500	44.052	34.634	38.184	32.889
Administrativos	17.570	15.861	16.223	17.695	7.316	18.225	11.038	22.480	15.232	17.598
Operarios	14.740	15.968	18.215	16.805	19.529	17.746	17.924	17.897	18.027	17.421
2024										
Alta Dirección	-	-	-	-	-	-	**	-	362.042	-
Directivo	-	-	**	-	168.184	**	170.399	**	171.503	141.715
Mandos Intermedios	-	-	60.638	55.941	73.164	63.176	69.573	-	69.226	59.345
Técnicos	26.690	26.031	34.462	32.999	38.746	37.461	41.575	37.673	35.715	32.838
Administrativos	21.067	19.840	16.533	16.486	**	20.526	9.768	26.025	16.908	18.588
Operarios	13.563	14.800	17.591	16.206	18.876	16.906	17.237	17.252	17.274	16.675

H: Hombre / M: Mujer.
**Incluye retribución fija, variable, en especie y otros pluses o complementos salariales.*
***No disponible dado que la información compromete la confidencialidad de los datos retributivos de la persona representada en el grupo profesional.*

Convenios colectivos

En servicios el 100% de la plantilla en España está cubierta por un convenio colectivo.

Brecha salarial de género por grupo profesional

	2025	2024
Alta Dirección	-	-
Directivos	15,7%	17,4%
Mandos Intermedios	17,5%	14,3%
Técnicos	13,8%	8,1%
Administrativos y Operarios	2,11%	3,4%
Total	**7,4%**	**10,8%**

Número de horas de formación en 2025

	Hombres	Mujeres
Alta Dirección	-	-
Directivos	102	12
Mandos Intermedios	380	106
Técnicos	3.554	4.634
Administrativos	89	240
Operarios	11.154	27.171
Total	**15.279**	**32.163**

Sistema de Gestión Integrado de Seguridad y salud (SGI)

El 100% de las personas trabajadoras se Servicios en España (que suponen el 80,7% del personal propio de Servicios) se encuentran protegidas bajo un sistema certificado conforme a la norma ISO 45001, lo que garantiza la aplicación homogénea de estándares preventivos en los entornos operativos incluidos en su alcance.

Índice de frecuencia, gravedad e incidencia de accidentes

ÍNDICE DE FRECUENCIA		ÍNDICE DE GRAVEDAD		ÍNDICE DE INCIDENCIA	
2025	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
26,57	32,51	0,79	1,15	4.375,76	5.622,66

Índice de frecuencia y gravedad de accidentes, desglosados por género

	ÍNDICE DE FRECUENCIA		ÍNDICE DE GRAVEDAD	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Hombres	32,05	7,9*	0,88	0,3*
Mujeres	24,73	24,6*	0,75	0,8*

*I.F. = número accidentes con baja *1.000.000 / N.º horas trabajadas.*
*I.G. = Nº jornadas perdidas *1.000 / Nº horas trabajadas.*
*I.I. = número accidentes con baja *100.000 / Nº trabajadores.*
No incluye accidentes in itinere.
**En el año 2024, al no haber separación entre horas trabajadas por genero ni número de trabajadores, los índices varían considerablemente con relación al año 2025.*

Las medidas de seguridad y salud se aplican por igual en OHLA, sin hacer diferencias entre género.

El número de jornadas perdidas en Servicios a lo largo de 2025 ha sido de 28.596.

Durante 2025 se han producido 23 enfermedades profesionales en Servicios, 21 de ellas han afectado a mujeres y 2 a hombres.

Accidentes por género en 2025

HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
Leves	Graves	Leves	Graves	Leves	Graves
162	48	403	130	565	178

En 2025, no se han producido fatalidades (fallecimientos) en la división de Servicios.

Desarrollo profesional y retención del talento

La gestión del desarrollo profesional responde a las oportunidades identificadas de atracción y retención del capital humano especializado. En Servicios, como parte del Grupo OHLA, también se cuenta con un Modelo de Evaluación del Desempeño y un diccionario de competencias del Grupo, el cual se ha aplicado en 2025 al 100% de las personas trabajadoras.

Conciliación laboral

El 100% de los empleados de Servicios tienen derecho a acogerse a permisos por motivos familiares. De ellos, 95 hombres y 180 mujeres han sido padres, y todos ellos han disfrutado de la baja correspondiente.

A continuación, se presentan algunos de los principales datos cuantitativos asociados a la gestión ambiental en Servicios. Para más información relativa a las metodologías empleadas, ver los capítulos correspondientes del Estado De Información No Financiera Consolidado e Información de Sostenibilidad del Grupo OHLA.

Consumo energético

	2025	2024
CONSUMO DE COMBUSTIBLE DE FUENTES NO RENOVABLES (GJ)		
Gasoil (l)	985.668,5	465.563,0
Gasoil (GJ)	34.326,3	16.213,4
Gasolina (l)	343.384,5	1.345.783,0
Gasolina (GJ)	10.851,2	42.527,8
Gas natural (m3)	0,0	124,6
Gas natural (GJ)	0,0	5,2
GLP (l)	56.927,6	58,1
GLP (GJ)	1,4	0,0
Lignito (kg)	0,0	0,0
Lignito (GJ)	0,0	0,0
Consumo de combustible de fuentes no renovables (GJ)	**45.178,9**	**58.746,5**
CONSUMO DE COMBUSTIBLE DE FUENTES RENOVABLES (GJ)		
Biodiesel (l)	0,0	0,0
Biodiesel (GJ)	0,0	0,0
ENERGÍA INDIRECTA ADQUIRIDA PARA CONSUMO		
Electricidad (GJ)	741,4	227,4
Electricidad con certificado renovable (GJ)	43,8	0,0
Consumo total de energía (GJ)	**45.964,2**	**58.973,9**

Captación de agua

	2025	2024
Agua superficial (m^3)	0,0	0,0
Agua subterránea (m^3)	0,0	0,0
Agua de lluvia (aljibes propios) (m^3)	0,0	0,0
Agua recuperada (m^3)	0,0	0,0
Agua de red de distribución (m^3)	51.282,6	67.343,8
Total (m^3)	**51.282,6**	**67.343,8**

Materiales utilizados

	2025	2024
Materia prima natural (Tierras, rocas y áridos de cantera)	0,0	0,0
Material reutilizado de origen externo (árido, tierras, rocas)	0,0	0,0
Hormigón	0,0	0,0
Cemento	0,0	0,0
Tierra vegetal de origen natural	0,0	0,0
Mezclas bituminosas y betunes	0,0	0,0
Metales	0,0	0,0
Tierra vegetal reutilizada de origen externo	0,0	0,0
Madera (producto forestal no certificado)	0,0	0,0
Papel (producto forestal no certificado no reciclado)	1,5	0,9
Pinturas	870,2	0,0
Papel (producto forestal no certificado reciclado)	0,2	4,4
Productos químicos (disolvente, fitosanitarios, fertilizantes y otros)	0,0	0,0
Total	**871,9**	**5,3**

Residuos generados

	2025	2024
Madera (%)	0,0	0,0
Chatarra (%)	0,3	0,0
Restos de poda (%)	0,0	91,3
Plásticos (%)	0,3	0,2
Papel y cartón (%)	0,7	0,2
RSU (%)	10,9	8,2
Escombros (%)	56,6	0,0
Hormigón (%)	9,4	0,0
Tierra vegetal reutilizada (%)	0,0	0,0
Material reutilizado de origen interno (%)	0,0	0,0
Ladrillos, tejas y materiales cerámicos (%)	21,9	0,0
Residuos No Peligrosos (RNPs) según tipo (t)	**460,1**	**607,6**
Reutilización (%)	9,4	0,0
Vertedero (%)	9,8	8,7
Compostaje (%)	0,0	91,3
Reciclaje (%)	81,0	0,0
Incineración con recuperación energética (valorización) (%)	0,2	0,0
Incineración sin recuperación energética (%)	0,0	0,0
Residuos No Peligrosos (RNPs) según tratamiento (t)	**460,1**	**607,6**
Absorbentes contaminados (%)	47,8	0,0
Amianto (%)	0,0	0,0
Lodos contaminados (%)	0,0	0,0
Metales contaminados (%)	0,0	0,0
Plásticos contaminados (%)	0,0	0,0
Productos químicos (%)	0,0	0,0
RAEEs (%)	52,2	0,0
Sentinas con hidrocarburos (%)	0,0	0,0
Tierras contaminadas (%)	0,0	0,0
Otros RPs (%)	0,0	0,0

Residuos Peligrosos (RPs) según tipo (t)	**0,67**	**0,0**
Reutilizada (%)	0,0	0,0
Vertedero (%)	0,0	0,0
Compostaje (%)	0,0	0,0
Reciclaje (%)	100,0	0,0
Incineración con recuperación energética (valorización) (%)	0,0	0,0
Incineración sin recuperación energética (%)	0,0	0,0
Residuos Peligrosos (RPs) según tratamiento	**0,67**	**0,0**

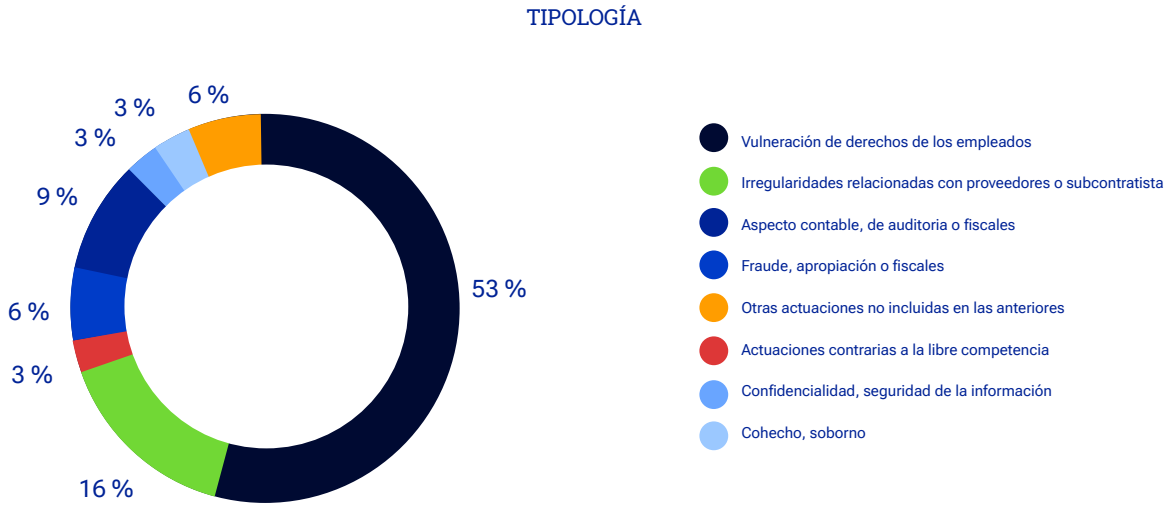
Emisiones por tipo de fuente

Categoría		2025		2024	
		(t)CO_2eq	%	(t)CO_2eq	%
Alcance 1		3.590,3	12,1%	4.358,1	19,1%
Alcance 2 (market based)		128,9	0,4%	16,4	0,1%
Alcance 2 (location based)		73,9	NA		
Alcance 3		25.868	87,4%	18.417,9	80,8%
Categoría 1	**Cadena de suministros (compra de productos y servicios)**	9.406,3	31,8%	538,49	2,4%
Categoría 2	**Bienes de capital**	371,8	1,3%	42,57	0,2%
Categoría 3	**Ciclo de vida de los combustibles y energía consumida**	697,1	2,4%	1.373,53	6%
Categoría 4	**Transporte y distribución de bienes**	650,5	2,2%	864,75	3,8%
Categoría 5	**Gestión de los residuos generados**	26,5	0,1%	32,67	0,1%
Categoría 6	**Viajes de negocios**	398,1	1,3%	269,34	1,2%
Categoría 7	**Desplazamiento in itinere**	13.635,8	46,1%	15.291,28	67,1%
Categoría 8	**Arrendamientos aguas arriba**	681,8	2,3%	5,32	0,0%
Categoría 9	**Distribución de mercancías aguas abajo**	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Categoría 10	**Procesamiento de productos vendidos**	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Categoría 11	**Uso de productos vendidos**	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Categoría 12	**Residuos de los productos vendidos**	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Categoría 13	**Activos arrendados aguas abajo**	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Categoría 14	**Franquicias**	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Categoría 15	**Inversiones**	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Total, Alcance 1+ 2 + 3		**29.587,3**	**100,0%**	**22.792,5**	**100,0%**
Intensidad de las emisiones GEI (Alcance 1+Alcance 2/Ventas) (tnCO_2eq/Mill. de euros)		**6,57**	**-**	**8,4**	**-**

Los resultados volcados para las emisiones de HFC y SF6 no son significativos en el cómputo global de las emisiones.
Las categorías 9, 10, 11, 12, 13 y 14 no son de aplicación para el negocio.
Límites organizacionales: el cálculo de las emisiones se realiza bajo el enfoque operacional. El inventario aplica a las actividades de Servicios.

Para más información, OHLA pone a disposición en su web el Protocolo de Cálculo de Huella de *Carbono*, donde se da profundiza sobre la metodología empleada, así como los estándares utilizados y las fuentes de los factores de emisión.

Comunicaciones recibidas a través del Canal Ético



Del total de las 32 comunicaciones recibidas, ocho se desestimaron, nueve se aceptaron y están en proceso de investigación, seis se aceptaron y fueron archivados sin más actuaciones al no haberse identificado evidencias suficientes que acreditaran la conducta denunciada, y nueve se cerraron, tomando las medidas disciplinarias correspondientes[32]. Respecto a los casos relacionados con posibles conductas de acoso laboral, acoso sexual o vulneraciones de derechos humanos, se registraron un total de 17 comunicaciones de las cuales cuatro fueron desestimadas[33], otros cinco casos fueron aceptados y se encuentran en proceso de investigación[34]; otras tres comunicaciones aceptadas fueron cerradas con actuaciones[35]; y las cinco restantes aceptadas fueron cerradas sin actuaciones[36] al no haberse identificado evidencias suficientes tras el proceso de análisis correspondiente.

32 En relación con las comunicaciones recibidas en materia de corrupción o soborno, durante el ejercicio 2025 se registró tan sólo un caso relacionado con soborno y se tomaron las medidas disciplinares correspondientes.
33 Todas ellas vinculadas a presuntos casos de acoso laboral.
34 Son tres casos de acoso laboral, uno de acoso sexual y uno relacionado con una posible vulneración de derechos humanos.
35 Dos casos corresponden a acoso laboral y uno a vulneración de derechos humanos.
36 Todas ellas vinculadas a casos de acoso laboral.

2.5.3 ANEXO III - Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

Índice de contenidos de la Ley 11/2018		Capítulo	Referencia	Página
Modelo de Negocio	**Descripción del modelo de negocio del grupo**	1. Somos OHLA 2.1.3. Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor (NEIS 2)	NEIS 2 – SBM-1	10-27; 42-45
	Mercados en los que opera	2.1.3. Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor (NEIS 2)	NEIS 2 – SBM-1	43
	Objetivos y estrategias de la organización	2.1.4. Objetivos y estrategia en materia de sostenibilidad (NEIS 2)	NEIS 2 – SBM-1	42-49
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	2.1.3. Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor (NEIS 2) 2.1.5. Sistemas de gestión y control de riesgo	NEIS 2 – SBM-1 NEIS 2 – SBM-3	42-45; 61-62
Enfoque de gestión	**Descripción de las políticas existentes**	2.2.2 Cambio climático (NEIS E1) 2.2.3. Recursos hídricos y marinos (NEIS E3) 2.2.4. Uso de los recursos y economía circular (NEIS E5) 2.3.1. Personal propio (NEIS S1) 2.3.2. Trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2) 2.3.3. Colectivos afectados (NEIS S3) 2.3.4. Consumidores y usuarios finales (NEIS S4) 2.4.1. Conducta empresarial (NEIS G1)	NEIS E1-2 NEIS E3-1 NEIS E5-1 NEIS S1-1 NEIS S2-1 NEIS S3-1 NEIS S4-1 NEIS G1-1	94-95; 115-116; 124-125; 145; 149; 152-153; 156-157; 159-160; 177-180; 189-193; 199-200; 216-221
	Los resultados de las políticas	2.2.2 Cambio climático (NEIS E1) 2.2.3. Recursos hídricos y marinos (NEIS E3) 2.2.4. Uso de los recursos y economía circular (NEIS E5) 2.3.1. Personal propio (NEIS S1) 2.3.2. Trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2) 2.3.3. Colectivos afectados (NEIS S3) 2.3.4. Consumidores y usuarios finales (NEIS S4) 2.4.1. Conducta empresarial (NEIS G1)	NEIS E1-3; E1-4 NEIS E3-2; E3-3 NEIS E5-2; E5-3 NEIS S1-2; S1-3; S1-4; S1-5 NEIS S2-2; S2-3; S2-4; S2-5 NEIS S3-2; S3-3; S3-4; S3-5 NEIS S4-2; S4-3; S4-4; S4-5 NEIS G1-2; G1-3; G1-6	96-99; 117-119; 126-129; 138-140; 143-155; 160-161; 180-183; 193-195; 200-202; 206-215
	Los principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades del grupo	2.1.5 Sistemas de gestión y control de riesgos 2.2.2 Cambio climático (NEIS E1) 2.2.3. Recursos hídricos y marinos (NEIS E3) 2.2.4. Uso de los recursos y economía circular (NEIS E5) 2.3.1. Personal propio (NEIS S1) 2.3.2. Trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2) 2.3.3. Colectivos afectados (NEIS S3) 2.3.4. Consumidores y usuarios finales (NEIS S4) 2.4.1. Conducta empresarial (NEIS G1)	NEIS 2 - SBM-3 NEIS E1 - SBM-3 NEIS E3 - IRO 1 NEIS E5 - IRO 1 NEIS S1 - SBM-3 NEIS S2 - SBM-3 NEIS S3 - SBM-3 NEIS S4 - SBM-3 NEIS G1 - IRO-1	61-62; 83-95; 112-113; 122-123; 140-142; 174-175; 185-189; 197-199; 204-205

Requerimientos del Reglamento de Taxonomía		2.2.1. Taxonomía	Reglamento UE 2020/852	63-76
Gestión medioambiental	**Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad**	2.2.2 Cambio climático (NEIS E1) 2.2.3. Recursos hídricos y marinos (NEIS E3) 2.2.4. Uso de los recursos y economía circular (NEIS E5)	NEIS E1 - SBM-3 NEIS E3 - IRO-1 NEIS E5- IRO-1	83-95; 112-113; 122-123
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	2.1.5 Sistemas de gestión y control de riesgos	NEIS 2 - GOV-5	55-56
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	2.2.2 Cambio climático (NEIS E1) 2.2.3. Recursos hídricos y marinos (NEIS E3) 2.2.4. Uso de los recursos y economía circular (NEIS E5)	NEIS E1-3 NEIS E3-2 NEIS E5-2	96-99; 117-119; 126-129
	Aplicación del principio de precaución	2.1.5 Sistemas de gestión y control de riesgos	NEIS 2 - GOV-5	55-56
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	CC.AA. Grupo OHLA	NEIS 2 - GOV-5	CCAA (pág. 18, 58, 86); 42-43
Contaminación	**Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono**	2.2.2 Cambio climático (NEIS E1)	NEIS E1-3	96-99; 227
Economía circular y prevención y gestión de residuos	**Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos**	2.2.4. Uso de los recursos y economía circular (NEIS E5)	NEIS E5-2	126-129
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	N/A	-	-
Uso sostenible de los recursos	**El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales**	2.2.3. Recursos hídricos y marinos (NEIS E3)	NEIS E3-4	119-122
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	2.2.4. Uso de los recursos y economía circular (NEIS E5)	NEIS E5-2; E5-4	126-131
	Consumo, directo e indirecto, de energía.	2.2.2 Cambio climático (NEIS E1)	NEIS E1-5	99-102
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	2.2.2 Cambio climático (NEIS E1)	NEIS E1-3	96-99
Cambio Climático	**Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa**	2.2.2 Cambio climático (NEIS E1)	NEIS E1-6	103-110; 227
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	2.2.2 Cambio climático (NEIS E1)	NEIS E1-3	96-99
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	2.2.2 Cambio climático (NEIS E1)	NEIS E1-4	96-99

Protección de la biodiversidad	**Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad**	No material – Ver Consideraciones entorno a los temas no materiales (NEIS 2)	N/A	-
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material – Ver Consideraciones entorno a los temas no materiales (NEIS 2)	N/A	-
Empleo	**Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional**	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD. 2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-6	162-168; 228-229
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-6	162-168; 228-229
	Promedio anual por modalidad de contrato (indefinidos, temporales y a tipo parcial) por sexo, edad y clasificación profesional	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD.	GRI 2-7, 2-8	230
	Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD. 2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-6	162-168; 231
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD.	GRI 405-2	232-233
	Brecha salarial	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-16	171
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-16	171
	Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo,	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD.	GRI 2-19 GRI 2-20	232-233
	Implantación de políticas de desconexión laboral	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-1	149
	Empleados con discapacidad.	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-12	No material
Organización del trabajo	**Organización del tiempo de trabajo**	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-SBM-2, S1-2	137-140; 160-161
	Número de horas de absentismo	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD.	GRI 403-2 a)	234
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-3; S1-4; S1-5; S1-15	143-148; 155; 158-161; 171

Salud y seguridad	**Condiciones de salud y seguridad en el trabajo**	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-1; S1-3; S1-4; S1-14	143-156; 159-161; 169-170
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD. 2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-14	169-170; 228-234
Relaciones sociales	**Organización del diálogo social, Incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos**	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-SBM-S2; S1-2	137-140; 167
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-8	167
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-2	138-140; 167
Formación	**Políticas implementadas en el campo de la formación**	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-1; S1-4; S1-5	148-169; 234
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD.	GRI 404-1	234
Accesibilidad	**Accesibilidad universal de las personas con discapacidad**	2.3.1. Personal (NEIS S1) 2.3.3. Colectivos afectados (NEIS S3) 2.3.4. Consumidores y usuarios finales (NEIS S4)	GRI 2-25, 3-3	152
Igualdad	**Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres**	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-4; S1-5	143-155
	Planes de Igualdad	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-1	151-155
	Medidas adoptadas para promover el empleo	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-4; S1-5	148-149
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-1	151-153
	La integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	2.3.1. Personal (NEIS S1)	GRI 2-25, 3-3	152
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-1	152-153

Derechos Humanos	**Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos**	2.1.5 Sistemas de gestión y control de riesgos (NEIS 2)	NEIS 2 – GOV-4	55-53
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	2.3.1. Personal (NEIS S1)	NEIS S1-17	172
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	2.3.1. Personal (NEIS S1) 2.3.2. Trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2)	NEIS S1-1 NEIS S2-1	138-140; 145; 149; 152-153; 156; 159-160
	Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	2.3.1. Personal (NEIS S1) 2.3.2. Trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2)	NEIS S1-1 NEIS S2-1	138-140; 145; 149; 152-153; 156; 159-160
Corrupción y soborno	**Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno**	2.4.1. Conducta empresarial (NEIS G1)	NEIS G1-GOV-1; G1-IRO-1; G1-3	203-212
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	2.4.1. Conducta empresarial (NEIS G1)	NEIS G1-1	206-212
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	2.3.3. Colectivos afectados (NEIS S3)	GRI 3-3, 2-25, 201-1, 203-2, 415-1	186-189; 195
Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	**Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local**	2.3.3. Colectivos afectados (NEIS S3)	NEIS S3- SBM-3; S3-1; S3-4; S3-5	186-189
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	2.3.3. Colectivos afectados (NEIS S3)	NEIS S3- SBM-3; S3-1; S3-4; S3-5	186-189
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2.3.3. Colectivos afectados (NEIS S3)	NEIS S3-2; S3-3	193
	Acciones de asociación o patrocinio.	2.3.3. Colectivos afectados (NEIS S3)	GRI 2-28, 201-1, 203-1	195
Subcon-tratación y proveedores	**La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales**	2.3.2. Trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2) 2.4.1. Conducta empresarial (NEIS G1)	NEIS S2-1 NEIS G1-2	177-180; 213-215
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	2.3.2. Trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2) 2.4.1. Conducta empresarial (NEIS G1)	NEIS S2-2; S2-3 NEIS G1-2	180-181; 213-215

Consumido-res	**Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores**	2.3.4. Consumidores y usuarios finales (NEIS S4)	NEIS S4-4; S4-5	201-202
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	2.3.4. Consumidores y usuarios finales (NEIS S4)	NEIS S4-3	200-201
Información fiscal	**Beneficios obtenidos país por país**	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD.	GRI 201-1	235-236
	Impuestos sobre beneficios pagados	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD.	GRI 201-1	235-236
	Subvenciones públicas recibidas	ANEXO I - Requerimientos de información de la Ley 11/2018 no contemplados por las NEIS – CSRD.	GRI 201-4	236

2.5.4 ANEXO IV - Índice de contenidos según EL Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión, de 31 de julio de 2023, por el que se completa la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las Normas de Presentación de Información sobre Sostenibilidad

Requisito de divulgación		Contenido	Página
NEIS 2: INFORMACIÓN GENERAL			
Base para la elaboración	**RD BP-1**	Base general para la elaboración del estado de sostenibilidad.	34-35
	RD BP-2	Información relativa a circunstancias específicas	34-35
Gobernanza	**RD GOV-1**	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	38-41
	RD GOV-2	Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad abordadas por ellos	41
	RD GOV-3	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos	41-42
	RD GOV-4	Declaración sobre la diligencia debida	53-55
	RD GOV-5	Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad	55-56
Estrategia	**RD SBM-1**	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	42-45
	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	51-52
	RD SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	61-62

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	**INFORMACIÓN SOBRE EL PROCESO DE EVALUACIÓN DE LA IMPORTANCIA RELATIVA**		
	RD IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa	56-61
	RD IRO-2	Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa	61
	REQUISITO MÍNIMO DE DIVULGACIÓN DE LAS POLÍTICAS Y ACTUACIONES		
	MDR-P	Políticas adoptadas para gestionar las cuestiones de sostenibilidad de importancia relativa	94-95; 115-116; 124-125; 145; 149; 152-153; 156-157; 159-160; 177-180; 189-193; 199-200; 216-221
	MDR-A	Actuaciones y recursos en relación con las cuestiones de sostenibilidad de importancia relativa	96-112; 117-122; 126-136; 146-155; 158-159; 182-183; 194-195; 201-202; 221-226
	PARÁMETROS Y METAS		
	MDR-M	Parámetros en relación con las cuestiones de sostenibilidad de importancia relativa	99-112; 119-122; 129-136; 162-172; 182-183; 187-188; 194-195; 201-202; 208-212; 215; 221-226
	MDR-T	Seguimiento de la eficacia de las políticas y actuaciones a través de metas	96-112; 117-122; 126-136; 146-155; 158-159; 182-183; 194-195; 201-202; 221-226
NEIS E1: CAMBIO CLIMÁTICO			
Gobernanza	**RD GOV-3**	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos	77
Estrategia	**RD E1-1**	Plan de transición para la mitigación del cambio climático	77-82
	RD SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	83-95
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	**RD IRO-1**	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con el clima	80-82
	RD E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	94-95
	RD E1-3	Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático	96-99

Parámetros y metas	**RD E1-4**	Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	96-99
	RD E1-5	Consumo y combinación energéticos	99-102
	RD E1-6	Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales	103-110
	RD E1-7	Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono	110-112
	RD E1-8	Sistema de fijación del precio interno del carbono	112
	RD E1-9	Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático	Phased-in
NEIS E3: RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS			
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	**RD IRO-1**	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con los recursos hídricos y marinos	112-113
	RD E3-1	Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	115-116
	RD E3-2	Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos y marinos	117-119
Parámetros y metas	**RD E3-3**	Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	117-119
	RD E3-4	Consumo de agua	119-122
	RD E3-5	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con los recursos hídricos y marinos	Phased-in
NEIS E5: USO DE LOS RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR			
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	**RD IRO-1**	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	122-123
	RD E5-1	Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	124-125
	RD E5-2	Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	126-129
Parámetros y metas tros y metas	**RD E5-3**	Metas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	126-129
	RD E5-4	Entradas de recursos	129-131
	RD E5-5	Salidas de recursos	131-136
	RD E5-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	Phased-in

NEIS S1: PERSONAL PROPIO			
Estrategia	**RD SBM-2**	Intereses y opiniones de las partes interesadas	137-140
	RD SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	140-142
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	**RD S1-1**	Políticas relacionadas con el personal	145; 149; 152-153; 156; 159-160
	RD S1-2	Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias	138-140
	RD S1-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes	160-161
	RD S1-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre el personal, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con el personal y eficacia de dichas actuaciones	143-155
Parámetros y metas	**RD S1-5**	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	146-148;150-151;154-155; 158-159
	RD S1-6	Características de los asalariados de la empresa	162-168
	RD S1-7	Características de los trabajadores no asalariados en el personal de la empresa	162-166
	RD S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	167
	RD S1-9	Parámetros de diversidad	162-168
	RD S1-10	Salarios adecuados	168
	RD S1-11	Protección social	169
	RD S1-12	Personas con discapacidad	No material
	RD S1-13	Parámetros de formación y desarrollo de capacidades	169
	RD S1-14	Parámetros de salud y seguridad	169-170
	RD S1-15	Parámetros de conciliación laboral	170-171
	RD S1-16	Parámetros de retribución (brecha salarial y retribución total)	171
	RD S1-17	Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con los derechos humanos	172
NEIS S2: TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR			
Estrategia	**RD SBM-2**	Intereses y opiniones de las partes interesadas	173-174
	RD SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	174-175

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	**RD S2-1**	Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor	177-180
	RD S2-2	Procesos para colaborar con los trabajadores de la cadena de valor en materia de incidencias	180-181
	RD S2-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores de la cadena de valor expresen sus inquietudes	180-181
	RD S2-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los trabajadores de la cadena de valor, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los trabajadores de la cadena de valor y la eficacia de dichas actuaciones	182-183
Parámetros y metas	**RD S2-5**	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	182-183
NEIS S3: COLECTIVOS AFECTADOS			
Estrategia	**RD SBM-2**	Intereses y opiniones de las partes interesadas	183-185
	RD SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	185-189
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	**RD S3-1**	Políticas relacionadas con los colectivos afectados	189-193
	RD S3-2	Procesos para colaborar con los colectivos afectados en materia de incidencias	193
	RD S3-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los colectivos afectados expresen sus inquietudes	193
	RD S3-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los colectivos afectados, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los colectivos afectados y eficacia de dichas actuaciones	194-195
Parámetros y metas	**RD S3-5**	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	194-195
NEIS S4: CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES			
Estrategia	**RD SBM-2**	Intereses y opiniones de las partes interesadas	196-197
	RD SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	197-199

Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	**RD S4-1**	Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales	199-200
	RD S4-2	Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de incidencias	200-201
	RD S4-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes	200-201
	RD S4-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los consumidores y usuarios finales, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los consumidores y usuarios finales y la eficacia de dichas actuaciones	201-202
Parámetros y metas	**RD S4-5**	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	201-202
G1: CONDUCTA EMPRESARIAL			
Gobernanza	**RD GOV-1**	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	203-204
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	**RD IRO-1**	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa	204-205
	RD G1-1	Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial	206-210
	RD G1-2	Gestión de las relaciones con los proveedores	213-215
	RD G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno	206-212
Parámetros y metas	**RD G1-4**	Casos confirmados de corrupción o soborno	210-212
	RD G1-5	Influencia política y actividades de los grupos de presión	No material
	RD G1-6	Prácticas de pago	214-215

**Phased-in: OHLA aplica las medidas transitorias introducidas por el denominado quick fix de los ESRS (2025) únicamente en relación con la divulgación de los efectos financieros anticipados de los aspectos ambientales durante los ejercicios 2025 y 2026.*

2.5.5 ANEXO V - Lista de puntos de datos incluidos en normas transversales y en normas temáticas derivados de otra legislación de la UE

Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia a las normas derivadas de otra legislación de la UE (1)	Página
NEIS 2 GOV-1 **Diversidad de género del consejo de administración apartado 21, letra d)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros ([1]): Indicador n.º 13 del cuadro 1 del Anexo 1. Reglamento sobre los índices de referencia ([3]): Reglamento Delegado (UE) 2020/1816 de la Comisión([5]), Anexo II	N.A.
NEIS 2 GOV-1 **Porcentaje de miembros del consejo que son independientes, párrafo 21 e)**	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia ([3]): Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II	N.A.
NEIS 2 GOV-4 **Declaración de diligencia debida apartado 30**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros ([1]): Indicador n.º 10 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS 2 SBM-1 **Participación en actividades relativas a combustibles fósiles apartado 40, letra d), inciso i)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros ([1]): Indicador n.º 4 del cuadro 1 del Anexo 1 Referencia del pilar 3: Artículo 449 bis del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión ([6]), cuadro 1: Información cualitativa sobre el riesgo ambiental y cuadro 2: Información cualitativa sobre el riesgo social Reglamento sobre los índices de referencia ([3]): Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II	N.A.
NEIS 2 SBM-1 **Participación en actividades relacionadas con la producción de sustancias químicas apartado 40, letra d), inciso ii)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros ([1]): Indicador n.º 9 del cuadro 2 del Anexo 1 Reglamento sobre los índices de referencia ([3]): Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II	N.A.
NEIS 2 SBM-1 **Participación en actividades relacionadas con armas controvertidas apartado 40, letra d), inciso iii)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros ([1]): Indicador n.º 14 del cuadro 1 del Anexo 1I Reglamento sobre los índices de referencia ([3]): Reglamento Delegado (UE) 2020/1818([7]), artículo 12, apartado 1 Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II	N.A.
NEIS 2 SBM-1 **Participación en actividades relacionadas con el cultivo y la producción de tabaco apartado 40, letra d), inciso iv)**	Reglamento sobre los índices de referencia ([3]): Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1 Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II	N.A.
NEIS E1-1 **Plan de transición para alcanzar la neutralidad climática para 2050 apartado 14**	Legislación Europea sobre el Clima ([5]): Reglamento (UE)2021/1119, artículo 2, apartado 1	77-80

NEIS E1-1 **Empresas excluidas de los índices de referencia armonizados con el Acuerdo de París apartado 16, letra g)**	Referencia del pilar 3: Artículo 449, letra a), del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, plantilla 1: Cartera bancaria – Riesgo de transición ligado al cambio climático: calidad crediticia de las exposiciones por sector, emisiones y vencimiento residual Reglamento sobre los índices de referencia ([3]): Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1, letras d) a g), y artículo 12, apartado 2	N.A.
NEIS E1-4 **Metas de reducción de las emisiones de GEI apartado 34**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros ([1]): Indicador n.º 4 del cuadro 2 del Anexo 1 Referencia del pilar 3: Artículo 449, letra a), del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, plantilla 3: Cartera bancaria – Riesgo de transición ligado al cambio climático: parámetros de armonización Reglamento sobre los índices de referencia ([3]): Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 6	N.A.
NEIS E1-5 **Consumo de energía a partir de fósiles no renovables, desagregado por fuentes (solo sectores con alto impacto climático) apartado 38**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros ([1]): Indicador n.º 5 del cuadro 1 e indicador n.º 5 del cuadro 2 del Anexo 1	N.A.
NEIS E1-5 Consumo y combinación energéticos apartado 37	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros ([1]): Indicador n.º 5 del cuadro 1 del Anexo 1	N.A.
NEIS E1-5 **Intensidad energética relacionada con actividades en sectores con alto impacto climático apartados 40 a 43**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [(1)]: Indicador n.º 6 del cuadro 1 del Anexo 1	N.A.
NEIS E1-6 **Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales apartado 44**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [(1)]: Indicadores n.[os] 1 y 2 del cuadro 1 del Anexo 1 Referencia del pilar 3: Artículo 449 bis; Reglamento (UE) nº 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, plantilla 1: Cartera bancaria – Riesgo de transición ligado al cambio climático: calidad crediticia de las exposiciones por sector, emisiones y vencimiento residual Reglamento sobre los índices de referencia: Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 5, apartado 1, y artículos 6 y 8, apartado 1	N.A.

NEIS E1-6 Intensidad de emisiones brutas de GEI apartados 53 a 55	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 3 del cuadro 1 del Anexo 1	N.A.
	Referencia del pilar 3: Artículo 449 bis del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, plantilla 3: Cartera bancaria – Riesgo de transición ligado al cambio climático: parámetros de armonización	
	Reglamento sobre los índices de referencia: Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 8, apartado 1	
NEIS E1-7 Absorciones de GEI y créditos de carbono apartado 56	Legislación Europea sobre el Clima [4]: Reglamento (UE)2021/1119, artículo 2, apartado 1	110-112
NEIS E1-9 Exposición de la cartera de índices de referencia a riesgos físicos relacionados con el clima apartado 66	Reglamento sobre los índices de referencia [3]: Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, Anexo II	N.A.
	Reglamento sobre los índices de referencia [3]: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II	
NEIS E1-9 Desagregación de los importes monetarios por riesgos físicos agudos y crónicos apartado 66, letra a) NEIS E1-9 Ubicación de los activos importantes expuestos a riesgos físicos significativos apartado 66, letra c).	Referencia del pilar 3: Artículo 449 bis del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, apartados 46 y 47; Plantilla 5. Cartera bancaria. Riesgo físico ligado al cambio climático: exposiciones sujetas al riesgo físico.	N.A.
NEIS E1-9 Desglose del valor contable de sus activos inmobiliarios por eficiencia energética apartado 67, letra c).	Referencia del pilar 3: Artículo 449 bis del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, apartado 34; plantilla 2: Cartera bancaria - Riesgo de transición ligado al cambio climático: préstamos garantizados por garantías reales consistentes en bienes inmuebles — Eficiencia energética de las garantías reales.	N.A.
NEIS E1-9 Grado de exposición de la cartera a oportunidades relacionadas con el clima apartado 69	Reglamento sobre los índices de referencia [3]: Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, Anexo II	N.A.
NEIS E2-4 Cantidad de cada contaminante enumerado en el anexo II del Reglamento PRTR europeo (Registro europeo de emisiones y transferencias de contaminantes) emitido al aire, al agua y al suelo, apartado 28	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: : Indicador n.º 8 del cuadro 1 del Anexo 1, indicador n.º 2 del cuadro 2 del Anexo 1, indicador n.º 1 del cuadro 2 del Anexo 1, indicador n.º 3 del cuadro 2 del Anexo 1	N.A.
NEIS E3-1 Recursos hídricos y marinos apartado 9	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 7 del cuadro 2 del Anexo 1	N.A.
NEIS E3-1 Políticas específicas apartado 13	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 8 del cuadro 2 del Anexo 1	N.A.
NEIS E3-1 Gestión sostenible de los océanos y mares apartado 14	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 12 del cuadro 2 del Anexo 1	N.A.
NEIS E3-4 Total de agua reciclada y reutilizada, apartado 28, letra c)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 6.2 del cuadro 2 del Anexo 1	N.A.
NEIS E3-4 Consumo total de agua en m^3 por ingresos netos de las operaciones propias apartado 29	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 6.1 del cuadro 2 del Anexo 1	N.A.

NEIS 2 - IRO 1 - E4 apartado 16, letra a), inciso i)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 7 del cuadro 1 del Anexo 1	N.A.
NEIS 2 - IRO 1 - E4 apartado 16, letra b)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 10 del cuadro 2 del Anexo 1	N.A.
NEIS 2 - IRO 1 - E4 apartado 16, letra c)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 14 del cuadro 2 del Anexo 1	N.A.
NEIS E4-2 Prácticas o políticas agrarias o de uso de la tierra sostenibles apartado 24, letra b)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 11 del cuadro 2 del anexo 1	N.A.
NEIS E4-2 Prácticas o políticas marinas u oceánicas sostenibles apartado 24, letra c)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 12 del cuadro 2 del anexo 1	N.A.
NEIS E4-2 Políticas para hacer frente a la deforestación apartado 24, letra d)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 15 del cuadro 2 del anexo 1	N.A.
NEIS E5-5 Residuos no reciclados apartado 37, letra d)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 13 del cuadro 2 del anexo 1	N.A.
NEIS E5-5 Residuos peligrosos y residuos radioactivos apartado 39	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 9 del cuadro 1 del anexo 1	N.A.
NEIS 2 – SBM-3 - S1 Riesgo de casos de trabajo forzoso apartado 14, letra f)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 13 del cuadro 3 del anexo 1	N.A.
NEIS 2 - SBM3 - S1 Riesgo de casos de trabajo infantil apartado 14, letra g)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 12 del cuadro 3 del anexo 1	N.A.
NEIS S1-1 Compromisos políticos en materia de derechos humanos apartado 20	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador nº 9 del cuadro 3 e indicador nº 11 del cuadro 1 del anexo I	N.A.
NEIS S1-1 Políticas de diligencia debida respecto de las cuestiones a que se refieren los convenios fundamentales 1 a 8 de la Organización Internacional del Trabajo apartado 21	Reglamento sobre los índices de referencia [3]: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo I	N.A.
NEIS S1-1 Procesos y medidas de prevención de trata de seres humanos apartado 22	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 11 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS S1-1 Políticas de prevención o sistema de gestión de accidentes en el lugar de trabajo apartado 23	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 1 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS S1-3 Mecanismos de gestión de reclamaciones o quejas apartado 32, letra c)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 5 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.

NEIS S1-14 **Número de víctimas mortales y número y tasa de accidentes laborales apartado 88, letras b) y c)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador nº 2 del cuadro 3 del anexo I Reglamento sobre los índices de referencia: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II	N.A.
NEIS S1-14 **Número de días perdidos por lesiones, accidentes, muertes o enfermedad apartado 88, letra e)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 3 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS S1-16 **Brecha salarial entre hombres y mujeres, sin ajustar apartado 97, letra a)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 12 del cuadro 1 del Anexo 1 Reglamento sobre los índices de referencia: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II	N.A.
NEIS S1-16 **Brecha salarial excesiva entre el director ejecutivo y los trabajadores apartado 97, letra b)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 8 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS S1-17 **Casos de discriminación apartado 103, letra a)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 7 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS S1-17. Incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos y las Líneas Directrices de la OCDE apartado 104, letra a)	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 10 del cuadro 1 e indicador n.º 14 del cuadro 3 del Anexo 1 Reglamento sobre los índices de referencia[3]: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II Reglamento sobre los índices de referencia[3]: Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1	N.A.
NEIS 2 - SBM3 - S2 **Riesgo importante de trabajo infantil o trabajo forzoso en la cadena de valor apartado 11, letra b)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicadores n.º 12 y 13 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS S2-1 **Compromisos políticos en materia de derechos humanos apartado 17**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 9 del cuadro 3 e indicador n.º 11 del cuadro 1 del Anexo 1	N.A.
NEIS S2-1 Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de calor apartado 18	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicadores n.º 11 y 4 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS S2-1. Incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos y las Líneas Directrices de la OCDE apartado 19	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 10 del cuadro 1 del Anexo 1 Reglamento sobre los índices de referencia: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II Reglamento sobre los índices de referencia[3]: Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1	N.A.
NEIS S2-1 **Políticas de diligencia debida respecto de las cuestiones a que se refieren los convenios fundamentales 1 a 8 de la Organización Internacional del Trabajo apartado 19**	Reglamento sobre los índices de referencia[3]: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II	N.A.

NEIS S2-4 **Problemas e incidentes de derechos humanos relacionados con las fases anteriores y posteriores de su cadena de valor apartado 36**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 14 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS S3-1 **Compromisos políticos en materia de derechos humanos apartado 16**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 9 del cuadro 3 e indicador n.º 11 del cuadro 1 del Anexo 1	N.A.
NEIS S3-1 **Incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, los principios de la OIT y las Líneas Directrices de la OCDE apartado 17**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 10 del cuadro 1 del Anexo 1 Reglamento sobre los índices de referencia: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II Reglamento sobre los índices de referencia [3]: Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1	N.A.
NEIS S3-4 **Problemas e incidentes de derechos humanos apartado 36**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 14 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS S4-1 Políticas relacionadas con los consumidores y los usuarios finales apartado 16	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 9 del cuadro 3 e indicador n.º 11 del cuadro 1 del Anexo 1	N.A.
NEIS S4-1 **Incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos y las Líneas Directrices de la OCDE apartado 17**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 10 del cuadro 1 del Anexo 1 Reglamento sobre los índices de referencia: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II Reglamento sobre los índices de referencia [3]: Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1	N.A.
NEIS S4-4 **Problemas e incidentes de derechos humanos apartado 35**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 14 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS G1-1 **Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción apartado 10, letra b)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 15 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS G1-1 **Protección de los denunciantes apartado 10,** **letra d)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 6 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.
NEIS G1-4 **Multas por infringir las leyes de lucha contra la corrupción y el soborno, apartado 24, letra a)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros[1]: Indicador n.º 17 del cuadro 3 del Anexo 1 Reglamento sobre los índices de referencia: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, Anexo II	N.A.
NEIS G1-4 **Normas de lucha contra la corrupción y el soborno apartado 24, letra b)**	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros [1]: Indicador n.º 16 del cuadro 3 del Anexo 1	N.A.

NOTAS

Nota 1: Grupo OHLA se acoge a la aplicación de la disposición transitoria sobre los requisitos de información introducidos paulatinamente.	Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros: Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de noviembre de 2019, sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros (DO L 317 de 9.12.2019, p. 1).
	Referencia del pilar 3: Reglamento (UE) nº575/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de junio de 2013, sobre los requisitos prudenciales de las entidades de crédito y las empresas de inversión, y por el que se modifica el Reglamento (UE) nº 648/2012 (Reglamento sobre requisitos de capital, "RRC") (DO L 176 de 27.6.2013, p. 1).
	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia: Reglamento (UE) 2016/1011 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 8 de junio de 2016, sobre los índices utilizados como referencia en los instrumentos financieros y en los contratos financieros o para medir la rentabilidad de los fondos de inversión, y por el que se modifican las Directivas 2008/48/CE y 2014/17/UE y el Reglamento (UE) nº 596/2014 (DO L 171 de 29.6.2016, p. 1).
	Referencia de la Legislación Europea sobre el Clima: Reglamento (UE) 2021/1119 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 30 de junio de 2021, por el que se establece el marco para lograr la neutralidad climática y se modifican los Reglamentos (CE) nº 401/2009 y (UE) 2018/1999 ("Legislación europea sobre el clima") (DO L 243 de 9.7.2021, p. 1).
	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816 de la Comisión: Reglamento Delegado (UE) 2020/1816 de la Comisión, de 17 de julio de 2020, por el que se complementa el Reglamento (UE) 2016/1011 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que se refiere a la explicación incluida en la declaración sobre el índice de referencia del modo en que cada índice de referencia elaborado y publicado refleja los factores ambientales, sociales y de gobernanza (DO L 406 de 3.12.2020, p. 1).
	Reglamento (UE) nº 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión: Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, de 30 de noviembre de 2022, por el que se modifican las normas técnicas de ejecución establecidas en el Reglamento de Ejecución (UE) 2021/637 en lo que respecta a la divulgación de información sobre los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (DO L 324 de 19.12.2022, p. 1).
	Reglamento Delegado (UE) 2020/1818: Reglamento Delegado (UE) 2020/1818 de la Comisión, de 17 de julio de 2020, por el que se complementa el Reglamento (UE) 2016/1011 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo relativo a los estándares mínimos aplicables a los índices de referencia de transición climática de la UE y los índices de referencia de la UE armonizados con el Acuerdo de París (DO L 406 de 3.12.2020, p. 17).

**Phased-in: OHLA se acoge a las disposiciones transitorias establecidas en el Apéndice C de la NEIS 1*

2.5.6 ANEXO VI – Informe de verificación

Informe de Verificación Limitada emit'ido por un Verifi:cado·r sobre el Estado de Información No Financiera Consolidado *e* Información sobre Sostenibilidad correspondiente al ej1ercicio anual finalizado el 31 de didembre de 2025

OBRASCÓN HUARTE L.AIN, S.A.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

The better the question.
The better the answer.
The better the world works.

EY
Shape the füture·
with confldence

EY
Shape the future with confidence

Ernst & Young, S.L.
C/ Raimundo Fernández Villaverde, 65
28003 Madrid

Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 238
ey.com

INFORME DE VERIFICACIÓN LIMITADA EMITIDO POR UN VERIFICADOR SOBRE EL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO E INFORMACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD

A los Accionistas de OBRASCÓN HUARTE LAIN, S.A.

Conclusión de verificación limitada

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación limitada del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 de OBRASCÓN HUARTE LAIN, S.A. (en adelante, la "Entidad") y sociedades dependientes (en adelante, el "Grupo") que forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera, en concreto incluye la Información sobre Sostenibilidad preparada por el Grupo correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025 (en adelante, la "información sobre sostenibilidad") siguiendo lo establecido en la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de diciembre de 2022, sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés). Dicha información sobre sostenibilidad también ha sido objeto de verificación limitada.

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que:

a) El Estado de Información no Financiera del Grupo correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios seleccionados de las Normas Europeas de 1nformación sobre Sostenibilidad (NEIS o ESRS, por sus siglas en inglés), así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla" ANEXO 111 - Índi ce de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad" del citado Estado.

b) La información sobre sostenibilidad en su conjunto no ha sido preparada, en todos los aspectos significativos, de conformidad con el marco de información sobre sostenibilidad aplicado por el Grupo y que se identifica en la nota 2. Bases para la elaboración (NEIS 2) adjunta, incluyendo:

Que la descripción proporcionada del proceso para identificar la información sobre sostenibilidad incluida en la nota "2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad)" es coherente con el proceso implantado y que permite identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.

El cumplimiento de las NEIS.

- El cumplimiento de los requisitos de divulgación, incluidos en la subsección "2.2.1 Taxonomía" de la sección sobre medio ambiente de la información sobre sostenibilidad con lo establecido en el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles.

Domicilio Social; Ca:le de Raimundo femández VillavenJe, 65. 28003 Madrid - Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo9.364 general. 8.130 de la sección 3"del Libro de Sociedadl's, fofo 68. hoja n° 87.690-1, inscripción 1. c.1.r. B-78970506.

A member firm of Ernsl 8 Young Global Umited.

Shape the future with confidence

Fundamento de la conclusión

Hemos realizado nuestro encargo de verificación limitada de conformidad con las normas profesionales de general aceptación aplicables en España y específicamente con las pautas de actuación contenidas en las Guías de Actuación 47 Revisada y 56 Revisada emitidas por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España sobre encargos de verificación de información no financiera y considerando el contenido de la nota publicada por el ICAC en fecha 18 de diciembre de 2024 (en adelante, "normas profesionales de general aceptación").

La extensión de los procedimientos aplicados en un encargo de verificación limitada es menor en comparación con los que se requieren en un encargo de verificación razonable. En consecuencia, el grado de seguridad que se obtiene en un encargo de verificación limitada es menor que el grado de seguridad que se hubiera obtenido si se hubiera realizado un encargo de seguridad razonable.

Nuestras responsabilidades de acuerdo con dicha normativa se describen con más detalle en la sección *Responsabilidades del verificador* de nuestro informe.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que se diseñe, implante y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base sobre la que sustentar nuestra conclusión.

Responsabilidades de los administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de OBRASCÓN HUARTE LAIN, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de las NEIS seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "ANEXO 111 - Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de OBRASCÓN HUARTE LAIN, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

A member firm of Ernst & Young Global Limited.

Shape the future with confidence

En relación con la información sobre sostenibilidad, los administradores de la entidad son responsables de desarrollar e implantar un proceso para identificar la información que se debe incluir en la información sobre sostenibilidad de conformidad con el contenido de la CSRD, de las NEIS y con lo establecido en el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020 y de divulgar información sobre este proceso en la propia información sobre sostenibilidad en el apartado "2.1.5.1 Descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales (análisis de materialidad)". Dicha responsabilidad incluye:

- Conocer el contexto en el que se desarrollan las actividades y relaciones de negocio del Grupo, así como sus grupos de interés, en relación con los impactos que tiene el Grupo sobre las personas y el medio ambiente.
- Identificar los impactos reales y potenciales (tanto negativos como positivos), así como los riesgos y oportunidades que podrían afectar, o de los que razonablemente se podría esperar que afecten, a la situación financiera, los resultados financieros, los flujos de efectivo, el acceso a la financiación o el coste de capital del Grupo en el corto, medio o largo plazo.
- Evaluar la materialidad de los impactos, riesgos y oportunidades identificados.
- Realizar hipótesis y estimaciones que sean razonables en función de las circunstancias.

Los administradores son asimismo responsables de la preparación de la información sobre sostenibilidad, que incluya la información identificada por el proceso, de conformidad con el marco de información sobre sostenibilidad aplicado, incluyendo el cumplimiento de la CSRD, el cumplimiento de las NEIS y el cumplimiento de los requisitos de divulgación, incluidos en la subsección "2.2.1 Taxonomía" de la sección sobre medio ambiente de la información sobre sostenibilidad con el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles.

Esta responsabilidad incluye:

- Diseñar, implantar y mantener el control interno que los administradores consideren relevante para permitir la preparación de la información sobre sostenibilidad que esté libre de incorreciones materiales, debidas a fraude o error.
- Seleccionar y aplicar métodos apropiados para la presentación de información sobre sostenibilidad y la realización de asunciones y estimaciones que sean razonables, considerando las circunstancias, sobre las divulgaciones específicas.

Limitaciones inherentes en la preparación de la información

De acuerdo con las NEIS, los administradores de la entidad están obligados a preparar información prospectiva sobre la base de asunciones e hipótesis, que han de incluirse en la información sobre sostenibilidad, acerca de hechos que pueden ocurrir en el futuro, así como posibles acciones futuras que, en su caso, podría tomar el Grupo. El resultado real puede diferir de forma significativa del estimado, ya que se refiere al futuro y los acontecimientos futuros frecuentemente no ocurren como se esperaba.

Para determinar las revelaciones de la información sobre sostenibilidad, los administradores de la entidad interpretan términos legales y de otro tipo que no se encuentran claramente definidos que pueden ser interpretados de forma diferente por otras personas, incluyendo la conformidad legal de dichas interpretaciones y, en consecuencia, están sujetas a incertidumbre.

A member firm of Ernst & Young Global Limited.

Shape the future with confidence

- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.

- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.

  Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

En relación con el proceso de verificación de la información sobre sostenibilidad:

- Realización de indagaciones ante el personal del Grupo:

  - Para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión externa.

  - Con el fin de conocer el origen de la información utilizada por la dirección (por ejemplo, la interacción con los grupos de interés, los planes de negocio y los documentos de estrategia); y la revisión de la documentación interna del Grupo sobre su proceso.

- Obtención, a través de indagaciones ante el personal del Grupo, del conocimiento de los procesos de la entidad de recopilación, validación y presentación de información relevantes para la elaboración de su información sobre sostenibilidad.

- Evaluación de la concordancia de la evidencia obtenida de nuestros procedimientos sobre el proceso implantado por el Grupo para la determinación de la información que debe incluirse en la información sobre sostenibilidad con la descripción del proceso incluida en dicha información, así como evaluación de si el citado proceso implantado por el Grupo permite identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.

- Evaluación de si toda la información identificada en el proceso implantado por el Grupo para la determinación de la información que debe incluirse en la información sobre sostenibilidad está efectivamente incluida.

  Evaluación de la concordancia de la estructura y la presentación de la información sobre sostenibilidad con lo dispuesto en las NEIS y el resto del marco normativo de información sobre sostenibilidad aplicado por el Grupo.

- Realización de indagaciones al personal pertinente y procedimientos analíticos sobre información divulgada en la información sobre sostenibilidad considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.

- Realización, en su caso, de procedimientos sustantivos por muestreo sobre información divulgada en la información sobre sostenibilidad seleccionada considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.

- Obtención, en su caso, de los informes emitidos por terceros independientes acreditados anexos al informe de gestión consolidado en respuesta a exigencias de la normativa europea y, en relación con la información a la que se refieren y de acuerdo con las normas profesionales de general aceptación, comprobación, exclusivamente, de la acreditación del verificador y de que el alcance del informe emitido se corresponde con el exigido por la normativa europea.

A member firm of Ernst & Young Global Limited.

Shape the future with confidence

- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.

- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.

  Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

En relación con el proceso de verificación de la información sobre sostenibilidad:

- Realización de indagaciones ante el personal del Grupo:

  - Para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión externa.

  - Con el fin de conocer el origen de la información utilizada por la dirección (por ejemplo, la interacción con los grupos de interés, los planes de negocio y los documentos de estrategia); y la revisión de la documentación interna del Grupo sobre su proceso.

- Obtención, a través de indagaciones ante el personal del Grupo, del conocimiento de los procesos de la entidad de recopilación, validación y presentación de información relevantes para la elaboración de su información sobre sostenibilidad.

- Evaluación de la concordancia de la evidencia obtenida de nuestros procedimientos sobre el proceso implantado por el Grupo para la determinación de la información que debe incluirse en la información sobre sostenibilidad con la descripción del proceso incluida en dicha información, así como evaluación de si el citado proceso implantado por el Grupo permite identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.

- Evaluación de si toda la información identificada en el proceso implantado por el Grupo para la determinación de la información que debe incluirse en la información sobre sostenibilidad está efectivamente incluida.

  Evaluación de la concordancia de la estructura y la presentación de la información sobre sostenibilidad con lo dispuesto en las NEIS y el resto del marco normativo de información sobre sostenibilidad aplicado por el Grupo.

- Realización de indagaciones al personal pertinente y procedimientos analíticos sobre información divulgada en la información sobre sostenibilidad considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.

- Realización, en su caso, de procedimientos sustantivos por muestreo sobre información divulgada en la información sobre sostenibilidad seleccionada considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.

- Obtención, en su caso, de los informes emitidos por terceros independientes acreditados anexos al informe de gestión consolidado en respuesta a exigencias de la normativa europea y, en relación con la información a la que se refieren y de acuerdo con las normas profesionales de general aceptación, comprobación, exclusivamente, de la acreditación del verificador y de que el alcance del informe emitido se corresponde con el exigido por la normativa europea.

A member firm of Ernst & Young Global Limited.

EY
Shape the future with confidence

- Obtención, en su caso, de los documentos que contengan la información incorporada por referencia, los informes emitidos por auditores o verificadores sobre dichos documentos y, de acuerdo con normas profesionales de general aceptación, comprobación, exclusivamente, de que, en el documento al que se refiere la información incorporada por referencia, se cumplen las condiciones descritas en las NEIS para poder incorporar información por referencia en la información sobre sostenibilidad.

- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección en relación con el EINF y la información sobre sostenibilidad.

Otra información

Las personas encargadas del gobierno de la enti-dad son responsables de la otra información. La otra información comprende las cuentas anuales consolidadas y resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado, pero no incluye ni el informe de auditoría de las cuentas anuales consolidadas ni los informes de verificación emitidos por terceros independientes acreditados exigidos por el derecho de la Unión Europea sobre divulgaciones concretas contenidas en la información sobre sostenibilidad y que figuran como anexo del informe de gestión consolidado.

Nuestro informe de verificación no cubre la otra información y no expresamos ningún tipo de conclusión de verificación sobre ésta.

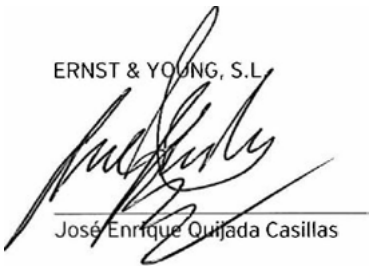
En relación con nuestro encargo de verificación de la información sobre sostenibilidad, nuestra responsabilidad consiste en leer la otra información identificada anteriormente y, de este modo, considerar si la otra información presenta incongruencias materiales con la información sobre sostenibilidad o con el conocimiento que hemos adquirido durante el encargo de verificación que pudieran ser indicativas de la existencia de incorrecciones materiales en la información sobre sostenibilidad.

INSTITUTO DE CENSORES)LIRADOS OE CUENTAS DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG, S.I.

2026 Núm. 01/26/06308
SELLO CORPORATIVO: 30.00 EUR

Se:lo d•s!m1,vo de otras actuac10nes



24 de marzo de 2026

A member firm of Ernsl & Young Global limiled.



3.

Otros Marcos de Información de Sostenibilidad



3.1.1 Índice de contenidos de TCFD
3.1.2 Índice de contenidos de SASB

3. OTROS MARCOS DE INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD

3.1.1 Índice de contenidos de TCFD

Contenidos	Descripción	Página
Gobernanza	Describir la visión general de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	77
	Describir el papel de la dirección a la hora de evaluar y gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	77
Estrategia	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	85-94
	Describir el impacto que tienen los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios de la organización, la estrategia y la planificación financiera	77-85
	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes situaciones climáticas futuras entre las que se incluye una situación de 2°C o menos.	77-85
Riesgos	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar riesgos relacionados con el clima.	85-94
	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	85-94
	Describir cómo se integran los procesos para la identificación, la evaluación y la gestión de riesgos relacionados con el clima con la gestión general de riesgos de la organización.	80-85
Métricas	Describir las métricas que utiliza la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el proceso de gestión de riesgos.	80-99
	Desglosar las emisiones de GEI, Scope 1, Scope 2 y, si se considera apropiado, las Scope 3, y los riesgos asociados.	103-112
	Describir los objetivos que maneja la organización para gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento respecto a esos objetivos.	97-112

3.1.2 Índice de contenidos de SASB

Tema	Descripción	Código	Página
Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad			
Impactos ambientales del desarrollo de proyectos	Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos, estándares y regulaciones medioambientales	IF-EN-160a.1	CCAA: nota 3.19, 4.6
	Procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos	IF-EN-160a.2	53-62; 80-95
Integridad estructural y seguridad	Gastos incurridos por reparación de defectos e integridad estructural	IF-EN-520a.1	No disponible
	Gastos incurridos como consecuencia de los procedimientos judiciales relacionados con incidentes de defectos e integridad estructural	IF-EN-250a.2	No disponible
Salud y seguridad de la fuerza laboral	1) Índice de incidencia (TRIR) 2) Índice de accidentes mortales en: a) empleados propios y b) subcontratistas	IF-EN-320a.1	169-170; 233-234
Impactos en el ciclo de vida de los edificios e infraestructuras	1) Número de proyectos encargados certificados según un estándar de sostenibilidad 2) Proyectos activos pendientes de dicha certificación	IF-EN-410a.1	10-31
	Proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operacional en la planificación y el diseño de los proyectos	IF-EN-410a.2	96-99; 117-119; 126-129
Impacto climático de las actividades	Importe de cartera de: 1) Proyectos relacionados con los hidrocarburos y 2) Proyectos de energías renovables	IF-EN-410b.1	10-31
	Importe de cancelaciones de cartera asociados a proyectos relacionados con hidrocarburos	IF-EN-410b.2.	No aplica
	Importe de cartera asociada a proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático	IF-EN-410b.3	10-31
Ética empresarial	1) Número de proyectos activos 2) Cartera en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	IF-EN-510a.1	OHLA no desarrolla proyectos en ninguno de los 20 países situados en la posición inferior del Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional
	Gastos incurridos como consecuencia de los procedimientos judiciales relacionados con: 1) Acusaciones de sobornos y corrupción 2) Acusaciones de prácticas anticompetitivas	IF-EN-510a.2	CCAA: nota 3.19, 4.6
	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de: 1) Los sobornos y la corrupción y 2) El comportamiento anticompetitivo en los procesos de licitación de los proyectos	IF-EN-510a.3	203-210; 216-221



4.

Informe Anual de Gobierno Corporativo



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia: 31/12/2025

CIF: A-48010573

Denominación Social:

OBRASCON HUARTE LAIN, S.A.

Domicilio social:

PASEO DE LA CASTELLANA, 259 D, TORRE ESPACIO MADRID

INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

A. ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

A.1. Complete el siguiente cuadro sobre el capital social y los derechos de voto atribuidos, incluidos, en su caso, los correspondientes a las acciones con voto por lealtad, a la fecha de cierre del ejercicio:

Indique si los estatutos de la sociedad contienen la previsión de voto doble por lealtad:

[ ] Sí

[√] No

Fecha de última modificación	Capital social (€)	Número de acciones	Número de derechos de voto
25/04/2025	345.858.068,75	1.383.432.275	1.383.432.275

Se hace constar que el 4 de febrero de 2025 se ejecutó un primer aumento de capital por importe de 80.000.000 Euros con emisión de 320.000.000 acciones y el 25 de abril de 2025 se ejecutó un segundo aumento de capital por importe de 48.076.923 Euros con emisión de 192.307.692 acciones.

Indique si existen distintas clases de acciones con diferentes derechos asociados:

[ ] Sí

[√] No

A.2. Detalle los titulares directos e indirectos de participaciones significativas a la fecha de cierre del ejercicio, incluidos los consejeros que tengan una participación significativa:

Nombre o denominación social del accionista	% derechos de voto atribuidos a las acciones		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto	
DON FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	0,00	8,67	0,00	0,00	8,67
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	0,00	10,81	0,00	0,00	10,81
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	0,00	10,81	0,00	0,00	10,81
DON JULIAN ALEXANDRE JOSEPH HOLZER MARTINEZ	0,00	8,39	0,00	0,00	8,39

Según la información que consta en el Registro Oficial de la Comisión Nacional del Mercado de Valores ("CNMV"), a 31 de diciembre de 2025 la sociedad "Millennium Group Management, LLC" ostenta el 2,090% de derechos de voto de la Compañía a través de instrumentos financieros.

Sin embargo, la CNMV no considera a la sociedad "Millennium Group Management, LLC" accionista significativo de la Compañía conforme al régimen de transparencia.

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del titular indirecto	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto
DON FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	ELIAS CORP, S.L.U.	8,67	0,00	8,67
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	FORJAR CAPITAL, S.L.	10,81	0,00	10,81
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	SOLID ROCK CAPITAL, S.L.	10,81	0,00	10,81
DON JULIAN ALEXANDRE JOSEPH HOLZER MARTINEZ	INMOBILIARIA COAPA LARCA, S.A. DE C.V.	8,39	0,00	8,39

Al cierre del ejercicio:

D. Luis Fernando Martin Amodio Herrera es titular de una participación del 96% en Somares Invest, S.L. y del 99,998% en Expo Lahe, S.A. de C.V. A su vez (i) Somares Invest, S.L. es titular del 49,03% y (ii) Expo Lahe, S.A. de C.V. es titular del 50,97% de las participaciones sociales en que se divide el capital de Forjar Capital, S.L.U. Por otro lado, D. Julio Mauricio Martin Amodio Herrera es titular de una participación del 97% en Menes Invest, S.L. y del 99,998% en Expo Mahe, S.A. de C.V. A su vez (i) Menes Invest, S.L. es titular del 49,03% y (ii) Expo Mahe, S.A. de C.V. es titular del 50,97% de las participaciones sociales en que se divide el capital de Solid Rock Capital, S.L. Solid Rock Capital, S.L. y Forjal Capital, S.L. son las sociedades que ostentan los derechos de voto de OBRASCON HUARTE LAIN, S.A.

D. Francisco José Elías Navarro es socio único de Excelsior Times, S.L.U. que, a su vez, es socio único de Eléctrica Nuriel, S.L.U., que, a su vez, es socio único de Elías Corp, S.L.U., sociedad titular de acciones representativas del 8,67% aproximadamente del capital social de OBRASCON HUARTE LAIN, S.A.

D. Julián Alexandre Joseph Holzer Martínez es titular de una participación del 51,50% en Grupo Industrial Omega, S.A. de C.V., que a su vez es titular de una participación del 99,957% en Consorcio Metropolitano Inmobiliario, S.A. de C.V. (D. Julián Alexandre Joseph Holzer Martínez es titular directo de una participación del 0,015% en Consorcio Metropolitano Inmobiliario, S.A. de C.V.) y de una participación del 99,999% en Negocios Creativos, S.A. de C.V. (D. Julián Alexandre Joseph Holzer Martínez es titular directo de una participación del 0,0001% en Negocios Creativos, S.A. de C.V.). A su vez, (i) Grupo Industrial Omega, S.A. de C.V. es titular del 25,95%, (ii) Consorcio Metropolitano Inmobiliario, S.A. de C.V. es titular del 63,12%, y (iii) Negocios Creativos, S.A. de C.V. es titular del 10,93%, de la participación en Inmobiliaria Coapa Larca, S.A. de C.V., sociedad que ostenta los derechos de voto de OBRASCÓN HUARTE LAIN, S.A.

Indique los movimientos en la estructura accionarial más significativos acaecidos durante el ejercicio:

Movimientos más significativos

De conformidad con la información publicada en la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores ("CNMV"):

D. LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA Y D. JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA:
04/02/2025: Superó el umbral del 20%.

D. FRANCISCO JOSÉ ELIAS NAVARRO:
21/05/2025: Descendió del umbral del 10%.

D. JOSÉ EULALIO POZA SANZ:
27/05/2025: Descendió del umbral del 3%.

A.3. Detalle, cualquiera que sea el porcentaje, la participación al cierre del ejercicio de los miembros del consejo de administración que sean titulares de derechos de voto atribuidos a acciones de la sociedad o a través de instrumentos financieros, excluidos los consejeros que se hayan identificado en el apartado A.2, anterior:

Nombre o denominación social del consejero	% derechos de voto atribuidos a las acciones (incluidos votos por lealtad)		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto	Del % total de derechos de voto atribuidos a las acciones, indique, en su caso, el % de los votos adicionales atribuidos que corresponden a las acciones con voto por lealtad	
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto		Directo	Indirecto
DON VICENTE RODERO RODERO	0,20	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00	0,00

% total de derechos de voto titularidad de miembros del consejo de administración	0,20

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones (incluidos votos por lealtad)	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto	Del % total de derechos de voto atribuidos a las acciones, indique, en su caso, el % de los votos adicionales atribuidos que corresponden a las acciones con voto por lealtad
Sin datos					

Detalle el porcentaje total de derechos de voto representados en el consejo:

% total de derechos de voto representados en el consejo de administración	0,00

A.4. Indique, en su caso, las relaciones de índole familiar, comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, en la medida en que sean conocidas por la sociedad, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario, excepto las que se informen en el apartado A.6:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
FORJAR CAPITAL, S.L., DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	Familiar	D. Luis Fernando Martin Amodio Herrera es titular de una participación del 96% en Somares Invest, S.L. y del 99,998% en Expo Lahe S.A. de C.V. A su vez (i) Somares Invest, S.L. es titular del 49,03% y (ii) Expo Lahe S.A. de C.V., es titular del 50,97% de las participaciones sociales en que se divide el capital social de Forjar Capital, S.L. Forjar Capital, S.L. y Solid Rock Capital, S.L. son sociedades propiedad de la familia Amodio tal y como se informó en la Información Privilegiada comunicada el 21 de mayo de 2020.
FORJAR CAPITAL, S.L., DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	Societaria	Compromisos de inversión. Ver Apartado H.1
SOLID ROCK CAPITAL, S.L., DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	Familiar	D. Julio Mauricio Martin Amodio Herrera es titular de una participación del 97% en Menes Invest, S.L. y del 99,998% en Expo Mahe S.A. de C.V. A su vez (i) Menes Invest, S.L. es titular del 49,03% y (ii) Expo Mahe S.A. de C.V. es titular del 50,97% de las participaciones sociales en que se divide el capital social de Solid Rock Capital, S.L. Solid Rock Capital, S.L. y Forjar Capital, S.L. son sociedades propiedad de la familia Amodio tal y como se informó en la Información Privilegiada comunicada el 21 de mayo de 2020.
SOLID ROCK CAPITAL, S.L., DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	Societaria	Compromisos de inversión. Apartado H.1.
INMOBILIARIA COAPA LARCA, S.A. DE C.V., DON JULIAN ALEXANDRE JOSEPH HOLZER MARTINEZ	Societaria	Compromisos de inversión. Apartado H.1.

A.5. Indique, en su caso, las relaciones de índole comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, y la sociedad y/o su grupo, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
FORJAR CAPITAL, S.L.	Comercial	El Consejo aprobó en 2022, previo informe favorable por la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, con abstención en ambos casos de los consejeros dominicales designados por FORJAR CAPITAL, S.L. y SOLID ROCK CAPITAL, S.L., autorizar a la Sociedad a suscribir un protocolo de relaciones en la actividad de construcción entre Grupo OHLA y Grupo CAABSA, parte vinculada a dichos consejeros, vigente a 31/12/25 para potenciar, en beneficio de todos los accionistas del Grupo OHLA, las posibles sinergias derivadas de la colaboración de ambos Grupos en el sector de la construcción, y todo ello sin perjuicio de mantenerse como grupos separados y competidores. Ambos Grupos consideran que con el máximo respeto a su autonomía e independencia de gestión y a las normas de gobierno corporativo y de operaciones vinculadas que puedan resultar aplicables, su colaboración puede resultar beneficiosa especialmente por la complementariedad de zonas geográficas en las que tienen presencia destacada.
SOLID ROCK CAPITAL, S.L.	Comercial	El Consejo aprobó en 2022, previo informe favorable por la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, con abstención en ambos casos de los consejeros dominicales designados por FORJAR CAPITAL, S.L. y SOLID ROCK CAPITAL, S.L., autorizar a la Sociedad a suscribir un protocolo de relaciones en la actividad de construcción entre Grupo OHLA y Grupo CAABSA, parte vinculada a dichos consejeros, vigente a 31/12/25 para potenciar, en beneficio de todos los accionistas del Grupo OHLA, las posibles sinergias derivadas de la colaboración de ambos Grupos en el sector de la construcción, y todo ello sin perjuicio de mantenerse como grupos separados y competidores. Ambos Grupos consideran que con el máximo respeto a su autonomía e independencia de gestión

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
		y a las normas de gobierno corporativo y de operaciones vinculadas que puedan resultar aplicables, su colaboración puede resultar beneficiosa especialmente por la complementariedad de zonas geográficas en las que tienen presencia destacada.

A.6. Describa las relaciones, salvo que sean escasamente relevantes para las dos partes, que existan entre los accionistas significativos o representados en el consejo y los consejeros, o sus representantes, en el caso de administradores persona jurídica.

Explique, en su caso, cómo están representados los accionistas significativos. En concreto, se indicarán aquellos consejeros que hubieran sido nombrados en representación de accionistas significativos, aquellos cuyo nombramiento hubiera sido promovido por accionistas significativos, o que estuvieran vinculados a accionistas significativos y/o entidades de su grupo, con especificación de la naturaleza de tales relaciones de vinculación. En particular, se mencionará, en su caso, la existencia, identidad y cargo de miembros del consejo, o representantes de consejeros, de la sociedad cotizada, que sean, a su vez, miembros del órgano de administración, o sus representantes, en sociedades que ostenten participaciones significativas de la sociedad cotizada o en entidades del grupo de dichos accionistas significativos:

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
DON FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	DON FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	ELIAS CORP, S.L.U.	Administrador Único y titular indirecto de las acciones representativas del 100% del capital social
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	FORJAR CAPITAL, S.L.	Titular indirecto de las acciones representativas del 98,04% del capital social
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	SOLID ROCK CAPITAL, S.L.	Titular indirecto de las acciones representativas del 98,52% del capital social
DON ANDRES HOLZER NEUMANN	DON JULIAN ALEXANDRE JOSEPH HOLZER MARTINEZ	INMOBILIARIA COAPA LARCA, S.A. DE C.V.	Nombrado como representante en el Consejo

A.7. Indique si han sido comunicados a la sociedad pactos parasociales que la afecten según lo establecido en los artículos 530 y 531 de la Ley de Sociedades de Capital. En su caso, descríbalos brevemente y relacione los accionistas vinculados por el pacto:

[ ] Sí
[√] No

Indique si la sociedad conoce la existencia de acciones concertadas entre sus accionistas. En su caso, descríbalas brevemente:

[√] Sí
[ ] No

Intervinientes acción concertada	% de capital social afectado	Breve descripción del concierto	Fecha de vencimiento del concierto, si la tiene
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA, DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	21,62	La Sociedad conoce la existencia de la acción concertada, no los términos	La Sociedad no conoce el plazo de la acción concertada

Se hace constar que, como consecuencia de la ejecución del aumento de capital de 4 de febrero de 2025, el porcentaje de capital social afectado a dicha fecha es del 21,62%.

En el caso de que durante el ejercicio se haya producido alguna modificación o ruptura de dichos pactos o acuerdos o acciones concertadas, indíquelo expresamente:

N/A

A.8. Indique si existe alguna persona física o jurídica que ejerza o pueda ejercer el control sobre la sociedad de acuerdo con el artículo 5 de la Ley del Mercado de Valores. En su caso, identifíquela:

[ ] Sí
[√] No

A.9. Complete los siguientes cuadros sobre la autocartera de la sociedad:

A fecha de cierre del ejercicio:

Número de acciones directas	Número de acciones indirectas(*)	% total sobre capital social
984.326		0,07

*Porcentaje sobre capital calculado sobre el total de acciones tras el primer aumento de capital.

Con fecha 21 de julio de 2025 la Sociedad suscribió un Contrato de Liquidez para la gestión de su autocartera con Bestinver Sociedad de Valores, S.A. cancelando esa misma fecha el Contrato de Liquidez con Banco Santander vigente desde el año 2011 transfiriendo todas las posiciones en efectivo y de valores a Bestinver Sociedad de Valores, S.A.

(*) A través de:

Nombre o denominación social del titular directo de la participación	Número de acciones directas
Sin datos	

Explique las variaciones significativas habidas durante el ejercicio:

Explique las variaciones significativas

Fecha Publicación / Nº Acciones*
12/02/2025 / 1.001.253 (a)
17/03/2025 / 681.253 (b)
07/04/2025 / 884.326 (c)
09/06/2025 / 874.326 (d)
01/07/2025 / 964.326 (e)
09/09/2025 / 1.009.326 (f)
11/11/2025 / 994.326 (g)

* El número de acciones es la suma del número de acciones compradas a través del contrato de liquidez, hasta alcanzar el 1%.

DETALLE DE COMPRAS Y VENTAS DE ACCIONES:

(a)
Total compras: 6.827.046
Total ventas: -6.867.046
Var. -40.000
Total autocartera: 1.001.253

(b)
Total compras: 11.246.000
Total ventas: -11.566.000
Var. -320.000
Total autocartera: 681.253

(c)
Total compras: 13.685.073
Total ventas: -13.482.000
Var. 203.073
Total autocartera: 884.326

(d)
Total compras: 13.297.000
Total ventas: -13.307.000
Var. -10.000
Total autocartera: 874.326

(e)
Total compras: 14.657.000
Total ventas: -14.567.000
Var. 90.000
Total autocartera: 964.326

(f)
Total compras: 14.470.444
Total ventas: -14.425.444
Var. 45.000
Total autocartera: 1.009.326

(g)
Total compras: 15.031.740
Total ventas: -15.096.740
Var. -65.000
Total autocartera: 944.326

A.10. Detalle las condiciones y plazo del mandato vigente de la junta de accionistas al consejo de administración para emitir, recomprar o transmitir acciones propias:

La Junta General Ordinaria celebrada el 2 de junio de 2022 aprobó autorizar al Consejo de Administración de la Sociedad, con facultad expresa de subdelegación, para que, de conformidad con el artículo 146 de la Ley de Sociedades de Capital, pueda adquirir acciones de la propia Sociedad, bajo cualquier modalidad de transmisión aceptada en Derecho, bien directamente o bien por una sociedad filial o participada, hasta el importe máximo legalmente permitido. La autorización se confiere por el plazo de 5 años y la adquisición de las acciones podrá efectuarse a un precio máximo de 6 euros por acción sin que se establezca límite inferior de precio, dejando sin efecto, en la parte no utilizada, la autorización conferida en ese sentido en la Junta General Ordinaria de 29 de junio de 2021.

De conformidad con lo previsto en el artículo 146. 1 a) de la Ley de Sociedades de Capital, las acciones adquiridas podrán tener como destino su entrega a los trabajadores o administradores de la sociedad de acuerdo con las retribuciones o como consecuencia de los planes de opciones o de participación en el capital social que hubieran sido debidamente acordados.

Asimismo, existe un mandato vigente de la Junta General de accionistas conforme al acuerdo aprobado el 2 de junio de 2022 en el que se delegó a favor del Consejo de Administración la facultad de emitir acciones, conforme al artículo 297.1.b) de la Ley de Sociedades de Capital. En este sentido se autorizó al Consejo de Administración para que pueda ampliar el capital social en la oportunidad y la cuantía que decida, sin previa consulta a la Junta General, en una o varias veces y en cualquier momento, en un plazo máximo de 5 años a contar desde la fecha de celebración de la Junta que aprobó la delegación, en el máximo legalmente previsto, esto es 73.890.572,87 Euros, equivalente a la mitad del capital social de entonces, mediante la emisión de nuevas acciones -con o sin prima- consistiendo el contravalor de las nuevas acciones a emitir en aportaciones dinerarias.

El Consejo de Administración podrá fijar los términos y condiciones del aumento de capital, ofrecer libremente las nuevas acciones no suscritas en el plazo de suscripción preferente, establecer que, en caso de suscripción incompleta, el capital quedaría aumentado sólo en la cuantía de las acciones suscritas y dar nueva redacción al artículo de los estatutos sociales relativo al capital social.

Podrá igualmente el Consejo de Administración solicitar la admisión a negociación en mercados secundarios oficiales, organizados, nacionales o extranjeros, de las nuevas acciones que se emitan en virtud de esta delegación, facultándose al Consejo para la realización de los trámites y actuaciones necesarios para la admisión a cotización ante los organismos competentes de los distintos mercados de valores nacionales y extranjeros.

A.11. Capital flotante estimado:

	%
Capital flotante estimado	61,30

A.12. Indique si existe cualquier restricción (estatutaria, legislativa o de cualquier índole) a la transmisibilidad de valores y/o cualquier restricción al derecho de voto. En particular, se comunicará la existencia de cualquier tipo de restricciones que puedan dificultar la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado, así como aquellos regímenes de autorización o comunicación previa que, sobre las adquisiciones o transmisiones de instrumentos financieros de la compañía, le sean aplicables por normativa sectorial.

[ ] Sí
[√] No

A.13. Indique si la junta general ha acordado adoptar medidas de neutralización frente a una oferta pública de adquisición en virtud de lo dispuesto en la Ley 6/2007.

[ ] Sí
[√] No

En su caso, explique las medidas aprobadas y los términos en que se producirá la ineficiencia de las restricciones:

A.14. Indique si la sociedad ha emitido valores que no se negocian en un mercado regulado de la Unión Europea.

[ ] Sí
[√] No

En su caso, indique las distintas clases de acciones y, para cada clase de acciones, los derechos y obligaciones que confiera:

B. JUNTA GENERAL

B.1. Indique y, en su caso detalle, si existen diferencias con el régimen de mínimos previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) respecto al quórum de constitución de la junta general:

[ ] Sí
[√] No

B.2. Indique y, en su caso, detalle si existen diferencias con el régimen previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) para la adopción de acuerdos sociales:

[ ] Sí
[√] No

B.3. Indique las normas aplicables a la modificación de los estatutos de la sociedad. En particular, se comunicarán las mayorías previstas para la modificación de los estatutos, así como, en su caso, las normas previstas para la tutela de los derechos de los socios en la modificación de los estatutos.

De conformidad con lo establecido en el Artículo 17 de los Estatutos Sociales, para llevar a cabo cualquier modificación de los Estatutos Sociales, bastará con que el acuerdo se adopte por mayoría absoluta si el capital presente o representado supera el cincuenta por ciento del capital suscrito con derecho a voto.

En el caso de concurrir accionistas que representen el veinticinco por ciento o más de capital suscrito con derecho a voto sin alcanzar el cincuenta por ciento del capital, la adopción del acuerdo sólo podrá adoptarse válidamente con el voto favorable de los dos tercios del capital presente o representado en la Junta.

B.4. Indique los datos de asistencia en las juntas generales celebradas en el ejercicio al que se refiere el presente informe y los de los dos ejercicios anteriores:

	Datos de asistencia				
Fecha junta general	% de presencia física	% en representación	% voto a distancia		Total
			Voto electrónico	Otros	
30/06/2023	0,00	31,43	0,46	0,78	32,67
De los que Capital flotante	0,00	5,46	0,46	0,78	6,70
28/06/2024	0,00	29,21	0,06	0,37	29,64
De los que Capital flotante	0,00	3,24	0,06	0,37	3,67
22/10/2024	0,03	28,01	0,65	0,39	29,08
De los que Capital flotante	0,03	2,04	0,65	0,39	3,11
27/06/2025	9,03	35,11	0,25	1,42	45,81
De los que Capital flotante	0,36	5,09	0,25	1,42	7,12

B.5. Indique si en las juntas generales celebradas en el ejercicio ha habido algún punto del orden del día que, por cualquier motivo, no haya sido aprobado por los accionistas:

[ ] Sí
[√] No

B.6. Indique si existe alguna restricción estatutaria que establezca un número mínimo de acciones necesarias para asistir a la junta general, o para votar a distancia:

[ ] Sí
[√] No

B.7. Indique si se ha establecido que determinadas decisiones, distintas a las establecidas por Ley, que entrañan una adquisición, enajenación, la aportación a otra sociedad de activos esenciales u otras operaciones corporativas similares, deben ser sometidas a la aprobación de la junta general de accionistas:

[ ] Sí
[√] No

B.8. Indique la dirección y modo de acceso a la página web de la sociedad a la información sobre gobierno corporativo y otra información sobre las juntas generales que deba ponerse a disposición de los accionistas a través de la página web de la Sociedad:

Página web: www.ohl.es / www.ohla-group.com
Información sobre Gobierno Corporativo: ruta: ohla-group/Accionistas e Inversores/Gobierno Corporativo
Otra información sobre Juntas Generales: ruta: ohla-group/Accionistas e Inversores/Gobierno Corporativo/Junta General de Accionistas

C. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACION DE LA SOCIEDAD

C.1. Consejo de administración

C.1.1 Número máximo y mínimo de consejeros previstos en los estatutos sociales y el número fijado por la junta general:

Número máximo de consejeros	13
Número mínimo de consejeros	7
Número de consejeros fijado por la junta	10

Se hace constar que durante el ejercicio 2025 ha habido variaciones en el número de consejeros:

- Desde el 27 de marzo de 2025 hasta el 29 de abril de 2025, fueron 7 consejeros.
- Desde el 30 de abril de 2025 hasta el 21 de mayo de 2025, fueron 8 consejeros.
- Desde el 22 de mayo de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025 han sido 10 consejeros.

C.1.2 Complete el siguiente cuadro con los miembros del consejo:

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DOÑA REYES CALDERON CUADRADO		Independiente	CONSEJERO	27/05/2015	30/06/2023	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON FRANCISCO JOSE GARCÍA MARTIN		Independiente	CONSEJERO	29/07/2021	02/06/2022	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA		Dominical	PRESIDENTE	04/06/2020	27/06/2025	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA		Dominical	VICEPRESIDENTE 2º	04/06/2020	27/06/2025	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ		Ejecutivo	CONSEJERO DELEGADO	22/10/2024	22/10/2024	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DON ANDRES HOLZER NEUMANN		Dominical	CONSEJERO	12/12/2024	27/06/2025	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA XIMENA MARIA CARAZA CAMPOS BARRENECHEA		Dominical	CONSEJERO	27/03/2025	27/06/2025	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA SOCORRO FERNANDEZ LARREA		Independiente	CONSEJERO	22/05/2025	27/06/2025	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON VICENTE RODERO RODERO		Independiente	CONSEJERO	30/04/2025	27/06/2025	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS		Independiente	CONSEJERO	22/05/2025	27/06/2025	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Número total de consejeros	10

Indique los ceses que, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, se hayan producido en el consejo de administración durante el periodo sujeto a información:

Nombre o denominación social del consejero	Categoría del consejero en el momento del cese	Fecha del último nombramiento	Fecha de baja	Comisiones especializadas de las que era miembro	Indique si el cese se ha producido antes del fin del mandato
DON FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	Dominical	12/12/2024	27/03/2025	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (Vocal)	SI
DOÑA MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	Dominical	12/12/2024	27/03/2025	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (Vocal)	SI
DON JOSE MARIA ECHARRI TORRES	Independiente	12/12/2024	27/03/2025	Comisión de Auditoría y	SI

Nombre o denominación social del consejero	Categoría del consejero en el momento del cese	Fecha del último nombramiento	Fecha de baja	Comisiones especializadas de las que era miembro	Indique si el cese se ha producido antes del fin del mandato
				Cumplimiento (Vocal)	
DON ANTONIO ALMANSA MORENO	Independiente	12/12/2024	27/03/2025	Ninguna	SI

Causa de cese, cuando se haya producido antes de termino de mandato y otras observaciones; informacion sobre si el consejero ha remitido una carta a resto de miembros de consejo y, en el caso de ceses de consejeros no ejecutivos, explicacion o parecer de consejero que ha sido cesado por la junta genera

Con fecha 27 de marzo de 2025, el Consejo de Administración tomó razón de las dimisiones, presentadas en bloque, mediante carta, por los consejeros Don Antonio Almansa Moreno, Doña Maricarmen Vicario García, Don Francisco José Elías Navarro y Don Jose María Echarri Torres, tal y como se informó al mercado de conformidad con el articulo 226 de la Ley 6/2023, de 17 de marzo, de los Mercados de Valores y de los Servicios de Inversión, mediante el correspondiente comunicado a la CNMV con numero de registro de entrada 2681, comunicado en el que consta la causa de sus dimisiones.

