

OHLA

Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027



Contenidos

1. Visión

- 04 La sostenibilidad como palanca
- 05 Un entorno que nos impulsa a actuar
- 06 Qué hemos aprendido del plan 2022 - 2024
- 07 Nuestra visión para un nuevo ciclo
- 08 Carta del CEO

2. Estrategia y prioridades

- 10 Principios del Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027
- 11 Nuestros pilares
- 12 Gestión Responsable
- 13 Negocio Sostenible
- 14 Progreso Social
- 15 Aspiración 2029
- 16 Objetivos
- 17 Modelo de gobierno

3. Retos y seguimiento

- 18 Tablas
- 33 Seguimiento detallado

1. Visión



“La mejor manera de predecir el futuro es crearlo.” — Peter Drucker

La sostenibilidad como palanca de la estrategia, el negocio y el crecimiento

Estrategia

El nuevo Plan Estratégico Corporativo 2025–2029 establece una hoja de ruta clara para el crecimiento rentable y sostenido del Grupo, con el objetivo de superar los 5.000M€ de ventas, mejorar los márgenes y reforzar la generación de caja. Esta ambición no se concibe de forma aislada, sino apoyada en la transformación del modelo de negocio hacia mayor eficiencia operativa, disciplina en la gestión del riesgo y posicionamiento diferencial en los mercados clave.

En este contexto, el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2027, con aspiración 2029, constituye una herramienta de transformación integrada en el Plan corporativo. No es un marco paralelo, sino un impulsor del crecimiento, reforzando la competitividad del Grupo en Norteamérica, Europa y Latinoamérica, y apoyando el desarrollo de actividades clave en cada negocio. En nuestro sector, cada proyecto produce un impacto. Un impacto físico en el territorio, económico en la cadena de valor y social en las comunidades donde operamos. Bajo el anterior Plan Estratégico de Sostenibilidad, articulado en torno al impacto positivo, consolidamos una forma de hacer empresa basada en la responsabilidad, la medición y la mejora continua.

Por tanto, el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2027, alineado con la estrategia corporativa, representa la evolución natural de ese compromiso.

Negocio

OHLA cree firmemente que la sostenibilidad contribuye directamente a la mejora de márgenes y eficiencia —a través de la gestión energética, la reducción de emisiones, la economía circular y el fortalecimiento del buen gobierno— y consolida la confianza de clientes, inversores y administraciones en un entorno cada vez más exigente en criterios ESG.

Además, la creación de una Dirección de Estrategia y Sostenibilidad, dependiente del Consejero Delegado, refuerza esta integración y garantiza el seguimiento coordinado de ambos planes, asegurando que crecimiento y sostenibilidad avancen de forma alineada.

Mantenemos nuestros tres pilares estratégicos —Negocio Sostenible, Progreso Social y Gestión Responsable— reforzándolos con objetivos ambiciosos, métricas exigentes y una integración plena en la estrategia corporativa. Además de gestionar los impactos, trabajamos para generar valor sostenible y diferencial. Esta hoja de ruta ha sido construida junto al negocio, centrado en los aspectos que son materiales y atendiendo a los retos que demanda el mercado. Es un plan de acciones concretas que trasladan la estrategia ESG de la teoría a la práctica, integrándola en todas nuestras operaciones y decisiones.

Crecimiento

Sabemos que vivimos y operamos en un entorno global cada vez más volátil, incierto, complejo y ambiguo y por ello OHLA asume la responsabilidad de que su legado como empresa sea sostenible, resiliente y relevante a largo plazo en todos los mercados donde opera. Nuestra ambición es clara: construir infraestructuras que impulsen el desarrollo económico y social minimizando su impacto ambiental y maximizando su contribución positiva al entorno.

En definitiva, crecimiento y sostenibilidad no son objetivos independientes, sino dimensiones complementarias de una misma ambición: construir un Grupo más rentable, más eficiente y preparado para los desafíos del entorno, asegurando que el valor generado en 2029 sea también un valor sostenible y duradero.

Un entorno que nos impulsa a actuar

Contexto del sector construcción

El sector afronta una profunda transformación impulsada por la transición energética, la digitalización, la presión regulatoria y la creciente inestabilidad geopolítica.