C.1.3 Complete los siguientes cuadros sobre los miembros del consejo y su distinta categoría:

CONSEJEROS EJECUTIVOS		
Nombre o denominación social del consejero	Cargo en el organigrama de la sociedad	Perfil
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	CONSEJERO DELEGADO	Licenciado en Derecho por la Escuela Libre de Derecho, México, D.F., Diplomado en Finanzas por el Instituto Tecnológico Autónomo de México y Maestría en Economía Política Internacional por la Universidad de Columbia, NY. Ocupó distintos cargos relevantes en el Banco de México y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público del Gobierno de México, destacando Subsecretario de Ingresos y Presidente del Servicio de Administración Tributaria. Fue también Director General del Banco de Obras y Servicios Públicos (Banobras). Desde el año 2020 es Director General del Grupo OHLA y actualmente Consejero Delegado.

Número total de consejeros ejecutivos	1
% sobre el total del consejo	10,00

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES		
Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	FORJAR CAPITAL, S.L.	Ingeniero Civil por la Universidad La Salle de México. Es socio fundador y copresidente del Grupo Caabsa, consorcio empresarial fundado en 1979 e integrado por 30 empresas pertenecientes a los sectores de construcción, inmobiliario, concesiones y servicios.
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	SOLID ROCK CAPITAL, S.L.	Ingeniero Civil por la Universidad La Salle de México. Es socio fundador y copresidente del Grupo Caabsa, consorcio empresarial fundado en 1979 e integrado por 30 empresas pertenecientes a los sectores de construcción, inmobiliario, concesiones y servicios.
DON ANDRES HOLZER NEUMANN	INMOBILIARIA COAPA LARCA, S.A. DE C.V.	Licenciado por la Universidad de Boston y posee un MBA de la Universidad de Columbia. Es un empresario con más de 50 años de experiencia en la gestión de empresas de diversos sectores, incluyendo la construcción, el inmobiliario y la relojería. A lo largo de su carrera, ha asumido cargos en empresas de ámbito internacional, en países de América Latina, Europa y Estados Unidos, entre otros, la presidencia de Grupo Industrial Omega, la dirección de la Industria Nacional de Relojes Suizos e Inmobiliaria Coapa Larca, S.A. de C.V., referente en el sector inmobiliario mexicano. Fue miembro del Consejo de Administración de DUFRY AG, multinacional suiza cotizada en la Bolsa Suiza, director de Hudson Ltd., filial de Dufry cotizada en la Bolsa de Nueva York y Presidente de Inmobiliaria Fumisa, S.A.
DOÑA XIMENA MARIA CARAZA CAMPOS BARRENECHEA	FORJAR CAPITAL, S.L.	Licenciada en relaciones internacionales por la Universidad de las Américas (México) y master en Dirección y Administración de Empresas por el IE. Con diversos cargos en la Secretaría de Relaciones Exteriores de México hasta ser nombrada Cónsul de México en Milán. Ha desempeñado diversos cargos de representación en organismos públicos y privados y desde 2018 es Directora General de la Casa de México en España. Actualmente es consejera independiente de Realia Business, S.A., miembro de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y Presidente de la Comisión de Auditoría, consejera de Mapfre Fianzas, S.A. y de Helvetia Alternative Investment, S.L.

Número total de consejeros dominicales	4
% sobre el total del consejo	40,00

D. Francisco José Elías Navarro y Dª. Maria del Carmen Vicario García, fueron consejeros externos dominicales hasta el 27 de marzo de 2025, fecha de su dimisión.

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
DOÑA REYES CALDERON CUADRADO	Doctora en Economía y Doctora en Filosofía, por la Universidad de Navarra, donde ha ejercido como Decana de Economía y como Directora de Reputación. Programa de Alta Dirección de Empresas por IESE y Transformación Digital por Instituto de Empresas, cuenta con media docena de patentes de Inteligencia artificial aplicable a Riesgo operativo, riesgo reputacional y consumo energético. Ha sido secretaria del Consejo de Administración del Instituto de Empresa y Humanismo; consejera independiente y presidente de la Comisión de Auditoría de la Corporación Pública Empresarial de Navarra, y actualmente es consejera independiente en Abside Media. Es profesora titular de Gobierno Corporativo y Ética en la Universidad Pontificia Comillas, habiendo sido profesora visitante en Hass School (Universidad de Berkeley), en The School of Economics en University College of London y en La Sorbona. En su faceta artística, es autora de doce novelas traducidas a varios idiomas siendo galardonada con el Premio Azorin y Premio Abogados de novela.
DON FRANCISCO JOSE GARCÍA MARTIN	Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Cataluña y Máster en Dirección de Empresas Constructoras e Inmobiliarias por la Universidad Politécnica de Madrid. Durante más de 15 años desempeñó distintos cargos de responsabilidad en FCC hasta ser nombrado Director General de FCC Construcción en 2001. En 2009 se incorporó a Grupo Isolux Corsán como Presidente de Corsán-Corviam donde, posteriormente, ocupó el cargo de Consejero Delegado del Grupo. Distinguido con la Medalla de Honor del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos en 2022.
DON VICENTE RODERO RODERO	Ingeniero Industrial, MBA en Dirección de Empresas. Ha desarrollado durante más de 35 años su carrera en el Grupo BBVA, en distintos cargos en España y México, América del Sur, Estados Unidos y Turquía. En 2005 se incorporó al Comité Ejecutivo del Grupo BBVA hasta 2016, siendo Vicepresidente y Director General de BBVA México y Responsable global de todo el negocio bancario del grupo. Miembro de numerosos consejos de administración en México, América del Sur y Europa, en sectores como banca, seguros, pensiones y leasing, y ha presidido o vicepresidido muchos de ellos. En los últimos años ha continuado vinculado como consejero, y participa como asesor estratégico en empresas e iniciativas privadas.
DON JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid y cuenta con programas de desarrollo directivo en IMD, Harvard e IESE. Ha trabajado en CBS Records España; posteriormente ocupó distintos cargos de responsabilidad en el área de auditoría de EY, fue designado Country Managing Partner de EY España y para la región del Mediterráneo (España, Italia y Portugal). Desde 2015 ha sido consejero independiente en empresas cotizadas, tales como BBVA donde desempeñada el cargo de Vicepresidente del consejo, presidente de las comisiones de Auditoría y de Nombramientos y Gobierno Corporativo, y miembro del Comité Ejecutivo. Consejero de Zardoya Otis S.A., donde presidió el Comité de Auditoría, desde 2015 hasta 2022. Ha sido miembro del Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC), del Instituto de Auditores-Censores Jurados de Cuentas y del Institute of Chartered Accountants of England and Wales (ICAEW)
DOÑA SOCORRO FERNANDEZ LARREA	Ingeniera de caminos, canales y puertos por la Universidad Politécnica de Madrid, cuenta con programas de alta dirección en IESE e ISDI. Ha desarrollado su carrera en sectores como construcción, telecomunicaciones, energía y servicios, tanto a nivel nacional como internacional, en los que ha desempeñado diferentes cargos en empresas como Ferrovial y Copisa. Fundó

INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
	Justnow, consultora especializada en reorganización empresarial e internacionalización, y desde 2018 preside OFG Telecomunicaciones. Actualmente es consejera independiente en Red Eléctrica Corporación, Cementos Molins, CBNK y Grupo SEG. Medalla de Honor del Colegio de Ingenieros de Caminos y el galardón "Ingeniera destacada 2021". Es cofundadora de Women Corporate Directors y Tech Women for Boards.

Número total de consejeros independientes	5
% sobre el total del consejo	50,00

D. José Maria Echarri Torres y D. Antonio Almansa Moreno, fueron consejeros externos independientes hasta el 27 de marzo de 2025, fecha de su dimisión.

Indique si algún consejero calificado como independiente percibe de la sociedad, o de su mismo grupo, cualquier cantidad o beneficio por un concepto distinto de la remuneración de consejero, o mantiene o ha mantenido, durante el último ejercicio, una relación de negocios con la sociedad o con cualquier sociedad de su grupo, ya sea en nombre propio o como accionista significativo, consejero o alto directivo de una entidad que mantenga o hubiera mantenido dicha relación.

En su caso, se incluirá una declaración motivada del consejo sobre las razones por las que considera que dicho consejero puede desempeñar sus funciones en calidad de consejero independiente.

Nombre o denominación social del consejero	Descripción de la relación	Declaración motivada
DOÑA REYES CALDERON CUADRADO	N/A	N/A
DON FRANCISCO JOSE GARCÍA MARTIN	N/A	N/A
DON VICENTE RODERO RODERO	N/A	N/A
DON JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	N/A	N/A
DOÑA SOCORRO FERNANDEZ LARREA	N/A	N/A

OTROS CONSEJEROS EXTERNOS			
Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas:			
Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
Sin datos			

Número total de otros consejeros externos	N.A.
% sobre el total del consejo	N.A.

Indique las variaciones que, en su caso, se hayan producido durante el periodo en la categoría de cada consejero:

Nombre o denominación social del consejero	Fecha del cambio	Categoría anterior	Categoría actual
Sin datos			

C.1.4 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras al cierre de los últimos 4 ejercicios, así como la categoría de tales consejeras:

	Número de consejeras				% sobre el total de consejeros de cada categoría			
	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Ejecutivas					0,00	0,00	0,00	0,00
Dominicales	1	1			25,00	25,00	0,00	0,00
Independientes	2	1	3	2	20,00	25,00	50,00	40,00
Otras Externas					0,00	0,00	0,00	0,00
Total	3	2	3	2	30,00	20,00	33,33	20,00

Hasta el 22 de mayo de 2025, fecha de nombramiento de Dª. Socorro Fernández Larrea, el número de consejeras independientes era 1.

C.1.5 Indique si la sociedad cuenta con políticas de diversidad en relación con el consejo de administración de la empresa por lo que respecta a cuestiones como, por ejemplo, la edad, el género, la discapacidad, o la formación y experiencia profesionales. Las entidades pequeñas y medianas, de acuerdo con la definición contenida en la Ley de Auditoría de Cuentas, tendrán que informar, como mínimo, de la política que tengan establecida en relación con la diversidad de género.

[V] Sí
[ ] No
[ ] Políticas parciales

En caso afirmativo, describa estas políticas de diversidad, sus objetivos, las medidas y la forma en que se ha aplicado y sus resultados en el ejercicio. También se deberán indicar las medidas concretas adoptadas por el consejo de administración y la comisión de nombramientos y retribuciones para conseguir una presencia equilibrada y diversa de consejeros.

En caso de que la sociedad no aplique una política de diversidad, explique las razones por las cuales no lo hace.

Descripción de las políticas, objetivos, medidas y forma en que se han aplicado, así como los resultados obtenidos

El Consejo de Administración en 2017 aprobó una Política de Selección de Consejeros para asegurar una composición adecuada del Consejo de Administración y establece entre sus medidas:

- procurar que la elección de candidatos recaiga siempre sobre personas de reconocida solvencia, competencia y experiencia y valorará sus conocimientos, competencias, experiencia y méritos del candidato propuesto, así como su compromiso para desempeñar el cargo con la dedicación al cargo.

- velar especialmente para que al proveerse las vacantes el procedimiento de selección no adolezca de sesgos que dificulten la elección de consejeras y buscará deliberadamente mujeres que sean potencialmente candidatas para cubrir el puesto.

La Sociedad cuenta con una Política de Sostenibilidad presente de manera transversal en toda su actividad y geografías y en 2025 el Consejo de Administración aprobó un Plan de Sostenibilidad 2025-2027 basado en tres líneas de acción: Gestión Responsable, Lucha contra el Cambio Climático y Progreso Social para impulsar el crecimiento del negocio y ser más resiliente ante los crecientes riesgos ambientales, de gobernanza y sociales, reforzando su compromiso con las personas, garantizando la igualdad de trato y de oportunidades para todo el personal, promoviendo entornos laborales inclusivos y asegurando condiciones de trabajo justas, seguras y saludables, con especial foco en la prevención de riesgos laborales y el bienestar físico y mental y fijando entre sus objetivos incrementar la presencia femenina en los programas de desarrollo profesional, fomentando la diversidad, la igualdad y la inclusión en todos los niveles y transversalmente. Continúa con su compromiso con la diversidad. OHLA forma parte de iniciativas de alcance internacional como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), impulsados a través de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, y forma parte del Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible de Forética. Es firmante del manifiesto New Deal for Europe y miembro de la Alianza CEO por la Diversidad.

C.1.6 Explique las medidas que, en su caso, hubiese convenido la comisión de nombramientos para que los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de consejeras, y que la compañía busque deliberadamente e incluya entre los potenciales candidatos, mujeres que reúnan el perfil profesional buscado y que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Indique también si entre estas medidas está la de fomentar que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas:

Explicación de las medidas

El Reglamento del Consejo de Administración en el artículo 17.2 a) establece como función de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones la de evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo de Administración. A estos efectos, definirá las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante y evaluará el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su cometido, función que realiza como establece la Política de Selección de Consejeros, velando especialmente para que al proveerse de vacantes el procedimiento de selección no adolezca de sesgos que dificulten la elección de consejeras y para la búsqueda deliberada de mujeres que sean potencialmente candidatas para cubrir el puesto.

Durante 2025, en cumplimiento de este principio, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en el proceso realizado para cubrir las cuatro vacantes producidas por la dimisión de consejeros procuró, siguiendo las instrucciones recibidas del Consejo de Administración, buscar candidatos que contribuyesen especialmente a fortalecer el gobierno corporativo de OHLA. Analizó para ello un listado de candidatos priorizando en esa búsqueda el género menos representado en el Consejo y confirmó que los candidatos que finalmente se presentaron cumplían, sobradamente, los requisitos y el perfil profesional buscado para cubrir cada una de las vacantes. El 27 de junio de 2025, la junta general de accionistas nombró, con el informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, entre otros consejeros a Dña. Ximena Caraza Campos y a Dña. Socorro Fernández Larrea consejeras de las Sociedad.

Cuando a pesar de las medidas que, en su caso, se hayan adoptado, sea escaso o nulo el número de consejeras o altas directivas, explique los motivos que lo justifiquen:

Explicación de los motivos

El Grupo OHLA cuenta con un compromiso expreso en el Código ético en favor de la igualdad de oportunidades y entre los principios recogidos en la Política de Recursos Humanos de la Sociedad (IV Plan de Igualdad), que vinculan a toda la plantilla de OHLA, está potenciar y garantizar, entre otros principios, el principio de igualdad de oportunidades como pilar de crecimiento, la no discriminación entre otros motivos por razón de género, promoviendo mayor presencia de mujeres en puestos de responsabilidad dentro de la organización, favoreciendo su acceso a todos los niveles y categorías, especialmente en aquellos en los que se encuentren menos representadas y la transversalidad para asegurar igualdad en el acceso a las mismas condiciones de trabajo y salario.

En 2025, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones no ha convenido expresamente medidas para fomentar que la Sociedad cuente con un número significativo de altas directivas. Sin embargo en el Plan de Sostenibilidad 2025-2027, aprobado por el Consejo de Administracion previo informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, incluye entre sus objetivos promover la presencia femenina en programas de desarrollo profesional para contribuir a su promoción laboral hasta puestos directivos. La Compañía apuesta por un modelo de negocio responsable y sostenible que busca la diversidad y la inclusión de forma transversal en todos los niveles, incluyendo entre sus líneas de actuación el incremento de la presencia de mujeres en posiciones de responsabilidad, contando con un proceso reglado de promoción profesional y un sistema de evaluación del desempeño para identificar potencial interno, en ocasión realizado con el apoyo de una consultora externa de reconocido prestigio.

C.1.7 Explique las conclusiones de la comisión de nombramientos sobre la verificación del cumplimiento de la política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones verifica anualmente el cumplimiento de la Política de Selección de Consejeros.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones verificó que durante el ejercicio 2025 el Consejo de Administración, a la hora de proponer los nuevos consejeros, valoró fundamentalmente los conocimientos, cualidades técnicas y aptitudes de las personas finalmente propuestas, cumpliendo con los principios de diversidad de género, conocimientos y experiencias recogidos en la Política de Selección de consejeros, siendo todos los consejeros nombrados durante el ejercicio personas de reconocida solvencia, competencia y experiencia, contribuyendo a reforzar el gobierno corporativo de la Compañía.

C.1.8 Explique, en su caso, las razones por las cuales se han nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial es inferior al 3% del capital:

Nombre o denominación social del accionista	Justificación
Sin datos	

Indique si no se han atendido peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial es igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales. En su caso, explique las razones por las que no se hayan atendido:

[ ] Sí
[v] No

C.1.9 Indique, en el caso de que existan, los poderes y las facultades delegadas por el consejo de administración, incluyendo los relativos a la posibilidad de emitir o recomprar acciones, en consejeros o en comisiones del consejo:

Nombre o denominación social del consejero o comisión	Breve descripción
TOMAS RUIZ GONZALEZ	Desde el 22 de octubre de 2024, el Consejero Delegado D. Tomás Ruiz González tiene delegadas a su favor todas las facultades del Consejo de Administración legal y estatutariamente delegables, individual y solidariamente, salvo las no delegables de acuerdo a la Ley y las previstas en el artículo 5 del Reglamento

Nombre o denominación social del consejero o comisión	Breve descripción
	del Consejo de Administración que se transcriben a continuación de forma genérica: a) supervisión del efectivo funcionamiento de las comisiones que hubiera constituido y de la actuación de los órganos delegados y de los directivos que hubiera designado; b) aprobación de las políticas y estrategias generales de la Sociedad y de los criterios básicos de organización de la Sociedad; c) autorización o dispensa de las obligaciones derivadas del deber de lealtad conforme a lo dispuesto en la Ley; d) su propia organización y funcionamiento; e) formulación de cuentas anuales y su presentación a la Junta General; f) formulación de cualquier clase de informe exigido por la Ley al Consejo de Administración siempre y cuando la operación a que se refiere el informe no pueda ser delegada; g) nombramiento, retribución y, en su caso, destitución de consejeros delegados de la sociedad y los más altos directivos de la sociedad que tuvieran dependencia directa del consejo o de alguno de sus miembros, así como el establecimiento de las condiciones básicas de sus contratos, incluyendo para el caso de los directivos su retribución; h) decisiones relativas a la remuneración de los consejeros, dentro del marco estatutario y, en su caso, de la política de remuneraciones aprobada por la Junta General; i) convocatoria de la junta general de accionistas y la elaboración del orden del día y la propuesta de acuerdos; j) aprobar la política en materia de dividendos, así como la de autocartera, y en especial, sus límites; k) control de la actividad de gestión y evaluación de los directivos; l) determinación de la política de información y comunicación con los accionistas, los mercados y la opinión pública, prestando especial dedicación al proceso de elaboración y presentación de la información financiera y al informe de gestión, que incluirá, cuando proceda, la información no financiera preceptiva que, por su condición de cotizada, deba hacer pública periódicamente; m) la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales; n) la aprobación, previo informe de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, de las operaciones vinculadas, conforme las mismas sean definidas por la normativa aplicable en cada momento, salvo en los casos en que dicha competencia esté atribuida legalmente a la Junta General. Como excepción, el Consejo de Administración podrá delegar la aprobación de las operaciones vinculadas reguladas en el apartado 4 del art. 529 duovicies LSC; o) las operaciones de adquisición o transmisión de activos por un precio superior a SESENTA MILLONES DE EUROS (60.000.000 €); p) las grandes operaciones societarias, entendiendo por tales los acuerdos previos y proyectos de fusión y escisión y la compraventa de participaciones de control en compañías, por precio superior a 60.000.000 euros por operación; q) las operaciones financieras de obtención u otorgamiento de créditos, prestamos o instrumentos de deuda similares, por importe superior a SESENTA MILLONES DE EUROS (60.000.000€); r) y cualesquiera otras específicamente previstas en el Reglamento del Consejo.

C.1.10 Identifique, en su caso, a los miembros del consejo que asuman cargos de administradores, representantes de administradores o directivos en otras sociedades que formen parte del grupo de la sociedad cotizada:

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo	¿Tiene funciones ejecutivas?
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	OHL OPERACIONES, S.A.U.	REP PERSONA FISICA DEL ADMINISTRADOS ÚNICO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	OBRASCON HUARTE LAIN, DESARROLLOS, S.A.U.	PRESIDENTE	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	PACADAR, S.A.U.	PRESIDENTE	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	CENTRO CANALEJAS MADRID, S.L.	PRESIDENTE	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	PROYECTO CANALEJAS GROUP, S.L.	PRESIDENTE	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	OHLA CONCESIONES, S.L.U.	ADMINISTRADOR MANCOMUNADO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	OHLA BUILDING, INC	CONSEJERO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	OHL ARELLANO CONSTRUCTION COMPANY	CONSEJERO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	OHLA USA, INC	CONSEJERO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	SAWGRASS ROCK QUARRY, INC	CONSEJERO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	COMMUNITY ASPHALT, CORP	CONSEJERO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	CAC VERO I, LLC	CONSEJERO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	JUDLAU CONTRACTING, INC	CONSEJERO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	HUARIBE, S.A. DE C.V.	CONSEJERO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	OHLDM, S.A. DE C.V.	CONSEJERO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	PLAYA 4-5 MAYAKOBA, S.A. DE C.V.	CONSEJERO	NO
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	OHLA CENTRAL, INC	CONSEJERO	NO

C.1.11 Detalle los cargos de consejero, administrador o director, o representante de los mismos, que desempeñen los consejeros o representantes de consejeros miembros del consejo de administración de la sociedad en otras entidades, se traten o no de sociedades cotizadas:

Identificación del consejero o representante	Denominación social de la entidad, cotizada o no	Cargo
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	CAABSA Infraestructura, S.A. DE C.V.	PRESIDENTE
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	PREFABRICADOS Y TRANSPORTES PRET, S.A. DE C.V.	PRESIDENTE
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	CAABSA Constructora, S.A. DE C.V.	PRESIDENTE
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	TRUCKS PRET, S.A. DE C.V.	PRESIDENTE
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	AMECSA ARRENDADORA DE MAQUINARIA ESPECIALIZADA DE CAMIONES, S.A. DE C.V	PRESIDENTE
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	CAABSA Infraestructura, S.A. DE C.V.	SECRETARIO CONSEJERO
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	CAABSA Constructora, S.A. DE C.V.	CONSEJERO
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	PREFABRICADOS Y TRANSPORTES PRET, S.A. DE C.V.	SECRETARIO CONSEJERO
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	TRUCKS PRET, S.A. DE C.V.	SECRETARIO CONSEJERO
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	AMECSA ARRENDADORA DE MAQUINARIA ESPECIALIZADA DE CAMIONES, S.A. DE C.V	SECRETARIO CONSEJERO
DON VICENTE RODERO RODERO	ROVIETXE CONSULTING, S.L.	CONSEJERO
DON VICENTE RODERO RODERO	SEVENZONIC CAPITAL II, S.R.C., S.A.	CONSEJERO
DON VICENTE RODERO RODERO	PENTOMINO CASH	CONSEJERO
DON VICENTE RODERO RODERO	GHA y Asociados, S.A. de C.V.	CONSEJERO

A efectos aclaratorios se especifica que durante el 2025:

D. Julio Mauricio Martin Amodio Herrera ha desempeñado el cargo de Consejero Tesorero en la sociedad CAABSA Constructora, S.A. de C.V.

La Sociedad no dispone de información sobre D. Francisco José Elías Navarro, D. Jose Maria Echarri Torres, Dª. Maria del Carmen Vicario García y D. Antonio Almansa Moreno, consejeros de la Sociedad hasta el 27 de marzo de 2025, fecha de su dimisión.

Indique, en su caso, las demás actividades retribuidas de los consejeros o representantes de los consejeros, cualquiera que sea su naturaleza, distinta de las señaladas en el cuadro anterior.

Identificación del consejero o representante	Demás actividades retribuidas
DON VICENTE RODERO RODERO	Ha desempañado el cargo de consejero en Veridas Digital, BBVA México y Grupo financiero BBVA
DOÑA SOCORRO FERNANDEZ LARREA	Ha desempeñado los siguientes cargos: - como consejera independiente: REDEIA CORPORACION, S.A., CEMENTOS MOLINS, S.A., CBNK BANCO DE COLECTIVOS, S.A. y Grupo SEG (Anta Smart Solutions and Engineering Group, S.L.) - como Administrador único: JUSTNOW, S.L. - como Presidente: OFG TELECOMUNICACIONES, S.L.
DOÑA XIMENA MARIA CARAZA CAMPOS BARRENECHEA	Ha desempeñado los siguientes cargos: - como Directora General: FUNDACION CASA DE MEXICO EN ESPAÑA - como consejera: MAPFRE FIANZAS, S.A. y REALIA BUSINESS, S.A.
DON JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	Ha desempeñado el cargo de consejero independiente en Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.

C.1.12 Indique y, en su caso explique, si la sociedad ha establecido reglas sobre el número máximo de consejos de sociedades de los que puedan formar parte sus consejeros, identificando, en su caso, dónde se regula:

[V] Sí
[ ] No

Explicación de las reglas e identificación del documento donde se regula
Según se establece en el Reglamento del Consejo de Administración de la Sociedad, en general y salvo excepción debidamente justificada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, no podrá ser propuestos como consejeros aquellos que pertenezcan a más de cinco consejos de administración, excluyendo del cómputo aquellas de carácter familiar y excepciones debidamente justificadas por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

C.1.13 Indique los importes de los conceptos relativos a la remuneración global del consejo de administración siguientes:

Remuneración devengada en el ejercicio a favor del consejo de administración (miles de euros)	4.060
Importe de los fondos acumulados por los consejeros actuales por sistemas de ahorro a largo plazo con derechos económicos consolidados(miles de euros)	
Importe de los fondos acumulados por los consejeros actuales por sistemas de ahorro a largo plazo con derechos económicos no consolidados(miles de euros)	
Importe de los fondos acumulados por los consejeros antiguos por sistemas de ahorro a largo plazo (miles de euros)	

C.1.14 Identifique a los miembros de la alta dirección que no sean a su vez consejeros ejecutivos, e indique la remuneración total devengada a su favor durante el ejercicio:

Nombre o denominación social	Cargo/s
DON DANIEL RUIZ ANDUJAR	DIRECTOR GENERAL NORTEAMERICA

Nombre o denominación social	Cargo/s
DON JOSE MARÍA DEL CUVILLO PEMÁN	DIRECTOR GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA
DON GONZALO TARGHETTA REINA	DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS CORPORATIVOS
DON FAUSTO GONZÁLEZ CASADO	DIRECTOR GENERAL DE CONCESIONES Y SERVICIOS
DON JESUS CARLOS MONTERO MINGO	DIRECTOR GENERAL DE CONSTRUCCIÓN
DON VICTOR MANUEL PASTOR FERNANDEZ	DIRECTOR GENERAL ECONÓMICO-FINANCIERO
DON IGNACIO DIAZ ILLAN	DIRECTOR AUDITORÍA INTERNA

Número de mujeres en la alta dirección	
Porcentaje sobre el total de miembros de la alta dirección	0,00

Remuneración total alta dirección (en miles de euros)	11.442

El total de remuneraciones recibidas por los directivos incluye las indemnizaciones devengadas por los directivos D. Jose Emilio Pont Pérez y D. Jose Maria Sagardoy Llonis, que causaron baja en la Compañía durante el ejercicio 2025, por importe de 5,6 millones de euros.

C.1.15 Indique si se ha producido durante el ejercicio alguna modificación en el reglamento del consejo:

[v] Sí
[ ] No

Descripción modificaciones

En fecha 29 de julio de 2025, el Consejo de Administración acordó las siguientes modificaciones del Reglamento del Consejo de Administración:

1) Regulación de la Comisión de Estrategia Financiera y Avales creada en esa misma fecha (Artículo 16 bis))

2) Modificación del Artículo 25 para darle una redacción que aclara la interpretación recta del mismo.

Dichas modificaciones se encuentran pendientes de informarse en la próxima Junta General de Accionistas de la Compañía.

C.1.16 Indique los procedimientos de selección, nombramiento, reelección y remoción de los consejeros. Detalle los órganos competentes, los trámites a seguir y los criterios a emplear en cada uno de los procedimientos.

Las propuestas de selección, nombramiento y reelección de consejeros que someta el Consejo de Administración a la Junta General de Accionistas y las decisiones de nombramiento que adopte dicho órgano en virtud de las facultades de cooptación que tiene legalmente atribuidas están precedidas de una propuesta o informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones procurará que la elección recaiga sobre miembros de reconocida solvencia, competencia, y experiencia (Artículo 20 RC), y en los supuestos de reelección evaluará la calidad del trabajo y la dedicación al cargo de los consejeros (Artículo 21 RC).

El cese de los consejeros se producirá por transcurso del periodo para el que fue nombrado y cuando lo decida la Junta General o el Consejo de Administración en uso de las facultades que tiene conferidas legal o estatutoriamente. Asimismo, deberán poner su cargo a disposición del Consejo de Administración cuando incurran en alguna de las causas de dimisión previstas en el Reglamento del Consejo, siempre previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

C.1.17 Explique en qué medida la evaluación anual del consejo ha dado lugar a cambios importantes en su organización interna y sobre los procedimientos aplicables a sus actividades:

Descripción modificaciones
La evaluación anual realizada durante el ejercicio 2025 no dio lugar a ningún cambio significativo en la organización interna o sobre procedimientos y se ha continuado trabajando internamente para que el proceso para la toma de decisiones siga siendo eficaz y satisfactorio.

Describa el proceso de evaluación y las áreas evaluadas que ha realizado el consejo de administración auxiliado, en su caso, por un consultor externo, respecto del funcionamiento y la composición del consejo y de sus comisiones y cualquier otra área o aspecto que haya sido objeto de evaluación.

Descripción proceso de evaluación y áreas evaluadas
El proceso de evaluación se realizó contestando los consejeros un cuestionario con preguntas relacionadas con la estructura y funcionamiento, sus responsabilidades y efectividad, el desempeño del Consejo, del Presidente, del Secretario y sus Comisiones, así como la Política Retributiva. Las conclusiones del cuestionario se recogen en un informe que se presenta al Consejo de Administración para su análisis.

C.1.18 Desglose, en aquellos ejercicios en los que la evaluación haya sido auxiliada por un consultor externo, las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo.

La Sociedad no ha recurrido para la evaluación del ejercicio 2025 a asesores externos.

C.1.19 Indique los supuestos en los que están obligados a dimitir los consejeros.

El Artículo 23 del Reglamento del Consejo de Administración establece que los consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo de Administración y formalizar, si éste lo considera conveniente, la correspondiente dimisión, en los siguientes casos:

a) Los dominicales, cuando el accionista a quien representen transmita íntegramente su participación accionarial. Y, en el número que corresponda, cuando dicho accionista rebaje su participación accionarial hasta un nivel que exija la reducción del número de sus consejeros dominicales.
b) Cuando cesen en los puestos ejecutivos a los que estuviera asociado su nombramiento como consejero.
c) Cuando se vean incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad o prohibición legalmente previstos o tengan intereses opuestos a los de la sociedad.
d) Cuando resulten gravemente amonestados por la Comisión de Auditoria y Cumplimiento por haber infringido sus obligaciones como consejeros.
e) Cuando su permanencia en el Consejo pueda poner en riesgo los intereses de la Sociedad o cuando desaparezcan las razones por las que fueron nombrados.

Asimismo, el Artículo 23.3 del Reglamento del Consejo de Administración establece que los consejeros deberán informar, y en su caso dimitir, cuando se den situaciones que les afecten, relacionados o no con su actuación en la Sociedad, que puedan perjudicar el crédito y reputación de la Sociedad.

C.1.20 ¿Se exigen mayorías reforzadas, distintas de las legales, en algún tipo de decisión?:

[ ] Sí
[v] No

En su caso, describa las diferencias.

C.1.21 Explique si existen requisitos específicos, distintos de los relativos a los consejeros, para ser nombrado presidente del consejo de administración:

[ ] Sí
[V] No

C.1.22 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen algún límite a la edad de los consejeros:

[ ] Sí
[V] No

C.1.23 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen un mandato limitado u otros requisitos más estrictos adicionales a los previstos legalmente para los consejeros independientes, distinto al establecido en la normativa:

[ ] Sí
[V] No

C.1.24 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo de administración establecen normas específicas para la delegación del voto en el consejo de administración en favor de otros consejeros, la forma de hacerlo y, en particular, el número máximo de delegaciones que puede tener un consejero, así como si se ha establecido alguna limitación en cuanto a las categorías en que es posible delegar, más allá de las limitaciones impuestas por la legislación. En su caso, detalle dichas normas brevemente.

El Artículo 18 del Reglamento del Consejo de Administración establece que los consejeros que no puedan asistir a las sesiones de Consejo procurarán que la representación se confiera a favor de otro miembro del Consejo de Administración de la misma categoría e incluya las oportunas instrucciones. Asimismo, establece que los consejeros externos sólo podrán delegar su representación en otro consejero externo.

C.1.25 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio. Asimismo, señale, en su caso, las veces que se ha reunido el consejo sin la asistencia de su presidente. En el cómputo se considerarán asistencias las representaciones realizadas con instrucciones específicas.

Número de reuniones del consejo	13
Número de reuniones del consejo sin la asistencia del presidente	0

Indíquese el número de reuniones mantenidas por el consejero coordinador con el resto de consejeros, sin asistencia ni representación de ningún consejero ejecutivo:

Número de reuniones	0

Indique el número de reuniones que han mantenido en el ejercicio las distintas comisiones del consejo:

Número de reuniones de COMISION DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES	10
Número de reuniones de COMISION DE AUDITORIA Y CUMPLIMIENTO	12

Número de reuniones de COMISIÓN DE ESTRATEGIA FINANCIERA Y AVALES	1

Desde el 29 de julio de 2025, la Comisión de Avales pasó a reportar a la Comisión de Estrategia Financiera y Avales.

C.1.26 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio y los datos sobre asistencia de sus miembros:

Número de reuniones con la asistencia presencial de al menos el 80% de los consejeros	13
% de asistencia presencial sobre el total de votos durante el ejercicio	77,50
Número de reuniones con la asistencia presencial, o representaciones realizadas con instrucciones específicas, de todos los consejeros	13
% de votos emitidos con asistencia presencial y representaciones realizadas con instrucciones específicas, sobre el total de votos durante el ejercicio	100,00

C.1.27 Indique si están previamente certificadas las cuentas anuales individuales y consolidadas que se presentan al consejo para su formulación:

[v] Sí
[ ] No

Identifique, en su caso, a la/s persona/s que ha/han certificado las cuentas anuales individuales y consolidadas de la sociedad, para su formulación por el consejo:

Nombre	Cargo
DON TOMAS RUIZ GONZALEZ	CONSEJERO DELEGADO

C.1.28 Explique, si los hubiera, los mecanismos establecidos por el consejo de administración para que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable.

Las cuentas anuales, al igual que el resto de documentación financiera periódica o cualquier otra que la prudencia exija poner a disposición de los mercados, son examinadas por la Comisión de Auditoría y Cumplimiento en una reunión previa a su formulación en la que los auditores externos informan del avance de sus trabajos de auditoría. Posteriormente, las cuentas anuales son nuevamente examinadas en una última sesión en la que los auditores externos informan sobre su previsión del informe de auditoría, todo ello, de acuerdo con lo previsto en el Reglamento del Consejo de Administración. Adicionalmente, la Comisión de Auditoría y Cumplimiento en cualquiera de sus reuniones ordinarias contaría con la asistencia de los auditores externos si fuese necesario para conocer o aclarar cualquier discrepancia aportando, en su caso, información adicional, con el fin de evitar cualquier opinión con salvedades.

Finalmente, los auditores exponen su previsión ante el pleno del Consejo de Administración que se celebra con ocasión de la formulación de cuentas.

El artículo 42 del Reglamento del Consejo de Administración establece que el Consejo de Administración procurará formular las cuentas anuales de manera tal que no haya lugar a salvedades por parte del auditor, recomendación ésta que la Sociedad ha venido cumpliendo desde que cotiza en los mercados de valores.

C.1.29 ¿El secretario del consejo tiene la condición de consejero?

[ ] Sí
[v] No

Si el secretario no tiene la condición de consejero complete el siguiente cuadro:

Nombre o denominación social del secretario	Representante
DON JOSE MARÍA DEL CUVILLO PEMÁN	

C.1.30 Indique los mecanismos concretos establecidos por la sociedad para preservar la independencia de los auditores externos, así como, si los hubiera, los mecanismos para preservar la independencia de los analistas financieros, de los bancos de inversión y de las agencias de calificación, incluyendo cómo se han implementado en la práctica las previsiones legales.

Una de las funciones asignadas a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento es recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan poner en riesgo la independencia de los auditores y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas, así como aquellas otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría de cuentas y en las normas técnicas de auditoría. La Comisión examina la independencia del auditor externo. En una reunión anual analiza la independencia del auditor externo y revisa el cumplimiento de las incompatibilidades establecidas en la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de cuentas, considerando acreditada dicha independencia, prestando especial atención al importe relativo a los honorarios por trabajos distintos a los de auditoría. Asimismo, y de conformidad con lo previsto en el artículo 42 del Reglamento del Consejo de Administración, éste se abstendrá de proponer la contratación de firma de auditores para otros servicios, cuando los honorarios que se prevean satisfacer sean superiores al 10% del total de sus ingresos durante el último ejercicio.

Asimismo, la Comisión de Auditoría y Cumplimiento en las sesiones en las que la Dirección General Económico-Financiera solicita autorización de servicios distintos de auditoría a prestar por la firma de auditoría u otras entidades de su red reitera la necesidad de minimizar estos servicios a los indispensables con el objeto de garantizar la independencia del auditor y asegurándose que se respetan las normas vigentes sobre la prestación de este tipo de servicios.

La Comisión emite anualmente un informe donde expresa su opinión sobre la independencia del auditor de cuentas de la Sociedad y su Grupo.

En cuanto a la contratación de analistas financieros, bancos de inversión y agencias de calificación se presta especial atención en mantener su independencia en el proceso de contratación que de alguno de ellos se realice para el desarrollo de la actividad ordinaria de la Sociedad.

C.1.31 Indique si durante el ejercicio la Sociedad ha cambiado de auditor externo. En su caso identifique al auditor entrante y saliente:

[ ] Sí
[V] No

En el caso de que hubieran existido desacuerdos con el auditor saliente, explique el contenido de los mismos:

[ ] Sí
[V] No

C.1.32 Indique si la firma de auditoría realiza otros trabajos para la sociedad y/o su grupo distintos de los de auditoría y en ese caso declare el importe de los honorarios recibidos por dichos trabajos y el porcentaje que el importe anterior supone sobre los honorarios facturados por trabajos de auditoría a la sociedad y/ o su grupo:

[V] Sí
[ ] No

	Sociedad	Sociedades del grupo	Total
Importe de otros trabajos distintos de los de auditoría (miles de euros)	76	38	114

	Sociedad	Sociedades del grupo	Total
Importe trabajos distintos de los de auditoría / Importe trabajos de auditoría (en %)	8,97	5,01	7,11

C.1.33 Indique si el informe de auditoría de las cuentas anuales del ejercicio anterior presenta salvedades. En su caso, indique las razones dadas a los accionistas en la Junta General por el presidente de la comisión de auditoría para explicar el contenido y alcance de dichas salvedades.

[ ] Sí
[v] No

C.1.34 Indique el número de ejercicios que la firma actual de auditoría lleva de forma ininterrumpida realizando la auditoría de las cuentas anuales individuales y/o consolidadas de la sociedad. Asimismo, indique el porcentaje que representa el número de ejercicios auditados por la actual firma de auditoría sobre el número total de ejercicios en los que las cuentas anuales han sido auditadas:

	Individuales	Consolidadas
Número de ejercicios ininterrumpidos	5	5

	Individuales	Consolidadas
Nº de ejercicios auditados por la firma actual de auditoría / Nº de ejercicios que la sociedad o su grupo han sido auditados (en %)	13,16	14,28

C.1.35 Indique y, en su caso detalle, si existe un procedimiento para que los consejeros puedan contar con la información necesaria para preparar las reuniones de los órganos de administración con tiempo suficiente:

[v] Sí
[ ] No

Detalle del procedimiento
La documentación e información necesaria que será objeto de análisis o aprobación en cada reunión del Consejo de Administración y sus Comisiones, así como las actas de cada sesión, se pone a disposición de los consejeros con antelación suficiente a través de una plataforma digital a la que tienen acceso de forma exclusiva y personal los consejeros, con ocasión de la convocatoria de las reuniones que se cursa al menos con tres días de antelación.

C.1.36 Indique y, en su caso detalle, si la sociedad ha establecido reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad que puedan perjudicar al crédito y reputación de ésta:

[v] Sí
[ ] No

Explique las reglas
De conformidad con lo establecido en el artículo 23.3 del Reglamento del Consejo de Administración, los Consejeros deberán informar, y en su caso dimitir, cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la Sociedad, que puedan perjudicar el crédito

y reputación de la Sociedad. En particular, los Consejeros deberán informar al Consejo de Administración de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados. El Consejo examinará el caso y decidirá, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, si debe adoptar alguna medida así como informar al respecto en el informe anual de gobierno corporativo, salvo que concurran circunstancias especiales que lo justifiquen.

C.1.37 Indique, salvo que hayan concurrido circunstancias especiales de las que se haya dejado constancia en acta, si el consejo ha sido informado o ha conocido de otro modo alguna situación que afecte a un consejero, relacionada o no con su actuación en la propia sociedad, que pueda perjudicar al crédito y reputación de ésta:

[ ] Sí
[√] No

C.1.38 Detalle los acuerdos significativos que haya celebrado la sociedad y que entren en vigor, sean modificados o concluyan en caso de cambio de control de la sociedad a raíz de una oferta pública de adquisición, y sus efectos.

De conformidad con los términos y condiciones de los bonos garantizados denominados "Split Coupon Senior Secured Notes" emitidos por OHL Operaciones, S.A.U. (filial 100%) en 2021, con vencimiento en diciembre 2029, las principales líneas de avales de la Sociedad, y el contrato de financiación sindicada multiproducto suscrito por la Compañía y un sindicato de entidades de crédito como Contragarantes, hay determinados covenants relativos al cambio de control.

En todos ellos, de producirse el cambio de control en los términos pactados se acelerarían los vencimientos con amortización/recompra de bonos y la cancelación anticipada en el caso de líneas de financiación.

También la Sociedad y sus filiales tienen suscritos acuerdos con terceros o contratos de garantía con aseguradoras modalidad "bonding" que exigen autorizaciones y ciertas condiciones, incluso la resolución anticipada para el caso de un cambio de control de la Sociedad.

C.1.39 Identifique de forma individualizada, cuando se refiera a consejeros, y de forma agregada en el resto de casos e indique, de forma detallada, los acuerdos entre la sociedad y sus cargos de administración y dirección o empleados que dispongan indemnizaciones, cláusulas de garantía o blindaje, cuando éstos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación contractual llega a su fin con motivo de una oferta pública de adquisición u otro tipo de operaciones.

Numero de beneficiarios	7
Tipo de beneficiario	Descripción del acuerdo
1 CONSEJERO EJECUTIVO, 6 ALTA DIRECCIÓN	INDEMNIZACIÓN POR CESE: CONSEJERO DELEGADO: Indemnización por terminación anticipada minorada por el transcurso del plazo del contrato. ALTA DIRECCIÓN: según cada contrato, la legal que le corresponda en una relación ordinaria con un mínimo de 1 anualidad o un importe fijo. PACTO DE NO COMPETENCIA: CONSEJERO DELEGADO: duración 1 año, percibiendo una anualidad. ALTA DIRECCIÓN: según cada contrato, duración de máximo 2 años, percibiendo 1 o 2 anualidades dependiendo de la duración del pacto o del importe fijo.

Indique si, más allá de en los supuestos previstos por la normativa, estos contratos han de ser comunicados y/o aprobados por los órganos de la sociedad o de su grupo. En caso positivo, especifique los procedimientos, supuestos previstos y la naturaleza de los órganos responsables de su aprobación o de realizar la comunicación:

	Consejo de administración	Junta general
Órgano que autoriza las cláusulas	√	

	Si	No
¿Se informa a la junta general sobre las cláusulas?		√

C.2. Comisiones del consejo de administración

C.2.1 Detalle todas las comisiones del consejo de administración, sus miembros y la proporción de consejeros ejecutivos, dominicales, independientes y otros externos que las integran:

COMISION DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES		
Nombre	Cargo	Categoría
DOÑA REYES CALDERON CUADRADO	PRESIDENTE	Independiente
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	VOCAL	Dominical
DOÑA XIMENA MARIA CARAZA CAMPOS BARRENECHEA	VOCAL	Dominical
DOÑA SOCORRO FERNANDEZ LARREA	VOCAL	Independiente

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	50,00
% de consejeros independientes	50,00
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

Ver apartado H.1.

COMISION DE AUDITORIA Y CUMPLIMIENTO		
Nombre	Cargo	Categoría
DOÑA REYES CALDERON CUADRADO	VOCAL	Independiente
DON JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO HERRERA	VOCAL	Dominical
DON ANDRES HOLZER NEUMANN	VOCAL	Dominical
DON JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	PRESIDENTE	Independiente
DON VICENTE RODERO RODERO	VOCAL	Independiente

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	40,00
% de consejeros independientes	60,00

% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

Ver apartado H.1.

Identifique a los consejeros miembros de la comisión de auditoría que hayan sido designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o en ambas e informe sobre la fecha de nombramiento del Presidente de esta comisión en el cargo.

Nombres de los consejeros con experiencia	DON JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS
Fecha de nombramiento del presidente en el cargo	29/07/2025

COMISIÓN DE ESTRATEGIA FINANCIERA Y AVALES		
Nombre	Cargo	Categoría
DON VICENTE RODERO RODERO	PRESIDENTE	Independiente
DON FRANCISCO JOSE GARCÍA MARTIN	VOCAL	Independiente
DON LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO HERRERA	VOCAL	Dominical
DOÑA SOCORRO FERNANDEZ LARREA	VOCAL	Independiente
DOÑA XIMENA MARIA CARAZA CAMPOS BARRENECHEA	VOCAL	Dominical

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	40,00
% de consejeros independientes	60,00
% de consejeros otros externos	0,00

La Comisión de Estrategia Financiera y Avales tiene como invitado permanente a D. Tomás José Ruiz González

Explique las funciones que tiene delegadas o atribuidas esta comisión distintas a las que ya hayan sido descritas en el apartado C.1.9, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley, en los estatutos sociales o en otros acuerdos societarios.

Las funciones que tiene atribuidas la Comisión de Estrategia Financiera y Avales, los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma, vienen descritas en el artículo 16 BIS del Reglamento del Consejo de Administración: "Artículo 16 bis). La Comisión de Estrategia Financiera y Avales.

1. Naturaleza y objeto

La Comisión de Estrategia Financiera y Avales es un órgano interno del Consejo de Administración, de carácter consultivo y no ejecutivo, que tiene por objeto asistir al Consejo en el análisis, diseño y seguimiento de la estrategia financiera de la sociedad, así como la supervisión del proceso de evaluación, autorización y seguimiento de los avales otorgados con cargo a las líneas de avales de la Compañía.

2. Composición
1. La Comisión estará compuesta por un mínimo de tres (3) y un máximo de cinco (5) consejeros.
2. La mayoría de sus miembros deberán ser consejeros no ejecutivos.
3. El Presidente de la Comisión será designado por la Comisión de entre sus miembros y deberá ser consejero independiente.
4. La Comisión designará un secretario, que podrá ser o no miembro de la misma, y que asistirá a las reuniones con voz, pero sin voto.
5. El Consejero Delegado será invitado permanente de la Comisión si no fuera miembro de la misma.

3. Nombramiento y duración
1. Los miembros de la Comisión serán nombrados por el Consejo de Administración.
2. El nombramiento será por un periodo de cuatro (4) años, pudiendo ser reelegidos por periodos sucesivos de igual duración.

4. Funciones
La Comisión tendrá, entre otras, las siguientes funciones:
a) Proponer al Consejo de Administración las líneas generales de la estrategia financiera del grupo.
b) Evaluar y emitir recomendaciones sobre la estructura de capital, endeudamiento, liquidez y política de financiación de la sociedad.
c) Informar al Consejo sobre los riesgos financieros relevantes, incluidas las coberturas de tipo de interés, tipo de cambio, crédito y otros instrumentos financieros.
d) Supervisar el funcionamiento de las líneas de avales de la Compañía a través de los reportes del Comité de Avales, y proponer estrategias para incrementar la disponibilidad de estos instrumentos.
e) Informar al Consejo de cualquier incidencia relevante relacionada con la estrategia financiera o los compromisos contingentes de la sociedad.

f) Cualesquiera otras que le sean atribuidas por el Consejo de Administración.

5. Reuniones
1. La Comisión se reunirá cuantas veces la convoque su Presidente, por iniciativa propia o a petición de dos de sus miembros, y al menos cuatro (4) veces al año.
2. Las convocatorias se realizarán por escrito, con al menos dos días de antelación, salvo casos de urgencia debidamente justificados.
3. La Comisión podrá celebrar válidamente sus reuniones por medios telemáticos o mixtos, siempre que se garantice la identidad de los asistentes.

4. La Comisión se considerará válidamente constituida cuando asistan al menos la mayoría de sus miembros.

6. Adopción de acuerdos
Los acuerdos de la Comisión se adoptarán por mayoría simple de los miembros presentes.

7. Acceso a información y asesoramiento externo
1. La Comisión podrá recabar, por el procedimiento establecido en el artículo 25 de este Reglamento, la información o documentación que estime necesaria para el cumplimiento de sus funciones.
2. Asimismo, podrá solicitar la colaboración de directivos o empleados de la sociedad, quienes estarán obligados a asistir y colaborar con la Comisión cuando sean convocados.
3. Para el mejor cumplimiento de sus funciones, podrá la Comisión recabar el asesoramiento de profesionales externos, a cuyo efecto será de aplicación lo dispuesto en el artículo 26 de este Reglamento.

8. Relación con el Consejo de Administración
1. El Presidente de la Comisión dará cuenta al Consejo de las reuniones celebradas y pondrá a su disposición sus actas.
2. La Comisión elevará al Consejo las propuestas o informes que estime pertinentes en relación con las materias de su competencia.

9. Evaluación
La Comisión evaluará anualmente el cumplimiento de sus funciones, la calidad de su funcionamiento y la adecuación de su composición.

ACTUACIONES MAS IMPORTANTES DURANTE EL EJERCICIO 2025:

- Seguimiento de la situación económica financiera y de la evolución del endeudamiento en el marco de la estrategia financiera del Grupo.
- Supervisión de la evolución de líneas de avales
- Seguimiento de la implantación del Plan Estratégico

C.2.2 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras que integran las comisiones del consejo de administración al cierre de los últimos cuatro ejercicios:

	Número de consejeras							
	Ejercicio 2025		Ejercicio 2024		Ejercicio 2023		Ejercicio 2022	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
COMISION DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES	3	75,00	2	20,00	1	20,00	1	20,00
COMISION DE AUDITORIA Y CUMPLIMIENTO	1	20,00	1	20,00	1	20,00	2	44,00
COMISIÓN DE ESTRATEGIA FINANCIERA Y AVALES	2	40,00	1	14,30	1	14,30	1	16,66

C.2.3 Indique, en su caso, la existencia de regulación de las comisiones del consejo, el lugar en que están disponibles para su consulta, y las modificaciones que se hayan realizado durante el ejercicio. A su vez, se indicará si de forma voluntaria se ha elaborado algún informe anual sobre las actividades de cada comisión.

La regulación de las comisiones de Auditoría y Cumplimiento, de Nombramientos y Retribuciones del Consejo y de Estrategia Financiera y Avales se establece en el Reglamento del Consejo de Administración cuya versión actualizada se encuentra disponible en la web de la sociedad: www.ohla-group.com (ruta ohla-group/Accionistas e inversores/Gobierno Corporativo/Comisiones del Consejo de Administración).

La Comisión de Auditoría y Cumplimiento, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y la Comisión de Estrategia Financiera y Avales aprueban anualmente su Memoria Anual de actividades que se publica en la página web con ocasión de la convocatoria de la Junta General Ordinaria.

D. OPERACIONES VINCULADAS Y OPERACIONES INTRAGRUPO

D.1. Explique, en su caso, el procedimiento y órganos competentes para la aprobación de operaciones con partes vinculadas e intragrupo, indicando los criterios y reglas generales internas de la entidad que regulen las obligaciones de abstención de los consejero o accionistas afectados y detallando los procedimientos internos de información y control periódico establecidos por la sociedad en relación con aquellas operaciones vinculadas cuya aprobación haya sido delegada por el consejo de administración.

El Consejo de Administración de la Sociedad aprobó en el ejercicio 2016, una norma desarrollando lo dispuesto en el Reglamento del Consejo de Administración reforzando y detallando los procedimientos y controles de las transacciones que la Sociedad o cualquiera de las sociedades de su Grupo deseen realizar con los consejeros o con los accionistas significativos o con sus respectivas personas vinculadas, norma revisada en el ejercicio 2021.

Las transacciones que quedan afectadas por este procedimiento son todas transferencias de recursos, servicios, derechos u obligaciones, con independencia de que exista o no contraprestación, que realice cualquiera de las personas referidas en el apartado anterior con la Sociedad o con cualquiera de las sociedades del Grupo.

Las operaciones vinculadas que realice la Sociedad, según el régimen establecido por la Ley 5/2021 por el que se modifica la Ley de Sociedades de Capital, quedan sometidas a la autorización previa de la Junta General de accionistas o del Consejo de Administración de la Sociedad y requerirán informe previo favorable de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento. El Consejo de Administración, velará, porque las operaciones con las respectivas personas vinculadas sean convenientes para la Sociedad, sean oportunas, se realicen en condiciones de mercado y respeten el principio de igualdad de trato de los accionistas que se encuentren en condiciones idénticas. El incumplimiento de las reglas y obligaciones establecidas en la en la norma interna del Grupo en esta materia podrán considerarse infracciones de las personas destinatarias de la misma que las hayan ejecutado y autorizado y de quienes estando obligadas a comunicarlas no lo hayan hecho.

Conforme se establece en el artículo 260 de la Ley de Sociedades de Capital, la Sociedad informa en su memoria de las transacciones significativas entre la Sociedad y terceros vinculados a ella indicando la naturaleza, vinculación, importe y cualquier información acerca de las transacciones que sea necesaria para la determinación de la situación financiera de la Sociedad. Asimismo, en cumplimiento de la Orden EHA 3050/2004, de 15 de septiembre, en su condición de sociedad emisora de valores admitidos a negociación en mercados secundarios oficiales, suministra toda la información sobre operaciones vinculadas que los informes financieros semestrales determinan, sin perjuicio del anuncio público que la Sociedad, conforme al artículo 529 unvicies de la Ley de Sociedades de Capital hará de las operaciones vinculadas que realice o alcance (i) el 5 por ciento del total de las partidas del activo y (ii) el 2,5 por ciento del importe anual de la cifra anual de negocios.

D.2. Detalle de manera individualizada aquellas operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas entre la sociedad o sus entidades dependientes y los accionistas titulares de un 10 % o más de los derechos de voto o representados en el consejo de administración de la sociedad, indicando cuál ha sido el órgano competente para su aprobación y si se ha abstenido algún accionista o consejero afectado. En caso de que la competencia haya sido de la junta, indique si la propuesta de acuerdo ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de los independientes:

	Nombre o denominación social del accionista o de cualquiera de sus sociedades dependientes	% Participación	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad dependiente	Importe (miles de euros)	Órgano que la ha aprobado	Identificación del accionista significativo o consejero que se hubiera abstenido	La propuesta a la junta, en su caso, ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de independientes
Sin datos							

	Nombre o denominación social del accionista o de cualquiera de sus sociedades dependientes	Naturaleza de la relación	Tipo de la operación y otra información necesaria para su evaluación
Sin datos			

D.3. Detalle de manera individualizada las operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad o sus entidades dependientes con los administradores o directivos de la sociedad, incluyendo aquellas operaciones realizadas con entidades que el administrador o directivo controle o controle conjuntamente, e indicando cuál ha sido el órgano competente para su aprobación y si se ha abstenido algún accionista o consejero afectado. En caso de que la competencia haya sido de la junta, indique si la propuesta de acuerdo ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de los independientes:

	Nombre o denominación social de los administradores o directivos o de sus entidades controladas o bajo control conjunto	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad dependiente	Vínculo	Importe (miles de euros)	Órgano que la ha aprobado	Identificación del accionista significativo o consejero que se hubiera abstenido	La propuesta a la junta, en su caso, ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de independientes
Sin datos							

	Nombre o denominación social de los administradores o directivos o de sus entidades controladas o bajo control conjunto	Naturaleza de la operación y otra información necesaria para su evaluación
Sin datos		

No se ha realizado durante el ejercicio 2025, ninguna operación relevante por cuantía o materia. En la nota 18.2 de las cuentas anuales individuales y en la nota 4.4 de las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2025 se facilita detalle de las operaciones y saldos de las operaciones realizadas por la Sociedad y sociedades del Grupo durante el ejercicio 2025.

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha contratado la prestación de distintos productos de seguros con un consorcio de brókeres de seguros integrado por Asterra Partners y Gaab Risk por una prima neta que asciende a 8.239 miles de euros. Gaab Risk y Asterra Partners tienen suscrita una alianza estratégica para actual como bróker en Europa. Gaab Risk, bróker de seguros global, con presencia internacional, está vinculada a los consejeros y accionistas significativos Amodio por lo que dichas contrataciones se han realizado con sujeción a la normativa de operaciones vinculadas del Grupo OHLA.

A 31 de diciembre de 2025 y de 2024, el Grupo no mantenía saldos significativos con entidades vinculadas derivados de las operaciones descritas.

D.4. Informe de manera individualizada de las operaciones intragrupo significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad con su sociedad dominante o con otras entidades pertenecientes al grupo de la dominante, incluyendo las propias entidades dependientes de la sociedad cotizada, excepto que ninguna otra parte vinculada de la sociedad cotizada tenga intereses en dichas entidades dependientes o éstas se encuentren íntegramente participadas, directa o indirectamente, por la cotizada.

En todo caso, se informará de cualquier operación intragrupo realizada con entidades establecidas en países o territorios que tengan la consideración de paraíso fiscal:

Denominación social de la entidad de su grupo	Breve descripción de la operación y otra información necesaria para su evaluación	Importe (miles de euros)
Sin datos		

D.5. Detalle de manera individualizada las operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad o sus entidades dependientes con otras partes vinculadas que lo sean de conformidad con las Normas Internacionales de Contabilidad adoptadas por la UE, que no hayan sido informadas en los epígrafes anteriores.

Denominación social de la parte vinculada	Breve descripción de la operación y otra información necesaria para su evaluación	Importe (miles de euros)
Sin datos		

D.6. Detalle los mecanismos establecidos para detectar, determinar y resolver los posibles conflictos de intereses entre la sociedad y/o su grupo, y sus consejeros, directivos, accionistas significativos u otras partes vinculadas.

El Reglamento del Consejo de Administración establece, entre otras, como obligaciones básicas derivadas del deber de lealtad del consejero la de adoptar las medidas necesarias para evitar incurrir en situaciones en las que sus intereses, sean por cuenta propia o ajena, puedan entrar en conflicto con el interés social y con sus deberes para con la sociedad y en particular obliga al administrador a abstenerse de:

a) Realizar transacciones con la sociedad, excepto que se trate de operaciones ordinarias, hechas en condiciones estándar para los clientes y de escasa relevancia, entendiendo por tales aquéllas cuya información no sea necesaria para expresar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la entidad.
b) Utilizar el nombre de la sociedad o invocar su condición de administrador para influir indebidamente en la realización de operaciones privadas.
c) Hacer uso de los activos sociales, incluida la información confidencial de la compañía, con fines privados.
d) Aprovecharse de las oportunidades de negocio de la sociedad.
e) Obtener ventajas o remuneraciones de terceros distintos de la sociedad y su grupo asociadas al desempeño de su cargo, salvo que se trate de atenciones de mera cortesía.
f) Desarrollar actividades por cuenta propia o cuenta ajena que entrañen una competencia efectiva, sea actual o potencial, con la sociedad o que, de cualquier otro modo, le sitúen en un conflicto permanente con los intereses de la sociedad.

2. Las previsiones anteriores serán de aplicación también en el caso de que el beneficiario de los actos o de las actividades prohibidas sea una persona vinculada al administrador.

3. En todo caso, los administradores deberán comunicar al Consejo de Administración cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que ellos o personas vinculadas a ellos pudieran tener con el interés de la sociedad.

Las situaciones de conflicto de interés en que incurran los administradores serán objeto de información en la Memoria.

La Sociedad podrá dispensar las prohibiciones anteriormente mencionadas en casos singulares autorizando la realización por parte de un administrador o una persona vinculada de una determinada transacción con la sociedad, el uso de ciertos activos sociales, el aprovechamiento de una concreta oportunidad de negocio, la obtención de una ventaja o remuneración de un tercero. La autorización

deberá ser necesariamente acordada por la Junta General cuando tenga por objeto la dispensa de la prohibición de obtener una ventaja o remuneración de terceros, o afecte a una transacción cuyo valor sea superior al diez por ciento de los activos sociales. En los demás casos, la autorización también podrá ser otorgada por el Consejo de Administración siempre que quede garantizada la independencia de los miembros que la conceden respecto del administrador dispensado. Además, será preciso asegurar la inocuidad de la operación autorizada para el patrimonio social o, en su caso, su realización en condiciones de mercado y la transparencia del proceso. La obligación de no competir con la Sociedad solo podrá ser objeto de dispensa en el supuesto de que no quepa esperar daño para la Sociedad o el que quepa esperar se vea compensado por los beneficios que prevén obtenerse de la dispensa. La dispensa se concederá mediante acuerdo expreso y separado de la Junta General. En todo caso, a instancia de cualquier socio, la Junta General resolverá sobre el cese del consejero que desarrolle actividades competitivas cuando el riesgo de perjuicio para la sociedad haya devenido relevante. Cuando se autorice el uso de activos sociales, excepcionalmente podrá dispensarse al consejero de la obligación de satisfacer la contraprestación, pero en ese caso la ventaja patrimonial será considerada retribución indirecta y deberá ser autorizada por el Consejo, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Si la ventaja es recibida en su condición de socio, sólo resultará procedente si se respeta el principio de paridad de trato de los accionistas.

El Consejo conocerá en todo caso de las relaciones económicas o comerciales que se produzcan entre el Consejero y la Sociedad.

Asimismo, la Norma sobre procedimiento para operaciones vinculadas vigente en la sociedad obliga a todas las personas destinatarias de la misma (consejeros y alta dirección) a conocer el procedimiento reglado en la misma, a cumplirlo y a adoptar las medidas precisas para que se cumpla por parte de OHLA y del Grupo.

D.7. Indique si la sociedad está controlada por otra entidad en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, cotizada o no, y tiene, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolla actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas.

[ ] Sí
[v] No

E. SISTEMAS DE CONTROL Y GESTION DE RIESGOS

E.1. Explique el alcance del Sistema de Control y Gestión de Riesgos financieros y no financieros de la sociedad, incluidos los de naturaleza fiscal.

El sistema de Gestión y Control de Riesgos se aplica a todas las sociedades que forman el Grupo OHLA. En aquellas sociedades participadas que no forman parte del Grupo y sobre las que no se tiene control directo, la compañía velará por que se conozcan los principios recogidos en su Política de Gestión y Control de Riesgos.

En líneas generales, el sistema de Gestión y Control de Riesgos del Grupo OHLA establece un marco adecuado que permite identificar y gestionar eficazmente los riesgos y oportunidades actuales o emergentes relacionados con el desarrollo de su actividad, y que aporta mayor calidad en la toma de decisiones de la compañía, de manera que se consiga alcanzar los objetivos estratégicos y operativos del Grupo OHLA, proteger la reputación, la seguridad jurídica y garantizar la continuidad y viabilidad del negocio del Grupo OHLA y proteger los intereses de los accionistas y del resto de los grupos de interés del Grupo OHLA.

Dicho sistema aborda todo tipo de riesgos, tanto financieros como de otra índole, de acuerdo con el catálogo de riesgos del Grupo OHLA. La distribución de responsabilidades, el marco conceptual, los principios rectores y las pautas metodológicas, quedan recogidas en la Política de Gestión y Control de Riesgos del Grupo OHLA, cuya última actualización ha sido aprobada por el Consejo de Administración en diciembre de 2024.

E.2. Identifique los órganos de la sociedad responsables de la elaboración y ejecución del Sistema de Control y Gestión de Riesgos financieros y no financieros, incluido el fiscal.

RESPONSABILIDADES ATRIBUIDAS AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN:

El Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de la Sociedad y según se detalla en el Art.5 apartado 3b) de su Reglamento, se obliga a ejercer directamente "la Política de Control y Gestión de Riesgos, incluidos los fiscales, y la supervisión de los sistemas internos de información y control".

En concreto, tiene la responsabilidad de aprobar la Política de Gestión y Control de Riesgos y disponer los medios para su cumplimiento, así como establecer los niveles de apetito y tolerancia al riesgo bajo los que el Grupo OHLA debe operar.

Para dicha labor, cuanta con una comisión delegada, la Comisión de Auditoría y Cumplimiento (en adelante, "Comisión de Auditoría" o "CAC").

RESPONSABILIDADES ATRIBUIDAS A LA COMISIÓN DE AUDITORÍA:

La Comisión de Auditoría, sin perjuicio de otros cometidos que le asigne la Ley, la Junta General o el Consejo de Administración, tiene entre sus responsabilidades, según se indica en el Art. 23 f) de los Estatutos sociales y en el Art. 15 del Reglamento del Consejo de Administración, el "supervisar la eficacia del control interno, los servicios de auditoría interna de la compañía y los sistemas de gestión de riesgos, así como revisar la designación y sustitución de sus responsables y discutir con los auditores de cuentas, las debilidades significativas del sistema de control interno, detectadas en el desarrollo de la auditoría".

Asesora al Consejo en su toma de decisiones sobre, entre otras cuestiones, la eficacia y adecuación de los sistemas de gestión y control de riesgos del Grupo, los cuales supervisa y evalúa para que estén alineados con los compromisos y principios rectores recogidos en la Política de Gestión y Control de Riesgos.

Para todo ello cuenta, bajo su supervisión directa, con la Dirección Corporativa de Auditoría Interna y, en línea con las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV, con una función interna de gestión y control de riesgos ejercida por la Dirección Corporativa de Riesgos y Control Interno.

RESPONSABILIDADES ATRIBUIDAS A LA DIRECCIÓN DE RIESGOS Y CONTROL INTERNO:

Ver apartado F.5 – Supervisión del Funcionamiento del Sistema.

RESPONSABILIDADES ATRIBUIDAS A LA DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA:

Ver apartado F.5 – Supervisión del Funcionamiento del Sistema.

E.3. Señale los principales riesgos, financieros y no financieros, incluidos los fiscales y en la medida que sean significativos los derivados de la corrupción (entendidos estos últimos con el alcance del Real Decreto Ley 18/2017), que pueden afectar a la consecución de los objetivos de negocio.

VER APARTADO H.1

E.4. Identifique si la entidad cuenta con niveles de tolerancia al riesgo, incluido el fiscal.

El Grupo OHLA cuenta desde hace años con un nivel de tolerancia al riesgo (nivel de riesgo aceptable) establecido a nivel corporativo. No obstante, en 2024, OHLA se dotó de unas definiciones de actitud, apetito, tolerancia y capacidad más precisas y completas (aceptando cierto solapamiento entre los conceptos de apetito y tolerancia), haciendo especial énfasis en el concepto de tolerancia cero. Dichas definiciones son:

ACTITUD frente al riesgo: Respuesta o posición elegida por la compañía en relación con un tipo de riesgo en particular.

APETITO: La tipología y magnitud de riesgos que la compañía está dispuesta a asumir para la consecución de sus objetivos. Dado el carácter estratégico de muchos de estos objetivos, no siempre es posible cuantificarlo, y se acostumbra a expresar en forma cualitativa o aspiracional (tipología de proyectos, áreas preferentes de expansión, etc.).

TOLERANCIA: Variación aceptable del nivel de riesgo con respecto al apetito establecido o límite cuantitativo/específico que acota a este. Dicho de otro modo, es el umbral de variación del apetito de riesgo para evitar que la compañía llegue a niveles no deseados de exposición al riesgo (por ejemplo, Líneas Rojas).

CAPACIDAD: Es la cantidad máxima de riesgo que la compañía puede soportar para lograr sus objetivos, a partir de la cual podría ya no ser viable la continuidad del negocio.

TOLERANCIA CERO: Bajo este concepto, la compañía establece que ningún objetivo de negocio justificará la aplicación de excepciones no previstas a la normativa externa o interna que se haya establecido en la materia, o el incumplimiento deliberado de la misma, existiendo adicionalmente un régimen disciplinario (interno o externo) para sancionar dichos incumplimientos.

A continuación, y también en línea con lo establecido en el último párrafo de E.6, a lo largo de 2025, la Dirección de Riesgos y Control Interno de OHLA ha estado trabajando en la actualización de los niveles de tolerancia vigentes para las principales áreas de riesgo a las que se enfrenta el grupo, teniendo en cuenta la evolución del contexto externo e interno, y completándolos con las actitudes frente al riesgo y el apetito correspondientes. Esta actualización será aprobada y formalizada en el primer trimestre de 2026 por el Consejo de Administración, tras haber pasado por la Comisión de Auditoría y Cumplimiento.

El Grupo ha establecido una serie de situaciones, relacionadas en gran medida con condiciones contractuales, relación con terceras partes, operaciones en determinadas geografías, garantías financieras, etc. que si se materializan en el desarrollo de una operación le pueden generar un perjuicio no tolerable (Líneas Rojas), por lo que se requieren determinadas autorizaciones antes de asumir dichos riesgos y así asegurar la comunicación de los mismos y la implementación de medidas de control adecuadas. El Consejo de Administración ha aprobado los diferentes niveles de autorización dentro del Grupo para afrontar dichas situaciones en función de la severidad de dichos riesgos.

El Grupo OHLA mantiene un nivel de tolerancia cero ante riesgos de seguridad y salud, incumplimiento legal y regulatorio, incumplimiento de la normativa contable o de la veracidad de la información financiera, actitudes dolosas o gravemente negligentes en materia ambiental y riesgos de reputación y ética. En relación a estos últimos, OHLA está certificada en la norma UNE-ISO 37001 (Sistema de Gestión Anticorrupción) y la UNE 19601 (Sistema de Gestión de Compliance Penal) y tiene un Sistema de Cumplimiento que acredita que la compañía desarrolla su actividad basada en las mejores prácticas contrastadas internacionalmente para combatir la comisión de delitos en su organización y alineado con las exigencias del Código Penal español. Como pieza fundamental de este Sistema de Cumplimiento, OHLA dispone de un Código Ético, de obligado cumplimiento para todas las personas de la organización, y de un Sistema Interno de Información de Irregularidades desarrollado conforme a los requisitos establecidos en la "Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción" y a disposición de sus empleados y/o grupos de interés.

Asimismo, OHLA cuenta con normas, procesos y herramientas de evaluación de las terceras partes que permiten valorarlas respecto de su comportamiento externo e interno, responsabilidad social y medioambiental, así como respecto a su desempeño financiero y técnico. Adicionalmente, permite identificar si se encuentran en listas de sanciones o no. Todo ello de cara a tomar las decisiones oportunas en relación con la tercera parte antes de cerrar compromisos contractuales con ella. La compañía tiene un firme compromiso de tolerancia cero ante la corrupción y, en este sentido, el cumplimiento de la normativa anticorrupción es condición indispensable para el mantenimiento de la relación laboral o de asociación con el Grupo OHLA.

E.5. Indique qué riesgos, financieros y no financieros, incluidos los fiscales, se han materializado durante el ejercicio.

Los principales riesgos del ejercicio 2025 han sido riesgos derivados de la gestión de pleitos y arbitrajes:

1.- El día 7 de febrero de 2017, Rizzani de Eccher, SpA, Trevi, SpA y Obrascón Huarte Laín, S.A. iniciaron un procedimiento de arbitraje de protección de la inversión contra el Estado de Kuwait ante el CIADI (Centro Internacional de Arreglo de Diferencias relativas a Inversión) derivado del contrato "Construction, Completion and Maintenance of Roads, Overpasses, Sanitary and Storm Water Drains, as well as other Services for Jamal Abdul Nasser Street". OHLA ostenta un 50% de la joint venture constructora. Este arbitraje se inició al amparo de los tratados internacionales de protección recíproca de inversiones suscritos por el Estado de Kuwait con España e Italia y como consecuencia de la violación de estos por el Estado de Kuwait por sus actuaciones obstructivas, abusivas y arbitrarias, en perjuicio del inversor extranjero, en la ejecución de dicho contrato.

La joint venture presentó su demanda cuantificando la compensación económica a la que tienen derecho los demandantes en 100,6 millones de KWD (278,4 millones de euros) o alternativamente 90,4 millones de KWD (250,2 millones de euros), mas (en todo caso) 2,3 millones de KWD (6,4 millones de euros), con base en la evaluación realizada por consultores externos. Kuwait presentó contestación y reconvención, que cuantificó en 32,1 millones KWD (88,8 millones de euros). El 15 de diciembre de 2022 el Tribunal Arbitral emitió Laudo, declarando por mayoría, con un voto particular en contra, inadmisibles tanto la reclamación de la joint venture como la reconvención de Kuwait, al considerar competentes a los tribunales de Kuwait. El 6 de marzo de 2023 la joint venture presentó recurso de anulación frente a dicho laudo.

Derivado del contrato "Construction, Completion and Maintenance of Roads, Overpasses, Sanitary and Storm Water Drains, as well as other Services for Jamal Abdul Nasser Street", que dio lugar al caso CIADI antes mencionado, el 31 de julio de 2024 Kuwait ejecutó el aval de performance (responsabilidad de OHLA 35,5 millones de euros) y el de anticipo (responsabilidad OHLA 3,9 millones de euros). Rizzani de Eccher y OHLA solicitaron ante un Tribunal francés una medida cautelar de bloqueo de dichos avales, así como del aval de retención emitido por Banco Nacional de París, que no ha sido ejecutado (responsabilidad de OHLA 29,3 millones de euros), alegando "manifiesto abuso de derecho de la ejecución". Dicha medida cautelar fue concedida. Posteriormente, el Tribunal de Primera Instancia desestimó la solicitud de bloqueo. Esta decisión fue apelada y se obtuvo una nueva medida cautelar de bloqueo por el Tribunal de Apelación de París, que se ha mantenido hasta el 21 de marzo de 2025, fecha en la que el Tribunal ha emitido sentencia desestimando la pretensión de la JV. El importe de los avales ejecutados y pagados representa un derecho de crédito a favor de la JV en la liquidación definitiva del contrato, que todavía no se ha producido. Los Administradores, sobre la base de la opinión legal de sus asesores, han concluido que la recuperabilidad de los avales ejecutados se estima como probable, al tratarse de una ejecución indebida y que se considerará dentro de la liquidación final del contrato.

2.- En mayo de 2021, la "NYS Supreme Court" declaró a Judlau Contracting, Inc. ("Judlau"), filial del Grupo OHLA, responsable ante una clase de antiguos trabajadores de no haber recibido el pago de salarios y beneficios que deberían haber percibido en su posición laboral como señalizadores y remitió el caso a un "special referee" (Caso Herman). En abril de 2022, un tribunal de apelación confirmó la decisión. En marzo de 2024, el juez emitió una sentencia afirmando la decisión del "special referee" en la que declaraba a Judlau responsable de 27,0 millones de USD (23,0 millones de euros) más intereses de demora, lo que ascendía a 43,9 millones de USD (37,4 millones de euros) a la fecha de la sentencia, y que seguirán devengándose al 9% anual. Judlau presentó una notificación de apelación contra la sentencia de marzo de 2024 y presentó una moción para reconsiderar las decisiones judiciales anteriores. El 13 de noviembre de 2025 fue desestimada la moción presentada por Judlau. Frente a dicha decisión Judlau interpuso recurso de apelación.

En relación con este caso:
- Judlau ha demandado a la Ciudad de Nueva York solicitando la repercusión de los daños derivados del caso Herman. Esta pretensión fue desestimada junto con la moción mencionada anteriormente. La compañía ha interpuesto recurso de apelación.
- Judlau ha demandado a la firma legal Troutman Pepper solicitando la repercusión de los daños derivados del caso Herman. El caso se encuentra en primera instancia judicial.

Los Administradores de la Sociedad Dominante, han dotado al cierre del ejercicio una provisión basándose en la mejor estimación con la información disponible contando con la opinión de la Dirección del Grupo en Estados Unidos y con la opinión favorable del auditor externo en Estados Unidos, Grassi. Como en cualquier proceso de estimación contable y dada la incertidumbre asociada al mismo, las estimaciones realizadas podrían estar sujetas a cambios si en el futuro se dispusiera de nueva información. No obstante, los Administradores consideran que este asunto no supondrá quebrantos adicionales.

E.6. Explique los planes de respuesta y supervisión para los principales riesgos de la entidad, incluidos los fiscales, así como los procedimientos seguidos por la compañía para asegurar que el consejo de administración da respuesta a los nuevos desafíos que se presentan.

La gestión y el control de los riesgos a los que está sometida la actividad del Grupo OHLA es parte del marco normativo y operacional de OHLA que, aplicados por la organización en el desarrollo de sus actividades, permiten:

1- Establecer el contexto para permitir al Grupo OHLA centrar sus esfuerzos de gestión del riesgo en función del entorno en el que opera y el negocio que desarrolla.

2- Identificar los riesgos que puedan afectar a la consecución de los objetivos y comprender los factores que puedan desencadenar los eventos de riesgo, así como las posibles consecuencias.

3- Analizar y evaluar los riesgos, para comprender la magnitud tanto de los aspectos positivos como de las consecuencias negativas de un evento de riesgo, así como la probabilidad de ese evento de riesgo (probabilidad de que ocurran esas consecuencias teniendo en cuenta el nivel de control actual). La evaluación de ambos factores ante los posibles riesgos permite al Grupo OHLA priorizar sus riesgos, y por lo tanto dar respuesta a los mismos, de forma que se centre en los riesgos que representan la mayor amenaza para el logro de sus objetivos.

4- Respuesta al riesgo, para poner en práctica las opciones de tratamiento o respuesta a los riesgos y tomar las decisiones de manera integrada con el negocio y contexto, de forma que las respuestas estén alineadas con la tolerancia al riesgo definida por el Grupo OHLA. El tratamiento del

riesgo no sólo busca minimizar los daños potenciales, sino también maximizar el potencial de crecimiento de las oportunidades. Las respuestas a los riesgos pueden encuadrarse en los siguientes tipos:

- Mitigar: acciones dirigidas a minimizar el impacto y/o la probabilidad de ocurrencia del riesgo.
- Aceptar: acciones dirigidas a asegurar que el riesgo se mantiene en niveles aceptables.
- Transferir: acciones dirigidas a transferir el riesgo a terceros a través de la contratación de seguros, externalización de procesos, distribución del riesgo mediante contratos u otras acciones similares.
- Evitar: acciones dirigidas a eliminar, si es posible, los factores que den origen al riesgo.

5- Seguimiento y Revisión: para evaluar continuamente la eficacia y relevancia de las medidas implementadas para la gestión de riesgos, así como tomar las medidas correctoras oportunas. También permite identificar nuevos riesgos emergentes o actualizar las estimaciones de probabilidad o impacto de los ya identificados.

La Dirección Corporativa de Riesgos y Control interno vela por que las operaciones de la compañía se desarrollen dentro de los niveles de tolerancia al riesgo definidos por el Consejo de Administración, y eleva a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento (CAC) propuestas de actualización de estos en función de las variaciones del entorno en que OHLA desempeña su actividad, así como de las de la propia situación interna del Grupo. Tras la oportuna evaluación de las propuestas por parte de dicha comisión, ésta las presenta eventualmente al Consejo de Administración de la Compañía para su aprobación. También informa a la CAC cuando se corre el riesgo de traspasar los niveles de tolerancia definidos.

F. SISTEMAS INTERNOS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS EN RELACIÓN CON EL PROCESO DE EMISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)

Describa los mecanismos que componen los sistemas de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de emisión de información financiera (SCIIF) de su entidad.

F.1. Entorno de control de la entidad.

Informe, señalando sus principales características de, al menos:

F.1.1 Qué órganos y/o funciones son los responsables de: (i) la existencia y mantenimiento de un adecuado y efectivo SCIIF; (ii) su implantación; y (iii) su supervisión.

RESPONSABILIDADES ATRIBUIDAS AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN:

El Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de la Sociedad y según se detalla en el Art. 5 apartado 3b) de su Reglamento, se obliga a "aprobar las políticas y estrategias generales de la Sociedad y de los criterios básicos de organización de la Sociedad, y en particular la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, y la supervisión de los sistemas internos de información y control".

El papel del Consejo de Administración sobre el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (en adelante SCIIF) es de supervisión, comprendiendo los riesgos sobre los objetivos de la información financiera del Grupo OHLA y los controles establecidos por la Dirección para mitigar los mismos.

Su labor de supervisión la realiza a través de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento (en adelante, "Comisión de Auditoría") y la Dirección de Auditoría Interna.

RESPONSABILIDADES ATRIBUIDAS A LA COMISIÓN DE AUDITORÍA:

La Comisión de Auditoría, sin perjuicio de otros cometidos que le asigne la Ley, la Junta General o el Consejo de Administración, tiene entre sus responsabilidades, según se indica en el Art. 23 f) de los Estatutos Sociales y en el Art. 15 del Reglamento del Consejo de Administración:

1.- Supervisar la eficacia del control interno, los servicios de auditoría interna de la Sociedad y los servicios de gestión de riesgos, así como revisar la designación y sustitución de sus responsables y discutir con los auditores de cuentas, las debilidades significativas del sistema de control interno, detectadas en el desarrollo de la auditoría.

2.- Supervisar el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y revisar la designación y sustitución de sus responsables.

3.- Revisar las cuentas de la Sociedad, vigilar el cumplimiento de los requerimientos legales y la correcta aplicación de los principios de contabilidad generalmente aceptados, así como informar las propuestas de modificación de principios y criterios contables sugeridos por la Dirección.

RESPONSABILIDADES ATRIBUIDAS A LA DIRECCIÓN:

La Dirección General Económico Financiera Corporativa tiene la responsabilidad del diseño, la implantación y el mantenimiento de los controles internos del SCIIF necesarios para asegurar la calidad de la información. Dicha responsabilidad se encuentra recogida en el Manual de Funciones y en el Modelo de Supervisión del Sistema de Información Financiera del Grupo OHLA.

El SCIIF de cada sociedad y/o división es responsabilidad del máximo Responsable jerárquico de la misma y de su Responsable Económico Financiero.

Dentro de la responsabilidad y supervisión globales del sistema de Control Interno que la Dirección Corporativa de Riesgos y Control Interno tiene encomendadas, colabora con la Dirección General Económico Financiera Corporativa en el análisis del impacto de las incidencias reportadas y en el seguimiento de la ejecución de los planes de acción para su resolución. Dicha responsabilidad se encuentra recogida en las Instrucciones de Mantenimiento y Reporte del Sistema de Información Financiera.

La Dirección de Auditoría Interna del Grupo OHLA efectúa comprobaciones sobre la fiabilidad de los sistemas de gestión de riesgos y control interno y la calidad de la información y, específicamente, revisa el SCIIF y la suficiencia de los controles implantados. Dicha responsabilidad se

encuentra recogida en el Estatuto de Auditoría Interna aprobado por el Consejo de Administración, en el Manual de Funciones y en el Modelo de Supervisión del Sistema de Información Financiera del Grupo OHLA.

F.1.2 Si existen, especialmente en lo relativo al proceso de elaboración de la información financiera, los siguientes elementos:

- Departamentos y/o mecanismos encargados: (i) del diseño y revisión de la estructura organizativa; (ii) de definir claramente las líneas de responsabilidad y autoridad, con una adecuada distribución de tareas y funciones; y (iii) de que existan procedimientos suficientes para su correcta difusión en la entidad:

La política del Consejo de Administración es delegar la gestión ordinaria de la compañía en los órganos ejecutivos y en el equipo de dirección y concentrar su actividad en la definición de la política empresarial y organizativa y en la función general de supervisión.

En este sentido, el responsable del diseño y revisión de la estructura organizativa es el Consejero Delegado del Grupo, quien propone los cambios en el organigrama básico del Grupo OHLA.

La Dirección General de Recursos Corporativos es responsable de la implantación de mejoras en la estructura orgánica del Grupo OHLA, planteando medidas de optimización y eficiencia de la misma y definiendo las relaciones de dependencia y esferas de competencia de la estructura básica del Grupo.

El Consejero Delegado es responsable de aprobar los organigramas básicos de las Direcciones Generales bajo su dependencia y de proponer al Consejo de Administración el modelo y estructura orgánica del Grupo, así como su funcionamiento.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene entre sus responsabilidades básicas la de proponer al Consejo de Administración el sistema y la cuantía de las retribuciones anuales de los miembros del Comité de Dirección y los criterios para las del resto del personal directivo del Grupo.

El Grupo OHLA cuenta con organigramas básicos y de detalle de toda su organización que se encuentran accesibles para los empleados del Grupo.

Asimismo, dispone de un Manual Básico de Funciones, actualizado en enero de 2022, que describe, para cada órgano de gobierno, estructura del Grupo y divisiones operativas, su dependencia, composición y funciones básicas. Dicho Manual se encuentra accesible para los empleados del Grupo a través de la intranet corporativa.

El Organigrama y el Manual de Funciones se actualizan de forma periódica y cuando las circunstancias lo requieren.

- Código de conducta, órgano de aprobación, grado de difusión e instrucción, principios y valores incluidos (indicando si hay menciones específicas al registro de operaciones y elaboración de información financiera), órgano encargado de analizar incumplimientos y de proponer acciones correctoras y sanciones:

VER APARTADO H.1

- • Canal de denuncias, que permita la comunicación a la comisión de auditoría de irregularidades de naturaleza financiera y contable, en adición a eventuales incumplimientos del código de conducta y actividades irregulares en la organización, informando, en su caso, si éste es de naturaleza confidencial y si permite realizar comunicaciones anónimas respetando los derechos del denunciante y del denunciado.

El Grupo OHLA, en cumplimiento de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, pone a disposición de sus empleados y sus grupos de interés un Sistema Interno de Información de irregularidades (Canal Ético) para que puedan comunicar irregularidades, incumplimientos o actos contrarios a los principios de actuación del Código Ético, a las demás normas o a procedimientos que conforman el sistema normativo interno del Grupo o a la legalidad vigente.

Este Canal Ético está disponible, en español, inglés, sueco y checo, a través de la intranet corporativa, la página web del Grupo (https://ohla-group.com/canal-etico/), o vía correo postal (Canal Ético de Comunicación del Grupo OHLA - Dirección de Cumplimiento: Pº Castellana, 259 D. 28046 Madrid), lo que le dota de una gran accesibilidad. OHLA dispone de una aplicación informática que cumple con la Ley 2/2023 y que cuenta con una protección de alto nivel, en la que quedarán registradas todas las comunicaciones recibidas y, en cumplimiento del artículo 24 de la LOPDGDD, esta base de datos está dotada de las medidas organizativas y técnicas necesarias para preservar la identidad y garantizar la confidencialidad de los datos de las personas afectadas.

La Política de Comunicación de Irregularidades establece un marco integral para reportar irregularidades dentro de la organización y regula la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, derivada de la Transposición de la Directiva EU 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de octubre de 2019.

Los "Principios Generales en materia del Sistema Interno de Información y Protección al Denunciante" garantizan que todas las comunicaciones y consultas serán tratadas con la más estricta confidencialidad, asegurando la no toma de represalia alguna contra los informantes que comuniquen de buena fe una posible irregularidad, y reflejan los derechos y obligaciones del informante y del denunciado. Asimismo, OHLA cuenta con un procedimiento interno que regula el proceso de tramitación e investigación de cualquier comunicación de irregularidades que haya podido llegar mediante los canales establecidos.

El Grupo OHLA permite la recepción de denuncias anónimas, si bien, para que estas puedan ser admitidas a trámite, se deberán aportar pruebas suficientes sobre los hechos acontecidos para que la investigación pueda focalizarse sobre los hechos concretos.

Durante 2025 se han recibido a través del Canal Ético de Comunicación 116 comunicaciones de potenciales incumplimientos del Código Ético (además de distintas consultas), de las que 110 se han realizado mediante el Canal Ético de Comunicación y el resto, esto es, 6 por otros canales; 80 de las denuncias fueron investigadas y 36 se desestimaron o remitieron a otras áreas o departamentos por no representar ninguna violación del Código Ético.

Todas las denuncias aceptadas han sido o están siendo debidamente investigadas y las consultas contestadas, de acuerdo con los procedimientos internos establecidos, permaneciendo al final del ejercicio 19 comunicaciones en proceso de investigación.

- Programas de formación y actualización periódica para el personal involucrado en la preparación y revisión de la información financiera, así como en la evaluación del SCIIF, que cubran al menos, normas contables, auditoría, control interno y gestión de riesgos:

En relación con la formación y actualización periódica para el personal involucrado en la preparación y revisión de la información financiera, se han incluido en el catálogo de cursos de formación del Grupo los correspondientes a la mejora y actualización en materias económico-financieras.

Por otro lado, se encuentra disponible para todo el personal con responsabilidad en la información financiera del Grupo, un archivo digital con toda la normativa del SCIIF, el Manual de Políticas Contables del Grupo OHLA y el resto de normativa contable de uso habitual. Asimismo, en la intranet del Grupo está disponible toda la normativa interna relacionada con la información financiera y sus procesos.

F.2. **Evaluación de riesgos de la información financiera.**

Informe, al menos, de:

F.2.1 Cuáles son las principales características del proceso de identificación de riesgos, incluyendo los de error o fraude, en cuanto a:

- Si el proceso existe y está documentado:

VER APARTADO H.1

- Si el proceso cubre la totalidad de objetivos de la información financiera, (existencia y ocurrencia; integridad; valoración; presentación, desglose y comparabilidad; y derechos y obligaciones), si se actualiza y con qué frecuencia:

VER APARTADO H.1

- La existencia de un proceso de identificación del perímetro de consolidación, teniendo en cuenta, entre otros aspectos, la posible existencia de estructuras societarias complejas, entidades instrumentales o de propósito especial:

VER APARTADO H.1

- Si el proceso tiene en cuenta los efectos de otras tipologías de riesgos (operativos, tecnológicos, financieros, legales, fiscales, reputacionales, medioambientales, etc.) en la medida que afecten a los estados financieros:

VER APARTADO H.1

- Qué órgano de gobierno de la entidad supervisa el proceso:

VER APARTADO H.1

F.3. Actividades de control.

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

F.3.1 Procedimientos de revisión y autorización de la información financiera y la descripción del SCIIF, a publicar en los mercados de valores, indicando sus responsables, así como de documentación descriptiva de los flujos de actividades y controles (incluyendo los relativos a riesgo de fraude) de los distintos tipos de transacciones que puedan afectar de modo material a los estados financieros, incluyendo el procedimiento de cierre contable y la revisión específica de los juicios, estimaciones, valoraciones y proyecciones relevantes

El Grupo OHLA cuenta con un procedimiento detallado para la difusión de la información financiera a terceros, para que tanto la elaboración como su difusión, tengan las máximas garantías.

La elaboración de la información financiera es responsabilidad de la Dirección General Económico Financiera Corporativa del Grupo.

La aprobación de esa información financiera, antes de ser difundida a los mercados, le corresponde al Consejo de Administración, previo informe favorable de su Comisión de Auditoría, que realiza un análisis de la misma y solicita cuantas aclaraciones estima oportunas, internamente y al auditor externo del Grupo.

Estas actividades se realizan tanto para la información financiera intermedia, trimestral y semestral, como para la información anual. La información semestral y anual es objeto de aprobación por el Consejo de Administración de la sociedad.

En el procedimiento de difusión de información financiera a terceros adicionalmente se regula cómo actuar en relación con otros temas tales como:
- Información privilegiada
- Información financiera a otros mercados de valores
- Información financiera para analistas e inversores, entidades financieras y agencias de calificación
- Estadísticas
- Licitaciones y ofertas
- Información financiera exigida en contratos

Para cada caso están definidos los responsables de elaboración de la información financiera pública, de su autorización y difusión.

DOCUMENTACIÓN DE LOS FLUJOS DE ACTIVIDADES Y CONTROLES:

Para asegurar la fiabilidad de la información, un paso fundamental es el análisis de los procesos y subprocesos críticos que afectan a la realización de dicha información, con el objetivo de facilitar la identificación de riesgos, mencionada anteriormente, y la implantación de controles. En este sentido el trabajo que se realiza es:

1.- Identificación de los procesos críticos, y de los subprocesos que componen cada uno de ellos, que intervienen directa o indirectamente en la generación de la información financiera para las sociedades incluidas en el alcance.
2.- Descripción de los flujos de actividades a través de la flujogramación de los procesos y subprocesos.
3.- Identificación de las actividades de control claves que mitigan los riesgos identificados que pueden afectar a la generación de la información financiera, identificando el responsable del control, la periodicidad de la actividad, el tipo de control (detectivo o preventivo), el tipo de ejecución (manual o automática) y la evidencia del mismo.

La documentación de los flujos de actividades recogida en los procesos y subprocesos está disponible en la intranet del Grupo OHLA para todos los empleados.

Los procesos documentados incluyen el proceso de cierre contable, reporting y consolidación, considerando en los mismos la revisión específica de los juicios y estimaciones relevantes.

El Grupo OHLA dispone de una herramienta informática de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento (GRC) que soporta la estructura del SCIIF del Grupo y que actúa como base de datos de todos los procesos y subprocesos materiales de las sociedades del Grupo, permitiendo la gestión integrada del reporte y la supervisión del SCIIF de todos los procesos y subprocesos materiales de las sociedades del Grupo que están dentro de su alcance.

La responsabilidad de la actualización de los procesos y actividades recae en la Dirección General Económico Financiera Corporativa del Grupo con el apoyo de las diferentes Divisiones, que informa periódicamente a la Comisión de Auditoría sobre el avance de los trabajos realizados en relación con el SCIIF y los procesos de mejora puestos en marcha.

F.3.2 Políticas y procedimientos de control interno sobre los sistemas de información (entre otras, sobre seguridad de acceso, control de cambios, operación de los mismos, continuidad operativa y segregación de funciones) que soporten los procesos relevantes de la entidad en relación a la elaboración y publicación de la información financiera.

VER APARTADO H.1

F.3.3 Políticas y procedimientos de control interno destinados a supervisar la gestión de las actividades subcontratadas a terceros, así como de aquellos aspectos de evaluación, cálculo o valoración encomendados a expertos independientes, que puedan afectar de modo material a los estados financieros.

El Grupo OHLA cuenta con procedimientos de control interno destinados a supervisar la información que se integra en los estados financieros de las Uniones Temporales (UTES) y Joint Ventures (JVS) en las que participa.

Este procedimiento distingue entre las UTES cuya administración es responsabilidad del Grupo de aquellas en las que no tiene tal responsabilidad. En el primer caso, al gestionarse esta información en los sistemas con los que cuenta el Grupo, se aplican los mismos controles y principios contables que en el resto del Grupo.

En el caso de no tener la responsabilidad en la administración de la UTES /Joint Ventures /Consorcios, se realizan procesos de revisión y homogeneización de la información, de ser necesario para su integración en los Estados Financieros del Grupo, y se fijan de común acuerdo con los socios los criterios económico financieros básicos. En ambos casos, también se ejerce una labor de revisión a través de los representantes del Grupo en los Comités de Gerencia /Dirección .

En relación con las valoraciones solicitadas a expertos independientes, se analizan los criterios empleados para verificar su idoneidad y se comentan en detalle las mismas. En el caso de que los informes no se consideren concluyentes o haya aspectos controvertidos se solicitan dictámenes adicionales para su clarificación. Si las valoraciones se basan en estimaciones de las diferentes Divisiones del Grupo, se contrastan por la Alta Dirección y la Dirección General Económico Financiera Corporativa las hipótesis empleadas y su razonabilidad.

Para el resto de los juicios, estimaciones y proyecciones relevantes, se realiza una revisión detallada, con especial atención a los criterios empleados en las proyecciones a medio y largo plazo realizadas por las distintas filiales / Divisiones del Grupo y la coherencia de las mismas en todos los parámetros utilizados.

F.4. Información y comunicación.

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

F.4.1 Una función específica encargada de definir, mantener actualizadas las políticas contables (área o departamento de políticas contables) y resolver dudas o conflictos derivados de su interpretación, manteniendo una comunicación fluida con los responsables de las operaciones en la organización, así como un manual de políticas contables actualizado y comunicado a las unidades a través de las que opera la entidad.

MANUAL DE POLÍTICAS CONTABLES:

El Grupo OHLA cuenta con un Manual de Políticas Contables cuyo objetivo es mostrar de manera resumida los principios contables generales, las normas de valoración y las políticas contables generales del Grupo y las específicas de cada División, y es de obligatorio cumplimiento para todas las sociedades que forman el Grupo OHLA.

La responsabilidad de la aplicación interna de las políticas contables recae en la Dirección General Económico Financiera Corporativa del Grupo.

En ambos casos, antes de realizar cualquier actualización, se informa previamente por la Dirección General Económica Financiera Corporativa del Grupo a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento.

En todo aquello no detallado por el Manual de Políticas Contables es de aplicación la normativa contable internacional (IFRS).

RESPONSABILIDADES DE LA COMISIÓN DE AUDITORÍA Y CUMPLIMIENTO:

Dentro del Reglamento del Consejo de Administración de OHLA se especifica en su art.15 l) que es responsabilidad básica de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento: "Revisar las cuentas de la sociedad, vigilar el cumplimiento de los requerimientos legales y la correcta aplicación de los principios de contabilidad generalmente aceptados, así como informar las propuestas de modificación de principios y criterios contables sugeridos por la Dirección."

Esta responsabilidad la realiza de manera activa la Comisión de Auditoría y Cumplimiento al estar informada de las actualizaciones contables que propone la Dirección General Económico Financiera Corporativa del Grupo, así como de la normativa contable, en curso de aprobación por el IASB, que puede afectar al Grupo.

Esta información además es contrastada con los auditores del Grupo, en las reuniones periódicas que mantienen con la Comisión de Auditoría y Cumplimiento.

Adicionalmente los informes que proceden de Auditoría Interna y que también recibe la Comisión de Auditoría y Cumplimiento suelen abordar dentro de su programa de trabajo la revisión de la correcta aplicación de los principios contables en las áreas o proyectos de revisión.

F.4.2 Mecanismos de captura y preparación de la información financiera con formatos homogéneos, de aplicación y utilización por todas las unidades de la entidad o del grupo, que soporten los estados financieros principales y las notas, así como la información que se detalle sobre el SCIIF.

El Grupo OHLA dispone de un procedimiento para la obtención de información financiera periódica de todas las Divisiones, dirigido por la Dirección General Económico Financiera Corporativo del Grupo, donde se describen los modelos de información financiera que periódicamente deben remitir sus filiales, señalando la responsabilidad de su elaboración y su actualización.

Este procedimiento incluye:
- Calendario de cierre del Grupo.
- Modelo de informe financiero mensual estandarizado y de obligada cumplimentación, en la mayoría de los casos con trazabilidad de la información desde el sistema informático y con instrucciones detalladas para su cumplimentación.
- Modelo de informe financiero anual estandarizado para la elaboración de la memoria del Grupo, con instrucciones detalladas para su cumplimentación.
- Sistema interno de envío de información societaria.

La Comisión de Auditoría y Cumplimiento es informada de cualquier modificación relevante en el procedimiento establecido.

MANTENIMIENTO Y REPORTE DEL SCIIF:

Existe un procedimiento de mantenimiento y reporte del SCIIF, en lo que se refiere al control interno, con el objetivo de informar periódicamente sobre su funcionamiento.

Los responsables de actualización y mantenimiento del SCIIF en las sociedades incluidas dentro del alcance del SCIIF deben mantener actualizados cada uno de los procesos, de acuerdo con una asignación de responsabilidades definida.

Igualmente, con el objetivo de facilitar internamente el conocimiento del grado de cumplimiento del SCIIF existe un procedimiento de reporte con periodicidad semestral.

El Modelo de Reporte es remitido semestralmente a la Dirección General Económico Financiera Corporativa del Grupo, por el Responsable económico-financiero de cada filial. Bajo la premisa de mejora continua, todos los cambios e incidencias reportadas por cada filial son evaluadas por la Dirección General Económico Financiera Corporativa con el objetivo de mantener el SCIIF actualizado y adaptado a las circunstancias aplicables.

Desde el ejercicio 2020, y para dar cumplimiento a la normativa ESEF emitida por ESMA, el Grupo OHLA ha implantado una herramienta informática para presentar el informe financiero anual en formato electrónico. Adicionalmente, esta herramienta permite el etiquetado utilizando la taxonomía de ESEF. En su momento, las cuentas serán publicadas en la página web del Grupo en dicho formato.

F.5. **Supervisión del funcionamiento del sistema.**

Informe, señalando sus principales características, al menos de:

F.5.1 Las actividades de supervisión del SCIIF realizadas por la comisión de auditoría así como si la entidad cuenta con una función de auditoría interna que tenga entre sus competencias la de apoyo a la comisión en su labor de supervisión del sistema de control interno, incluyendo el SCIIF. Asimismo se informará del alcance de la evaluación del SCIIF realizada en el ejercicio y del procedimiento por el cual el encargado de ejecutar la evaluación comunica sus resultados, si la entidad cuenta con un plan de acción que detalle las eventuales medidas correctoras, y si se ha considerado su impacto en la información financiera.

VER APARTADO H.1.

F.5.2 Si cuenta con un procedimiento de discusión mediante el cual, el auditor de cuentas (de acuerdo con lo establecido en las NTA), la función de auditoría interna y otros expertos puedan comunicar a la alta dirección y a la comisión de auditoría o administradores de la entidad las debilidades significativas de control interno identificadas durante los procesos de revisión de las cuentas anuales o aquellos otros que les hayan sido encomendados. Asimismo, informará de si dispone de un plan de acción que trate de corregir o mitigar las debilidades observadas.

El Reglamento del Consejo de Administración de OHLA incluye dentro de las responsabilidades de la Comisión de Auditoría, en su Art. 15, las siguientes:

Apartado 2c): establecer las oportunas relaciones con los auditores externos para recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan suponer una amenaza para la independencia de los auditores y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas, así como aquellas otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría de cuentas y en las normas técnicas de auditoría.

Apartado 2i) supervisar la eficacia del control interno, la de auditoría interna de la Sociedad y los sistemas de gestión de riesgos, así discutir con los auditores de cuentas las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo de la auditoría, todo ello sin quebrantar su independencia. A tales efectos, y en su caso, podrán presentar recomendaciones o propuestas al Consejo de Administración y el correspondiente plazo para su seguimiento.

Estas responsabilidades son ejercidas de manera activa, a través de las reuniones periódicas que la Comisión de Auditoría y Cumplimiento realiza con los auditores externos del Grupo y con los responsables de gestión de las Divisiones, así como con el Director General Económico Financiero Corporativo del Grupo, el Director de Riesgos y Control Interno del Grupo, el Director de Auditoría Interna del Grupo y el Director de Cumplimiento del Grupo, que pueden ser invitados a las reuniones de la Comisión que sean pertinentes.

De esta manera, y conforme a una programación anual, la Comisión de Auditoría y Cumplimiento convoca anticipadamente a los responsables de cada una de estas áreas para que comparezcan presencialmente y hagan una presentación específica a los miembros de la Comisión sobre cómo llevan a cabo la gestión de riesgos en su área respectiva.

En relación con los auditores externos mantiene reuniones, al menos semestral y anual, para conocer las cuestiones de control interno detectadas en el transcurso de la auditoría, que en su caso se corrigen mediante la actualización de las políticas o las normas afectadas y de los controles definidos en el Sistema de Control Interno. Durante el ejercicio 2025, el Auditor Externo ha asistido en 5 ocasiones a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento.

En relación con la Dirección de Auditoría Interna, la Dirección de Riesgos y Control Interno y la Dirección de Cumplimiento, mencionar que de todas sus actuaciones tiene información la Comisión de Auditoría, y que ésta recibe un informe de las incidencias encontradas y del seguimiento del cumplimiento de todas las recomendaciones relevantes realizadas en el desarrollo de sus trabajos.

Las tres Direcciones tienen una comunicación permanente con la Comisión de Auditoría en las funciones descritas anteriormente, destacando la relativa a elaborar y mantener actualizado:
- La planificación anual de los trabajos.
- El presupuesto anual de la Dirección.
- Los informes de cada trabajo realizado.
- Las Normas de Organización y Procedimientos de la Dirección.

Todo lo anterior con la finalidad de realizar un seguimiento de todas las actividades realizadas, como medio eficaz de desarrollar y cumplir las responsabilidades de supervisión de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento.

F.6. **Otra información relevante.**

NO APLICA

F.7. **Informe del auditor externo.**

Informe de:

F.7.1 Si la información del SCIIF remitida a los mercados ha sido sometida a revisión por el auditor externo, en cuyo caso la entidad debería incluir el informe correspondiente como anexo. En caso contrario, debería informar de sus motivos.

El Grupo OHLA ha solicitado al auditor externo un informe de revisión referido a la información relativa al SCIIF descrita en este documento, que se adjunta como Anexo, de acuerdo a la Guía de Actuación sobre el Informe del auditor referido a la Información relativa al SCIIF de las entidades cotizadas, publicado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores en su página web.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

G. GRADO DE SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Indique el grado de seguimiento de la sociedad respecto de las recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas.

En el caso de que alguna recomendación no se siga o se siga parcialmente, se deberá incluir una explicación detallada de sus motivos de manera que los accionistas, los inversores y el mercado en general, cuenten con información suficiente para valorar el proceder de la sociedad. No serán aceptables explicaciones de carácter general.

1. Que los estatutos de las sociedades cotizadas no limiten el número máximo de votos que pueda emitir un mismo accionista, ni contengan otras restricciones que dificulten la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado.

   Cumple [X] Explique [ ]

2. Que, cuando la sociedad cotizada esté controlada, en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, por otra entidad, cotizada o no, y tenga, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolle actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas informe públicamente con precisión acerca de:

   a) Las respectivas áreas de actividad y eventuales relaciones de negocio entre, por un lado, la sociedad cotizada o sus filiales y, por otro, la sociedad matriz o sus filiales.

   b) Los mecanismos previstos para resolver los eventuales conflictos de intereses que puedan presentarse.

   Cumple [ ] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

3. Que durante la celebración de la junta general ordinaria, como complemento de la difusión por escrito del informe anual de gobierno corporativo, el presidente del consejo de administración informe verbalmente a los accionistas, con suficiente detalle, de los aspectos más relevantes del gobierno corporativo de la sociedad y, en particular:

   a) De los cambios acaecidos desde la anterior junta general ordinaria.

   b) De los motivos concretos por los que la compañía no sigue alguna de las recomendaciones del Código de Gobierno Corporativo y, si existieran, de las reglas alternativas que aplique en esa materia.

   Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

4. Que la sociedad defina y promueva una política relativa a la comunicación y contactos con accionistas e inversores institucionales en el marco de su implicación en la sociedad, así como con los asesores de voto que sea plenamente respetuosa con las normas contra el abuso de mercado y dé un trato semejante a los accionistas que se encuentren en la misma posición. Y que la sociedad haga pública dicha política a través de su página web, incluyendo información relativa a la forma en que la misma se ha puesto en práctica e identificando a los interlocutores o responsables de llevarla a cabo.

   Y que, sin perjuicio de las obligaciones legales de difusión de información privilegiada y otro tipo de información regulada, la sociedad cuente también con una política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa a través de los canales que considere adecuados (medios de comunicación, redes sociales u otras vías) que contribuya a maximizar la difusión y la calidad de la información a disposición del mercado, de los inversores y demás grupos de interés.

   Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

5. Que el consejo de administración no eleve a la junta general una propuesta de delegación de facultades, para emitir acciones o valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, por un importe superior al 20% del capital en el momento de la delegación.

   Y que cuando el consejo de administración apruebe cualquier emisión de acciones o de valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, la sociedad publique inmediatamente en su página web los informes sobre dicha exclusión a los que hace referencia la legislación mercantil.

   Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

6. Que las sociedades cotizadas que elaboren los informes que se citan a continuación, ya sea de forma preceptiva o voluntaria, los publiquen en su página web con antelación suficiente a la celebración de la junta general ordinaria, aunque su difusión no sea obligatoria:

   a) Informe sobre la independencia del auditor.

   b) Informes de funcionamiento de las comisiones de auditoría y de nombramientos y retribuciones.

   c) Informe de la comisión de auditoría sobre operaciones vinculadas.

   Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

7. Que la sociedad transmita en directo, a través de su página web, la celebración de las juntas generales de accionistas.

   Y que la sociedad cuente con mecanismos que permitan la delegación y el ejercicio del voto por medios telemáticos e incluso, tratándose de sociedades de elevada capitalización y en la medida en que resulte proporcionado, la asistencia y participación activa en la Junta General.

   Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

8. Que la comisión de auditoría vele por que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable. Y que en aquellos supuestos en que el auditor de cuentas haya incluido en su informe de auditoría alguna salvedad, el presidente de la comisión de auditoría explique con claridad en la junta general el parecer de la comisión de auditoría sobre su contenido y alcance, poniéndose a disposición de los accionistas en el momento de la publicación de la convocatoria de la junta, junto con el resto de propuestas e informes del consejo, un resumen de dicho parecer.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

9. Que la sociedad haga públicos en su página web, de manera permanente, los requisitos y procedimientos que aceptará para acreditar la titularidad de acciones, el derecho de asistencia a la junta general de accionistas y el ejercicio o delegación del derecho de voto.

Y que tales requisitos y procedimientos favorezcan la asistencia y el ejercicio de sus derechos a los accionistas y se apliquen de forma no discriminatoria.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

10. Que cuando algún accionista legitimado haya ejercitado, con anterioridad a la celebración de la junta general de accionistas, el derecho a completar el orden del día o a presentar nuevas propuestas de acuerdo, la sociedad:

a) Difunda de inmediato tales puntos complementarios y nuevas propuestas de acuerdo.

b) Haga público el modelo de tarjeta de asistencia o formulario de delegación de voto o voto a distancia con las modificaciones precisas para que puedan votarse los nuevos puntos del orden del día y propuestas alternativas de acuerdo en los mismos términos que los propuestos por el consejo de administración.

c) Someta todos esos puntos o propuestas alternativas a votación y les aplique las mismas reglas de voto que a las formuladas por el consejo de administración, incluidas, en particular, las presunciones o deducciones sobre el sentido del voto.

d) Con posterioridad a la junta general de accionistas, comunique el desglose del voto sobre tales puntos complementarios o propuestas alternativas.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

11. Que, en el caso de que la sociedad tenga previsto pagar primas de asistencia a la junta general de accionistas, establezca, con anterioridad, una política general sobre tales primas y que dicha política sea estable.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

12. Que el consejo de administración desempeñe sus funciones con unidad de propósito e independencia de criterio, dispense el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y se guíe por el interés social, entendido como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa.

    Y que en la búsqueda del interés social, además del respeto de las leyes y reglamentos y de un comportamiento basado en la buena fe, la ética y el respeto a los usos y a las buenas prácticas comúnmente aceptadas, procure conciliar el propio interés social con, según corresponda, los legítimos intereses de sus empleados, sus proveedores, sus clientes y los de los restantes grupos de interés que puedan verse afectados, así como el impacto de las actividades de la compañía en la comunidad en su conjunto y en el medio ambiente.

    Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

13. Que el consejo de administración posea la dimensión precisa para lograr un funcionamiento eficaz y participativo, lo que hace aconsejable que tenga entre cinco y quince miembros.

    Cumple [X] Explique [ ]

14. Que el consejo de administración apruebe una política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración y que:

    a) Sea concreta y verificable.

    b) asegure que las propuestas de nombramiento o reelección se fundamenten en un análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración; y

    c) favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias, edad y género. A estos efectos, se considera que favorecen la diversidad de género las medidas que fomenten que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas.

    Que el resultado del análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración se recoja en el informe justificativo de la comisión de nombramientos que se publique al convocar la junta general de accionistas a la que se someta la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada consejero.

    La comisión de nombramientos verificará anualmente el cumplimiento de esta política y se informará de ello en el informe anual de gobierno corporativo.

    Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

15. Que los consejeros dominicales e independientes constituyan una amplia mayoría del consejo de administración y que el número de consejeros ejecutivos sea el mínimo necesario, teniendo en cuenta la complejidad del grupo societario y el porcentaje de participación de los consejeros ejecutivos en el capital de la sociedad.

Y que el número de consejeras suponga, al menos, el 40% de los miembros del consejo de administración antes de que finalice 2022 y en adelante, no siendo con anterioridad inferior al 30%.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [X] Explique [ ]

La Sociedad cumple la recomendación en cuanto a que la mayoría de los consejeros son dominicales o independientes, representando los consejeros independientes el 50% del número total de consejeros.

En cuanto al número de consejeras, con ocasión de la remodelación del Consejo de Administración en en el ejercicio 2025, el número total de consejeras pasó de dos a tres consejeras representando el 30% del número total de consejeros al cierre del ejercicio.

Asimismo, el Consejo de Administración seguirá velando porque en caso de producirse una vacante en el Consejo, el procedimiento de selección no adolezca de sesgos que dificulten la elección de consejeras y se buscarán deliberadamente mujeres que sean potencialmente candidatas a cubrir el puesto para alcanzar el equilibrio entre mujeres y hombres en el seno del Consejo de Administración.

16. Que el porcentaje de consejeros dominicales sobre el total de consejeros no ejecutivos no sea mayor que la proporción existente entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto del capital.

Este criterio podrá atenuarse:

a) En sociedades de elevada capitalización en las que sean escasas las participaciones accionariales que tengan legalmente la consideración de significativas.

b) Cuando se trate de sociedades en las que exista una pluralidad de accionistas representados en el consejo de administración y no tengan vínculos entre sí.

Cumple [X] Explique [ ]

17. Que el número de consejeros independientes represente, al menos, la mitad del total de consejeros.

Que, sin embargo, cuando la sociedad no sea de elevada capitalización o cuando, aun siéndolo, cuente con un accionista o varios actuando concertadamente, que controlen más del 30% del capital social, el número de consejeros independientes represente, al menos, un tercio del total de consejeros.

Cumple [X] Explique [ ]

18. Que las sociedades hagan pública a través de su página web, y mantengan actualizada, la siguiente información sobre sus consejeros:

a) Perfil profesional y biográfico.

b) Otros consejos de administración a los que pertenezcan, se trate o no de sociedades cotizadas, así como sobre las demás actividades retribuidas que realice cualquiera que sea su naturaleza.

c) Indicación de la categoría de consejero a la que pertenezcan, señalándose, en el caso de consejeros dominicales, el accionista al que representen o con quien tengan vínculos.

d) Fecha de su primer nombramiento como consejero en la sociedad, así como de las posteriores reelecciones.

e) Acciones de la compañía, y opciones sobre ellas, de las que sean titulares.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

19. Que en el informe anual de gobierno corporativo, previa verificación por la comisión de nombramientos, se expliquen las razones por las cuales se hayan nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial sea inferior al 3% del capital; y se expongan las razones por las que no se hubieran atendido, en su caso, peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial sea igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

20. Que los consejeros dominicales presenten su dimisión cuando el accionista a quien representen transmita íntegramente su participación accionarial. Y que también lo hagan, en el número que corresponda, cuando dicho accionista rebaje su participación accionarial hasta un nivel que exija la reducción del número de sus consejeros dominicales.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

21. Que el consejo de administración no proponga la separación de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del período estatutario para el que hubiera sido nombrado, salvo cuando concurra justa causa, apreciada por el consejo de administración previo informe de la comisión de nombramientos. En particular, se entenderá que existe justa causa cuando el consejero pase a ocupar nuevos cargos o contraiga nuevas obligaciones que le impidan dedicar el tiempo necesario al desempeño de las funciones propias del cargo de consejero, incumpla los deberes inherentes a su cargo o incurra en algunas de las circunstancias que le hagan perder su condición de independiente, de acuerdo con lo establecido en la legislación aplicable.

También podrá proponerse la separación de consejeros independientes como consecuencia de ofertas públicas de adquisición, fusiones u otras operaciones corporativas similares que supongan un cambio en la estructura de capital de la sociedad, cuando tales cambios en la estructura del consejo de administración vengan propiciados por el criterio de proporcionalidad señalado en la recomendación 16.

Cumple [X] Explique [ ]

22. Que las sociedades establezcan reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, que les obliguen a informar al consejo de administración de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales.

Y que, habiendo sido informado o habiendo conocido el consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior, examine el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decida, previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del consejero o proponer su cese. Y que se informe al respecto en el informe anual de gobierno corporativo, salvo que concurran circunstancias especiales que lo justifiquen, de lo que deberá dejarse constancia en acta. Ello sin perjuicio de la información que la sociedad deba difundir, de resultar procedente, en el momento de la adopción de las medidas correspondientes.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

23. Que todos los consejeros expresen claramente su oposición cuando consideren que alguna propuesta de decisión sometida al consejo de administración puede ser contraria al interés social. Y que otro tanto hagan, de forma especial, los independientes y demás consejeros a quienes no afecte el potencial conflicto de intereses, cuando se trate de decisiones que puedan perjudicar a los accionistas no representados en el consejo de administración.

Y que cuando el consejo de administración adopte decisiones significativas o reiteradas sobre las que el consejero hubiera formulado serias reservas, este saque las conclusiones que procedan y, si optara por dimitir, explique las razones en la carta a que se refiere la recomendación siguiente.

Esta recomendación alcanza también al secretario del consejo de administración, aunque no tenga la condición de consejero.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [ ]

24. Que cuando, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, un consejero cese en su cargo antes del término de su mandato, explique de manera suficiente las razones de su dimisión o, en el caso de consejeros no ejecutivos, su parecer sobre los motivos del cese por la junta, en una carta que remitirá a todos los miembros del consejo de administración.

    Y que, sin perjuicio de que se dé cuenta de todo ello en el informe anual de gobierno corporativo, en la medida en que sea relevante para los inversores, la sociedad publique a la mayor brevedad posible el cese incluyendo referencia suficiente a los motivos o circunstancias aportados por el consejero.

    Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [ ]

25. Que la comisión de nombramientos se asegure de que los consejeros no ejecutivos tienen suficiente disponibilidad de tiempo para el correcto desarrollo de sus funciones.

    Y que el reglamento del consejo establezca el número máximo de consejos de sociedades de los que pueden formar parte sus consejeros.

    Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

26. Que el consejo de administración se reúna con la frecuencia precisa para desempeñar con eficacia sus funciones y, al menos, ocho veces al año, siguiendo el programa de fechas y asuntos que establezca al inicio del ejercicio, pudiendo cada consejero individualmente proponer otros puntos del orden del día inicialmente no previstos.

    Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

27. Que las inasistencias de los consejeros se reduzcan a los casos indispensables y se cuantifiquen en el informe anual de gobierno corporativo. Y que, cuando deban producirse, se otorgue representación con instrucciones.

    Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

28. Que cuando los consejeros o el secretario manifiesten preocupación sobre alguna propuesta o, en el caso de los consejeros, sobre la marcha de la sociedad y tales preocupaciones no queden resueltas en el consejo de administración, a petición de quien las hubiera manifestado, se deje constancia de ellas en el acta.

    Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [ ]

29. Que la sociedad establezca los cauces adecuados para que los consejeros puedan obtener el asesoramiento preciso para el cumplimiento de sus funciones incluyendo, si así lo exigieran las circunstancias, asesoramiento externo con cargo a la empresa.

    Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

30. Que, con independencia de los conocimientos que se exijan a los consejeros para el ejercicio de sus funciones, las sociedades ofrezcan también a los consejeros programas de actualización de conocimientos cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple [X] Explique [ ] No aplicable [ ]

31. Que el orden del día de las sesiones indique con claridad aquellos puntos sobre los que el consejo de administración deberá adoptar una decisión o acuerdo para que los consejeros puedan estudiar o recabar, con carácter previo, la información precisa para su adopción.

Cuando, excepcionalmente, por razones de urgencia, el presidente quiera someter a la aprobación del consejo de administración decisiones o acuerdos que no figuraran en el orden del día, será preciso el consentimiento previo y expreso de la mayoría de los consejeros presentes, del que se dejará debida constancia en el acta.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

32. Que los consejeros sean periódicamente informados de los movimientos en el accionariado y de la opinión que los accionistas significativos, los inversores y las agencias de calificación tengan sobre la sociedad y su grupo.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

33. Que el presidente, como responsable del eficaz funcionamiento del consejo de administración, además de ejercer las funciones que tiene legal y estatutariamente atribuidas, prepare y someta al consejo de administración un programa de fechas y asuntos a tratar; organice y coordine la evaluación periódica del consejo, así como, en su caso, la del primer ejecutivo de la sociedad; sea responsable de la dirección del consejo y de la efectividad de su funcionamiento; se asegure de que se dedica suficiente tiempo de discusión a las cuestiones estratégicas, y acuerde y revise los programas de actualización de conocimientos para cada consejero, cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

34. Que cuando exista un consejero coordinador, los estatutos o el reglamento del consejo de administración, además de las facultades que le corresponden legalmente, le atribuya las siguientes: presidir el consejo de administración en ausencia del presidente y de los vicepresidentes, en caso de existir; hacerse eco de las preocupaciones de los consejeros no ejecutivos; mantener contactos con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista a efectos de formarse una opinión sobre sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la sociedad; y coordinar el plan de sucesión del presidente.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

35. Que el secretario del consejo de administración vele de forma especial para que en sus actuaciones y decisiones el consejo de administración tenga presentes las recomendaciones sobre buen gobierno contenidas en este Código de buen gobierno que fueran aplicables a la sociedad.

Cumple [X] Explique [ ]

36. Que el consejo de administración en pleno evalúe una vez al año y adopte, en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas respecto de:

a) La calidad y eficiencia del funcionamiento del consejo de administración.

b) El funcionamiento y la composición de sus comisiones.

c) La diversidad en la composición y competencias del consejo de administración.

d) El desempeño del presidente del consejo de administración y del primer ejecutivo de la sociedad.

e) El desempeño y la aportación de cada consejero, prestando especial atención a los responsables de las distintas comisiones del consejo.

Para la realización de la evaluación de las distintas comisiones se partirá del informe que estas eleven al consejo de administración, y para la de este último, del que le eleve la comisión de nombramientos.

Cada tres años, el consejo de administración será auxiliado para la realización de la evaluación por un consultor externo, cuya independencia será verificada por la comisión de nombramientos.

Las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo deberán ser desglosadas en el informe anual de gobierno corporativo.

El proceso y las áreas evaluadas serán objeto de descripción en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [X] Explique [ ]

La Sociedad ha llevado a cabo la evaluación mediante un proceso interno sin contar con el auxilio de ningún consultor externo debido, principalmente, al haberse implementado una estricta política de contención de gastos que afecta a la contratación de asesores externos.

37. Que cuando exista una comisión ejecutiva en ella haya presencia de al menos dos consejeros no ejecutivos, siendo al menos uno de ellos independiente; y que su secretario sea el del consejo de administración.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

38. Que el consejo de administración tenga siempre conocimiento de los asuntos tratados y de las decisiones adoptadas por la comisión ejecutiva y que todos los miembros del consejo de administración reciban copia de las actas de las sesiones de la comisión ejecutiva.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

39. Que los miembros de la comisión de auditoría en su conjunto, y de forma especial su presidente, se designen teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos, tanto financieros como no financieros.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

40. Que bajo la supervisión de la comisión de auditoría, se disponga de una unidad que asuma la función de auditoría interna que vele por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno y que funcionalmente dependa del presidente no ejecutivo del consejo o del de la comisión de auditoría.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

41. Que el responsable de la unidad que asuma la función de auditoría interna presente a la comisión de auditoría, para su aprobación por esta o por el consejo, su plan anual de trabajo, le informe directamente de su ejecución, incluidas las posibles incidencias y limitaciones al alcance que se presenten en su desarrollo, los resultados y el seguimiento de sus recomendaciones y le someta al final de cada ejercicio un informe de actividades.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [ ]

42. Que, además de las previstas en la ley, correspondan a la comisión de auditoría las siguientes funciones:

1. En relación con los sistemas de información y control interno:

a) Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y, en su caso, al grupo —incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales o relacionados con la corrupción— revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.

b) Velar por la independencia de la unidad que asume la función de auditoría interna; proponer la selección, nombramiento y cese del responsable del servicio de auditoría interna; proponer el presupuesto de ese servicio; aprobar o proponer la aprobación al consejo de la orientación y el plan de trabajo anual de la auditoría interna, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente en los riesgos relevantes (incluidos los reputacionales); recibir información periódica sobre sus actividades; y verificar que la alta dirección tenga en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes.

c) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la sociedad, tales como consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas, comunicar las irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables, o de cualquier otra índole, relacionadas con la compañía que adviertan en el seno de la empresa o su grupo. Dicho mecanismo deberá garantizar la confidencialidad y, en todo caso, prever supuestos en los que las comunicaciones puedan realizarse de forma anónima, respetando los derechos del denunciante y denunciado.

d) Velar en general por que las políticas y sistemas establecidos en materia de control interno se apliquen de modo efectivo en la práctica.

2. En relación con el auditor externo:

a) En caso de renuncia del auditor externo, examinar las circunstancias que la hubieran motivado.

b) Velar que la retribución del auditor externo por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia.

c) Supervisar que la sociedad comunique a través de la CNMV el cambio de auditor y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido.

d) Asegurar que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del consejo de administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.

e) Asegurar que la sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre prestación de servicios distintos a los de auditoría, los límites a la concentración del negocio del auditor y, en general, las demás normas sobre independencia de los auditores.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

43. Que la comisión de auditoría pueda convocar a cualquier empleado o directivo de la sociedad, e incluso disponer que comparezcan sin presencia de ningún otro directivo.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

44. Que la comisión de auditoría sea informada sobre las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la sociedad para su análisis e informe previo al consejo de administración sobre sus condiciones económicas y su impacto contable y, en especial, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [ ]

45. Que la política de control y gestión de riesgos identifique o determine al menos:

a) Los distintos tipos de riesgo, financieros y no financieros (entre otros los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medio ambientales, políticos y reputacionales, incluidos los relacionados con la corrupción) a los que se enfrenta la sociedad, incluyendo entre los financieros o económicos, los pasivos contingentes y otros riesgos fuera de balance.

b) Un modelo de control y gestión de riesgos basado en diferentes niveles, del que formará parte una comisión especializada en riesgos cuando las normas sectoriales lo prevean o la sociedad lo estime apropiado.

c) El nivel de riesgo que la sociedad considere aceptable.

d) Las medidas previstas para mitigar el impacto de los riesgos identificados, en caso de que llegaran a materializarse.

e) Los sistemas de información y control interno que se utilizarán para controlar y gestionar los citados riesgos, incluidos los pasivos contingentes o riesgos fuera de balance.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

46. Que bajo la supervisión directa de la comisión de auditoría o, en su caso, de una comisión especializada del consejo de administración, exista una función interna de control y gestión de riesgos ejercida por una unidad o departamento interno de la sociedad que tenga atribuidas expresamente las siguientes funciones:

a) Asegurar el buen funcionamiento de los sistemas de control y gestión de riesgos y, en particular, que se identifican, gestionan, y cuantifican adecuadamente todos los riesgos importantes que afecten a la sociedad.

b) Participar activamente en la elaboración de la estrategia de riesgos y en las decisiones importantes sobre su gestión.

c) Velar por que los sistemas de control y gestión de riesgos mitiguen los riesgos adecuadamente en el marco de la política definida por el consejo de administración.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

47. Que los miembros de la comisión de nombramientos y de retribuciones –o de la comisión de nombramientos y la comisión de retribuciones, si estuvieren separadas– se designen procurando que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que estén llamados a desempeñar y que la mayoría de dichos miembros sean consejeros independientes.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

48. Que las sociedades de elevada capitalización cuenten con una comisión de nombramientos y con una comisión de remuneraciones separadas.

Cumple [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

49. Que la comisión de nombramientos consulte al presidente del consejo de administración y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos.

Y que cualquier consejero pueda solicitar de la comisión de nombramientos que tome en consideración, por si los encuentra idóneos a su juicio, potenciales candidatos para cubrir vacantes de consejero.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

50. Que la comisión de retribuciones ejerza sus funciones con independencia y que, además de las funciones que le atribuya la ley, le correspondan las siguientes:

a) Proponer al consejo de administración las condiciones básicas de los contratos de los altos directivos.

b) Comprobar la observancia de la política retributiva establecida por la sociedad.

c) Revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la sociedad.

d) Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la comisión.

e) Verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

51. Que la comisión de retribuciones consulte al presidente y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos y altos directivos.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

52. Que las reglas de composición y funcionamiento de las comisiones de supervisión y control figuren en el reglamento del consejo de administración y que sean consistentes con las aplicables a las comisiones legalmente obligatorias conforme a las recomendaciones anteriores, incluyendo:

a) Que estén compuestas exclusivamente por consejeros no ejecutivos, con mayoría de consejeros independientes.

b) Que sus presidentes sean consejeros independientes.

c) Que el consejo de administración designe a los miembros de estas comisiones teniendo presentes los conocimientos, aptitudes y experiencia de los consejeros y los cometidos de cada comisión, delibere sobre sus propuestas e informes; y que rindan cuentas, en el primer pleno del consejo de administración posterior a sus reuniones, de su actividad y que respondan del trabajo realizado.

d) Que las comisiones puedan recabar asesoramiento externo, cuando lo consideren necesario para el desempeño de sus funciones.

e) Que de sus reuniones se levante acta, que se pondrá a disposición de todos los consejeros.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [ ]

53. Que la supervisión del cumplimiento de las políticas y reglas de la sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, así como de los códigos internos de conducta, se atribuya a una o se reparta entre varias comisiones del consejo de administración que podrán ser la comisión de auditoría, la de nombramientos, una comisión especializada en sostenibilidad o responsabilidad social corporativa u otra comisión especializada que el consejo de administración, en ejercicio de sus facultades de auto-organización, haya decidido crear. Y que tal comisión esté integrada únicamente por consejeros no ejecutivos, siendo la mayoría independientes y se le atribuyan específicamente las funciones mínimas que se indican en la recomendación siguiente.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

54. Las funciones mínimas a las que se refiere la recomendación anterior son las siguientes:

a) La supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando asimismo por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.

b) La supervisión de la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa así como a la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés. Asimismo se hará seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.

c) La evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.

d) La supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.

e) La supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

55. Que las políticas de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales identifiquen e incluyan al menos:

a) Los principios, compromisos, objetivos y estrategia en lo relativo a accionistas, empleados, clientes, proveedores, cuestiones sociales, medio ambiente, diversidad, responsabilidad fiscal, respeto de los derechos humanos y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales

b) Los métodos o sistemas para el seguimiento del cumplimiento de las políticas, de los riesgos asociados y su gestión.

c) Los mecanismos de supervisión del riesgo no financiero, incluido el relacionado con aspectos éticos y de conducta empresarial.

d) Los canales de comunicación, participación y diálogo con los grupos de interés.

e) Las prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

56. Que la remuneración de los consejeros sea la necesaria para atraer y retener a los consejeros del perfil deseado y para retribuir la dedicación, cualificación y responsabilidad que el cargo exija, pero no tan elevada como para comprometer la independencia de criterio de los consejeros no ejecutivos.

Cumple [X] Explique [ ]

57. Que se circunscriban a los consejeros ejecutivos las remuneraciones variables ligadas al rendimiento de la sociedad y al desempeño personal, así como la remuneración mediante entrega de acciones, opciones o derechos sobre acciones o instrumentos referenciados al valor de la acción y los sistemas de ahorro a largo plazo tales como planes de pensiones, sistemas de jubilación u otros sistemas de previsión social.

Se podrá contemplar la entrega de acciones como remuneración a los consejeros no ejecutivos cuando se condicione a que las mantengan hasta su cese como consejeros. Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar, en su caso, para satisfacer los costes relacionados con su adquisición.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ]

58. Que en caso de remuneraciones variables, las políticas retributivas incorporen los límites y las cautelas técnicas precisas para asegurar que tales remuneraciones guardan relación con el rendimiento profesional de sus beneficiarios y no derivan solamente de la evolución general de los mercados o del sector de actividad de la compañía o de otras circunstancias similares.

Y, en particular, que los componentes variables de las remuneraciones:

a) Estén vinculados a criterios de rendimiento que sean predeterminados y medibles y que dichos criterios consideren el riesgo asumido para la obtención de un resultado.

b) Promuevan la sostenibilidad de la empresa e incluyan criterios no financieros que sean adecuados para la creación de valor a largo plazo, como el cumplimiento de las reglas y los procedimientos internos de la sociedad y de sus políticas para el control y gestión de riesgos.

c) Se configuren sobre la base de un equilibrio entre el cumplimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo, que permitan remunerar el rendimiento por un desempeño continuado durante un período de tiempo suficiente para apreciar su contribución a la creación sostenible de valor, de forma que los elementos de medida de ese rendimiento no giren únicamente en torno a hechos puntuales, ocasionales o extraordinarios.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [ ]

59. Que el pago de los componentes variables de la remuneración quede sujeto a una comprobación suficiente de que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de otro tipo previamente establecidas. Las entidades incluirán en el informe anual de remuneraciones de los consejeros los criterios en cuanto al tiempo requerido y métodos para tal comprobación en función de la naturaleza y características de cada componente variable.

Que, adicionalmente, las entidades valoren el establecimiento de una cláusula de reducción (‘malus’) basada en el diferimiento por un período suficiente del pago de una parte de los componentes variables que implique su pérdida total o parcial en el caso de que con anterioridad al momento del pago se produzca algún evento que lo haga aconsejable.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [X] Explique [ ] No aplicable [ ]

La retribución variable anual del consejero ejecutivo de la Sociedad se encuentra vinculada al cumplimiento de determinados objetivos anuales cuyo grado de cumplimiento determinará el Consejo de Administración a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

En la Política de remuneraciones de los consejeros, aprobada por la Junta General Ordinaria de accionistas, se establece que el abono de la Retribución Variable Anual dineraria estará vinculada a la consecución de objetivos de negocio concretos.

60. Que las remuneraciones relacionadas con los resultados de la sociedad tomen en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo y minoren dichos resultados.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [ ]

61. Que un porcentaje relevante de la remuneración variable de los consejeros ejecutivos esté vinculado a la entrega de acciones o de instrumentos financieros referenciados a su valor.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

62. Que una vez atribuidas las acciones, las opciones o instrumentos financieros correspondientes a los sistemas retributivos, los consejeros ejecutivos no puedan transferir su titularidad o ejercitarlos hasta transcurrido un plazo de al menos tres años.

Se exceptúa el caso en el que el consejero mantenga, en el momento de la transmisión o ejercicio, una exposición económica neta a la variación del precio de las acciones por un valor de mercado equivalente a un importe de al menos dos veces su remuneración fija anual mediante la titularidad de acciones, opciones u otros instrumentos financieros.

Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar para satisfacer los costes relacionados con su adquisición o, previa apreciación favorable de la comisión de nombramientos y retribuciones, para hacer frente a situaciones extraordinarias sobrevenidas que lo requieran.

Cumple [ ] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [X]

63. Que los acuerdos contractuales incluyan una cláusula que permita a la sociedad reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [ ]

64. Que los pagos por resolución o extinción del contrato no superen un importe equivalente a dos años de la retribución total anual y que no se abonen hasta que la sociedad haya podido comprobar que el consejero ha cumplido con los criterios o condiciones establecidos para su percepción.

A efectos de esta recomendación, entre los pagos por resolución o extinción contractual se considerarán cualesquiera abonos cuyo devengo u obligación de pago surja como consecuencia o con ocasión de la extinción de la relación contractual que vinculaba al consejero con la sociedad, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia post-contractual.

Cumple [X] Cumple parcialmente [ ] Explique [ ] No aplicable [ ]



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

H. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

1. Si existe algún aspecto relevante en materia de gobierno corporativo en la sociedad o en las entidades del grupo que no se haya recogido en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas de gobierno en la entidad o su grupo, detállelos brevemente.

2. Dentro de este apartado, también podrá incluirse cualquier otra información, aclaración o matiz relacionado con los anteriores apartados del informe en la medida en que sean relevantes y no reiterativos.

   En concreto, se indicará si la sociedad está sometida a legislación diferente a la española en materia de gobierno corporativo y, en su caso, incluya aquella información que esté obligada a suministrar y sea distinta de la exigida en el presente informe.

3. La sociedad también podrá indicar si se ha adherido voluntariamente a otros códigos de principios éticos o de buenas prácticas, internacionales, sectoriales o de otro ámbito. En su caso, se identificará el código en cuestión y la fecha de adhesión. En particular, hará mención a si se ha adherido al Código de Buenas Prácticas Tributarias, de 20 de julio de 2010:

A.4 INDIQUE, EN SU CASO, LAS RELACIONES DE INDOLE FAMILIAR, COMERCIAL, CONTRACTUAL O SOCIETARIA QUE EXISTAN ENTRE LOS TITULARES DE PARTICIPACIONES SIGNIFICATIVAS, EN LA MEDIDA EN QUE SEAN CONOCIDAS POR LA SOCIEDAD, SALVO QUE SEAN ESCASAMENTE RELEVANTES O DERIVEN DEL GIRO O TRÁFICO COMERCIAL ORDINARIO, EXCEPTO LAS QUE SE INFORMEN EN EL APARTADO A.6.

COMPROMISO DE INVERSIÓN AUMENTO DE CAPITAL EJECUTADO 4 DE FEBRERO DE 2025:

La Junta General Extraordinaria de Accionistas de la Sociedad el 22 de octubre de 2024 aprobó un Aumento de Capital sin Derechos por un importe total efectivo de 70.000.000 euros, dirigido exclusivamente a determinados inversores: i) el consorcio formado por: (a) Excelsior Times, S.L.U., (b) Key Wolf, S.L.U., (c) The Nimo's Holding, S.L.U. y (d) Coenersol, S.L. (conjuntamente "Consorcio de Excelsior"),(ii) Inmobiliaria Coapa Larca, S.A. de C.V. y (iii) a las sociedades Forjar Capital, S.L. y Solid Rock Capital, S.L., controladas respectivamente por D. Luis Fernando Martín Amodio Herrera y D. Julio Mauricio Martín Amodio Herrera ("Accionistas Amodio"), que fue ejecutado el 12 de diciembre de 2024; y un Aumento de Capital con Derechos, con reconocimiento del derecho de suscripción preferente en favor de todos los accionistas de la Sociedad, por un importe máximo efectivo de 80.000.000 euros, que se suscribió íntegramente.

A los efectos de garantizar la inyección de fondos propios en la Sociedad, el Consejo de Administración recibió compromisos de inversión vinculantes de los mencionados inversores y accionistas significativos. De acuerdo con los compromisos de inversión los importes que finalmente invirtieron cada uno de los inversores y accionistas en el Aumento de Capital con Derechos fueron los siguientes: (i) Inmobiliaria Coapa Larca, S.A. de C.V., 3.500.000 euros en el Aumento de Capital con Derechos, mediante la suscripción de 14.000.000 Acciones Nuevas del Aumento de Capital con Derechos; (ii) Excelsior Times, S.L.U, a través de la sociedad Elías Corp, S.L.U., 410.000 euros en el Aumento de Capital con Derechos, mediante la suscripción de 1.640.000 Acciones Nuevas del Aumento de Capital con Derechos; (iii) Key Wolf, S.L.U, 300.000 euros en el Aumento de Capital con Derechos, mediante la suscripción de 1.200.000 Acciones Nuevas del Aumento de Capital con Derechos; (iv) The Nimo's Holding, S.L.U, a través de la sociedad Prestige Inversiones SIL, S.A., 700.000 euros en el Aumento de Capital con Derechos, mediante la suscripción de 2.800.000 Acciones Nuevas del Aumento de Capital con Derechos; y (v) Coenersol, S.L, 90.000 euros en el Aumento de Capital con Derechos, a través de la suscripción de 360.000 Acciones Nuevas del Aumento de Capital con Derechos y los Accionistas Amodio, invirtieron 26.000.000 euros, a través de la suscripción de 104.000.000 Acciones Nuevas del Aumento de Capital con Derechos.

En relación con lo anterior, para que los Accionistas Amodio pudieran cumplir con su Compromiso de Inversión en el Aumento de Capital con Derechos: (i) Inmobiliaria Coapa Larca, S.A. de C.V se comprometió a no ejercitar y ceder a los Accionistas Amodio un total de 47.937.500 derechos de suscripción preferente y (ii) los integrantes del Consorcio de Excelsior se comprometieron a no ejercitar y ceder a los Accionistas Amodio un total de 81.326.686 derechos de suscripción preferente. Por último, el Consorcio de Excelsior se comprometió a (i) no ejercitar y ceder en el Aumento de Capital con Derechos un total de 32.625.000 de derechos de suscripción preferente para el Plan de compra de acciones en el marco de la ampliación de capital dirigido a ciertos empleados de OHLA; y (ii) poner a disposición de Banco Santander, S.A., Bestinver Sociedad de Valores, S.A. y Alantra Sociedad de Valores, S.A. (las "Entidades Colocadoras") los derechos de suscripción preferente restantes del Aumento de Capital con Derechos tras (a) ejercer los derechos de suscripción preferente necesarios para adquirir 6.000.000 Acciones Nuevas del Aumento de Capital con Derechos, mediante la inversión de 1.500.000 euros; y (b) tras ceder los derechos de suscripción preferente a los Accionistas Amodio y a los empleados del Grupo OHLA para colocar los restantes derechos en el mercado.

COMPROMISO DE INVERSIÓN AUMENTO DE CAPITAL EJECUTADO 25 DE ABRIL DE 2025:

El Consejo de Administración de la Sociedad ejecutó el 24 de abril de 2025, al amparo de la autorización conferida por la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 2 de junio de 2022, bajo el punto octavo del orden del día de dicha Junta, realizar un aumento de capital social por un importe de 49.999.999,92 euros, mediante la emisión y puesta en circulación de 192.307.692 nuevas acciones ordinarias de la misma clase, serie y valor nominal que las acciones ya en circulación y representadas mediante anotaciones en cuenta, a un tipo de emisión de 0,26 euros por acción, (0,25 euros correspondiente a nominal y 0,01 euros correspondiente a prima de emisión), aumento de capital que se suscribió íntegramente.

El Consejo de Administración recibió Compromisos de inversión que aseguraron el 50% del importe del Aumento de Capital: (i) Forjar Capital, S.L. y Solid Rock Capital, S.L., controladas respectivamente por los Accionistas Amodio se comprometieron a (a) suscribir las Acciones Nuevas del Aumento de Capital que les correspondían de acuerdo con sus derechos de suscripción preferente, teniendo en cuenta su participación en el capital social de la Sociedad (21,62% conjunta y aproximadamente), y (b) asegurar parcialmente el Aumento de Capital, suscribiendo, si hubiera sido necesario, con sujeción en todo caso a la condición de que no igualar o superar, conjuntamente, el 30% de los derechos de voto de OHLA tras la ejecución del Aumento de Capital); e (ii) Inmobiliaria Coapa Larca se comprometió a (a) suscribir las Acciones Nuevas del Aumento de Capital que le correspondían de acuerdo con sus derechos de suscripción preferente, teniendo en cuenta su participación en el capital social de la Sociedad (8,40% aproximadamente), y (b) asegurar parcialmente el Aumento de Capital, suscribiendo más, si hubiera sido necesario, con sujeción en todo caso a la condición de que no igualara o superara, conjuntamente, el 10% de los derechos de voto de OHLA tras la ejecución del Aumento de Capital

C.1.14. IDENTIFIQUE A LOS MIEMBROS DE LA ALTA DIRECCIÓN QUE NO SEAN A SU VEZ CONSEJEROS EJECUTIVOS E INDIQUE LA REMUNERACIÓN TOTAL DEVENGADA A SU FAVOR DURANTE EL EJERCICIO.

Se informa que:

- D. Jose Antonio de Cachavera Sanchez fue Director General de Servicios hasta el 3 de febrero de 2025, fecha en la que cesó de su cargo.
- D. José Mª Sagardoy Llonis fue Director General Económico Financiero hasta el 27 de marzo de 2025, fecha en la que cesó de su cargo.
- D. José Emilio Pont Pérez fue Director General de Construcción hasta el 9 de junio de 2025, fecha en la que cesó de su cargo.

C.1.37. INDIQUE, SALVO QUE HAYAN CONCURRIDO CIRCUNSTANCIAS ESPECIALES DE LAS QUE HAYA DEJADO CONSTANCIA EN ACTA, SI EL CONSEJO HA SIDO INFORMADO O HA CONOCIDO DE OTRO MODO ALGUNA SITUACION QUE AFECTE A UN CONSEJERO, RELACIONADA O NO CON SU ACTUACION EN LA PROPIA SOCIEDAD, QUE PUEDA PERJUDICAR AL CRÉDITO Y REPUTACION DE ÉSTA.

A la fecha de este informe D. Tomás Ruiz González, consejero delegado, ha actualizado a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones la evolución de los procedimientos penales que tiene abiertos en México, por motivo de denuncias formuladas por la Auditoría Superior de la Federación, por hechos ocurridos en los ejercicios 2011, 2012 y 2013, período en el que el Sr. Ruiz era Titular de la Secretaría de Finanzas y Planeación del Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave (SEFIPLAN), en ningún caso constitutivos de delitos que le prohíban ejercer como administrador conforme a la legislación española.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha tomado razón de la actualización, ha considerado que no se ha producido un cambio relevante en la situación procesal del Sr. Ruiz, más allá de la resolución a su favor de algunos de ellos, y ha informado al Consejo que no considera que la situación del Sr. Ruiz afecte a la reputación de la Sociedad sin considerar por ello necesario adoptar medida alguna a espera a la resolución judicial de los mismos

C.2.1.- COMISIÓN DE AUDITORÍA Y CUMPLIMIENTO.

El Consejo de Administración acordó, con fecha 29 de julio de 2025, una nueva composición de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento formada por Don Jose Miguel Andrés Torrecillas (Presidente), Don Julio Mauricio Martin Amodio Herrera, Don Andrés Holzer Neumann, Don Vicente Rodero Rodero y Doña Reyes Calderón Cuadrado.

FUNCIONES, PROCEDIMIENTOS Y REGLAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE AUDITORIA Y CUMPLIMIENTO: Las funciones que tiene atribuidas la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma, vienen descritas en el Artículo 15 del Reglamento del Consejo de Administración: "Artículo 15. La Comisión de Auditoría y Cumplimiento. 1.- El número de miembros de la Comisión de Auditoría, no será inferior a tres ni superior a siete, y será fijado por el Consejo de Administración. La totalidad de los miembros de la Comisión de Auditoría deberán ser Consejeros que no tengan la condición de ejecutivos de la sociedad ni mantengan una relación contractual distinta de la condición por la que se les nombre. La mayoría de ellos, al menos, deberán ser consejeros independientes. Los miembros de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, y en especial su presidente, serán designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos, tanto financieros como no financieros. Sin perjuicio de lo establecido en la Ley y en los Estatutos de la Sociedad, la Comisión de Auditoría tendrá las competencias y se regirá por las normas de funcionamiento que a continuación se indican. 2.- Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne la Ley, los Estatutos, la Junta General o el Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría y Cumplimiento tendrá las siguientes responsabilidades básicas: a) Informar en la Junta General de Accionistas sobre las cuestiones que en ella planteen los accionistas en materia de su competencia, y en particular, sobre el resultado de la auditoría explicando cómo esta ha contribuido a la integridad de la información financiera y la función que la Comisión de Auditoría y Cumplimiento ha desempeñado en ese proceso; b) Elevar al consejo de administración las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución del auditor, las condiciones de contratación, el alcance del mandato profesional velando porque la retribución del auditor externo por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia y, en su caso, la revocación o no renovación y recabar regularmente de él información sobre el plan de auditoría y ejecución, además de preservar su independencia en el ejercicio de sus funciones. En caso de renuncia del auditor externo, examinar las circunstancias que lo hubieran motivado; c) Establecer las oportunas relaciones con los auditores externos

para recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan suponer una amenaza para la independencia de los auditores y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas, así como aquellas otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría de cuentas y en las normas técnicas de auditoría; d) En todo caso, deberán recibir anualmente de los auditores externos la declaración de su independencia frente a la Sociedad o entidades vinculadas a ésta directa o indirectamente, así como la información detallada e individualizada de los servicios adicionales de cualquier clase prestados y los correspondientes honorarios percibidos de estas entidades por los citados auditores, o por las personas o entidades vinculados a éstos de acuerdo con lo dispuesto en la Ley. Asegurar que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del Consejo de Administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la Sociedad; e) Supervisar que la sociedad comunique a través de la CNMV el cambio de auditor y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido; f) Asegurar que la sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre prestación de servicios distintos a los de auditoría, los límites a la concentración del negocio del auditor y, en general, las demás normas sobre independencia de los auditores; g) Emitir anualmente, con carácter previo a la emisión del informe de auditoría de cuentas, un informe en el que se expresará una opinión sobre si la independencia de los auditores de cuentas o sociedades de auditoría resulta comprometida. Este informe deberá pronunciarse, en todo caso, sobre la valoración motivada de la prestación de los servicios adicionales a que hace referencia el apartado anterior, individualmente considerados y en su conjunto, distintos de la auditoría legal y en relación con el régimen de independencia o con la normativa reguladora de la actividad de la auditoría de cuentas; h) Supervisar el cumplimiento del contrato de auditoría, procurando que la opinión sobre las cuentas y los contenidos principales del informe de auditoría sean redactados de forma clara y precisa; i) Supervisar la eficacia del control interno, la de auditoría interna de la Sociedad y los sistemas de gestión de riesgos, así discutir con los auditores de cuentas las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo de la auditoría, todo ello sin quebrantar su independencia. A tales efectos, y en su caso, podrán presentar recomendaciones o propuestas al Consejo de Administración y el correspondiente plazo para su seguimiento; j) Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y al grupo incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputaciones o relaciones con la corrupción. Revisar la designación y sustitución de sus responsables; k) Velar por la independencia de la auditoría interna; proponer la selección, nombramiento y cese del responsable del servicio de auditoría interna; proponer el presupuesto de ese servicio; aprobar o proponer la aprobación al Consejo de Administración de la orientación y el plan de trabajo anual de la auditoría interna, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente en los riesgos relevantes (incluidos los reputacionales); recibir información periódica sobre sus actividades; y verificar que la alta dirección tenga en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes; l) Revisar las cuentas de la sociedad, vigilar el cumplimiento de los requerimientos legales y la correcta aplicación de los principios de contabilidad generalmente aceptados, así como informar las propuestas de modificación de principios y criterios contables sugeridos por la dirección; m) Revisar los folletos de emisión y la información financiera periódica que deba suministrar el Consejo a los mercados y sus órganos de supervisión; n) Velar por que las políticas y sistemas establecidos en material de control interno se apliquen de modo efectivo en la práctica; ñ) Informar, con carácter previo, al Consejo de Administración sobre las operaciones vinculadas que deba aprobar la Junta General o el Consejo de Administración y supervisar el procedimiento interno que tenga establecido la Sociedad para aquellas cuya aprobación haya sido delegada; o) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la Sociedad, tales como consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas, comunicar las irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables, o de cualquier otra índole, relacionadas con la Sociedad que adviertan en el seno de la Sociedad o su grupo. Dicho mecanismo deberá garantizar la confidencialidad y, en todo caso, prever supuestos en los que las comunicaciones puedan realizarse de forma anónima, respetando los derechos del denunciante y denunciado; p) Informar, con carácter previo, al Consejo de Administración sobre todas las materias previstas en la Ley, los estatutos sociales y en el reglamento del consejo y, en particular, sobre: 1) la información financiera y el informe de gestión, que incluirá, cuando proceda, la información no financiera preceptiva que la sociedad deba hacer pública periódicamente, 2) la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales, 3) la propuesta de modificación del Reglamento del Consejo de Administración. 3.- La Comisión de Auditoría designará de su seno un Presidente que deberá tener la condición de Consejero independiente. En ausencia del Presidente, presidirá la reunión el consejero independiente de mayor edad. La duración del mandato del Presidente será de un máximo de cuatro años, pudiendo ser reelegido una vez transcurrido un plazo de un año desde su cese. Actuará como Secretario el Secretario del Consejo de Administración y en su ausencia el Vicesecretario del Consejo de Administración. Se levantará acta de los acuerdos adoptados en cada sesión, de los que se dará cuenta al pleno del Consejo. 4.- La Comisión de Auditoría se reunirá periódicamente en función de las necesidades y, al menos, cuatro veces al año. Una de las sesiones estará destinada necesariamente a evaluar la eficiencia y el cumplimiento de las reglas y procedimientos de gobierno de la sociedad y preparar la información que el Consejo de Administración ha de aprobar e incluir dentro de su documentación pública anual. Será convocada por el Presidente, que deberá efectuar la convocatoria a requerimiento del Presidente del Consejo de Administración o de dos miembros de la propia Comisión. Serán válidas las reuniones de la Comisión en las que se hallen presentes o representados, al menos, la mayoría de sus miembros. Los acuerdos se adoptarán por mayoría absoluta de los miembros asistentes a la Comisión. La votación por escrito y sin sesión sólo será admitida cuando ninguno de los miembros se oponga a dicho procedimiento. 5.- Estará obligado a asistir a las sesiones de la Comisión de Auditoría y a prestarle su colaboración y acceso a la información de que disponga, cualquier miembro del equipo directivo o del personal de la Compañía que fuese requerido a tal fin. También podrá requerir la Comisión la asistencia a sus sesiones de los Auditores de Cuentas. 6.- Para el mejor cumplimiento de sus funciones, podrá la Comisión de Auditoría y Cumplimiento recabar el asesoramiento de profesionales externos, cuya contratación recabará al Consejo de Administración, que no podrá denegarla si no fuera de manera razonada atendiendo al interés de la sociedad."

ACTUACIONES MÁS IMPORTANTES DURANTE EL EJERCICIO 2025:

EN RELACIÓN CON LA INFORMACIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA:
- Evaluó el Presupuesto del ejercicio, informó favorablemente al Consejo sobre el mismo y supervisó su cumplimiento durante el ejercicio.
- Realizó el seguimiento constante de la situación financiera y del plan de tesorería de la Sociedad y su Grupo durante todo el ejercicio.
- Analizó la información económico-financiera periódica intermedia (trimestral y semestral) y anual, velando por el cumplimiento de los requisitos normativos y la correcta aplicación de los criterios contables, informando, con carácter previo, al Consejo de Administración, supervisando el proceso hasta la presentación en tiempo y forma a los mercados y órganos de supervisión.
- Supervisó y veló que las cuentas anuales de la Sociedad y su Grupo se formulasen por el Consejo de Administración y se sometieran a la aprobación de la Junta General, tanto en lo referente a la información financiera como no financiera, conforme a la normativa aplicable y la correcta aplicación de los principios contables aceptados.
- Informó favorablemente al Consejo de Administración de la propuesta de la Dirección de elevar a la Junta General de accionistas la reclasificación de Reservas indisponibles de libre disposición.

EN RELACIÓN CON EL AUDITOR EXTERNO:
- Conoció la planificación de los auditores externos, el progreso de su plan de trabajo y evaluar el resultado y las conclusiones de cada auditoría y recibiendo los correspondientes informes.
- Revisó las condiciones económicas de la contratación de la firma de auditoría de cuentas de la Sociedad y su Grupo.
- Evaluó y analizó la independencia del auditor externo, revisando el cumplimiento de las incompatibilidades establecidas en la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de cuentas, considerando acreditada dicha independencia.
- Informó favorablemente la propuesta de reelección del auditor externo para su aprobación por la Junta General de accionistas.
- Aprobó aquellos servicios distintos de auditoría prestados por el auditor externo para la Sociedad o filiales del Grupo durante el ejercicio 2025 que contaban previamente con la conformidad de la Dirección General Económico-Financiera en cuanto a su naturaleza, circunstancias e importe.

EN RELACIÓN CON LA AUDITORIA INTERNA:
- Analizó y revisó los informes realizados por la Auditoría interna durante 2025 sobre los distintos proyectos seleccionados, elementos transversales de las distintas actividades y riesgos más relevantes; sus resultados, conclusiones e hizo seguimiento de la implementación de las recomendaciones dadas a la Dirección de la Sociedad.
- Revisó y aprobó la Memoria Anual de la Dirección de Auditoría Interna del Ejercicio 2024, evaluar su cumplimiento; aprobó el Plan Anual de Auditoría Interna del Ejercicio 2025 incluyendo el Presupuesto del ejercicio.

EN MATERIA DE CUMPLIMIENTO:
- Revisó y aprobó la Memoria de actividades de la Dirección de Cumplimiento correspondiente al ejercicio 2024 y el Plan Anual de la Dirección de Cumplimiento del Ejercicio 2025, incluyendo el Presupuesto del ejercicio.
- Analizó y tramitó las denuncias recibidas a través del Canal Ético durante 2025, según su tipología, actuaciones y medidas adoptadas respecto de cada una de ellas, en su caso, por el Comité de Cumplimiento, todo ello reportado por la Dirección de Cumplimiento.
- Seguir las investigaciones coordinadas por la Dirección de Cumplimiento a solicitud del Comité de Cumplimiento, de la propia Comisión o su Presidente.
- Tomó razón de la revisión y cambios del Sistemas de gestión de compliance penal en la matriz y principales áreas geográficas donde el grupo desarrolla su actividad y de las mediciones del desempeño de dicho Sistema para evaluar su eficacia y eficiencia durante el ejercicio.
- Hizo seguimiento de actuaciones en el marco del Sistema de prevención de blanqueo de capitales y financiación de terrorismo implantado en las sociedades del Grupo obligadas por actividad o legislación local.
- Fue informada del Plan de trabajo para la renovación anual de la Certificación ISO 37001 (sistema de gestión anti-corrupción) y UNE 19601 (sistema de gestión de compliance penal) obtenidas en 2019.

EN MATERIA DE RIESGOS Y CONTROL INTERNO:
- Revisó y aprobó la Memoria Anual de la Dirección de Riesgos y Control Interno 2024 y del Plan Anual de la Dirección de Riesgos y Control Interno del Ejercicio 2025, incluyendo el Presupuesto del ejercicio.
- Siguió el desarrollo de la normativa en materia de riesgos, compras y mejora de los procesos y herramientas de gestión de proyectos, sus procedimientos y herramientas

OTRAS ACTUACIONES:
- Realizar el seguimiento del proceso de recapitalización iniciado en el ejercicio 2024 que incluía la amortización parcial de bonos vigentes emitidos por la Sociedad, la modificación de ciertos contratos financieros con los principales acreedores, informando favorablemente sobre el valor de emisión de las acciones en los aumentos de capital social aprobados por la Junta General de accionistas el 22 de octubre de 2024 hasta su culminación en la forma y plazo acordados en el primer semestre de 2025.
- Analizar el informe fiscal 2025, principales magnitudes y situaciones relevantes de carácter fiscal así como las políticas y criterios fiscales aplicados durante el ejercicio, los mecanismos de gestión en materia fiscal e incidencias durante el citado ejercicio.
- Supervisar que los procesos de reporting del Sistema de Control Interno de la Información financiera (SCIIF) del Grupo han funcionado eficazmente, revisando las actuaciones realizadas durante el ejercicio para la generación de información financiera.
- Informar favorablemente al Consejo de Administración de la operación de aumento de capital
- Analizar e informar al Consejo las operaciones del Grupo con partes vinculadas realizadas durante el ejercicio 2025.
- Autoevaluación anual de la Comisión.
- Elaboración de su Memoria anual de actividades.
- Revisión completa del Reglamento del Consejo de Administración para una mejora del texto, de conceptos definido, y su adaptación a la legislación vigente y recomendaciones del Código de Buen Gobierno.

C.2.1.- COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES.

El Consejo de Administración acordó con fecha 29 de julio de 2025, una nueva composición la Comisión de Nombramientos y Retribuciones formada por Doña Reyes Calderón Cuadrado (Presidente), Don Luis Fernando Martin Amodio Herrera, Doña Ximena Caraza Campos y Doña Socorro Fernández Larrea.

FUNCIONES, PROCEDIMIENTOS Y REGLAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES:
Las funciones , los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma, vienen descritas en el Artículo 16 del Reglamento del Consejo de Administración: "Artículo 16. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones.1.- El Consejo de Administración designará en su seno una Comisión de Nombramientos y Retribuciones. El número de miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, no será inferior a tres ni superior a siete, y será fijado por el Consejo de Administración. La totalidad de los miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones deberán ser Consejeros que no tengan la condición de ejecutivos de la sociedad, ni mantengan una relación contractual distinta de la condición

por la que se les nombre, debiendo ser dos, al menos, independientes y se designarán procurando que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que estén llamados a desempeñar. El Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones será designado de entre los consejeros independientes que formen parte de ella. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tendrá las competencias y se regirá por las normas de funcionamiento que a continuación se indican. 2.- Sin perjuicio de las demás funciones que le asignen la ley, los Estatutos sociales o el Consejo, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tendrá, como mínimo, las siguientes funciones: a) Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo de Administración. A estos efectos, definirá las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante y evaluará el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su cometido; b) Establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el Consejo de Administración y elaborar orientaciones sobre cómo alcanzar dicho objetivo; c) Elevar al Consejo de Administración las propuestas de nombramiento de consejeros independientes para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la Junta General de accionistas, así como las propuestas de reelección o separación de dichos consejeros por la Junta General de Accionistas; d) Informar las propuestas de nombramiento de los restantes consejeros para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la Junta General de Accionistas, así como las propuestas para su reelección o separación por la Junta General de Accionistas; e) Proponer al Consejo los miembros que deban formar parte de cada una de las Comisiones; f) Informar las propuestas de nombramiento y separación de altos directivos y las condiciones básicas de sus contratos; g) Examinar y organizar la sucesión del Presidente del Consejo de Administración y del primer ejecutivo de la sociedad y, en su caso, formular propuestas al Consejo de Administración para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y planificada; h) Proponer al Consejo de Administración la política de retribuciones de los consejeros y de los directores generales o de quienes desarrollen sus funciones de alta dirección bajo la dependencia directa del Consejo, de Comisiones Ejecutivas o de Consejeros Delegados, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los consejeros ejecutivos y los criterios para el resto del personal directivo del Grupo, velando por su observancia; i) Revisar periódicamente los programas de retribución, ponderando su adecuación y sus rendimientos; j) Velar por la transparencia de las retribuciones; k) Informar en relación a las transacciones que impliquen o puedan implicar conflictos de intereses y en general, sobre las materias contempladas en el capítulo IX del presente Reglamento; l) Considerar las sugerencias que le hagan llegar el Presidente, los miembros del Consejo, los directivos o los accionistas de la sociedad; ll) Informar al pleno del Consejo sobre la propuesta de nombramiento y cese del Secretario y del Vicesecretario del Consejo de Administración; m) Informar anualmente al pleno del Consejo sobre la evaluación del desempeño de las funciones del Presidente del Consejo; n) Evaluar y revisar periódicamente el desempeño de la Compañía en materia medioambiental y social, con el objeto de revisar la efectividad de la Política de sostenibilidad, así como el cumplimiento de objetivos establecidos en esta materia, reportando anualmente al Consejo la implantación y el seguimiento de dicha Política en el Grupo; ñ) Examinar la normativa y las prácticas de la Compañía en materia de Gobierno Corporativo, proponiendo las modificaciones que estime oportunas para su adaptación a las normas, recomendaciones y mejores prácticas en esta materia; o) Revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la Sociedad; p) Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la Comisión; q) Verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros. 3.- La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se reunirá cada vez que el Consejo o su Presidente solicite la emisión de un informe o la adopción de propuestas y, en cualquier caso, siempre que resulte conveniente para el buen desarrollo de sus funciones. En todo caso, se reunirá para elaborar el informe específico sobre la propuesta de política de remuneraciones de la Sociedad que debe presentarse a la Junta General. Con independencia de ello, se reunirá, al menos, tres veces al año. Una de estas reuniones la dedicará a la determinación de las retribuciones de los consejeros que el Consejo de Administración ha de aprobar en ejecución de la política de remuneraciones de la Sociedad, así como a preparar la información que debe incluirse dentro de la documentación pública anual. Será convocada por el Presidente, que deberá efectuar la convocatoria a requerimiento del Presidente del Consejo de Administración o de cualquier miembro de la propia Comisión. 4.- La Comisión designará de su seno un Presidente que deberá tener la condición de Consejero independiente. En ausencia del Presidente, presidirá la reunión el consejero independiente de mayor edad. Actuará como Secretario el Secretario del Consejo de Administración y en su ausencia el Vicesecretario del Consejo de Administración. Se levantará acta de los acuerdos adoptados en cada sesión, de los que se dará cuenta al pleno del Consejo. 5.- Estará obligado a asistir a las sesiones de la Comisión y a prestarle su colaboración y acceso a la información de que disponga, cualquier miembro del equipo directivo o del personal de la Compañía que fuese requerido a tal fin. También podrá requerir la Comisión la asistencia a sus sesiones de los Auditores de Cuentas. 6.- Para el mejor cumplimiento de sus funciones, podrá la Comisión de Nombramientos y Retribuciones recabar el asesoramiento de profesionales externos, a cuyo efecto será de aplicación lo dispuesto en el artículo 26 de este Reglamento".

ACTUACIONES MÁS IMPORTANTES DURANTE EL EJERCICIO 2025:

La Comisión se ha reunido en 10 ocasiones durante el ejercicio 2025, número de reuniones superior al mínimo previsto en el Reglamento del Consejo de Administración (al menos 4 reuniones), con asistencia, presentes o representados, de todos sus miembros.

En esas reuniones se han realizado trabajos en las siguientes materias:

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO Y SUS COMISIONES:
- Evaluó la composición del Consejo de Administración, las competencias, conocimientos y experiencias de los consejeros que ya formaban parte del Consejo de Administración para definir las funciones y aptitudes de los candidatos a seleccionar para cubrir las vacantes que se produjeron en la misma fecha por la dimisión simultánea de cuatro consejeros.
- En relación con las vacantes en el Consejo de Administración, coordinó los procedimientos de selección de consejeros para garantizar la idoneidad, competencias y aptitudes necesarias de los candidatos, contando con la colaboración y auxilio de expertos externos para esa selección, velando porque los procedimientos de selección se hicieran evaluando las competencias y aptitudes necesarias para el cargo, velando por que todos los procedimientos de selección se hicieran evaluando las competencias y aptitudes definidas para cada cargo.
- Informando favorablemente de la idoneidad de los consejeros nombrados por la Junta General Ordinaria, del nombramiento y reelección de consejeros dominicales y proponiendo el nombramiento de consejeros independientes.
- Informó al Consejo de Administración sobre el nombramiento de cargos en el Consejo.
- Informó al Consejo de Administración sobre la remodelación de la composición de las Comisiones del Consejo.
- Informó al Consejo de Administración sobre la conveniencia de la creación de la Comisión de Estrategia Financiera y de avales y su composición.

- Verificó el cumplimiento de la Política de Selección de Consejeros vigente durante el ejercicio 2024.

SUPERVISIÓN ALTA DIRECCIÓN:
- Analizó las condiciones pactadas para la extinción del contrato de tres Directores Generales e informó al Consejo sobre la propuesta de salida de todos ellos.

REMUNERACIÓN DEL CONSEJO Y LA ALTA DIRECCIÓN:
- Analizó e informó al Consejo de Administración sobre la propuesta de retribución variable del consejero ejecutivo, proponiendo sus objetivos y evaluando el cumplimiento de éstos.
- Analizó, informando al Consejo de Administración para su aprobación, los criterios y el esquema de objetivos para el devengo de la retribución variable 2025.
- Fue informada del grado de cumplimiento de objetivos por la alta dirección Grupo OHLA en relación con el ejercicio 2024 para el devengo de la retribución variable.

INFORMES:
- Revisó el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio 2024 para verificación de la información.
- Analizó en materia de sostenibilidad el grado de cumplimiento de los estándares de reporting (GRI) y el grado de consecución del Plan de Sostenibilidad 2022-2024 durante el ejercicio 2024.
- Analizó el reporting de sostenibilidad e informó al Consejo de Administración para su formulación en el Informe de Gestión consolidado del Grupo correspondiente al ejercicio 2024.
- Informó al Consejo de Administración sobre el Informe de remuneraciones del Consejo de Administración del ejercicio 2024, verificando que se aplicaba correctamente la Política de Remuneraciones vigente.
- Revisó la información sobre retribución del Consejo publicada por la Compañía en sus reportes financieros semestrales.
- Realizó la autoevaluación anual de la Comisión.
- Aprobó su Memoria de actividades.

E.3. SEÑALE LOS PRINCIPALES RIESGOS, FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS, INCLUIDOS LOS FISCALES Y EN LA MEDIDA QUE SEAN SIGNIFICATIVOS LOS DERIVADOS DE LA CORRUPCIÓN (ENTENDIDOS ESTOS ÚLTIMOS CON EL ALCANCE DEL REAL DECRETO LEY 18/2017) QUE PUEDEN AFECTAR A LA CONSECUCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE NEGOCIO.

Se han identificado como más relevantes los siguientes riesgos, que podrían afectar a la consecución de los objetivos de OHLA:

1.- Riesgos financieros: Son los riesgos asociados, principalmente, a la obtención de la financiación necesaria en el momento adecuado y a un coste razonable, y de garantías de soporte a la operación del negocio, así como a la maximización de los recursos financieros disponibles. Los riesgos más importantes son de tipo de interés, de tipo de cambio, riesgos de crédito y de liquidez. También se incluyen riesgos asociados a los compromisos asumidos con bonistas y entidades financieras, así como el acceso a avales. El Grupo OHLA dispone de una serie de comités para gestionar estos riesgos adecuadamente.

2.- Riesgo de gestión de proyectos: La posibilidad de que un proyecto se desvíe de la rentabilidad o de los plazos previstos es inherente a su propia naturaleza y se da en cualquier sector, y por ello siempre será un riesgo al que esté expuesta la organización. Pero se debe aspirar a minimizar el número de obras problemáticas. Existen diferentes factores que pueden llevar a que un proyecto se desvíe de sus objetivos, por lo que la gestión de riesgos en proyectos en OHLA tiene como meta identificar y controlar dichos factores, para garantizar el cumplimiento de los objetivos en materia de alcance, plazo, margen económico y seguridad, y en general de todas las obligaciones contractuales. Y ello tanto desde la identificación de la oportunidad y la fase de licitación para la implantación temprana de medidas de mitigación, como durante la ejecución de las obras. Por ello OHLA efectúa una rigurosa selección de las licitaciones a las que acude, y actualiza, optimiza y refuerza dentro de un proceso de mejora continua todas las normas y procedimientos internos para garantizar una gestión de proyectos y de contratos estandarizada, robusta y efectiva

3.- Mercados, expansión, riesgos geopolíticos y de negocio: La implantación en nuevos mercados es algo que cualquier compañía tiene que evaluar de forma muy cuidadosa. Si bien siempre es algo delicado por la falta de experiencia previa en el mercado local, sus usos y costumbres, normativa y legislación, disponibilidad y fiabilidad de subcontratistas y proveedores, mercado laboral, etc., el riesgo se ha incrementado dado el cambiante escenario geopolítico actual, los nuevos conflictos internacionales, las amenazas a las rutas de suministro, y el riesgo de involución del estado de derecho y de la seguridad jurídica en numerosas zonas del planeta. Adicionalmente, la inestabilidad política y los cambios en el entorno jurídico y normativo, incluso en los países en los que opera OHLA, pueden tener impactos significativos en la capacidad de la compañía para alcanzar sus objetivos de negocio. Por ello el Grupo OHLA hace un especial seguimiento del riesgo país y de la evolución del sector en sus mercados domésticos (home markets), así como en áreas de posible expansión. Ante la creciente inestabilidad geopolítica mundial, además de la tradicional actualización bimestral del riesgo-país de todos los países del mundo, incluyendo sus mercados domésticos, que venía realizando, OHLA actualiza convenientemente los criterios de clasificación del riesgo-país y el esquema de autorizaciones asociado para reducir riesgos a la hora de abordar nuevos mercados. Adicionalmente se evalúan escenarios concretos de afectación de la situación geopolítica actual a las operaciones del Grupo. Por otra parte, el actual plan estratégico de la compañía especifica mejor sus mercados domésticos, restringiendo más las condiciones para contratar en otros mercados

4.- Parámetros económicos y riesgos de inestabilidad de los precios y de disponibilidad de recursos: El Grupo OHLA está expuesto al riesgo de escasez de recursos humanos, de subcontratistas y proveedores, y de determinados productos en las geografías donde opera. Asimismo, la volatilidad de los precios de determinados componentes de los costes tales como las materias primas (p.ej. betún, acero, etc.) y la energía, afecta a los costes de los principales suministros de bienes y servicios necesarios para el desarrollo de su actividad. Además, por problemas de escasez o en las cadenas de suministro, se pueden sufrir retrasos en las entregas o prestaciones de los bienes y servicios, y el encarecimiento de los mismos. Según el IMF, la economía mundial se está adaptando a un panorama transformado por nuevas políticas.

Algunas de las posiciones extremas respecto a la imposición de aranceles más altos se han moderado, gracias a los acuerdos y replanteamientos posteriores. Pero el entorno general sigue siendo volátil, y los factores temporales que respaldaron la actividad en el primer semestre de 2025 se

están atenuando. Como resultado, las proyecciones de crecimiento mundial en la última edición del informe WEO (Perspectivas de la economía mundial) se revisan al alza respecto a abril de 2025, aunque continúan marcando una revisión a la baja respecto de las proyecciones anteriores al cambio en las políticas. La previsión es que el crecimiento mundial se desacelere respecto a 2024 y 2025 y se sitúe en el 3,1% en 2026, mientras que las economías avanzadas crecerán alrededor del 1,5% y las economías de mercados emergentes y en desarrollo lo harán hasta poco más del 4%. Se prevé que la inflación siga disminuyendo a nivel mundial, aunque con diferencias entre países: por encima de la meta en Estados Unidos, con riesgos de que sea aún mayor, y moderada en el resto

En la actualidad, en los mercados en los que opera OHLA, no se observan tendencias inflacionistas relevantes salvo en lo referente a costes salariales en las zonas donde la actividad de construcción está experimentando un auge significativo. No obstante, los focos de posibles crisis e inestabilidad en el mundo son tan numerosos, que es necesario mantener una vigilancia exhaustiva para dimensionar adecuadamente las partidas de contingencia que se incluyen en los proyectos y las estimaciones de evolución de costes en proyectos de larga duración.

5.- Riesgo de imagen y reputación: OHLA mantiene intacto su compromiso con la legalidad y con los mejores estándares en códigos de conducta que le ha llevado a una relevante y objetiva mejora de su imagen y reputación. El objetivo es minimizar la posibilidad de actuaciones inadecuadas por parte de sus empleados, y gestionar adecuadamente el riesgo de que actuaciones poco rigurosas de la administración, difamación o manipulación de información por parte de medios de comunicación, grupos de presión, exempleados u otras partes interesadas, le lleven a un daño reputacional sin que las acusaciones se correspondan con mala praxis por parte de la organización.

OHLA tuvo que manejar informaciones no siempre precisas, y en ocasiones interesadas, en referencia a la refinanciación de su deuda, el proceso de ampliación de capital, el proceso de ejecución de avales ligados a un proyecto en Kuwait y la dimisión en bloque de cuatro consejeros. Una nueva ampliación de capital, el desarrollo de un nuevo plan estratégico, el fortalecimiento de su gobierno corporativo con la incorporación de tres nuevos consejeros independientes de reconocido prestigio, y el posterior laudo arbitral favorable en la disputa del Hospital de Sidra permitió una mejora del rating, lo que permite anticipar un periodo de estabilidad y mejora reputacional.

OHLA considera que proporcionar información clara, completa y oportuna refuerza la capacidad de nuestros stakeholders para tomar decisiones formadas, fomentando la estabilidad y sostenibilidad de la empresa en el largo plazo. Así, la compañía no solo cumple con las exigencias regulatorias, sino que también fortalece la reputación corporativa y promueve una cultura de responsabilidad, integridad y buen gobierno de la organización.

6.- Riesgo de personal: Riesgo asociado a la capacidad de la Organización para captar profesionales adecuados, así como para detectar, retener, desarrollar y asignar adecuadamente y en el momento adecuado el talento interno. El Grupo OHLA desarrolló nuevos paquetes de retención e incentivos, poniendo además el foco en el talento digital para la optimización de procesos, así como jornadas internacionales para estimular la colaboración y potenciar la retención del talento interno. Existen campañas específicas para la captación y retención de talento joven en diferentes geografías y el Grupo monitoriza cuidadosamente los indicadores de rotación de personal para tomar medidas preventivas, y correctivas si fuera necesario. No obstante, la escasez de talento y la dificultad de retención de determinados perfiles es un reto al que se enfrentan todos los sectores y no parece que vaya a remitir en el corto plazo, si bien el sector de la construcción tiene un reto añadido para seducir a la gente más joven. Por ello OHLA está cerrando acuerdos y campañas conjuntas con universidades y otros centros educativos.

7.- Riesgo de sistemas y ciberseguridad: La evolución del mercado y del negocio, con cambios continuos y bruscos, hace necesaria contar con sistemas que permitan disponer de la información necesaria y de capacidad de análisis de forma ágil y adaptativa. Para ello es necesario además trabajar con metodologías ágiles que permitan minimizar los plazos de adecuación de sistemas o implementación de nuevas funcionalidades. Es relevante garantizar que las tecnologías utilizadas en el negocio soporten las necesidades operativas presentes y futuras.

Por otro lado, OHLA como cualquier otra compañía está expuesta al crecimiento generalizado del cibercrimen y de la posibilidad del uso inadecuado de datos sensibles. Las soluciones tecnológicas siempre van por detrás de las estrategias criminales y el riesgo cero no existe. En este contexto, OHLA da prioridad a no exponerse al riesgo de incumplir normativa (por ejemplo, en temas de privacidad y protección de datos), a evitar la fuga de información sensible y a aumentar la inversión en ciberseguridad para alcanzar niveles razonables acordes con los riesgos a los que está expuesta la organización, garantizando la continuidad de las operaciones.