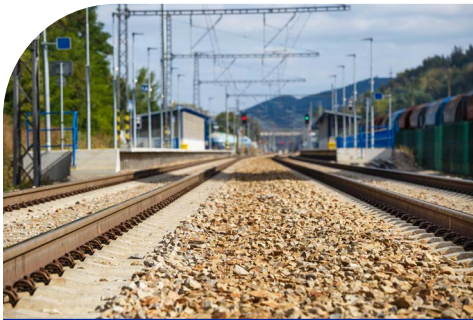
Tendencias de inversión en Europa

La inversión en ingeniería civil crece impulsada por proyectos vinculados a la descarbonización, resiliencia e infraestructuras sostenibles.

Urgencia de la sostenibilidad

Los riesgos climáticos, la pérdida de biodiversidad y las nuevas exigencias de mercado y financiación refuerzan la necesidad de establecer la sostenibilidad como pilar estratégico.

Qué hemos aprendido del plan 2022-2024



Estructura sólida y gobernanza

Se consolidó una estructura fuerte de gobernanza que apoya la integración de criterios ESG en la empresa.



Colaboración transversal

La colaboración entre áreas es clave para alcanzar objetivos y avanzar en sostenibilidad de forma efectiva.



Indicadores claros

Contar con métricas definidas permite evaluar resultados y orientar la mejora continua.



Innovación y sostenibilidad

La innovación se reconoce como un acelerador fundamental para alcanzar la sostenibilidad en infraestructuras.

Nuestra visión para un nuevo ciclo

Evolución estratégica

El ciclo 2025-2027 busca consolidar el liderazgo en sostenibilidad y competitividad, superando objetivos previos.

Catalizador del cambio

Acelerar el impacto positivo en la sociedad y medio ambiente es el foco central del nuevo ciclo.

Innovación y resiliencia

Integrar innovación y resiliencia en todas las operaciones para responder a retos futuros.

Creación de valor compartido

Construir infraestructuras alineadas con propósito para beneficiar comunidades y el entorno.

CARTA DEL CEO

Sostenibilidad como eje estratégico

En un entorno global cada vez más dinámico, en el que las infraestructuras están llamadas a desempeñar un papel decisivo en la transformación de la movilidad y en la consolidación de modelos económicos más resilientes, reforzar nuestro compromiso con el diseño y la ejecución de infraestructuras innovadoras y sostenibles constituye, hoy más que nunca, una prioridad estratégica y un eje esencial de la visión de futuro de OHLA.

En este contexto, el Consejo de Administración ha aprobado el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2027, actualmente en ejecución y cuyos objetivos están plenamente alineados con los objetivos recogidos en el Plan Estratégico del Grupo 2025–2029. Este nuevo marco define una hoja de ruta con unas prioridades claras, enfocadas en la reducción de nuestra huella ambiental, el mantenimiento de los más altos objetivos de buen gobierno corporativo y el desarrollo de iniciativas de alto impacto positivo en las comunidades en las que operamos, afianzando un modelo de gestión responsable y orientado a la generación de valor largo plazo.

La propuesta que ahora presentamos se sustenta en una trayectoria sólida y contrastada en materia de sostenibilidad. Prueba de ello es el elevado grado de



Tomás Ruiz
CEO

"La propuesta que ahora presentamos se sustenta en una trayectoria sólida y contrastada en materia de sostenibilidad"

cumplimiento del Plan de Sostenibilidad 2022–2024, que superó el 85 % de ejecución, un resultado que refleja la capacidad del Grupo para avanzar de forma consistente en sus compromisos y convertir sus objetivos en resultados concretos y medibles.

Esta capacidad de ejecución ha tenido también su reflejo en la actividad del Grupo. Durante los últimos años, OHLA ha reforzado su papel como actor de

referencia en el desarrollo de infraestructuras clave para impulsar una movilidad sostenible más eficiente y conectada, participando en algunos de los proyectos ferroviarios y de transporte más relevantes de sus principales mercados.

Entre ellos, destacan el tren ligero Purple Line en Estados Unidos, las actuaciones de mejora de accesibilidad en el metro de Nueva York, el desarrollo del metro de Estocolmo o diversos proyectos vinculados a líneas de alta velocidad en España y la República Checa.