8.- Riesgo derivado de la gestión de pleitos y arbitrajes: Es el riesgo asociado a los litigios en el sector, que conllevan costes relevantes y a que su resultado, como consecuencia de discrepancias con clientes o proveedores, resulten en decisiones negativas para los intereses de OHLA. El Grupo reconoce que tales eventos son inherentes al sector construcción e infraestructuras, donde la ejecución de proyectos implica complejidad técnica, plazos ajustados y relaciones contractuales múltiples y que, de hecho, la litigiosidad está en aumento en muchos de los mercados en los que OHLA opera. Por ello, acepta la posibilidad de enfrentar procesos judiciales y arbitrales como medio de proteger los legítimos intereses del Grupo ante controversias derivadas de diferencias técnicas, económicas o de interpretación contractual con clientes, socios, proveedores o subcontratistas. No obstante, el carácter incierto de las resoluciones, la potencial afectación a la reputación del Grupo, así como el significativo coste que pueden llegar a suponer dichos procesos, aconseja tratar de minimizar dichas vías. OHLA por tanto prioriza la prevención, acuerdos amistosos o aquellos contratos que incorporen mecanismos de resolución de disputas previos a los tribunales judiciales o arbitrales. Asimismo, OHLA apuesta por fortalecer sus capacidades en materia de análisis de riesgos y gestión contractual de las obras, para tratar las disputas de forma temprana antes de que se enquisten o crezcan en magnitud y para disponer de una mayor base documental que refuerce su posición. También se exige una cuidadosa selección de clientes, socios y subcontratistas, tanto para prevenir conflictos con ellos como para evitar la transmisión de responsabilidades legales de éstos hacia OHLA.

9.- Riesgo de la valoración de los activos y pasivos del balance: entendido como un decremento del valor de los activos o un incremento del valor de los pasivos.

10.- Riesgo de cambio climático y desastres naturales: OHLA ejerce un impacto sobre el medio ambiente de forma directa e indirecta, y a su vez está expuesta al efecto que el cambio climático puede tener sobre sus operaciones y activos. Existen dos tipos de riesgos de cambio climático que pueden impactar en la consecución de objetivos:
- Riesgos físicos, que son aquellos que derivan de la creciente severidad y frecuencia de eventos meteorológicos extremos o bien de un cambio gradual y a largo plazo del clima de la Tierra. Estos riesgos pueden afectar directamente a las empresas mediante el daño sobre activos o

infraestructuras o indirectamente en la alteración de sus operaciones, incremento de costes de mantenimiento de infraestructuras, o inviabilidad de sus actividades.
- Riesgos de transición, que son aquellos riesgos vinculados con la transición a una economía baja en carbono como respuesta al cambio climático, y que provienen de cambios en la legislación, el mercado, los consumidores, etc., para mitigar y abordar los requerimientos derivados del cambio climático.

OHLA dispone de una estrategia de gestión medioambiental comprometida con el uso responsable de los recursos naturales, la economía circular, la protección y conservación de la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático, certificado anualmente por un tercero en base a la norma ISO 14001. Además de este comportamiento responsable y para protegerse de los desastres naturales, OHLA cuenta con las coberturas de seguros necesarias, la gestión contractual con los clientes y la implantación local en los distintos países donde la compañía opera. OHLA sigue las recomendaciones del grupo de trabajo TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) que se centran en cuatro áreas: gobernanza, estrategia, gestión de riesgos, y métricas y objetivos.

11- Riesgos relativos a incidentes que vulneren los derechos humanos: La compañía cuenta con regulación interna como la Política de Derechos Humanos y el Código Ético. A través del Canal Ético, se puede denunciar cualquier vulneración de los derechos humanos por parte de los diferentes grupos de interés, como son empleados, proveedores o la comunidad local. Se efectúan acciones formativas y evaluaciones periódicas en la materia y la Dirección de Auditoría Interna incluye en sus planes de auditoría la evaluación de su cumplimiento. En lo que respecta a proveedores, entre los requisitos de homologación destaca el cumplimiento de los Diez Principios de Pacto Mundial.

F.1.2 CÓDIGO DE CONDUCTA, ÓRGANO DE APROBACIÓN, GRADO DE DIFUSIÓN E INSTRUCCIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES INCLUIDOS (INDICANDO SI HAY MENCIONES ESPECÍFICAS AL REGISTRO DE OPERACIONES Y ELABORACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA), ÓRGANO ENCARGADO DE ANALIZAR INCUMPLIMIENTOS Y DE PROPONER ACCIONES CORRECTORAS Y SANCIONES.

CÓDIGO DE CONDUCTA, ÓRGANO DE APROBACIÓN Y FECHA DE ACTUALIZACIÓN:

El Grupo OHLA cuenta con un Código Ético, aprobado por el Consejo de Administración, que constituye una declaración expresa de los valores, principios y pautas de conducta que deben guiar el comportamiento de todas las personas del Grupo, en el desarrollo de su actividad profesional.

Su ámbito de aplicación comprende a todos los miembros del Consejo de Administración, al personal directivo y a todos los empleados del Grupo.

El Código permanecerá vigente mientras el Consejo de Administración no apruebe su actualización, revisión o derogación.

Cualquier supuesto de incumplimiento del Código será investigado y podrá derivar, en su caso, en la imposición de las medidas legales y disciplinarias pertinentes.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN, POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE DELITOS Y POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO EN MATERIA DE COMPETENCIA:

El Grupo OHLA cuenta con un Sistema de Cumplimiento desarrollado con el objetivo de prevenir, detectar y combatir con eficacia la comisión de los delitos en el seno de la organización. Dicho Sistema está en constante proceso de actualización para adaptarlo a los cambios organizativos y legislativos que se puedan producir y, desde el año 2019, es anualmente objeto de auditorías externas de las certificaciones ISO 37001 Sistema de Gestión Antisoborno y UNE 19601 Sistema de Gestión de Compliance Penal. En 2025, el Sistema de Cumplimiento del Grupo ha renovado ambas certificaciones.

Como muestra del compromiso expresado en el Código Ético de trabajar contra la corrupción y el soborno en todo el mundo, el Grupo cuenta con una Política Anticorrupción de aplicación a todos los trabajadores de OHLA que refleja su posición de tolerancia cero respecto de cualquier forma de corrupción. Asimismo, y como respuesta al compromiso específicamente asumido en el Código Ético de impulsar y supervisar la prevención y detección de comportamientos delictivos, OHLA cuenta con una Política de Prevención de Delitos.

Adicionalmente, el Grupo OHLA cuenta con un programa de Defensa de la Competencia definido de acuerdo a los requerimientos de la guía de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) cuyo eje principal es la Política de Cumplimiento en materia de Competencia que refuerza el firme compromiso de OHLA de velar por la libre concurrencia en el mercado y la actuación de sus trabajadores de conformidad con los principios constitucionales, las leyes y demás normas que conforman el derecho de la competencia.

PRINCIPIO SOBRE TRANSPARENCIA Y EXACTITUD DE LA INFORMACIÓN:

El Código Ético es el cauce para el desarrollo de los valores corporativos del Grupo OHLA:

- Ética profesional, integridad, honradez, lealtad, eficacia y responsabilidad ante nuestros grupos de interés, en todas las actuaciones del Grupo, siempre con absoluto respeto a la legalidad vigente.
- Espíritu de superación y mejora continua en el desempeño profesional con permanente orientación a la excelencia.
- Transparencia en la difusión de la información, que ha de ser adecuada, veraz, contrastable y completa.
- Creación de valor con búsqueda permanente de la rentabilidad y el crecimiento sostenibles.
- Impulso constante a la calidad comprometida, innovación, seguridad y respeto al medio ambiente.

Partiendo del principio básico de comportamiento que se exige a todo el personal del Grupo de respeto a la legalidad, una pauta de conducta clave en la relación con el mercado es la transparencia y exactitud de la información.

En este sentido en el Código Ético se especifica que: "OHLA se compromete a transmitir información sobre las empresas del Grupo de forma completa y veraz, permitiendo a los accionistas, analistas y a los restantes grupos de interés, formarse un juicio objetivo sobre el Grupo. De igual modo, OHLA se compromete a colaborar con los órganos o entidades supervisoras o inspectoras en todo cuanto le sea requerido a fin de facilitar la supervisión administrativa. Las personas del Grupo deberán velar para que todas las operaciones con transcendencia económica que se realicen en nombre de la sociedad, figuren con claridad y exactitud en los registros contables apropiados que representen la imagen fiel de las transacciones realizadas. Se deberán seguir estrictamente los estándares y principios de contabilidad, realizar informes financieros completos y precisos y disponer de controles y procedimientos internos adecuados que aseguren que la elaboración de informes financieros y de contabilidad cumple con la ley, los reglamentos y los requisitos derivados de su cotización en los mercados de valores. Quedan expresamente prohibidas aquellas conductas tendentes a la elusión de obligaciones tributarias u obtención de beneficios en detrimento de la Hacienda Pública, Seguridad Social y organismos equivalentes.".

COMISIÓN DE AUDITORÍA Y CUMPLIMIENTO:

Los Estatutos Sociales de la sociedad en su Art.23 apartado f.10) indican como responsabilidad de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento: "Examinar el cumplimiento del Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores, el Reglamento del Consejo de Administración, el Reglamento de la Junta General de Accionistas, el Código Ético del Grupo OHLA y, en general, de las reglas de gobierno de la compañía y hacer las propuestas necesarias para su mejora."

Así, en el propio Código Ético del Grupo se indica que "cualquier sugerencia de mejora, duda o crítica debe ser puesta en conocimiento de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, que es el Órgano competente para velar por el cumplimiento de este Código y para promover tanto su difusión como la formación específica para su correcta aplicación".

DIRECCIÓN CORPORATIVA DE CUMPLIMIENTO:

Por su importancia, destacar que la empresa cuenta desde el año 2013 con una Dirección Corporativa de Cumplimiento, cuya creación fue acordada por el Consejo de Administración de OHLA a propuesta de la Comisión de Auditoría. Dicha Dirección depende de la Secretaría del Consejo de Administración y reporta a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento.

Las principales funciones de esta Dirección, según el Manual Básico de Funciones en vigor, son:

- Identifica riesgos legales, especialmente los que son origen de responsabilidad penal de las personas jurídicas o conllevan riesgo reputacional o actuaciones contrarias a la libre competencia del mercado.

-Promueve la instauración de los procesos necesarios para evitar incumplimientos legales relacionados con riesgos penales o reputacionales y de defensa de la competencia, limitando al máximo los supuestos de responsabilidad penal en la compañía, contribuyendo activamente a la prevención, detección de conductas delictivas o contrarias a la libre competencia.

- Promueve una cultura organizativa clara, compartida por todos los empleados del Grupo a todos los niveles, que propicie evitar conductas susceptibles de originar responsabilidad penal o sanciones en el orden de la defensa de la competencia a la compañía, sus directivos y sus consejeros.

- Vela por la correcta aplicación del Programa de Cumplimiento en materia de Prevención de Delitos y Defensa de la Competencia.

- Establece, de forma objetiva y demostrable, las medidas de control y supervisión tendentes a evitar tales conductas por los empleados, a todos los niveles y propone las medidas disciplinarias que se impondrían si se llevaran a cabo dichas conductas.

- Supervisa que exista un Cuerpo de Normas, Políticas y Procedimientos que garanticen razonablemente, la confiabilidad de la información financiera, y el cumplimiento de las leyes, reglamentos y políticas que sean de aplicación al Grupo.

- Informa periódicamente al Secretario del Consejo y a la Comisión de Auditoría sobre la ejecución del Plan Anual de Actuaciones en su Dirección incluyendo las acciones realizadas en materia de Prevención de Delitos y Defensa de la Competencia.

- Establece medidas para la prevención de conductas delictivas o ilegales en los siguientes ámbitos:
1.- Anti-corrupción: delitos de corrupción privada, cohecho y corrupción en las transacciones comerciales internacionales.
2.- Competencia: cualquier acto contrario a la libre competencia del mercado. mediante la difusión de los valores y principios de la Política y la Guía de Cumplimiento en materia de competencia y, por tanto, del Programa de Cumplimiento en materia de competencia.
3.- Delitos informáticos: delitos de hacking, revelación de secretos e infracciones análogas.
4.- Control de la elaboración de la información financiera: delito de estafa de inversores.
5.- Abuso de Mercado y Manipulación de cotizaciones.
6.- Incumplimiento de las normas de protección, Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD) y Privacidad.
7.- Prevención de blanqueo de capitales.
8.- Fraude en obtención de subvenciones y ayudas públicas.
9.- Delitos contra los recursos naturales y el medioambiente.
10.- Acoso Laboral.

- Lleva a efecto la aplicación del Código Ético y propone su revisión para adaptarlo a las modificaciones del marco legal vigente en cada momento, asegurando su difusión y conocimiento en el Grupo.

- Propone la aprobación de la normativa interna de desarrollo del Código Ético que incluye un régimen sancionador de las conductas infractoras.

- Tramita las denuncias que se reciben a través del Canal Ético.

- Impulsa y supervisa las iniciativas destinadas a la difusión del conocimiento del Código Ético y a la comprensión del sistema de control del Grupo en materia de Prevención de Delitos y Defensa de la Competencia.

PLAN DE COMUNICACIÓN, DISTRIBUCIÓN Y FORMACIÓN DEL CÓDIGO ÉTICO, POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN, POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE DELITOS Y POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO EN MATERIA DE COMPETENCIA:

El contenido del Código Ético ha de ser conocido y comprendido por todas las personas que integran el Grupo OHLA. Por este motivo el Grupo realiza distintas actuaciones de comunicación, formación y distribución necesarias para su conocimiento.

Las principales actuaciones son:
- Disponibilidad del Código Ético en la intranet corporativa y en la página web del Grupo OHLA (ruta: https://www.ohla-group.com/etica-e-integridad/politicas/) en español y en inglés.
- Inclusión de una cláusula adicional en el contrato de trabajo, exigiendo el conocimiento, comprensión y cumplimiento del Código Ético, Política Anticorrupción, Política de Prevención de Delitos y Política de cumplimiento en materia de Competencia.
- Diseño de acciones formativas específicas y de comunicación para todo el personal del Grupo.
- Difusión a terceros relevantes: los contratos mercantiles entre el Grupo OHLA y las terceras partes incluyen cláusulas que hacen mención a la existencia del Código Ético, Política Anticorrupción, Política de Prevención de Delitos y Política de Cumplimiento en materia de Competencia del Grupo OHLA, así como a la obligación de su cumplimiento en la prestación de sus servicios al Grupo OHLA.

La formación en materia del Código Ético, Política Anticorrupción, Política de Prevención de Delitos y Política de Cumplimiento en materia de Competencia, es de obligada realización. Por ello, todos los meses se lanzan campañas de formación específica a través de la Escuela OHLA, alcanzándose los siguientes porcentajes de formación en 2025:

- El 76% de la plantilla está formada en Código Ético y Política Anticorrupción (CEPA, curso en español), habiendo recibido formación un total de 873 empleados en 2025.
- El 87% de la plantilla está formada en Sistema de Prevención de Delitos (SPD), habiendo recibido formación un total de 229 empleados en 2025.

- El 83% de la plantilla está formada en Defensa de la Competencia, habiendo recibido formación un total de 235 empleados.

Adicionalmente, en 2025 se ha continuado impartiendo formación CEPA en inglés, llegando a un total de 235 empleados formados.

La distribución y conocimiento del Código Ético, Política Anticorrupción, Política de Prevención de Delitos y Política de Cumplimiento en materia de Competencia es responsabilidad de la Dirección General de Recursos Corporativos mientras que la supervisión corresponde a la Dirección de Auditoría Interna del Grupo.

De acuerdo a un plan de rotación plurianual, la Comisión de Auditoría recibe un informe de la Dirección de Auditoría Interna del Grupo OHLA sobre el grado de divulgación y formación del Código Ético, Política Anticorrupción, Política de Prevención de Delitos y Política de cumplimiento en materia de Competencia.

F.2 EVALUACIÓN DE RIESGOS DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA
F.2.1. Cuáles son las principales características del proceso de identificación de riesgos, incluyendo los de error o fraude, en cuanto a:
Si el proceso existe y está documentado.
Si el proceso cubre la totalidad de objetivos de la información financiera, (existencia y ocurrencia; integridad; valoración; presentación, desglose y comparabilidad; y derechos y obligaciones), si se actualiza y con qué frecuencia.
La existencia de un proceso de identificación del perímetro de consolidación, teniendo en cuenta, entre otros aspectos, la posible existencia de estructuras societarias complejas, entidades instrumentales o de propósito especial.
Si el proceso tiene en cuenta los efectos de otras tipologías de riesgos (operativos, tecnológicos, financieros, legales, reputacionales, medioambientales, etc.) en la medida que afecten a los estados financieros.
Qué órgano de gobierno de la entidad supervisa el proceso.

El objetivo de la Política de Gestión y Control de Riesgos del Grupo OHLA es establecer un marco adecuado que permita identificar y gestionar eficazmente los riesgos y oportunidades actuales o emergentes relacionados con el desarrollo de su actividad y que aporte calidad en la toma de decisiones de la compañía, de manera que se consiga:

- Alcanzar los objetivos estratégicos y operativos del Grupo.
- Proteger la reputación, la seguridad jurídica y garantizar la continuidad y viabilidad del negocio del Grupo.
- Proteger los intereses de los accionistas y del resto de los grupos de interés del Grupo OHLA.

Con el fin de alcanzar dichos objetivos se establecen los siguientes principios rectores:
- Actuar en todo momento al amparo de la ley, de los valores y estándares reflejados en el Código Ético y dentro del marco Normativo del Grupo.

- Actuar de acuerdo con los niveles de apetito y tolerancia al riesgo aprobados por el Grupo.

- Integrar la identificación, la gestión y el control de riesgos y oportunidades en los procesos de negocio clave del Grupo, así como en la toma de decisiones estratégicas y operativas Gestionar la información que se genera sobre los riesgos de manera transparente, proporcional y eficaz, comunicándose a su debido tiempo.
- Establecer, fomentar y mantener una cultura de concienciación ante el riesgo, así como su gestión efectiva.
- Incorporar la experiencia, mejores prácticas y recomendaciones de buen gobierno corporativo en materia de gestión y control de riesgos que contribuyen a la mejora continua en el desempeño de los negocios.
- Disponer de un marco y una metodología comunes en el Grupo para llevar a cabo las actividades de gestión y control de riesgos a nivel corporativo y operativo.

Para cumplir con dichos principios rectores, el modelo de gestión y control de riesgos es parte del cuerpo normativo y de operaciones del Grupo, y se articula alrededor del marco COSO ("Committee of Sponsoring Organizations"), de reconocido prestigio a nivel internacional, que se desarrolló para proporcionar un grado de aseguramiento razonable en la consecución de los objetivos relativos a las operaciones, a la información y al cumplimiento. Este marco establece, entre otros, el concepto de las "Tres Líneas de Defensa", es decir, la separación de tres grupos organizacionales que participan con diferentes responsabilidades en una efectiva gestión de riesgos.

Las identificación y responsabilidades de estas tres líneas, en materia de gestión y control de riesgos, se especifican en esta política la Política de Gestión y Control de Riesgos del Grupo OHLA, en el cuerpo normativo asociado y en el "Manual básico de funciones del Grupo OHLA".

La gestión de riesgos es responsabilidad de todos los empleados del Grupo OHLA. Cada empleado debe entender los riesgos que se encuentran dentro de su ámbito de responsabilidad y gestionarlos dentro del marco de actuación definido en la Política de Control y Gestión de Riesgos, así como del nivel de tolerancia al riesgo establecido por el Grupo en los diferentes aspectos de la operación. Por ello, el Comité de Dirección del Grupo y todos sus directivos, deben promover y fomentar una cultura de concienciación en gestión y control de riesgos.

Cada unidad de negocio o funcional es, en última instancia, responsable de identificar, analizar y gestionar los riesgos que afectan al desarrollo y a la consecución de objetivos de su actividad, de acuerdo con el nivel de tolerancia al riesgo establecido por el Grupo, las políticas y normativas en materia de gestión de riesgos vigentes, y bajo las pautas metodológicas que establece la Dirección Corporativa de Riesgos y Control Interno, así como de informar sobre ellos tan pronto como se detecten o se evidencien.

La documentación de los procesos que puedan afectar de modo material a la información financiera es objeto de seguimiento y de mejora continua.

Una parte importante de este seguimiento y mejora consiste en actualizar el alcance del Sistema de Control de la Información Financiera con el objetivo de determinar, dentro del Grupo, las sociedades relevantes y también identificar los procesos operativos o de soporte significativos de esas sociedades y sus riesgos. Todo ello en función de la materialidad y de los factores de riesgo inherentes a cada División.

Este alcance se determina en función de criterios de materialidad, tanto cualitativa como cuantitativa, de forma que se identifican las áreas relevantes y los procesos críticos con impacto significativo en la información financiera, las partidas relevantes de los estados financieros y de la información financiera en general y las transacciones más relevantes, así como las Sociedades materiales, considerando el grado de centralización/ descentralización existente.

Basándose en el alcance determinado en cada momento y en los procesos que intervienen en la generación de la información financiera, se identifican los riesgos que pueden afectar a dicha información, cubriendo la totalidad de objetivos de la información financiera (existencia y ocurrencia; integridad; valoración; derechos y obligaciones; y presentación y comunicación) y teniendo en cuenta las distintas categorías de riesgo mencionadas anteriormente en la medida que afectan a la información financiera.

El alcance del SCIIF se revisa con una periodicidad mínima anual, antes de fijar el calendario de envío de la información financiera de las filiales, y siempre que se da de baja o se incorpora al perímetro de consolidación del Grupo alguna nueva sociedad con impacto significativo. En este sentido, el Grupo cuenta con un proceso de identificación del perímetro de consolidación por el que, mensualmente, la Dirección Económico Administrativa Corporativa actualiza el mismo teniendo en cuenta las notificaciones de cambios recibidas en base al procedimiento definido. Durante el ejercicio 2025 no se han incorporado nuevas sociedades al SCIIF.

La responsabilidad del mantenimiento del alcance y del proceso de identificación de riesgos de la información financiera recae en la Dirección General Económico Financiera Corporativa del Grupo, siendo además la responsable de informar a la auditoría externa e interna de los cambios que se producen en dicho alcance.

F.3.2 POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE CONTROL INTERNO SOBRE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN (ENTRE OTRAS, SOBRE SEGURIDAD DE ACCESO, CONTROL DE CAMBIOS, OPERACIÓN DE LOS MISMOS, CONTINUIDAD OPERATIVA Y SEGREGACIÓN DE FUNCIONES) QUE SOPORTEN LOS PROCESOS RELEVANTES DE LA ENTIDAD EN RELACIÓN A LA ELABORACIÓN Y PUBLICACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA.

El modelo de control interno de la información financiera de OHLA contempla los procesos informáticos que comprenden, tanto el entorno, arquitectura e infraestructura de las tecnologías de la información, como las aplicaciones que afectan a transacciones que directamente tengan efecto en los principales procesos de la compañía y, por ende, impacto en la información financiera y en los procesos de cierre contable.

La Dirección de Transformación Digital y Tecnología es responsable de los sistemas de información, encontrándose entre sus funciones la definición y seguimiento de las políticas y estándares de seguridad para aplicaciones e infraestructuras que soportan el modelo de control interno en el ámbito de las tecnologías de la información.

En relación con el marco de control interno de los sistemas de información se consideran prioritarias las áreas relativas a la seguridad y control de los accesos a las aplicaciones, la protección de los datos, la evolución de las aplicaciones en respuesta a las necesidades del Grupo, así como la capacidad de recuperación en caso de sufrir un incidente de seguridad que pueda afectar a las operaciones del negocio.

Dentro de estas áreas, se consideran de especial relevancia la existencia de los siguientes elementos relativos a las aplicaciones que sustentan el sistema de información financiera:

- Seguridad física de los centros de procesos de datos.
- Gestión de la demanda de desarrollos y cambios funcionales.
- Gestión de flujo de desarrollos informáticos.
- Gestión de riesgos cibernéticos.
- Gestión de incidencias.
- Gestión de la continuidad de los procesos económicos.

Adicionalmente, durante el ejercicio de 2025, se han realizado actuaciones que incrementan el control, seguimiento y reporting de los sistemas informáticos que soportan los procesos de negocio con impacto en la información financiera, tales como:

En el ámbito de infraestructuras:
- Se ha migrado toda la infraestructura que da Servicio a las aplicaciones Corporativas del Grupo del Data Center de Torre Emperador a la nube, lo que redunda en mayor seguridad y robustez de las comunicaciones.
- Se ha seguido avanzando en el proyecto de la unificación del Directorio Activo, con el fin de establecer un conjunto integrado de usuarios y equipos bajo políticas uniformes a nivel de Grupo. Esta integración facilita una mejor segmentación de permisos y su sincronización eficiente con Azure Cloud, reforzando así la gestión y seguridad de nuestras operaciones digitales.

En el ámbito de las aplicaciones:
- Se han definido los objetivos a corto y medio plazo del proyecto de gestión del dato financiero del Grupo OHLA y se ha definido la infraestructura y configuración asociada al proyecto.
- Se ha finalizado el desarrollo del cuadro de mando de control de gestión que automatiza la carga de datos financieros desde el ERP de GCONS a dicho cuadro de mando.
- En el ámbito del ERP SAP de la División de Industrial se han realizado mejoras enfocadas en la integración, la parametrización contable y la actualización de informes y cuadros de mando para reforzar la fiabilidad de la información. Asimismo, se han adaptado programas y formularios para asegurar su alineación con los requerimientos corporativos y mejorar la trazabilidad de los procesos.
- Se ha finalizado el proyecto para implementar el flujo de aprobación de facturas a través del ERP de GCONS en las áreas de estructura, como existe en las áreas de obra.

En el ámbito de Estrategia y Gobierno TI:
- Se ha elaborado un Plan Estratégico de Transformación Digital y Tecnología a 3 años con planificaciones y objetivos anuales.
- Se han continuado con los de comités de seguimiento de iniciativas, problemas e incidencias entre los responsables de sistemas del Grupo OHLA con el objeto de compartir experiencias y dar solución a las distintas problemáticas que surgen.

En el ámbito de la Seguridad TI:
- Se ha ampliado el equipo de seguridad con el nombramiento de un Global CISO con experiencia demostrada en sector y en la materia.
- Dentro del Plan Estratégico de Transformación Digital y Tecnología, se han incluido aspectos de continuidad de negocio, monitorización de los sistemas de información y detección de riesgo de fugas.
- Se han realizado acciones de concienciación en seguridad de la información en 2025 para formar a los usuarios del Grupo OHLA en las mejores prácticas de ciberseguridad, de forma que les habilite para identificar las amenazas que ponen en riesgo la información de OHLA y los sistemas informáticos y así puedan actuar de forma más segura en el desarrollo de sus funciones.
- Se ha continuado la implementación del sistema de detección de vulnerabilidades y la mejora de los procesos de actualización de los sistemas de información de OHLA, para elevar el nivel de protección en la configuración de los activos y minimizar el riesgo de sufrir incidentes de seguridad.
- Se ha implementado en GCONS y Master el mecanismo de autenticación mediante acceso unificado y centralizado de los usuarios a las aplicaciones corporativas centrales para alinearlo a la arquitectura, requisitos y políticas de seguridad en el acceso del nuevo directorio activo.

F.5.1 LAS ACTIVIDADES DE SUPERVISIÓN DEL SCIIF REALIZADAS POR EL COMITÉ DE AUDITORÍA, ASÍ COMO SI LA ENTIDAD CUENTA CON UNA FUNCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA QUE TENGA ENTRE SUS COMPETENCIAS LA DE APOYO AL COMITÉ EN SU LABOR DE SUPERVISIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, INCLUYENDO EL SCIIF. ASIMISMO, SE INFORMARÁ DEL ALCANCE DE LA EVALUACIÓN DEL SCIIF REALIZADA EN EL EJERCICIO Y DEL PROCEDIMIENTO POR EL CUAL EL ENCARGADO DE EJECUTAR LA EVALUACIÓN COMUNICA SUS RESULTADOS, SI LA ENTIDAD CUENTA CON UN PLAN DE ACCIÓN QUE DETALLE LAS EVENTUALES MEDIDAS CORRECTORAS, Y SI SE HA CONSIDERADO SU IMPACTO EN LA INFORMACIÓN FINANCIERA.

DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA:

El Consejo de Administración dispuso la creación de la Dirección de Auditoría Interna en el Grupo, con el objeto de disponer de un servicio independiente y objetivo de aseguramiento, control interno y consulta, para prestar apoyo a la organización en el cumplimiento efectivo de sus responsabilidades, estrategia y objetivos.

La Dirección de Auditoría Interna está integrada en la organización del Grupo OHLA, aunque no es un órgano ejecutivo, y funciona sometida a las políticas establecidas por el Consejo de Administración a través de su Comisión de Auditoría.

El Departamento de Auditoría Interna depende de la Comisión de Auditoría y las funciones básicas de esta Dirección según se detalla en el Estatuto de Auditoría Interna son:

- Revisar la veracidad, fiabilidad, calidad e integridad de los registros y de la información financiera, operativa y de sostenibilidad. Comprobar la fiabilidad y efectividad de los sistemas de control interno y de gestión de riesgos, así como de los procesos. Específicamente, revisar el SCIIF y la suficiencia de los controles implantados.
- Proporcionar información al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría para facilitar la evaluación que ésta pueda realizar acerca de la utilización adecuada y eficiente de los recursos del Grupo.
- Supervisar que la gestión de riesgos está alineada con las políticas y el Código Ético del Grupo OHLA.
- Verificar la existencia y situación de los activos y comprobar la idoneidad de las medidas para proteger su integridad.
- Verificar la existencia de normas, procedimientos y procesos que regulen adecuadamente las principales actividades y que permitan medir correctamente la economía y eficacia de las mismas.
- Evaluar el grado de cumplimiento de las normas, instrucciones y procedimientos establecidos en el Grupo. Igualmente, verificar el cumplimiento de la legislación relevante y específicamente el correcto funcionamiento de los sistemas de cumplimiento establecidos en la organización, tales como el Sistema de Prevención de Delitos, el Sistema Anticorrupción y el Programa de Defensa de la Competencia.
- Proponer las implantaciones, modificaciones, revisiones o adaptaciones de los procesos y de la normativa interna, necesarias para la mejora de las operaciones.
- Revisar la normativa interna relevante de nueva emisión del Grupo OHLA o sus modificaciones, antes de su aprobación definitiva.
- Mantener relaciones coordinadas con los trabajos que realiza Auditoría Externa, como actividad complementaria y no subsidiaria o sustitutiva.

- Formular recomendaciones para contribuir a la corrección de las anomalías o carencias detectadas en el ejercicio de su trabajo y realizar el seguimiento de su ejecución.
- Elaborar y presentar a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento la propuesta de Plan Anual de Auditoría Interna y la memoria de actividades de auditoría interna.
- Realizar cualquier labor específica encomendada por la Comisión de Auditoría.
- Mantener actualizado un inventario de riesgos de fraude y sus controles asociados y probar la efectividad de dichos controles mediante una revisión anual rotativa.
- Realización y coordinación de las investigaciones de potenciales irregularidades denunciadas en el Canal Ético o detectadas en el transcurso de los trabajos de auditoría.
- Participar como invitado en diversos Comités internos del Grupo, para el conocimiento de las actividades desarrolladas, seguimiento de recomendaciones y aportación de valor.

Todas estas funciones son realizadas por los integrantes de la Dirección de Auditoría Interna de forma exclusiva, no compaginándolas con otras funciones.

DIRECCIÓN DE RIESGOS Y CONTROL INTERNO:

Con la finalidad de impulsar la gestión de riesgos y el control interno, y en línea con las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV, el Grupo cuenta con una Dirección de Riesgos y Control Interno, bajo la dependencia de la Comisión de Auditoría. Las principales funciones de esta Dirección fueron revisadas y aprobadas por el Consejo de Administración de OHLA en mayo de 2023:

1. Coordinar, orientar y apoyar las acciones estratégicas, operativas, organizativas y normativas relacionadas con la gestión de riesgos, a nivel de todo el Grupo.

2. Reflejar, en las normas y procedimientos adecuados, la tolerancia al riesgo del Grupo en sus distintas categorías establecido por el Consejo de Administración.

3. Establecer las metodologías y herramientas que permitan la elaboración del mapa de riesgos del Grupo. y, mediante la preparación y actualización periódica del mismo, liderar el proceso de identificación y análisis de los riesgos a los que OHLA está expuesto en el desarrollo de sus actividades. Posteriormente realizar el seguimiento de la implantación de las medidas de mitigación acordadas y de la evolución de los riesgos identificados mediante indicadores.

4. Establecer procedimientos, metodologías y herramientas que permitan a la línea de negocio actuar en todo momento de acuerdo a la tolerancia al riesgo establecida, ofrecer el soporte necesario y supervisar su funcionamiento. Ello implica:
- Definir, implantar y actualizar, en colaboración con las distintas áreas de negocio y de soporte, los procedimientos de gestión de riesgos que se estimen oportunos.
- Supervisar puntualmente el análisis realizado por las citadas áreas respecto al nivel de exposición a riesgos asociado a aquellas operaciones que sean identificadas como relevantes o singulares, y las mitigaciones implantadas por dichas áreas.
- Realizar propuestas de actuación que permitan reducir el nivel de, o la exposición a, determinados tipos de riesgos, así como minimizar su impacto.
- Proporcionar las herramientas y metodologías necesarias para el control y la gestión de riesgos de los proyectos y operaciones, y realizar en el ámbito del Grupo las tareas de formación y difusión de las políticas en materia de gestión de riesgos que corresponda.
- Participar en los comités de avales, contratación e inversiones con el fin de asegurar que se mantienen los niveles de tolerancia al riesgo aprobados por el Consejo de Administración del Grupo.
- Proponer, difundir, distribuir y mantener actualizadas las líneas rojas del Grupo OHLA.
- Proporcionar las herramientas y la metodología necesarias para la realización de la Diligencia Debida de Terceras Partes (DD3P) con el fin de analizar los riesgos a los que se enfrenta el Grupo en sus relaciones con terceros (clientes, socios y proveedores/subcontratistas).
- Realizar periódicamente la clasificación de riesgo país que utiliza el Grupo como referencia para la realización de sus operaciones e informes asociados.

5. Elaborar los oportunos informes acerca de la posición de riesgo de OHLA para ser reportados al Consejero Delegado, a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento y/o al Consejo de Administración de OHLA, y hacer seguimiento del entorno macroeconómico y geopolítico internacional para anticipar nuevos riesgos o la posible evolución de los ya identificados.

6. Elaborar, documentar y mantener el Sistema de Control Interno cuyo cumplimiento, por parte de las distintas áreas de OHLA, garantiza la mitigación de los riesgos propios de los procesos operativos y los asociados a la información financiera y no financiera, velando por su mejora continua e identificando y comunicando las deficiencias detectadas.

7. Informar periódicamente al secretario del Consejo y a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento sobre la ejecución del Plan Anual de Actuaciones en su Dirección y sobre los principales riesgos identificados y el seguimiento de las medidas de mitigación implantadas.

8. Definir y liderar iniciativas de análisis y presentación de información relevante para un mejor entendimiento de la situación y evolución del negocio, con especial foco en la implantación de alertas tempranas y la detección de riesgos latentes.

Para un mejor desempeño de las citadas funciones, el Director de Riesgos y Control interno preside el Comité de Control de Riesgos del Grupo OHLA, cuya composición y funciones fueron aprobadas por el Consejo de Administración en mayo de 2023, y que está formado por las diferentes áreas relacionadas con el control de los diferentes tipos de riesgos operativos. Dicho comité:

1. Alinea estándares, metodologías y criterios en la faceta de gestión de riesgos, que cada una de las áreas representada tenga encomendada, con las directrices que emanan de la Dirección de Riesgos y Control Interno, de forma que sus análisis se pueden representar en un formato común a niveles superiores de la organización y a otras partes interesadas.
2. Coordina las actividades de identificación y mitigación de riesgos de las diferentes áreas representadas, que cada una de éstas realiza en base a su conocimiento en la materia, para maximizar su eficiencia en tiempo y recursos dedicados por todos los actores involucrados.
3. Analiza y hace seguimiento de los principales riesgos operativos y de la idoneidad de los mecanismos de mitigación implantados o sugeridos, así como de las interacciones que puedan existir entre ellos, estableciendo y monitorizando los indicadores necesarios, para componer una imagen completa del nivel de exposición a los mismos que tiene la organización.
4. Aflora riesgos latentes, emergentes o de baja visibilidad que deban incorporarse al mapa de riesgos de la organización y al catálogo de riesgos asociado.
5. Vela por que la tolerancia al riesgo definida por el Consejo de Administración permee adecuadamente a las normas y procedimientos de cada área representada.

ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA COMISIÓN DE AUDITORÍA Y CUMPLIMIENTO EN EL EJERCICIO 2025

La Comisión de Auditoría y Cumplimiento tiene como función principal el servir de apoyo al Consejo de Administración en la supervisión y vigilancia del funcionamiento del Grupo. Sus cometidos principales son:
- Supervisar periódicamente el proceso de elaboración y presentación de la información financiera.
- Supervisar la eficacia del control interno, los servicios de Auditoría Interna y los servicios de gestión de riesgos.
- Garantizar la independencia del Auditor Externo y conocer su opinión sobre las debilidades significativas del sistema de control interno.

La Comisión de Auditoría y Cumplimiento revisa toda la información financiera pública que el Grupo remite a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), con anterioridad a su aprobación por el Consejo de Administración y posterior publicación y recaba cuantas explicaciones considera convenientes de la Dirección General Económica Financiera Corporativa del Grupo o de cualquier otro responsable.

Con ocasión de las reuniones que mantiene, revisa la totalidad de informes que emite la Dirección de Auditoría Interna sobre las sociedades filiales del Grupo, sobre proyectos ejecutados de forma directa o con socios externos, sobre investigaciones de posibles irregularidades y fraude, y sobre el cumplimiento de la normativa interna y cualquier otro que conforme el Plan Anual de Auditoría Interna o solicitado por dicha Comisión. Igualmente recibe y revisa los informes que emite la Dirección de Riesgos y Control Interno, sobre las principales debilidades identificadas y recomendaciones propuestas.

El contenido del Plan Anual de la Dirección de Auditoría Interna, que es aprobado anualmente por la Comisión de Auditoría, está definido a partir de los objetivos generales y específicos del Grupo OHLA y los riesgos que pueden amenazar su cumplimiento, con prioridad hacia los asuntos que requieran especial atención en cada área funcional, por lo que incluye la selección de aquella área, procesos o actividades que:

- Sean prioritarios en la estrategia del Grupo y su gestión de riesgos.
- Se asocien a la posible existencia de contingencias o incumplimientos graves para el Grupo.
- Hayan presentado algún problema especial con anterioridad o emitan alguna señal que advierta de una posible anomalía.
- Formen parte de cambios significativos en el año o sean de nueva implantación.
- No hayan sido auditados en un tiempo prudencial.
- Sean de interés para el Consejo de Administración o la Dirección del Grupo.

A efectos de planificación de sus actividades, Auditoría Interna presta especial atención al Mapa de Riesgos, considerando el posible impacto de dichos riesgos en los procesos.

Durante el ejercicio 2025 se han llevado a cabo auditorías en actividades de las diferentes Divisiones, cubriendo los siguientes procesos:

- Uso de DBEs en Estados Unidos
- Revisión de normativa interna
- Obras de construcción
- Obtención de indicadores y alertas sobre parámetros específicos
- Calidad de la información (datos de gestión relevantes)

- Sistema de retribución variable y plan de sucesión
- Sistema de Gestión Anti-soborno
- Sistema de Prevención de Delitos
- Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF)
- Sistema de Prevención Blanqueo de Capitales
- Sostenibilidad.
- Compras en obra.
- Ciberseguridad.
- Plantas de asfalto de Florida.
- Regularidad mediciones completas de coste pendiente en EE.UU.

Aunque los trabajos transversales se desarrollaron además en un buen número de geografías adicionales, la revisión de proyectos de obra / servicios / industriales se efectuó en los siguientes países:
- EEUU
- Chile
- España
- República Checa
- Suecia
- Perú

En lo que se refiere a la supervisión del SCIIF, de acuerdo con el plan de rotación plurianual, durante 2025 se ha auditado la realización y eficacia de controles a través de la revisión de una muestra de los mismos en sociedades que suponen la gran mayoría de la cifra de negocio del Grupo, no habiéndose detectado por Auditoría Interna ninguna deficiencia significativa.

Asimismo, Auditoría Interna, que cuenta con una unidad especializada en prevención e investigación del fraude, ha realizado actuaciones continuadas en este ámbito durante el ejercicio.

Durante el ejercicio 2025 se ha continuado con la verificación de los aspectos relacionados con el cumplimiento de los Derechos Humanos y del soporte de los parámetros medioambientales relevantes utilizados por el Grupo en informes relacionados con Sostenibilidad.

De todas las recomendaciones puestas de manifiesto en los informes se adoptan las medidas correctoras oportunas. Para recomendaciones relevantes se efectúa un seguimiento regular con los miembros del Comité de Dirección.

Las actuaciones realizadas se incluyen en el Informe Anual de Auditoría Interna que se presenta a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento.

Auditoría Interna también supervisa la implantación de cualquier nueva política o normativa interna relevante, así como de cualquier modificación a la existente, garantizando la coherencia y cumplimiento de las políticas establecidas por la Dirección y el Consejo de Administración.

La Comisión de Auditoría y Cumplimiento impulsa la mejora del sistema de gestión de riesgos, una prioridad para OHLA. Por ello, durante 2025, la Dirección Corporativa de Riesgos y Control Interno ha avanzado en varias líneas de actuación, entre las que destacan:
- Ha presentado ante el Consejo de Administración el mapa de riesgos del Grupo OHL para el periodo 2025-2026.
- Ha implantado una nueva herramienta de diligencia debida de terceras partes para robustecer el análisis de las terceras partes desde un punto de vista, técnico, financiero, de cumplimiento, prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, así como de sostenibilidad y derechos humanos. Dicha herramienta está ya operativa en la práctica totalidad del Grupo OHLA.
- Ha presentado una propuesta de actualización de la actitud, apetito y tolerancia al riesgo del Grupo OHLA que se formalizará en el primer trimestre de 2026.
- Ha finalizado la revisión, actualización y optimización de todo el marco normativo que emana de dicha Dirección en materia de gestión de riesgos y proyectos, muy especialmente en el ámbito concesional, así como de compras, control de existencias y autorización de inversiones y desinversiones, dando soporte a varios grandes proyectos en la implantación del mismo.
- También en referencia al mapa de riesgos del Grupo OHLA, se ha realizado seguimiento semestral de los riesgos identificados en el Mapa de Riesgos de 2025-2026 para monitorizar su evolución.
- Se ha dado soporte a OHLA Perú para obtener la Certificación en la norma ISO 31000 de Gestión de Riesgos, lo que previsiblemente le permitirá optar a relevantes licitaciones de organismos multilaterales y/o derivadas de acuerdos bilaterales.
- Se ha automatizado la integración de información en las bases de datos de licitaciones de OHLA (Performance y Control) y en los cuadros de mando asociados, para un mejor análisis y toma de decisiones, en nuevas áreas geográficas.
- Se ha propuesto una metodología común y estandarizada de cuantificación de riesgos y oportunidades en las grandes obras, y su integración en los sistemas de reporting de la compañía.

OHLA continuará, en el ejercicio 2026, realizando análisis de los riesgos y oportunidades a los que se enfrenta, anticipando las actuaciones necesarias para mitigar su impacto y/o probabilidad, y promoviendo la mejora continua de su sistema de gestión de riesgos y control interno. Asimismo, se desarrollará una nueva serie de iniciativas, entre las que caben destacar:
- Continuar con la actualización de la herramienta de riesgos y control interno para incluir los controles operativos de las normas de proyectos y compras.
- Soporte continuo a los equipos de obra en la implantación de las normas de gestión de proyectos, riesgos y compras.
- Formalización por parte del Consejo de Administración de la definición de la actitud, apetito y tolerancia a los principales riesgos.
- Implantación de la herramienta de diligencia debida de terceras partes en Estados Unidos.
- Realizar los primeros pilotos para comprobar la idoneidad de la metodología desarrollada en materia de integración de la cuantificación de los riesgos y oportunidades de los proyectos en los sistemas de reporting de la compañía.
- Iniciar los trabajos para la elaboración del mapa de riesgos 2027-2028.
- Extender la certificación ISO 31000 o de otros estándares similares a nuevas geografías.
- Nuevos desarrollos informáticos en materia de gestión de riesgos:

1. Introducir un caso de uso de inteligencia artificial para la optimización de los análisis de riesgos efectuados por la Dirección de Riesgos y Control Interno.
2. Implantación de Power BI para la monitorización centralizada de los principales riesgos de las grandes obras.
3. Extensión de la herramienta de monitorización de avales a nivel corporativo

ADHESIÓN AL CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS TRIBUTARIAS.
La sociedad informa que por acuerdo del Consejo de Administración de fecha 12 de mayo de 2015, el Grupo OHLA se adhirió al Código de Buenas Prácticas Tributarias con el Ministerio de Economía y Hacienda del Reino de España asumiendo como propios sus principios.

Este informe anual de gobierno corporativo ha sido aprobado por el consejo de Administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

23/03/2026

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

[ ] Sí
[v] No

Informe de auditor referido a la "Información relativa al Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera (SCIIF)" de 08-RASCÓN HUARTE LAIN, S.A. correspondiente al ejercicio 2025

The better the question.
The better the answer.
The better the world works.

Shape the future with confidence

EY
Shape the future with confidence

Ernst & Young, S.L.
C/ Raimundo Fernández Villaverde, 65
28003 Madrid

Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 238
ey.com

INFORME DE AUDITOR REFERIDO A LA "INFORMACIÓN RELATIVA AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO SOBRE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)"

A los Administradores de Obrascón Huarte Lain, S.A.

De acuerdo con la solicitud del Consejo de Administración de Obrascón Huarte Lain, S.A. (en adelante, la Entidad) y con nuestra carta propuesta de fecha 15 de enero de 2026, hemos aplicado determinados procedimientos sobre la "Información relativa al SCIIF" adjunta de Obrascón Huarte Lain, S.A. correspondiente al ejercicio 2025, en el que se resumen los procedimientos de control interno de la Entidad en relación a la información financiera anual.

Los Administradores son responsables de adoptar las medidas oportunas para garantizar razonablemente la implantación, mantenimiento y supervisión de un adecuado sistema de control interno, así como del desarrollo de mejoras de dicho sistema y de la preparación y establecimiento del contenido de la Información relativa al SCIIF adjunta.

En este sentido, hay que tener en cuenta que, con independencia de la calidad del diseño y operatividad del sistema de control interno adoptado por la Entidad en relación con la información financiera anual, éste sólo puede permitir una seguridad razonable, pero no absoluta, en relación con los objetivos que persigue, debido a las limitaciones inherentes a todo sistema de control interno.

En el curso de nuestro trabajo de auditoría de las cuentas anuales y conforme a las Normas Técnicas de Auditoría, nuestra evaluación del control interno de la Entidad ha tenido como único propósito el permitirnos establecer el alcance, la naturaleza y el momento de realización de los procedimientos de auditoría de las cuentas anuales de la Entidad. Por consiguiente, nuestra evaluación del control interno, realizada a efectos de dicha auditoría de cuentas, no ha tenido la extensión suficiente para permitirnos emitir una opinión específica sobre la eficacia de dicho control interno sobre la información financiera anual regulada.

A los efectos de la emisión de este informe, hemos aplicado exclusivamente los procedimientos específicos descritos a continuación e indicados en la Guía de Actuación sobre el Informe del auditor referido a la Información relativa al Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera de las entidades cotizadas, publicada por la Comisión Nacional del Mercado de Valores en su página web, que establece el trabaj,o a realizar, el alcance mínimo del mismo, así como el contenido de este informe. Como el trabajo resultante de dichos procedimientos tiene, en cualquier caso, un alcance reducido y sustancialmente menor que el de una auditoría o una revisión sobre el sistema de control interno, no expresamos una opinión sobre la efectividad del mismo, ni sobre su diseño y su eficacia operativa, en relación a la información financiera anual de la Entidad correspondiente al ejercicio 2025 que se describe en la Información relativa al SCIIF adjunta. En consecuencia, si hubiéramos aplicado procedimientos adicionales a los determinados por la citada Guía o realizado una auditoría o una revisión sobre el sistema de control interno en relación con la información financiera anual regulada, se podrían haber puesto de manifiesto otros hechos o aspectos sobre los que les habríamos informado.

Oom.icilio Social: Calle de Ra!mundo rerrlandez Viltaverde, 65. 28003 Madrid - Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 9.364 general. 8-130 de la sección 3'" del libro de Sociedades. fotio 68, hoja nº 87.690-1, inscri¡xión 1ª- C.I.f. 8·78970506.

A member firm of Ernst & Young G!obal Umited.

EY
Shape the future with confidence

Asimismo, dado que este trabajo especial no constituye una auditoría de cuentas ni se encuentra sometido a la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, no expresamos una opinión de auditoría en los términos previstos en la citada normativa.

Se relacionan a continuación los procedimientos aplicados:

I. Lectura y entendimiento de la información preparada por la Entidad en relación con el SCIIF - información de desglose incluida en el Informe de Gestión - y evaluación de si dicha información aborda la totalidad de la información requerida que seguirá el contenido mínimo descrito en el apartado F, relativo a la descripción del SCIIF, del modelo de IAGC según se establece en la Circular nº 5/2013 de 12 de junio de 2013 de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), y modificaciones posteriores, siendo la más reciente la Circular 3/2021, de 28 de septiembre de la CNMV (en adelante, las Circulares de la CNMV).

2. Preguntas al personal encargado de la elaboración de la información detallada en el punto 1 anterior con el fin de: (i) obtener un entendimiento del proceso seguido en su elaboración; (ii) obtener información que permita evaluar si la terminología utilizada se ajusta a las definiciones del marco de referencia; (iii) obtener información sobre si los procedimientos de control descritos están implantados y en funcionamiento en la Entidad.

3. Revisión de la documentación explicativa soporte de la información detallada en el punto 1 anterior, y que comprenderá, principalmente, aquella directamente puesta a disposición de los responsables de formular la información descriptiva del SCIIF. En este sentido, dicha documentación incluye informes preparados por la función de Auditoría Interna, Alta Dirección y otros especialistas internos o externos en sus funciones de soporte a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento.

4. Comparación de la información detallada en el punto 1 anterior con el conocimiento del SCIIF de la entidad obtenido como resultado de la aplicación de los procedimientos realizados en el marco de los trabajos de la auditoría de cuentas anuales.

5. Lectura de actas de reuniones del Consejo de Administración, Comisión de Auditoría y Cumplimiento y otras Comisiones de la Entidad a los efectos de evaluar la consistencia entre los asuntos en ellas abordados en relación con el SCIIF y la información detallada en el punto 1 anterior.

6. Obtención de la carta de manifestaciones relativa al trabajo realizado adecuadamente firmada por los responsables de la preparación y formulación de la información detallada en el punto 1 anterior.

A member firm of Ernst & Young Global Limited.

Shape the future with confidence

Como resultado de los procedimientos aplicados sobre la Información relativa al SCIIF no se han puesto de manifiesto inconsistencias o incidencias que puedan afectar a la misma.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en el marco de los requerimientos establecidos por el artículo 540 del texto refundido la Ley de Sociedades de Capital y por las Circulares de la CNMV a los efectos de la descripción del SCIIF en los Informes Anuales de Gobierno Corporativo.

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG, S.L.

2026 Núm. 01/26/06286
SELLO C*.JR:;,ORATI/0 30.00 EUR
Se:io d;sJr.!,vo de otras actuaciones

ERNST & YOUNG, S.L.

José Enrique Quijada Casillas

24 de marzo de 2026



5.

Informe Anual de Gobierno Corporativo



INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia:	31/12/2025
CIF:	A-48010573

Denominación Social:

OBRASCON HUARTE LAIN, S.A.

Domicilio social:

PASEO DE LA CASTELLANA, 259 D, TORRE ESPACIO MADRID

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

A. POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL EJERCICIO EN CURSO

A.1.1 Explique la política vigente de remuneraciones de los consejeros aplicable al ejercicio en curso. En la medida que sea relevante se podrá incluir determinada información por referencia a la política de retribuciones aprobada por la junta general de accionistas, siempre que la incorporación sea clara, específica y concreta.

Se deberán describir las determinaciones específicas para el ejercicio en curso, tanto de las remuneraciones de los consejeros por su condición de tal como por el desempeño de funciones ejecutivas, que hubiera llevado a cabo el consejo de conformidad con lo dispuesto en los contratos firmados con los consejeros ejecutivos y con la política de remuneraciones aprobada por la junta general.

En cualquier caso, se deberá informar, como mínimo, de los siguientes aspectos:

a) Descripción de los procedimientos y órganos de la sociedad involucrados en la determinación, aprobación y aplicación de la política de remuneraciones y sus condiciones.

b) Indique y, en su caso, explique si se han tenido en cuenta empresas comparables para establecer la política de remuneración de la sociedad.

c) Información sobre si ha participado algún asesor externo y, en su caso, identidad del mismo

d) Procedimientos contemplados en la política de remuneraciones vigente de los consejeros para aplicar excepciones temporales a la política, condiciones en las que se puede recurrir a esas excepciones y componentes que pueden ser objeto de excepción según la política.

La política de remuneraciones que resulta de aplicación en 2026 a los consejeros de Obrascón Huarte Lain, S.A. ("OHLA", la "Sociedad" o la "Compañía") es la aprobada, a propuesta del Consejo de Administración de OHLA (el "Consejo" o el "Consejo de Administración"), por la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el día 27 de junio de 2025, con el voto favorable del 72,14% del capital social concurrente (la "Política de Remuneraciones" o la "Política").
Esta Política resulta de aplicación hasta el 31 de diciembre de 2028, conforme a lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio ("Ley de Sociedades de Capital" o "LSC").
Los principios generales en los que se sustenta la Política de Remuneraciones de OHLA, son los siguientes:
- Transparencia: la Sociedad está comprometida con la transparencia en la retribución de los consejeros, reconociendo el establecimiento de una Política clara y conocida, a disposición de todos sus grupos de interés.
- Gestión prudente y eficaz de los riesgos: el sistema retributivo es compatible con una gestión adecuada y eficaz del riesgo conforme a la política de gestión de riesgos aprobada en la Sociedad. El importe de las remuneraciones se enmarca en un principio de prudencia y es incentivador para retribuir su dedicación, cualificación y responsabilidad, sin que constituya un obstáculo para su deber de lealtad.
- Adecuación a las recomendaciones en materia de gobierno corporativo: respeta los principios y recomendaciones asumidos por la Sociedad en materia de buen gobierno corporativo, así como los establecidos en su Código Ético.
- Independencia y ausencia de componentes variables: las remuneraciones se estructuran de tal forma que no se compromete la independencia de criterio de los consejeros por el ejercicio de su función general, por lo que su retribución es exclusivamente de naturaleza fija por su asistencia y pertenencia al Consejo de Administración y sus comisiones, y no incorpora componentes variables.
- Equidad: tiene en cuenta las tendencias del mercado, y se posiciona frente al mismo de acuerdo con el planteamiento estratégico de la Sociedad, resultando eficaz para atraer, motivar y retener a los mejores profesionales.
- Vinculación con la estrategia empresarial, los intereses y la sostenibilidad a largo plazo: contribuye a la estrategia empresarial y a la sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad, estando alineada con los objetivos de los accionistas y creando valor de forma sostenible en el tiempo.
- Equilibrio entre retribución fija y variable: la retribución de los consejeros que desarrollan funciones ejecutivas presenta una relación equilibrada y eficiente entre los componentes fijos y variables en función de las responsabilidades, dedicación y logro de objetivos de los consejeros.
- Vinculación entre remuneración y resultados ("pay for performance"): la retribución de los consejeros que desarrollan funciones ejecutivas se configura como una visión de medio y largo plazo, que impulsa la actuación de los consejeros en términos estratégicos, vinculada a la consecución de los objetivos de la Sociedad y del grupo (el "Grupo" o el "Grupo OHLA").
La Política de Remuneraciones de OHLA recoge los principios y fundamentos antes descritos, que son coherentes con la política de gobierno corporativo de la Sociedad. Además, cumple con lo establecido en la LSC en la medida en que está orientada hacia la generación de valor para OHLA buscando alineamiento con los intereses de los accionistas, con una gestión prudente del riesgo, y con pleno respeto a las recomendaciones asumidas en materia de buen gobierno corporativo.
CONTINUA EN EL APARTADO D.

A.1.2 Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (mix retributivo) y qué criterios y objetivos se han tenido en cuenta en su determinación y para garantizar un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración. En particular, señale las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, las medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad y medidas previstas para evitar conflictos de intereses.

Asimismo, señale si la sociedad ha establecido algún período de devengo o consolidación de determinados conceptos retributivos variables, en efectivo, acciones u otros instrumentos financieros, un período de diferimiento en el pago de importes o entrega de instrumentos financieros ya devengados y consolidados, o si se ha acordado alguna cláusula de reducción de la remuneración diferida aún no consolidada o que obligue al consejero a la devolución de remuneraciones percibidas, cuando tales remuneraciones se hayan basado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

IMPORTANCIA RELATIVA DE LOS CONCEPTOS RETRIBUTIVOS VARIABLES RESPECTO A LOS FIJOS (mix retributivo).
Tal y como se establece en la Política de Remuneraciones, la retribución de los Consejeros Externos no incorpora componentes variables, por tanto, únicamente los Consejeros Ejecutivos serán partícipes de sistemas de retribución variable. Así se cumple con la recomendación 57 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas ("CBGSC") de la Comisión Nacional del Mercado de Valores ("CNMV"), revisado en junio de 2020, según el cual se deberán circunscribir a los consejeros ejecutivos las remuneraciones variables.
En particular, el sistema retributivo de los Consejeros Ejecutivos contempla un componente variable que tiene como objetivo alinear su retribución con los objetivos de OHLA y sus accionistas, impulsando su actuación en términos estratégicos.
El propósito de la Sociedad es configurar esquemas retributivos alineados con las tendencias del mercado que permitan atraer, motivar y retener a los mejores profesionales, al tiempo que establecer una vinculación entre la remuneración, los resultados y los objetivos para la Sociedad y el Grupo.
De acuerdo con lo previsto en la Política, el sistema de retribución variable de los Consejeros Ejecutivos podrá contemplar los siguientes componentes variables: (i) una retribución variable anual, (ii) una retribución variable plurianual, y (iii) una retribución variable extraordinaria.
Si bien dicho sistema presenta una relación equilibrada y eficiente entre los componentes fijos y variables en función de la responsabilidad, dedicación y logro de objetivos estratégicos, la importancia relativa de la retribución variable de los Consejeros Ejecutivos supone que, en función del grado de cumplimiento de los objetivos establecidos para el devengo de dicha retribución, puede llegar a tener una importancia superior a la de los componentes retributivos de carácter fijo.
La determinación de la retribución variable para el consejero ejecutivo se vincula a la consecución de una combinación de objetivos económico-financieros, industriales y operativos concretos, predeterminados y cuantificables de la Sociedad, o de la división o unidad de negocio correspondiente, que estarán alineados con los intereses de los accionistas y con el Plan estratégico de la Sociedad. A su vez, también podrá evaluarse el desempeño individual del consejero ejecutivo y podrá ponderarse otros objetivos en materia de gobierno corporativo y sostenibilidad, pudiendo ser de carácter cuantitativo o cualitativo.
En concreto, para determinar la importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos ("Mix Retributivo") del Consejero Delegado, se considera lo siguiente:
- Una retribución fija en metálico que para 2026 asciende a 1.200 miles de euros.
- Una retribución variable anual que asciende a 1.200 miles de euros para un nivel de consecución del 100% de los objetivos preestablecidos, existiendo la posibilidad de incrementar dicho importe hasta un máximo del 140% de la retribución fija en caso de desempeño extraordinario y sobrecumplimiento máximo de los objetivos preestablecidos, por lo que el importe máximo ascendería a 1.680 miles de euros.

En relación con el "Mix Retributivo", la retribución variable "target" anual del Consejero Delegado representa un 50% de su retribución total anual (suma de la retribución fija anual y la retribución variable a corto plazo, excluyendo los importes correspondientes a la retribución en especie y a la remuneración que pudiera derivarse de la participación en el "Plan de compraventa incentivada de acciones" de OHLA), y la retribución variable "máxima anual" del Consejero Delegado representa un 58% de su retribución total anual.
De acuerdo con lo previsto en la Política de Remuneraciones, los Consejeros Ejecutivos podrán percibir una retribución variable plurianual, que, en caso de que comprenda la entrega de acciones, de opciones sobre acciones o esté referenciada al valor de las acciones, deberá ser aprobada por la Junta General de Accionistas. En el correspondiente acuerdo de la Junta General se establecerá el número máximo de acciones que los Consejeros Ejecutivos podrán percibir como consecuencia de su participación en el referido esquema retributivo, pudiendo incluirse un periodo de diferimiento de entrega de las acciones, de manera que se reciban fraccionadas en el tiempo.
En este sentido, el Consejo de Administración, en su sesión celebrada el 10 de diciembre de 2024, aprobó un "Plan de compraventa incentivada de acciones", en el marco de la ampliación de capital aprobada por la Junta General de Accionistas celebrada el 22 de octubre de 2024. Bajo el Plan, OHLA ha concedido a los profesionales que acudieron a la ampliación de capital y aceptaron la invitación al Plan una (1) unidad, por cada dos (2) acciones suscritas en la ampliación de capital, que les permitirá recibir, de forma gratuita, un número equivalente de acciones ordinarias de OHLA, siempre que mantengan las acciones suscritas durante un plazo de, al menos, dieciocho (18) meses y se cumplan el resto de requisitos previstos en el Plan. Mediante la aprobación de la Política de Remuneraciones vigente se aprobó la participación del Consejero Delegado en el "Plan de compraventa incentivada de acciones".
Por último, también está prevista en la Política una posible retribución variable extraordinaria para los Consejeros Ejecutivos en caso de que, a juicio del Consejo de Administración, tengan una participación determinante en operaciones significativas o de carácter transformacional

para el Grupo OHLA y cuyo resultado redunde de forma sustancial y positiva en la Sociedad y sus accionistas. Los términos y condiciones de dicha remuneración deberán ser fijados por el Consejo de Administración, a propuesta de la CNR, en los términos previstos en la Política de Remuneraciones.

ACCIONES ADOPTADAS POR LA SOCIEDAD EN RELACIÓN CON EL SISTEMA DE REMUNERACIÓN PARA REDUCIR LA EXPOSICIÓN A RIESGOS EXCESIVOS Y AJUSTARLO A LOS OBJETIVOS, VALORES E INTERESES A LARGO PLAZO DE LA SOCIEDAD, PERIODO DE DEVENGO Y DE DIFERIMIENTO EN EL PAGO.
Los principios retributivos de la Política de Remuneraciones cumplen con lo establecido para las sociedades de capital en la LSC y están en línea con los principios y recomendaciones en materia de retribuciones de consejeros que se recogen en el CBGSC, sobre su adecuación a la dimensión y relevancia de la Compañía, su situación económica, comparabilidad, rentabilidad y sostenibilidad, así como sobre la no asunción excesiva de riesgos o la no recompensa de resultados desfavorables.
En este sentido, OHLA aplica las siguientes prácticas:
a) Solicitar cuando sea necesario el apoyo de asesores externos.
b) Revisar periódicamente las tendencias del mercado.
c) Establecer cláusulas clawback aplicables a la retribución variable.
d) Vincular el pago de una parte relevante de la retribución a los resultados económico-financieros de la Sociedad.
Las medidas para reducir la exposición a riesgos excesivos y reforzar la alineación con la estrategia, los intereses, los objetivos y los valores a largo plazo de OHLA y proveer la sostenibilidad de los resultados de la Sociedad, son las siguientes:
a) La CNR revisa periódicamente la Política de Remuneraciones, velando por su cumplimiento.
b) El abono de la retribución variable anual se produce con posterioridad a la fecha de formulación de las correspondientes cuentas anuales, y tras haberse podido determinar el grado de consecución de los objetivos financieros. En este sentido, la parte de la retribución variable anual que dependa de los resultados de la Sociedad o de alguna de sus divisiones, tendrá en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo y minoren dichos resultados.
c) El hecho de que los profesionales hayan podido destinar una parte de su remuneración a la suscripción de acciones de OHLA en la ampliación de capital en el marco del "Plan de compraventa incentivada de acciones", permite que sus intereses se alineen más estrechamente con los de los accionistas e incentiva su compromiso con el futuro a largo plazo de la organización.
d) No existe el derecho a obtener retribuciones variables garantizadas, en la medida en que hay un umbral de cumplimiento mínimo de los objetivos por debajo del cual no se abona dicha retribución.
e) La retribución variable anual tiene fijado un importe máximo de pago.
f) La cuantía de la retribución variable anual vendrá determinada por el grado de cumplimiento de los objetivos determinados anualmente, propuestos por la CNR y aprobados por el Consejo de Administración de OHLA.
g) Contempla la correspondiente cláusula clawback, que permite a OHLA reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.
h) En caso de producirse eventos excepcionales, debidos a circunstancias externas o internas de la Sociedad, la CNR podrá proponer al Consejo de Administración ajustes a la retribución variable.
i) Actualmente, la CNR está integrada por cuatro (4) miembros, uno (1) de los cuales también es miembro de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento. La presencia interrelacionada de consejeros en ambas Comisiones garantiza que los riesgos asociados a la remuneración se tengan en cuenta en las deliberaciones de ambas Comisiones y en las propuestas presentadas al Consejo de Administración, tanto para determinar como para evaluar los incentivos anuales.

MEDIDAS PREVISTAS PARA EVITAR CONFLICTOS DE INTERESES.
El artículo 31 del Reglamento del Consejo de Administración establece, entre otras, como obligaciones básicas derivadas del deber de lealtad del consejero, la de adoptar las medidas necesarias para evitar incurrir en situaciones en las que sus intereses, sean por cuenta propia o ajena, puedan entrar en conflicto con el interés social y con sus deberes para con la Sociedad.
En concreto, el artículo 32 del Reglamento del Consejo de Administración recoge los supuestos que el consejero está obligado a abstenerse de realizar, en cumplimiento del deber de evitar situaciones de conflicto de interés, y que resultan de aplicación también en el caso de que el beneficiario de los actos, o de las actividades prohibidas, sea una persona vinculada al consejero.
En todo caso, los consejeros deberán comunicar al Consejo de Administración cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que ellos o personas vinculadas a ellos, pudieran tener con el interés de la Sociedad. A este respecto, las situaciones de conflicto de interés en que incurran los consejeros serán objeto de información en la Memoria Anual.

A.1.3 Importe y naturaleza de los componentes fijos que se prevé devengarán en el ejercicio los consejeros en su condición de tales.

Corresponde a la Junta General de Accionistas fijar la asignación anual que puede satisfacer la Sociedad al conjunto de sus consejeros por dicha condición, siendo el Consejo de Administración el responsable de distribuir esta cantidad entre los distintos consejeros en la forma, momento y proporción que libremente considere, pudiendo reducirla si lo considera conveniente.
A estos efectos, la Junta General de Accionistas de OHLA celebrada el 30 de junio de 2023 procedió a fijar la Retribución Máxima Anual en un importe de 2.500 miles de euros. Dicho límite permanecerá vigente mientras el Consejo de Administración no proponga a la Junta General de Accionistas su modificación y esta sea aprobada.
La Retribución Máxima Anual será objeto de distribución entre los Consejeros Externos atendiendo a los siguientes factores objetivos:
- Por presidencia del Consejo de Administración.
- Por vicepresidencia del Consejo de Administración.
- Por pertenencia al Consejo de Administración.
- Por presidencia de una Comisión o Comité del Consejo de Administración.
- Por vicepresidencia de una Comisión o Comité del Consejo de Administración.
- Por pertenencia a una Comisión o Comité del Consejo de Administración.

* En su caso, por el desempeño del cargo de Consejero Coordinador.
Adicionalmente, los Consejeros Externos tienen reconocidos, como componentes fijos de su remuneración, las retribuciones en especie previstas en este Informe (A.1.5).
Por último, los Consejeros Externos residentes fuera de la Comunidad Autónoma donde la Sociedad tenga fijado su domicilio social serán compensados por los gastos de viaje incurridos en el desempeño de su cargo.
El Consejo de Administración fijará anualmente, previo informe de la CNR, dentro del importe máximo que constituye la Retribución Máxima Anual aprobada por la Junta General de Accionistas de OHLA la cuantía concreta que corresponderá a cada uno de los factores definidos en la Política de Remuneraciones para distribuir entre sus miembros.
Tal como se ha indicado anteriormente, a pesar de que los Estatutos Sociales establecen que las retribuciones que perciben los Consejeros Externos son compatibles y se entienden independientes de las retribuciones que perciben los Consejeros Ejecutivos, durante la vigencia de la Política, la Retribución Máxima Anual únicamente se repartirá entre los Consejeros Externos que no desempeñen funciones ejecutivas en la Sociedad.

A.1.4 Importe y naturaleza de los componentes fijos que serán devengados en el ejercicio por el desempeño de funciones de alta dirección de los consejeros ejecutivos.

Por el desempeño de funciones ejecutivas en el seno de la Compañía, los Consejeros Ejecutivos perciben una remuneración fija anual dineraria.
El importe de la retribución fija de los Consejeros Ejecutivos se establece por el Consejo de Administración, a propuesta de la CNR, en función del nivel de responsabilidad y dedicación exigido para el desempeño de su cargo, la experiencia de los Consejeros Ejecutivos, la trayectoria profesional en OHLA, su alineación con la del equipo directivo y la competitividad de acuerdo al desarrollo de funciones equivalentes en compañías comparables, pudiendo ser revisada periódicamente por el Consejo de Administración.
La remuneración fija dineraria anual del Consejero Delegado para el ejercicio 2026 asciende a 1.200 miles de euros.

A.1.5 Importe y naturaleza de cualquier componente de remuneración en especie que será devengado en el ejercicio incluyendo, pero no limitado a, las primas de seguros abonadas en favor del consejero.

La Política de Remuneraciones contempla determinadas retribuciones en especie, que responden a los siguientes conceptos:
*Para todos los consejeros:
- Seguro de responsabilidad civil:
La Sociedad, en los términos contemplados en los Estatutos Sociales, podrá contratar un seguro de responsabilidad civil para todos los consejeros derivado del desempeño de su cargo, en las condiciones usuales de mercado y proporcionadas a las circunstancias de la propia Sociedad.
*Para los Consejeros Ejecutivos:
- Seguro médico:
Los Consejeros Ejecutivos y su familia son beneficiarios de un seguro médico, en los términos de la póliza suscrita en cada momento y cuyo coste será asumido íntegramente por OHLA.
- Aportaciones a un seguro de vida y accidentes:
Los Consejeros Ejecutivos podrán ser beneficiarios de un seguro de vida y accidentes instrumentado a través de un seguro colectivo de grupo mixto suscrito con una compañía aseguradora, cuyo coste es asumido por la Compañía.
- Seguro de ahorro vinculado a la jubilación:
Los Consejeros Ejecutivos podrán ser beneficiarios de un seguro de ahorro vinculado a la jubilación, conforme a las condiciones que se regulen en cada momento en la "Política de Seguro Colectivo de Vida de Grupo OHLA (España)".
- Vehículo:
Los Consejeros Ejecutivos podrán tener derecho al uso de un vehículo en régimen de renting, de conformidad con lo establecido en las políticas internas de la Compañía.
Además, podrán recibir otras prestaciones de común aplicación para los empleados, directivos y miembros de la alta dirección y de la Dirección General de OHLA en los términos previstos en sus respectivos contratos.

A.1.6 Importe y naturaleza de los componentes variables, diferenciando entre los establecidos a corto y largo plazo. Parámetros financieros y no financieros, incluyendo entre estos últimos los sociales, medioambientales y de cambio climático, seleccionados para determinar la remuneración variable en el ejercicio en curso, explicación de en qué medida tales parámetros guardan relación con el rendimiento, tanto del consejero, como de la entidad y con su perfil de riesgo, y la metodología, plazo necesario y técnicas previstas para poder determinar, al finalizar el ejercicio, el grado efectivo de cumplimiento de los parámetros utilizados en el diseño de la remuneración variable, explicando los criterios y factores que aplica en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y la consolidación de cada componente de la retribución variable.

Indique el rango en términos monetarios de los distintos componentes variables en función del grado de cumplimiento de los objetivos y parámetros establecidos, y si existe algún importe monetario máximo en términos absolutos.

Los Consejeros Ejecutivos pueden contar con los siguientes componentes variables en su sistema de remuneración.
*Remuneración variable anual:
El Consejero Delegado participa en un sistema de retribución variable anual vinculado a la consecución de objetivos concretos, predeterminados y cuantificables, alineado con los intereses de los accionistas de OHLA y con el plan estratégico de la Sociedad, sin perjuicio de que pueda participar en otros sistemas de remuneración variables contemplados en la Política.
La retribución variable anual del Consejero Delegado representa un porcentaje de su retribución fija anual, calculado con base en la consecución de una combinación de objetivos cuantitativos y cualitativos predeterminados y cuantificables, que se abonará en metálico.
La fijación de dichos objetivos para cada ejercicio y la evaluación de su grado de consecución una vez finalizado el mismo corresponden al Consejo de Administración a propuesta de la CNR.
Los parámetros utilizados por OHLA para el cálculo de la retribución variable anual de 2026 están basados, entre otros, en objetivos económico-financieros, industriales y operativos concretos, predeterminados y cuantificables de la Sociedad. También podrá evaluarse el desempeño individual, sin perjuicio de la posibilidad de ponderar otros objetivos en materia de sostenibilidad y gobierno corporativo, pudiendo ser de carácter cuantitativo o cualitativo.
La CNR revisará anualmente las condiciones del sistema de retribución variable de los Consejeros Ejecutivos, atendiendo a la estrategia de la Compañía y a la situación del negocio. Dicha revisión será posteriormente sometida a la aprobación del Consejo de Administración.
En el ejercicio 2026 el Consejo de Administración, previo informe favorable de la CNR, ha acordado fijar para el consejero ejecutivo unos objetivos vinculados a la gestión sostenible del Grupo y de carácter personal con un peso relativo total del 30% y unos objetivos cuantitativos vinculados a la contratación, margen neto, Ebitda, BDDI y caja con un peso relativo total del 70%.
El grado de cumplimiento de los objetivos fijados se determinará en función de las reglas de ponderación que haya establecido el Consejo de Administración, a propuesta de la CNR. Adicionalmente, el Consejo ha acordado establecer como primer requisito para el devengo de la retribución variable anual del ejercicio 2026 que se cumplan ciertos límites mínimos para entrar posteriormente a valorar el cumplimiento de los objetivos descritos anteriormente.
El pago de la retribución variable anual se realiza a ejercicio vencido, por lo que el abono de la retribución variable anual correspondiente al ejercicio 2026 tendrá lugar, en su caso, en el ejercicio 2027.
En caso de producirse eventos excepcionales debidos a circunstancias tanto externas como internas de la Sociedad, la CNR podrá proponer al Consejo de Administración ajustes a la retribución variable.
La parte de la retribución variable anual cuyo abono dependa de los resultados de la Sociedad o de alguna de sus divisiones tendrá en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo y minoren dichos resultados.
Por último, el sistema de retribución variable anual contempla la correspondiente cláusula clawback, que permite a OHLA reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.
El Consejo de Administración, previo informe de la CNR, determinará si han concurrido tales circunstancias y la retribución variable que, en su caso, deba ser reembolsada.
*Remuneración variable plurianual:
De acuerdo con la Política, los Consejeros Ejecutivos podrán quedar incluidos dentro de los sistemas de retribución variable plurianuales que apruebe el Consejo de Administración, ligados a la permanencia y al cumplimiento de determinados objetivos estratégicos.
La inclusión de los Consejeros Ejecutivos en este tipo de sistemas estará sometida, en caso de que la retribución comprenda la entrega de acciones, de opciones sobre acciones o esté referenciada al valor de las acciones, a la correspondiente aprobación preceptiva de la Junta General de Accionistas, de acuerdo con lo establecido en el artículo 219 de la LSC y en los Estatutos Sociales.
A fecha de elaboración del presente Informe, el Consejero Delegado no participa en ningún sistema de retribución variable plurianual.
*Plan de compraventa incentivada de acciones:
El Consejo de Administración, en su sesión celebrada el día 10 de diciembre de 2024, aprobó un "Plan de compraventa incentivada de acciones", en el marco de la ampliación de capital aprobada por la Junta General de Accionistas celebrada el 22 de octubre de 2024.
Bajo el Plan, OHLA ha concedido a los profesionales que acudieron a la ampliación de capital y aceptaron la invitación al Plan una (1) unidad, por cada dos (2) acciones suscritas en la ampliación de capital, que les permitirá recibir, de forma gratuita, un número equivalente de acciones ordinarias de OHLA ("Acciones Gratuitas"), siempre que mantengan las acciones suscritas durante un plazo de, al menos, dieciocho (18) meses y se cumplan el resto de requisitos previstos en el Plan.
La participación del Consejero Delegado en el "Plan de compraventa incentivada de acciones" se aprobó mediante la consiguiente aprobación de la Política de Remuneraciones en 2025. El Consejero Delegado participa en el Plan como parte del colectivo de beneficiarios, habiéndose concedido a su favor las unidades correspondientes a las acciones suscritas en la ampliación de capital.
*Remuneración variable extraordinaria:
Los Consejeros Ejecutivos podrán percibir una remuneración variable extraordinaria, en caso de que, a juicio del Consejo de Administración, tengan una participación determinante en operaciones significativas o de carácter transformacional para el Grupo OHLA y cuyo resultado redunde de forma sustancial y positiva en la Sociedad y sus accionistas. Los términos y condiciones de dicha remuneración deberán ser fijados por el Consejo de Administración, a propuesta de la CNR.
Lo dispuesto anteriormente en relación con la cláusula clawback de la remuneración variable anual no será de aplicación a la retribución variable extraordinaria en los términos previstos en la Política.

A.1.7 Principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo. Entre otra información, se indicarán las contingencias cubiertas por el sistema, si es de aportación o prestación definida, la aportación anual que se tenga que realizar a los sistemas de aportación definida, la prestación a la que tengan derecho los beneficiarios en el caso de sistemas de prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a

favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Se deberá indicar si el devengo o consolidación de alguno de los planes de ahorro a largo plazo está vinculado a la consecución de determinados objetivos o parámetros relacionados con el desempeño a corto y largo plazo del consejero.

A fecha de elaboración del presente Informe, la Sociedad no ha implantado ningún sistema de ahorro a largo plazo para los consejeros.

A.1.8 Cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual en los términos previstos entre la sociedad y el consejero, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, así como cualquier tipo de pactos acordados, tales como exclusividad, no concurrencia post-contractual y permanencia o fidelización, que den derecho al consejero a cualquier tipo de percepción.

La Política de Remuneraciones no prevé indemnizaciones para los Consejeros Externos en caso de terminación de sus funciones como consejero.

El contrato del Consejero Delegado prevé este tipo de cláusulas, que se explican a continuación en el presente Informe.

PACTOS ACORDADOS, TALES COMO EXCLUSIVIDAD, NO CONCURRENCIA POST-CONTRACTUAL Y PERMANENCIA O FIDELIZACIÓN, QUE DEN DERECHO AL CONSEJERO A CUALQUIER TIPO DE PERCEPCIÓN.
El contrato del Consejero Delegado prevé estos pactos, que se explican a continuación en el presente Informe.

A.1.9 Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual, salvo que se hayan explicado en el apartado anterior.

CONDICIONES QUE DEBERÁN RESPETAR LOS CONTRATOS DE QUIENES EJERZAN FUNCIONES DE ALTA DIRECCIÓN COMO CONSEJEROS EJECUTIVOS.
De acuerdo con la LSC y con la normativa interna de la Sociedad, corresponde al Consejo de Administración, a propuesta de la CNR, aprobar las condiciones esenciales de los contratos de los Consejeros Ejecutivos (incluidas las eventuales compensaciones o indemnizaciones para el supuesto de separación) por el desempeño de sus funciones ejecutivas.
Las condiciones principales y, en especial, las retribuciones, derechos y compensaciones de contenido económico de cada Consejero Ejecutivo, (i) se determinan en sus respectivos contratos, (ii) están dentro de los conceptos retributivos que se determinan en los Estatutos Sociales de OHLA, y (iii) son acordes con la Política de Remuneraciones.
A continuación se exponen los términos y condiciones esenciales del contrato del Consejero Delegado, que son los que acostumbran a incluirse en este tipo de contratos:
- Duración: el contrato del Consejero Delegado, tendrá una duración que se vinculará al mantenimiento del cargo de consejero.
- Exclusividad: la prestación de servicios por parte del Consejero Delegado se efectuará en régimen de plena dedicación sin que durante la duración del contrato pueda prestar servicios para terceras sociedades competidoras o no con OHLA.
A este respecto, a menos que medie autorización previa y expresa del Consejo de Administración, el Consejero Delegado se abstendrá de realizar cualquier actividad profesional fuera del ámbito del Grupo OHLA, ya sea directa o indirectamente, para terceros o por cuenta propia, aun cuando la actividad de que se trate no sea concurrente con las de ninguna sociedad del Grupo.
- Confidencialidad: el Consejero Delegado se compromete a no divulgar y a impedir que terceras personas no autorizadas tomen conocimiento de cualesquiera planes de negocio, procedimientos, métodos, información, datos comerciales o industriales, know-how y documentos técnicos pertenecientes al Grupo OHLA relativos a su actividad considerados confidenciales por su naturaleza, ya sea porque se encuentren en su poder o porque hubiera tenido acceso a ellos por razón de su cargo.
A tal efecto, el Consejero Delegado cumplirá con esta diligencia tanto durante la prestación de sus servicios como con posterioridad a la extinción de su relación con la Sociedad y con independencia de las razones y la forma en que haya tenido lugar dicha extinción.
- Plazo de preaviso: el contrato del Consejero Delegado establece que tanto la Sociedad como éste podrán desistir unilateralmente del contrato, mediando un preaviso por escrito de, al menos, tres (3) meses a la otra parte. En caso de incumplimiento total o parcial de dicho preaviso, la parte que haya adoptado la decisión extintiva deberá abonar a la otra parte un importe equivalente a 100 miles de euros por cada mes de preaviso incumplido, o la parte proporcional en caso de no ser meses completos.

* Indemnizaciones: en caso de cese de su cargo como Consejero Delegado por OHLA sin que medie justa causa o incumplimiento de sus obligaciones y deberes como Consejero Ejecutivo, el Consejero Delegado tendrá derecho a una indemnización adicional por importe de 600 miles de euros. Cada mes hasta completar los primeros cuarenta y ocho (48) meses de duración de su contrato, dicha indemnización se verá minorada en 12,5 miles de euros mensuales.
* No competencia post-contractual: el contrato del Consejero Delegado prevé la posibilidad de que el Consejo de Administración pueda exigir al Consejero Delegado una obligación de no competencia post-contractual en el momento del cese de su cargo, durante un periodo estipulado de un año desde dicha fecha.
Como consecuencia de la activación del pacto de no competencia post-contractual, el Consejero Delegado tendrá derecho a percibir, una vez extinguido el contrato, un importe de 2.880 miles de euros (equivalente a una anualidad de la retribución total máxima prevista en su contrato en caso de sobrecumplimiento de los objetivos fijados en el sistema de retribución variable anual).
En el supuesto de incumplimiento de la obligación de no competencia post-contractual, el contrato incluye la obligación del Consejero Delegado de restituir a la Sociedad las cantidades percibidas en concepto de pacto de no competencia post-contractual y, además, la obligación de indemnizar a la Sociedad con una cantidad equivalente al 25% de la compensación percibida, sin perjuicio del derecho a reclamar los daños y perjuicios que pudieran derivarse directa o indirectamente del incumplimiento de esta cláusula.
En todo caso, el Consejo de Administración revisará periódicamente las condiciones de los contratos de los Consejeros Ejecutivos de la Sociedad e incorporará los cambios que, en su caso, sean necesarios, dentro del marco de la Política de Remuneraciones de la Sociedad y de su normativa interna.

A.1.10 La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria que será devengada por los consejeros en el ejercicio en curso en contraprestación por servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

No está previsto que los consejeros de OHLA devenguen remuneración suplementaria alguna.

A.1.11 Otros conceptos retributivos como los derivados, en su caso, de la concesión por la sociedad al consejero de anticipos, créditos y garantías y otras remuneraciones.

No se prevé la concesión de anticipos, créditos, garantías y otras remuneraciones distintas de las anteriormente descritas.

A.1.12 La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria prevista no incluida en los apartados anteriores, ya sea satisfecha por la entidad u otra entidad del grupo, que se devengará por los consejeros en el ejercicio en curso.

No se prevé remuneración alguna por parte de entidades del Grupo a cualquiera de los miembros que formen parte del Consejo de Administración.

A.2. Explique cualquier cambio relevante en la política de remuneraciones aplicable en el ejercicio en curso derivada de:

a) Una nueva política o una modificación de la política ya aprobada por la Junta.

b) Cambios relevantes en las determinaciones específicas establecidas por el consejo para el ejercicio en curso de la política de remuneraciones vigente respecto de las aplicadas en el ejercicio anterior.

c) Propuestas que el consejo de administración hubiera acordado presentar a la junta general de accionistas a la que se someterá este informe anual y que se propone que sean de aplicación al ejercicio en curso.

Como se ha desarrollado en apartados previos, la Política de Remuneraciones que resulta de aplicación en 2026 es la aprobada, a propuesta del Consejo de Administración de OHLA, por la Junta General de Accionistas de OHLA celebrada el día 27 de junio de 2025, con el voto favorable del 72,14% del capital social concurrente.
Salvo modificaciones por parte de la Junta General de Accionistas, la Política de Remuneraciones resultará de aplicación hasta el 31 de diciembre de 2028.

A.3. Identifique el enlace directo al documento en el que figure la política de remuneraciones vigente de la sociedad, que debe estar disponible en la página web de la sociedad.

https://www.ohla-group.com/wp-content/uploads/2026/01/politica-remuneraciones-consejeros-esp.pdf

A.4. Explique, teniendo en cuenta los datos facilitados en el apartado B.4, cómo se ha tenido en cuenta el voto de los accionistas en la junta general a la que se sometió a votación, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones del ejercicio anterior.

El acuerdo del informe anual de remuneraciones del ejercicio anterior recibió el voto favorable del 72,35% del capital social concurrente a la Junta General de Accionistas celebrada el 27 de junio de 2025, en los términos previstos en el apartado B.4 del presente Informe.
El Consejo de Administración considera que las prácticas retributivas en dicho informe cuentan con la conformidad de un número relevante de accionistas y son acordes con las prácticas de las sociedades del sector en el que opera la Compañía, por lo que ha decidido adoptar una línea de continuidad con las mismas.

B. RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

B.1.1 Explique el proceso que se ha seguido para aplicar la política de remuneraciones y determinar las retribuciones individuales que se reflejan en la sección C del presente informe. Esta información incluirá el papel desempeñado por la comisión de retribuciones, las decisiones tomadas por el consejo de administración y, en su caso, la identidad y el rol de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio cerrado.

La política de remuneraciones que resultó de aplicación a los consejeros de OHLA en el ejercicio 2025 fue la aprobada por la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 2 de junio de 2022 con el voto favorable de 93,12% del capital social concurrente, y modificada en la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 30 de junio de 2023 con el voto favorable del 87,47% del capital social concurrente (la "Política de Remuneraciones 2023-2025" o la "Política 2023-2025").
El proceso que se ha seguido para aplicar la Política de Remuneraciones 2023-2025 durante el ejercicio 2025 y determinar las retribuciones individuales que se reflejan en la sección C del Informe, es el siguiente:
- Consejeros Externos: se detallan las retribuciones individuales de los Consejeros Externos en el apartado B.5. de este Informe.
- Consejeros Ejecutivos: la retribución devengada por el Consejero Delegado durante el ejercicio 2025 se detalla en el apartado B.6 del presente Informe.

A continuación, se detallan las actuaciones, asuntos y decisiones más relevantes en materia de remuneraciones adoptadas por la CNR y el Consejo de Administración de acuerdo con las facultades descritas en este Informe (A.1.1):
- Analizó las condiciones pactadas para la extinción del contrato de tres directores generales e informó al Consejo sobre la propuesta de salida de todos ellos.
- Analizó e informó al Consejo de Administración sobre la propuesta de retribución variable del Consejero Delegado, proponiendo sus objetivos y evaluando el cumplimiento de éstos.
- Analizó, informando al Consejo de Administración para su aprobación, los criterios y el esquema de objetivos para el devengo de la retribución variable de 2025.
- Fue informada del grado de cumplimiento de objetivos por la alta dirección del Grupo OHLA en relación con el ejercicio 2024 para el devengo de la retribución variable.
- Revisó el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio 2024 verificando la información recogida en el mismo.
- Informó al Consejo del Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros correspondiente al ejercicio 2024, verificando que se aplicaba correctamente la Política 2023-2025.
- Revisó la información sobre la retribución del Consejo publicada por la Compañía en sus reportes financieros semestrales.
- Aprobó su Memoria de Actividades.

Para adoptar, entre otras, las decisiones anteriormente mencionadas, la CNR se reunió durante el ejercicio 2025 en 10 ocasiones.
Además, durante el ejercicio 2025, se ha contado con J&A Garrigues, S.L.P. en el asesoramiento externo a la Sociedad sobre distintas cuestiones en materia de remuneraciones.

B.1.2 Explique cualquier desviación del procedimiento establecido para la aplicación de la política de remuneraciones que se haya producido durante el ejercicio.

No se ha producido ninguna desviación del procedimiento establecido para la aplicación de la Política de Remuneraciones 2023-2025 en el ejercicio 2025.

B.1.3 Indique si se ha aplicado cualquier excepción temporal a la política de remuneraciones y, de haberse aplicado, explique las circunstancias excepcionales que han motivado la aplicación de estas excepciones, los componentes específicos de la política retributiva afectados y las razones por las que la entidad considera que esas excepciones han sido necesarias para servir a los intereses a largo plazo y la sostenibilidad de la sociedad en su conjunto o para asegurar su viabilidad. Cuantifique, asimismo, el impacto que la aplicación de estas excepciones ha tenido sobre la retribución de cada consejero en el ejercicio.

En el ejercicio 2025 no se ha aplicado ninguna excepción temporal a la Política de Remuneraciones 2023-2025.

B.2. Explique las diferentes acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración y cómo han contribuido a reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, incluyendo una referencia a las medidas que han sido adoptadas para garantizar que en la remuneración devengada se ha atendido a los resultados a largo plazo de la sociedad y alcanzado un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, qué medidas han sido adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, y qué medidas han sido adoptadas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

OHLA aplica las siguientes prácticas de cara a reducir la exposición a riesgos excesivos y reforzar la alineación con la estrategia, los intereses, los objetivos y los valores a largo plazo de OHLA y proveer la sostenibilidad de los resultados de la Sociedad:
- La CNR revisa periódicamente la Política de Remuneraciones, velando por el cumplimiento de esta.
- El abono de la retribución variable anual se produce con posterioridad a la fecha de formulación de las correspondientes cuentas anuales, y tras haberse podido determinar el grado de consecución de los objetivos financieros. En este sentido, la parte de la retribución variable anual que dependa de los resultados de la Sociedad o de alguna de sus divisiones, tendrá en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo y minoren dichos resultados.
- No existe el derecho a obtener retribuciones variables garantizadas, en la medida en que hay un umbral de cumplimiento mínimo de los objetivos por debajo del cual no se abona dicha retribución.
- La retribución variable anual tiene fijado un importe máximo de pago.
- La cuantía de la retribución variable anual vendrá determinada por el grado de cumplimiento de los objetivos determinados anualmente, propuestos por la CNR y aprobados por el Consejo de Administración de OHLA.
- Contempla la correspondiente cláusula clawback, que permite a OHLA reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago de la retribución variable no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.
- En caso de producirse eventos excepcionales, debidos a circunstancias externas o internas de la Sociedad, la CNR podrá proponer al Consejo de Administración ajustes a la retribución variable.
- A fecha de elaboración del presente Informe, la CNR está integrada por cuatro (4) miembros, uno (1) de los cuales también es miembro de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento. La presencia interrelacionada de consejeros en ambas Comisiones garantiza que los riesgos asociados a la remuneración se tengan en cuenta en las deliberaciones de ambas Comisiones y en las propuestas presentadas al Consejo de Administración, tanto para determinar como para evaluar los incentivos anuales.

Por otro lado, las medidas para garantizar que se atienden a los resultados a largo plazo de OHLA son:
- El diseño de la Política de Remuneraciones es coherente y se encuentra alineado con la estrategia de la Sociedad y orientado a la obtención de los resultados a largo plazo, de forma que la retribución de los Consejeros Ejecutivos de la Sociedad esté en línea con la dedicación, el esfuerzo y la responsabilidad asumidos:
  - La remuneración de los Consejeros Ejecutivos incluye entre sus componentes: (i) una retribución fija (dineraria y en especie), (ii) una retribución variable anual y (iii) una retribución variable plurianual. Adicionalmente, podrán tener derecho a percibir retribuciones variables de carácter extraordinario bajo determinados supuestos.
  - La retribución variable anual se vincula, entre otros parámetros, a la consecución de objetivos económico-financieros, industriales y operativos concretos, predeterminados y cuantificables de la Sociedad, la división o la unidad de negocio correspondiente de la que, en su caso, sea responsable el Consejero Ejecutivo. Estos objetivos estarán alineados con los intereses de los accionistas de OHLA y con el plan estratégico de la Sociedad.
  - Se prevé en los Estatutos Sociales de la Sociedad la posibilidad de retribuir a los consejeros mediante la entrega de acciones, de opciones sobre acciones, o mediante retribución referenciada al valor de las acciones, siempre y cuando la aplicación de alguno de estos sistemas de retribución sea acordada previamente por la Junta General de Accionistas.

• Equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración. Actualmente, los Consejeros Ejecutivos de la Sociedad cuentan con un sistema de retribución variable anual cuya retribución variable "target" se ha fijado en el 100% de la retribución fija, asumiendo un cumplimiento del 100% de los objetivos.
En relación con las medidas necesarias para evitar conflictos de interés por parte de los consejeros, en línea con lo establecido por la LSC, la Política 2023-2025 hace referencia al Reglamento del Consejo de Administración, que recoge una serie de obligaciones derivadas de sus deberes de lealtad, y encaminadas a evitar situaciones de conflicto de interés. Por otro lado, el citado Reglamento reconoce como una de las competencias de la CNR, la de velar porque los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la CNR.

B.3. Explique cómo la remuneración devengada y consolidada en el ejercicio cumple con lo dispuesto en la política de retribución vigente y, en particular, cómo contribuye al rendimiento sostenible y a largo plazo de la sociedad.

Informe igualmente sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento, a corto y largo plazo, de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros, incluyendo las devengadas cuyo pago se hubiera diferido, y cómo éstas contribuyen a los resultados a corto y largo plazo de la sociedad.

En cumplimiento con lo establecido en la Política de Remuneraciones 2023-2025 aplicable durante el ejercicio 2025, la remuneración devengada durante dicho ejercicio por los consejeros ha sido la siguiente:
• Consejeros Externos:
Los importes que se determinan en la Política 2023-2025 y que se detallan en el apartado B.5 de este Informe, tanto por su pertenencia y/o presidencia del Consejo de Administración, como de las diferentes Comisiones.
El importe total devengado por el conjunto de los Consejeros Externos en 2025 asciende a 1.331 miles de euros. Asimismo, se ha abonado a los Consejeros Externos residentes fuera de la localidad del domicilio social de OHLA, unas dietas por desplazamientos por importe de 212 miles de euros.
Dicha cuantía se encuadra dentro del límite de la Retribución Máxima Anual previsto en la Política 2023-2025 (i.e., 2.500 miles de euros).
De acuerdo con la Política de Remuneraciones 2023-2025, la Retribución Máxima Anual fijada por la Junta General de Accionistas se distribuirá únicamente entre los Consejeros Externos que no desempeñan funciones ejecutivas en la Sociedad.
• Consejero Delegado:
- La remuneración fija correspondiente al desempeño de sus funciones ejecutivas durante el ejercicio 2025 se determinó en función de las responsabilidades inherentes al cargo. En dicho ejercicio, el Consejero Delegado percibió una remuneración fija por importe de 1.200 miles de euros.
- Asimismo, en el ejercicio 2026 se le abonará un importe en metálico de 1.182 miles de euros, correspondiente a la retribución variable anual devengada durante el ejercicio 2025.
- La prima satisfecha por OHLA al seguro de vida y accidentes, seguro médico y demás beneficios aplicables al Consejero Delegado se detallan en el apartado B.14 del presente Informe.
Por otro lado, los sistemas de retribución variable incorporan medidas que tienen en cuenta posibles variaciones en los resultados de la Sociedad, entre las que se encuentran:
• Incluir escalas de consecución definidas para cada objetivo con base en los resultados alcanzados por la Sociedad. En consecuencia, cualquier variación en el rendimiento de la Sociedad, afectará al grado de consecución de los objetivos y de forma directa al importe de la remuneración variable que le pueda corresponder, en su caso, a los Consejeros Ejecutivos.
• No existe una retribución variable garantizada, en la medida en que hay un umbral mínimo de cumplimiento de los objetivos por debajo del cual no se abona dicha retribución.
• Únicamente se devengará la retribución variable cuando el Consejo de Administración, a propuesta de la CNR, haya evaluado el grado de consecución de los objetivos financieros y tras la formulación de las cuentas anuales.
• La remuneración de carácter variable del Consejero Delegado está sometida a una cláusula clawback que, en su caso, permitiría a la CNR proponer al Consejo de Administración el reembolso de los componentes variables cuando su pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento, o cuando se haya abonado atendiendo a datos cuya inexactitud queda acreditada con posterioridad.
• En caso de producirse eventos excepcionales, debidos a circunstancias externas o internas de la Sociedad, la CNR podrá proponer al Consejo de Administración la aplicación de determinados ajustes sobre la retribución variable.
• La parte de la retribución variable que dependa de los resultados de la Sociedad o de alguna de sus divisiones, tendrá en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo y minoren dichos resultados.

B.4. Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de abstenciones y de votos negativos, en blanco y a favor que se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	633.798.651	45,81

	Número	% sobre emitidos
Votos negativos	174.060.370	27,46
Votos a favor	458.534.561	72,35
Votos en blanco		0,00
Abstenciones	1.203.720	0,19

Observaciones

B.5. Explique cómo se han determinado los componentes fijos devengados y consolidados durante el ejercicio por los consejeros en su condición de tales, su proporción relativa para cada consejero y cómo han variado respecto al año anterior.

El importe de las retribuciones individuales devengadas en el ejercicio 2025 por los Consejeros Externos, incluyendo el importe que perciben por la pertenencia y/o presidencia del Consejo de Administración y de sus Comisiones, ha sido distribuido siguiendo el criterio de reparto establecido en la Política de Remuneraciones 2023-2025, atendiendo a los siguientes factores objetivos:
- Por presidencia del Consejo de Administración.
- Por vicepresidencia del Consejo de Administración.
- Por pertenencia al Consejo de Administración.
- Por presidencia de una Comisión o Comité del Consejo de Administración.
- Por vicepresidencia de una Comisión o Comité del Consejo de Administración.
- Por pertenencia a una Comisión o Comité del Consejo de Administración.
- En su caso, por el desempeño del cargo de Consejero Coordinador.

De acuerdo con lo anterior, el importe total devengado por todos los Consejeros Externos en su condición de tales en 2025 asciende a 1.331 miles de euros.
En cuanto a la proporción relativa de la remuneración de cada Consejero Externo en su condición de tal sobre la remuneración total de estos en el ejercicio 2025, es la siguiente (en miles de euros):
Consejero Retribución fija anual (€) Proporción relativa sobre la remuneración total (%)
Doña REYES CALDERON CUADRADO 190 14,27
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA 32 2,40
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN 227 17,05
Don ANTONIO ALMANSA MORENO 27 2,03
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES 35 2,63
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO 32 2,40
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO 138 10,37
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO 130 9,77
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS 91 6,84
Don ANDRES HOLZER NEUMANN 140 10,52
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS 100 7,51
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA 83 6,24
Don VICENTE RODERO RODERO 106 7,96
TOTAL 1.331 100,00
La retribución total abonada durante 2025 a los Consejeros Externos asciende a 1.331 miles de euros y supone respecto al importe total abonado en 2024 (1.130 miles de euros), un incremento de 201 miles de euros.
Asimismo, se han abonado a los Consejeros Externos residentes fuera de la localidad del domicilio social de OHLA dietas por desplazamientos por importe de 212 miles de euros.
La variación en la retribución de los Consejeros Externos en el ejercicio 2025, respecto del ejercicio 2024, se explica principalmente por el incremento en el número de Consejeros Externos —aunque ello conlleva, a su vez, una reducción en el número de Consejeros Ejecutivos—.

B.6. Explique cómo se han determinado los sueldos devengados y consolidados, durante el ejercicio cerrado, por cada uno de los consejeros ejecutivos por el desempeño de funciones de dirección, y cómo han variado respecto al año anterior.

Actualmente, el único Consejero Ejecutivo de la Compañía es el Consejero Delegado, que fue nombrado en su cargo el día 22 de octubre de 2024.
Durante el ejercicio 2025, ha devengado como remuneración fija anual un importe total de 1.200 miles de euros en metálico.
Lo anterior supone un descenso de 96 miles de euros de la retribución fija abonada respecto al año 2024 en concepto de remuneración a los Consejeros Ejecutivos, principalmente derivado de que durante el 2025 sólo ha existido un Consejero Ejecutivo.

Asimismo, en 2025 se han reconocido al Consejero Delegado como parte de sus beneficios sociales: el abono de las primas del seguro médico de salud, el seguro de vida, las cuotas de renting del vehículo de dirección y otros conceptos salariales o extrasalariales.
Por los conceptos anteriores, en el ejercicio 2025 se ha imputado al Consejero Delegado un importe total de 135 miles de euros.
Por otro lado, al igual que en el ejercicio 2024, no se ha realizado durante el ejercicio 2025 aportación alguna por parte de OHLA a un sistema de previsión social en favor del Consejero Delegado.
Por último, la Sociedad, en los términos contemplados en los Estatutos Sociales, ha contratado un seguro de responsabilidad civil para el Consejero Delegado derivado del desempeño de su cargo, en las condiciones usuales de mercado y proporcionadas a las circunstancias de la propia Sociedad.

B.7. Explique la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos devengados y consolidados en el ejercicio cerrado.

En particular:

a) Identifique cada uno de los planes retributivos que han determinado las distintas remuneraciones variables devengadas por cada uno de los consejeros durante el ejercicio cerrado, incluyendo información sobre su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, condiciones en su caso de consolidación, periodos de devengo y vigencia, criterios que se han utilizado para la evaluación del desempeño y cómo ello ha impactado en la fijación del importe variable devengado, así como los criterios de medición que se han utilizado y el plazo necesario para estar en condiciones de medir adecuadamente todas las condiciones y criterios estipulados, debiendo explicarse en detalle los criterios y factores que ha aplicado en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y consolidación de cada componente de la retribución variable.

b) En el caso de planes de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros, las características generales de cada plan incluirán información sobre las condiciones tanto para adquirir su titularidad incondicional (consolidación), como para poder ejercitar dichas opciones o instrumentos financieros, incluyendo el precio y plazo de ejercicio.

c) Cada uno de los consejeros, y su categoría (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos), que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.

d) En su caso, se informará sobre los periodos de devengo o de aplazamiento de pago establecidos que se hayan aplicado y/o los periodos de retención/no disposición de acciones u otros instrumentos financieros, si existieran.

Explique los componentes variables a corto plazo de los sistemas retributivos:

Tal y como establece la Política de Remuneraciones 2023-2025, únicamente los Consejeros Ejecutivos pueden ser incluidos en los sistemas de retribución variable de la Sociedad.
El sistema de retribución variable de los Consejeros Ejecutivos incluye entre sus componentes una retribución variable anual y una retribución variable plurianual.
Retribución variable anual:
El Consejo de Administración, a propuesta de la CNR, acordó retribuir al Consejero Delegado con un importe de 1.182 miles de euros en concepto de retribución variable anual, en los términos previstos en su contrato, lo que se corresponde con un 98,50% de consecución de los objetivos establecidos por el Consejo de Administración, fijados para el 2025 con un peso relativo de un 70% para los objetivos cuantitativos y un 30% para los objetivos cualitativos.
Así, la ponderación de los objetivos cuantitativos de la retribución variable anual para 2025 ha sido la siguiente:
- Objetivo de margen neto, con una ponderación del 30%.
- Objetivo de caja generada, con una ponderación del 15%.
- Objetivo de caja centralizada, con una ponderación del 15%.
- Objetivo de contratación, con una ponderación del 10%.

Adicionalmente, unos objetivos cualitativos con un peso total del 30%, vinculados tanto a determinadas metas personales específicas como a la gestión sostenible del Grupo.

Explique los componentes variables a largo plazo de los sistemas retributivos:

Retribución variable plurianual:
De acuerdo con el apartado anterior, los Consejeros Ejecutivos podrán quedar incluidos dentro de los sistemas de retribución variable plurianuales que apruebe el Consejo de Administración de la Sociedad.
Tal como se ha indicado en este Informe, el Consejo de Administración, en su sesión celebrada el día 10 de diciembre de 2024, aprobó un "Plan de compraventa incentivada de acciones", en el marco de la ampliación de capital aprobada por la Junta General de Accionistas celebrada el 22 de octubre de 2024. Bajo el Plan, OHLA ha concedido a los profesionales que acudieron a la ampliación de capital y aceptaron la invitación al Plan una (1) unidad, por cada dos (2) acciones suscritas en la ampliación de capital, que les permitirá recibir, de forma gratuita, un número equivalente de acciones ordinarias de OHLA, siempre que mantengan las acciones suscritas durante un plazo de, al menos, dieciocho (18) meses y se cumplan el resto de los requisitos previstos en el Plan.
Como parte del colectivo de beneficiarios del Plan, el Consejero Delegado ha sido invitado a participar en el mismo, y se le han concedido las unidades correspondientes en función de las acciones suscritas en la ampliación de capital. No obstante, durante el ejercicio 2025 aún no se han entregado las acciones gratuitas, únicamente se cedieron al Consejero Delegado los derechos de suscripción preferente para que pudiera acudir a la ampliación de capital.
Por tanto, el Consejero Delegado no ha percibido retribución alguna por este concepto durante el ejercicio 2025.

B.8. Indique si se ha procedido a reducir o a reclamar la devolución de determinados componentes variables devengados cuando se hubiera, en el primer caso, diferido el pago de importes no consolidados o, en el segundo caso, consolidado y pagado, atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta. Describa los importes reducidos o devueltos por la aplicación de las cláusulas de reducción (malus) o devolución (clawback), por qué se han ejecutado y los ejercicios a que corresponden.

Si bien la retribución variable del Consejero Delegado está sujeta a cláusulas clawback, durante el ejercicio 2025 no se ha procedido a reclamar la devolución de componentes variables, al no haberse devengado o pagado remuneración variable como consecuencia de datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta, o cuyo pago no haya estado ajustado a determinadas condiciones de rendimiento.

B.9. Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo cuyo importe o coste anual equivalente figura en los cuadros de la Sección C, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, que sean financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las contingencias que cubre, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

La Sociedad no ha realizado aportación alguna a sistemas de ahorro a largo plazo durante el ejercicio 2025.

B.10. Explique, en su caso, las indemnizaciones o cualquier otro tipo de pago derivados del cese anticipado, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o de la terminación del contrato, en los términos previstos en el mismo, devengados y/o percibidos por los consejeros durante el ejercicio cerrado.

La Sociedad no ha efectuado pagos en concepto de indemnización durante el ejercicio 2025.

B.11. Indique si se han producido modificaciones significativas en los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos y, en su caso, explique las mismas. Asimismo, explique las condiciones principales de los nuevos contratos firmados con consejeros ejecutivos durante el ejercicio, salvo que se hayan explicado en el apartado A.1.

En el ejercicio 2025 no se ha producido ninguna modificación del contrato del Consejero Delegado.

B.12. Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

No se han devengado remuneraciones suplementarias a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

B.13. Explique cualquier retribución derivada de la concesión de anticipos, créditos y garantías, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

No se han devengado remuneraciones derivadas de la concesión de anticipos, créditos y garantías.

B.14. Detalle la remuneración en especie devengada por los consejeros durante el ejercicio, explicando brevemente la naturaleza de los diferentes componentes salariales.

El Consejero Delegado participó en un seguro de vida y accidentes suscrito por la Sociedad. Dicho seguro cubrió las contingencias de fallecimiento e invalidez en los términos y condiciones fijados en cada momento. La cobertura del capital asegurado ascendió en 2025 2.400 miles de euros. La prima anual satisfecha por la Sociedad en el ejercicio 2025 ascendió a 15 miles de euros. Durante dicho ejercicio no percibió cantidad alguna en concepto de reintegro.
Asimismo, en el ejercicio 2025 el Consejero Delegado recibió el pago de las primas del seguro médico, que ascendieron a un importe de 4 miles de euros. Además, la Sociedad abonó las cuotas de renting del vehículo del Consejero Delegado por importe de 5 miles de euros.
Por último, la Sociedad, en los términos contemplados en los Estatutos Sociales, mantuvo contratado un seguro de responsabilidad civil para el Consejero Delegado derivado del desempeño de su cargo, dentro de la póliza suscrita para asegurar las responsabilidades de administradores y directivos del Grupo.

B.15. Explique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tengan como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

No se han abonado remuneraciones a ningún miembro del Consejo de Administración por la prestación de servicios a una tercera entidad.

B.16. Explique y detalles los importes devengados en el ejercicio en relación con cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, incluyendo todas las prestaciones en cualquiera de sus formas, como cuando tenga la consideración de operación vinculada o, especialmente, cuando afecte de manera significativa a la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero, debiendo explicarse el importe otorgado o pendiente de pago, la naturaleza de la contraprestación recibida y las razones por las que se habría considerado, en su caso, que no constituye una remuneración al consejero por su condición de tal o en contraprestación por el desempeño de sus funciones ejecutivas, y si se ha considerado apropiado o no incluirse entre los importes devengados en el apartado de “otros conceptos” de la sección C.

No existen otros conceptos retributivos distintos de los ya descritos en este Informe que hayan sido abonados a los miembros del Consejo de Administración durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2025.

C. DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Periodo de devengo ejercicio 2025
Doña REYES CALDERON CUADRADO	Consejero Independiente	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	Consejero Dominical	Desde 01/01/2025 hasta 27/03/2025
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN	Consejero Independiente	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Don ANTONIO ALMANSA MORENO	Consejero Independiente	Desde 01/01/2025 hasta 27/03/2025
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	Consejero Independiente	Desde 01/01/2025 hasta 27/03/2025
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	Vicepresidente Dominical	Desde 01/01/2025 hasta 27/03/2025
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO	Presidente Dominical	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO	Vicepresidente Dominical	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ	Consejero Delegado	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS	Consejero Dominical	Desde 27/03/2025 hasta 31/12/2025
Don ANDRES HOLZER NEUMANN	Consejero Dominical	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	Consejero Independiente	Desde 22/05/2025 hasta 31/12/2025
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA	Consejero Independiente	Desde 22/05/2025 hasta 31/12/2025
Don VICENTE RODERO RODERO	Consejero Independiente	Desde 30/04/2025 hasta 31/12/2025

C.1. Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2025	Total ejercicio 2024
Doña REYES CALDERON CUADRADO	190								190	190
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	32								32	7
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN	227								227	240
Don ANTONIO ALMANSA MORENO	27								27	6
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	35								35	8
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	32								32	7
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO	138								138	1.402
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO	130								130	864
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ				1.200	1.182				2.382	377
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS	91								91	123
Don ANDRES HOLZER NEUMANN	140								140	8
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	100								100	
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA	83								83	
Don VICENTE RODERO RODERO	106								106	

Observaciones

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2025		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2025		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2025	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Doña REYES CALDERON CUADRADO	Plan							0,00				
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	Plan							0,00				
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN	Plan							0,00				
Don ANTONIO ALMANSA MORENO	Plan							0,00				
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	Plan							0,00				
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	Plan							0,00				
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO	Plan							0,00				
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO	Plan							0,00				
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ	Plan							0,00				
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS	Plan							0,00				
Don ANDRES HOLZER NEUMANN	Plan							0,00				

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2025		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2025		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2025	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	Plan							0,00				
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA	Plan							0,00				
Don VICENTE RODERO RODERO	Plan							0,00				

Observaciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Doña REYES CALDERON CUADRADO	
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN	
Don ANTONIO ALMANSA MORENO	
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO	
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO	
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ	
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS	
Don ANDRES HOLZER NEUMANN	
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA	
Don VICENTE RODERO RODERO	

	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
Nombre	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
Doña REYES CALDERON CUADRADO								
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA								
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN								
Don ANTONIO ALMANSA MORENO								
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES								

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO								
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO								
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO								
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ								
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS								
Don ANDRES HOLZER NEUMANN								
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS								
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA								
Don VICENTE RODERO RODERO								

Observaciones

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Doña REYES CALDERON CUADRADO	Concepto	
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	dietas de desplazamiento	1
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN	Concepto	
Don ANTONIO ALMANSA MORENO	dietas de desplazamiento	2
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	Concepto	
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	dietas de desplazamiento	3
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO	dietas de desplazamiento	90
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO	dietas de desplazamiento	50
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ	Seguro de vida y accidentes, salud, renting vehículo y cesión derechos del Plan de compra incentivada de acciones	135
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS	Concepto	
Don ANDRES HOLZER NEUMANN	dietas de desplazamiento	55
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	Concepto	
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA	Concepto	
Don VICENTE RODERO RODERO	dietas de desplazamiento	11

Observaciones

b) Retribuciones a los consejeros de la sociedad cotizada por su pertenencia a órganos de administración de sus entidades dependientes:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2025	Total ejercicio 2024
Doña REYES CALDERON CUADRADO										
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA										
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN										
Don ANTONIO ALMANSA MORENO										
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES										
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO										
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO										
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO										
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ										
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS										
Don ANDRES HOLZER NEUMANN										
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS										
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA										

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2025	Total ejercicio 2024
Don VICENTE RODERO RODERO										

Observaciones

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2025		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2025		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2025	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Doña REYES CALDERON CUADRADO	Plan							0,00				
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	Plan							0,00				

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2025		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2025		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2025	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN	Plan							0,00				
Don ANTONIO ALMANSA MORENO	Plan							0,00				
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	Plan							0,00				
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	Plan							0,00				
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO	Plan							0,00				
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO	Plan							0,00				
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ	Plan							0,00				
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS	Plan							0,00				

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2025		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2025		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2025	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don ANDRES HOLZER NEUMANN	Plan							0,00				
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	Plan							0,00				
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA	Plan							0,00				
Don VICENTE RODERO RODERO	Plan							0,00				

Observaciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Doña REYES CALDERON CUADRADO	

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN	
Don ANTONIO ALMANSA MORENO	
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO	
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO	
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ	
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS	
Don ANDRES HOLZER NEUMANN	
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA	
Don VICENTE RODERO RODERO	

	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
Nombre	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
Doña REYES CALDERON CUADRADO								
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA								

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN								
Don ANTONIO ALMANSA MORENO								
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES								
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO								
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO								
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO								
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ								
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS								
Don ANDRES HOLZER NEUMANN								
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS								
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA								

	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
Nombre	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
Don VICENTE RODERO RODERO								

Observaciones

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Doña REYES CALDERON CUADRADO	Concepto	
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	Concepto	
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN	Concepto	
Don ANTONIO ALMANSA MORENO	Concepto	
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	Concepto	
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	Concepto	
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO	Concepto	
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO	Concepto	
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ	Concepto	
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS	Concepto	
Don ANDRES HOLZER NEUMANN	Concepto	

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	Concepto	
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA	Concepto	
Don VICENTE RODERO RODERO	Concepto	

Observaciones

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):
Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					
Nombre	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 grupo	Total ejercicio 2025 sociedad + grupo
Doña REYES CALDERON CUADRADO	190				190						190
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	32			1	33						33
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN	227				227						227
Don ANTONIO ALMANSA MORENO	27			2	29						29

	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					
Nombre	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 grupo	Total ejercicio 2025 sociedad + grupo
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	35				35						35
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	32			3	35						35
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO	138			90	228						228
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO	130			50	180						180
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ	2.382			135	2.517						2.517
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS	91				91						91
Don ANDRES HOLZER NEUMANN	140			55	195						195
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	100				100						100
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA	83				83						83

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					
Nombre	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 grupo	Total ejercicio 2025 sociedad + grupo
Don VICENTE RODERO RODERO	106			11	117						117
TOTAL	3.713			347	4.060						4.060

Observaciones

C.2. Indique la evolución en los últimos 5 años del importe y variación porcentual de la retribución devengada por cada uno de los consejeros de la cotizada que lo hayan sido durante el ejercicio, de los resultados consolidados de la sociedad y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de la sociedad y de sus entidades dependientes que no sean consejeros de la cotizada.

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2025	% Variación 2025/2024	Ejercicio 2024	% Variación 2024/2023	Ejercicio 2023	% Variación 2023/2022	Ejercicio 2022	% Variación 2022/2021	Ejercicio 2021
Consejeros ejecutivos									
Don TOMAS JOSE RUIZ GONZALEZ	2.517	567,64	377	-	0	-	0	-	0
Consejeros externos									
Don LUIS FERNANDO MARTIN AMODIO	228	-83,74	1.402	78,37	786	413,73	153	-32,30	226

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2025	% Variación 2025/2024	Ejercicio 2024	% Variación 2024/2023	Ejercicio 2023	% Variación 2023/2022	Ejercicio 2022	% Variación 2022/2021	Ejercicio 2021
Don JULIO MAURICIO MARTIN AMODIO	180	-79,17	864	97,26	438	192,00	150	-28,23	209
Don ANDRES HOLZER NEUMANN	195	n.s	8	-	0	-	0	-	0
Don ANTONIO ALMANSA MORENO	29	383,33	6	-	0	-	0	-	0
Don FRANCISCO JOSE ELIAS NAVARRO	35	400,00	7	-	0	-	0	-	0
Don FRANCISCO JOSE GARCIA MARTIN	227	-5,42	240	0,00	240	29,73	185	140,26	77
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	35	337,50	8	-	0	-	0	-	0
Don JOSE MIGUEL ANDRES TORRECILLAS	100	-	0	-	0	-	0	-	0
Doña MARIA DEL CARMEN VICARIO GARCIA	33	371,43	7	-	0	-	0	-	0
Doña REYES CALDERON CUADRADO	190	0,00	190	0,00	190	8,57	175	0,00	175
Doña SOCORRO FERNANDEZ LARREA	83	-	0	-	0	-	0	-	0
Don VICENTE RODERO RODERO	117	-	0	-	0	-	0	-	0
Doña XIMENA CARAZA CAMPOS	91	-26,02	123	89,23	65	-	0	-	0
Resultados consolidados de la sociedad									

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2025	% Variación 2025/2024	Ejercicio 2024	% Variación 2024/2023	Ejercicio 2023	% Variación 2023/2022	Ejercicio 2022	% Variación 2022/2021	Ejercicio 2021
	50.645	n.s	1.593	-96,40	44.223	-	-60.839	-	42.384
Remuneración media de los empleados									
	26.593	13,63	23.403	-4,02	24.382	-6,94	26.201	-1,20	26.519

Observaciones

D. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

APARTADO 1.1.
DETERMINACIONES ESPECÍFICAS, TANTO DE LAS REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS POR SU CONDICIÓN DE TAL, COMO POR EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES EJECUTIVAS.
Conforme a lo establecido en los Estatutos Sociales de OHLA (los "Estatutos Sociales" o los "Estatutos") y en el Reglamento del Consejo de Administración de OHLA (el "Reglamento del Consejo") vigentes, la Política de Remuneraciones distingue entre (i) la remuneración percibida por el ejercicio de su función general como consejeros, esto es, la que corresponde por las funciones inherentes al cargo de administrador sin tener en cuenta la que pueda corresponder por el desempeño de funciones ejecutivas (i.e., consejeros dominicales e independientes y otros consejeros externos, en adelante, los "Consejeros Externos"), (ii) la retribución prevista para los consejeros que desarrollan funciones ejecutivas (los "Consejeros Ejecutivos"), y (iii) la remuneración percibida por pertenencia a comisiones del Consejo (las "Comisiones", o las "Comisiones del Consejo").
En relación con las determinaciones específicas, tanto de las remuneraciones de los Consejeros Externos, como por el desempeño de funciones ejecutivas, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (la "CNR") y el Consejo de Administración, prevén aplicar el siguiente sistema de remuneración a los consejeros de OHLA para el ejercicio 2026 y siguientes, en línea con los principios generales anteriormente mencionados:

? Para los Consejeros Externos en su condición de tales:
De acuerdo con el artículo 28 del Reglamento del Consejo de Administración de OHLA, el Consejo de Administración y la CNR adoptarán todas las medidas que estén a su alcance para asegurar que la retribución de los Consejeros Externos se ajuste a su dedicación efectiva y ofrezca incentivos para su dedicación, pero no constituya un obstáculo para su independencia. En particular, el sistema de retribución de los Consejeros Externos es el siguiente:
(i) Se les abonará una asignación fija anual por su pertenencia, presidencia o vicepresidencia del Consejo de Administración y, en su caso, una remuneración fija adicional por pertenecer o presidir las Comisiones del Consejo de Administración, incluyendo, en su caso, el pago de gastos incurridos en el desempeño del cargo para los Consejeros Externos no residentes en la Comunidad Autónoma donde la Compañía tiene fijado su domicilio social.
Además, el consejero coordinador (el "Consejero Coordinador") percibirá, en su caso, un importe adicional en metálico, de cara a remunerar convenientemente la dedicación añadida que su cargo exige.
(ii) Asimismo, de acuerdo con lo establecido en la Política y en el apartado C del artículo 24 de los Estatutos Sociales, los Consejeros Externos podrán ser retribuidos mediante la entrega de acciones o de opciones sobre acciones, o mediante retribución referenciada al valor de las acciones, siempre que la aplicación de alguno de estos sistemas de retribución sea acordada previamente por la Junta.
En la actualidad, no existe ninguna retribución de este tipo para los Consejeros Externos aprobada por la Junta General de Accionistas.
(iii) La Sociedad, en los términos contemplados en los Estatutos, podrá contratar un seguro de responsabilidad civil para todos los consejeros derivado del desempeño de su cargo, en las condiciones usuales de mercado y proporcionadas a las circunstancias de la propia Sociedad.
Conforme a lo previsto en la Política de Remuneraciones, en el marco del artículo 24 de los Estatutos de OHLA, la Junta General de Accionistas celebrada el 30 de junio de 2023 fijó el límite máximo de remuneraciones a satisfacer por la Sociedad al conjunto de Consejeros Externos (la "Retribución Máxima Anual") en un importe de 2.500 miles de euros anuales. El límite de la Retribución Máxima Anual permanecerá vigente mientras el Consejo de Administración no proponga a la Junta General de Accionistas su modificación y esta sea aprobada.
En todo caso, la referida retribución únicamente se repartirá entre los Consejeros Externos de OHLA, resultando independiente de lo previsto para los miembros del Consejo de Administración que ejerzan funciones ejecutivas.
? Para los Consejeros Ejecutivos:
A la fecha de elaboración del presente Informe, únicamente ostenta tal condición D. Tomás Ruiz González, que fue nombrado Consejero Delegado de OHLA por la Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 22 de octubre de 2024.
Con carácter general, la remuneración de los Consejeros Ejecutivos incluye los siguientes elementos retributivos: (i) retribución fija dineraria, (ii) retribución fija en especie, (iii) retribución variable anual y plurianual, y (iv) retribuciones de carácter extraordinario.
A pesar de que los Estatutos Sociales establecen que las retribuciones que perciben los consejeros en su condición de tales son compatibles y se entienden independientes de las retribuciones que perciben los Consejeros Ejecutivos por sus funciones ejecutivas, el Consejo de Administración, en su reunión de 14 de mayo de 2013, acordó que éstos no percibiesen remuneraciones ni dietas por el ejercicio de sus respectivos cargos como consejeros en su condición de tales, limitándose su retribución, por tanto, a los conceptos antes señalados.
De acuerdo con lo establecido en la Política y en el artículo 24 de los Estatutos Sociales, los Consejeros Ejecutivos podrán ser retribuidos mediante la entrega de acciones, de opciones sobre acciones, o mediante retribución referenciada al valor de las acciones, siempre que la aplicación de alguno de estos sistemas de retribución sea acordada previamente por la Junta.
Los contratos de los Consejeros Ejecutivos reflejarán los elementos retributivos que finalmente se incluyan en sus esquemas retributivos, y estos se ajustarán a la Política de Remuneraciones.
La remuneración de los Consejeros Ejecutivos de la Sociedad se regula detalladamente en sus correspondientes contratos aprobados por el Consejo de Administración en cumplimiento de lo previsto en los artículos 249 y 529 octodecies de la LSC, con ocasión de sus nombramientos.
Dichos contratos se ajustan a la Política de Remuneraciones que determina que deberán tener una retribución máxima anual que se verá incrementada por la retribución variable en acciones que, en su caso, puedan percibir los Consejeros Ejecutivos de la Sociedad como consecuencia de su participación en esquemas de retribución variable plurianual, que sean objeto de aprobación por parte de la Junta General

de Accionistas de la Sociedad y las indemnizaciones a las que pudieran tener derecho en determinados supuestos de cese, en los términos previstos en sus contratos.

DESCRIPCIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS Y ÓRGANOS DE LA SOCIEDAD INVOLUCRADOS EN LA DETERMINACIÓN, APROBACIÓN Y APLICACIÓN DE LA POLÍTICA DE REMUNERACIONES Y SUS CONDICIONES.
Los principales órganos de la Sociedad que intervienen en el proceso de determinación, revisión y aplicación de la Política de Remuneraciones son los siguientes:
? Junta General de Accionistas:
De acuerdo con lo previsto en el artículo 24 de los Estatutos Sociales de la Sociedad, y en el artículo 25 del Reglamento de la Junta General de Accionistas, la Política de Remuneraciones se aprobará por la Junta General, para su aplicación durante un periodo máximo de tres (3) ejercicios, como punto separado del orden del día. No obstante, las propuestas de nuevas políticas de remuneraciones de los consejeros deberán ser sometidas a la Junta General de Accionistas con anterioridad a la finalización del último ejercicio de aplicación de la anterior, pudiendo la Junta General de Accionistas determinar que la nueva política sea de aplicación desde la fecha misma de aprobación y durante los tres ejercicios siguientes.
La aprobación de la Política de Remuneraciones, salvo que la Junta General de Accionistas lo haga en un acuerdo específico, servirá como medio para fijar el importe máximo de remuneración anual de los consejeros, tanto por el desempeño de sus funciones generales (Retribución Máxima Anual) como por el desempeño de funciones ejecutivas.
Adicionalmente, la Junta General de Accionistas deberá aprobar el sistema de remuneración de los consejeros cuando el mismo incluya la entrega de acciones o de opciones sobre acciones, o retribuciones referenciadas al valor de las acciones.
? Consejo de Administración:
En los términos previstos en el artículo 24 de los Estatutos de la Sociedad, en el artículo 25 del Reglamento de la Junta General de Accionistas y en los artículos 5, 27 y 28 del Reglamento del Consejo de Administración, el Consejo:
(i) propondrá a la Junta General de Accionistas la Política de Remuneraciones;
(ii) adoptará las decisiones relativas a la remuneración de los consejeros, dentro del marco estatutario y, en su caso, de la Política de Remuneraciones aprobada por la Junta General de Accionistas;
(iii) distribuirá individualmente entre los consejeros en su condición de tales la retribución que considere conveniente dentro de la retribución máxima anual aprobada por la Junta General de Accionistas, previo informe de la CNR;
(iv) adoptará, junto a la CNR, todas las medidas para asegurar que la retribución de los Consejeros Externos se ajuste a su dedicación efectiva y ofrezca incentivos para su dedicación, sin que constituyan un obstáculo para su independencia;
(v) cuando a un miembro del Consejo de Administración se le atribuyan funciones ejecutivas, aprobará el contrato que se celebre entre éste y la Sociedad. En dicho contrato, que deberá ser acorde con la Política de Remuneraciones y con los Estatutos, se detallarán todos los conceptos por los que el consejero pueda obtener una retribución por el desempeño de funciones ejecutivas;
(vi) determinará la remuneración individual de cada consejero por el desempeño de funciones ejecutivas dentro del marco de la Política de Remuneraciones y de conformidad con lo previsto en su contrato, previo informe de la CNR;
(vii) elaborará y publicará anualmente un informe sobre remuneraciones de los consejeros, que se someterá a votación, con carácter consultivo y como punto separado del orden del día a la Junta General de Accionistas.
? Comisión de Nombramientos y Retribuciones:
De conformidad con el artículo 16 del Reglamento del Consejo de Administración, la CNR tendrá, entre otras, las siguientes funciones:
(i) propondrá al Consejo de Administración la política de retribuciones de los consejeros y de los directores generales o de quienes desarrollen sus funciones de alta dirección bajo la dependencia directa del Consejo, de Comisiones Ejecutivas o de Consejeros Delegados, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los Consejeros Ejecutivos y los criterios para el resto del personal directivo del Grupo, velando por su observancia;
(ii) revisará periódicamente los programas de retribución, ponderando su adecuación y sus rendimientos;
(iii) velará por la transparencia de las retribuciones;
(iv) revisará periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la Sociedad;
(v) verificará la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.
La CNR estará formada por un mínimo de tres y un máximo de siete Consejeros Externos, debiendo ser, al menos, dos de ellos consejeros independientes, designados en función de los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que estén llamados a desempeñar.
A la fecha de elaboración del presente Informe, la composición de la CNR es la siguiente:
Consejero Cargo Tipología
Dña. Reyes Calderón Cuadrado Presidente Independiente
D. Luis Fernando Martín Amodio Vocal Dominical
Dña. Socorro Fernández Larrea Vocal Independiente
Dña. Ximena Caraza Campos Vocal Dominical
Actuará como secretario de la CNR el secretario del Consejo de Administración y, en su ausencia, la vicesecretaria de dicho órgano.
La CNR de OHLA se reunirá, como mínimo, tres veces al año. Además, se reunirá cada vez que el Consejo de Administración o su Presidente solicite la emisión de un informe o la adopción de propuestas y, en cualquier caso, siempre que resulte conveniente para el buen desarrollo de sus funciones.
Durante el ejercicio 2026, hasta la fecha de elaboración del presente Informe, la CNR se ha reunido en 2 ocasiones.

EMPRESAS COMPARABLES PARA ESTABLECER LA POLÍTICA DE REMUNERACIÓN DE LA SOCIEDAD.
El Consejo de Administración ha de procurar que la retribución de sus miembros sea competitiva con la correspondiente al desarrollo de funciones equivalentes en compañías comparables basándose, en todo caso, en los principios generales que sustentan la Política de Remuneraciones.
Los principios generales que inspiran la Política de Remuneraciones de OHLA tienen en cuenta las tendencias del mercado, de cara a posicionarse frente al mismo en función del planteamiento estratégico de la Sociedad, resultando eficaz para atraer, motivar y retener a los mejores profesionales, con el objeto de lograr su alineación con la remuneración establecida por compañías comparables.

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

INFORMACIÓN SOBRE SI HA PARTICIPADO ALGÚN ASESOR EXTERNO Y, EN SU CASO, IDENTIDAD DEL MISMO.
OHLA ha contado con el asesoramiento externo de J&A Garrigues, S.L.P. para la elaboración de la Política de Remuneraciones aplicable en 2026, así como para la preparación del presente Informe.

PROCEDIMIENTOS CONTEMPLADOS EN LA POLÍTICA DE REMUNERACIONES VIGENTE DE LOS CONSEJEROS PARA APLICAR EXCEPCIONES TEMPORALES A LA POLÍTICA, CONDICIONES EN LAS QUE SE PUEDE RECURRIR A ESAS EXCEPCIONES Y COMPONENTES QUE PUEDAN SER OBJETO DE EXCEPCIÓN SEGÚN LA POLÍTICA.
No se ha producido ninguna desviación del procedimiento para la aplicación de la Política de Remuneraciones ni se han aplicado excepciones temporales a la misma, ni se han sobrepasado los límites establecidos.

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

23/03/2026

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

[ ] Si
[√] No

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD Y FORMULACIÓN DE CUENTAS ANUALES E INFORME DE GESTION CONSOLIDADOS

Los Administradores declaran que, hasta donde alcanza su conocimiento, las cuentas anuales consolidadas y el informe de gestión consolidado correspondientes al ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2025 han sido elaborados de conformidad con los principios y normas de contabilidad aplicables, y ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de Obrascón Huarte Lain, S.A. y sus Sociedades Dependientes.

La formulación de las presentes cuentas anuales e informe de gestión consolidados ha sido aprobada por el Consejo de Administración en su reunión del 23 de marzo de 2026, con el fin de proceder a su verificación por los auditores de cuentas y a su posterior aprobación por la Junta General de Accionistas.

Las cuentas anuales consolidadas - que comprenden el balance de situación, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo, así como la memoria y anexos – junto con el informe de gestión consolidado, son firmados por los Administradores cuyos nombres se relacionan a continuación.

D. Luis Fernando Martín Amodio Herrera	D. Julio Mauricio Martín Amodio Herrera	D. Tomás Ruiz González
D. Andrés Holzer Neumann	Dña. Ximena Caraza Campos	D. Francisco García Martín
Dña. Reyes Calderón Cuadrado	D. Vicente Rodero Rodero	D. José Miguel Andrés Torrecillas
Dña. Socorro Fernández Larrea		



6.

Cuentas anuales consolidadas



6.1 Balance de situación consolidado

6.2 Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada

6.3 Estado de ingresos y gastos reconocidos en el patrimonio neto consolidado

6.4 Estado de cambios en el patrimonio neto consolidado

6.5 Estado de flujos de efectivo consolidado de los ejercicios anuales

6. CUENTA ANUALES CONSOLIDADAS

6.1 BALANCE DE SITUACIÓN CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

MILLES DE EUROS

ACTIVO	Nota	31/12/2025	31/12/2024
ACTIVO NO CORRIENTE			
Activos intangibles	3.1.		
Activos intangibles		475.543	509.708
Amortizaciones		(408.364)	(415.791)
		67.179	**93.917**
Inmovilizaciones en proyectos concesionales	3.2	-	-
Activo intangible		229	344
Activo financiero		102.551	52.083
		102.780	**52.427**
Inmovilizado material	3.3.		
Terrenos y construcciones		156.435	151.258
Maquinaria		440.611	440.480
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario		97.477	110.682
Anticipos e inmovilizaciones en curso		28.419	26.949
Otro inmovilizado material		99.148	89.959
Amortizaciones y provisiones		(577.926)	(575.775)
		244.164	**243.553**
Inversiones inmobiliarias	3.4.	**8.115**	**3.949**
Fondo de comercio	3.5.	**36.241**	**36.241**
Activos financieros no corrientes	3.6.		
Cartera de valores		2.608	5.178
Otros créditos		34.287	36.680
Depósitos y fianzas constituídos		116.525	12.022
Provisiones		(19.061)	(25.171)
		134.359	**28.709**
Inversiones contabilizadas por el método de la participación	3.7.	**35.745**	**23.366**
Activos por impuestos diferidos	3.22.	**87.510**	**75.310**
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		**716.093**	**557.472**

ACTIVO CORRIENTE			
Activos no corrientes mantenidos para la venta	**3.8.**	**307.324**	**307.667**
Existencias			
Materiales incorporables, fungibles y repuestos de maquinaria		38.949	41.441
Trabajos, talleres auxiliares e instalaciones de obra		3.187	781
Anticipos a proveedores y subcontratistas		42.553	33.275
Provisiones		(10)	(2)
		84.679	**75.495**
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	**3.9.**		
Clientes por ventas y prestaciones de servicios		1.175.996	1.350.632
Empresas asociadas, deudores		133.976	133.397
Personal		1.548	1.749
Administraciones públicas	**3.22.**	91.425	90.031
Deudores varios		122.584	95.966
Provisiones		(86.781)	(92.531)
		1.438.748	**1.579.244**
Activos financieros corrientes	**3.6.**		
Cartera de valores		21.974	26.312
Otros créditos		137.411	36.687
Depósitos y fianzas constituidos		77.057	262.737
Provisiones		(31.018)	(31.018)
		205.424	**294.718**
Activos por impuestos sobre las ganancias corrientes		**22.798**	**14.654**
Otros activos corrientes		**48.336**	**61.915**
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	**3.10.**	**646.122**	**681.059**
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		**2.753.431**	**3.014.752**
TOTAL ACTIVO		**3.469.524**	**3.572.224**

Nota: Las notas del 1 a 5 de la memoria y sus anexos forman parte integrante del balance de situación consolidado a 31 de diciembre de 2025.

PASIVO Y PATRIMONIO NETO	Nota	31/12/2025	31/12/2024
PATRIMONIO NETO			
Capital social	3.11.	345.858	217.781
Prima de emisión	3.12.	1.207.402	1.205.479
Acciones propias	3.13.	(346)	(303)
Reservas	3.14.	(819.850)	(755.766)
Reservas en sociedades consolidadas	3.14.	(74.463)	(42.600)
Ajustes por valoración	3.15.	(49.295)	(48.436)
Resultado consolidado del ejercicio atribuible a la Sociedad Dominante		1.709	(49.918)
TOTAL PATRIMONIO ATRIBUIDO A LA SOCIEDAD DOMINANTE		**611.015**	**526.237**
Intereses minoritarios	3.16.	**14.766**	**4.702**
TOTAL PATRIMONIO NETO		**625.781**	**530.939**
PASIVO NO CORRIENTE			
Emisión de obligaciones y otros valores negociables	3.17.1		
Emisión de bonos corporativos		334.709	261.764
		334.709	**261.764**
Deudas con entidades de crédito	3.17.2		
Préstamos hipotecarios y otros préstamos		1.979	2.360
		1.979	**2.360**
Otros pasivos financieros	3.18.	**45.434**	**46.556**
Pasivos por impuestos diferidos	3.22.	**85.598**	**66.969**
Provisiones	3.19.	**54.687**	**55.859**
Ingresos diferidos	3.20.	**30.298**	**30.635**
Otros pasivos no corrientes	3.21.	**95.927**	**106.178**
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		**648.632**	**570.321**
PASIVO CORRIENTE			
Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta	3.8.	**89.433**	**79.637**
Emisión de obligaciones y otros valores negociables	3.17.1		
Emisión de bonos corporativos		5.008	199.806
		5.008	**199.806**
Deudas con entidades de crédito	3.17.2		
Préstamos hipotecarios y otros préstamos		20.576	59.040
Deudas por intereses devengados y no vencidos		176	275
		20.752	**59.315**
Otros pasivos financieros	3.18.	**24.577**	**22.321**
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar			
Anticipos recibidos de clientes	3.9.	537.990	513.536
Deudas por compras o prestaciones de servicios		948.095	1.070.373
Deudas representadas por efectos a pagar		98.265	101.784
		1.584.350	**1.685.693**
Provisiones	3.19.	**168.976**	**136.519**
Pasivos por impuestos sobre las ganancias corrientes		**20.302**	**20.413**
Otros pasivos corrientes	3.21.		
Deudas con empresas asociadas		65.885	52.937
Remuneraciones pendientes de pago		41.116	45.782
Administraciones públicas	3.21. y 3.22.	79.589	84.027
Otras deudas no comerciales		93.425	80.988
Fianzas y depósitos recibidos		1.372	3.170
Otros pasivos corrientes		326	356
		281.713	**267.260**
TOTAL PASIVO CORRIENTE		**2.195.111**	**2.470.964**
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO		**3.469.524**	**3.572.224**

Nota: Las notas del 1 a 5 de la memoria y sus anexos forman parte integrante del balance de situación consolidado a 31 de diciembre de 2025.

6.2 CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CONSOLIDADA A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

MILLES DE EUROS

	Nota	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
Importe neto de la cifra de negocios	3.23.	3.455.143	3.651.866
Otros ingresos de explotación	3.23.	221.337	111.858
Total ingresos		**3.676.480**	**3.763.724**
Aprovisionamientos	3.23.	(1.907.856)	(2.041.106)
Gastos de personal	3.23.	(761.682)	(747.702)
Otros gastos de explotación	3.23.	(812.901)	(832.773)
Dotación a la amortización		(77.113)	(76.130)
Variación de provisiones		11.088	7.945
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN		**128.016**	**73.958**
Ingresos financieros	3.23.	22.168	34.474
Gastos financieros	3.23.	(96.777)	(85.259)
Diferencias de cambio netas	3.23.	769	(236)
Resultado por variaciones de valor de instrumentos financieros a valor razonable	3.23.	749	1.746
Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros	3.23.	(6.776)	(19.504)
RESULTADO FINANCIERO		**(79.867)**	**(68.779)**
Resultado de entidades valoradas por el método de la participación	3.23.	2.496	(3.586)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		**50.645**	**1.593**
Impuesto sobre sociedades	3.22.	(38.809)	(46.373)
RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS		**11.836**	**(44.780)**
Resultado del ejercicio procedente de operaciones discontinuadas neto de impuestos	3.8.	(42)	(3.002)
RESULTADO CONSOLIDADO DEL EJERCICIO		**11.794**	**(47.782)**
Intereses minoritarios		(10.085)	(2.136)
RESULTADO CONSOLIDADO DEL EJERCICIO ATRIBUIBLE A LA SOCIEDAD DOMINANTE		**1.709**	**(49.918)**
Beneficio / (pérdida) por acción:			
Básico	1.5.	**0,00**	**(0,08)**
Diluido	1.5.	**0,00**	**(0,08)**

Nota: Las notas 1 a 5 de la memoria y sus anexos forman parte integrante de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del ejercicio anual terminado a 31 de diciembre de 2025.

6.3 ESTADO DE INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

MILLES DE EUROS

Estado de ingresos y gastos	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
RESULTADO CONSOLIDADO DEL EJERCICIO	**11.794**	**(47.782)**
OTRO RESULTADO GLOBAL RECONOCIDO DIRECTAMENTE EN EL PATRIMONIO NETO		
PARTIDAS QUE NO SE RECLASIFICAN AL RESULTADO	-	-
Por activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global	-	-
PARTIDAS QUE PUEDEN RECLASIFICARSE POSTERIORMENTE AL RESULTADO	**(44.486)**	**14.087**
Diferencias de conversión	(44.486)	14.087
a) Ganancias/(Pérdidas) por valoración	(44.503)	14.329
b) Transferencias a la cuenta de pérdidas y ganancias	17	(242)
OTRO RESULTADO GLOBAL DEL EJERCICIO	**(44.486)**	**14.087**
TOTAL RESULTADO GLOBAL NETO DE IMPUESTOS	**(32.692)**	**(33.695)**
Atribuibles a la Sociedad Dominante	(42.740)	(35.691)
Atribuibles a intereses minoritarios	10.048	1.996

Nota: Las notas 1 a 5 de la memoria y sus anexos forman parte integrante del estado de ingresos y gastos reconocidos en el patrimonio neto consolidado del ejercicio anual terminado a 31 de diciembre de 2025.

6.4 ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

	PATRIMONIO ATRIBUIDO A LA SOCIEDAD DOMINANTE							
	Capital social	Prima de emisión y reservas	Acciones propias	Resultado consolidado del ejercicio atribuible a la Sociedad Dominante	Ajustes por valoración	Total patrimonio atribuido a la Sociedad Dominante	Intereses minoritarios	Total patrimonio neto
Saldo final al 31 de diciembre de 2023	**147.781**	**414.949**	**(322)**	**5.523**	**(73.825)**	**494.106**	**3.188**	**497.294**
Total ingresos / (gastos) reconocidos	-	-	-	(49.918)	14.227	(35.691)	1.996	(33.695)
Operaciones con socios o propietarios	**70.000**	**(2.227)**	**19**	**-**	**-**	**67.792**	**-**	**67.792**
Aumentos / (Reducciones) de capital	70.000	(2.082)	-	-	-	**67.918**	-	**67.918**
Operaciones con acciones propias	-	(145)	**19**	-	-	(126)	-	(126)
Otras variaciones de patrimonio neto	**-**	**(5.609)**	**-**	**(5.523)**	**11.162**	**30**	**(482)**	**(452)**
Traspasos entre partidas de patrimonio neto	-	5.523	-	(5.523)	-	-	-	-
Otras variaciones	-	(11.132)	-	-	11.162	30	(482)	(452)
Saldo final al 31 de diciembre de 2024	**217.781**	**407.113**	**(303)**	**(49.918)**	**(48.436)**	**526.237**	**4.702**	**530.939**
Total ingresos / (gastos) reconocidos	-	-	-	1.709	(44.449)	(42.740)	10.048	(32.692)
Operaciones con socios o propietarios	**128.077**	**(1.530)**	**(43)**	**-**	**-**	**126.504**	**-**	**126.504**
Aumentos / (Reducciones) de capital (Nota 3.11)	128.077	(1.547)	-	-	-	126.530	-	126.530
Operaciones con acciones propias	-	17	(43)	-	-	(26)	-	(26)
Otras variaciones de patrimonio neto	**-**	**(92.494)**	**-**	**49.918**	**43.590**	**1.014**	**16**	**1.030**
Traspasos entre partidas de patrimonio neto	-	(94.111)	-	49.918	44.193	-	-	-
Otras variaciones	-	1.617	-	-	(603)	1.014	16	1.030
Saldo final al 31 de diciembre de 2025	**345.858**	**313.089**	**(346)**	**1.709**	**(49.295)**	**611.015**	**14.766**	**625.781**

Nota: Las notas 1 a 5 de la memoria y sus anexos forman parte integrante del estado de cambios en el patrimonio neto consolidado del ejercicio anual terminado a 31 de diciembre de 2025.

6.5 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

MILLES DE EUROS

	Nota	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
A) FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN	**3.24.**	**41.175**	**186.204**
Resultado antes de impuestos		**50.645**	**1.593**
Ajustes al resultado		**143.396**	**140.550**
Amortización		77.113	76.130
Otros ajustes al resultado	**3.24.**	66.283	64.420
Cambios en el capital corriente	**3.24.**	**(108.023)**	**61.676**
Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación		**(44.843)**	**(17.615)**
Cobros de dividendos		47	2.069
Cobros/(pagos) por impuesto sobre beneficios		(43.078)	(43.820)
Otros cobros/(pagos) de actividades de explotación		(1.812)	24.136
B) FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	**3.24.**	**(65.605)**	**15.526**
Pagos por inversiones		**(106.052)**	**(83.647)**
Empresas del grupo, asociadas y unidades de negocio		(15.576)	(9.526)
Inmovilizado material, intangible e inversiones inmobiliarias		(38.552)	(54.685)
Otros activos financieros		(51.924)	(19.436)
Cobros por desinversiones		**10.481**	**82.323**
Empresas del grupo, asociadas y unidades de negocio		2.000	50.705
Inmovilizado material, intangible e inversiones inmobiliarias		4.686	31.618
Otros activos financieros		3.795	-
Otros flujos de efectivo de actividades de inversión		**29.966**	**16.850**
Cobros de intereses		17.621	24.507
Otros cobros/(pagos) de las actividades de inversión		12.345	(7.657)
C) FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	**3.24.**	**21.485**	**(128.568)**
Cobros y (pagos) por instrumentos de patrimonio		**126.504**	**67.792**
Emisión	**3.11.**	126.530	67.918
Adquisición		(35.817)	(15.055)
Enajenación		35.791	14.929
Cobros y (pagos) por instrumentos de pasivo financiero	**3.17.**	**(185.728)**	**(27.157)**
Emisión		6.208	7.371
Devolución y amortización		(191.936)	(34.528)
Otros flujos de efectivo de actividades de financiación		**80.709**	**(169.203)**
Pagos de intereses		(53.004)	(56.228)
Otros cobros/(pagos) de actividades de financiación		133.713	(112.975)

D) IMPACTO DE LOS TIPOS DE CAMBIO SOBRE EFECTIVO Y EQUIVALENTES		**(31.992)**	**11.257**
E) AUMENTO/(DISMINUCIÓN) NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES (A+B+C+D)		**(34.937)**	**84.419**
F) EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL INICIO DEL PERIODO	**3.10.**	**681.059**	**596.640**
G) EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL FINAL DEL PERIODO (E+F)	**3.10.**	**646.122**	**681.059**

COMPONENTES DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL FINAL DEL PERIODO			
Caja y bancos		604.353	636.662
Otros activos financieros		41.769	44.397
TOTAL EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL FINAL DEL PERIODO		**646.122**	**681.059**

FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS OPERACIONES DISCONTINUADAS			
A) Flujo de efectivo de las actividades de explotación		15.396	10.333
B) Flujo de efectivo de las actividades de inversión		(6.984)	(13.108)
C) Flujo de efectivo de las actividades de financiación		(12.299)	7.657
D) Flujo neto de efectivo de las operaciones discontinuadas (A+B+C)	**3.8.**	**(3.887)**	**4.882**

Nota: Las notas 1 a 5 de la memoria y sus anexos forman parte integrante del estado de flujos de efectivo consolidado del ejercicio anual terminado a 31 de diciembre de 2025.



7.

Información general de la memoria consolidada





7.1 Denominación y domicilio social

7.2 Sectores de actividad

7.3 Resultado del ejercicio, evolución del patrimonio atribuido a la Sociedad Dominante y evolución de los flujos de efectivo

7.4 Propuesta de aplicación del resultado

7.5 Beneficio por acción

7.6 Recapitalización 2024 y nueva ampliación de capital en 2025

7. INFORMACIÓN GENERAL DE LA MEMORIA CONSOLIDADA

7.1 DENOMINACIÓN Y DOMICILIO SOCIAL

Obrascón Huarte Lain, S.A., se constituyó el 15 de mayo de 1911 como una sociedad anónima, cuyo domicilio social se encuentra en Paseo de la Castellana, 259 D, Madrid, España. Su denominación social anterior era Sociedad General de Obras y Construcciones Obrascón, S.A..

Obrascón Huarte Lain, S.A., y sus filiales (en adelante Grupo OHLA) forman un grupo consolidado que opera principalmente en España, EE. UU., Latinoamérica y resto de Europa.

7.2 SECTORES DE ACTIVIDAD

Los sectores principales en los que las sociedades que integran el Grupo OHLA desarrollan su actividad son los siguientes:

Construcción

Construcción de todo tipo de obras civiles y de edificación, tanto para clientes públicos como para clientes privados, y tanto en territorio nacional como en el extranjero.

Industrial

Ingeniería industrial, especialmente plantas y sistemas completos industriales, incluyendo diseño, construcción, mantenimiento y operación y cualquier otra actividad referida a Oil&Gas, energías renovables, minería y cemento, ingeniería de sólidos y sistemas contra incendios.

Servicios (Actividad discontinuada)

Prestación de servicios de limpieza, mantenimiento, servicios urbanos, gestión de residuos, tanto en inmuebles, viviendas, oficinas, zonas verdes urbanas y redes viarias, y realización de servicios sociosanitarios (véase nota 3.8).

Otros

Además, se desarrollan otras actividades de menor importancia, de las que a la fecha no se informa individualmente al no representar importes significativos sobre el total del importe neto de la cifra de negocios. Estas son: Desarrollos cuya actividad se centra en la explotación y desarrollo de proyectos inmobiliarios de uso mixto con componente hotelero y de máxima calidad, y Concesiones, dedicada a la construcción, ejecución, explotación y conservaciones de toda clase de infraestructuras y de obras. Asimismo, se incluye en esta agrupación todo lo relativo a la Corporación (gastos y ajustes).

7.3 RESULTADO DEL EJERCICIO, EVOLUCIÓN DEL PATRIMONIO ATRIBUIDO A LA SOCIEDAD DOMINANTE Y EVOLUCIÓN DE LOS FLUJOS DE EFECTIVO

Resultado del ejercicio

El resultado consolidado del ejercicio 2025 atribuible a la Sociedad Dominante alcanza los 1.709 miles de euros.

	MILES DE EUROS	
Concepto	**2025**	**2024**
Importe neto de la cifra de negocios	3.455.143	3.651.866
Resultado bruto de explotación (EBITDA)(*)	**194.041**	**142.143**
Resultado de explotación (EBIT)	**128.016**	**73.958**
Resultados financieros y otros resultados	(77.371)	(72.365)
Resultado antes de impuestos	**50.645**	**1.593**
Impuesto sobre sociedades	(38.809)	(46.373)
Resultado del ejercicio procedente de operaciones continuadas	**11.836**	**(44.780)**
Resultado del ejercicio procedente de operaciones discontinuadas	(42)	(3.002)
Resultado consolidado del ejercicio	**11.794**	**(47.782)**
Intereses minoritarios	(10.085)	(2.136)
Resultado atribuible a la Sociedad Dominante	**1.709**	**(49.918)**

(*) El Resultado bruto de explotación (EBITDA) se calcula como resultado de explotación más la dotación a la amortización y la variación de provisiones.

Evolución del patrimonio atribuido a la Sociedad Dominante

La evolución del patrimonio atribuido a la Sociedad Dominante durante el ejercicio 2025 y 2024 ha sido la siguiente:

Concepto	MILES DE EUROS
Saldo al 31 de diciembre de 2023	**494.106**
Resultado atribuible a la Sociedad Dominante del ejercicio 2024	(49.918)
Aumento de Capital sin derechos	70.000
Diferencias de conversión	14.227
Otras variaciones	(2.178)
Saldo al 31 de diciembre de 2024	**526.237**
Resultado atribuible a la Sociedad Dominante del ejercicio 2025	1.709
Aumentos de Capital	130.000
Diferencias de conversión	(44.449)
Otras variaciones	(2.482)
Saldo al 31 de diciembre de 2025	**611.015**

Evolución de los flujos de efectivo

El resumen de los flujos de efectivo del ejercicio 2025, clasificado según provenga de actividades de explotación, de inversión y de financiación, comparado con el ejercicio anterior, es el siguiente:

	MILES DE EUROS		
Flujos de efectivo	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**Diferencia**
Actividades de explotación	41.175	186.204	(145.029)
Actividades de inversión	(65.605)	15.526	(81.131)
Actividades de financiación	21.485	(128.568)	150.053
Efecto de los tipos de cambio sobre tesorería y equivalentes	(31.992)	11.257	(43.249)
Aumento/(disminución) neto de efectivo y equivalentes	**(34.937)**	**84.419**	**(119.356)**
Efectivo y equivalentes al inicio del periodo	**681.059**	**596.640**	**84.419**
Efectivo y equivalentes al final del periodo	**646.122**	**681.059**	**(34.937)**

7.4 PROPUESTA DE APLICACIÓN DEL RESULTADO

La propuesta de aplicación del resultado del ejercicio formulada por los Administradores de la Sociedad Dominante, Obrascón Huarte Lain, S.A. que será sometida a la aprobación de la Junta General de Accionistas, es la siguiente:

	MILES DE EUROS
Resultado del ejercicio 2025	**65.804**
Aplicación:	
A Reserva Legal	6.580
A compensar resultados negativos de ejercicios anteriores	59.224

7.5 BENEFICIO POR ACCIÓN

Beneficio básico por acción

El beneficio básico por acción se determina dividiendo el resultado consolidado del ejercicio atribuible a la Sociedad Dominante entre el número medio ponderado de las acciones en circulación durante el ejercicio, excluido el número medio de las acciones propias mantenidas a lo largo del mismo.

Beneficio diluido por acción

El beneficio diluido por acción se determina de forma similar al beneficio básico por acción, pero el número medio ponderado de acciones en circulación se incrementa con las opciones sobre acciones, warrants y deuda convertible.

A 31 de diciembre de 2025 y 2024 no existen diferencias entre el beneficio básico y el beneficio diluido por acción.

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
Número medio ponderado de acciones en circulación	1.291.684.870	613.552.109
Resultado consolidado del ejercicio atribuible a la Sociedad Dominante	1.709	(49.918)
Beneficio/(Pérdida) básico por acción = Beneficio/(Pérdida) diluido por acción	**0,00**	**(0,08)**
Resultado del ejercicio procedente de operaciones discontinuadas neto de impuestos	(42)	(3.002)
Beneficio/(Pérdida) básico por acción = Beneficio/(Pérdida) diluido por acción operaciones discontinuadas	**(0,00)**	**(0,00)**

7.6 RECAPITALIZACIÓN 2024 Y NUEVA AMPLIACIÓN DE CAPITAL EN 2025

El 13 de febrero de 2025 se completó la Recapitalización iniciada en 2024, alcanzando su efectividad en dicha fecha. Esta operación ha supuesto una reestructuración financiera significativa para la Sociedad, con los siguientes elementos principales:

I. Ampliaciones de capital: Se realizaron dos ampliaciones de capital por un total de 150 millones de euros:

a. 70 millones de euros mediante ampliación con exclusión de derechos de suscripción preferente, realizada en el ejercicio 2024.

b. 80 millones de euros mediante ampliación con derechos de suscripción preferente para los accionistas existentes, ejecutada el 4 de febrero de 2025.

II. Se liberaron 100 millones de euros en garantías en efectivo (cash collateral) vinculadas a la Línea FSM y líneas de avales bilaterales.

III. Se aplicaron ingresos por desinversiones:

- 37,4 millones de euros por la venta del Centre Hospitalier de L'Université de Montréal.
- 1,6 millones de euros por la venta de Whitehall Holdings S.à r.l.

IV. Modificación de los términos y condiciones de los Bonos tras una Solicitud de Consentimiento con apoyo de más del 90% de los bonistas:

- Extensión del vencimiento hasta el 31 de diciembre de 2029.
- Revisión del tipo de interés PIK: 4,65% hasta enero de 2027, 6,15% desde enero de 2027, y 8,95% desde enero de 2028. El tipo de interés en efectivo se mantiene en 5,1%.
- Prima por amortización anticipada voluntaria si se realiza dentro de los 18 meses posteriores a la fecha de efectividad.
- Mayor flexibilidad financiera mediante ajustes en otras cláusulas.

V. Pagos y capitalización de importes bajo los Bonos:

- Pago del interés en efectivo pagadero bajo los Bonos correspondiente al periodo de interés terminado en el 15 de septiembre de 2024 (exclusive), junto con los intereses de demora devengados sobre dicho cupón hasta la fecha de efectividad (exclusive) por un importe de 11,4 millones de euros.
- Repago anticipado de los Bonos por un importe de 139,0 millones de euros.
- El incremento del importe principal pendiente de pago bajo los Bonos como consecuencia de la capitalización del interés en efectivo y del interés PIK devengado desde el 15 de septiembre de 2024 (inclusive) hasta la fecha de efectividad (exclusive), por un importe de 19,7 millones de euros.
- Incremento del principal pendiente de pago de los Bonos como consecuencia de la capitalización de la Comisión OID por un importe de 6,6 millones de euros. Este aumento es una cantidad equivalente a la diferencia entre el importe principal mencionado en el párrafo anterior y el resultado de multiplicar dicho importe por 100/98, que se distribuirá entre los titulares de los Bonos OHLA a prorrata en concepto de comisión ("Comisión OID"). De esta forma el importe principal pendiente de pago bajo los Bonos, tras las actuaciones anteriores, quedó fijado en 327,7 millones de euros.

VI. El pago de la comisión de votación (voting fees) a los Bonistas por un importe de 2,2 millones de euros en relación con la Solicitud de Consentimiento y de acuerdo con los términos del Contrato de Lock-Up (Lock-Up Agreement).

VII. Repago y cancelación del crédito puente de 40 millones de euros otorgado por CaixaBank y Banco Santander, y garantizado por el ICO.

VIII. Modificaciones en líneas de avales:

- Extensión del vencimiento de las líneas de avales por 12 meses, con posibilidad de dos prórrogas automáticas de 12 meses cada una, sujetas a condiciones.

Adicionalmente, con fecha 2 de febrero de 2026 se firmó la extensión de las líneas de avales FSM y CESCE II, estableciéndose la nueva fecha de vencimiento el 13 de febrero de 2027.

- Obligaciones adicionales, como el mantenimiento de un saldo mínimo de tesorería centralizada disponible al cierre de cada trimestre natural. En caso de que no se cumpla este requisito, y dicho incumplimiento no sea subsanado en un plazo de tres meses, se aplicarán restricciones en la disponibilidad de la Línea de Avales FSM, la Línea de Avales CESCE y la Nueva línea de Avales CESCE. Este incumplimiento no supone causa de "default" en ninguno de los contratos mencionados anteriormente. A 31 de diciembre de 2025 el Grupo ha cumplido con el saldo mínimo de 100 millones de euros establecido para dicha fecha.
- Restricciones de inversión en Capex no operativo y no comprometido en caso de incumplimiento de condiciones.

IX. Nueva línea de avales CESCE

- Con fecha 6 de marzo de 2025 se firmó una nueva línea de avales por importe de hasta 260 millones de euros, con cobertura mínima del 50% por CESCE.
- Vencimiento inicial de 12 meses, con posibilidad de dos prórrogas adicionales de 12 meses, sujeto al cumplimiento de las mismas condiciones que las líneas de avales existentes.
- Con fecha 2 de febrero de 2026 se firmó la extensión de esta línea de avales CESCE III, estableciéndose la nueva fecha de vencimiento el 13 de febrero de 2027.
- Disponibilidad escalonada: los primeros 210 millones se activarán conforme se liberen avales existentes bajo la Línea de avales FSM, en la misma proporción; los 50 millones restantes están sujetos a condiciones adicionales.

Adicionalmente a las operaciones anteriores, enmarcadas en el cumplimiento de los compromisos firmados entre el Grupo OHLA, los accionistas de referencia y los acreedores financieros (bonistas e instituciones financieras), en mayo de 2025 OHLA completó con éxito una nueva ampliación de capital con derechos de suscripción preferente por importe de 50 millones de euros (véase nota 3.11), la cual fue íntegramente suscrita y registró una sobredemanda.

Esta operación se enmarca en el contexto de la sentencia dictada el 21 de marzo de 2025 por el Tribunal de Apelaciones de París, que desestimó la solicitud de bloqueo de los avales de cumplimiento y anticipo prestados por la Joint Venture formada por la Sociedad Dominante y Rizzani de Eccher a favor de Kuwait, en relación con el contrato "Jamal Abdul Nasser Street". Como consecuencia, se levantaron las medidas cautelares existentes y se ejecutaron los avales, lo que supuso una salida de caja de 39,4 millones de euros para el Grupo (véase nota 4.6.2.2). Para mitigar este impacto y reforzar la posición de liquidez, el Consejo de Administración acordó el 27 de marzo llevar a cabo dicha ampliación de capital.



8.

Bases de presentación y principios de consolidación



8.1 Bases de presentación

8.2 Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF)

8.3 Moneda funcional

8.4 Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas

8.5 Principios de consolidación

8.6 Principios, políticas contables y criterios de valoración aplicados

8. BASES DE PRESENTACIÓN Y PRINCIPIOS DE CONSOLIDACIÓN

8.1 BASES DE PRESENTACIÓN

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo OHLA del ejercicio 2025 han sido formuladas:

- Por los Administradores de la Sociedad Dominante, en reunión de su Consejo de Administración celebrada el 23 de marzo de 2026.
- De acuerdo con lo establecido por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas por la Unión Europea.
- Teniendo en consideración la totalidad de los principios, políticas contables y criterios de valoración de aplicación obligatoria que tienen un efecto significativo en las cuentas anuales consolidadas. En la nota 2.6. se resumen los principios, políticas contables y criterios de valoración más significativos aplicados en la preparación de las cuentas anuales consolidadas del Grupo del ejercicio 2025.
- De forma que muestran la imagen fiel del patrimonio y del balance de situación del Grupo a 31 de diciembre de 2025 y de los resultados de sus operaciones, del estado de ingresos y gastos reconocidos consolidado, de los cambios en el patrimonio neto consolidado y de los flujos de efectivo consolidados, que se han producido en el Grupo en el ejercicio 2025.
- A partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Sociedad Dominante y las restantes entidades integradas en el Grupo.

No obstante, y dado que los principios, políticas contables y criterios de valoración aplicados en la preparación de las cuentas anuales consolidadas del Grupo del ejercicio 2025 difieren en algunos casos de los utilizados por las entidades integradas en el mismo (normativa local), en el proceso de consolidación se han introducido los ajustes y reclasificaciones necesarios para homogeneizar entre sí tales principios, políticas contables y criterios de valoración para adecuarlos a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo correspondientes al ejercicio 2024 fueron aprobadas por la Junta General de Accionistas de la Sociedad Dominante celebrada el 27 de junio de 2025.

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo y las de la Sociedad Dominante y de las entidades integradas en el Grupo, correspondientes al ejercicio 2025, se encuentran pendientes de aprobación por sus respectivas Juntas Generales de Accionistas. No obstante, el Consejo de Administración de la Sociedad Dominante entiende que serán aprobadas sin ninguna modificación.

8.2 NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA (NIIF)

8.2.1 Normas e interpretaciones aprobadas por la Unión Europea aplicadas por primera vez en este ejercicio

Las políticas contables utilizadas en la preparación de estas cuentas anuales consolidadas son las mismas que las aplicadas en las cuentas anuales consolidadas del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024, ya que ninguna de las normas, interpretaciones o modificaciones que son aplicables por primera vez en este ejercicio ha tenido impacto en las políticas contables del Grupo.

8.2.2 Normas e interpretaciones emitidas por el IASB, pero que no son aplicables en este ejercicio

El Grupo tiene la intención de adoptar las normas, interpretaciones y modificaciones a las normas emitidas por el *International* Accounting *Standard*s Board (IASB), que no son de aplicación obligatoria en la Unión Europea, cuando entren en vigor, si le son aplicables. Aunque el Grupo está actualmente analizando su impacto, y en función de los análisis realizados hasta la fecha, estima que su aplicación inicial no tendrá un impacto significativo sobre sus cuentas anuales consolidadas.

8.3 MONEDA FUNCIONAL

Las cuentas anuales consolidadas se presentan en euros por ser esta la moneda del entorno económico principal en el que opera el Grupo, sin embargo, una parte significativa del negocio del Grupo se realiza en geografías que funcionan con moneda distinta al euro. Las operaciones en el extranjero se registran de conformidad con las políticas descritas en la nota 2.6.8.

8.4 RESPONSABILIDAD DE LA INFORMACIÓN Y ESTIMACIONES REALIZADAS

La información contenida en estas cuentas anuales consolidadas es responsabilidad de los Administradores de la Sociedad Dominante.

En las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2025 se han utilizado ocasionalmente estimaciones realizadas por la Alta Dirección del Grupo y de las entidades integradas en él y ratificadas posteriormente por sus Administradores, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos y gastos que figuran registrados en ellas. Básicamente, estas estimaciones se refieren a:

- Evaluación de posibles pérdidas por deterioro de determinados activos (véanse notas 2.6.5, 2.6.6, 3.1, 3.2, 3.3 y 3.5).
- La vida útil de los activos intangibles y materiales (véanse notas 2.6.1 y 2.6.3).
- El reconocimiento de resultados en los contratos de construcción (véase notas 2.6.11, 3.9 y 3.23).
- El importe de determinadas provisiones (véanse notas 2.6.10 y 3.19).
- El valor razonable de los activos adquiridos en combinaciones de negocio y fondos de comercio (véase nota 3.5).
- El valor razonable de pasivos financieros (véase nota 3.17).
- El valor razonable de determinados activos no cotizados.
- El valor razonable de activos y pasivos mantenidos para la venta (véase nota 3.8).
- La evaluación de posibles contingencias por riesgos laborales, fiscales y legales (véanse notas 3.22 y 4.6.2.2).
- La gestión del riesgo financiero (véase nota 4.2).

A pesar de que las estimaciones anteriormente descritas se han realizado en función de la mejor información disponible a la fecha sobre los hechos analizados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas con posterioridad a 31 de diciembre de 2025, lo que se haría, en su caso, conforme a lo establecido en la NIC 8, de forma prospectiva reconociendo los efectos del cambio de estimación en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada de los ejercicios afectados.

8.4.1 Comparación de la información

Conforme a lo exigido por la NIC 1, la información referida al ejercicio 2024 se presenta, a efectos comparativos, con la información relativa al ejercicio 2025, y, por consiguiente, no constituye las cuentas anuales consolidadas completas del Grupo del ejercicio 2024.

8.5 PRINCIPIOS DE CONSOLIDACIÓN

Entidades dependientes

Se consideran entidades dependientes aquellas sobre las que la Sociedad Dominante tiene capacidad para ejercer control, capacidad que se manifiesta cuando la Sociedad Dominante está expuesta, o tiene derecho, a rendimientos variables procedentes de su implicación en la participada y tiene la capacidad de influir en estos rendimientos a través de su poder sobre ésta.

En aplicación de la NIIF 10 Estados financieros consolidados, la Sociedad Dominante controla una participada si y solo sí ésta reúne todos los elementos siguientes:

- Poder sobre la participada.
- Exposición, o derecho a rendimientos variables procedentes de su implicación en la participada.
- Capacidad de utilizar su poder sobre la participada para influir en el importe de los rendimientos.

Los estados financieros de las entidades dependientes se consolidan con los de la Sociedad Dominante por aplicación del método de integración global recogiendo la participación del socio minoritario, en su caso, en el epígrafe "Intereses minoritarios" del balance consolidado y de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias consolidada.

Asimismo, se eliminan los resultados por operaciones internas en el perímetro de consolidación, difiriéndose hasta que se realizan frente a terceros ajenos al Grupo, a excepción de los correspondientes a la obra realizada para las sociedades concesionarias, que de acuerdo con lo contemplado en la CINIIF 12 son identificados como ajenos al Grupo y, por tanto, se reconocen según el grado de avance.

Operaciones conjuntas

Se entiende por operaciones conjuntas los acuerdos contractuales en virtud de los cuales dos o más entidades que tienen el control conjunto del acuerdo, tienen derecho a los activos y obligaciones con respecto a los pasivos relacionados con el acuerdo.

Los estados financieros de las operaciones conjuntas se consolidan por aplicación del método de integración proporcional (véase nota 3.7.2).

Los activos y pasivos asignados a las operaciones conjuntas se presentan en el balance de situación consolidado clasificados de acuerdo con su naturaleza específica. De la misma forma, los ingresos y gastos con origen en operaciones conjuntas se presentan en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada conforme a su propia naturaleza.

Negocios conjuntos

Se entienden por negocios conjuntos los acuerdos en virtud de los cuales dos o más entidades, que tienen el control conjunto del acuerdo, no tienen derecho a los activos ni obligaciones respecto a los pasivos, sino que tienen derecho a los activos netos relacionados con el acuerdo.

En las cuentas anuales consolidadas los negocios conjuntos se valoran por aplicación del "método de la participación".

Entidades asociadas

Son entidades sobre las que la Sociedad Dominante no tiene el control por ella misma, ni tampoco tiene el control conjunto con otros socios, pero sobre las que se ejerce influencia significativa.

En las cuentas anuales consolidadas las entidades asociadas se valoran por aplicación del "método de la participación".

Perímetro de consolidación

Las sociedades más significativas que componen el perímetro de consolidación a 31 de diciembre de 2025 se detallan en el Anexo I.

Las actividades, los domicilios y los porcentajes de participación en las sociedades más significativas comprendidas en el Grupo consolidado figuran en el Anexo II.

Variaciones en el perímetro de consolidación

Los cambios en el perímetro a 31 de diciembre de 2025 se detallan en el Anexo III.

INCORPORACIONES	Nº Sociedades
Por integración global	6
Por el método de la participación	1
Total incorporaciones	**7**
SALIDAS	**Nº Sociedades**
Por integración global	6
Por el método de la participación	2
Total salidas	**8**

Dentro de las incorporaciones cabe destacar:

- En julio de 2025, se constituyó en Brasil la sociedad concesionaria Elovías, S.A. en Brasil, participada en un 33,33% por OHLA Concesiones, S.L.U., y el 66,67% restante por otros dos socios con igual participación. Su objeto es la recuperación, operación, mantenimiento, conservación, implementación de mejoras y ampliación de capacidad del Sistema Vial BR-040/MG/RJ y BR-495/RJ. Esta sociedad se consolida por el método de la participación.
- OHLA Central Inc., constituida en enero de 2025 en el estado de Illinois, Estados Unidos, y participada al 100% por OHLA USA, Inc., con el fin de poder participar en procesos de licitación de obra civil en dicho estado en igualdad de condiciones frente a los competidores locales.

En relación con las salidas del perímetro:

- En julio de 2025, OHL Desarrollos, S.A.U. vendió su participación del 50% en la sociedad concesionaria Alse Park, S.L. El precio de la transacción se fijó en 2.000 miles de euros, importe que incluía el valor asignado a las acciones. El resultado de la enajenación ascendió a (374) miles de euros.

8.6 PRINCIPIOS, POLÍTICAS CONTABLES Y CRITERIOS DE VALORACIÓN APLICADOS

En la elaboración de las cuentas anuales consolidadas del Grupo correspondientes al ejercicio 2025 se han aplicado los principios, políticas contables y criterios de valoración que se describen a continuación.

8.6.1 Activo intangible

Los activos intangibles se reconocen inicialmente por su coste de adquisición o producción.

Posteriormente, se valoran a su coste de adquisición o producción menos su correspondiente amortización acumulada y las pérdidas por deterioro que hayan experimentado.

En este capítulo se registran los costes derivados de la instalación y adquisición de aplicaciones informáticas, cuya amortización se efectúa linealmente en un período máximo de cinco años

También se incluyen los gastos de desarrollo, que se capitalizan si cumplen los requisitos exigidos de identificabilidad, fiabilidad en la evaluación del coste y una alta probabilidad de generar beneficios económicos. Su amortización es lineal a lo largo de la vida útil del activo.

Los costes de las actividades de investigación se reconocen como gasto del ejercicio en que se incurren.

Asimismo, y de acuerdo con la NIIF 3, se valoran a mercado la totalidad de activos de una combinación de negocios, incluyéndose los activos intangibles, estén o no reconocidos en el balance de la sociedad adquirida, siempre que satisfagan determinados criterios de identificabilidad y separabilidad. En este sentido, en este epígrafe se incluye el importe correspondiente a la valoración de la cartera de contratos y de la cartera de clientes de las sociedades adquiridas, firmados a la fecha de adquisición tomando como referencia los márgenes previstos después de impuestos, las previsiones de inversiones y el periodo contractual. La amortización de este importe se realiza en el periodo contractual remanente, para la cartera de contratos y en el periodo de vida medio estimado de la cartera de clientes.

En cada cierre contable se analiza la existencia de deterioro, mediante las proyecciones de flujos de efectivo, que han sido descontadas a una tasa del 9%, tanto para el ejercicio 2025 como para el ejercicio 2024, para el fondo de comercio asignado a cartera de clientes de las sociedades estadounidenses.

8.6.2 Inmovilizaciones en proyectos concesionales

Este epígrafe recoge las inversiones realizadas por las sociedades del Grupo que son titulares de concesiones en proyectos de infraestructuras y cuya contabilización se realiza de acuerdo con la CINIIF 12 "Acuerdos de Concesiones de Servicios".

La interpretación CINIIF 12 se refiere al registro por parte de los operadores del sector privado involucrados en proveer activos y servicios de infraestructura al sector público. Dicha interpretación establece que, para los contratos de concesión, los activos de infraestructura no deben ser reconocidos como inmovilizado material por el operador, clasificando los activos en activos intangibles y activos financieros.

8.6.2.1 Proyectos concesionales considerados como activo intangible

Un activo intangible se registra cuando el concesionario construye o hace mejoras y se le permite operar la infraestructura por un periodo fijo después de terminada la construcción, en el cual los flujos futuros de efectivo del operador no se han especificado, ya que pueden variar de acuerdo con el uso del activo y que por tal razón se consideran contingentes. En estos casos el riesgo de demanda es asumido por el concesionario.

El activo intangible se valora por el valor razonable del servicio prestado, equivalente al total de desembolsos efectuados para su construcción, tales como estudios y proyectos, expropiaciones, ejecución de obra, dirección y gastos de administración de obra, instalaciones y edificaciones y otros similares, así como la parte correspondiente de otros costes indirectamente imputables, en la medida en que los mismos corresponden al período de construcción.

Los pagos a la concedente en concepto de canon por adquirir el derecho a la explotación de la concesión también se reconocerán como mayor activo.

Los intereses por financiación ajena de la infraestructura se imputarán a resultados, activándose aquellos devengados durante la construcción y hasta la puesta en explotación de la concesión.

Las inmovilizaciones en proyectos concesionales contabilizadas como activo intangible se amortizan en función de un criterio asociado al patrón de consumo de dichos activos concesionales, y siempre con el límite de la vida de la concesión.

Las inversiones de mejora que aumentan la vida útil del bien objeto, o su capacidad económica, se contabilizan como mayor importe del inmovilizado en proyectos y su tratamiento posterior será similar al de la inversión inicial. No obstante, si a la vista de las condiciones del acuerdo, no van a ser compensadas con la obtención de mayores ingresos se procederá a dotar una provisión por el valor actual de los desembolsos de efectivo previstos, con contrapartida en aumento del activo.

Las inversiones futuras a las que el Grupo deberá hacer frente, en relación con el desmantelamiento, cierre y restauración medioambiental de determinadas instalaciones, y que estén acordadas contractualmente, tienen la consideración de inversión inicial. Se contabiliza un activo y una provisión inicial por el valor actualizado de la inversión futura.

Las obligaciones contractuales de reposición y gran reparación para mantener la infraestructura con una capacidad especificada de servicio deben reconocerse y valorarse de acuerdo a la NIC 37, contabilizando una provisión sistemática durante el periodo de devengo de las obligaciones y en función del uso de la infraestructura, que debe estar completamente dotada en el ejercicio en el que deba efectuarse la reposición. Esta provisión se registra en el epígrafe "Provisiones no corrientes" del pasivo del balance de situación consolidado y su valor se actualiza financieramente.

Las subvenciones que financian la infraestructura se contabilizan como otros pasivos financieros no corrientes hasta el momento en que adquieren el carácter de definitivas. En ese momento se consideran como menor coste de la infraestructura.

8.6.2.2 Proyectos concesionales considerados como activo financiero

Recoge las inversiones realizadas conforme a los acuerdos de concesión en los que existe el derecho contractual incondicional a recibir efectivo u otro activo financiero, bien porque la entidad concedente garantice el pago de importes determinados, o bien porque garantice la recuperación del déficit entre los importes recibidos de los usuarios del servicio público y los citados importes determinados. Se trata por tanto de acuerdos de concesión en los que el riesgo de demanda es asumido por la entidad concedente.