Sobre esta base, el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2027 refuerza también nuestro compromiso con el mantenimiento y la mejora continua de los más altos objetivos de buen gobierno corporativo, un activo estratégico para OHLA. En este sentido, quisiera recordar que, en la actualidad, el Consejo de Administración del Grupo cuenta ya con un 50% de consejeros independientes, superando de este modo las recomendaciones de los principales códigos de buen gobierno que inspiran nuestro modelo de gestión.

Quisiera, por último, reconocer y agradecer el compromiso y la dedicación de todos los profesionales que forman parte de OHLA, cuyo esfuerzo diario resulta esencial para hacer posible el cumplimiento de nuestros objetivos y continuar impulsando el crecimiento sostenible del Grupo. Su implicación es clave para continuar impulsando el desarrollo de infraestructuras que mejoren la calidad de vida de las personas y contribuyan a construir economías más resilientes, sostenibles y preparadas para los desafíos del futuro.

2. Estrategia y prioridades



“Dadme un punto de apoyo y moveré el mundo.” — Arquímedes

Principios del Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2027

Cinco Principios Fundamentales

El plan se basa en evolución continua, foco y simplicidad, ambición responsable, innovación y personas en el centro.

Integración de la Sostenibilidad

La sostenibilidad se integra en los procesos clave del negocio para impulsar impacto positivo y transparencia.

Compromiso con Objetivos Globales

OHLA se compromete a construir infraestructuras resilientes alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Análisis de materialidad

La estrategia del plan incorpora los resultados del análisis de doble materialidad para reforzar una gestión responsable, transparente y alineada con el negocio.

Nuestros pilares



**Gestión
Responsable**



**Negocio
Sostenible**



**Progreso
Social**

1

Gestión Responsable

Actuar con ética, transparencia y visión de largo plazo

La sostenibilidad solo es posible desde una gobernanza sólida. En este nuevo Plan integramos plenamente los criterios ESG en la toma de decisiones estratégicas, la gestión de riesgos y la planificación operativa.

Reforzamos nuestros sistemas de cumplimiento normativo, ética empresarial y control interno, consolidando una cultura basada en la integridad y la tolerancia cero frente a

prácticas inadecuadas. Impulsamos la transparencia y la rendición de cuentas mediante indicadores verificables y una comunicación clara con nuestros grupos de interés.

La gestión responsable se convierte en un factor diferenciador, reforzando la confianza de nuestros grupos de interés y consolidando la reputación de OHLA como empresa ética y sostenible.