El importe debido por la entidad concedente se registra como un activo financiero, cuenta a cobrar, en el balance consolidado, por el valor de los servicios de construcción, explotación y/o mantenimientos prestados y la remuneración financiera implícita en este tipo de contratos.

En el momento inicial el activo financiero se reconoce por el valor razonable de la infraestructura, posteriormente se valora por su coste amortizado, calculado en base a las mejores estimaciones de los flujos a percibir en la vida de la concesión, imputando en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada los intereses devengados según el tipo de interés efectivo resultante de las previsiones de los flujos de cobros y pagos de la concesión, que se reconocen como cifra de negocios dado que se considera que corresponden a la actividad ordinaria de la concesionaria.

El activo financiero se incrementa en cada periodo fundamentalmente, por los servicios de construcción, mejora y mantenimiento, así como por la remuneración financiera de los servicios prestados, todo ello con contrapartida en ventas, y se reduce por los cobros netos asociados con contrapartida en tesorería.

Todas las actuaciones que se realizan sobre la infraestructura objeto del acuerdo de concesión, tales como conservación, actuaciones de reposición y gran reparación, así como las necesarias para revertir la infraestructura, originan el registro de un ingreso por prestación de servicios que se recoge en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada como cifra de negocio y un mayor valor del activo financiero. Los gastos en que incurra la empresa concesionaria para llevarlas a cabo se contabilizan en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada cuando se devenguen.

8.6.3 Inmovilizado material

Los bienes comprendidos en el inmovilizado material se encuentran registrados a su coste de adquisición (actualizado, en su caso, conforme a diversas disposiciones legales anteriores a la fecha de transición a las NIIF, entre las que se encuentra el Real Decreto-Ley 7/1996) menos la amortización acumulada y cualquier pérdida por deterioro de valor reconocida.

Los costes de ampliación, modernización o mejora que representan un aumento de la productividad, capacidad o eficiencia, o un alargamiento de la vida útil de los bienes, se capitalizan como mayor coste de los mismos.

Las reparaciones que no representan una ampliación de la vida útil y los gastos de mantenimiento se cargan a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del ejercicio en que se incurren.

El Grupo sigue el criterio de capitalizar intereses durante el periodo de construcción de su inmovilizado de acuerdo con los criterios que se indican en la nota 2.6.13.

Los trabajos realizados por el Grupo para su propio inmovilizado se registran al coste acumulado que resulta de añadir a los costes externos los costes internos, determinados en función de los consumos propios de materiales de almacén y de los costes de fabricación, determinados según tasas horarias de absorción similares a las usadas para la valoración de las existencias.

La amortización se calcula aplicando el método lineal sobre el coste de adquisición de los activos menos su valor residual, entendiéndose que los terrenos sobre los que se asientan los edificios y otras construcciones tienen una vida indefinida y que, por tanto, no son objeto de amortización.

Las dotaciones anuales en concepto de amortización de los activos materiales se realizan con contrapartida en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada en función de los años de la vida útil estimada de los diferentes elementos.

Concepto	Años de vida útil
Construcciones	25-50
Maquinaria	6-16
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	10
Otro inmovilizado material	3-5

Los activos mantenidos en arrendamiento financiero se amortizan durante su vida útil prevista siguiendo el mismo método que para los activos en propiedad de la misma naturaleza.

Con ocasión de cada cierre contable las entidades consolidadas analizan si existen indicios, tanto internos como externos, de que el valor neto de los elementos de su activo material exceda del importe recuperable, entendiendo por tal el importe neto que se podría obtener en el caso de su enajenación o el valor actual de los flujos de caja, el mayor. En este caso, se reduce el valor contable de los activos hasta dicho importe y se ajustan los cargos futuros a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada en concepto de amortización en proporción a sus valores contables ajustados y a sus nuevas vidas útiles.

De forma similar, cuando existen indicios de que se ha recuperado el valor de los activos las entidades consolidadas registran la reversión de las pérdidas por deterioro, contabilizadas en ejercicios anteriores, y ajustan los cargos a las cuentas de pérdidas y ganancias consolidadas futuras, en concepto de amortización, hasta el límite del coste original.

8.6.4 Fondo de comercio

Si el coste de la adquisición de una participación en una sociedad es superior al valor teórico contable adquirido, la diferencia se imputa a determinados elementos patrimoniales en el momento de su consolidación.

Dicha imputación se realiza de la siguiente forma:

1. Si es asignable a elementos patrimoniales concretos de la sociedad adquirida, aumentando el valor de los activos adquiridos o reduciendo el de los pasivos adquiridos.
2. Si es asignable a unos activos intangibles concretos, reconociéndolos explícitamente en el balance de situación consolidado.
3. El resto, si lo hubiese, se registra en el epígrafe "Fondo de comercio" del activo del balance de situación consolidado.

En cada cierre contable se analiza la existencia de deterioro sobre dicho fondo de comercio, ajustando a su valor razonable, en su caso, con cargo a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

Estas pérdidas por deterioro, relacionadas con los fondos de comercio, no son objeto de reversión posterior.

8.6.5 Deterioro de activos no corrientes

Con ocasión de cada cierre contable las entidades consolidadas analizan si existen indicios, tanto internos como externos, de que el valor neto de los elementos de su activo exceda del importe recuperable, entendiendo por tal el importe neto que se podría obtener en el caso de su enajenación o el valor actual de los flujos de caja, el mayor. En este caso, se reduce el valor contable de los activos hasta dicho importe y se ajustan los cargos futuros a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada en concepto de amortización en proporción a sus valores contables ajustados y a sus nuevas vidas útiles.

Los indicios de deterioro que se consideran para estos efectos son, entre otros, las pérdidas de explotación o flujos de efectivo negativos en el período si es que están combinados con un historial o proyección de pérdidas, depreciaciones y amortizaciones cargadas a resultados que en términos porcentuales, en relación con los ingresos, sean sustancialmente superiores a las de ejercicios anteriores, efectos de obsolescencia, reducción en la demanda de los servicios que se prestan, competencia y otros factores económicos y legales.

El deterioro se registra, en su caso, si el valor en libros excede el valor recuperable, calculado como el valor actual de los flujos de efectivo.

De forma similar, cuando existen indicios de que se ha recuperado el valor de los activos las entidades consolidadas registran la reversión de las pérdidas por deterioro, contabilizadas en ejercicios anteriores, y ajustan los cargos a las cuentas de pérdidas y ganancias consolidadas futuras, en concepto de amortización, hasta el límite del coste original.

Para cada activo no corriente se aplica el siguiente criterio:

Inmovilizaciones en proyectos concesionales

La estimación del valor actual de los flujos futuros de efectivo esperados se realiza utilizando un tipo de descuento antes de impuestos, que refleja las valoraciones actuales del mercado con respecto al valor del dinero y los riesgos específicos asociados al activo, tanto en el curso de su utilización, como en el de la eventual enajenación al final de su vida útil.

Las principales variables que se tienen en cuenta son la estimación de ingresos a recibir durante el periodo de concesión y la estimación de costes de operación, mantenimiento y operación.

Fondo de comercio

En el caso de los fondos de comercio, las hipótesis sobre las cuales se han basado las proyecciones de flujos de efectivo han sido:

- El mantenimiento en el tiempo de la cartera de pedidos a corto plazo, medida en meses de venta.
- Proyecciones de flujos de efectivo a 5 años.
- La tasa de crecimiento utilizada para los años siguientes ha sido aproximadamente del 2% anual.

El deterioro se registra, en su caso, si el valor en libros excede el valor recuperable, calculado como el valor actual de los flujos de efectivo. Del ejercicio realizado no se han identificado indicios de deterioro.

8.6.6 Activos financieros

Son elementos patrimoniales representativos de derechos de cobro a favor del Grupo como consecuencia de inversiones o préstamos. Dichos derechos se contabilizan como corrientes o no corrientes en función de que su vencimiento sea inferior o superior a 12 meses respectivamente.

El Grupo adoptó en el ejercicio 2018 la norma NIIF 9 de instrumentos financieros que establece los requisitos para el registro y valoración de los activos y pasivos financieros.

Cabe destacar el cambio que afecta a la clasificación y valoración de activos financieros, por el cual el método de valoración se determina en base a dos conceptos, las características de los flujos de efectivo contractuales del activo financiero y el modelo de negocio de la entidad para gestionarlo. Las tres categorías son: coste amortizado, valor razonable con cambios en otro resultado integral (patrimonio), y valor razonable con cambios en pérdidas y ganancias consolidada. Como se indica anteriormente, los activos financieros del grupo son principalmente activos que se mantienen hasta el vencimiento y donde los flujos de efectivo son solamente pago de principal e intereses, por lo tanto, según estas características, los activos financieros están valorados a coste amortizado.

Baja de activos financieros

El Grupo da de baja los activos financieros cuando expiran o se han cedido los derechos sobre los flujos de efectivo del correspondiente activo financiero y se han transferido sustancialmente los riesgos y beneficios inherentes a su propiedad, tales como en ventas en firme de activos, cesiones de créditos comerciales en operaciones de "factoring" en las que la empresa no retiene ningún riesgo de crédito ni de interés, las ventas de activos financieros con pacto de recompra por su valor razonable o las titulizaciones de activos financieros en las que la empresa cedente no retiene financiaciones subordinadas ni concede ningún tipo de garantía o asume algún otro tipo de riesgo.

Deterioro del valor de los activos financieros

El valor en libros de los activos financieros se corrige por el Grupo con cargo a la cuenta de Pérdidas y Ganancias cuando existe una evidencia objetiva de que se ha producido una pérdida por deterioro.

Para determinar las pérdidas por deterioro de los activos financieros, el Grupo evalúa las posibles pérdidas tanto de los activos individuales, como de los grupos de activos con características de riesgo similares. Adicionalmente, el Grupo mantiene registrada provisión por perdida esperada conforme lo establecido por la norma NIIF 9, que revisa en cada cierre contable. Para su cálculo el Grupo utiliza una metodología por la que se aplica a los saldos de todos los activos financieros, unos porcentajes que reflejen las perdidas crediticias esperadas en función del perfil crediticio de la contrapartida. Dichos porcentajes reflejan la probabilidad de que ocurra un incumplimiento de las obligaciones de pago y el porcentaje de pérdida, que, una vez producido el impago, resulta finalmente incobrable. Si se identifica un incremento significativo del riesgo respecto del reconocido inicialmente, la perdida esperada se calcula teniendo en cuenta la probabilidad de que haya un incumplimiento durante toda la vida del activo.

Para los clientes y otras cuentas a cobrar incluyendo los activos de contrato, el grupo aplica el enfoque simplificado. Para el cálculo de la perdida esperada se obtiene un rating medio de losclientes por actividad y área geográfica y a partir de dicho rating se obtienen los porcentajes a aplicar a los saldos en función de si el cliente es público, privado y su sector de actividad (solo para el caso de los clientes privados). En otros casos se realizan análisis específicos del rating de la contraparte incluso utilizando valoraciones de expertos independientes si fuera necesario.

Si el cliente entrara en concurso, reclamación o impago, se considerará que existe un incumplimiento. En ese caso, se provisionará el total del saldo asociado al cliente. Para ello, el Grupo aplica plazos específicos según la tipología del cliente que determinan el momento de reconocer dicho incumplimiento y registrar la provisión.

8.6.7 Activos y pasivos no corrientes mantenidos para la venta

De acuerdo con la NIIF 5 "Activos no corrientes mantenidos para la venta y operaciones discontinuadas", se clasifican como activos y pasivos no corrientes mantenidos para la venta, cuando su importe en libros se espera recuperar fundamentalmente a través de una transacción de venta, en lugar de por su uso continuado.

El activo debe estar disponible, para su venta inmediata, sujeto exclusivamente a los términos usuales y habituales para la venta de estos activos y pasivos, y su venta debe ser altamente probable. Se considera altamente probable cuando existe compromiso por un plan para vender el activo y se ha iniciado de forma activa un programa para encontrar un comprador y completar el plan. Además, se espera que la venta quede cualificada para su reconocimiento completo dentro del año siguiente a la fecha de clasificación.

Los activos no corrientes clasificados como mantenidos para la venta no se amortizan y se valoran al importe menor entre el valor en libros consolidados y el valor razonable menos los costes de venta.

8.6.8 Moneda extranjera

Las partidas incluidas en las cuentas anuales consolidadas de cada una de las sociedades del Grupo se valoran en sus respectivas monedas funcionales.

Las cuentas anuales consolidadas se presentan en euros, que es la moneda funcional y de presentación de la Sociedad Dominante.

Las sociedades que componen el Grupo registran en sus estados financieros individuales:

- Las transacciones en moneda distinta a la funcional realizadas durante el ejercicio según los tipos de cambio vigentes en las fechas de las operaciones.
- Los saldos de activos y pasivos monetarios en moneda distinta a la funcional (efectivo y partidas sin pérdida de valor al hacerse líquidas) según los tipos de cambio de cierre del ejercicio.
- Los saldos de activos y pasivos no monetarios en moneda distinta a la funcional según los tipos de cambio históricos.

Los beneficios y las pérdidas procedentes de estos registros se incluyen en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

En el proceso de consolidación, los saldos de las cuentas anuales de las entidades consolidadas cuya moneda funcional es distinta del euro se convierten a euros de la siguiente forma:

- Los activos y pasivos a los tipos de cambio de cierre del ejercicio.
- Las partidas de ingresos y gastos a los tipos de cambio medios del ejercicio.
- El patrimonio neto a los tipos de cambio históricos.

Las diferencias de cambio que surgen del proceso de consolidación de las sociedades con moneda funcional distinta del euro se clasifican en el balance de situación consolidado como diferencias de conversión dentro del epígrafe **"Ajustes por valoración"**, dentro del capítulo **"Patrimonio neto"**.

El Grupo no mantiene inversiones en monedas que se identifiquen como híper inflacionistas.

8.6.9 Deudas con entidades de crédito y emisiones de obligaciones y otros valores negociables

Las deudas con entidades de crédito y emisiones de obligaciones y otros valores negociables se registran por el importe recibido, neto de costes directos de emisión, más los intereses devengados y no pagados a la fecha de cierre del ejercicio. Los gastos financieros se contabilizan según el criterio del devengo en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada utilizando el método de modificar el tipo nominal teniendo en cuenta descuentos de emisión, comisiones y gastos. Este método equivale a la utilización del interés efectivo, que es el que iguala el valor neto de los ingresos recibidos con el valor actual de los desembolsos futuros.

Las deudas se clasifican distinguiendo entre corrientes y no corrientes en función de que su vencimiento sea hasta o superior a 12 meses, respectivamente, desde la fecha del balance de cierre.

8.6.10 Provisiones

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo recogen todas las provisiones significativas respecto a las cuales se estima que existe probabilidad de que se tenga que atender la obligación que cubren.

Los pasivos contingentes no se reconocen en las cuentas anuales consolidadas, pero se informa sobre los mismos conforme a los requerimientos de la NIC 37 (véase nota 4.6.2.2).

Las provisiones se clasifican como corrientes o no corrientes en función del período de tiempo estimado para atender las obligaciones que cubren.

Las provisiones más significativas son:

Provisiones para impuestos

Es la estimación de deudas tributarias cuyo pago es indeterminado en cuanto a su importe exacto o a la fecha en la que se producirá, dependiendo del cumplimiento o no de determinadas condiciones.

Provisiones para litigios y responsabilidades

Con el fin de cubrir los eventuales efectos económicos adversos que pudieran surgir por los procedimientos judiciales y reclamaciones contra el Grupo que tiene su origen en el desarrollo habitual de sus actividades (véase nota 4.6.2).

Provisión para terminación de obra

Tiene por objeto hacer frente a los gastos que originan las obras desde que se termina su ejecución hasta que se produce la liquidación definitiva. Los costes estimados por este concepto se personifican a lo largo del plazo de ejecución, en función de los volúmenes de producción.

Provisión para tasas de dirección y otras tasas

Corresponde al importe devengado por tasas de dirección e inspección de obras, laboratorio, replanteo y otras tasas pendientes de pago a la fecha de cierre del balance de situación consolidado. Los importes de dichas tasas vienen fijados en los pliegos de condiciones de las obras y en la legislación vigente. Los costes estimados por este concepto se periodifican a lo largo del plazo de ejecución, en función de los volúmenes de producción.

Otras provisiones por operaciones comerciales

En "Otras provisiones por operaciones comerciales", que corresponden principalmente a las sociedades de construcción del Grupo, se incluyen periodificaciones de gastos, así como otros costes de obra. Estos importes considerados individualmente son pocos significativos y corresponden a multitud de contratos.

Provisiones para mantenimiento mayor, retiro o rehabilitación de inmovilizado

El coste estimado de aquellos gastos de mantenimiento, fundamentalmente en sociedades concesionarias, de carácter plurianual se provisionan, de acuerdo a la norma CINIIF 12, con cargo a la cuenta de resultados de cada uno de los períodos que restan hasta su realización.

Provisiones por pérdidas futuras

Estas provisiones se reconocen tan pronto como se manifieste que los gastos totales previstos a incurrir en un contrato exceden los ingresos previstos totales del mismo.

8.1.11 Reconocimiento de ingresos

Para realizar una aplicación homogénea en las distintas áreas de negocio, el Grupo cuenta con una política general de reconocimiento de ingresos en línea con la NIIF 15 Ingresos de Actividades Ordinarias procedentes de Contratos con Clientes. Dicha política contiene los siguientes criterios:

i) Criterio general

La primera etapa de cara al reconocimiento de ingresos requiere identificar la naturaleza del contrato y las obligaciones de desempeño que éstos contienen. De forma general, en las actividades de Construcción, Industrial y de Servicios, el Grupo satisface sus obligaciones a lo largo del tiempo, sobre la base de que el cliente simultáneamente recibe y consume los beneficios a medida que el servicio se presta.

En relación al criterio de reconocimiento de ingresos a lo largo del tiempo, el Grupo dispone de unos criterios claros que se aplican de manera consistente en las actividades de Construcción e Industrial para obligaciones de desempeño de carácter similar. A este respecto, el Grupo mide el valor de los bienes y servicios cuyo control se trasfiere al cliente a lo largo del tiempo de acuerdo al método de recursos (*input* method) o "grado de avance sobre costes". De acuerdo a este método, el Grupo reconoce ingresos sobre la base de los costes incurridos respecto al total de los costes previstos a incurrir. Este método requiere medir la proporción de los costes incurridos a la fecha de medición en relación al total de los costes totales presupuestados y por tanto reconoce ingresos y márgenes de forma proporcional al total de ingresos y márgenes esperados.

Para el caso de servicios de mantenimiento o limpieza de la división de Servicios, el método de reconocimiento de ingresos aplicado por el Grupo está basado en el tiempo transcurrido ("time elapsed", dentro de los propuestos por el "output method"). Conforme a este método, los ingresos se reconocerán de forma lineal durante el tiempo del contrato y los costes según su devengo.

ii) Reconocimiento de ingresos procedentes de modificaciones, reclamaciones y disputas

Se entiende por modificaciones los cambios en el alcance del trabajo, distintos de los contemplados en el contrato primitivo, que pueden llevar asociados una variación de los ingresos de dicho contrato. Las modificaciones del contrato original requieren por parte del cliente en la mayor parte de los casos de una aprobación técnica y económica que permitan al Grupo certificar y cobrar esos trabajos adicionales. El Grupo no reconoce ingresos por modificados hasta que el cliente aprueba los mismos, si bien en el caso de que los trabajos se encuentren aprobados pero la valoración esté pendiente, únicamente se registra aquel importe sobre el que sea altamente probable que no se vaya a producir una reversión significativa de los mismos. Los costes de ejecución de estas unidades se reconocen cuando se incurren, haya o no haya sido aprobada la modificación.

Una reclamación es una solicitud de compensación al cliente. El Grupo aplica para las mismas el método mencionado anteriormente para el caso de las modificaciones.

Una disputa es el resultado de una inconformidad tras una reclamación al cliente en el marco del contrato, cuya resolución es dependiente del mecanismo que establezca el contrato para su resolución (bien directamente con el cliente o bien de un procedimiento judicial o arbitral). En ese sentido, los ingresos relacionados con disputas no se reconocerán ya que la disputa demuestra la ausencia de aprobación por parte del cliente del trabajo terminado.

iii) Saldos de balance relativos al reconocimiento de ingresos

Obra ejecutada pendiente de certificar / obra certificada por anticipado

A diferencia del reconocimiento de ingresos, las cantidades facturadas al cliente se basan en los diferentes hitos establecidos en el contrato y al reconocimiento que sobre los mismos presta el cliente a través de la certificación. Por tanto, las cantidades reconocidas como ingresos en un ejercicio no tienen por qué coincidir con las cantidades facturadas o certificadas por el cliente. En aquellos contratos en el que la transferencia de los bienes o servicios al cliente es superior al volumen certificado, la diferencia se reconoce en una cuenta de activo

denominada "Obra ejecutada pendiente de certificar" dentro del epígrafe "Clientes por ventas y prestación de servicios", mientras que en aquellos contratos en los que la trasferencia de bienes es inferior al volumen certificado por el cliente, la diferencia se reconoce en una cuenta de pasivo denominada "Obra certificada por anticipado" dentro del epígrafe "Acreedores y otras cuentas a pagar".

Costes de licitación y costes de movilización

El Grupo reconoce activos relacionados con los costes de obtención de un contrato (costes de licitación) y con los costes incurridos para cumplir un contrato o costes de puesta en marcha (costes de movilización) relacionados directamente con el contrato principal y siempre que sean recuperables como parte de la ejecución del mismo.

Los costes de licitación se capitalizan únicamente cuando están directamente vinculados al contrato, es probable su recuperación y el contrato haya sido adjudicado o el Grupo haya sido seleccionado como licitador preferente. Los costes incurridos al margen de la obtención del contrato se reconocen como gasto, salvo que sean explícitamente recuperables del cliente. Los importes capitalizados se amortizan de forma sistemática de acuerdo con la transferencia al cliente de bienes y servicios con los que se relaciona el activo.

Los gastos necesarios para la puesta en marcha del contrato, costes de movilización, se capitalizan siempre que sea probable que los mismos sean recuperables en el futuro y no incluyen gastos que se generarían normalmente en el Grupo si el contrato no se hubiera obtenido. Se van reconociendo como gasto en función de la evolución de la mencionada producción real sobre la prevista en cada contrato. En caso contrario se imputan directamente a resultados.

iv) Provisiones relacionadas con contratos con clientes

Las principales provisiones son por terminación de obras y por pérdidas presupuestadas.

Provisiones por terminación de obras: cubren los gastos que se prevé incurrir a la finalización de un contrato. Estas provisiones están relacionadas con una obligación existente indicada en el contrato basada en que, probablemente, la empresa aplicará recursos al cumplimiento de la obligación cuyo importe puede ser estimado de forma fiable. Las provisiones se constituyen sobre la base de las mejores estimaciones posibles de gastos totales. Pueden determinarse como porcentaje del total de los ingresos esperados del contrato si existe información histórica de contratos similares.

Provisiones por pérdidas futuras: se reconocen tan pronto como se manifieste que los gastos totales previstos a incurrir en un contrato exceden los ingresos previstos totales del mismo y se incluyen los mismos dentro de la estimación del presupuesto total del contrato.

v) Componente financiero

Para las obligaciones de desempeño en las que entre el momento que la entidad transfiere un bien comprometido con el cliente y el momento en que el cliente paga es inferior al año, se aplica la solución práctica permitida por la norma para no ajustar el importe financiero de la contraprestación.

En aquellos casos en los que contractual o legalmente existe un derecho a cobrar intereses de demora por el retraso en el cobro respecto a los plazos contractualmente establecidos, el reconocimiento de dichos intereses se realizará exclusivamente cuando sea altamente probable que efectivamente se van a percibir dichos intereses.

8.6.12 Arrendamientos y derechos de uso

De acuerdo con NIIF 16, cuya entrada en aplicación tuvo lugar con fecha 1 de enero de 2019, los arrendamientos de inmovilizado material de duración superior al año y valor significativo son reconocidos como activos por derecho de uso y el correspondiente pasivo en la fecha en que el activo arrendado está disponible para su uso por el Grupo.

Los derechos de uso sobre activos alquilados y la deuda financiera asociada a los mismos representan el derecho a usar el activo en cuestión y la obligación de hacer pagos en virtud del contrato de arrendamiento, respectivamente.

Los activos por derecho de uso sobre activos alquilados se valoran a coste que comprende lo siguiente:

- El importe de la valoración inicial del pasivo por arrendamiento,
- Cualquier pago por arrendamiento hecho en o antes de la fecha de comienzo, menos cualquier incentivo por arrendamiento recibido.
- Cualquier coste directo inicial.

Los activos por derecho de uso se amortizan de forma lineal durante la vida útil del activo o el plazo de arrendamiento, el menor de los dos.

La deuda financiera asociada al derecho de uso de los activos alquilados incluye el valor actual neto de los pagos por arrendamiento.

Los pagos por arrendamiento se descuentan usando el tipo incremental de endeudamiento del arrendatario, siendo éste el tipo que el arrendatario individual tendría que pagar para pedir prestados los fondos necesarios para obtener un activo de valor similar al activo por derecho de uso en un entorno económico similar con términos, garantías y condiciones similares.

El Grupo está expuesto a potenciales incrementos futuros en los pagos por arrendamiento basado en un índice o tipo, que no están incluidos en el pasivo por arrendamiento hasta que tienen efecto. En ese momento, el pasivo por arrendamiento se evalúa de nuevo y se ajusta contra el activo por derecho de uso.

Los pagos por arrendamiento se asignan entre principal y coste financiero. El coste financiero se carga a resultados durante el período de arrendamiento de forma que produzcan un tipo de interés periódico constante sobre el saldo restante del pasivo para cada período.

El plazo de los arrendamientos se determina como el período no cancelable. En el caso que el Grupo tenga una opción unilateral de ampliación o terminación y exista certeza razonable de que se ejercitará dicha opción se considerará también el correspondiente plazo de ampliación o terminación anticipada.

El plazo de arrendamiento se vuelve a evaluar si una opción realmente se ejerce (o no ejerce) o el Grupo llega a estar obligado a ejercerla (o no ejercerla). La evaluación de la certeza razonable se revisa sólo si ocurre un evento o un cambio significativo en las circunstancias que afecta a esta evaluación y que está bajo control del arrendatario.

8.6.13 Costes por intereses

Los costes por intereses directamente imputables a la adquisición, construcción y producción de activos que precisan un período de tiempo para estar preparados para su uso o venta, se añaden directamente al coste de dichos activos, hasta el momento en que los activos estén preparados para su uso o venta.

Conforme a la NIC 23, los ingresos financieros obtenidos por la inversión temporal de préstamos específicos que aún no se han invertido en los activos a los que están destinadas, se presentan reduciendo el coste de los mismos.

Los demás costes por intereses se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada en el período en que se incurren.

8.6.14 Impuesto sobre beneficios

El gasto por impuesto sobre beneficios de las sociedades del Grupo se calcula en función del resultado económico antes de impuestos, aumentado o disminuido, según corresponda, por las diferencias permanentes con el resultado fiscal, entendiendo éste como la base imponible del citado impuesto, y minorado por las bonificaciones y deducciones en la cuota, sin que en este cálculo intervengan las retenciones y los pagos a cuenta realizados durante el ejercicio.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos son aquellos impuestos que se prevén recuperables o pagaderos por las diferencias entre el valor contable de los activos y pasivos en los estados financieros consolidados y su valor fiscal. Se registran aplicando el tipo de gravamen al que se espera recuperarlos o liquidarlos.

El Grupo tributa en régimen de consolidación fiscal tanto en España como en Estados Unidos en todas aquellas sociedades que cumplen los requisitos para hacerlo. El resto de las sociedades tributa de forma individual.

8.6.15 Estado de flujos de efectivo consolidado

Los flujos de efectivo son las entradas y las salidas de dinero en efectivo y sus equivalentes, es decir, las inversiones a corto plazo de gran liquidez y sin riesgo significativo de alteraciones en su valor.

El estado de flujos de efectivo consolidado se prepara según el método indirecto, es decir, a partir de los movimientos que se derivan de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada y del balance de situación consolidado y se presenta comparando dos periodos consecutivos.

Este estado informa de los movimientos de los flujos de efectivo consolidados, habidos durante el ejercicio, clasificándolos en:

- **Flujos de efectivo por actividades de explotación:** los habituales de las entidades que forman el Grupo, así como otras actividades que no pueden ser calificadas como de inversión o de financiación. A través de la partida "Otros ajustes al resultado" se realiza el traspaso de los cobros y pagos por intereses, el traspaso de los resultados por enajenación de inmovilizado, las correcciones de resultados generados por sociedades consolidadas por el método de la participación y, en general, cualquier resultado no susceptible de generar flujos de efectivo.

  Los dividendos cobrados pueden ser clasificados como actividades de explotación o actividades de inversión. El Grupo opta por clasificarlos como actividades de explotación.

- **Flujos de efectivo por actividades de inversión:** los derivados de la adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes.

  Los intereses cobrados pueden ser clasificados como actividades de explotación o actividades de inversión. El Grupo opta por clasificarlos como actividades de inversión.

- **Flujos de efectivo por actividades de financiación:** son los derivados de variaciones en la deuda financiera, pago del dividendo, los intereses pagados, las variaciones de los intereses minoritarios y los pagos financieros vinculados a arrendamientos de inmovilizados materiales de duración superior a un año y valor significativo.

  Los intereses pagados pueden ser clasificados como actividades de explotación o actividades de financiación. El Grupo opta por clasificarlos como actividades de financiación.

8.6.16 Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar

El Grupo tiene suscritos con diversas entidades financieras contratos de líneas de "*confirming*" para facilitar el pago anticipado a sus proveedores, de acuerdo con los cuales, el proveedor puede realizar su derecho de cobro frente a las empresas del Grupo, obteniendo el importe facturado deducidos los costes financieros de descuento y comisiones aplicadas por las citadas entidades financieras.

Estos contratos no modifican las principales condiciones de pago de los mismos, tales como plazo o importe, por lo que se mantienen clasificados como pasivos comerciales.

A 31 de diciembre de 2025 el saldo por "*confirming*" incluido en el epígrafe **"Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar",** corresponde principalmente a Uniones Temporales de Empresas (UTEs) y asciende a 2.791 miles de euros (2.095 miles de euros a 31 de diciembre de 2024).

8.6.17 Indemnizaciones por cese y retribuciones post empleo

Las indemnizaciones por cese en el empleo que corresponda abonar a los empleados, según las disposiciones legales que afecten a cada entidad de las que componen el Grupo, se cargan a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada en el periodo en el que se producen.

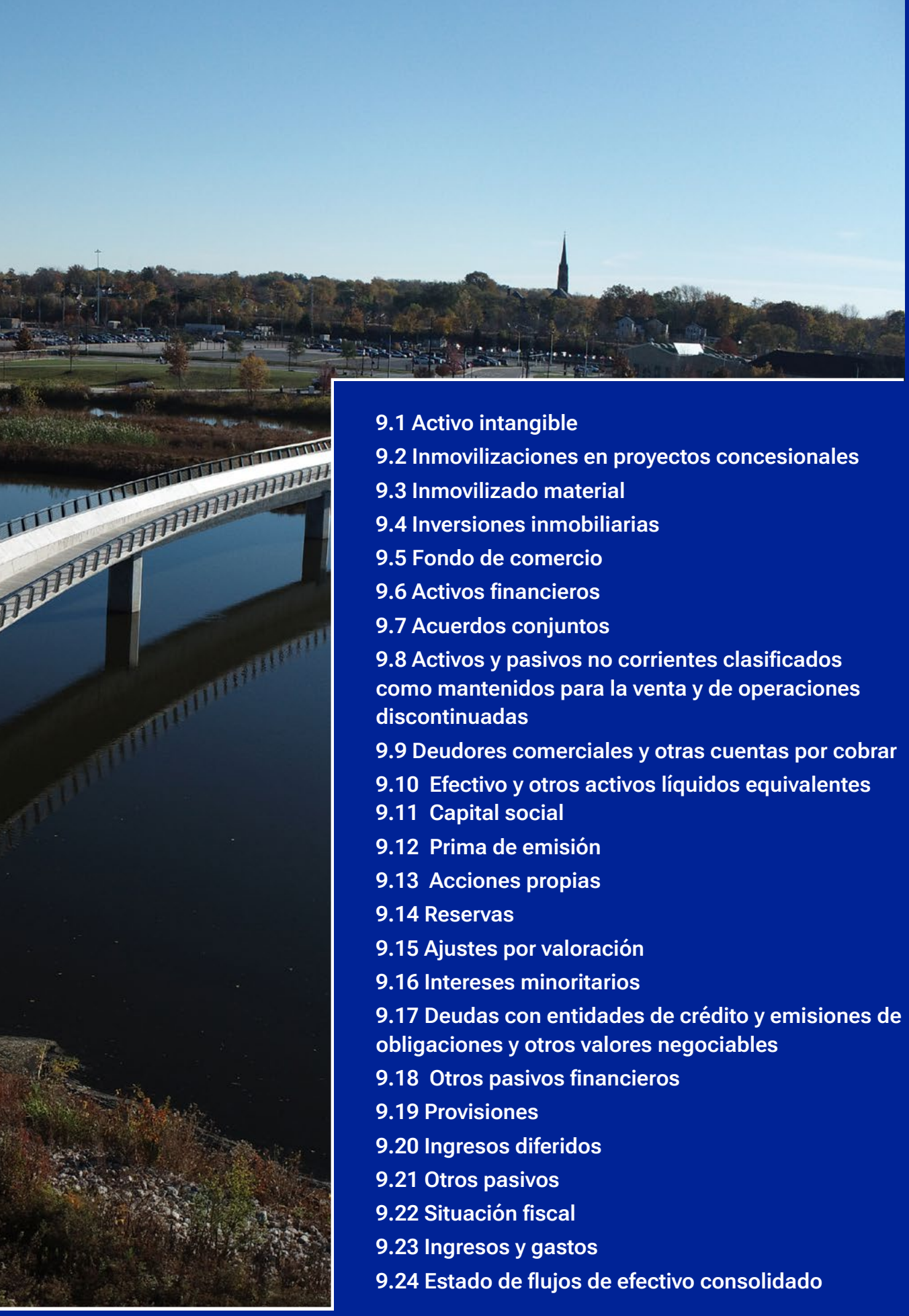
En el caso de que el Grupo estableciera un plan de restructuración de empleo, las provisiones por los costes de dicho plan se reconocerían en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada al establecerse el plan formal detallado para dicha restructuración y comunicarse a las partes afectadas.

El Grupo no mantiene compromisos adquiridos en materia de retribución post empleo en forma de planes de pensiones u otras prestaciones.



9.

Notas a los Estados Financieros



9.1 Activo intangible

9.2 Inmovilizaciones en proyectos concesionales

9.3 Inmovilizado material

9.4 Inversiones inmobiliarias

9.5 Fondo de comercio

9.6 Activos financieros

9.7 Acuerdos conjuntos

9.8 Activos y pasivos no corrientes clasificados como mantenidos para la venta y de operaciones discontinuadas

9.9 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

9.10 Efectivo y otros activos líquidos equivalentes

9.11 Capital social

9.12 Prima de emisión

9.13 Acciones propias

9.14 Reservas

9.15 Ajustes por valoración

9.16 Intereses minoritarios

9.17 Deudas con entidades de crédito y emisiones de obligaciones y otros valores negociables

9.18 Otros pasivos financieros

9.19 Provisiones

9.20 Ingresos diferidos

9.21 Otros pasivos

9.22 Situación fiscal

9.23 Ingresos y gastos

9.24 Estado de flujos de efectivo consolidado

9. NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

9.1 ACTIVO INTANGIBLE

El movimiento habido en este epígrafe de los balances de situación consolidados en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente:

Concepto	Miles de euros
COSTE	
Saldos al 1 de enero de 2024	492.240
Adiciones	1.131
Retiros	(2.134)
Diferencias de conversión	18.472
Saldos al 31 de diciembre de 2024	509.708
Adiciones	2.159
Retiros	(346)
Diferencias de conversión	(35.977)
Saldos al 31 de diciembre de 2025	475.543
AMORTIZACIÓN ACUMULADA Y DETERIORO	
Saldos al 1 de enero de 2024	380.317
Adiciones	24.871
Retiros	(2.066)
Diferencias de conversión	12.669
Saldos al 31 de diciembre de 2024	415.791
Adiciones	19.453
Retiros	(344)
Diferencias de conversión	(26.535)
Saldos al 31 de diciembre de 2025	408.364
Saldos netos al 31 de diciembre de 2024	**93.917**
Saldos netos al 31 de diciembre de 2025	**67.179**

Dentro de este epígrafe se incluyen, principalmente, los valores netos asignados en el proceso de consolidación a la cartera de clientes y contratos de las sociedades adquiridas en EE. UU. que ascienden a 62.714 miles de euros a 31 de diciembre de 2025 (90.278 miles de euros a 31 de diciembre de 2024). La amortización de estos activos finalizará de forma escalonada entre 2026 y 2030.

En enero de 2025 se completó la amortización de la cartera de clientes asignada a Grupo Pacadar.

A 31 de diciembre de 2025, existían activos intangibles por un importe bruto de 75.629 miles de euros que se encontraban totalmente amortizados y en uso (71.931 miles de euros a 31 de diciembre de 2024).

Al cierre de cada ejercicio o siempre que se identifican indicios de deterioro, el Grupo realiza un "test de deterioro" para evaluar la posible existencia de pérdidas de valor que pudieran reducir el valor recuperable de los importes asignados a la cartera de clientes y contratos por debajo de su valor en libros.

Para la obtención del valor recuperable, el Grupo elabora proyecciones basadas en la experiencia histórica y en las mejores estimaciones disponibles, siendo éstas consistentes con la información procedente del exterior. Dichas proyecciones se realizan a partir de hipótesis sobre la evolución de los ingresos y márgenes, que reflejan la mejor estimación de los flujos de efectivo esperados tanto de la cartera adjudicada como de la cartera futura de la unidad generadora de efectivo objeto del análisis.

Las principales hipótesis utilizadas en el análisis de las sociedades estadounidenses han sido las siguientes:

i. Ingresos estimados de aproximadamente 1.400 millones de euros, con crecimientos en el periodo 2026-2028 entre el 5% y 7%, considerando niveles de contratación anuales que permitan mantener la cobertura de cartera necesaria para alcanzar dichos ingresos.

ii. Niveles del Resultado Bruto de Explotación (EBITDA) en torno al 5%-6% sobre ventas.

iii. Tasa de descuento aplicada a los flujos estimados del 9% y tasa de crecimiento a perpetuidad del 2%.

Con base en este análisis, no se han identificado pérdidas por deterioro, soportando este modelo los diferentes escenarios de sensibilidad considerados.

9.2 INMOVILIZACIONES EN PROYECTOS CONCESIONALES

Los contratos de concesión representan acuerdos suscritos entre una entidad concedente, generalmente pública, y determinadas sociedades del Grupo, en virtud de los cuales estás últimas asumen la prestación de servicios públicos mediante la explotación de los activos necesarios para su desarrollo.

El derecho concesional otorga normalmente a la sociedad concesionaria el monopolio de explotación del servicio concedido durante un periodo determinado. Una vez finalizado dicho plazo, y con carácter general, los activos afectos a la concesión y necesarios para la prestación del servicio revierten a la entidad concedente.

Estos proyectos suelen financiarse mediante deuda a largo plazo sin recurso al accionista, cuya principal garantía son los flujos de efectivo generados por las sociedades vehículo del proyecto, así como sus activos, cuentas y derechos contractuales asociados. Dado que los flujos de caja operativos constituyen la principal garantía para el reembolso de la deuda, la distribución de fondos a los accionistas se encuentra restringida hasta que se cumplan determinadas condiciones contractuales y financieras, revisadas y verificadas de manera periódica.

El movimiento habido en este epígrafe de los balances de situación consolidados en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	Activo intangible	Activo financiero	Total
COSTE			
Saldos al 1 de enero de 2024	2.941	33.415	36.356
Adiciones	1	20.815	20.816
Diferencias de conversión	-	(2.147)	(2.147)
Saldos al 31 de diciembre de 2024	2.942	52.083	55.025
Adiciones	-	51.336	51.336
Diferencias de conversión	-	(868)	(868)
Saldos al 31 de diciembre de 2025	2.942	102.551	105.493
AMORTIZACIÓN ACUMULADA			
Saldos al 1 de enero de 2024	2.490	-	2.490
Adiciones	108	-	108
Saldos al 31 de diciembre de 2024	2.598	-	2.598
Adiciones	115	-	115
Saldos al 31 de diciembre de 2025	2.713	-	2.713
Saldos netos al 31 de diciembre de 2024	**344**	**52.083**	**52.427**
Saldos netos al 31 de diciembre de 2025	**229**	**102.551**	**102.780**

Los compromisos de inversión y el periodo concesional pendiente de las concesiones del Grupo a 31 de diciembre de 2025 figuran en la siguiente tabla:

SOCIEDAD TITULAR DE LA CONCESIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA CONCESIÓN	PAÍS	% PARTICIPANTES	INVERSIÓN COMPROMETIDA (MILES DE EUROS)	FIN DE LA CONCESIÓN
PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURAS INTEGRACIÓN GLOBAL					
Marina Urola S.A	Puerto deportivo	España	51,00	-	oct - 27
Socieddad Concesionaria Centro de Justicia de Santiago, S.A	Centro de justicia	Chile	100,00	-	jun - 27
Sociedad Concesionaria Hospitales Red Biobio, S.A.	Hospital	Chile	100,00	436.947	mar - 41
Sociedad Concesionaria Instituto Nacional del Cáncer, S.A	Hospital	Chile	100,00	302.248	jul - 45
PROYECTOS INFRAESTRUCTURAS PUESTA EN EQUIVALENCIA					
Concesionaria Ruta Bogotá Norte S.A.S.	Autopista	Colombia	25,00	832.264	mar - 51
Elovías, S.A.	Autopista	Brasil	33,33	999.473	cct - 55
Parking Niño Jesús-Retiro, S.A.	Parking	España	30,00	42.622	jul - 61

De acuerdo con los contratos concesionales, las sociedades concesionarias están obligadas a realizar inversiones por un importe total de 2.105.833 miles de euros durante los próximos cinco años, de los cuales 668.266 miles de euros corresponden a concesiones que integran globalmente en el Grupo.

La estimación del volumen de inversión y la programación de su ejecución se ha realizado utilizando las mejores hipótesis disponibles en la fecha de formulación de las presentes Cuentas Anuales Consolidadas. En consecuencia, dichos importes podrían verse modificados tanto en su cuantía como en los plazos previstos, en función de la evolución de los proyectos y de las condiciones establecidas en los contratos concesionales.

La financiación de estas inversiones se realizará mediante préstamos concedidos a las sociedades concesionarias, aportaciones a fondos propios, así como con los flujos de efectivo generados por las propias concesiones.

A 31 de diciembre de 2025 y 2024 no se han capitalizado intereses durante el periodo de construcción dentro del epígrafe "Inmovilizaciones en proyectos concesionales".

El desglose del valor neto contable por sociedades a 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
ACTIVO INTANGIBLE		
Marina Urola, S.A.	197	311
Otros	32	33
Total Activo intangible	229	344
ACTIVO FINANCIERO		
Sociedad Concesionaria Hospitales Red Biobio, S.A.	86.462	41.898
Sociedad Concesionaria Instituto Nacional del Cáncer, S.A.	16.089	10.185
Total Activo financiero	102.551	52.083
Total	**102.780**	**52.427**

El incremento registrado en el activo financiero procede de proyectos concesionales en Chile que se encuentran en fase de construcción, y para los cuales existe un derecho contractual incondicional a recibir efectivo u otro activo financiero de la entidad concedente, la cual asume el riesgo de demanda. Conforme a la CINIIF 12, "Acuerdos de concesiones de servicios", estos contratos se contabilizan como activos financieros.

El activo financiero incluye todos los desembolsos asociados a la construcción, así como los intereses devengados de la cuenta por cobrar, calculados conforme a NIIF 9, aplicando el método del tipo de interés efectivo.

La **"Sociedad Concesionaria Hospitales Red Biobío, S.A."** fue la adjudicataria para la construcción y mantenimiento de la infraestructura y la adquisición, mantenimiento y reposición de equipamiento médico y mobiliario clínico, y mobiliario no clínico, de cuatro hospitales en la región del Biobío en Chile, que darán servicio a unos 415 mil habitantes. Los establecimientos contarán, entre otros, con la creación de un total de 570 camas hospitalarias. El proyecto se encuentra en la etapa de desarrollo. El plazo de concesión es de 15 años tras la finalización del período de construcción.

El proyecto ha sufrido retrasos respecto a la planificación prevista, debidos principalmente a dificultades en la obtención de los permisos necesarios para el desarrollo de las obras.

A la fecha de cierre del ejercicio, existe un procedimiento ante la Comisión Arbitral, donde el MOP ha instado la terminación anticipada de la concesión, alegando que los retrasos son imputables a la concesionaria y donde ésta última ha presentado demanda reconvencional por daños de UF 1.465.290 (55,0 millones de euros), alegando incumplimientos del MOP. Asimismo, el MOP ha cursado multas a la sociedad concesionaria por importe de 83.250 UTM (5,5 millones de euros), las que están siendo recurridas y cuyo pago, al igual que todo el proceso ante la Comisión Arbitral, se encuentra suspendido.

Con posterioridad al cierre se ha firmado un protocolo de acuerdo con el MOP con el objetivo de que este se materialice mediante Decreto Supremo en los próximos meses. La negociación persigue la extensión del plazo de construcción, así como un reequilibrio económico del proyecto, para asegurar el desarrollo del proyecto y evitar un deterioro en la viabilidad del mismo.

El Grupo OHLA considera que las negociaciones mencionadas llegarán a buen término, basándose en las reuniones previas mantenidas con el MOP, el interés manifestado por el Ministerio de Salud, usuario final de las obras, y la experiencia histórica del Grupo.

El proyecto **Instituto Nacional del Cáncer**, situado en la ciudad de Santiago de Chile, con una inversión prevista superior a 300 millones de euros, comprende el desarrollo integral del diseño, construcción, suministro e instalación del equipamiento médico, así como el mantenimiento de este centro hospitalario. El proyecto se encuentra igualmente en fase de construcción.

9.3 INMOVILIZADO MATERIAL

El movimiento habido en este epígrafe de los balances de situación consolidados en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	Terrenos y construcciones	Maquinaria	Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	Anticipos-e inmobilizaciones en curso	Otro inmovilizado material	Total
COSTE						
Saldos al 1 de enero de 2024	152.050	420.666	102.934	17.646	86.850	780.146
Adiciones	6.724	27.685	2.779	12.579	6.758	56.520
Retiros	(8.128)	(19.789)	2.467	(935)	(4.350)	(30.735)
Traspasos y otros	7	1.690	477	(2.372)	-	(198)
Diferencias de conversión	605	10.228	2.025	31	701	13.590
Saldos al 31 de diciembre de 2024	151.258	440.480	110.682	26.949	89.959	819.328
Adiciones	10.617	27.687	3.005	19.559	13.729	74.597
Retiros	(4.920)	(15.374)	(15.053)	(1.913)	(7.610)	(44.870)
Traspasos y otros	-	7.902	2.540	(16.454)	4.842	(1.170)
Diferencias de conservación	(520)	(20.084)	(3.697)	278	(1.772)	(25.795)
Saldos al 31 de diciembre de 2025	156.435	440.611	97.477	28.419	99.148	822.090

AMORTIZACIÓN ACUMULADA						
Saldos al 1 de enero de 2024	68.504	323.721	94.167	-	53.892	540.284
Adiciones	11.451	26.253	4.528	-	10.545	52.776
Retiros	(7.146)	(15.664)	(2.262)	-	(3.480)	(28.552)
Traspasos y otros	7	(205)	-	-	-	(198)
Diferencias de conversión	338	8.835	1.919	-	372	11.465
Saldos al 31 de diciembre de 2024	73.154	342.940	98.352	-	61.329	575.775
Adiciones	9.838	30.321	3.620	-	14.477	58.255
Retiros	(2.130)	(12.477)	(13.279)	-	(6.705)	(34.591)
Traspasos y otros	(7)	(27)	-	-	(4)	(38)
Diferencias de conversión	(2)	(16.593)	(3.492)	-	(1.389)	(21.475)
Saldos al 31 de diciembre de 2025	80.853	344.164	85.201	-	67.708	577.926
Saldos netos al 31 de diciembre de 2024	**78.104**	**97.540**	**12.330**	**26.949**	**28.630**	**243.553**
Saldos netos al 31 de diciembre de 2025	**75.582**	**96.447**	**12.276**	**28.419**	**31.440**	**244.164**

A 31 de diciembre de 2025 y a 31 de diciembre de 2024 no existían importes significativos correspondientes al inmovilizado material que se encontrase temporalmente fuera de servicio o retirado de su uso activo.

El Grupo mantiene la política de contratar las pólizas de seguro necesarias para dar cobertura a los posibles riesgos que pudieran afectar a los elementos del inmovilizado material.

A 31 de diciembre de 2025, el inmovilizado material totalmente amortizado y todavía en uso ascendía a 220.974 miles de euros (225.550 miles de euros a 31 de diciembre de 2024).

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el epígrafe de inmovilizado material no incluye ningún importe correspondiente a intereses capitalizados durante el periodo de construcción.

Deterioro de inmovilizado

El Grupo realiza un análisis periódico del estado de sus activos fijos a efectos de identificar posibles indicios de deterioro. De acuerdo con las revisiones realizadas, no se han detectado tales indicios, por lo que no ha sido necesario registrar correcciones valorativas al cierre de los ejercicios 2025 y 2024.

En dicho análisis se han considerado, entre otros factores, aspectos de naturaleza técnica, niveles de Resultado bruto de explotación (EBITDA) y su tendencia positiva consolidada en los últimos años. En este sentido, la mayor parte de los segmentos geográficos en los que opera el Grupo contribuyeron positivamente al EBITDA.

Arrendamientos

El detalle de los movimientos registrados durante el ejercicio en los activos por derecho de uso derivados de arrendamientos, así como los saldos reconocidos en el balance de situación consolidado a 31 de diciembre de 2025 y 2024, se muestra en el siguiente cuadro:

MILES DE EUROS

Concepto	Terrenos y construcción	Maquinaria	Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	Otro inmovilizado material	Total
Saldos al 31 de diciembre de 2023	**31.456**	**19.154**	**556**	**11.102**	**62.268**
Adiciones	5.782	17.098	-	4956	27.836
Amortización del año	(9.455)	(10.231)	(198)	(4.842)	(24.726)
Retiros y otros	54	(1.320)	(9)	(593)	(1.868)
Saldos al 31 de diciembre de 2024	**27.837**	**24.701**	**349**	**10.623**	**63.510**
Adiciones	9.829	10.661	92	12.679	33.261
Amortización del año	(8.610)	(13.442)	(203)	(8.020)	(30.275)
Retiros y otros	(2.870)	(2.530)	9	(394)	(5.785)
Saldos al 31 de diciembre de 2024	**26.186**	**19.390**	**247**	**14.888**	**60.711**

El Grupo aplica la exención de reconocimiento para aquellos contratos de arrendamiento en los que el activo subyacente es de bajo valor y para los arrendamientos a corto plazo (con un vencimiento inferior o igual a 12 meses).

Durante el ejercicio 2025, el efecto derivado de los contratos de arrendamiento en la cuenta de resultados ha supuesto el reconocimiento de gastos por amortización de los activos por derecho de uso por importe de 30.275 miles de euros (24.726 miles de euros en 2024), así como gastos financieros asociados a los pasivos por arrendamiento por importe de 4.172 miles de euros (3.928 miles de euros en 2024).

9.4 INVERSIONES INMOBILIARIAS

El movimiento habido en este epígrafe de los balances de situación consolidados en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente:

Concepto	Miles de euros
Saldos al 31 de diciembre de 2023	**3.985**
Adiciones	-
Retiros	(121)
Amortización	(18)
Diferencias de conversión	(28)
Traspasos	131
Saldos al 31 de diciembre de 2024	**3.949**
Adiciones	4.131
Retiros	(5)
Amortización	(20)
Diferencias de conversión	60
Saldos al 31 de diciembre de 2025	**8.115**

9.5 FONDO DE COMERCIO

El desglose por Unidades Generadoras de Efectivo (UGE) del fondo de comercio de consolidación a 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

MILES DE EUROS

Sociedades que originan el fondo de comercio	31/12/2025	31/12/2024
Agrupación Guinovart Obras y Servicios Hispania, S.A.U.	2.492	2.492
Construcciones Adolfo Sobrino S.A.U.	3.408	3.408
EyM Instalaciones, S.A.U.	99	99
Pacadar, S.A.U. y Sociedades dependientes	30.242	30.242
Total	**36.241**	**36.241**

De acuerdo con lo establecido en la NIC 36, el Grupo realiza la prueba de deterioro del fondo de comercio al cierre del ejercicio, salvo que con anterioridad existan indicios que indiquen que el importe recuperable de alguna Unidad Generadora de Efectivo es inferior a su valor en libros.

El test de deterioro se realiza comparando el importe recuperable de cada UGE, determinado mediante un modelo de descuento de flujos de caja futuros, con su importe en libros.

A 31 de diciembre de 2025, en relación con el fondo de comercio asociado a Pacadar, si bien se han observado desviaciones respecto de las estimaciones de ingresos inicialmente previstas para 2025 y 2026 en el modelo elaborado a 31 de diciembre de 2024, dichas desviaciones se explican por retrasos en el inicio de un proyecto relevante. Las previsiones actualizadas muestran una recuperación de actividad a partir de 2027, manteniéndose márgenes operativos estables y reforzados por un plan de contención de costes fijos y de estructura.

Al cierre del ejercicio 2025 se ha realizado un test de deterioro del fondo de comercio de Pacadar, basado en un modelo de descuento de flujos de caja. Para la elaboración del modelo se han considerado las mejores estimaciones disponibles, conforme a la situación del mercado en el que opera la compañía. Las principales hipótesis utilizadas han sido las siguientes:

i. Ingresos: Se ha considerado un nivel de actividad para 2026 coherente con la cartera actual, con un crecimiento progresivo durante el periodo 2026-2028 que supone un incremento acumulado en el entorno del 35%. Esta evolución prevé un ritmo de contratación anual que permite mantener una cartera suficiente para respaldar dichas previsiones.
ii. Márgenes operativos: Se han estimado niveles del Resultado Bruto de Explotación (EBITDA) en torno al 12% sobre ventas, consistentes con la eficiencia operativa esperada y con los planes de contención de costes.
iii. Tasas: Se ha empleado una tasa de descuento del 9,5% y una tasa de crecimiento a perpetuidad del 1,9%.

Sobre la base de dichas hipótesis, el Grupo OHLA ha concluido que no procede reconocer deterioro a dicha fecha.

En relación con los fondos de comercio asignados al resto de UGEs, se ha efectuado la revisión correspondiente, no habiéndose identificado deterioro como resultado de los análisis realizados. En consecuencia, no se ha registrado ningún ajuste por este concepto.

9.6 ACTIVOS FINANCIEROS

Cartera de valores

La composición de la cartera de valores a 31 de diciembre de 2025 y 2024 es la siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025		31/12/2024	
	No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
Valores a coste amortizado	164	21.971	186	26.309
Valores a valor razonable con cambios en resultados	2.212	3	4.752	3
Valores a valor razonable con cambios en patrimonio	232	-	240	-
Subtotal	2.608	21.974	5.178	26.312
Provisiones	(354)	-	(454)	-
Total	**2.254**	**21.974**	**4.724**	**26.312**

A 31 de diciembre de 2025, los importes de la cartera de valores clasificados como corrientes incluyen principalmente valores representativos de deuda de las filiales americanas del Grupo, de los cuales 19.364 miles de euros (22.152 miles de euros a 31 de diciembre de 2024) se encuentran en garantía del buen fin de determinados proyectos en ejecución.

Otros créditos y depósitos y fianzas constituidos

El desglose por conceptos es el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025		31/12/2024	
	No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
Otros créditos	34.287	137.411	36.680	36.687
Depósitos y fianzas constituidos	116.525	77.057	12.022	262.737
Deterioros	(18.707)	(31.018)	(24.717)	(31.018)
Total neto	**132.105**	**183.450**	**23.985**	**268.406**

En el caso de que exista riesgo de cobro de los créditos concedidos a otras entidades, se realiza el correspondiente deterioro.

A 31 de diciembre de 2025 los epígrafes de "Otros créditos" y "Depósitos y fianzas constituidos" incluyen principalmente:

i. Un crédito participativo correspondiente a Aeropistas, S.L. por importe de 18.587 miles de euros, provisionado en su totalidad (véase nota 4.6.2.2).
ii. Créditos concedidos a empresas asociadas por un importe total de 15.687 miles de euros, principalmente corresponde a deuda subordinada de la sociedad concesionaria Ruta Bogotá Norte.

iii. Un crédito concedido al Grupo Villar Mir por la Sociedad Dominante, cuyo saldo asciende a 28.806 miles de euros, totalmente provisionado.

iv. Depósitos de efectivo por importe de 89.700 miles de euros, con vencimiento a seis meses, correspondientes a excedentes de tesorería de proyectos en EE. UU.

v. En el epígrafe de "Depósitos y fianzas constituidos – no corriente" se incluye el derecho de crédito a favor de la joint venture frente al estado de Kuwait registrado como consecuencia de la ejecución y pago de avales por importe de 13,13 millones de KWD (equivalentes a 39,4 millones de euros a la fecha de pago) relacionados con el contrato "Jamal Abdul Nasser Street" (véase nota 4.6.2.2).

Asimismo, en el mes de diciembre se ha registrado el depósito en la cuenta del juzgado qatarí responsable de la ejecución del laudo de Metro de Doha del importe íntegro al que fue condenado Qatar Rail en el arbitraje. El importe favorable a OHLA, en base al acuerdo de reparto pactado entre los 3 socios de la joint venture, asciende a 306,2 millones de QAR más 0,2 millones de dólares (71,7 millones de euros) (véase nota 4.2 - Riesgo de liquidez).

vi. En el epígrafe de "Depósitos y fianzas constituidos – corriente" se incluyen cuentas bancarias en garantía por importe de 68.336 miles de euros (253.203 miles de euros a 31 de diciembre de 2024).

La variación registrada se debe a operaciones realizadas en el contexto del proceso de la Recapitalización principalmente: (i) la liberación de 100 millones de euros del depósito en garantía de las Líneas de Avales; (ii) la aplicación de 39 millones de euros de ingresos obtenidos por la venta de activos; (iii) y la utilización de 40 millones de euros procedentes de la ampliación de capital sin derechos. Estos dos últimos importes estaban depositados en una Cuenta de Reserva a 31 de diciembre de 2024, a la espera de ser aplicados en la fecha de efectividad de la Recapitalización, principalmente para reducir deuda financiera.

Adicionalmente, durante el ejercicio 2025, se han liberado garantías por importe de 5.424 miles de euros.

9.7 ACUERDOS CONJUNTOS

9.7.1 Inversiones contabilizadas por el método de la participación

A 31 de diciembre de 2025 y 2024 las inversiones contabilizadas por el método de la participación son las siguientes:

MILES DE EUROS

Sociedades	31/12/2025	31/12/2024
NEGOCIOS CONJUNTOS		
Constructora Vespucio Oriente, S.A.	1.060	1.069
Nova Dársena Esportiva de Bara, S.A.	5.676	6.108
NCC - OHL Lund-Arlöv, fyra spar Handelsbolag	16.411	9.904
Rhatigan OHL Limited	638	927
Otras	724	703
ENTIDADES ASOCIADAS		
Alse Park, S.L.	-	2.224
Elovías, S.A.	8.779	-
Parking Niño Jesús-Retiro, S.A.	1.095	1.095
Otras	1.362	1.336
Total	**35.745**	**23.366**

En aquellos casos en los que la inversión del Grupo en empresas asociadas que se integran por el método de la participación se ha reducido a cero y pudieran existir obligaciones implícitas superiores a las aportaciones realizadas, se han pasado a registrar las pérdidas o disminuciones patrimoniales mediante el reconocimiento de un pasivo en el epígrafe "Provisiones no corrientes" del balance de situación.

En los Anexos I y II se incluye una relación de las principales inversiones contabilizadas por el método de la participación, y se muestra la denominación, el domicilio social y el porcentaje de participación en el capital.

El resultado a 31 de diciembre de 2025 de los negocios conjuntos en proporción al porcentaje de participación en los mismos es de 1.438 miles de euros (12.813 miles de euros al cierre del ejercicio 2024).

El resultado a 31 de diciembre de 2025 de las entidades asociadas en proporción al porcentaje de participación en las mismas es de 1.058 miles de euros ((1.830) miles de euros en 2024).

9.7.2 Operaciones conjuntas

El Grupo desarrolla parte de su actividad mediante la participación en contratos que se ejecutan en conjunto con otros socios ajenos al Grupo, fundamentalmente a través de Uniones Temporales de Empresas y otras entidades de características similares, que se integran proporcionalmente en los estados financieros del Grupo.

A continuación, se presentan las principales magnitudes agregadas a 31 de diciembre de 2025 de las operaciones conjuntas, en proporción al porcentaje de participación en los mismos que el Grupo considera que individualmente no son materiales.

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
Activos no corrientes	47.677	59.461
Activos corrientes	789.281	785.873
Pasivos no corrientes	20.179	23.094
Pasivos corrientes	713.613	738.891
Importe neto de la cifra de negocio	818.551	764.071
Resultado de explotación	132.479	16.705
Resultado antes de impuestos	136.151	32.082

Aunque determinadas operaciones, como la JV Metro de Doha y la UTE Túneles del Norte (véase nota 4.6.2.2), han aportado resultados relevantes durante el ejercicio, ninguna operación conjunta alcanza, de forma individual, un impacto significativo suficiente respecto a los activos, pasivos o resultados consolidados del Grupo.

9.8 ACTIVOS Y PASIVOS NO CORRIENTES CLASIFICADOS COMO MANTENIDOS PARA LA VENTA Y DE OPERACIONES DISCONTINUADAS

Desde el año 2018, uno de los objetivos estratégicos del Grupo ha sido monetizar los activos no estratégicos con el fin de reducir el nivel de apalancamiento financiero. En este contexto, se han llevado a cabo diversas desinversiones relevantes en ejercicios anteriores, siendo la más reciente la venta del proyecto Centre Hospitalier de L'Université de Montréal (CHUM).

El Plan de negocio del Grupo OHLA mantiene esta línea estratégica, contemplando la rotación de activos no estratégicos que incluyen la división de servicios (Ingesan) y la inversión en el Centro de Canalejas.

A continuación, se presenta un resumen del impacto contable que tiene la aplicación de la normativa contable internacional - NIIF 5, en lo que respecta a la presentación de Balance, Cuenta de Pérdidas y Ganancias y los Flujos de Efectivo consolidados:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
Activos clasificados como mantenidos para la venta y de operaciones discontinuadas	307.324	307.667
Pasivos clasificados como mantenidos para la venta y de operaciones discontinuadas	89.433	79.637
	2025	**2024**
Resultado del ejercicio procedente de operaciones discontinuadas	(42)	(3.002)
Flujo neto de efectivo de las operaciones discontinuadas	(3.887)	4.882

Activos y pasivos mantenidos para la venta

Centro Canalejas Madrid

En ejercicio 2024, los Administradores de la Sociedad Dominante decidieron iniciar el proceso de venta de la participación del Grupo en Centro Canalejas Madrid, S.L. (“Canalejas”), sociedad propietaria del Complejo Canalejas, participada al 50% por el Grupo OHLA - a través de su filial OHL Desarrollos, S.A.U. - y Mohari Hospitality Limited. Como consecuencia de dicha decisión, y de acuerdo con la NIIF 5, el Grupo reclasificó los activos y pasivos relacionados con el proyecto a las líneas denominadas Activos/Pasivos no corrientes mantenidos para la venta, en el ejercicio 2024.

El 30 de enero de 2026, OHLA y Mohari Hospitality firmaron la documentación definitiva que refleja el acuerdo alcanzado para la división del Complejo Canalejas, incluyendo la redistribución de la deuda bancaria asociada. En virtud de dicho acuerdo, OHLA mantendrá la propiedad de la Galería Canalejas y del aparcamiento principal, asumiendo un tercio de la deuda bancaria, que quedará asignada a los activos que permanecerán bajo su control. Esta operación forma parte del proceso de reorganización de activos entre ambas compañías y contribuirá decisivamente a mejorar la gestión de las distintas unidades de negocio que conforman el Complejo Canalejas.

El cierre de la operación se encuentra sujeto al cumplimiento de determinadas condiciones contractuales, y se estima que tendrá lugar en los próximos meses. Hasta la fecha de cierre, el Grupo continúa realizando actuaciones destinadas a facilitar e impulsar la desinversión, manteniendo la clasificación de la inversión como mantenida para la venta.

A 31 de diciembre de 2025, si bien el acuerdo de socios que regía el gobierno del negocio conjunto no había sido formalmente resuelto, las partes acordaron un régimen de standstill y, en la práctica, están gestionando de forma independiente los activos que le han sido asignados conforme a lo pactado en el Acuerdo de Separación. De acuerdo con el análisis jurídico, el proceso de separación presenta un alto grado de irreversibilidad práctica.

En el marco del proceso de separación acordado entre los socios, la valoración de la participación clasificada como mantenida para la venta se ha realizado atendiendo al valor razonable de los activos netos que serán transmitidos al Grupo, considerando que la operación constituye una separación de negocio y socio, por lo que los activos adquiridos deben reconocerse a valor razonable, utilizando a tal efecto las tasaciones emitidas por expertos independientes. En base a este análisis se ha concluido que la valoración actual representa el valor recuperable estimado de esta participación.

En la siguiente tabla se detallan los activos y pasivos del proyecto que están clasificados como mantenidos para la venta a 31 de diciembre de 2025:

	MILES DE EUROS	
	31/12/2025	31/12/2024
ACTIVOS MANTENIDOS PARA LA VENTA		
Otros créditos no corrientes	71.306	66.806
Inversiones contabilizadas por el método de la participación	105.498	102.037
Empresas asociadas deudores	-	15
Activos clasificados como mantenidos para la venta	**176.804**	**168.858**
PASIVOS MANTENIDOS PARA LA VENTA		
Provisiones riesgos y gastos	1.900	1.900
Pasivos clasificados como mantenidos para la venta	**1.900**	**1.900**

Operaciones discontinuadas

Adicionalmente a los activos clasificados como mantenidos para la venta, a 31 de diciembre de 2025 el Grupo reporta **la actividad de Servicios como actividad discontinuada**, por estimar que a la fecha se cumplen las condiciones para su reclasificación conforme a la normativa internacional, dado que representa una línea de negocio que es significativa y puede considerarse separada del resto.

En febrero de 2023 la Dirección del Grupo inició un proceso para la venta de su participación del 100% en el capital social de OHL Servicios Ingesan, S.A.U., cabecera de la actividad de Servicios. Tras dar por finalizadas las negociaciones en exclusiva con una empresa especializada en "facility management", la Dirección activó nuevamente el proceso de venta. Los Administradores de la Sociedad Dominante confían en que la venta se negociará a un precio razonable y superior al valor en libros de la inversión.

La reclasificación de la actividad de Servicios como actividad discontinuada tiene los siguientes impactos en los estados financieros consolidados:

1. En el balance, se han reclasificado todos los activos y pasivos a las líneas denominadas "Activos/Pasivos no corrientes mantenidos para la venta y operaciones discontinuadas".
2. El resultado después de impuestos generado por el negocio de Servicios no se reporta en cada una de las líneas de la cuenta de resultados, sino que se presenta en una única línea denominada "Resultado del ejercicio procedente de operaciones discontinuadas neto de impuestos".
3. Los flujos netos de efectivo atribuibles a la actividad, de inversión y financiación se presentan de forma separada para las actividades continuadas y discontinuadas.

A continuación, se identifica por epígrafe de balance el efecto que ha supuesto a 31 de diciembre de 2025 y 2024 la nueva clasificación de la actividad de Servicios:

MILES DE EUROS

	31/12/2025	31/12/2024
ACTIVOS OPERACIONES DISCONTINUADAS		
Inmovilizado intangible	525	905
Inmovilizado material	26.606	29.432
Fondo de comercio	399	757
Activos financieros no corrientes	375	288
Inversiones contabilizadas por el método de la participación	-	2
Activos por impuestos diferidos	2.397	1.951
Existencias	1.545	3.405
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	81.887	81.798
Activos financieros corrientes	677	530
Activos por impuestos sobre las ganancias corrientes	1.466	1.098
Otros activos corrientes	642	755
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	14.001	17.888
Activos clasificados como operaciones discontinuadas	**130.520**	**138.809**
PASIVOS OPERACIONES DISCONTINUADAS		
Otros pasivos financieros no corrientes	7.163	8.000
Pasivos por impuestos diferidos	531	625
Provisiones no corrientes	7	-
Otros pasivos no corrientes	-	55
Otros pasivos financieros corrientes	4.629	4.339
Acreedores comerciales y otras cuentas por cobrar	35.595	26.139
Provisiones corrientes	14.220	12.286
Otros pasivos corrientes	25.388	26.293
Pasivos clasificados como operaciones discontinuadas	**87.533**	**77.737**

Asimismo, en la tabla siguiente se presenta un detalle del resultado de la actividad discontinuada de 2025 y 2024:

MILES DE EUROS

Cuenta de pérdidas y ganancias de operaciones discontinuadas	2025	2024
Importe neto de la cifra de negocios	566.517	520.058
Otros ingresos de explotación	6.826	6.724
Total ingresos	**573.343**	**526.782**
Aprovisionamientos	(64.066)	(60.839)
Gastos de personal	(460.106)	(422.947)
Otros gastos de explotación	(35.081)	(32.545)
Dotación a la amortización	(9.989)	(8.436)
Variación de provisiones	154	18
Resultado de explotación	**4.255**	**2.033**
Ingresos financieros	531	325
Gastos financieros	(4.405)	(3.739)
Diferencias de cambio (ingresos y gastos)	(244)	(1.702)
Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros	68	-
Resultado de entidades valoradas por el método de la participación	-	(1)
Resultado antes de impuestos	**205**	**(3.084)**
Impuesto sobre sociedades	(247)	82
Resultado del ejercicio procedente de operaciones discontinuadas neto de impuestos	**(42)**	**(3.002)**

El flujo de caja de las operaciones discontinuadas en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente:

MILES DE EUROS

Flujo de efectivo de operaciones discontinuadas	2025	2024
Flujos de efectivo de las actividades de explotación	15.396	10.333
Flujos de efectivo de las actividades de inversión	(6.984)	(13.108)
Flujos de efectivo de las actividades de financiación	(12.299)	7.657
Flujo neto de efectivo de las operaciones discontinuadas	**(3.887)**	**4.882**

9.9 DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

Clientes por ventas y prestaciones de servicios

El detalle de este epígrafe a 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
CLIENTES POR VENTAS Y PRESTACIONES DE SERVICIOS		
Por obras o servicios pendientes de certificar o facturar	502.891	570.312
Por certificaciones	494.105	585.136
Por retenciones de clientes	179.000	195.184
Subtotal	**1.175.996**	**1.350.632**
Obra certificada por anticipado	(317.639)	(307.585)
Anticipos	(220.351)	(205.951)
Total neto de anticipos de clientes	**638.006**	**837.096**
Provisiones	(82.792)	(88.669)
Total neto	**555.214**	**748.427**

A 31 de diciembre de 2025 el saldo de clientes está minorado en 101.222 miles de euros (101.111 miles de euros a 31 de diciembre de 2024) debido a cesiones de créditos sin recurso a entidades financieras, al no existir obligación de devolución por parte del Grupo en caso de impago del cliente cedido.

El desglose por tipo de cliente es el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
NACIONAL	**391.917**	**333.280**
Sector público	**193.918**	**116.805**
Administración central	43.466	20.720
Administración autonómica	59.463	31.306
Administración local	13.139	12.733
Otros organismos	77.850	52.046
Sector privado	**197.999**	**216.475**
EXTERIOR	**784.079**	**1.017.352**
Total	**1.175.996**	**1.350.632**

Del saldo total de clientes por ventas y prestaciones de servicios del exterior, a 31 de diciembre de 2025, el 90,7% corresponde al sector público (87,3% a 31 de diciembre de 2024) y el 9,3%, al sector privado (12,7% a 31 de diciembre de 2024).

El saldo de activos de contrato por obras o servicios pendientes de certificar o facturar asciende a 502.891 miles de euros a 31 de diciembre de 2025 (570.312 miles de euros a 31 de diciembre de 2024), lo que representa un ratio de 1,75 meses de venta, un 6,4% inferior al registrado el año anterior.

La mayor parte del saldo pendiente de certificar corresponde a ingresos derivados de contratos principales y a modificaciones de los mismos aprobadas por los clientes, tal y como establece la política de reconocimiento de ingresos del Grupo conforme a NIIF 15. No se incluyen reclamaciones en disputa, y los saldos relativos a modificados en trámite de aprobación y otras órdenes de cambio amparadas contractualmente y con alta probabilidad de aprobación, no son relevantes y corresponden a multitud de contratos y de cuantías menores. En caso de que algunos de estos expedientes no fueran finalmente aprobados se realizaría una reversión de los ingresos registrados, tal y como establece la norma.

Asimismo, se incluyen dentro del saldo las diferencias entre los importes ejecutados y las certificaciones emitidas, diferencias normales que se producen en el proceso de aprobación por los clientes de los trabajos realizados.

Respecto a las certificaciones pendientes de cobro, a 31 de diciembre de 2025, el saldo asciende a

494.105 miles de euros. De este importe, el 71,3% corresponde al sector público y el 28,7% al sector privado (585.136 miles de euros a 31 de diciembre de 2024 que correspondían, un 68,9% al sector público y el 31,1% al sector privado).

El movimiento de las provisiones en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente:

Concepto	Miles de euros
Saldo al 31 de diciembre de 2023	**(97.294)**
(Dotaciones)/ Aplicaciones de provisiones	8.625
Saldo a 31 de diciembre de 2024	**(88.669)**
(Dotaciones)/ Aplicaciones de provisiones	5.877
Saldo a 31 de diciembre de 2025	**(82.792)**

Para determinar la cuantía de las provisiones para cubrir posibles quebrantos por los saldos registrados, se realizan estimaciones considerando el historial de cumplimiento y la probabilidad de impago, analizándose para cada contrato y cliente. Con ocasión de cada cierre contable se actualiza la información para determinar el valor recuperable.

Otra información complementaria de contratos de construcción y de industrial registrados por el método del grado de avance

El reconocimiento de ingresos en los contratos de construcción y de industrial, se realiza en función de su grado de avance (véase nota 2.6.11.).

Como se indica en dicha nota, sistemáticamente se analiza contrato a contrato la diferencia entre los ingresos reconocidos y los importes efectivamente facturados al cliente. Si la facturación esbmenor que los ingresos

reconocidos la diferencia se registra como un activo denominado "Obra ejecutada pendiente certificar", dentro del apartado de Clientes por ventas y prestación de servicios, mientras que si el nivel de reconocimiento de ingresos va por detrás del importe facturado se reconoce un pasivo denominado "Obra certificada por Anticipado", dentro del apartado anticipos recibidos de clientes del epígrafe "Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar".

Adicionalmente, en determinados contratos de construcción se acuerdan pagos en concepto de anticipos que son abonados por el cliente al inicio del contrato y cuyo saldo se va liquidando contra las diferentes certificaciones en la medida que la obra se está ejecutando. Dicho saldo figura en el pasivo del balance dentro del epígrafe "Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar".

Por otra parte, en algunos contratos, el cliente retiene parte del precio a abonar en cada una de las certificaciones en garantía del cumplimiento de determinadas obligaciones del contrato no produciéndose la devolución de las mismas hasta la liquidación definitiva del contrato. Dichos saldos figuran en el activo del balance dentro del epígrafe "Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar".

A continuación, se presenta un desglose de los importes reconocidos por estos conceptos a 31 de diciembre de 2025 y 2024:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024	Diferencia	Var. %
Obra ejecutada pendiente de certificar	497.297	570.302	(73.005)	-12,8%
Anticipos de clientes	(537.963)	(510.112)	(27.851)	5,5%
Contratos de construcción, neto	(40.666)	60.190	(100.856)	-167,6%
Retenciones	179.000	195.184	(16.184)	-8,3%
Importe neto de anticipos y retenciones	**138.334**	**255.374**	**(117.040)**	**-45,8%**

Otras cuentas por cobrar

El detalle de este epígrafe a 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

MILES DE EUROS

	31/12/2025			31/12/2024		
Concepto	**Saldo bruto**	**Deterioros**	**Saldo neto**	**Saldo bruto**	**Deterioros**	**Saldo neto**
Empresas asociadas deudoras	133.976	(864)	133.112	133.397	(840)	132.557
Personal	1.548	-	1.548	1.749	-	1.749
Administraciones públicas (véase nota 3.22)	91.425	-	91.425	90.031	-	90.031
Deudores varios	122.584	(3.125)	119.459	95.966	(3.022)	92.944
Total	**349.533**	**(3.989)**	**345.544**	**321.143**	**(3.862)**	**317.281**

Los saldos con empresas asociadas deudoras corresponden, principalmente, a transacciones relacionadas con la actividad habitual del Grupo, realizadas en condiciones de mercado.

La composición del saldo neto de deudores varios a 31 de diciembre de 2025 y 2024 corresponde a prestaciones de servicios, derechos de cobro de naturaleza indemnizatoria y venta de maquinaria y materiales.

9.10 EFECTIVO Y OTROS ACTIVOS LÍQUIDOS EQUIVALENTES

Este epígrafe recoge la parte plenamente líquida del patrimonio del Grupo y está constituido por los saldos efectivos en la caja y bancos, así como los depósitos bancarios a corto plazo con un vencimiento inicial de tres meses o un plazo inferior. Estos saldos, en su mayoría, no tienen restricciones a su disponibilidad ni se encuentran sometidos a riesgos de variaciones en su valor.

A 31 de diciembre de 2025, el saldo asciende a 646.122 miles de euros (681.059 miles de euros a 31 de diciembre de 2024), de los que 353.430 miles euros (346.240 miles de euros a 31 de diciembre de 2024) corresponden a Uniones Temporales de Empresas en las que participa el Grupo. Asimismo, existe una Tesorería restringida por importe de 2.560 miles de euros (1.965 miles de euros a 31 de diciembre de 2024) relacionada con garantía por avales.

9.11 CAPITAL SOCIAL

A 31 de diciembre de 2025, el capital social de Obrascón Huarte Lain, S.A. asciende a 345.858.069 euros, dividido en 1.383.432.275 acciones ordinarias de 0,25 euros de valor nominal cada una y todas ellas pertenecientes a una única clase y serie. Todas las acciones confieren los mismos derechos y están admitidas a negociación en las Bolsas de Madrid y Barcelona.

A 31 de diciembre de 2024, el capital social estaba fijado en 217.781.146 euros, representado por 871.124.583 acciones. En el marco del proceso de Recapitalización 2024, el Grupo llevó a cabo las siguientes ampliaciones de capital:

i. el aumento de capital con exclusión de derechos de suscripción preferente, por un importe total efectivo de 70.000.000 euros, mediante la emisión y puesta en circulación de 280.000.000 acciones a un precio de emisión de 0,25 euros por acción. El otorgamiento de la escritura se hizo con fecha 12 de diciembre de 2024, quedando inscrita en el Registro Mercantil de Madrid el 20 de diciembre de 2024.

ii. el aumento de capital con derechos de suscripción preferente en favor de todos los accionistas de la Sociedad, por un importe efectivo de 80.000.000 euros (véase nota 1.6), mediante la emisión de 320.000.000 acciones a un precio de emisión de 0,25 euros por acción. La operación se ejecutó el 4 de febrero de 2025, quedando inscrita en el Registro Mercantil de Madrid el 20 de febrero de 2025.

Por otra parte, el 22 de mayo de 2025, el Grupo comunicó al mercado la ejecución de una nueva ampliación de capital con derechos de suscripción preferente por un importe de 49.999.999,92 euros, mediante la emisión y puesta en circulación de 192.307.692 acciones a un precio de emisión de 0,26 euros por acción (0,25 euros de valor nominal y 0,01 euros de prima de emisión) (véase nota 2.8).

Todas las ampliaciones fueron íntegramente suscritas y desembolsadas. Los costes de transacción asociados a dichas operaciones, una vez deducido el efecto fiscal, ascendieron a (2.082) miles de euros en el ejercicio 2024 y a (3.470) miles de euros en el ejercicio 2025. Estos importes se registraron como menor valor de reservas de la Sociedad Dominante.

A continuación, se detallan los titulares de participaciones directas e indirectas, iguales o superiores al 3%, en el capital social, según las notificaciones recibidas por la Sociedad Dominante a 31 de diciembre de 2025:

Accionistas	% de participación
Acción concertada (Sres. Amodio)	21,62
D. Francisco José Elías Navarro	8,67
D. Julián Alexandre Joseph Holzer Martínez	8,40

9.12 PRIMA DE EMISIÓN

A 31 de diciembre de 2025 la Prima de emisión de la Sociedad Dominante asciende a un importe de 1.207.402 miles de euros frente a los 1.205.479 miles de euros registrados a 31 de diciembre de 2024.

El incremento de 1.923 miles de euros es consecuencia de la ampliación de capital con prima de emisión ejecutada en mayo de 2025, descrita en la nota anterior.

La Ley de Sociedades de Capital permite expresamente la utilización del saldo de la prima de emisión de acciones para ampliar el capital social de las entidades en las que figura registrada y no establece restricción específica alguna en cuanto a la disponibilidad de dicho saldo.

9.13 ACCIONES PROPIAS

El movimiento registrado en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente:

Concepto	Nº de acciones	Miles de euros
Saldo al 31 de diciembre de 2023	**700.695**	**322**
Compras	40.796.011	15.055
Ventas	(40.495.453)	(15.074)
Saldo al 31 de diciembre de 2024	**1.001.253**	**303**
Compras	93.584.883	35.817
Ventas	(93.601.810)	(35.774)
Saldo al 31 de diciembre de 2025	**984.326**	**346**

9.14 RESERVAS

El detalle por conceptos de los saldos incluidos en este epígrafe del balance de situación consolidado al cierre de los ejercicios 2025 y 2024 es el siguiente:

	MILES DE EUROS	
	31/12/2025	31/12/2024
RESERVAS RESTRINGIDAS DE LA SOCIEDAD DOMINANTE		
Reserva legal	29.556	29.556
Resto de reservas indisponibles	100.292	111.474
Subtotal	129.848	141.030
RESERVAS VOLUNTARIAS Y RESERVAS DE CONSOLIDACIÓN		
Atribuidas a la Sociedad Dominante	(949.698)	(896.796)
Atribuidas a las entidades consolidadas	(74.463)	(42.600)
Subtotal	(1.024.161)	(939.396)
Total	**(894.313)**	**(798.366)**

La disminución del saldo total de reservas y otros instrumentos de patrimonio a cierre del ejercicio de 2025, por importe de (95.947) miles de euros, se explica principalmente por los siguientes factores:

- Distribución del resultado negativo consolidado del ejercicio 2024, por importe de (49.918) miles de euros.
- Traspaso a reservas del ajuste de valor razonable correspondiente a la liquidación de Cercanías Móstoles Navalcarnero, S.A. en el mes de diciembre, por un importe de (44.193) miles de euros.
- Costes de transacción asociados a las ampliaciones de capital ejecutadas en el ejercicio 2025, que ascendieron a (3.470) miles de euros.
- Importe periodificado en el ejercicio 2025 para reflejar la obligación derivada del plan de acciones incentivado para empleados que asciende a 960 miles de euros, y que se ha registrado en "Otros instrumentos de patrimonio" con contrapartida en Gastos de personal, conforme a la norma NIIF 2- Pagos basados en acciones.

Reserva legal de la Sociedad Dominante

De acuerdo con la Ley de Sociedades de Capital, debe destinarse como mínimo una cifra igual al 10% del beneficio del ejercicio a la reserva legal hasta que ésta alcance, al menos, el 20% del capital social.

La reserva legal podrá utilizarse para aumentar el capital en la parte de su saldo que exceda del 10% del capital ya aumentado. Salvo para esa finalidad, y mientras no supere el 20% del capital social, esta reserva sólo podrá destinarse a la compensación de pérdidas, y siempre que no existan otras reservas disponibles suficientes para este fin.

A cierre de 2025, la reserva legal no está totalmente dotada, debido a los aumentos de capital realizados en 2024 y 2025.

Otras reservas de la Sociedad Dominante

En la Junta General de Accionistas celebrada el 27 de junio de 2025, se aprobó la reclasificación como reserva voluntaria de la reserva indisponible constituida en las reducciones de capital acordadas y ejecutadas por la Sociedad en los ejercicios 2006, 2009 y 2018, una vez transcurrido el plazo legal establecido en el artículo 332 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Como resultado de esta reclasificación, la reserva voluntaria de la Sociedad Dominante se incrementó en 11.182 miles de euros.

Adicionalmente, la Sociedad Dominante mantiene una reserva indisponible dotada en junio de 2021, por importe de 100.292 miles de euros, derivada de la reducción de capital social realizada mediante disminución del valor nominal de las acciones. Esta reserva tiene carácter indisponible y se dotó de acuerdo con las disposiciones legales vigentes destinadas a garantizar los fondos propios ante terceros de acuerdo con lo previsto en el artículo 335.c) de la Ley de Sociedades de Capital.

La disponibilidad de esta reserva está sujeta a la aprobación expresa de la Junta General de Accionistas.

Limitaciones para la distribución de dividendos

A 31 de diciembre de 2025 la Sociedad Dominante cumple con todas las obligaciones legales que limitan la distribución de dividendos.

No obstante, existen limitaciones contractuales recogidas en los Términos y Condiciones de los Bonos, así como en el contrato de Financiación Sindicada Multiproducto (FSM) y resto de contratos con acreedores financieros, que no permiten el abono de dividendos hasta el vencimiento de los referidos contratos.

Reservas en sociedades consolidadas

El saldo de este epígrafe a 31 de diciembre de 2025 asciende a (74.463) miles de euros ((42.600) miles de euros a 31 de diciembre de 2024) y se corresponde con reservas voluntarias de las sociedades dependientes y asociadas del Grupo por beneficios no distribuidos reservas legales y otras especiales con restricciones a su disponibilidad.

Por último, cabe señalar que la reserva legal no se encuentra dotada en su totalidad a 31 de diciembre de 2025, como consecuencia de los aumentos de capital realizados en 2024 y 2025 (véase nota 3.11).

9.15 AJUSTES POR VALORACIÓN

Ajustes de valor razonable con cambios en otro resultado global

A 31 de diciembre de 2025, el saldo es de 0 euros. La variación positiva de 44.193 miles de euros se debe a la liquidación de la sociedad Cercanías Móstoles Navalcarnero, S.A., tal y como se indicó en el punto anterior.

Diferencias de conversión

El detalle por países de los saldos de este epígrafe a 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

MILES DE EUROS

Países	31/12/2025	31/12/2024
Arabia Saudí	1.239	1.369
Canadá	(4.903)	(3.486)
Colombia	4.350	5.853
México	(26.782)	(26.883)
Chile	(28.912)	(26.920)
Suecia	310	(1.018)
República Checa	9.133	5.576
Estados Unidos	(3.513)	40.751
Otros países	(217)	515
Total	**(49.295)**	**(4.243)**

A 31 de diciembre de 2025, el saldo acumulado por diferencias de conversión asciende a (49.295) miles de euros, frente a (4.243) miles de euros al cierre del ejercicio anterior. Este incremento negativo se debe principalmente a la evolución desfavorable de los tipos de cambio en ciertas geografías clave.

En particular, destaca la evolución en Estados Unidos, donde el saldo ha pasado de 40.751 miles de euros a (3.513) miles de euros, lo que representa un impacto negativo de más de 44 millones de euros. Esta variación se explica por la depreciación del dólar estadounidense frente al euro durante el ejercicio 2025.

9.16 INTERESES MINORITARIOS

El saldo de este epígrafe del balance de situación consolidado recoge el valor de la participación de los accionistas minoritarios en el patrimonio neto de las sociedades dependientes consolidadas por integración global. Asimismo, el importe registrado en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada bajo el epígrafe "Resultado atribuible a Intereses minoritarios" representa la parte del resultado del ejercicio correspondiente a dichos accionistas minoritarios.

El detalle por sociedades de los saldos de este epígrafe en los balances de situación consolidados al cierre de los ejercicios 2025 y 2024 es el siguiente:

MILES DE EUROS

Sociedades	31/12/2025	31/12/2024
Cogeneración Complejo Pajaritos, S.A.P.I. de C.V.	-	11
Consorcio OHLA - ME SpA	1.042	857
Consorcio Valko - OHL - Besalco S.A.	14.469	5.442
Estación Rebombeo Degollado, S.A.P.I. de C.V.	(1.739)	(1.723)
Hidro Parsifal, S.A. de C.V.	(115)	(114)
Hidrógeno Cadereyta, S.A.P.I. de C.V.	(968)	(931)
Inizia Networks, S.L.	-	(46)
Marina Urola, S.A.	554	522
OHLA-OHMG JV Limited	1.523	684
Total	**14.766**	**4.702**

El importe de la participación de los accionistas minoritarios en el resultado del ejercicio 2025 ha sido un beneficio de 10.085 miles de euros (beneficio de 2.136 miles de euros a 31 de diciembre de 2024).

De acuerdo con la NIIF 12., se consideran significativos aquellos intereses minoritarios cuyo importe o contribución al resultado del Grupo sea relevante. A 31 de diciembre de 2025, destaca especialmente la sociedad Consorcio Valko-OHL-Besalco, S.A.

En la siguiente tabla se presenta información financiera individual resumida (al 100%) de esta filial:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
Activos no corrientes	2.741	3.735
Activos corrientes	45.812	42.395
Pasivos no corrientes	-	-
Pasivos corrientes	24.637	37.135
Importe neto de la cifra de negocio	94.228	148.013
Resultado del ejercicio	14.880	3.794

En cumplimiento de la NIIF 12, a continuación se detalla el porcentaje de participación y la denominación social de los accionistas minoritarios en cada una de las sociedades del Grupo consolidadas por integración global a 31 de diciembre de 2025.

Sociedad	% Socios Externos	Denominación social
Cogeneración Complejo Pajaritos, S.A.P.I. de C.V.	50%	Senermex Ingeniería y Sistemas, S.A. de C.V.
Consorcio Aura - OHL, S.A.	35%	Aura Ingeniería, S.A.
Consorcio Valko - OHL - Besalco S.A.	39,4%	Besalco Construcciones S.A.
	21,1%	Valko Minería y Energía Limitada
Estación Rebombeo Degollado, S.A.P.I. de C.V.	50%	Construcciones Industriales Tapia, S.A. de C.V.
Hidrógeno Cadereyta, S.A.P.I. de C.V.	40,7%	KT Kinetics Technology, SPA
	5,4%	Construcciones Industriales Tapia, S.A. de C.V.
Hidro Parsifal, S.A. de C.V.	10%	José Federico Ramos Elorduy Wolfslindseder
	5%	María de Lourdes Bernarda Ramos Elorduy
	5%	Grupo HI, S.A. de C.V.
Marina Urola, S.A.	47,3%	Servicios Náuticos Astilleros Elkano, S.L.
	1,7%	Marinas del Mediterráneo, S.L.
OHLA-OHMG JV LTD	40%	OHMG Holdings Limited
OHL Industrial and Partners LLC	30%	Faisal Hamid Ahmed Ghazali

9.17 DEUDAS CON ENTIDADES DE CRÉDITO Y EMISIONES DE OBLIGACIONES Y OTROS VALORES NEGOCIABLES

Los saldos en balance de las deudas con entidades de crédito y las emisiones de obligaciones y otros valores negociables a 31 de diciembre de 2025 y 2024 se detallan en el cuadro siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
PASIVO NO CORRIENTE		
Deudas con entidades de crédito	1.979	2.360
Emisión de bonos corporativos	334.709	261.764
PASIVO CORRIENTE		
Deudas con entidades de crédito	20.752	59.315
Emisión de bonos corporativos	5.008	199.806
Total	**362.448**	**523.245**

Las principales variaciones de la deuda son consecuencia del proceso de Recapitalización: (i) pagos y capitalizaciones de intereses bajo los Bonos (véase nota 1.6) y (ii) repago y cancelación del crédito puente de 40.000 miles de euros garantizado por el ICO.

Los movimientos de la deuda financiera durante los ejercicios 2025 y 2024 se presentan en los siguientes cuadros:

MILES DE EUROS

Concepto	Saldo 31 de diciembre de 2024	Flujos de efectivos	Diferencias de conversión	Otros movimientos	Saldo 31 de diciembre de 2025
Deudas con entidades de crédito	61.675	(38.668)	(276)	-	22.731
Emisión de bonos corporativos	461.570	(146.784)	-	24.931	339.717
Total	**523.245**	**(185.452)**	**(276)**	**24.931**	**362.448**

MILES DE EUROS

Concepto	Saldo 31 de diciembre de 2023	Flujos de efectivos	Diferencias de conversión	Otros movimientos	Saldo 31 de diciembre de 2024
Deudas con entidades de crédito	93.457	(32.603)	(24)	845	61.675
Emisión de bonos corporativos	420.156	5.446	-	26.968	461.570
Total	**522.613**	**(27.157)**	**(24)**	**27.813**	**523.245**

9.17.1 Emisión de obligaciones y otros valores negociables

El 28 de junio de 2021, en el marco del proceso de restructuración de deuda del Grupo, la sociedad OHL Operaciones, S.A.U. emitió nuevos bonos por un importe principal de 487.267 miles de euros, registrados a valor razonable en la fecha de emisión y posteriormente a coste amortizado, conforme a la normativa contable aplicable.

Durante los ejercicios 2022, 2023 y 2024, dicho importe se fue reduciendo mediante amortizaciones anticipadas financiadas con fondos procedentes de desinversiones en activos. Paralelamente, el principal se incrementó por la capitalización de intereses PIK.

Como resultado de la Recapitalización 2024, el nuevo **importe principal** de los bonos quedó fijado en **327.698 miles de euros.** El detalle de las operaciones realizadas y las modificaciones contractuales se describen en la Nota 1.6 y más adelante en esta misma nota.

A continuación, se resumen las principales **características de los Bonos**:

- Un interés nominal del 5,1% anual pagadero semestralmente los días 15 de marzo y 15 de septiembre de cada año.
- Tipo de interés PIK del 4,65% hasta el 31 de diciembre de 2026, incrementándose hasta el 6,15% a partir del 1 de enero de 2027 y hasta el 8,95% a partir del 1 de enero de 2028.
- Fecha de vencimiento: 31 de diciembre de 2029.
- Los bonos están garantizados de forma solidaria por la Sociedad Dominante, OHL Holding, S.à.r.l., OHL Iniciativas, S.à.r.l. y otras sociedades garantes del Grupo (las Garantías Personales).
- Adicionalmente existe prenda sobre las acciones de determinadas sociedades del Grupo, sobre derechos de crédito a favor de la Sociedad Dominante o alguna de las filiales de su grupo y sobre cuentas bancarias específicas (las Garantías reales).
- Las Garantías están compartidas con otros acreedores financieros de la Sociedad Dominante, en particular con las entidades que otorgan las Líneas de Avales.
- Los términos y condiciones de los bonos establecen obligaciones contractuales: limitación al endeudamiento adicional con terceros; limitación a pagos restringidos entre los que se incluye el abono de dividendos; limitación a la aplicación de fondos por venta de activos, así como obligaciones de información periódica a los bonistas. No se incluyen covenants financieros basados en ratios.

Los bonos cotizan en la Bolsa de Viena.

Los Administradores de la Sociedad Dominante consideran que al cierre del ejercicio no existe incumplimiento sobre las obligaciones financieras que se contemplan en los términos y condiciones de los bonos y en el resto de los contratos financieros.

Evolución contable de los bonos durante el ejercicio 2025.

- **"Situación previa a la recapitalización":** Hasta el 13 de febrero de 2025.

  En la siguiente tabla se muestra el movimiento del valor de los bonos, contabilizados a coste amortizado, durante la fase previa a la recapitalización:

MILES DE EUROS

Componentes de Bono	31/12/2024	Ajustes pre-pago	Saldo previo a repago
Nominal	406.088	-	406.088
PIK capitalizada	34.317	-	34.317
Principal	440.405	-	440.405
Cupón 16-9-2024 a 13-2-2025	6.639	2.730	9.369
PIK no capitalizada 16-9-2024 a 13-2-2025	7.355	3.025	10.380
Cupón aplazado (15-9-2024)	11.268	129	11.397
Ajuste coste amortizado	(4.097)	416	(3.681)
Total	**461.570**	**6.300**	**467.870**

- **"Recapitalización":** 13 de febrero de 2025.

  Tal y como se describe en la Nota 1.6, en la fecha de efectividad de la recapitalización el Grupo realizó pagos y capitalizaciones de los bonos, que se detallan en la siguiente tabla:

MILES DE EUROS

Componentes de Bono	Saldo previo a repagos	Ajustes pre-pago	Saldo tras recapitalización
Nominal	406.088	-	406.088
PIK capitalizada	34.317	-	34.317
Principal	440.405	-	440.405
Cupón 16-9-2024 a 13-2-2025	9.369	-	9.369
PIK no capitalizada 16-9-2024 a 13-2-2025	10.380	-	10.380
Repago parcial del principal	-	(139.010)	(139.010)
Comisión OID	-	6.554	6.554
Nuevo principal tras recapitalización			**327.698**
Pago cupón aplazado	11.397	(11.397)	-
Reversión ajuste (bono repagados)	(3.681)	1.112	(2.569)
Total	**467.870**	**(142.741)**	**325.129**

- **"Evaluación contable de la modificación de la deuda y ajustes registrados tras la recapitalización":** Tras el registro de las operaciones de recapitalización, el Grupo evaluó la modificación de la deuda conforme a la NIIF9.

  Para la **evaluación cualitativa** se consideró que las modificaciones contractuales que afectaban al valor de la deuda no eran significativas, principalmente se tuvieron en cuenta los siguientes aspectos: no contemplaban variación en las garantías, el interés nominal del 5.1% se mantenía sin variación, el tipo de interés PIK se capitalizaba e incrementaba durante la vida de los bonos.

  Para la **evaluación cuantitativa,** se aplicó el "test del 10%" de la NIIF9, concluyendo que los flujos de efectivo de la deuda nueva y de la deuda original, descontados ambos al tipo de interés efectivo original, no diferían en más del 10%. En los cálculos anteriores únicamente se incluyeron comisiones a los acreedores (bonistas).

La conclusión, por tanto, fue que no existía una **modificación sustancial, ni desde el punto de vista cuantitativo ni cualitativo.** Por tanto, no se registró una nueva deuda, sino que se ajustó el valor contable de la deuda original, conforme a lo establecido en la normativa para reestructuraciones de deuda, como parte del nuevo coste amortizado.

Los ajustes registrados en el valor contable de la deuda original ascendieron a (9.576) miles de euros, y fueron los siguientes:

i. Incremento del valor de los bonos, por la diferencia entre los flujos de caja descontados de la deuda nueva y la original por importe de 9.565 miles de euros. Este incremento se registró con contrapartida en gasto financiero.
ii. Disminución de la deuda por los gastos de transacción capitalizables, asociados a la modificación, por importe de (10.371) miles de euros.
iii. Disminución de la deuda por la Comisión OID y la comisión de votación, por importe de (8.770) miles de euros.
iv. La tasa de interés efectiva recalculada tras los ajustes está en torno al 13%.

En la tabla siguiente se detalla cómo se llega al nuevo coste amortizado de la deuda original tras los ajustes:

MILES DE EUROS

Componentes de Bonos 2029	Saldo tras recapitalización	Ajustes modificación deuda	Coste amortizado modificado
Principal 13-2-2025	**327.698**		**327.698**
Ajuste coste amortizado	(2.569)	(9.576)	(12.145)
Total	**325.129**	**(9.576)**	**315.553**

- **"Devengos tras recapitalización":** Desde 13 de febrero de 2025 al 31 de diciembre de 2025.

MILES DE EUROS

Componentes de Bonos 2029	Coste amortizado modificado	Ajustes post-recapitalización	Saldo a 31-12-2025
Principal 13-2-2025	327.698	-	327.698
PIK capitalizada	-	13.441	13.441
Amortización julio 2025	-	(1.570)	(1.570)
Principal a la fecha	**327.698**	**11.871**	**339.569**
Cupón corrido 16-3 a 31-12-2025	-	5.008	5.008
Ajuste coste amortizado	(12.145)	7.285	(4.860)
Total	**315.553**	**24.164**	**339.717**

El 15 de marzo se procedió al pago del cupón por importe de 1.385 miles de euros, correspondiente a los intereses devengados desde la fecha de recapitalización hasta dicha fecha. El 15 de septiembre se realizó otro pago de 8.348 miles de euros, por los intereses devengados en el semestre.

Asimismo, en el mes de julio, y en cumplimiento de los términos y condiciones de los bonos, el Grupo aplicó a la amortización parcial de los mismos los fondos recibidos por su filial Obrascón Huarte Lain Desarrollos, S.A.U. derivados de la venta de su participación en la sociedad concesionaria Alse Park, S.A. Una vez concluido el proceso de la Oferta de Recompra parcial, el importe pagado a los bonistas ascendió a 1.570 miles de euros, correspondiente al importe principal de los bonos, más intereses devengados y no pagados.

Los vencimientos contractuales de los bonos atendiendo a un criterio de salida de caja, y teniendo en cuenta el interés nominal y el PIK no devengados a la fecha de estos estados financieros intermedios, son: 17.285 miles de euros en 2026; 18.126 miles de euros en 2027; 19.325 miles de euros en 2028 y 477.756 miles de euros en 2029.

9.17.2 Deudas con entidades de crédito

El desglose de las deudas con entidades de crédito a 31 de diciembre de 2025 y por vencimientos es el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	2026	2027	Total
Negociación de Certificaciones y Efectos	29	-	29
Préstamos hipotecarios	-	-	-
Préstamos y pólizas de crédito	20.547	1.979	22.555
Total préstamos	**20.576**	**1.979**	**22.555**
Deudas por intereses devengados y no vencidos	176	-	176
Total deudas por intereses devengados y no vencidos	**176**	**-**	**176**
Total	**20.752**	**1.979**	**22.731**

- Límites de líneas de negociación de certificaciones y efectos:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
Límite concedido	850	1.136
Utilizado	29	295
Disponible	821	841

- Financiación Estados Unidos

  Con fecha 12 de marzo de 2024, OHLA USA, Inc. firmó una línea de crédito, que ha sido modificada en varias ocasiones, siendo la última novación el 30 de junio de 2025. Como resultado, el límite de la línea fue ampliado hasta 178.723 miles de euros (210.000 miles de dólares), manteniéndose el sublímite para avales por el mismo importe.

  La enmienda también contempla ajustes en la composición del sindicado de entidades financieras, con la incorporación de dos nuevos bancos.

A 31 de diciembre de 2025, se habían dispuesto 102.533 miles de euros de la línea de avales. En consecuencia, el saldo disponible de la línea de crédito a dicha fecha ascendía a 76.190 miles de euros.

Esta línea tiene garantías personales de Obrascón Huarte Lain, S.A. y de las filiales de OHLA USA, Inc., así como garantías reales sobre todos los activos corporativos de OHLA USA, Inc. y sus filiales, incluyendo cuentas, depósitos, derechos de crédito, maquinaria e inventario.

La fecha de vencimiento de la línea de crédito se mantiene en el 12 de marzo de 2029.

El tipo de interés aplicable al saldo dispuesto es variable, siendo a 31 de diciembre de 2025 del 6,36%.

- Límites de préstamos y pólizas de crédito:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
Límite concedido	99.517	46.556
Utilizado	22.526	61.102
Disponible	76.991	17.156

9.18 OTROS PASIVOS FINANCIEROS

El detalle de otros pasivos financieros a 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	31/12/2025	31/12/2024
Arrendamientos en pasivo no corriente	45.434	46.556
Arrendamientos en pasivo corriente	24.577	22.321
Total	**70.011**	**68.877**

Acreedores por arrendamientos

A continuación, se presenta el desglose de la deuda por vencimientos a 31 de diciembre de 2025:

MILES DE EUROS

Concepto	2026	2027	2028	2029	2030	Resto	Total
Acreedores por arrendamiento	24.577	16.054	12.618	6.783	5.391	4.588	70.011
Total	**24.577**	**16.054**	**12.618**	**6.783**	**5.391**	**4.588**	**70.011**

Los principales pasivos reconocidos a 31 de diciembre de 2025 están asociados a contratos de arrendamientos de edificios de oficinas y maquinaria.

Para la obtención del valor actual de los pagos por arrendamiento se ha utilizado una tasa de interés efectivo media en torno al 5%.

Los pagos por arrendamientos contabilizados durante el ejercicio 2025 han sido de 34.176 miles de euros (33.131 miles de euros en el ejercicio 2024), clasificados en el epígrafe de flujos de efectivo por actividades de financiación del estado de flujos de efectivo consolidado.

9.19 PROVISIONES

Provisiones no corrientes

El desglose de este epígrafe a 31 de diciembre de 2025 es el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	Saldo al 31 de diciembre de 2024	Aumentos	Disminuciones	Diferencias de conversión y actualización	Saldo al 31 de diciembre de 2025
Provisiones para impuestos	4.793	-	(844)	(155)	3.794
Provisiones para litigios y responsabilidades	40.312	4.215	(408)	15	44.134
Provisiones para mantenimiento mayor, retiro o rehabilitación de inmovilizado	4.197	131	(2.315)	(34)	1.979
Otras provisiones	6.557	2.264	(4.047)	6	4.780
Total	**55.859**	**6.610**	**(7.614)**	**(168)**	**54.687**

Las provisiones para litigios y responsabilidades recogen obligaciones de cuantía estimada, procedentes de litigios, de procedimientos arbitrales en curso e indemnizaciones y, principalmente, de pérdida de sociedades que integran por puesta en equivalencia.

A continuación, se detalla el calendario esperado de las salidas de beneficios económicos de las provisiones no corrientes a 31 de diciembre de 2025:

MILES DE EUROS

Concepto	2027	2028	2029	2030	Resto	Total
Provisiones para impuestos	-	-	-	1.203	2.591	3.794
Provisiones para litigios y responsabilidades	1.098	1.679	101	138	41.118	44.134
Provisiones para mantenimiento mayor, retiro o	583	1.396	-	-	-	1.979
Rehabilitación de inmovilizado	-	-	-	-	-	-
Otras provisiones	106	2.669	-	-	2.005	4.780
Total	**1.787**	**5.744**	**101**	**1.341**	**45.714**	**54.687**

Provisiones corrientes

El desglose de este epígrafe a 31 de diciembre de 2025 es el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	Saldo al 31 de diciembre de 2024	Aumentos	Disminuciones	Diferencias de conversión y actualización	Saldo al 31 de diciembre de 2025
Provisiones para terminación de obra	40.607	13.758	(6.702)	516	48.179
Provisiones por tasas de dirección y otras tasas	11.358	4.671	(6.146)	(244)	9.639
Provisiones para otras operaciones	84.554	74.668	(47.655)	(409)	111.158
Total	**136.519**	**93.097**	**(60.503)**	**(137)**	**168.976**

En "Provisiones por otras operaciones" se incluyen provisiones por operaciones comerciales, que corresponden principalmente a las sociedades de construcción del Grupo; provisiones por pérdidas futuras que se realizan cuando se tiene la certeza de que los costes a incurrir en un contrato exceden a los ingresos previstos totales; provisiones para impuestos; y para otras responsabilidades con terceros. Estos importes considerados individualmente son poco significativos y corresponden a multitud de contratos.

9.20 INGRESOS DIFERIDOS

A 31 de diciembre de 2025, los ingresos diferidos ascienden a un importe de 30.298 miles de euros (30.635 miles de euros a diciembre 2024).

La Sociedad Dominante, con fecha 27 de julio de 2023, realizó la cesión a un tercero de la titularidad de ingresos futuros derivados del contrato de operación y mantenimiento de la línea 9 del Metro de Barcelona. Esta cesión corresponde al 36% de la participación en la Unión Temporal de Empresas (UTE) "Mantenimiento Estaciones Línea 9", integrada por FCC Concesiones de Infraestructuras, S.L., Obrascón Huarte Laín, S.A., y Copisa Constructora Pirenaica, S.A.

El importe efectivo recibido por esta operación fue registrado en la cuenta de Ingresos diferidos, al valor actual de los ingresos futuros descontados al tipo de interés implícito resultante del contrato de cesión. La valoración posterior se contabiliza a coste amortizado.

La transacción se identificó como una venta incondicional de ingresos futuros ya que: se cedió la titularidad de dichos ingresos; no se puede exigir a la Sociedad responsabilidad alguna y no existen garantías sobre el derecho de cobro derivado de la prestación del servicio ni sobre su posterior cobro.

9.21 OTROS PASIVOS

El detalle de otros pasivos a 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

MILES DE EUROS

	31/12025		31/12/2024	
Concepto	**No corriente**	**Corriente**	**No corriente**	**Corriente**
Deudas con empresas asociadas	-	65.885	-	52.937
Remuneraciones pendientes de pago	-	41.116	-	45.782
Administraciones públicas	-	79.589	-	84.027
Otras deudas no comerciales	82.751	93.425	91.276	80.988
Fianzas y depósitos recibidos	13.176	1.372	14.902	3.170
Otros	-	326	-	356
Total	**95.927**	**281.713**	**106.178**	**267.260**

El epígrafe de Otras deudas no comerciales a 31 de diciembre de 2025 incluye: (i) pagos aplazados derivados de los acuerdos transaccionales alcanzados con Aleática e IFM por importe de 85.162 miles de euros; (ii) deudas con terceros procedentes de la venta de activos contractuales por importe de 34.043 miles de euros (iii) pagos pendientes a proveedores por compras de inmovilizado por importe de 8.817 miles de euros; y (iv) otras deudas con empresas ajenas al Grupo por importe de 48.154 miles de euros.

9.22 SITUACIÓN FISCAL

El Grupo fiscal consolidado

El Grupo tributa en régimen de consolidación fiscal tanto en España como en Estados Unidos en todas aquellas sociedades que cumplen los requisitos para hacerlo. El resto de las sociedades tributan de forma individual.

Contabilización

El gasto por impuesto sobre sociedades del Grupo se obtiene sumando el de los grupos fiscales consolidados y el de las sociedades que tributan individualmente. Las bases imponibles se calculan a partir del resultado del ejercicio ajustado por diferencias temporarias, permanentes y compensación de bases imponibles negativas de ejercicios anteriores.

Las diferencias temporarias generan activos y pasivos por impuestos diferidos, recuperables o exigibles en el futuro; las bases negativas registradas también originan activos por impuesto diferido. Estos activos y pasivos se reconocen a los tipos impositivos esperados de recuperación o liquidación.

Los activos por impuestos diferidos solo se registran cuando existen garantías de beneficios futuros. En cada cierre anual, el Grupo revisa los saldos diferidos y ajusta su importe para reflejar la situación vigente.

Conciliación del resultado contable y fiscal

La conciliación del resultado contable consolidado del ejercicio con la base imponible del impuesto sobre sociedades al cierre de los ejercicios 2025 y 2024 es la siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	2025	2024
Resultado del ejercicio procedentes de operaciones continuadas antes de impuestos	**50.645**	**1.593**
Resultado del ejercicio procedente de actividades discontinuadas antes de impuestos	**205**	**(3.084)**
Diferencias permanentes de actividades discontinuadas	-	-
Diferencias permanentes de actividades continuadas	(21.348)	31.470
Diferencias temporarias	5.423	(2.773)
Compensación de bases imponibles negativas de ejercicios anteriores	(25.054)	(65.369)
Resultado fiscal (base imponible)	**9.871**	**(38.163)**

A continuación, se muestra la conciliación del resultado contable y el gasto por impuesto de sociedades para los ejercicios 2025 y 2024:

Concepto	2025	2024
Resultado del ejercicio procedentes de operaciones continuadas antes de impuestos	**50.645**	**1.593**
Resultado del ejercicio procedente de actividades discontinuadas antes de impuestos	**205**	**(3.084)**
Resultados sociedades contabilizadas por el método de la participación netos de impuestos	(2.496)	3.587
Resto de diferencias permanentes	(18.852)	27.883
Bases negativas no activadas y compensadas en el ejercicio	(846)	(18.770)
Bases negativas no reconocidas en el ejercicio como créditos fiscales	85.977	148.945
Base para el cálculo del impuesto del año	114.633	160.155
Gasto por impuesto del ejercicio	35.563	39.616
Regularizaciones años anteriores y otros ajustes	3.493	6.675
Gasto por impuesto de sociedades en Operaciones continuadas	**38.809**	**46.373**
Gasto por impuesto de sociedades en Operaciones discontinuadas (nota 3.8)	**247**	**(82)**
Gasto total por impuesto de sociedades	**39.056**	**46.291**

Las diferencias permanentes corresponden a los resultados de las sociedades consolidadas por el método de la participación, por un importe de (2.496) miles de euros, y el resto, por importe de (18.852) miles de euros, están relacionadas con gastos e ingresos del ejercicio que, conforme a la normativa fiscal aplicable a cada uno de los países, no son deducibles o tributables respectivamente, siendo los conceptos más significativos los siguientes:

- Gastos considerados fiscalmente no deducibles, tales como multas y donativos o el exceso de gastos financieros sobre el 30% del resultado de explotación.
- Dotación y aplicación de provisiones no deducibles.
- Plusvalías exentas generadas por la venta de participaciones.

Impuesto sobre sociedades por países y tipo de gravamen

El impuesto sobre sociedades se calcula aplicando los tipos impositivos vigentes en cada uno de los países donde opera el Grupo. Los principales tipos en 2025 son:

Países	2025
España	25%
Arabia	20%
Canadá	27%
Colombia	35%
Irlanda	13%
Luxemburgo	24%
Chile	27%
México	30%
Noruega	22%
Panamá	25%
Perú	30%
Reino Unido	25%
República Checa	21%
Eslovaquia	24%
Suecia	21%
Turquía	25%
EE.UU.	27%

El gasto total por impuesto sobre sociedades registrado en el ejercicio 2025 asciende a 39.056 miles de euros y corresponde a:

- 18.736 miles de euros por el gasto registrado por las empresas que forman el Grupo fiscal español y el correspondiente a sus sucursales en el extranjero.
- 2.451 miles de euros por el gasto asignado a las empresas que forman el Grupo fiscal americano.
- 17.869 miles de euros de gasto registrado por el resto de las sociedades del Grupo.

Durante el ejercicio 2025 el Grupo no ha registrado importe alguno como gasto por impuesto de sociedades directamente contra patrimonio.

Impuestos diferidos y bases imponibles negativas

La evolución de los **activos por impuestos diferidos** en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido la siguiente:

Concepto	Miles de euros
Saldo a 31 de diciembre de 2023	**79.328**
Aumentos	15.551
Disminuciones	(19.569)
Saldo a 31 de diciembre de 2024	**75.310**
Aumentos	31.628
Disminuciones	(19.428)
Saldo a 31 de diciembre de 2025	**87.510**

A continuación, se detalla el movimiento de los activos por impuestos diferidos, para los ejercicios 2025 y 2024:

MILES DE EUROS

	2025				
Concepto	**Saldo a 31/12/2024**	**Cargo/ abono a resultados**	**Efecto tipo de cambio**	**Traspasos y otros**	**Saldo a 31/12/2025**
CRÉDITOS FISCALES					
Por pérdidas pendientes de compensar	23.283	(12.204)	(1.762)	-	9.317
Por deducciones	9.441	2.640	49	-	12.130
Diferencias temporarias	42.586	10.240	(161)	13.398	66.063
Total activos por impuestos diferidos	**75.310**	**676**	**(1.874)**	**13.398**	**87.510**

MILES DE EUROS

	2024				
Concepto	**Saldo a 31/12/2023**	**Cargo/ abono a resultados**	**Efecto tipo de cambio**	**Traspasos y otros**	**Saldo a 31/12/2024**
CRÉDITOS FISCALES					
Por pérdidas pendientes de compensar	37.977	(15.866)	1.172	-	23.283
Por deducciones	10.209	571	(1.339)	-	9.441
Diferencias temporarias	31.142	11.522	(78)	-	42.586
Total activos por impuestos diferidos	**79.328**	**(3.773)**	**(245)**	**-**	**75.310**

Los créditos fiscales registrados no incluyen todos los créditos fiscales existentes sino únicamente aquellos que el Grupo considera recuperables a corto o medio plazo, fundamentalmente los generados por sociedades estadounidenses.

Las diferencias temporarias de activo surgen de gastos reconocidos contablemente antes que fiscalmente, o de ingresos imputados fiscalmente antes que contablemente, lo que permitirá al Grupo recuperar dichos créditos fiscales en ejercicios futuros.

El movimiento de traspasos y otros, tanto en activos por impuesto diferido como en pasivos por impuesto diferido se corresponde principalmente con la presentación bruta de determinados impuestos diferidos provenientes de sociedades concesionarias en Chile.

Las diferencias temporarias de activo registradas en el ejercicio 2025, por importe de 66.063 miles de euros tienen su origen principalmente en:

- La dotación y aplicación de provisiones contables que tienen efecto fiscal cuando se materializan, por importe de 22.923 miles de euros.
- Las diferencias entre los criterios de amortización contable y fiscal de 1.097 miles de euros.
- Las diferencias en la imputación de costes reales de obra, por importe de 8.933 miles de euros.
- Las diferencias derivadas de inversión en concesiones de 26.590 miles de euros.
- Los resultados procedentes de Uniones Temporales de Empresas en España, cuya imputación fiscal se difiere un ejercicio.

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha reevaluado la recuperabilidad de los activos por impuestos diferidos, considerando tanto los grupos fiscales consolidados de España y EE. UU. como el resto de jurisdicciones en las que opera. Esta revisión se ha basado en los planes de negocio a largo plazo, que contemplan hipótesis razonables sobre volumen de actividad y rentabilidad, alineadas con las capacidades técnicas y financieras del Grupo, así como con la evolución prevista de los mercados. A la vista de este análisis, no se han identificado riesgos que afecten a la recuperabilidad de los saldos pendientes a 31 de diciembre de 2025.

La evolución en los ejercicios 2025 y 2024 de los **pasivos por impuestos** diferidos ha sido la siguiente:

Concepto	Miles de euros
Saldo a 31 de diciembre de 2023	**56.398**
Aumentos	17.503
Disminuciones	(6.932)
Saldo a 31 de diciembre de 2024	**66.969**
Aumentos	31.526
Disminuciones	(12.897)
Saldo a 31 de diciembre de 2025	**85.598**

A continuación, se detalla el movimiento de los pasivos por impuestos diferidos:

MILES DE EUROS

	2025				
Concepto	Saldo a 31/12/2024	Cargo/abono a resultados	Efecto tipo de cambio	Traspasos y otros	Saldo a 31/12/2025
Diferencias temporarias	66.969	5.89	(3.901)	16.635	85.598
Total pasivos por impuestos diferidos	**66.969**	**5.895**	**(3.901)**	**16.635**	**85.598**

MILES DE EUROS

	2024				
Concepto	Saldo a 31/12/2023	Cargo/abono a resultados	Efecto tipo de cambio	Traspasos y otros	Saldo a 31/12/2024
Diferencias temporarias	56.398	8.123	2.448	-	66.969
Total pasivos por impuestos diferidos	**56.398**	**8.123**	**2.448**	**-**	**66.969**

Las diferencias temporarias de pasivo registradas en el ejercicio 2025, por un importe de 85.598 miles de euros se deben principalmente a:

- Los ajustes realizados en la consolidación de los estados financieros, especialmente los derivados del reconocimiento de fondos de comercio asignados como mayor valor de la cartera de clientes y de los contratos de sociedades adquiridas, por importe de 23.552 miles de euros.
- Las diferencias entre los criterios de amortización contable y fiscal por importe de 6.470 miles de euros.
- Las diferencias en la imputación de costes reales de obra, por importe de 7.667 miles de euros.
- Las diferencias derivadas de inversión en concesiones de 27.687 miles de euros

Las bases imponibles negativas pendientes de compensar en las liquidaciones futuras ante la Administración Tributaria, de las sociedades que forman el Grupo OHLA, ascienden a 2.360.523 miles de euros, y su desglose por geografías y vencimientos es el siguiente:

Región	Hasta 5 años	Hasta 10 años	Más de 10 años	Sin límite	Total
España	72	-	13.161	1.455.159	1.468.392
Resto Europa	5.117	1.984	316.367	140.408	463.876
USA	-	-	-	61.220	61.220
Resto Norteamérica	-	-	46.193	-	46.193
Latinoamérica	89.377	76.885	30.280	64.528	261.070
Asia y Oceanía	11.844	-	-	38.004	49.848
África	9.924	-	-	-	9.924
Total	**116.334**	**78.869**	**406.001**	**1.759.319**	**2.360.523**

Las sociedades que forman el Grupo fiscal español, a 31 de diciembre de 2025, disponen de 1.450.493 miles de euros de bases imponibles negativas pendientes de compensar, deducciones por doble imposición pendientes de aplicación por un importe de 26.568 miles de euros y deducciones por inversión (reinversión, I+D+i y resto) por importe de 13.134 miles de euros.

Ejercicios abiertos a inspección

Según establece la legislación vigente, los impuestos no pueden considerarse definitivamente liquidados hasta que las declaraciones presentadas hayan sido inspeccionadas por las autoridades fiscales o haya transcurrido el plazo de prescripción.

A 31 de diciembre de 2025, las sociedades que conforman el Grupo tienen sujetos a revisión por las autoridades fiscales los ejercicios no prescritos y que no han sido objeto de inspección, de todos los impuestos que les son de aplicación de acuerdo con las distintas legislaciones locales en las que operan.

En España, la Agencia Tributaria notificó en diciembre de 2024 la apertura del procedimiento de comprobación del Impuesto sobre el Valor Añadido del período que abarca de diciembre de 2020 a diciembre de 2023 de Obrascón Huarte Lain, S.A. En febrero de 2025, se extendieron las actuaciones a OHL Servicios Ingesan, S.A.U. por el mismo impuesto y los mismos períodos. Con fecha 15 de julio de 2025 ha concluido la inspección con una liquidación por importe total de 1.329 miles de euros.

En Argelia, las liquidaciones practicadas por parte de las Autoridades Fiscales por el Impuesto sobre Beneficios (IBS), Tasas de Actividad Profesional (TAP) e Impuesto sobre el Valor Añadido (TVA) de los ejercicios 2017 a 2020 por importe de 4.607.649 miles DZD (30.337 miles de euros) han sido recurridas y se encuentran pendientes de resolución. En enero de 2025 se ha recibido una propuesta de liquidación del Impuesto sobre Beneficios (IBS) del ejercicio 2021 por importe de 24.361 miles DZD (160 miles de euros), frente a la que se han interpuesto alegaciones por no estar conformes con la misma.

Los Administradores, respaldados por informes de asesores externos, han determinado que no existen circunstancias que justifiquen la realización de provisiones por estos conceptos.

Los Administradores de la Sociedad Dominante consideran que se han practicado adecuadamente las liquidaciones de todos los impuestos, por lo que, aún en caso de que surgieran discrepancias en la interpretación normativa vigente por el tratamiento fiscal otorgado a las operaciones, o eventuales inspecciones que pudieran realizarse de los ejercicios abiertos a inspección por parte de las autoridades fiscales, los pasivos fiscales contingentes resultantes, en caso de materializarse, no afectarían de manera significativa a las cuentas anuales consolidadas a 31 de diciembre de 2025.

Saldos mantenidos con las administraciones públicas

Los saldos deudores y acreedores mantenidos con las administraciones públicas a 31 de diciembre de 2025 y 2024 son los siguientes (véanse saldos con Administraciones Públicas en notas 3.9 y 3.21):

MILES DE EUROS

	Activo corriente		Pasivo corriente	
Concepto	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Impuesto sobre el valor añadido	45.592	48.233	47.836	54.963
Otros impuestos	45.161	41.471	22.726	19.777
Seguridad social	672	327	9.027	9.287
Total	**91.425**	**90.031**	**79.589**	**84.027**

Tributación Global Mínima (Pilar 2)

En el ámbito de la Unión Europea se aprobó la Directiva (UE) 2022/2523 del Consejo, de 15 de diciembre, que establece las reglas que garantizan un nivel mínimo global de imposición para los grupos de empresas multinacionales y los grupos nacionales de gran magnitud de la Unión Europea (es decir, aquellos cuyo importe neto de la cifra de negocios consolidado sea igual o superior a 750 millones de euros en, al menos, dos de los cuatro últimos ejercicios inmediatamente anteriores), en línea con el Marco Inclusivo de la OCDE. Así, cuando el tipo impositivo efectivo en una jurisdicción determinada sea inferior al 15%, se recaudará un impuesto adicional, el denominado impuesto complementario, que permita alcanzar el tipo mínimo global del 15%. Dichas normas resultan aplicables a los períodos impositivos que se inicien a partir del 31 de diciembre de 2023.

En España, país de residencia de la matriz del Grupo OHLA, se promulgó la Ley 7/2024, de 20 de diciembre, por la que se establece un Impuesto Complementario para garantizar un nivel mínimo global de imposición para los grupos multinacionales y los grupos nacionales de gran magnitud, dando cumplimiento a la obligación de transposición de la citada directiva.

La norma de tributación complementaria parte de calcular un tipo impositivo de gravamen por diferencia entre el tipo impositivo efectivo de una jurisdicción y el 15%. Una vez calculado el tipo de gravamen de la jurisdicción, el mismo debe aplicarse sobre las ganancias netas admisibles en cada jurisdicción, minoradas en un importe calculado en función de la sustancia del grupo en la jurisdicción, a efectos de determinar el importe del impuesto complementario generado a nivel jurisdiccional. Dicho lo cual, la norma contempla la no exigibilidad del impuesto complementario en los períodos impositivos iniciados entre el 31 de diciembre de 2023 y el 31 de diciembre de 2026, en los que se presente una información país por país admisible, en aquellas jurisdicciones en las que se cumpla alguno de los test previstos: el test de minimis, el test del tipo efectivo simplificado, o el test de beneficio rutinario.

El Grupo OHLA está sujeto a la citada normativa, por lo que ha realizado las correspondientes estimaciones considerando que el impacto no debería ser significativo a nivel del Grupo.

Finalmente, se hace constar, a los efectos oportunos, que resulta de aplicación la excepción a la contabilización e información en la memoria de los impuestos diferidos relacionados con la normativa del Pilar 2.

9.23 INGRESOS Y GASTOS

Importe neto de la cifra de negocios

El importe neto de la cifra de negocios del Grupo en el ejercicio 2025 asciende a 3.455.143 miles de euros (3.651.866 miles de euros en 2024), lo que supone una disminución del -5,4%, siendo su distribución por tipo de actividad y tipo de cliente, la siguiente:

MILES DE EUROS

Tipo de actividad	2025	2024	% Var.
Construcción	3.303.264	3.327.744	-0,7%
Industrial	116.198	289.254	-59,8%
Otros	35.681	34.868	2,3%
Total importe neto de la cifra de negocios	**3.455.143**	**3.651.866**	**-5,4%**

MILES DE EUROS

	2025					
	Nacional		Internacional		Total	
Tipo de actividad y tipo de cliente	Público	Privado	Público	Privado	Público	Privado
Construcción	561.468	237.234	2.175.608	328.954	2.737.076	566.188
Industrial	-	98.547	15.589	2.062	15.589	100.609
Otros	36	7.260	17.519	10.866	17.555	18.126
Total importe neto de la cifra de negocios	**561.504**	**343.041**	**2.208.716**	**341.882**	**2.770.220**	**684.923**

MILES DE EUROS

	2024					
	Nacional		Internacional		Total	
Tipo de actividad y tipo de cliente	Público	Privado	Público	Privado	Público	Privado
Construcción	424.080	255.974	2.188.060	459.630	2.612.140	715.604
Industrial	-	253.421	31.543	4.290	31.543	257.711
Otros	31	7.197	16.381	11.259	16.412	18.456
Total importe neto de la cifra de negocios	**424.111**	**516.592**	**2.235.984**	**475.179**	**2.660.095**	**991.771**

Su distribución por área geográfica al cierre de los ejercicios 2025 y 2024, se muestra en los siguientes cuadros:

MILES DE EUROS

Zona geográfica	2025	2024
EE. UU. y Canadá	1.190.286	1.203.273
México	19.343	118.600
Chile	269.675	325.875
Perú	234.858	344.150
Colombia	25.750	44.004
España	904.545	940.703
Europa Central y del Este	528.389	447.990
Europa Norte	198.741	168.098
Otros países	83.556	59.173
Total importe neto de la cifra de negocios	**3.455.143**	**3.651.866**

MILES DE EUROS

	2025	2024
Mercado nacional	**904.545**	**940.703**
Mercado internacional:	**2.550.598**	**2.711.163**
Unión Europea	680.324	561.802
Zona euro	115.439	120.402
Zona no euro	564.885	441.400
Resto	1.870.274	2.149.361
Total	**3.455.143**	**3651.866**

La conciliación de los ingresos ordinarios por segmentos con los ingresos ordinarios consolidados de 2025 y 2024 es la siguiente:

MILES DE EUROS

	2025			2024		
Segmentos	**Ingresos ordinarios entre clientes externos**	**Ingresos ordinarios entre segmentos**	**Total ingresos ordinarios**	**Ingresos ordinarios entre clientes externos**	**Ingresos ordinarios entre segmentos**	**Total ingresos ordinarios**
Construcción	3.303.264	16.297	3.319.561	3.327.744	17.727	3.345.471
Industrial	116.198	1.244	117.442	289.254	5.738	294.992
Otros	35.681	45.797	81.478	34.868	17.335	52.203
Ajustes y eliminaciones de ingresos ordinarios entre segmentos	-	(63.338)	(63.338)	-	(40.800)	(40.800)
Total	**3455.143**	**-**	**3.455.143**	**3.651.866**	**-**	**3.651.866**

Otros ingresos de explotación

El importe de este epígrafe a 31 de diciembre de 2025 asciende a 221.337 miles de euros (111.858 miles de euros en el ejercicio 2024). Incluyen conceptos tales como facturación a terceros por transacciones distintas a la actividad principal de las sociedades, indemnizaciones recibidas de terceros, resultado por enajenación de inmovilizado y excesos de provisiones de riesgos y gastos.

En el ejercicio 2025 cabe destacar el reconocimiento de 84.168 miles de euros, correspondiente a la participación del 30% en la JV, derivado del laudo favorable del Metro de Doha (véase nota 4.6.2.2).

Aprovisionamientos

Este epígrafe asciende a (1.907.856) miles de euros en el ejercicio 2025 (2.041.106) miles de euros en 2024).

Gastos de personal

Los gastos de personal del ejercicio 2025 ascienden a (761.682) miles de euros ((747.702) miles de euros en el ejercicio 2024).

Plan de retribución a directivos

En 2021 la Sociedad Dominante formalizó un plan de retribución para determinados directivos en el momento de su cese. El importe imputado a la cuenta de resultados del ejercicio 2025 asciende a (1.166) miles de euros. Su contrapartida en balance es una provisión a largo plazo por retribuciones al personal.

Plan de acciones incentivado para empleados del Grupo OHLA

El 10 de diciembre de 2024, el Consejo de Administración de la Sociedad aprobó un Plan de Compra Incentivada de Acciones, en el marco de una ampliación de capital con derechos de suscripción preferente, dirigido a todos los empleados del Grupo OHLA.

El importe máximo autorizado para dicha ampliación ascendió a 3 millones de euros, equivalentes a 12.000.000 de acciones, siendo íntegramente suscrito por los empleados.

El Plan ofrecía a los empleados que suscribieran acciones la posibilidad de recibir, de forma gratuita, un número equivalente a (1) acción por cada (2) acciones suscritas, siempre que mantuvieran las acciones adquiridas durante un periodo mínimo de 18 meses.

A 31 de diciembre de 2025 el importe periodificado en la cuenta de resultados para reflejar esta obligación ha ascendido a (960) miles de euros. La contrapartida correspondiente se ha registrado en una cuenta de reservas, de conformidad con lo establecido en la NIIF 2- Pagos basados en acciones.

Dado que se trata de un plan liquidado mediante instrumentos de patrimonio (“equity settled”), su valoración inicial no se ajustará por variaciones en el precio de la acción. El único ajuste será por la reducción del número de acciones con derecho a recibir acciones gratuitas, como consecuencia de la venta de acciones realizada por los empleados durante el periodo de permanencia exigido.

El precio de la acción considerado para la valoración del plan es de 0,32 euros, correspondiente al valor de cierre del día en que fue aprobado el plan. Este precio se mantendrá constante hasta el momento de la liquidación.

Otros gastos de explotación

El desglose de este epígrafe de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada es el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	2025	2024
Servicios exteriores	(368.883)	(436.134)
Tributos	(16.508)	(16.431)
Otros gastos de gestión corriente	(427.510)	(380.208)
Total	**(812.901)**	**(832.773)**

Ingresos financieros

El importe de este epígrafe en el ejercicio 2025 asciende a 22.168 miles de euros (34.474 miles de euros en el ejercicio 2024) que corresponde principalmente a ingresos por intereses de demora y préstamos a empresas asociadas.

Gastos financieros

El desglose de este epígrafe de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada es el siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	2025	2024
Gastos financieros de bonos	(42.911)	(49.821)
Intereses de deudas con entidades financieras	(2.923)	(8.013)
Intereses de descuento de efectos y factoring	(4.470)	(6.236)
Gastos financieros de operaciones de arrendamiento financiero	(4.049)	(3.613)
Gastos de Recapitalización	(12.789)	-
Comisiones de financiación, gastos de formalización y otros	(29.635)	(17.576)
Total	**(96.777)**	**(85.259)**

Los **"Gastos financieros de los bonos",** incluyen el devengo del cupón por importe de (17.632) miles de euros, la PIK capitalizada por importe de (16.466) miles de euros y la amortización del ajuste contable registrado conforme al método del coste amortizado, por importe de (8.813) miles de euros.

Dentro de la línea de **"Gastos de Recapitalización"** se incluyen:

i. Los gastos no capitalizables asumidos por la Sociedad Dominante, por importe de (3.224) miles de euros.
ii. Ajuste "Catch-up": incremento del valor de la deuda registrado por la diferencia entre los flujos de caja descontados de la deuda nueva y la original por importe de (9.565) miles de euros.
iii. No se incluyen los gastos relacionados con las ampliaciones de capital, registrados directamente contra reservas netas del efecto fiscal, ni aquellos que forman parte del coste amortizado de los bonos.

En la partida de **"Comisiones de financiación, gastos de formalización y otros"** se incluyen principalmente: (i) comisiones de riesgo asociadas a la concesión de avales; (ii) gastos originados por la cesión a un tercero de la titularidad de derechos de crédito (véase nota 3.20); (iii) intereses derivados de créditos concedidos por otras empresas ajenas al Grupo; (iv) comisiones de avales financieros y otros gastos asociados a financiación.

Diferencias de cambio (ingresos y gastos)

Las diferencias de cambio en el ejercicio 2025 ascienden a 769 miles de euros ((236) miles de euros en el ejercicio 2024).

Resultado por variaciones de valor de instrumentos financieros a valor razonable

A 31 de diciembre de 2025 asciende a 749 miles de euros (1.746 miles de euros en el ejercicio 2024).

Resultado de entidades valoradas por el método de la participación

En el ejercicio 2025 ascienden a 2.496 miles de euros, frente a los (3.586) miles de euros del ejercicio 2024.

Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros

En el ejercicio 2025 este epígrafe de la cuenta de pérdidas y ganancias asciende a (6.776) miles de euros ((19.504) miles de euros del ejercicio 2024).

Saldos en moneda distinta al euro

Las transacciones en moneda distinta al euro realizadas en el ejercicio 2025 por las sociedades del Grupo, por tipo de moneda y para los principales epígrafes de los ingresos y gastos de explotación, valorados a tipo medio, son las siguientes:

MILES DE EUROS

Monedas	Ventas	Otros Ingresos	Aprov	Otros gastos de explotación
Corona checa	368.584	2.088	395.585	17.079
Corona noruega	30.218	455	17.828	2.724
Corona sueca	133.854	808	95.514	31.022
Dólar estadounidense	1.249.315	10.324	649.583	359.638
Libra esterlina	16.588	-	2.386	9.823
Peso chileno	227.364	3.154	104.988	60.728
Peso colombiano	25.751	2.073	24.785	8.904
Peso mexicano	18.986	5.583	(1.692)	16.069
Riyal saudí	7.267	632	564	4.433
Riyal qatarí	(5.703)	117.140	(1.146)	5.351
Sol peruano	234.588	3.305	62.110	40.413
Otras monedas	1.254	435	(1.475)	1.842
Total	**2.308.066**	**145.997**	**1.349.030**	**558.026**

Los saldos deudores en moneda distinta al euro a 31 de diciembre de 2025 y 2024, por tipo de moneda y para los principales epígrafes del activo del balance de situación consolidado, valorados a tipo de cierre, son los siguientes:

MILES DE EUROS

	31/12/2025		
Monedas	**Activos financieros no corrientes**	**Activos financieros corrientes**	**Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar**
Corona checa	328	-	58.670
Corona noruega	151	-	10.123
Corona sueca	-	72	35.300
Dinar kuwaití	36.612	4	4.480
Dólar canadiense	-	98	13.868
Dólar estadounidense	822	130.381	536.050
Peso chileno	106.990	16.536	52.008
Libra Esterlina	-	-	4.794
Peso mexicano	23	124	40.815
Riyal saudí	1.276	-	19.419
Peso colombiano	14.220	983	57.079
Riyal qatarí	71.708	2	9.015
Sol peruano	5	61	182.069
Otras monedas	48	32	7.187
Total	**232.183**	**148.293**	**1.030.876**

MILES DE EUROS

	31/12/2024		
Monedas	**Activos financieros no corrientes**	**Activos financieros corrientes**	**Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar**
Corona checa	475	-	57.312
Corona noruega	122	-	2.780
Corona sueca	-	68	17.913
Dinar kuwaití	317	4	5.277
Dólar canadiense	-	105	14.927
Dólar estadounidense	706	40.622	618.418
Peso chileno	56.222	2.307	96.876
Libra Esterlina	-	-	7.652
Peso mexicano	23	147	66.274
Riyal saudí	1.445	226	31.761
Peso colombiano	10.602	2.208	58.532
Riyal qatarí	2.834	3	10.784
Sol peruano	-	122	204.998
Otras monedas	107	61	7.904
Total	**72.853**	**45.873**	**1.201.408**

Los saldos acreedores en moneda distinta al euro a 31 de diciembre de 2025 y 2024 por tipo de moneda y para los principales epígrafes del pasivo del balance de situación consolidado valorados a tipo de cierre, son los siguientes:

MILES DE EUROS

	31/12/2025		
Monedas	**Activos financieros no corrientes**	**Activos financieros corrientes**	**Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar**
Corona checa	16.022	110.461	28.056
Corona noruega	-	19.247	2.157
Corona sueca	-	64.558	17.138
Dinar kuwaití	-	22.036	11
Dólar estadounidense	12.070	552.566	63.660
Peso chileno	2.666	84.145	7.157
Libra Esterlina	2.153	14.601	120
Peso colombiano	-	23.117	10.839
Peso mexicano	1.079	28.224	11.112
Riyal saudí	-	2.257	10.905
Riyal qatarí	-	18.515	22.683
Sol peruano	-	135.182	36.376
Otras monedas	-	11.992	1.139
Total	**33.990**	**1.086.901**	**211.353**

MILES DE EUROS

	31/12/2024		
Monedas	**Activos financieros no corrientes**	**Activos financieros corrientes**	**Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar**
Corona checa	13.491	87.040	23.459
Corona noruega	-	24.896	1.026
Corona sueca	-	42.666	8.784
Dinar kuwaití	-	26.695	32
Dólar estadounidense	15.477	602.515	72.009
Peso chileno	3.397	84.146	15.839
Libra Esterlina	112	15.562	542
Peso colombiano	-	26.007	9.611
Peso mexicano	1.307	46.731	15.019
Riyal saudí	-	12.336	12.617
Riyal qatarí	-	40.254	23.281
Sol peruano	-	186.941	37.808
Otras monedas	-	9.839	1.432
Total	**33.784**	**1.205.628**	**221.459**

9.24 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO

El estado de flujos de efectivo consolidado ha sido elaborado teniendo en cuenta lo indicado en la NIC 7 y está desafectado de las variaciones de tipo de cambio de las monedas con las que opera el Grupo, frente al euro.

Asimismo, se han realizado las clasificaciones pertinentes para mostrar adecuadamente los cambios por entradas y salidas del perímetro de consolidación.

El estado de flujos de efectivo consolidado presenta, para cada uno de los principales apartados, los siguientes aspectos destacables:

Flujo de efectivo de las actividades de explotación

"Otros ajustes al resultado" tiene el siguiente desglose:

MILES DE EUROS

Concepto	2025	2024
Variación de provisiones	(11.088)	(7.945)
Resultados financieros	79.867	68.779
Resultado entidades valoradas por el método de la participación	(2.496)	3.586
Total	**66.283**	**64.420**

Los cambios en el capital corriente incluyen principalmente la variación de los epígrafes de: existencias; deudores comerciales y otras cuentas a cobrar; acreedores comerciales y otras cuentas por pagar; y otros activos y pasivos corrientes.

Los flujos de las actividades de explotación se sitúan en 41.175 miles de euros a 31 de diciembre de 2025, frente a los 186.204 miles de euros del mismo periodo del año anterior.

Flujo de efectivo de las actividades de inversión

El flujo de las actividades de inversión en el ejercicio 2025 asciende a (65.605) miles de euros.

Los pagos por inversiones ascienden a (106.052) miles de euros.

Los cobros por desinversiones ascienden a 10.481 miles de euros.

Flujo de efectivo de las actividades de financiación

A 31 de diciembre de 2025 asciende a 21.485 miles de euros. Este importe incluye, principalmente, el efecto neto derivado de las ampliaciones de capital realizadas por importe de 126.530 miles de euros (neto de gastos asociados), así como la cancelación de las deudas con entidades de crédito.

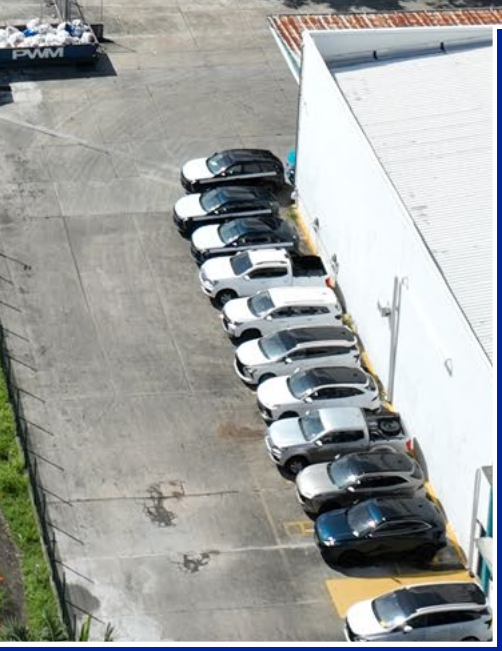
Como resultado de lo anterior, y considerando el impacto de los tipos de cambio, el saldo de efectivo y equivalentes al final del periodo asciende a 646.122 miles de euros.



10.

Otras informaciones





10.1 Información por segmentos

10.2 Política de gestión de riesgos

10.3 Personas empleadas

10.4 Operaciones con entidades vinculadas

10.5 Cartera de pedidos

10.6 Activos y pasivos contingentes

10.7 Información sobre los aplazamientos de pago efectuados a proveedores

10.8 Retribuciones al Consejo de Administración, a la Alta Dirección y conflictos de interés

10.9 Retribuciones a los auditores

10. OTRAS INFORMACIONES

10.1 INFORMACIÓN POR SEGMENTOS

De acuerdo con lo establecido en la NIIF 8 "Segmentos de operación", un segmento de operación es un componente de la entidad sobre el cual existe un responsable del segmento que rinde cuentas directamente a la máxima autoridad en la toma de decisiones operativas, manteniendo con ella un contacto regular para analizar las actividades operativas, resultados financieros, previsiones y planes asociados al segmento.

Asimismo, cuando una organización cuente con más de un conjunto de componentes que cumplan con las características anteriores, pero solo uno de ellos disponga de un responsable del segmento, dicho conjunto se considerará como los segmentos de operación a efectos de la información financiera.

En línea con lo anterior, el Grupo ha determinado que la segmentación que mejor refleja su estructura operativa y la naturaleza de sus actividades es la que se realiza en función de las áreas de negocio en las que desarrolla su actividad. Los segmentos identificados son los siguientes:

- Construcción
- Industrial
- Otros (otros negocios menores, corporativo y ajustes de consolidación)

El segmento de "Otros" comprende principalmente: (i) negocios menores (concesiones y desarrollos inmobiliarios); (ii) la participación financiera que el Grupo ostenta actualmente en el Proyecto Canalejas reclasificada como activos mantenidos para la venta; así como (iii) otros activos financieros no asignados a los segmentos principales.

A continuación, se presenta información básica de estos segmentos para los ejercicios 2025 y 2024.

MILES DE EUROS

	2025				
Concepto	**Construcción**	**Industrial**	**Otro**	**Actividad discontinuada (servicios)**	**Total Grupo**
Importe Neto Cifra Negocios	3.303.264	116.198	35.681	-	3.455.143
Resultado bruto de explotación (EBITDA)(*)	232.782	(18.754)	(19.987)	-	194.041
% s/ cifra de negocio	7,0%	-16,1%	-56,0%	-	5,6%
Amortización y variación de provisiones	(46.517)	(505)	(19.003)	-	(66.025)
Resultado de explotación (EBIT)	186.265	(19.259)	(38.990)	-	128.016
% s/ cifra de negocio	5,6%	-16,6%	-	-	3,7%
Ingresos y gastos financieros	32.509	4.518	(111.636)	-	(74.609)
Gasto por impuesto de sociedades	(32.029)	(1.599)	(5.181)	-	(38.809)
Activos Corrientes	2.262.240	117.248	243.423	130.520	2.753.431
Pasivos Corrientes	1.956.046	68.223	83.309	87.533	2.195.111
Activo Total	2.753.439	120.686	464.879	130.520	3.469.524
Pasivo Total	2.149.503	85.914	520.793	87.533	2.843.743
Cash Flow Operativo (**)	149.271	(143)	(97.079)	(1.241)	50.808
Variación deuda neta	(78.643)	1.576	138.366	(12.345)	48.954
Inversiones y otros	(70.628)	(1.433)	(41.287)	13.586	(99.762)
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos y adiciones en activos fijos	76.135	661	71.003	-	147.799

(*) El Resultado bruto de explotación (EBITDA) se calcula como resultado de explotación más la dotación a la amortización y la variación de provisiones.
(**) Calculado con criterios internos, que en algún caso difieren de lo establecido en la NIC 7.

MILES DE EUROS

	2024				
Concepto	**Construcción**	**Industrial**	**Otro**	**Actividad discontinuada (servicios)**	**Total Grupo**
Importe Neto Cifra Negocios	3.327.744	289.254	34.868	-	3.651.866
Resultado bruto de explotación (EBITDA)(*)	157.862	11.472	(27.191)	-	142.143
% s/ cifra de negocio	4,7%	4%	-78%	-	3,9%
Amortización y variación de provisiones	(53.756)	446	(14.875)	-	(68.185)
Resultado de explotación (EBIT)	104.106	11.918	(42.066)	-	73.958
% s/ cifra de negocio	3,1%	4,1%	-	-	2%
Ingresos y gastos financieros	54.103	6.371	(111.259)	-	(50.785)
Gasto por impuesto de sociedades	(39.141)	(8.245)	1.013	-	(46.373)
Activos Corrientes	2.260.506	155.999	459.438	138.809	3.014.752
Pasivos Corrientes	2.007.814	85.580	299.833	77.737	2.470.964
Activo Total	2.671.638	158.944	602.833	138.809	3.572.224
Pasivo Total	2.218.280	103.685	641.583	77.737	3.041.285
Cash Flow Operativo (**)	209.111	15.300	(64.940)	(6.494)	152.977
Variación deuda neta	(218.386)	(11.748)	89.337	7.657	(133.140)
Inversiones y otros	9.275	(3.552)	(24.397)	(1.163)	(19.837)
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos y adiciones en activos fijos	56.822	777	27.848	-	85.447

(*) El Resultado bruto de explotación (EBITDA) se calcula como resultado de explotación más la dotación a la amortización y la variación de provisiones.
(**) Calculado con criterios internos, que en algún caso difieren de lo establecido en la NIC 7.

El desglose de los conceptos e importes más significativos incluidos en el segmento de "Otros" a 31 de diciembre 2025 y 2024 es el siguiente:

- Las pérdidas de explotación del ejercicio ascienden a (38.990) miles de euros, ((42.066) miles de euros a 31 de diciembre de 2024), siendo el principal componente los gastos de estructura corporativos.
- El Activo total por importe de 464.879 miles de euros (602.833 miles de euros a 31 de diciembre de 2024) incluye principalmente las siguientes partidas:
    - El Activo total por Participación financiera en Proyecto Canalejas cuyo importe asciende a 174.904 miles de euros (166.958 miles de euros a 31 de diciembre de 2024) (véase nota 3.8).
    - Inversiones en proyectos concesionales por importe de 102.780 miles de euros (52.427 miles de euros a 31 de diciembre de 2024) (véase nota 3.2).
    - Tesorería y otros activos financieros corrientes por importe de 186.350 miles de euros (341.532 miles de euros a 31 de diciembre de 2024).

Los sectores secundarios, áreas geográficas, en los que las sociedades que integran el Grupo desarrollan su actividad de forma permanente, ya que cuentan con estructuras locales, son EE. UU. y Canadá, México, Chile, Perú, Colombia, España, Europa Central y del Este y Europa Norte. Adicionalmente el Grupo está presente en otros países, que actualmente no son considerados como mercados locales y que se agrupan en Otros países.

MILES DE EUROS

	2025									
Concepto	**EE. UU. y Canadá**	**México**	**Chile**	**Perú**	**Colombia**	**España**	**Central y del Este**	**Europa Norte**	**Otros países**	**Total Grupo**
Importe neto cifra negocios	1.190.286	19.343	269.675	234.858	25.750	904.545	528.389	198.741	83.556	3.455.143
Rdo. bruto de explotación (EBITDA) (*)	31.922	(191)	9.557	26.131	(19.825)	40.794	34.453	8.212	62.988	194.041
% s/ cifra negocio	2,7%	-1,0%	3,5%	11,1%	-77,0%	4,5%	6,5%	4,1%	75,4%	5,6%
Rdo. de explotación (EBIT)	7.135	(2.013)	5.996	17.536	(17.947)	4.432	23.463	5.507	83.907	128.016
% s/ cifra negocio	0,6%	-10,4%	2,2%	7,5%	-69,7%	0,5%	4,4%	2,8%	100,4%	3,7%
BDDI (atribuible)	(2.319)	6.977	(3.925)	17.928	(25.550)	(83.405)	18.827	1.355	71.821	1.709
% s/ cifra negocio	-0,2%	36,1%	-1,5%	7,6%	-99,2%	-9,2%	3,6%	0,7%	86,0%	0,0%
Clientes (netos de provisiones y anticipos)	192.409	19.061	(779)	88.562	31.326	141.973	64.733	(5.483)	23.412	555.214
Plantilla final	1.493	124	2.390	2.045	278	2.443	1.721	202	1.003	11.699
Cartera a corto plazo	3.167.785	21.140	748.389	392.083	144.735	1.645.172	877.413	624.921	483.668	8.105.306
Cartera a largo plazo	-	-	1.009.168	-	-	-	-	-	-	1.009.168
Cartera Total	3.167.785	21.140	1.757.557	392.083	144.735	1.645.172	877.413	624.921	483.668	9.114.474

(*) El Resultado bruto de explotación (EBITDA) se calcula como resultado de explotación más la dotación a la amortización y la variación de provisiones.

MILES DE EUROS

	2024									
Concepto	**EEUU y Canadá**	**México**	**Chile**	**Perú**	**Colombia**	**España**	**Central y del Este**	**Europa Norte**	**Otros países**	**Total Grupo**
Importe neto cifra negocios	1.203.273	118.600	325.875	344.150	44.004	940.703	447.990	168.098	59.173	3.651.866
Rdo. bruto de explotación (EBITDA) (*)	66.006	20.387	16.333	11.579	(17.681)	19.626	27.500	18.794	(20.401)	142.143
% s/ cifra negocio	5,5%	17,2%	5,0%	3,4%	-40,2%	2,1%	6,1%	11,2%	-34,5%	3,9%
Rdo. de explotación (EBIT)	39.080	19.668	7.790	23.308	(18.739)	(18.136)	18.999	15.138	(13.150)	73.958
% s/ cifra negocio	3,2%	16,6%	2,4%	6,8%	-42,6%	-1,9%	4,2%	9,0%	-22,2%	2,0%
BDDI (atribuible)	47.243	17.945	17.412	19.144	(42.860)	(145.569)	16.215	28.059	(7.507)	(49.918)
% s/ cifra negocio	3,9%	15,1%	5,3%	5,6%	-97,4%	-15,5%	3,6%	16,7%	-12,7%	-1,4%
Clientes (netos de provisiones y anticipos)	288.310	42.745	42.859	101.800	30.803	168.213	58.075	(19.828)	35.450	748.427
Plantilla final	1.536	228	4.034	4.066	714	2.467	1.645	171	118	14.979
Cartera a corto plazo	3.297.584	31.833	632.725	402.366	141.639	1.521.082	630.392	723.510	111.321	7.492.452
Cartera a largo plazo	-	-	990.946	-	-	-	-	-	-	990.946
Cartera Total	3.297.584	31.833	1.623.671	402.366	141.639	1.521.082	630.392	723.510	111.321	8.483.398

10.2 POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS

El objetivo del Control y Gestión de Riesgos del Grupo OHLA es controlar y gestionar los riesgos y oportunidades actuales o emergentes relacionados con el desarrollo de su actividad, de manera que se consiga:

- Alcanzar los objetivos estratégicos y operativos del Grupo.
- Proteger la reputación, la seguridad jurídica y garantizar la continuidad y viabilidad del negocio del Grupo.
- Proteger los intereses de los accionistas y del resto de los grupos de interés del Grupo OHLA.

Los **principios rectores** que se establecen para alcanzar dichos objetivos son:

- Actuar en todo momento al amparo de la ley, de los valores y estándares reflejados en el Código Ético y dentro del marco Normativo del Grupo.
- Actuar de acuerdo con los niveles de apetito y tolerancia al riesgo aprobados por el Grupo.
- Integrar la identificación, la gestión y el control de riesgos y oportunidades en los procesos de negocio clave del Grupo, así como en la toma de decisiones estratégicas y operativas.
- Gestionar la información que se genera sobre los riesgos de manera transparente, proporcional y eficaz, comunicándose a su debido tiempo.
- Establecer, fomentar y mantener una cultura de concienciación ante el riesgo, así como su gestión efectiva.
- Incorporar la experiencia, mejores prácticas y recomendaciones de buen gobierno corporativo en materia de gestión y control de riesgos que contribuyen a la mejora continua en el desempeño de los negocios.
- Disponer de un marco y una metodología comunes en el Grupo para llevar a cabo las actividades de gestión y control de riesgos a nivel corporativo y operativo.

Para cumplir con dichos principios rectores, **el modelo de gestión y control de riesgos es parte del cuerpo normativo y de operaciones del Grupo,** y se articula alrededor del **marco COSO** (Committee of Sponsoring Organizations), de reconocido prestigio a nivel internacional, que se desarrolló para proporcionar un grado de aseguramiento razonable en la consecución de los objetivos relativos a las operaciones, a la información y al cumplimiento. Este marco establece, entre otros, el concepto de las "Tres Líneas de Defensa", es decir, la separación de tres grupos organizacionales que participan con diferentes responsabilidades en una efectiva gestión de riesgos:

- La primera línea de defensa la constituyen las divisiones y/o unidades de negocio.
- En la segunda línea de defensa se encuentran las áreas corporativas transversales que facilitan y supervisan la implementación de prácticas efectivas, asociadas a su área específica de conocimiento, en la gestión operativa del negocio.
- Finalmente, auditoría interna constituye la tercera línea de defensa.

Las responsabilidades de estas tres líneas, en materia de gestión y control de riesgos, se especifican en esta política, en el cuerpo normativo asociado y en el "Manual básico de funciones del Grupo OHLA".

Respecto a la **metodología específica que emplea el Grupo OHLA** en materia de análisis y gestión de riesgos, tanto a nivel corporativo como operativo, ésta se basa en los mejores estándares internacionales que permiten:

- La identificación de los riesgos y oportunidades relevantes que afecten o puedan afectar al logro de los objetivos del Grupo.
- La evaluación de los riesgos y oportunidades detectados.
- La definición de medidas de actuación y la toma de decisiones, tomando en consideración los riesgos y oportunidades junto con los demás aspectos del negocio.
- La implementación de las medidas de actuación.
- El control y seguimiento continuo de los riesgos más relevantes y de la eficiencia de las medidas adoptadas.
- El establecimiento del reporte de la información, de los canales de comunicación y de los niveles de autorización.

OHLA establece que la **gestión de riesgos es responsabilidad de todos los empleados** del Grupo. Cada empleado debe entender los riesgos que se encuentran dentro de su ámbito de responsabilidad y gestionarlos dentro del marco de actuación definido en esta Política, así como del nivel de tolerancia al riesgo establecido por el Grupo en los diferentes aspectos de la operación. Por ello, el Comité de Dirección del Grupo y todos sus directivos, deben promover y fomentar una cultura de concienciación en gestión y control de riesgos.

Para garantizar todo lo anterior, OHLA se dota del siguiente esquema de funciones y responsabilidades:

El Consejo de Administración del Grupo OHLA tiene la responsabilidad de aprobar la Política de Gestión y Control de Riesgos y disponer los medios para su cumplimiento, así como establecer los niveles de apetito y tolerancia al riesgo bajo los que el Grupo debe operar.

La Comisión de Auditoría y Cumplimiento del Grupo OHLA (CAC) asesora al Consejo en su toma de decisiones sobre, entre otras cuestiones, la eficacia y adecuación de los sistemas de gestión y control de riesgos del Grupo, los cuales supervisa y evalúa para que estén alineados con los compromisos y principios rectores recogidos en la Política de Gestión y Control de Riesgos.

Para todo ello cuenta, bajo su supervisión directa, con la Dirección Corporativa de Auditoría Interna y, en línea con las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV, con una función interna de gestión y control de riesgos ejercida por la Dirección Corporativa de Riesgos y Control Interno. Adicionalmente, la CAC recibe información periódica de la Dirección Corporativa de Cumplimiento en las materias que son competencia de ésta.

Las funciones de estas tres direcciones corporativas, así como el papel de coordinación de la Dirección Corporativa de Riesgos y Control Interno sobre la segunda línea de defensa en materia de gestión y control de riesgos, quedan recogidas en el "Manual básico de funciones del Grupo OHLA".

Cada unidad de negocio o funcional es, en última instancia, responsable de identificar, analizar y gestionar los riesgos que afectan al desarrollo y a la consecución de objetivos de su actividad, de acuerdo con el nivel de tolerancia al riesgo establecido por el Grupo, las políticas y normativas en materia de gestión de riesgos vigentes, y bajo las pautas metodológicas que establece la Dirección Corporativa de Riesgos y Control Interno, así como de informar sobre ellos tan pronto como se detecten o se evidencien.

La "Política de Gestión y Control de Riesgos del Grupo OHLA" es revisada anualmente para asegurar que permanece alineada con los intereses del Grupo y sus grupos de interés, estando a disposición para la totalidad de estas. El resto de los documentos del cuerpo normativo y herramientas del Grupo serán consistentes con esta Política.

Como consecuencia de la naturaleza de su actividad y del sector, los principales riesgos a los que está expuesto el Grupo OHLA son:

Riesgo de gestión de proyectos

La posibilidad de que un proyecto se desvíe de la rentabilidad o de los plazos previstos es inherente a su propia naturaleza y se da en cualquier sector, y por ello siempre será un riesgo al que esté expuesta la organización. Pero se debe aspirar a minimizar el número de obras problemáticas. Existen diferentes factores que pueden llevar a que un proyecto se desvíe de sus objetivos, por lo que la gestión de riesgos en proyectos en OHLA tiene como meta identificar y controlar dichos factores, para garantizar el cumplimiento de los objetivos en materia de alcance, plazo, margen económico y seguridad, y en general de todas las obligaciones contractuales. Y ello tanto desde la identificación de la oportunidad y la fase de licitación para la implantación temprana de medidas de mitigación, como durante la ejecución de las obras. Por ello OHLA efectúa una rigurosa selección de las licitaciones a las que acude, y actualiza, optimiza y refuerza dentro de un proceso de mejora continua todas las normas y procedimientos internos para garantizar una gestión de proyectos y de contratos estandarizada, robusta y efectiva.

Mercados, expansión y riesgos geopolíticos

La implantación en nuevos mercados es algo que cualquier compañía tiene que evaluar de forma muy

cuidadosa. Si bien siempre es algo delicado por la falta de experiencia previa en el mercado local, usos y costumbres, normativa y legislación, disponibilidad y fiabilidad de subcontratistas y proveedores, mercado laboral, etc., el riesgo se ha incrementado dado el cambiante escenario geopolítico actual, los nuevos conflictos internacionales, las amenazas a las rutas de suministro, y el riesgo de involución del Estado de derecho y de la seguridad jurídica en diversas regiones del mundo.

Adicionalmente, la inestabilidad política y los cambios en el entorno jurídico y normativo, incluso en los países en los que opera OHLA pueden tener impactos significativos en la capacidad de la compañía para alcanzar sus objetivos de negocio. Por ello el Grupo OHLA realiza un seguimiento continuo del riesgo país y de la evolución del sector, tanto en sus mercados domésticos ("*home markets*") como en áreas de posible expansión.

Con posterioridad al cierre del ejercicio, se ha producido una intensificación del conflicto bélico en Oriente Medio, lo que está generando un elevado nivel de incertidumbre tanto a nivel geopolítico como en la economía internacional y en los mercados financieros, energéticos y de materias primas. En última instancia, las consecuencias para la economía, en general, y para las operaciones del Grupo, en particular, van a depender en gran medida de la evolución y extensión del conflicto, así como de la capacidad de reacción y adaptación de los diferentes gobiernos y agentes económicos.

En este contexto, los administradores han realizado una evaluación preliminar de la situación, estimando que la Sociedad no se verá afectada de forma significativa en el corto plazo. No obstante, dada la naturaleza imprevisible de la evolución del conflicto, no puede descartarse que, en función de su desarrollo futuro, se puedan generar impactos indirectos sobre la actividad de la Sociedad, como consecuencia, entre otros, de variaciones en los precios de la energía y otras materias primas, alteraciones en las cadenas de suministro o cambios en las condiciones de financiación o en la demanda de determinados mercados.

Ante la creciente inestabilidad geopolítica mundial, además de la tradicional actualización bimestral del riesgo-país de todos los mercados, incluidos los domésticos, que venía realizando, OHLA ha actualizado los criterios de clasificación del riesgo-país y el esquema de autorizaciones asociado para reducir riesgos a la hora de abordar nuevos mercados. Adicionalmente se están evaluando escenarios concretos de afectación de la situación geopolítica actual a las operaciones del Grupo. Por otra parte, el actual plan estratégico de la compañía concreta mejor sus mercados domésticos y restringe más las condiciones para contratar en otros mercados.

Parámetros económicos y riesgos de inestabilidad de los precios y de disponibilidad de recursos

El Grupo OHLA está expuesto al riesgo de escasez de recursos humanos, de subcontratistas y proveedores, y de determinados productos en las geografías donde opera. Asimismo, la volatilidad de los precios de determinados componentes de los costes tales como las materias primas (p.ej. betún, acero, etc.) y la energía, afecta a los costes de los principales suministros de bienes y servicios necesarios para el desarrollo de su actividad. Además, por problemas de escasez o en las cadenas de suministro, se pueden sufrir retrasos en las entregas o prestaciones de los bienes y servicios, y el encarecimiento de los mismos.

Según el FMI (Fondo Monetario Internacional), la economía mundial se está adaptando a un panorama transformado por nuevas políticas. Algunas de las posiciones extremas respecto a la imposición de aranceles más altos se han moderado, gracias a los acuerdos y replanteamientos posteriores. Pero el entorno general sigue siendo volátil, y los factores temporales que respaldaron la actividad en el primer semestre de 2025 se están atenuando. Como resultado, las proyecciones de crecimiento mundial en la última edición del informe WEO (Perspectivas de la economía mundial) se revisan al alza respecto a abril de 2025, aunque continúan marcando una revisión a la baja respecto de las proyecciones anteriores al cambio en las políticas. La previsión es que el crecimiento mundial se desacelere respecto a 2024 y 2025 y se sitúe en el 3,1% en 2026, mientras que las economías avanzadas crecerán alrededor del 1,5% y las economías de mercados emergentes y en desarrollo lo harán hasta poco más del 4%. Se prevé

que la inflación siga disminuyendo a nivel mundial, aunque con diferencias entre países: por encima de la meta en Estados Unidos, con riesgos de que sea aún mayor, y moderada en el resto.

En la actualidad, en los mercados en los que opera OHLA, no se observan tendencias inflacionistas relevantes salvo en lo referente a costes salariales en las zonas donde la actividad de construcción está experimentando un auge significativo.

No obstante, los focos de posibles crisis e inestabilidad en el mundo son tan elevados, que es necesario mantener una vigilancia exhaustiva para dimensionar adecuadamente las partidas de contingencia que se incluyen en los proyectos y las estimaciones de evolución de costes en proyectos de larga duración.

Imagen y reputación

OHLA mantiene intacto su compromiso con la legalidad y con los mejores estándares en códigos de conducta. El objetivo es minimizar la posibilidad de actuaciones inadecuadas por parte de sus empleados, y gestionar adecuadamente el riesgo de que actuaciones poco rigurosas de la administración, difamación o manipulación de información por parte de medios de comunicación, grupos de presión, exempleados u otras partes interesadas, le lleven a un daño reputacional sin que las acusaciones se correspondan con mala praxis por parte de la organización.

OHLA tuvo que manejar informaciones no siempre precisas, y en ocasiones interesadas, relacionadas con la refinanciación de su deuda, el proceso de ampliación de capital, la ejecución de avales vinculados a un proyecto en Kuwait y la dimisión en bloque de cuatro consejeros.

La ejecución de una nueva ampliación de capital, el desarrollo de un nuevo plan estratégico, el fortalecimiento de su gobierno corporativo mediante la incorporación de tres nuevos consejeros independientes de reconocido prestigio, así como el laudo arbitral favorable en la disputa del Hospital de Sidra, han contribuido a una mejora del rating crediticio y permiten anticipar un periodo de mayor estabilidad y mejora reputacional para el Grupo.

OHLA considera que proporcionar información clara, completa y oportuna, refuerza la capacidad de nuestros stakeholders para tomar decisiones informadas, fomentando la estabilidad y sostenibilidad de la empresa en el largo plazo. Así, la compañía no solo cumple con las exigencias regulatorias, sino que también fortalece la reputación corporativa y promueve una cultura de responsabilidad, integridad y buen gobierno de la organización.

Riesgo de personal

Riesgo asociado a la capacidad de la Organización para captar profesionales adecuados, así como para detectar, retener, desarrollar y asignar adecuadamente y en el momento adecuado el talento interno. El Grupo OHLA desarrolló nuevos paquetes de retención e incentivos, poniendo además el foco en el talento digital para la optimización de procesos, así como jornadas internacionales para estimular la colaboración y potenciar la retención del talento interno. Existen campañas específicas para la captación y retención de talento joven en diferentes geografías y el Grupo monitoriza cuidadosamente los indicadores de rotación de personal para tomar medidas preventivas, y correctivas si fuera necesario. No obstante, la escasez de talento y la dificultad de retención de determinados perfiles es un reto al que se enfrentan todos los sectores y no parece que vaya a remitir en el corto plazo, si bien el sector de la construcción tiene un reto añadido para seducir a la gente más joven. Por ello OHLA está cerrando acuerdos y campañas conjuntas con universidades y otros centros educativos.

Riesgo de sistemas y ciberseguridad

La evolución del mercado y del negocio, con cambios continuos y bruscos, hace necesaria contar con sistemas que permitan disponer de la información necesaria y de capacidad de análisis de forma ágil y adaptativa. Para ello es necesario además trabajar con metodologías ágiles que permitan minimizar los plazos de adecuación de sistemas o implementación de nuevas funcionalidades. Es relevante garantizar que las tecnologías utilizadas en el negocio soporten las necesidades operativas presentes y futuras.

Por otro lado, OHLA como cualquier otra compañía está expuesta al crecimiento generalizado del cibercrimen y de la posibilidad del uso inadecuado de

datos sensibles. Las soluciones tecnológicas siempre van por detrás de las estrategias criminales y el riesgo cero no existe. En este contexto, OHLA da prioridad a no exponerse al riesgo de incumplir normativa (por ejemplo, en temas de privacidad y protección de datos), a evitar la fuga de información sensible y a aumentar la inversión en ciberseguridad para alcanzar niveles razonables acordes con los riesgos a los que está expuesta la organización, garantizando la continuidad de las operaciones.

Riesgo derivado de la gestión de pleitos y arbitrajes

Es el riesgo asociado a los litigios en el sector, que conllevan costes relevantes y a que su resultado, como consecuencia de discrepancias con clientes o proveedores, resulten en decisiones negativas para los intereses de OHLA. El Grupo reconoce que tales eventos son inherentes al sector construcción e infraestructuras, donde la ejecución de proyectos implica complejidad técnica, plazos ajustados y relaciones contractuales múltiples y que, de hecho, la litigiosidad está en aumento en muchos de los mercados en los que OHLA opera. Por ello, acepta la posibilidad de enfrentar procesos judiciales y arbitrales como medio de proteger los legítimos intereses del Grupo ante controversias derivadas de diferencias técnicas, económicas o de interpretación contractual con clientes, socios, proveedores o subcontratistas.

No obstante, el carácter incierto de las resoluciones, la potencial afectación a la reputación del Grupo, así como el significativo coste que pueden llegar a suponer dichos procesos, aconseja tratar de minimizar dichas vías. OHLA por tanto prioriza la prevención, acuerdos amistosos o aquellos contratos que incorporen mecanismos de resolución de disputas previos a los tribunales judiciales o arbitrales. Asimismo, OHLA apuesta por fortalecer sus capacidades en materia de análisis de riesgos y gestión contractual de las obras, para tratar las disputas de forma temprana antes de que se enquisten o crezcan en magnitud y para disponer de una mayor base documental que refuerce su posición. También se exige una cuidadosa selección de clientes, socios y subcontratistas, tanto para prevenir conflictos con ellos como para evitar la transmisión de responsabilidades legales de éstos hacia OHLA.

Riesgo de la valoración de los activos y pasivos del balance consolidado

Entendido como un decremento del valor de los activos o un incremento del valor de los pasivos.

Riesgo de cambio climático y desastres naturales

OHLA ejerce un impacto sobre el medio ambiente de forma directa e indirecta, y a su vez está expuesta al efecto que el cambio climático puede tener sobre sus operaciones y activos. Existen dos tipos de riesgos de cambio climático que pueden impactar en la consecución de objetivos:

Riesgos físicos, que son aquellos que derivan de la creciente severidad y frecuencia de eventos meteorológicos extremos o bien de un cambio gradual y a largo plazo del clima de la Tierra. Estos riesgos pueden afectar directamente a las empresas mediante el daño sobre activos o infraestructuras o indirectamente en la alteración de sus operaciones, incremento de costes de mantenimiento de infraestructuras, o inviabilidad de sus actividades.

Riesgos de transición, que son aquellos riesgos vinculados con la transición a una economía baja en carbono como respuesta al cambio climático, y que provienen de cambios en la legislación, el mercado, los consumidores, etc., para mitigar y abordar los requerimientos derivados del cambio climático.

Riesgos relativos a incidentes que vulneren los derechos humanos

La compañía cuenta con regulación interna como la Política de Derechos Humanos y el Código Ético. A través de este último, se puede denunciar cualquier vulneración de los derechos humanos por parte de los diferentes grupos de interés, como son empleados, proveedores o la comunidad local. Se efectúan acciones formativas y evaluaciones periódicas en la materia y la Dirección de Auditoría Interna incluye en sus planes de auditoría la evaluación de su cumplimiento. En lo que respecta a proveedores, entre los requisitos de homologación destaca el cumplimiento de los Diez Principios de Pacto Mundial.

Riesgos financieros

Son los riesgos asociados, principalmente, a la obtención de la financiación necesaria en el momento adecuado y a un coste razonable, y de garantías de soporte a la operación del negocio, así como a la maximización de los recursos financieros disponibles. Los riesgos más importantes son de tipo de interés, de tipo de cambio, riesgos de crédito y de liquidez. También se incluyen riesgos asociados a los compromisos asumidos con bonistas y entidades financieras, así como el acceso a avales. El Grupo OHLA dispone de una serie de comités para gestionar estos riesgos adecuadamente. Se considera que los riesgos financieros del Grupo están más acotados tras el proceso de recapitalización realizado (véase nota 1.6) y las recientes sentencias judiciales y arbitrales relacionadas con los principales litigios que el Grupo OHLA tenía abiertos (véase nota 4.6.2.2)

Riesgo de tipo de interés

El Grupo afronta un riesgo con respecto a sus activos y pasivos referenciados a tipo de interés variable, en la medida en que las variaciones de los índices afectan a flujos de efectivo y a su reflejo en el resultado financiero.

Las variaciones de los tipos de interés modifican los flujos futuros de los activos y pasivos referenciados a tipos de interés variable.

Este riesgo de variación de tipo de interés es especialmente significativo en la financiación de proyectos de infraestructuras y en otros proyectos donde su rentabilidad depende de las posibles variaciones del tipo de interés, al relacionarse directamente con los flujos de los mismos.

La deuda bancaria devenga generalmente un tipo de interés variable referenciado al Euribor, SOFR del dólar y otros índices interbancarios para otras divisas. Por el contrario, los bonos emitidos por el Grupo devengan un tipo de interés fijo.

El Grupo se financia mediante productos financieros a tipo de interés fijo o variable y de acuerdo con las estimaciones respecto de la evolución de los tipos de interés y de los objetivos de la

estructura de la deuda, se realizan operaciones de cobertura mediante la contratación de derivados que mitigan estos riesgos, realizándose también un análisis de sensibilidad para los mismos, o bien se financia a tipo de interés fijo.

A 31 de diciembre de 2025 y 2024 el Grupo no tiene coberturas de tipo de interés.

Riesgo de tipo de cambio

La gestión de riesgo del tipo de cambio se lleva de forma centralizada en el Grupo, que utiliza (o considera utilizar), distintos mecanismos de cobertura para minimizar el impacto de la variación de las divisas contra el euro.

Los riesgos de tipo de cambio se encuentran principalmente en:

- Deuda nominada en moneda extranjera.
- Pagos que realizar en mercados internacionales por adquisición de aprovisionamientos o inmovilizado.
- Cobros procedentes de proyectos que están referenciados en monedas distintas a la moneda funcional de la Sociedad Dominante o de filiales.
- Inversiones realizadas en filiales extranjeras.

Asimismo, los activos netos provenientes de la inversión neta realizada en sociedades extranjeras cuya moneda funcional es distinta al euro, están sujetos al riesgo de fluctuación del tipo de cambio en la conversión de los estados financieros de dichas sociedades en el proceso de consolidación. Estas variaciones recogen dentro de la partida de Diferencias de conversión.

La financiación de activos a largo plazo nominados en monedas distintas al euro, cuando estos existen, se lleva a cabo en la misma divisa en la que el activo está nominado, con la finalidad de obtener una cobertura natural.

La oscilación de la cotización de la divisa en la que se realiza una determinada operación frente a la moneda de contabilización puede impactar negativa o positivamente en el resultado del ejercicio y en el patrimonio.

El análisis de sensibilidad de los riesgos de tipo de cambio de los instrumentos financieros, para las principales monedas con las que opera el Grupo, se ha realizado simulando una apreciación de moneda extranjera por euro en un 10%, con respecto a los cambios vigentes a 31 de diciembre de 2025 y 2024, siendo el posible impacto el siguiente:

MILES DE EUROS

	2025		
Moneda	**Resultados**	**Diferencias conversión**	**Total patrimonio neto**
Corona checa	-	(9.554)	(9.554)
Corona noruega	(835)	-	(835)
Corona sueca	-	(4.633)	(4.633)
Dinar kuwaití	1.428	-	1.428
Dólar canadiense	-	1.167	1.167
Dólar estadounidense	(509)	4.140	3.631
Libra esterlina	(906)	-	(906)
Peso chileno	(2.925)	10.416	7.491
Peso colombiano	2.758	156	2.914
Peso mexicano	(197)	316	119
Riyal qatarí	2.965	-	2.965
Riyal saudí	5	747	752
Sol peruano	626	222	848
Total	**(2.192)**	**2.977**	**5.387**

MILES DE EUROS

	2024		
Moneda	**Resultados**	**Diferencias conversión**	**Total patrimonio neto**
Corona checa	-	(6.620)	(6.620)
Corona noruega	(1.726)	-	(1.726)
Corona sueca	-	(3.347)	(3.347)
Dinar kuwaití	(1.585)	-	(1.585)
Dólar canadiense	-	1.262	1.262
Dólar estadounidense	(1.381)	(1.374)	(2.755)
Libra esterlina	(804)	4.566	3.762
Peso chileno	2.067	817	2.884
Peso colombiano	(288)	724	436
Peso mexicano	(642)	-	(642)
Riyal qatarí	(3.744)	-	(3.744)
Riyal saudí	4	843	847
Sol peruano	(1.518)	61	(1.457)
Total	**(9.617)**	**(3.068)**	**(12.685)**

Si el análisis de sensibilidad se realizase simulando una depreciación de moneda extranjera por euro en un 10% con respecto a los vigentes a 31 de diciembre de 2025 y 2024, el impacto sería el siguiente:

MILES DE EUROS

	2025		
Moneda	**Resultados**	**Diferencias conversión**	**Total patrimonio neto**
Corona checa	-	8.686	8.686
Corona noruega	759	-	759
Corona sueca	-	4.211	4.211
Dinar kuwaití	(1.299)	-	(1.299)
Dólar canadiense	-	(1.061)	(1.061)
Dólar estadounidense	463	(3.763)	(3.300)
Libra esterlina	823	-	823
Peso chileno	2.658	(9.470)	(6.812)
Peso colombiano	(2.506)	(142)	(2.648)
Peso mexicano	178	(288)	(110)
Riyal qatarí	(2.695)	-	(2.695)
Riyal saudí	(4)	(678)	(682)
Sol peruano	(569)	(202)	(771)
Total	**(2.192)**	**(2.707)**	**(4.899)**

MILES DE EUROS

	2024		
Moneda	**Resultados**	**Diferencias conversión**	**Total patrimonio neto**
Corona checa	-	6.019	6.019
Corona noruega	1.569	-	1.569
Corona sueca	-	3.042	3.042
Dinar kuwaití	1.440	-	1.440
Dólar canadiense	-	(1.148)	(1.148)
Dólar estadounidense	1.256	1.249	2.505
Libra esterlina	731	(4.151)	(3.420)
Peso chileno	(1.878)	(743)	(2.621)
Peso colombiano	583	-	583
Peso mexicano	262	(658)	(396)
Riyal qatarí	3.404	-	3.404
Riyal saudí	(3)	(767)	(770)
Sol peruano	1.380	(55)	1.325
Total	**8.744**	**2.788**	**11.532**

Riesgo de crédito

El riesgo de crédito consiste en la probabilidad de que la contraparte de un contrato incumpla sus obligaciones contractuales, ocasionando una pérdida económica.

El Grupo ha adoptado la política de negociar exclusivamente con terceras partes solventes y obteniendo suficientes garantías para mitigar el riesgo de pérdidas financieras en caso de incumplimiento. La información acerca de su contraparte se obtiene a través de organismos independientes de valoración de empresas, a través de otras fuentes públicas de información financiera y a través de la información que tiene de sus propias relaciones con los clientes y terceros.

A 31 de diciembre de 2025 los saldos netos de los activos financieros del Grupo expuestos al riesgo de crédito son:

Concepto	Miles de euros
Activos financieros no corrientes y concesionales (véanse notas 3.6 y 3.2)	236.910
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar (véase nota 3.9)	1.438.748
Inversiones en activos financieros (véase nota 3.6)	205.424
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes (véase nota 3.10)	646.122

Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar

Incluye los saldos de Clientes por ventas y prestaciones de servicios, que ascienden a 1.175.996 miles de euros, de los cuales el 77,0% corresponden a clientes públicos sobre los que el Grupo no estima quebrantos, existiendo en algunos casos el derecho a intimar intereses. El 23,0% restante corresponde a clientes privados, en general de elevada solvencia.

Antes de la contratación, se realiza una evaluación de los clientes que incluye un estudio de solvencia. Durante la ejecución de los contratos, se lleva a cabo un seguimiento permanente de la evolución de la deuda y una revisión de los importes recuperables, efectuando las correcciones valorativas cuando es necesario.

En la aplicación de la NIIF 9 de instrumentos financieros, que trata las pérdidas crediticias esperadas, el Grupo mantiene constituida una provisión de 5.000 miles de euros (véase nota 2.6.6).

Riesgo de liquidez

El Grupo mantiene una política de liquidez orientada a garantizar el cumplimiento de los compromisos de pago adquiridos por el negocio, así como a atender los vencimientos de deuda. Desde 2020, ha centrado sus esfuerzos en reducir su apalancamiento financiero con el fin de alcanzar una estructura de capital más eficiente y sostenible.

En 2021, se llevó a cabo una reestructuración financiera que supuso una reducción del 17,8% en la deuda por bonos. Durante los ejercicios 2024 y 2025, el Grupo ejecutó un proceso de recapitalización, efectivo desde el 13 de febrero de 2025. Adicionalmente, en mayo de 2025 se realizó una nueva ampliación de capital por importe de 50 millones de euros.

Ambas operaciones (véase nota 1.6) han contribuido al reequilibrio de la estructura financiera del Grupo, permitiendo:

i. Fortalecer la posición de tesorería, reforzando la liquidez para los próximos doce meses.
ii. Reducir el endeudamiento financiero en (190,4) millones de euros y extender el vencimiento de los bonos hasta diciembre de 2029.
iii. Reforzar los fondos propios mediante aumentos de capital por un total de 200 millones de euros.

Considerando todo lo anterior, los Administradores de la Sociedad Dominante han concluido que no existe incertidumbre material que pudiera generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, confiando en que las medidas adoptadas contribuirán a mantener la estabilidad financiera del Grupo OHLA. Además, se

prevé una progresiva recuperación de instrumentos de circulante, lo que está permitiendo normalizar la tesorería operativa del Grupo y asegurar una cobertura financiera suficiente para garantizar la continuidad del negocio.

Las previsiones de tesorería elaboradas por la Dirección para los próximos doce meses no anticipan situaciones cercanas a ruptura de caja ni tensiones de liquidez que puedan afectar al funcionamiento de la Compañía.

El Grupo continuará realizando un estricto seguimiento de su posición de liquidez, así como de la reducción de gastos corporativos y generales, con especial énfasis en la generación de caja operativa y en la mejora del capital circulante. Para ello, ha aprobado un Plan Estratégico 2025-2029, centrado en la eficiencia operativa, la mejora de márgenes, la reducción de costes de estructura y, en consecuencia, en mayores niveles de generación de caja.

Paralelamente, el Grupo continua con su Plan de rotación de activos, que incluye la venta de la división de Servicios y de la participación en el Complejo Canalejas (véase nota 3.8), con el objetivo de seguir reduciendo el apalancamiento financiero y cumplir con el Plan de Negocio.

Por último, cabe destacar que durante el ejercicio se han dictado laudos arbitrales en dos procedimientos iniciados en 2014 y 2017, cuyas reclamaciones eran de elevada cuantía para el Grupo. En ninguno de los casos las resoluciones han supuesto un quebranto adicional de caja (véase nota 4.6.2.2).

- En el caso del Hospital de Sidra, el laudo declara a la joint venture, en la que OHLA participa en un 55%, responsable de pagar a Qatar Foundation el equivalente a una cantidad neta de 3,8 millones de QAR (0,9 millones de euros), quedando pendiente la decisión sobre costas e intereses antes del 31 de octubre del año en curso. La JV dispone de 40 millones de euros en la caja para hacer frente a estas obligaciones.
- En el caso del Metro de Doha, el tribunal condenó a Qatar Rail a pagar 1.155 millones de QAR (269,7 millones de euros) a la joint venture, en la que el Grupo participa con un 30%.

  El 30 de diciembre de 2025, Qatar Rail depositó el importe íntegro al que fue condenado en la cuenta del juzgado qatarí responsable de la ejecución del laudo. De dicha cantidad, a OHLA le corresponden 307 millones de QAR (71,7 millones de euros) conforme al acuerdo de reparto de la JV. Con posterioridad, y en el marco del propio procedimiento de ejecución, el juzgado ha reconocido determinados importes a deducir del saldo favorable a OHLA (principalmente deudas frente a terceros). Tras estas deducciones, el importe neto estimado en la caja a favor de OHLA asciende a 212,2 millones de QAR (49,7 millones de euros).

Ambos laudos contribuyen a reducir significativamente la incertidumbre legal y financiera, eliminando contingencias relevantes y mejorando la posición de liquidez del Grupo.

A 31 de diciembre de 2025, la posición de liquidez del Grupo se compone de Efectivo y otros activos equivalentes y Activos financieros corrientes por un importe total de 851.546 miles de euros (975.777 miles de euros a 31 de diciembre de 2024), con el siguiente desglose:

- **Efectivo y otros activos** líquidos equivalentes: 646.122 miles de euros, incluyendo 353.430 miles de euros correspondientes a Uniones Temporales de Empresas en las que participa el Grupo.
- **Activos financieros corrientes:** 205.424 miles de euros, que incluyen principalmente:
  - Activos indisponibles en garantía de líneas de avales y préstamos por importe de 68.336 miles de euros.
  - Depósitos de efectivo por importe de 89.700 miles de euros.
  - Activos en garantía del buen fin de determinados proyectos en ejecución en EE. UU. por importe de 19.364 miles de euros (véase nota 3.6).

Adicionalmente, el Grupo cuenta con **Líneas de crédito no dispuestas** por importe de 76.991 miles de euros (17.156 miles de euros al 31 de diciembre de 2024), que corresponden principalmente a la línea de crédito de OHLA USA, Inc. (véase nota 3.17.2).

Asimismo, dispone de líneas de factoring y descuento de papel comercial, lo que le facilita la gestión de sus flujos de caja.

La deuda financiera con vencimiento a menos de 12 meses asciende a 20.752 miles de euros (véase nota 3.17)

A 31 de diciembre de 2025 el Grupo OHLA tenía un límite total de avales bancarios de 881.787 miles de euros, de los cuales ha dispuesto de 761.207 miles de euros, pólizas de seguro con un límite de 1.839.335 miles de euros, de los cuales 1.138.356 miles de euros han sido dispuestos y, adicionalmente, los avales de USA cuentan con un límite de 2.536.644 miles de euros con un importe dispuesto de 1.922.318 miles de euros.

A 31 de diciembre de 2024, OHLA contaba con una calificación crediticia de Caa2 con perspectiva negativa. En octubre de 2025, la agencia de calificación de crédito Fitch Ratings asignó un rating corporativo de B- con perspectiva estable a OHLA y de B a OHL Operaciones, S.A.U., sociedad emisora de los bonos.

10.3 PERSONAS EMPLEADAS

El número medio y número final de personas empleadas en los ejercicios 2025 y 2024, distribuido por categoría profesional y separando entre hombres y mujeres, se muestra de forma diferenciada entre actividad continuada y discontinuada en los siguientes cuadros:

Actividad continuada	Número medio de empleados		Número final de empleados	
Categoría profesional	**2025**	**2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Alta Dirección/Directivos	84	81	82	86
Mandos Intermedios	808	801	777	820
Técnicos	4.405	4.157	4.096	4.487
Administrativos	752	791	673	824
Resto de personal	7.306	8.222	6.071	8.762
Total	**13.355**	**14.052**	**11.699**	**14.979**
Personal fijo	8.423	8.566	7.769	8.656
Personal eventual	4.932	5.486	3.930	6.323
Total	**13.355**	**14.052**	**11.699**	**14.979**
Hombres	11.247	12.013	9.719	12.798
Mujeres	2.108	2.039	1.980	2.181
Total	**13.355**	**14.052**	**11.699**	**14.979**

Actividad continuada	Número medio de empleados		Número final de empleados	
Categoría profesional	**2025**	**2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Alta Dirección/Directivos	8	16	6	15
Mandos Intermedios	56	67	50	67
Técnicos	299	313	284	316
Administrativos	82	93	77	93
Resto de personal	20.381	19.331	20.178	19.949
Total	**20.826**	**19.820**	**20.595**	**20.440**
Personal fijo	17.145	16.270	16.841	16.813
Personal eventual	3.681	3.550	3.754	3.627
Total	**20.826**	**19.820**	**20.595**	**20.440**
Hombres	4.776	4.860	4.669	4.785
Mujeres	16.050	14.960	15.926	15.655
Total	**20.826**	**19.820**	**20.595**	**20.440**

El número medio de personas con discapacidad mayor o igual al 33%, en el curso de los ejercicios 2025 y 2024, ascendió a 868 y 810 personas respectivamente. Este dato incluye la actividad discontinuada.

10.4 OPERACIONES CON ENTIDADES VINCULADAS

Se entiende por situaciones de vinculación las operaciones realizadas con agentes externos al Grupo, pero con los que existe una fuerte relación según las definiciones y criterios que se derivan de las disposiciones del Ministerio de Economía y Hacienda en su orden EHA/3050/2004 de 15 de septiembre y de la Comisión Nacional del Mercado de Valores en su circular 1/2005 de 1 de abril.

El Grupo mantiene suscrito y vigente un protocolo de relaciones para la actividad de construcción entre Grupo OHLA y Grupo CAABSA. El objetivo de este acuerdo es potenciar, en beneficio de todos los accionistas del Grupo OHLA, posibles sinergias derivadas de la colaboración de ambos Grupos en el sector de la construcción, y todo ello sin perjuicio de mantenerse como grupos separados y competidores. Ambos Grupos consideran que con el máximo respeto a su autonomía e independencia de gestión y a las normas de gobierno corporativo y de operaciones vinculadas que puedan resultar aplicables, su colaboración puede resultar beneficiosa especialmente por la complementariedad de zonas geográficas en las que tienen presencia destacada.

Durante los ejercicios 2025 y 2024 se han producido las siguientes operaciones con entidades vinculadas:

MILES DE EUROS

Concepto	2025	% s/Total	2024	% s/Total
INGRESOS Y GASTOS				
Importe de la cifra de negocios	283	0,0%	51	0,0%
Otros ingresos de explotación	5	0,0%	-	0,0%
Aprovisionamientos	167	0,0%	755	0,0%
Otros gastos de explotación	-	0,0%	4.969	0,6%

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha contratado la prestación de distintos productos de seguros con un consorcio de brókeres de seguros integrado por Asterra Partners y Gaab Risk por una prima neta que asciende a 8.239 miles de euros. Gaab Risk y Asterra Partners tienen suscrita una alianza estratégica para actuar como bróker en Europa. Gaab Risk, bróker de seguros global, con presencia internacional, está vinculada a los accionistas significativos Amodio por lo que dichas contrataciones se han realizado con sujeción a la normativa de operaciones vinculadas del Grupo OHLA.

A 31 de diciembre de 2025 y 2024 el Grupo no mantenía saldos significativos con entidades vinculadas derivados de las operaciones descritas.

10.5 CARTERA DE PEDIDOS

A 31 de diciembre de 2025 la cartera de pedidos del Grupo procedente de sociedades que pertenecen a la actividad continuada asciende a 9.114.474 miles de euros (8.483.398 miles de euros a 31 de diciembre de 2024).

Su distribución por tipo de actividad y zona geográfica se detalla en las tablas siguientes:

MILES DE EUROS

	2025			2024		
Tipo de actividad	Corto plazo	Largo plazo	Total	Corto plazo	Largo plazo	Total
Construcción	7.903.663	-	7.903.663	7.343.067	-	7.343.067
Industrial	201.643	-	201.643	149.385	-	149.385
Otros	-	1.009.168	1.009.168	-	990.946	990.946
Total cartera	**8.105.306**	**1.009.168**	**9.114.474**	**7.492.452**	**990.946**	**8.483.398**

Del total de cartera a corto plazo por importe de 8.105.306 miles de euros (7.492.452 miles de euros a 31 de diciembre de 2024), corresponden 5.838.056 miles de euros a clientes públicos y 2.267.250 miles de euros a clientes privados (5.736.520 miles de euros y 1.755.932 miles de euros a 31 de diciembre de 2024, respectivamente).

MILES DE EUROS

	2025			2024		
Zona geográfica	Corto plazo	Largo plazo	Total	Corto plazo	Largo plazo	Total
EE. UU. y Canadá	3.167.785	-	3.167.785	3.297.584	-	3.297.584
México	21.140	-	21.140	31.833	-	31.833
Chile	748.389	1.009.168	1.757.557	632.725	990.946	1.623.671
Perú	392.083	-	392.083	402.366	-	402.366
Colombia	144.735	-	144.735	141.639	-	141.639
España	1.645.172	-	1.645.172	1.521.082	-	1.521.082
Europa Central y del Este	877.413	-	877.413	630.392	-	630.392
Europa Norte	624.921	-	624.921	723.510	-	723.510
Panamá	214.984	-	214.984	41.004	-	41.004
Brasil	268.684	-	268.684	47.788	-	47.788
Otros países	-	-	-	22.529	-	22.529
Total Cartera	**8.105.306**	**1.009.168**	**9.114.474**	**7.492.452**	**990.946**	**8.483.398**

A 31 de diciembre de 2025 la cartera internacional supone un 82% del total de la cartera (82% a 31 de diciembre de 2024).

En relación con los ingresos pendientes relativos a las obligaciones de desempeño no ejecutadas al cierre del ejercicio 2025, su importe está registrado en la cartera total del Grupo. La estimación de los años en que pueden materializarse en ingresos es la siguiente:

MILES DE EUROS

Concepto	2026	2027	2028	Resto años	Cartera Total
Construcción	3.300.844	2.689.250	1.202.056	913.156	8.105.306
Resto	18.880	74.193	69.144	846.951	1.009.168
Total	**3.319.724**	**2.763.443**	**1.271.200**	**1.760.107**	**9.114.474**

En "Resto", se contemplan los ingresos previstos por las sociedades concesionarias, que derivan principalmente de contratos de concesión de hospitales de Chile.

10.6 ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

10.6.1. Activos contingentes

A 31 de diciembre de 2025, el Grupo mantiene activos contingentes derivados de reclamaciones a favor cuyo resultado depende de la resolución de procedimientos judiciales o contractuales. La información sobre los principales procedimientos, atendiendo a criterios de materialidad del Grupo, se incluye en la Nota 4.6.2.2- Litigios.

10.6.2. Pasivos contingentes y garantías

10.6.2.1. Garantías a terceros

Entre los pasivos de carácter contingente se incluye el correspondiente a la responsabilidad normal de las empresas constructoras por la ejecución y terminación de sus contratos de obra, tanto los suscritos por las propias sociedades del Grupo como los formalizados por las Uniones Temporales de Empresas en las que participan. Asimismo, para las filiales nacionales, existe la responsabilidad subsidiaria de las obligaciones de sus subcontratistas con los organismos de la seguridad social respecto a su personal en obra. Se estima que no se producirá quebranto alguno para el Grupo por estos conceptos.

A 31 de diciembre de 2025, las sociedades del Grupo tenían prestadas garantías a terceros por importe de 3.821.881 miles de euros (3.969.836 miles de euros a 31 de diciembre de 2024), de los cuales 3.794.674 miles de euros (3.934.118 miles de euros a 31 de diciembre de 2024) corresponden, como es práctica habitual del sector, a garantías presentadas ante organismos públicos y clientes privados para garantizar el buen fin de la ejecución de obras, y el resto como consecuencia de garantías provisionales en licitación de obras.

El Grupo considera que, en la situación de las obras sujetas a este tipo de garantías, no se han puesto de manifiesto circunstancias que impliquen el registro de ninguna provisión.

Los compromisos adquiridos son la realización de la obra o proyecto de acuerdo con el contrato principal firmado. En el caso de que el Grupo no cumpliera con las condiciones contempladas en el contrato y, en consecuencia, no realizara la obra o proyecto, el cliente tendría derecho a ejecutar el aval depositado, si bien debería demostrar el incumplimiento por parte del Grupo.

El Grupo entiende que viene cumpliendo con los compromisos adquiridos con sus clientes en relación con la realización de las obras o proyectos adjudicados, actividad principal del Grupo. Por tanto, considera que la probabilidad de incumplimiento de los contratos que ejecuta y en consecuencia, que los avales o garantías entregados pudieran ser ejecutados, es remota.

A 31 de diciembre de 2025 el Grupo OHLA tiene un límite total de avales bancarios de 881.787 miles de euros de los cuales ha dispuesto de 761.207 miles de euros, pólizas de seguro con un límite de 1.839.335 miles de euros de los cuales 1.138.356 miles de euros han sido dispuestos y adicionalmente, los avales de USA cuentan con un límite de 2.536.644 miles de euros con un importe dispuesto de 1.922.318 miles de euros.

Garantías personales y solidarias de carácter financiero

Al cierre de los ejercicios 2025 y 2024, ninguna sociedad del Grupo tenía prestadas garantías personales y/o solidarias a terceros.

Compromisos de inversión

Las sociedades concesionarias están obligadas, de acuerdo con los contratos concesionales, a realizar determinadas inversiones (véase nota 3.2).

La financiación de estas inversiones se realizará principalmente a través de financiación externa sin recurso concedida a las sociedades concesionarias, y en menor medida con aportaciones a

fondos propios, así como con los flujos generados por las mismas. Dado que se trata de estimaciones y no son fijas ni las cantidades a obtener vía préstamos ni los flujos a generar por las concesiones, no existe un importe determinado en cuantía y plazo de las aportaciones de capital a realizar en las filiales a las que tuviera que hacer frente el Grupo.

10.6.2.2. Litigios

Al 31 de diciembre de 2025, se encuentran en curso distintos litigios en Sociedad Dominante y/o sus sociedades dependientes, por el desarrollo habitual de su actividad.

Los litigios más relevantes del Grupo correspondientes a las Divisiones de Construcción e Industrial son:

- En el ejercicio 2014 el Grupo informaba que, derivado del **contrato Design and Construction of the Sidra Medical Research Centre (Doha, Qatar), Qatar Foundation for Education, Science and Community Development (QF)** y la joint venture (JV) formada por la Sociedad Dominante y Contrack Cyprus Ltda. (55%-45% respectivamente) mantienen un litigio arbitral, iniciado el 30 de julio de 2014, ante la Cámara de Comercio Internacional.

  Las reclamaciones recíprocas de las partes, quedaron establecidas en los siguientes importes tras 10 años de tramitación del litigio: Por el lado de la JV la devolución de los avales ejecutados (880,0 millones QAR, 205,4 millones de euros), la liquidación de las variaciones de obra ejecutadas e impagadas ya reconocidas en Laudo Parcial (182,0 millones QAR, 42,5 millones de euros), el reconocimiento y liquidación de las variaciones de obra ejecutadas e impagadas sobre las que aún no existe pronunciamiento arbitral (76,0 millones QAR, 17,7 millones de euros) así como la liquidación de costes de prolongación de permanencia en obra conforme al tiempo de prolongación ya reconocido en Laudo Parcial (190,0 millones QAR, 44,4 millones de euros).

  Por parte de QF el reconocimiento de costes de terminación superiores al precio pendiente de aplicar del contrato (2.600,0 millones QAR, 606,9 millones de euros), el reconocimiento de importes por reparación de defectos (136,0 millones QAR, 31,7 millones de euros), el reconocimiento de importes por reparación de defectos pendiente de determinar la cantidad (106,0 millones QAR, 24,7 millones de euros), el reconocimiento de costes asociados a la reparación de defectos (238,0 millones QAR, 55,6 millones de euros) y el reconocimiento de penalidades contractuales por demora de la JV contratista (792,0 millones QAR, 184,9 millones de euros).

  El 1 de julio de 2025 ICC comunicó a la JV el laudo de fecha 25 de junio de 2025 emitido por el Tribunal Arbitral. Este laudo, que decide todas las cuestiones sometidas al arbitraje excepto costas e intereses, condena a la JV al pago de 104 millones QAR (24,3 millones de euros).

  Tras las aclaraciones solicitadas por las partes, el Tribunal Arbitral emitió el 27 de noviembre de 2025 Adenda al laudo. El resultado final condena a la JV al pago de 3,8 millones de QAR (0,9 millones de euros). Frente al laudo y su adenda ninguna de las partes ha presentado recurso de anulación, por lo que laudo y adenda son firmes. Actualmente se mantiene abierta la fase arbitral de determinación de costas e intereses, sin que a la fecha de emisión de esta nota se hayan presentado las solicitudes de las partes.

  Teniendo en cuenta todo lo anterior, los Administradores de la Sociedad Dominante, sobre la base de los informes legales actualizados de asesores externos, han concluido que no es probable que se produzcan quebrantos adicionales para el Grupo. La JV dispone de liquidez suficiente para atender esta obligación, y el importe está completamente cubierto por provisiones previamente constituidas, por lo que no supone impacto adicional en los estados financieros.

  Adicionalmente, la JV y en relación con el proceso anterior, aplicando las cláusulas back to back con determinados contratistas, presentó el 10 de agosto de 2023 demanda judicial ante los tribunales cataríes contra Doha Bank, reclamando 166,7 millones QAR (38,9 millones de euros) en concepto de principal y 15,0 millones QAR (3,5 millones de euros) en concepto de daños y perjuicios, por el impago de Doha Bank ante la ejecución de avales a primer requerimiento realizada por la JV, y que fueron emitidos por dicho banco garantizando obligaciones de Voltas.

  Voltas presentó el 17 de agosto de 2023 demanda judicial ante los tribunales cataríes

contra la joint venture (JV) formada por la Sociedad Dominante y Contrack Cyprus Ltda. (55%-45% respectivamente), reclamando la paralización de la ejecución de avales iniciada por la JV y 771,6 millones QAR (180,1 millones de euros) como pretendido derecho de crédito derivado del contrato suscrito por la JV con el Consorcio Kentz-Voltas, que actuó como subcontratista en la obra Hospital de Sidra, mas 300,0 millones QAR (70,0 millones de euros) por daños y perjuicios. La actividad en la obra del Hospital de Sidra cesó absolutamente el 22 de julio de 2014, fecha en la que Qatar Foundation resolvió el contrato y expulso del lugar de los trabajos a la JV y a todos sus subcontratistas, incluido el Consorcio Kentz-Voltas. Desde julio de 2013 a agosto de 2023, el Consorcio Kentz - Voltas no ha manifestado la existencia de crédito alguno frente a la JV, limitándose a la prórroga anual de los avales entregados a la JV en garantía del cumplimiento de las obligaciones del Consorcio Kentz - Voltas. La demanda se produce tras la ejecución de los avales.

La JV formuló reconvención, reclamando a Voltas 2.884,8 millones QAR (673,4 millones de euros), más 300,0 millones QAR (70,2 millones de euros) por daños y perjuicios.

Asimismo, Kentz presentó demanda judicial ante los tribunales cataríes contra la joint venture (JV), reclamando 876,9 millones QAR (204,7 millones de euros), derivados del contrato suscrito por la JV con el Consorcio Kentz-Voltas, que actuó como subcontratista en la obra Hospital de Sidra, mas 300,0 millones QAR (70,0 millones de euros) por daños y perjuicios.

La JV formuló reconvención, reclamando 2.986,8 millones QAR (697,2 millones de euros), más 300,0 millones QAR (70,0 millones de euros) por daños y perjuicios.

El Tribunal de Primera Instancia emitió sentencia desestimando todas las anteriores pretensiones de las partes. Dicha sentencia fue apelada y el Tribunal de Apelación revocó la sentencia de Primera Instancia, devolviendo las actuaciones al Tribunal de Primera Instancia para que resolviera sobre el fondo del asunto.

El 3 de febrero de 2025 el Tribunal de Primera Instancia emitió sentencia:

- Condenando a Doha Bank a pagar a la JV 166,7 millones QAR (38,9 millones de euros) mas 1,0 millón QAR (0,2 millones de euros) en concepto de daños.
- Desestimando íntegramente las demandas de Kentz y Voltas.
- Declarando que Kentz y Voltas adeudan a la JV 83,0 millones QAR (19,4 millones de euros) más los daños correspondientes a 731 días de retraso y desestimando el resto de la reconvención de la JV.

La sentencia de primera instancia fue apelada por las partes contrarias y el proceso continúa en fase de revisión judicial.

Los Administradores de la Sociedad Dominante han concluido que, a pesar del nivel de incertidumbre, no es probable que se produzcan quebrantos para el Grupo por las anteriores demandas.

- El día 7 de febrero de 2017, Rizzani de Eccher, SpA, Trevi, SpA y Obrascón Huarte Laín, S.A. iniciaron un procedimiento de arbitraje de protección de la inversión contra el Estado de Kuwait ante el CIADI (Centro Internacional de Arreglo de Diferencias relativas a Inversión) derivado del contrato **"Construction, Completion and Maintenance of Roads, Overpasses, Sanitary and Storm Water Drains, as well as other Services for Jamal Abdul Nasser Street".** OHL ostenta un 50% de la joint venture constructora. Este arbitraje se inició al amparo de los tratados internacionales de protección recíproca de inversiones suscritos por el Estado de Kuwait con España e Italia y como consecuencia de la violación de estos por el Estado de Kuwait por sus actuaciones obstructivas, abusivas y arbitrarias, en perjuicio del inversor extranjero, en la ejecución de dicho contrato.

  La joint venture presentó su demanda cuantificando la compensación económica a la que tienen derecho los demandantes en 100,6 millones de KWD (278,4 millones de euros) o alternativamente 90,4 millones de KWD (250,2 millones de euros), mas (en todo caso) 2,3 millones de KWD (6,4 millones de euros), con base en la evaluación realizada por consultores externos. Kuwait presentó

contestación y reconvención, que cuantificó en 32,1 millones KWD (88,8 millones de euros).

El 15 de diciembre de 2022 el Tribunal Arbitral emitió Laudo, declarando por mayoría, con un voto particular en contra, inadmisibles tanto la reclamación de la joint venture como la reconvención de Kuwait, al considerar competentes a los tribunales de Kuwait. El 6 de marzo de 2023 la joint venture presentó recurso de anulación frente a dicho laudo. En marzo de 2026, el CIADI desestimó el recurso de anulación que perseguía la JV. El laudo no se pronuncia sobre el fondo del asunto, delegando la resolución de las controversias a los tribunales kuwaitíes, según establece el contrato firmado entre las partes.

- Derivado del contrato que dio lugar al caso CIADI antes mencionado, el 31 de julio de 2024 Kuwait ejecutó el aval de performance (responsabilidad de OHLA 35,5 millones de euros) y el de anticipo (responsabilidad de OHLA 3,9 millones de euros), habiéndose pagado el 21 de marzo de 2025, una vez decayeron las medidas cautelares. El importe de los avales ejecutados y pagados representa un derecho de crédito a favor de la JV en la liquidación definitiva del contrato (“Final Completion Certificate”), que todavía no se ha producido.

  Los Administradores, sobre la base de la opinión legal de sus asesores, han concluido que la recuperabilidad de los avales ejecutados se estima como probable, al tratarse de una ejecución indebida y que se considerará dentro de la liquidación final del contrato. A la fecha de formulación de las presentes Cuentas Anuales, la JV se encuentra a la espera de la liquidación definitiva del contrato, no existiendo procedimiento judicial en curso.

- El 13 de diciembre de 2017, Samsung C&T Corporation, Obrascon Huarte Lain, S.A. y Qatar Building Company interpusieron solicitud de arbitraje ante la Cámara de Comercio Internacional contra Qatar Raylways Company. La demanda derivaba del contrato **“Design & Build Package 5 – Major Stations – Doha Metro Project”.** OHL ostenta un 30% de participación en la joint venture constructora. La joint venture reclamaba una cantidad inicialmente estimada en 1.500,0 millones QAR (350,1 millones de euros). Qatar Rail presentó su contestación y reconvención inicial, que cuantificó en 1.000,0 millones QAR (233,4 millones de euros). El Tribunal Arbitral se declaró incompetente en fecha 20 de enero de 2020 por no cumplirse los requisitos pactados en la cláusula arbitral en el momento de presentarse la solicitud de arbitraje. En fecha 14 de mayo de 2020 la joint venture presentó una nueva solicitud de arbitraje en la que reclama una cantidad inicialmente estimada de 1.400,0 millones QAR (326,8 millones de euros). Qatar Rail ha presentado reconvención por una cantidad inicialmente estimada de 860,0 millones QAR (200,7 millones de euros).

  El 31 de diciembre de 2023 se emitió por el Tribunal Arbitral laudo parcial, en el que se declaró que la terminación del contrato por Qatar Rail y la expulsión de la joint venture del lugar de los trabajos, fue en incumplimiento del contrato, ilegal e inválida.

  El 28 de febrero de 2025 el Tribunal Arbitral emitió laudo en el que se condena a Qatar Railways a pagar a los tres demandantes 1.182 millones de QAR (275,9 millones de euros), más los gastos de administración del arbitraje, que ascendieron a 0,7 millones de USD (0,6 millones de euros). El Tribunal Arbitral emitió aclaraciones corrigiendo un error aritmético, quedando finalmente la condena a Qatar Rail en 1.155 millones QAR (269,6 millones de euros). Qatar Rail instó la anulación del laudo ante los tribunales cataríes, siendo desestimada. El 25 de junio de 2025 Samsung, Qatar Building Company y OHL han instado ante los tribunales cataríes el proceso de reconocimiento y ejecución del laudo.

  Conocido el laudo emitido del Metro de Doha y reconocido su derecho de cobro, se han alcanzado acuerdos con los socios de la joint venture, se han estimado deudas pendientes con subcontratistas, valorado posibles riesgos adicionales, así como gastos jurídicos pendientes de recibir. Como consecuencia de este análisis y de los ajustes asociados al proceso de ejecución del laudo, se ha registrado un resultado positivo en margen bruto por importe estimado de 39,8 millones de euros en el ejercicio 2025, importe que es coherente con el saldo neto de caja atribuible

a OHLA una vez consideradas las deducciones reconocidas por el juzgado qatarí.

Los Administradores de la Sociedad Dominante concluyen que no es probable que se produzcan quebrantos adicionales para el Grupo.

- El Grupo ha presentado demanda judicial contra el Servicio de Salud Viña del Mar (Chile), derivada del contrato de construcción del **Hospital Gustavo Fricke.** El Grupo reclama 84.826,2 millones CLP (80,2 millones de euros).

- El 13 de junio de 2025 OHL Agencia Chile y Sacyr Chile S.A. presentaron demanda contra Sociedad Concesionaria Americo Vespucio Oriente S.A., derivada del Contrato Autopista **Americo Vespucio Oriente** (Chile), reclamando 76.292 millones CLP (72,1 millones de euros). La participación del Grupo en el contrato es del 50 %. La sociedad concesionaria ha presentado reconvención reclamando 59,0 millones de euros.

  Los Administradores de la Sociedad Dominante estiman que no es probable que se produzcan quebrantos adicionales para el Grupo.

- El Grupo recibió solicitud de arbitraje instado por Promet Montajes SpA, subcontratista de OHL Industrial Chile, S.A. en el proyecto Mantos Blancos (Chile). Inicialmente Promet sitúa el importe de su reclamación en 1,4 millones de UFs (52,6 millones de euros). El Grupo presentó reconvención reclamando 0,8 millones UFs (28,9 millones de euros).

  El 9 de julio de 2025 la sociedad ha sido notificada de la emisión del laudo arbitral, por el que se condena a su filial OHL Industrial Chile al pago de 16,4 millones de dólares (14,0 millones de euros). El laudo es susceptible de Recurso de Queja que ha sido presentado en legal tiempo y forma por la Compañía. No obstante, el Grupo ha provisionado, siguiendo un criterio de prudencia valorativa, el importe del laudo.

- En mayo de 2021, la "NYS Supreme Court" declaró a **Judlau Contracting,** Inc. ("Judlau"), filial del Grupo OHLA, responsable ante una clase de antiguos trabajadores de no haber recibido el pago de salarios y beneficios que deberían haber percibido en su posición laboral como señalizadores y remitió el caso a un "special referee" **(Caso Herman).** En abril de 2022, un tribunal de apelación confirmó la decisión. En marzo de 2024, el juez emitió una sentencia afirmando la decisión del "special referee" en la que declaraba a Judlau responsable de 27,0 millones de USD (23,0 millones de euros) más intereses de demora, lo que ascendía a 43,9 millones de USD (37,4 millones de euros) a la fecha de la sentencia, y que seguirán devengándose al 9% anual. Judlau presentó una notificación de apelación contra la sentencia de marzo de 2024 y presentó una moción para reconsiderar las decisiones judiciales anteriores. El 13 de noviembre de 2025 fue desestimada la moción presentada por Judlau. Frente a dicha decisión Judlau interpuso recurso de apelación.

  En relación con este caso:

  - Judlau ha demandado a la Ciudad de Nueva York solicitando la repercusión de los daños derivados del **caso Herman.** Esta pretensión fue desestimada junto con la moción mencionada anteriormente. La compañía ha interpuesto recurso de apelación.
  - Judlau ha demandado a la firma legal Troutman Pepper solicitando la repercusión de los daños derivados del caso Herman. El caso se encuentra en primera instancia judicial.

  Los Administradores de la Sociedad Dominante, han dotado al cierre del ejercicio una provisión basándose en la mejor estimación con la información disponible contando con la opinión de la Dirección del Grupo en Estados Unidos y con la opinión favorable del auditor externo en Estados Unidos, Grassi. Como en cualquier proceso de estimación contable y dada la incertidumbre asociada al mismo, las estimaciones realizadas podrían estar sujetas a cambios si en el futuro se dispusiera de nueva información. No obstante, los Administradores consideran que este asunto no supondrá quebrantos adicionales.

- La **Ute Dique Torres Gijón,** en la que el Grupo participa con un 27 %, presentó demanda contra la Autoridad Portuaria de Gijon reclamando 282,9 millones de euros. La demanda fue desestimada en primera instancia. La UTE ha presentado recurso de casación.

- La **Ute Túneles del Norte,** en la que el Grupo participa con un 40 %, presentó demanda contra SEITT, S.A reclamando 116,8 millones de euros. SEITT se allanó al pago de 17 millones de euros. Ha recaído sentencia de primera instancia condenando a SEITT al pago de 39,9 millones de euros, en exceso del importe al que inicialmente se había allanado. El Grupo ha registrado un impacto positivo de 16,1 millones de euros en la cuenta de resultados de 2025, principalmente bajo el epígrafe de ''ingresos accesorios y de gestión corriente''.

- Derivado del **proyecto C 337 Valencia**, OHLA USA ha demandado a La Santa Clarita Sanitation District reclamando el pago de 50,0 millones de USD (42,6 millones de euros). El caso se encuentra en primera instancia judicial.

- El 27 de octubre de 2020, derivado del **proyecto I 405,** el subcontratista Myers demandó a la JV en la que participa OHL USA con un 60 %, reclamando 43,0 millones de USD (36,6 millones de euros). La demanda fue desestimada en primera instancia judicial con fecha 12 de abril de 2024, y Myers presentó recurso de apelación.

  Los Administradores de la Sociedad Dominante estiman que no es probable que se produzcan quebrantos adicionales para el Grupo.

  - Con fecha 18 de agosto de 2025, Linda R. Chisholm y otros presentaron demanda contra OHLA USA, California Department of Transportation y otros, reclamando hipotéticos daños a su propiedad durante la ejecución de obra. En dicha reclamación mencionan una pretensión por daños punitivos por un importe estimado de 50,0 millones de USD (42,6 millones de euros).

  Los Administradores de la Sociedad Dominante estiman que no es probable que se produzcan quebrantos adicionales para el Grupo.

Los litigios más relevantes del Grupo correspondientes a inversiones en sociedades en liquidación son:

- El 16 julio de 2021 se dictó sentencia totalmente favorable en primera instancia, en el procedimiento 882/2019 que se seguía ante el Juzgado de Primera Instancia nº 10 de Madrid, frente a la reclamación contra OHLA de los fondos TDA 2015-1 Fondo de Titulización, TDA 2017-2 Fondo de Titulización, Bothar Fondo de Titulización y Kommunalkredit Austria, Ag , quienes pretendían hacer valer, en su condición de acreedores, presuntas obligaciones a favor de la acreditada contenidas en el Contrato de Sponsor que firmó la misma dentro de la financiación de proyecto de la sociedad concesionaria hoy en liquidación, **Autopista Eje Aeropuerto Concesionaria Española, S.A.U.,** que desestimó completamente la demanda de los fondos demandantes.

  Los fondos apelaron esta sentencia, la que fue fallada nuevamente en su integridad a favor de Obrascón Huarte Lain S.A., el pasado mes de mayo y notificada la sentencia de apelación el 29 de junio de 2023. Esta sentencia fue objeto de petición de aclaración por parte de los Fondos en alguno de sus puntos, petición ésta que fue rechazada por la Sala. Tras ello, el 23 de diciembre de 2023 se notificó el anuncio de recurso de casación contra la mencionada sentencia, el que se encuentra pendiente de admisión.

  El importe económico de la reclamación es de 212,4 millones de euros, en concepto de préstamo subordinado, o de aportación de fondos propios, o de contravalor de aumento de capital o de indemnización de daños y perjuicios, más 70,9 millones de euros por intereses de demora.

- En relación con el concurso de acreedores de **Autopista Eje Aeropuerto Concesionaria Española, S.A.U. y Aeropistas, S.L.U**.:

  Mediante Auto de 13 de octubre de 2015 se ordenó la apertura de la liquidación y con ello la resolución del contrato de concesión.

  El 4 de octubre del 2019, el Juzgado calificó el concurso mercantil de la sociedad como ''fortuito''.

  Finalmente, en relación con el procedimiento de resolución del contrato concesional de referencia, el Ministerio de Fomento resolvió el citado contrato en fecha 14 de julio de 2018, como paso previo a la liquidación del contrato.

  En febrero de 2020, la sociedad concesionaria en liquidación recibió notificación administrativa indicando el importe preliminar que alcanzaba la liquidación, considerando

que podría llegar a cero, por lo que la sociedad ha interpuesto contra la resolución definitiva del expediente administrativo de fijación de la RPA, recurso contencioso administrativo que se sigue ante la Sección 5ª de la sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Supremo, con el número, PO:121/21.

El 28 de diciembre de 2021, el Consejo de Ministros dicta nueva resolución por la que modifica el importe de la RPA a recibir por Autopista Eje Aeropuerto, y de conformidad con la misma, ingresa en esta sociedad, 59,4 millones de euros, que son el resultante del importe reconocido de 46,5 millones de euros más intereses. La sociedad, ha ampliado su recurso 121/21, a esta última resolución del Consejo de Ministros, dado que el importe recibido no es el solicitado inicialmente por la misma en dicho recurso. El procedimiento está actualmente suspendido (archivado provisionalmente por Decreto TS 3/04/25) por un plazo máximo de 2 años (plazo de la caducidad en la instancia según LEC); permanecerá en esta situación hasta que se solicite la continuación de proceso o hasta que se produzca la caducidad de la instancia, el 3/04/2027.

La sociedad reinició el pleito durante el año 2024, tras haber coordinado la actuación con los peritos (KPMG y AUREN) que están evaluando las cuantías que pueden solicitarse, las que de conformidad con sus respectivos informes pueden alcanzar la cifra de aproximada de 70,0 millones euros, a los que se añadirían, la cuestión referente a los intereses y costas de las expropiaciones forzosas que pueden considerare recuperables en la medida en que el daño no sea imputable a la concesionaria y otros conceptos que están siendo analizados por los peritos antes mencionados. A la fecha del presente, la sociedad ha suspendido este procedimiento ya que los peritos no han terminado de evaluar las cuantías. La previsión de la Administración Concursal es que los peritos terminen su evaluación en el mes de noviembre de 2026, fecha en la que termina la suspensión decretada de dicho procedimiento y se prevé continuar con la tramitación del mismo.

La liquidación será recalculada por el Consejo de Ministros para aplicar los criterios de la sentencia contra el Acuerdo del Consejo de Ministros. No obstante, tras el análisis de la sentencia, y aun cuando existen procedimientos judiciales abiertos destinados a la liquidación de la RPA, los Administradores y sus asesores legales consideran poco probable la recuperación de la inversión del Grupo OHLA en Aeropistas, S.L., accionista único de Autopista Eje Aeropuerto Concesionaria Española S.A.U., lo que llevó al Grupo a registrar un deterioro de la totalidad del valor, por importe de 18,6 millones de euros al cierre del ejercicio 2021.

En relación con el Caso Lezo, cabe indicar lo siguiente:

- Pieza 3.

  En el año 2016, la Audiencia Nacional, a través del Juzgado Central de Instrucción nº 6, abrió procedimiento nº 91/2016 relativo a posibles delitos, entre otros, de corrupción en los negocios, cohecho, blanqueo de capitales y organización criminal.

  En el curso de ese procedimiento se dirigió por el Juzgado investigación contra más de 57 personas, entre las que se encuentran 6 personas que en su día pertenecieron al Grupo OHLA y que a esta fecha no pertenecen a este Grupo empresarial.

  A la fecha de esta comunicación no nos consta que se haya dirigido acusación formal contra ningún directivo o consejero actual del Grupo OHLA. Asimismo, a esta fecha no se han dirigido actuaciones contra ninguna empresa integrante del Grupo OHLA.

- Pieza 8

  Durante el mes de febrero de 2019, la Sociedad Dominante tuvo conocimiento de la apertura de una nueva pieza separada en este procedimiento, el número 8. La investigación versa sobre la existencia o no de posibles actos de cohecho de empleados del Grupo para la adjudicación de obras públicas en España.

  Han declarado en el Juzgado diversos exempleados, empleados y exconsejeros

en calidad, tanto de testigos como de investigados.

La Sociedad Dominante colabora activamente con la Administración de Justicia y ha aportado la información que se le ha requerido. Adicionalmente, llevó a cabo una investigación interna, de acuerdo con los procedimientos existentes, cuyo resultado fue aportado al Juzgado en julio de 2020.

No se han dirigido actuaciones frente a la Sociedad Dominante, por lo que OHLA no forma parte del procedimiento y tiene, por tanto, información limitada sobre las actuaciones.

A la fecha de formulación de las presentes Cuentas Anuales, de manera indirecta, la Sociedad Dominante ha tenido conocimiento de que el juzgado ha dictado Auto de sobreseimiento provisional frente a todos los investigados que formaron parte en algún momento del Grupo OHLA. En dicho Auto, que cierra la instrucción y que abre la fase de juicio oral, no se dirigen actuaciones frente a la Sociedad Dominante, por lo que OHLA considera cerrado el asunto a todos los efectos frente a la Sociedad.

Además de los litigios mencionados anteriormente el Grupo tiene abiertos litigios menores, que tienen su origen en el desarrollo habitual de los negocios, ninguno de los cuales tiene un importe significativo considerado individualmente.

Pasivos contingentes

Entre los pasivos de carácter contingente se incluye el correspondiente a la responsabilidad normal de las empresas constructoras por la ejecución y terminación de sus contratos de obra, incluidos los formalizados por las Uniones Temporales de Empresas en las que participan.

Asimismo, existe la responsabilidad subsidiaria de las obligaciones de sus subcontratistas con los organismos de la seguridad social respecto a su personal de obra. Se estima que no se producirá quebranto alguno para el Grupo por estos conceptos.

Adicionalmente hay que mencionar:

- **La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC)** con fecha 21 de julio de 2020 dictó resolución de incoación , con el número de Expediente S/0021/20:OBRA CIVIL 2, a OHL, S.A. y diversas empresas por presuntas conductas prohibidas en el artículo 1 de la LDC y el artículo 101 del TFUE, consistentes en acuerdos e intercambios de información entre dichas empresas con el objeto y/o efecto de restringir la competencia, en el ámbito de las licitaciones convocadas por las distintas Administraciones Públicas en España, para la construcción y rehabilitación de infraestructuras y edificios.

  Con fecha 6 de julio de 2022 la Sala de Competencia del Consejo de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia ha comunicado a OHL, S.A. la Resolución del expediente en el que se le impone una sanción de 21,5 millones de euros. OHL, S.A. interpuso el 23 julio de 2022 Recurso Contencioso-Administrativo contra la referida resolución ante la Audiencia Nacional, y ha formalizado el 14 de octubre de 2022 la demanda. Junto con el escrito de interposición se solicitó la Suspensión de la resolución de la CNMC, suspensión que fue acordada por la Audiencia Nacional por Auto de fecha 30 de septiembre de 2022. El procedimiento judicial se encuentra pendiente de señalamiento por la Sala para dictar sentencia (votación y fallo).
- Con fecha 10 de marzo de 2021, **la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Competencia de Perú** recomendó a la Comisión de Defensa de la Competencia sancionar a la Sociedad Dominante por supuestas prácticas colusorias horizontales en relación con contratación pública en Perú en el periodo 2002-2016, con una valoración inicial de 51,0 millones USD (43,5 millones de euros). El 17 de noviembre de 2021 se emitió resolución en primera instancia administrativa, imponiendo una sanción al Grupo de 28.269 UIT's (36,4 millones de euros). Se ha interpuesto recurso de apelación administrativo, por lo que continúa abierta la fase administrativa del procedimiento sin que existan elementos suficientes que, a juicio de los Administradores, ni de sus asesores legales externos, justifiquen el registro de provisión alguna.

10.7 INFORMACIÓN SOBRE LOS APLAZAMIENTOS DE PAGO EFECTUADOS A PROVEEDORES.

El periodo medio de pago se ha elaborado de acuerdo a la Ley 15/2010, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad de las operaciones comerciales, así como las modificaciones establecidas en la Ley 18/2022, de 28 de septiembre, de creación y crecimiento de empresas.

De acuerdo con la normativa anterior, la información a revelar en las cuentas anuales consolidadas del Grupo correspondientes a las empresas que operan en España es la siguiente:

	DÍAS	
Concepto	**2025**	**2024**
Periodo medio de pago a proveedores	73	64
Ratio de operaciones pagadas	73	64
Ratio de operaciones pendientes de pago	72	68

	MILES DE EUROS	
Concepto	**2025**	**2024**
Total pagos realizados	794.187	868.269
Total pagos pendientes	139.218	136.334
Facturas pagadas en un periodo inferior al máximo establecido (60 días):	**2025**	**2024**
Volumen monetario	243.978	381.001
Número de facturas	79.757	85.989
Ratio volumen monetario	31%	44%
Ratio número de facturas	47%	51%

El periodo medio de pago a proveedores se calcula como el cociente formado, en el numerador, por el producto de la ratio de operaciones pagadas por el importe total de pagos realizados más el producto de la ratio de operaciones pendientes de pago por el importe total de pagos pendientes, y en el denominador, por la suma del importe total de pagos realizados y de pagos pendientes.

El ratio de operaciones pagadas es igual al sumatorio de los productos del importe de cada operación pagada por el número de días transcurridos hasta su pago, dividido entre el importe total de pagos realizados.

El ratio de operaciones pendientes de pago es igual al sumatorio de los productos del importe de cada operación pendiente de pago por el número de días transcurridos hasta el último día del ejercicio, dividido entre el importe total de los pagos pendientes.

El ratio de volumen monetario se calcula como el cociente entre el importe pagado dentro del plazo establecido en la normativa de morosidad y el total de importe pagado.

El ratio de número de facturas se calcula como el cociente entre las facturas pagadas dentro del plazo establecido en la normativa de morosidad y el total de facturas pagadas.

Las sociedades consideradas individualmente que exceden el límite legal establecido del ratio de operaciones pendientes de pago están adoptando medidas encaminadas a su cumplimiento, mejorando las condiciones de pago que ofrecen a sus proveedores y actuando sobre los procesos de aprobaciones internas.

Adicionalmente, el Grupo tiene suscritos con diversas entidades financieras contratos de líneas de "*confirming*" y similares para facilitar el pago anticipado a sus proveedores (véase nota 2.6.16).

10.8 RETRIBUCIONES AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, A LA ALTA DIRECCIÓN Y CONFLICTOS DE INTERÉS

Retribuciones al Consejo de Administración

La retribución del Consejo de Administración se regula en el artículo 24 de los Estatutos Sociales y en la Política de Remuneraciones de los Consejeros aprobada, conforme establece el artículo 529 novodecies de la Ley de Sociedades de Capital, por la Junta General Ordinaria de accionistas celebrada el 2 de junio de 2022 para ese ejercicio y los tres siguientes, que estableció una retribución máxima anual para los consejeros externos, por el ejercicio de su función general como consejeros, de dos millones quinientos mil euros (2.500.000 euros), con los criterios de reparto aprobados por el propio Consejo de Administración y que se recogen en la mencionada Política de Remuneraciones, no existiendo componentes variables en la remuneración de los consejeros externos.

Durante el ejercicio 2025, teniendo en cuenta lo anterior y la actual composición del Consejo de Administración y sus Comisiones, la retribución anual para los consejeros externos, por el ejercicio de su función general de consejero, ascendió a 1.331 miles de euros. Durante el ejercicio 2025, al igual que en ejercicios anteriores, no han existido sistemas de previsión para los consejeros externos. Esta retribución fija por sus funciones es compatible e independiente de la retribución, indemnizaciones, pensiones o compensaciones de cualquier clase que perciben aquellos miembros del Consejo de Administración por la relación laboral o de prestación de servicios que mantienen con la Sociedad Dominante.

El Consejo de Administración de la Sociedad Dominante ha formulado con esta misma fecha el Informe Anual de Remuneraciones de los consejeros conforme establece el artículo 541 de la Ley de Sociedades de Capital, recogiendo el detalle individualizado de todos los conceptos devengados durante el ejercicio 2025 por cada consejero. A continuación, se detalla de forma individualizada la retribución devengada por cada consejero en su condición de tal durante el ejercicio 2025, sin incluir la retribución devengada por funciones ejecutivas de la que se informa más adelante:

Consejeros	Retribuciones (miles de euros)
D. Luis Fernando Martin Amodio (externo independiente)	138
D. Julio Mauricio Martin Amodio (externo independiente)	130
D. Andres Holzer Neumann (externo independiente)	140
D. Antonio Almansa Moreno (externo independiente) (*)	27
D. Francisco Jose Elias Navarro (externo dominical) (*)	32
D. Francisco Garcia Martin (externo independiente)	227
D. Jose Maria Echarri Torres (externo independiente) (*)	35
D. Jose Miguel Andres Torrecillas (externo independiente) (**)	100
Dña. Mª Carmen Vicario Garcia (externo dominical) (*)	32
Dña. Reyes Calderón Cuadrado (externo independiente)	190
Dña. Socorro Fernández Larrea (externo independiente) (**)	83
D. Vicente Rodero Rodero (externo independiente) (**)	106
Dña. Ximena Caraza Campos (externo dominical) (**)	91
Total	**1.331**

(*) retribuciones devengadas hasta el 27 de marzo de 2025.
(**) retribuciones devengadas desde la fecha de nombramiento.

Adicionalmente, entre los componentes devengados por los consejeros externos se incluyen las dietas por desplazamiento incurridos por aquellos consejeros que no son residentes en Madrid vinculadas al desempeño de su cargo en el Consejo de Administración, que ascendieron a 212 miles de euros durante 2025 (no se devengaron dietas por este concepto durante el ejercicio anterior 2024).

El consejero ejecutivo devengó durante el ejercicio 2025 por sus funciones ejecutivas una retribución total de 2.382 miles de euros (2.643 miles de euros devengados por quienes desempeñaron funciones ejecutivas durante 2024). Adicionalmente, durante 2025 se le han abonado 135 miles de euros por Otros conceptos (12 miles de euros durante el ejercicio 2024). No se ha realizado ninguna aportación al Plan de Previsión Social durante los ejercicios 2025 y 2024.

No hay concedidos anticipos ni préstamos a los miembros del Consejo de Administración.

Los miembros del Consejo de Administración y de la Alta Dirección están asegurados a través de una póliza de responsabilidad civil cuyo coste ha ascendido en el ejercicio 2025 a 236 miles de euros, mismo importe que en el ejercicio 2024.

Retribuciones a la Alta Dirección

Las remuneraciones devengadas por la alta dirección del Grupo durante el ejercicio 2025, excluido quien tiene simultáneamente la condición de consejero, cuya retribución ha sido anteriormente informada, han ascendido a 11.442 miles de euros (8.709 miles de euros durante el ejercicio 2024), correspondiendo 2.150 miles de euros a retribución variable (3.401 miles de euros durante el ejercicio 2024). En el total de remuneraciones recibidas por la alta dirección en el ejercicio 2025 se incluyen las indemnizaciones devengadas por los directivos que causaron baja en el Grupo durante el ejercicio por importe de 5,6 millones de euros.

Adicionalmente, durante el ejercicio 2021 se formalizó un Plan de retribución a determinados directivos cuya aportación en el ejercicio 2025 ha ascendido a 1.166 miles de euros (1.295 miles de euros en el ejercicio 2024) (véase nota 3.22).

Conflictos de interés

A la fecha de cierre del ejercicio 2025, ningún consejero había comunicado al Consejo de Administración conflicto, directo o indirecto, que ellos o personas a ellos vinculadas, hubiesen tenido con el Grupo durante el ejercicio 2025.

10.9 RETRIBUCIONES A LOS AUDITORES

Los honorarios devengados relativos a los servicios de auditoría por cuentas y a otros servicios, prestados por los auditores o por otras empresas vinculadas a los mismos, de las sociedades que componen el Grupo durante los ejercicios 2025 y 2024 han sido los siguientes:

MILES DE EUROS

	Auditor principal		Resto auditores		Total	
Concepto	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Servicios de auditoría de cuentas	1.216	1.232	629	664	1.845	1.896
Otros servicios de verificación	271	284	144	122	415	406
Total servicios de auditoría y relacionados	**1.487**	**1.516**	**773**	**786**	**2.260**	**2.302**
Servicios de asesoramiento fiscal	56	44	1	18	57	62
Otros servicios	58	25	7	18	65	43
Total servicios profesionales	**114**	**69**	**8**	**36**	**122**	**105**
Total	**1.601**	**1.585**	**781**	**822**	**2.382**	**2.407**

Estos datos incluyen honorarios de las sociedades reclasificadas a la actividad discontinuada.

En el epígrafe de servicios de auditoría de cuentas se incluyen exclusivamente los servicios por la auditoría legal propiamente dicha.

En el epígrafe de otros servicios de verificación se incluyen los honorarios por servicios profesionales que el auditor realiza, ya sea por requerimientos legales distintos de los anteriores, como informes sobre información relativa al sistema de control interno sobre la información financiera y revisión limitada de información pública periódica en entidades cotizadas, así como otros servicios en los que se expresa algún tipo de seguridad pero que no están regulados por normativa de obligado cumplimiento, como revisiones limitadas de naturaleza puntual, informes especiales en procesos de colocación de títulos, informes de procedimientos acordados, informes de covenants, etc.

En el epígrafe de servicios de asesoramiento fiscal se incluyen los honorarios de servicios prestados, relativos a asesoramiento fiscal en todas sus vertientes.

En el epígrafe de otros servicios se incluyen los honorarios por los restantes servicios profesionales no incluidos en los apartados anteriores, cuya naturaleza es más propia de un servicio de consultoría o un servicio de terceros independientes.



11.

Hechos posteriores



11. HECHOS POSTERIORES

- Con fecha 6 de marzo de 2026, el CIADI desestimó el recurso de anulación interpuesto por la JV en relación con el proyecto Jamal Abdul Nasser Street (véase nota 4.6.2.2).

- Con fecha 9 de marzo de 2026, el Gobierno Peruano, a través de la ANIN (Autoridad Nacional de Infraestructura), resolvió cuatro contratos que el Grupo se encuentra ejecutando correspondientes a los proyectos para la entrega de Defensas Ribereñas de los ríos (i) Chicama y Virú; (ii) Cañete y Huaura; (iii) Casma y Huarmey; y (iv) Lacramarca, que cuentan con una cartera pendiente de ejecución al cierre de 2025 por un importe aproximado de 315 millones de euros. Del mismo modo, ha pretendido la ejecución de garantías por importe de 446,7 millones de PEN (equivalentes a 110,8 millones de euros a la fecha de ejecución), emitidas para afianzar el fiel cumplimiento de los contratos y los adelantos concedidos.

    - A la vista de lo anterior, y considerando OHLA que la resolución de contratos y la ejecución de garantías promovida por la ANIN no se ajusta a derecho, presentó reclamación ante el DAB (Dispute Adjudication Board), órgano contractual de solución de controversias.
    - Entre el 9 y 10 de marzo, los DAB de cada contrato emitieron medidas cautelares (i) declarando su competencia para conocer y decidir sobre la controversia; y (ii) ordenando, entre otros aspectos, suspender los efectos de la resolución de los contratos promovida por ANIN, y ordenando a la ANIN abstenerse de ejecutar las garantías contractuales.
    - Adicionalmente, sin perjuicio de las decisiones de los DAB, OHLA presentó ante el Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Lima solicitudes de arbitraje y petición de medidas cautelares para revalidar en sede arbitral las decisiones cautelares ya emitidas por los DAB.
    - Con fecha 12 de marzo de 2026, el Árbitro de Emergencia emitió las Ordenes Procesales mediante las cuales se ordenó a la ANIN (i) suspender los efectos de la resolución contractual; (ii) dejar sin efecto la ejecución de las garantías, abstenerse de ejecutarlas o hacerlas efectivas mediante pago; y (iii) abstenerse de disponer o ejecutar la desmovilización de OHLA en cada uno de los Proyectos. Dicha decisión cautelar se mantendrá vigente hasta que el DAB de cada uno de los Proyectos emita su pronunciamiento respecto de las controversias presentadas el 7 de marzo por OHLA mediante sumisiones formales, para lo cual los DAB cuentan con un plazo máximo de 90 días computados desde el 7 de marzo de 2026.
    - Los Administradores estiman que no es probable que se produzcan quebrantos para el Grupo como consecuencia de esta situación.

- Con posterioridad al cierre se ha firmado protocolo de acuerdo con el MOP en relación con el proyecto Bío Bío (véase nota 3.2).

- Durante el mes de marzo de 2026 se ha producido una intensificación del conflicto bélico en Oriente Medio (véase nota 4.2), lo que está generando un elevado nivel de incertidumbre tanto a nivel geopolítico como en la economía internacional y en los mercados financieros energéticos y de materias primas.



Anexos



ANEXO I

DETALLE DE LAS SOCIEDADES MÁS SIGNIFICATIVAS QUE COMPONEN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

ENTIDADES DEPENDIENTES (QUE CONSOLIDAN POR INTEGRACIÓN GLOBAL)

SOCIEDADES DOMICILIADAS EN ESPAÑA	SOCIEDADES DOMICILIADAS EN EL EXTRANJERO
Construcción	
(1) Agrupación Guinovart Obras y Servicios Hispania, S.A.	n.a. CAC Vero I, LLC
(1) Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A.	(2) Community Asphalt Corp.
(1) Construcciones Adolfo Sobrino S.A.	n.a. Consorcio Aura - OHL, S.A.
n.a. Ecoventia, S.L.U.	n.a. Consorcio OHL AIA S.A.
n.a. EYM Guinovart, S.A.	(1) Consorcio Valko - OHL - Besalco S.A.
(1) Guinovart Rail, S.A.	(2) Construcciones Colombianas OHL, S.A.S.
(1) Obrascón Huarte Lain, Construcción Internacional, S.L.	(1) Constructora de Proyectos Viales de México, S.A. de C.V.
(1) Pacadar, S.A.U.	n.a. Constructora e Inmobiliaria Huarte Ltda.
(1) S.A. Trabajos y Obras	(2) Constructora TP, S.A.C.
	(1) E y M Arabia, LLC
	n.a. Empresa Constructora Huarte San José, Ltda.
	n.a. EYM México Instalaciones, S.A. DE C.V.
	(2) Judlau Contracting, Inc.
	(1) OHL Andina, S.A.
	(1) OHL Arabia LLC
	(2) OHL Arellano Construction Company
	n.a. OHL Austral, S.A.
	(2) OHLA Building, Inc.
	(2) OHL Colombia, S.A.S.
	n.a. OHL Construction Canada, Inc.
	n.a. OHL Construction Pacific PTY LTD
	n.a. OHL Finance, S.á.r.l.
	(2) OHL Infraestructuras S.A.S.
	(1) OHL Ireland Construction and Engineering Limited
	(2) OHLA Central, Inc.
	n.a. OHLA Ingeniería y Construcción, S.A.S.
	(1) OHLA-OHMG JV Limited
	(2) OHL Sverige AB
	n.a. OHL Uruguay, S.A.
	(2) OHLA USA, Inc.
	n.a. OHL ZS Slovakia, a.s.
	(1) OHLA ZS, a.s.
	n.a. Pacadar Panamá, S.A.
	(2) Pacadar UK, Ltd
	(1) Premol, S.A. de C.V.
	n.a. Sawgrass Rock Quarry Inc.
	(1) Sociedad de Obras Civiles e Infraestructuras Viales, S.A. de C.V.
	(1) Tomi Remont, a.s.
	n.a. Vacua, S.A.

Industrial

(1) Chemtrol Proyectos y Sistemas, S.L.
n.a.Ecolaire España, S.A.
(1) OHL Industrial, S.L.
n.a. OHLA Energy, S.L
n.a. Chepro México, S.A. de C.V.
n.a. Cogeneración Complejo Pajaritos, S.A.P.I. de C.V.
(1) Estación Rebombeo Degollado, S.A.P.I. de C.V.
(1) Hidro Parsifal, S.A. de C.V.
(1) Hidrógeno Cadereyta, S.A.P.I. de C.V.
(1) IEPI México, S.A. de C.V.
n.a. OHL Industrial and Partners LLC
(1) OHL Industrial Colombia, S.A.S.
n.a. OHL Industrial Delegación Guatemala, S.A.
n.a. OHL Industrial Honduras S. de R.L.
n.a. OHL Industrial Perú, S.A.C.
n.a. Sthim Maquinaria de México, S.A. de C.V.

Servicios

n.a. Acurat iniciativa social, S.L., Sociedad Uniperso-nal
(1) Gizatzen, S.A.
(1) OHL Servicios-Ingesan, S.A.U.
n.a. Ingesan Chile, SpA
(1) Ingesan Servicios México S.A. de C.V.

Otros

(1) Avalora Tecnologías de la Información, S.A.
n.a. Inversiones Biobio, SpA
n.a. Residencial Torre Bellver, S.L.U
(1) Marina Urola, S.A.
(1) OHL Operaciones, S.A.
n.a. Obrascon Huarte Lain, Desarrollos, S.A.
(1) OHLA Concesiones, S.L.
n.a. OHLA Gestión Activos, S.L.
n.a. Inversiones Infraestructura Madrid, S.L.
n.a. Inversiones y Desarrollos Infra, S.L.
n.a. Avalora América S.A.C.
n.a. Avalora Chile Spa
n.a. Huaribe S.A. de C.V.
n.a. OHL Holding, S.à.r.l.
n.a. OHL Infrastructure, Inc.
n.a. OHL Iniciativas, S.à.r.l.
n.a. OHLDM, S.A. de C.V.
n.a. Playa 4 - 5 Mayakoba, S.A. de C.V.
(1) Sociedad Concesionaria Centro de Justicia de Santiago, S.A.
(1) Sociedad Concesionaria Hospitales Red Biobio, S.A.
n.a. OHL Investimentos em Infraestructura Brasil, Ltda

(1) Sociedad auditada por auditor principal.
(2) Sociedad auditada por otros auditores.
n.a. Sociedad no auditada.
(*) Actividad discontinuada.

Negocios conjuntos y entidades asociadas (que consolidan por el método de la participación)

NEGOCIOS CONJUNTOS Y ENTIDADES ASOCIADAS (QUE CONSOLIDAN POR EL MÉTODO DE LA PARTICIPACIÓN)	
SOCIEDADES DOMICILIADAS EN ESPAÑA	**SOCIEDAD DOMICILIADAS EN EL EXTRANJERO**
Construcción	
(2) Nuevo Hospital de Burgos, S.A.	(2) Consorcio Conpax OHL VALKO, S.A.
n.a. Rebuilding Agente Rehabilitador, S.L.	(1) Constructora Vespucio Oriente, S.A.
	(2) Health Montreal Collective CJV L.P.
	(2) NCC - OHL Lund-Arlöv, fyra spar Handelsbolag
	(2) Obalovna Boskovice, s.r.o.
	n.a. OHL Construction Canada and FCC Canada Limited Partnership
	n.a. Prestadora de Servicios PLSV, S.A. de C.V.
	n.a. Regena spol s.r.o.
	(2) Rhatigan OHL Limited
	n.a. Servicios Administrativos TMT, S.A. de C.V.
	n.a. OHL Townlink JV Limited
Industrial	
-	(1) Proyecto CCC Empalme I, S.A.P.I. de C.V.
	(2) Refinería Madero Tamaulipas, S.A.P.I. de C.V.
Otros	
n.a. Concesionaria Ruta Bogotá Norte, S.A.S.	n.a. 57 Whitehall Holdings Limited
Nova Dársena Esportiva de Bara, S.A.	
n.a. Parking Niño Jesús-Retiro, S.A.	
n.a. Proyecto Canalejas Group, S.L.	
n.a. Elovías, S.A	

(1) Sociedad auditada por auditor principal.
(2) Sociedad auditada por otros auditores.
n.a. Sociedad no auditada.
(*) Actividad discontinuada.

ANEXO II

IDENTIFICACIÓN DE LAS SOCIEDADES MÁS SIGNIFICATIVAS COMPRENDIDAS EN EL GRUPO CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Sociedad	Domicilio	País	% PARTICIPACIÓN	ACTIVIDAD PRINCIPAL
SOCIEDADES CONSOLIDADAS POR EL MÉTODO DE INTEGRACIÓN GLOBAL				
Agrupación Guinovart Obras y Servicios Hispania, S.A.	Madrid	España	100 %	Construcción
Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A.	Madrid	España	100 %	Servicios de infraestructuras y urbanos
Avalora América S.A.C.	Lima	Perú	100 %	Servicios informáticos
Avalora Chile Spa.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Servicios informáticos
Avalora Tecnologías de la Información, S.A.	Madrid	España	100 %	Servicios informáticos
CAC Vero I, LLC	Miami	USA	100 %	Construcción
Chemtrol Proyectos y Sistemas, S.L.	Madrid	España	100 %	Insts. y mant. de sistemas de seguridad y contraincendios
Chepro México, S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	100 %	Insts. y mant. de sistemas de seguridad y contraincendios
Cogeneración Complejo Pajaritos, S.A.P.I. de C.V.	Ciudad de México	México	50 %	Ingeniería industrial y mant. en plantas industriales
Community Asphalt Corp.	Miam	USA	100 %	Construcción
Consorcio OHL AIA S.A.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Construcción
Consorcio OHLA - ME SpA	Santiago de Chile	Chile	55 %	Construcción
Consorcio Valko - OHL - Besalco S.A.	Santiago de Chile	Chile	39,5 %	Construcción
Construcciones Adolfo Sobrino S.A.	Bilbao	España	100 %	Construcción
Construcciones Colombianas OHL, S.A.S.	Bogotá	Colombia	100 %	Construcción
Constructora de Proyectos Viales de México, S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	100 %	Construcción
Constructora e Inmobiliaria Huarte Ltda.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Construcción
Constructora TP, S.A.C.	Lima	Perú	100 %	Construcción
E y M Arabia, LLC	Madinah	Arabia	100 %	Construcción
Ecolaire España, S.A.	Madrid	España	100 %	Diseño y ejecución de proyectos de ingeniería industrial
Ecoventia, S.L.U.	Madrid	España	100 %	Construcción
Empresa Constructora Huarte San José, Ltda.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Construcción
Estación Rebombeo Degollado, S.A.P.I. de C.V.	Ciudad de México	México	50 %	Ingeniería industrial para estación de rebombeo
EYM Guinovart, S.A.	Madrid	España	100 %	Construcción
EYM México Instalaciones, S.A. DE C.V.	Ciudad de México	México	100 %	Construcción
Guinovart Rail, S.A.	Madrid	España	100 %	Construcción

Hidro Parsifal, S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	79,66 %	Construcción Ingeniería Civil
Hidrógeno Cadereyta, S.A.P.I. de C.V.	Ciudad de México	México	53,9 %	Construcción Ingeniería Civil
Huaribe S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	100 %	Servicios desarrollo proyectos inmobiliarios
IEPI México, S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	100 %	Ingeniería industrial y mant. en plantas industriales
Inversiones Biobio, SpA	Santiago de Chile	Chile	100 %	Sociedad de cartera
Inversiones en Infraestructuras Chile Spa	Santiago de Chile	Chile	100 %	Sociedad de cartera
Inversiones Infraestructura Madrid, S.L.	Madrid	España	100 %	Sociedad de cartera
Inversiones y Desarrollos Infra, S.L.	Madrid	España	100 %	Sociedad de cartera
Judlau Contracting, Inc.	New York	USA	100 %	Construcción
Residencial Torre Bellver, S.L.U	Madrid	España	100 %	Construcción y desarrollo proyectos inmobiliarios
Marina Urola, S.A.	Zumaja	España	100 %	Concesión y explotación puerto deportivo
Obrascón Huarte Lain, Construcción Internacional, S.L.	Madrid	España	100 %	Sociedad de cartera
Obrascon Huarte Lain, Desarrollos, S.A.	Madrid	España	100 %	Servicios desarrollo proyectos inmobiliarios
JOHL Andina, S.A.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Construcción
OHL Arabia LLC	Jeddah	Arabia	100 %	Construcción y mantenimiento
OHL Arellano Construction Company	Miami	USA	100 %	Construcción
OHL Austral, S.A.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Construcción
OHL Colombia, S.A.S.	Bogotá	Colombia	100 %	Construcción
OHL Construction Canada, Inc.	Montereal	Canadá	100 %	Construcción
OHL Construction Pacific PTY LTD	Brisbane	Australia	100 %	Construcción
OHL Finance, S.á.r.l.	Luxemburgo	Luxemburgo	100 %	Construcción
OHL Holding, S.à.r.l.	Luxemburgo	Luxemburgo	100 %	Sociedad de cartera
OHL Industrial and Partners LLC	Muscat	Oman	70 %	Ingeniería industrial y mant. en plantas industriales
OHL Industrial Chile, S.A.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Obras de Ingeniería industrial
OHL Investimentos em Infraestructura Brasil, Ltda	Sao Paulo	Brasil	100 %	Sociedad de cartera
OHL Industrial Colombia, S.A.S.	Bogotá	Colombia	100 %	Ingeniería industrial y mant. en plantas industriales
OHL Industrial Delegación Guatemala, S.A.	Ciudad de Guatemala	Guatemala	100 %	Ingeniería industrial y mant. en plantas industriales
OHL Industrial Perú, S.A.C.	Lima	Perú	100 %	Construcción de plantas industriales
OHL Industrial, S.L.	Madrid	España	100 %	Ingeniería industrial y mant. en plantas industriales
OHL Infraestructuras S.A.S.	Bogotá	Colombia	100 %	Construcción

OHL Infrastructure, Inc.	New York	USA	100 %	Estudios financieros
OHL Iniciativas, S.à.r.l.	Luxemburgo	Luxemburgo	100 %	Sociedad de cartera
OHL Ireland Construction and Engineering Limited	Dublín	Irlanda	100 %	Construcción
OHL Operaciones, S.A.	Madrid	España	100 %	Sociedad de cartera
OHL Sverige AB	Estocolmo	Suecia	100 %	Construcción
OHL Uruguay, S.A.	Montevideo	Uruguay	100 %	Construcción
OHLA Brasil, Ltda.	Sao Paulo	Brasil	100 %	Construcción
OHLA Building, Inc.	Miami	USA	100 %	Construcción
OHLA Central, Inc.	Illionis	USA	100 %	Construcción
OHLA Concesiones, S.L.	Madrid	España	100 %	Promoción concesiones
OHLA Energy, S.L	Madrid	España	100 %	Desarrollo, promoción y construcción de proyectos energéticos
OHLA Gestión Activos, S.L.	Madrid	España	100 %	Construcción y desarrollo proyectos inmobiliarios
OHLA Ingeniería y Construcción, S.A.S.	Bogotá	Colombia	100 %	Construcción
OHLA Systems & Electric, LLC	New York	USA	100 %	Construcción
OHLA USA, Inc.	New York	USA	100 %	Construcción
OHLA ZS Slovakia, a.s.	Bratislava	República Eslovaca	100 %	Construcción
OHLA ZS, a.s.	Bmo	República Checa	100 %	Construcción
OHLA-OHMG JV Limited	Dublín	Irlanda	100 %	Construcción
OHLDM, S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	100 %	Servicios desarrollo proyectos inmobiliarios
Pacadar Panamá, S.A.	Ciudad de Panamá	Panamá	100 %	Construcción
Pacadar U.K. Limited	Birmingham	Reino Unido	100 %	Construcción
Pacadar, S.A.U.	Madrid	España	100 %	Construcción
Playa 4 - 5 Mayakoba, S.A. de C.V.	Playa del Carmen	México	100 %	Explotación hotelera y ocio
Premol, S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	100 %	Construcción
S.A. Trabajos y Obras	Madrid	España	50 %	Construcción
Sawgrass Rock Quarry Inc.	Miami	USA	100 %	Construcción
Sociedad Concesionaria Centro de Justicia de Santiago, S.A.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Concesión, construcción y explotación
Sociedad Concesionaria Hospitales Red Biobio, S.A.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Concesión, construcción y explotación
Sociedad Concesionaria Instituto Nacional del Cáncer, S.A.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Concesión, construcción y explotación
Sociedad de Obras Civiles e Infraestructuras Viales, S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	100 %	Construcción
Sthim Maquinaria de México, S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	100 %	Servicios de consultaría en administración
Tomi Remont, a.s.	Prostejov	República Checa	100 %	Construcción
Vacua, S.A.	Santiago de Chile	Chile	100 %	Construcción

SOCIEDADES CONSOLIDADAS POR EL MÉTODO DE LA PARTICIPACIÓN				
Concesionaria Ruta Bogotá Norte S.A.S.	Bogotá	Colombia	25 %	Financiación, estudios y gestión
Consorcio Conpax OHL VALKO, S.A.	Santiago de Chile	Chile	49 %	Construcción
Constructora Vespucio Oriente, S.A.	Santiago de Chile	Chile	50 %	Construcción
Elovías, S.A.	Sao Paulo	Brasil	33,33 %	Construcción
NCC - OHL Lund-Arlöv, fyra spar Handelsbolag	Solna Stockholm	Suecia	50 %	Construcción
Nova Dársena Esportiva de Bara, S.A.	Roda de Bara	España	50 %	Concesión y explotación puerto deportivo
Nuevo Hospital de Burgos, S.A.	Burgos	España	20,75 %	Concesión, construcción y explotación
Obalovna Boskovice, s.r.o.	Boskovice	República Checa	45 %	Construcción
OHL Construction Canada and FCC Canada Limited Partnership	Mississauga	Canadá	50 %	Construcción
OHL Townlink JV Limited	Dublín	Irlanda	50 %	Construcción
Parking Niño Jesús-Retiro, S.A.	Madrid	España	30 %	Concesión, construcción, gestión y explotación
Portu Garbia, S.L.	Santurce	España	25 %	Construcción y desarrollo proyectos inmobiliarios
Proyecto Canalejas Group, S.L.	Madrid	España	50 %	Explotación hotelera y ocio
Proyecto CCC Empalme I, S.A.P.I. de C.V.	Ciudad de México	México	50 %	Desarrollo de una central térmica de gen. de energía eléctrica
Rebuilding Agente Rehabilitador, S.L.	Madrid	España	50 %	Agente rehabilitador y asesoramiento
Refinería Madero Tamaulipas, S.A.P.I. de C.V.	Ciudad de México	México	50 %	Obras de ingeniería industrial para refineria
Rhatigan OHL Limited	Dublín	Irlanda	50 %	Construcción
Servicios Administrativos TMT, S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	50 %	Construcción
SERVICIOS (*)				
Acurat iniciativa social, S.L., Sociedad Unipersonal	Cornellá de Llobregat	España	100 %	Servicios integrales a edificios e instalaciones
Gizatzen, S.A.	Bilbao	España	100 %	Servicios integrales a edificios e instalaciones
Ingesan Chile, SpA	Santiago de Chile	Chile	100 %	Servicios integrales a edificios e instalaciones
Ingesan Servicios México S.A. de C.V.	Ciudad de México	México	100 %	Servicios integrales a edificios e instalaciones
OHL Servicios-Ingesan, S.A.U.	Madrid	España	100 %	Servicios integrales a edificios e instalaciones

(*) Actividad discontinuada.

ANEXO III

DETALLE DE LAS VARIACIONES EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Entidades dependientes (que consolidan por el método de integración global)

Sociedad	Concepto
Inversiones Infraestructura Madrid, S.L.	Constitución
Inversiones y Desarrollos Infra, S.L.	Constitución
OHL Investimentos em Infraestructura Brasil, Ltda	Constitución
OHLA Central, Inc.	Constitución
OHLA Ingeniería y Construcción, S.A.S.	Constitución
Pacadar-IPS GLTP, LLC	Constitución
Denia Senior Living, S.L.	Liquidación
Ecoventia Brasil Torres Eólicas, LTDA	Liquidación
EYM Norway, AS	Disolución
Inizia Networks, S.L.	Venta
Mexpretens S.L. de C.V.	Liquidación
OHLA Castellana Real Estate, S.A.U.	Liquidación

Negocios conjuntos y entidades asociadas (que consolidan por el método de la participación)

INCORPORACIONES	
Sociedad	**Concepto**
Elovías, S.A	Constitución
SALIDAS	
ALSE Park, S.L.	Venta
Servicios de Mantenimiento Prevencor, S.L.	Venta

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales Consolidadas emitido por un Auditor Indep,endiente

OBR·ASCÓN HUARiE IAIN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas e !Informe de Gestión Consolidado correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025

The better the question.
The better the answer.
The better the world works.

EY

Shape the future with confidence

Shape the future
with confidence

Ernst & Young, S.L.
C/ Raimundo Fernández Villaverde. 65
28003 Madrid

Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 238
ey.com

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los accionistas de OBRASCÓN HUARTE LAIN, S.A.:

Informe sobre las cuentas anuales consolidadas

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de OBRASCÓN HUARTE LAIN, S.A. (la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo), que comprenden el balance de situación a 31 de diciembre de 2025, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de ingresos y gastos reconocidos en el patrimonio neto, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo a 31 de diciembre de 2025, así como de sus resultados y flujos de efectivo, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), y demás disposiciones del marco normativo de información financiera que resultan de aplicación en España.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría* de *las cuentas anuales consolidadas* de nuestro informe.

Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Cuestiones clave de la auditoría

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas cuestiones que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre estas, y no expresamos una opinión por separado sobre esas cuestiones.

Reconocimiento de ingresos en contratos de las actividades de construcción

Descripción

Tal y como se indica en la nota 2.6.11 de la memoria consolidada adjunta, los ingresos en contratos de las actividades de construcción se reconocen según el método de grado de avance sobre costes, según el cual, los ingresos se reconocen sobre la base de los costes incurridos respecto al total de los costes previstos a incurrir, lo que requiere medir la proporción de los costes incurridos a la fecha de medición en relación al total de los costes totales presupuestados, reconociéndose ingresos y márgenes de forma proporcional al total de ingresos y márgenes esperados.

El reconocimiento de ingresos derivado de estos contratos exige la realización de estimaciones significativas por parte de la Dirección del Grupo en relación con, entre otros aspectos, los costes totales necesarios para la ejecución del contrato o la estimación del margen considerando los ingresos previstos y los costes estimados a incurrir, así como, en su caso, el importe de las modificaciones, reclamaciones y disputas sobre el contrato inicial que finalmente serán aceptadas por el cliente.

Hemos considerado esta área como una cuestión clave de nuestra auditoría debido a la significatividad de los importes involucrados, al afectar a un importe relevante del total del "Importe neto de la cifra de negocios" y a la valoración de la obra ejecutada pendiente de certificar registrada en el epígrafe "Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar" por importe de 502.891 miles de euros a 31 de diciembre de 2025, así como a la complejidad asociada a dichas estimaciones, que conllevan la aplicación de juicios por parte de la Dirección del Grupo para la determinación de las asunciones consideradas, de manera que cambios en las mencionadas asunciones podrían dar lugar a diferencias materiales en los ingresos registrados.

La información relativa a las normas de valoración aplicables y los desgloses correspondientes a los ingresos mencionados se encuentra recogida en las notas 2.6.11, 3.9 y 3.23 de la memoria consolidada adjunta.

Nuestra respuesta

En relación con esta área, nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, los siguientes:

- Entendimiento del proceso establecido por la Dirección del Grupo para el reconocimiento de ingresos y evaluación del diseño e implementación de los controles relevantes establecidos en el mencionado proceso.
- Selección de una muestra de proyectos de los principales componentes del Grupo con esta tipología de contratos, teniendo en consideración criterios tanto cuantitativos como cualitativos, para los que se han obtenido los contratos correspondientes para su lectura y entendimiento de las cláusulas más relevantes y sus implicaciones.

- Evall'.Jación, para dichos contratos, de la razonabilidad de las asunciones consideradas por la Dirección del Grupo que afectan al reconocimiento de ingresos mediante reuniones mantenidas con el personal técnico y de gestión encargados de1 1desarrollo de los proyectos, analizando los motivos de las desviaciones entre los costes planificados y los costes reales y su impacto en la estimación del margen de los proyectos.
- Análisis de la evolución de los márgenes con respecto a las variaciones tanto en precio de venta como en los costes totales presupuestados.
- Evaluación de la razonabilidad de la estimación de la obra ejecutada pendiente de certificar reconocida como ingreso al cierre del ejercicio, comprobando la situación de las negociaciones con los clientes de los principales contratos y revisando la razonabilidad de la documentación que sustenta la probabilidad de su recuperación.
- Revisión de los desgloses incluidos en la memoria consolidada de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable.

Otra información: Informe de gestión consolidado

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión consolidado del ejercicio 2025, cuya formulación es responsabilidad de los Administradores de la Sociedad dominante y no forma parte integrante de las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales consolidadas no cubre el informe de gestión consolidado. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión consolidado, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

a. Comprobar únicamente que el estado de información no financiera consolidado, determinada información incluida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros, a los que se refiere la Ley de Auditoría de Cuentas, se han facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, informar sobre ello.

b. Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado con las cuentas anuales consolidadas, a partir del conocimiento del Grupo obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión consolidado son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión consolidado concuerda con la de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2025 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los Administradores de la Sociedad dominante y *de* la Comisión *de* Auditoría y Cumplimiento en relación con las cuentas anuales consolidadas

Los Administradores de la Sociedad dominante son responsables de formular las cuentas anuales consolidadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados consolidados del Grupo, de conformidad con las NIIF-UE y demás disposiciones del marco normativo de información finarnciera aplicable al Grupo en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales consolidadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales consolidadas, los Administradores de la Sociedad dominante son responsables de la valoración de la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiernto y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los citados Administradores tienen intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

La Comisión de Auditoría y Cumplimiento de la Sociedad dominante es responsable de la supervisión del proceso de elaboración y presentación de las cuentas anuales consolidadas.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría *de* las cuentas anuales consolidadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales consolidadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa regul'adora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales consolidadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoda de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales consolidadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.

- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.

- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los Administradores de la Sociedad dominante.

- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los Administradores de la Sociedad dominante, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales consolidadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que el Grupo deje de ser una empresa en funcionamiento.

- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales consolidadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales consolidadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

- Planificamos y ejecutamos la auditoría del Grupo para obtener evidencia suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o de las unidades de negocio del Grupo como base para la formación de una opinión sobre las cuentas anuales consolidadas. Somos responsables de la dirección, supervisión y revisión del trabajo realizado para los fines de la auditoría del Grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con la Comisión de Auditoría y Cumplimiento de la Sociedad dominante en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento de la Sociedad dominante una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética relativos a independencia y nos hemos comunicado con la misma para informar de aquellas cuestiones que razonablemente puedan suponer una amenaza para nuestra independencia y, en su caso, de las medidas de salvaguarda adoptadas para eliminar o reducir la amenaza.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento de la Sociedad dominante, determinamos las que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría.

Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

Formato electrónico único europeo

Hemos examinado los archivos digitales del formato electrónico único europeo (FEUE) de OBRASCÓN HUARTE LAIN, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2025 que comprenden el archivo XHTML en el que se incluyen las cuentas anuales consolidadas del ejercicio y los ficheros XBRL con el etiquetado realizado por la entidad, que formarán parte del informe financiero anual.

Los Administradores de OBRASCÓN HUARTE LAIN, S.A. son responsables de presentar el informe financiero anual del ejercicio 2025 de conformidad con los requerimientos de formato y marcado establecidos en el Reglamento Delegado UE 2019/815, de 17 de diciembre de 2018, de la Comisión Europea (en adelante, Reglamento FEUE).

Nuestra responsabilidad consiste en examinar los archivos digitales preparados por los Administradores de la Sociedad dominante, de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en vigor en España. Dicha normativa exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos de auditoría con el fin de comprobar si el contenido de las cuentas anuales consolidadas incluidas en los citados archivos digitales se corresponde íntegramente con el de las cuentas anuales consolidadas que hemos auditado, y si el formato y marcado de las mismas y de los archivos antes referidos se ha realizado, en todos los aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

En nuestra opinión, los archivos digitales examinados se corresponden íntegramente con las cuentas anuales consolidadas auditadas, y estas se presentan y han sido marcadas, en todos sus aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

Informe adicional para la Comisión *de* Auditoría y Cumplimiento de la Sociedad dominante

La opinión expresada en este informe es coherente con lo manifestado en nuestro informe adicional para la Comisión de Auditoría y Cumplimiento de la Sociedad dominante de fecha 24 de marzo de 2026.

Periodo de contratación

La Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 27 de junio de 2025 nos nombró como auditores del Grupo para el ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025.

Con anterioridad, fuimos designados por acuerdo de la Junta General Ordinaria de Accionistas para el periodo de un año y hemos venido realizando el trabajo de auditoría de cuentas de forma ininterrumpida desde el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021.

J\UDITORE:S
It¡STITUTO DE CENSORES)URAOOS
CE (UEUTAS DE ESPM1'A

ERNST & YOUNG. S.I.

2026 Núm. 01/26/07859
SELLO COR=:JQRA TI'./0 96.00 EUR
in•0<me de auditoria e cuc-ntas su e:o a la f10t 1a!.va de aud.:or'a de cueÓ!as espar')zy.a o m ernacioral

ERNST & YOUNG, S.L.
(Inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas con el Nº S0530)

José Enrique Quijada Casillas
(Inscrito en el Registro Oficial de Auditores de Cuenta 15310)

24 de marzo de 2026

OHLA