Optimización del tramo de línea Mstítice. Praga-Vyso

2

Negocio Sostenible

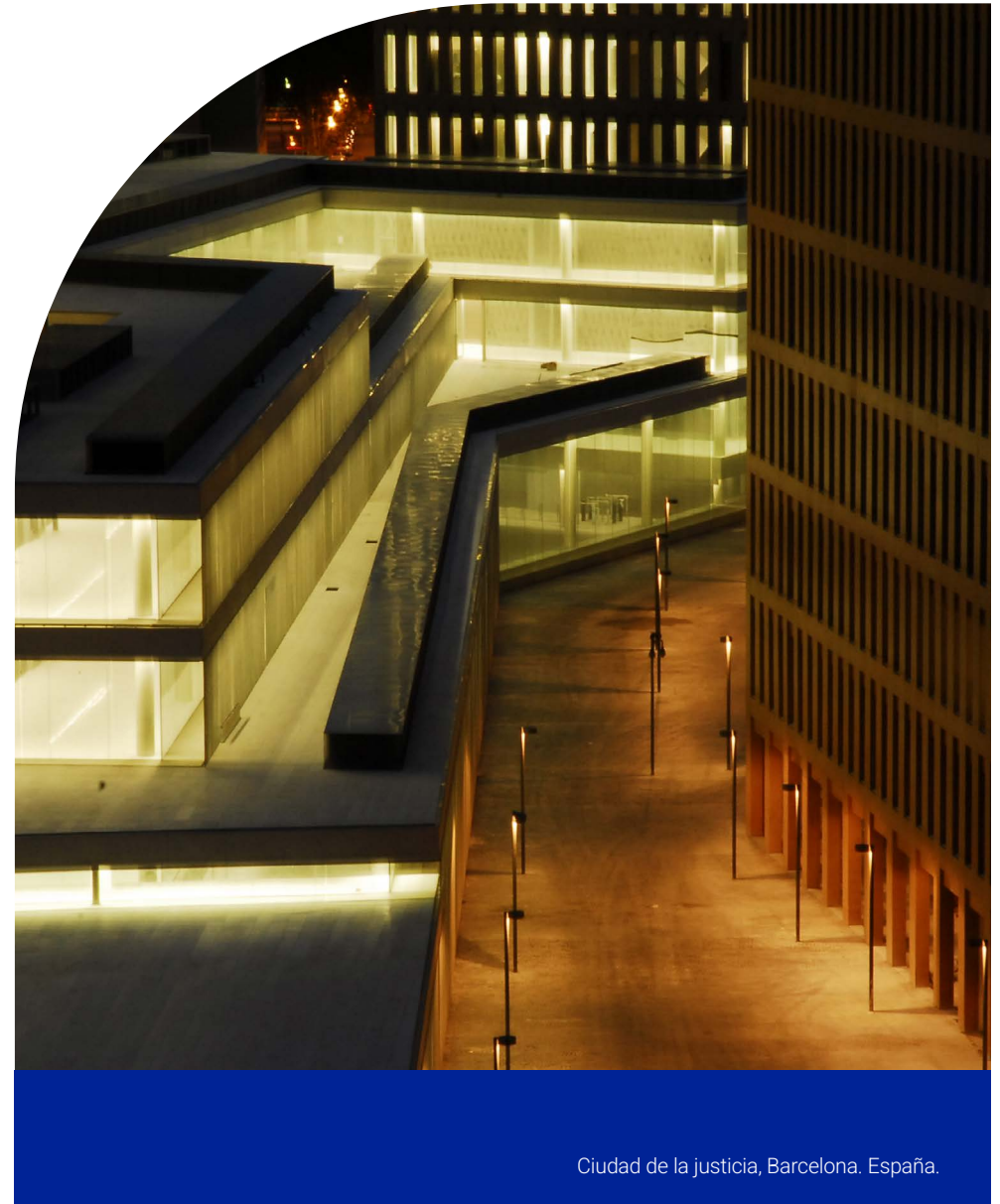
Impulsar un modelo constructivo competitivo, bajo en carbono y orientado al largo plazo.

La sostenibilidad es una palanca estratégica de negocio. En este nuevo ciclo profundizamos en la transformación de nuestra actividad hacia soluciones más eficientes, innovadoras y resilientes.

Avanzamos en la descarbonización progresiva de nuestras operaciones y proyectos, integrando criterios ambientales desde la fase de diseño hasta la ejecución y entrega. Apostamos por la eficiencia energética, la optimización de recursos, la industrialización de procesos y la incorporación de materiales con menor huella ambiental.

Asimismo, reforzamos nuestro compromiso con la economía circular, y el impacto positivo sobre los recursos naturales, priorizando la reducción, reutilización y valorización de residuos, así como la gestión responsable del agua y las materias primas. La digitalización y la innovación tecnológica actuarán como catalizadores para mejorar la productividad, reducir impactos y ofrecer mayor valor a nuestros clientes.

Nuestro enfoque asegura que la sostenibilidad no solo reduzca impactos, sino que sea un factor diferenciador estratégico en todos los niveles del negocio.



Ciudad de la justicia, Barcelona. España.

3

Progreso Social

Generar impacto positivo en las personas y en las comunidades donde operamos.

El progreso sostenible comienza en las personas, y la construcción es, ante todo, una actividad humana. Nuestro compromiso con el progreso social se centra en garantizar entornos de trabajo seguros, inclusivos y orientados al desarrollo del talento.

Reforzamos nuestra cultura de seguridad y salud, con el objetivo de avanzar hacia entornos de trabajo cada vez más seguros y preventivos. Impulsamos la formación continua, la atracción y fidelización del talento, y promovemos la diversidad, la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional sin barreras.

Además, fortalecemos nuestro papel como agente activo en el desarrollo local. Priorizamos la contratación responsable, el impulso a proveedores locales y la colaboración con comunidades y entidades sociales. Cada proyecto debe ser también una oportunidad para dinamizar el entorno y contribuir al bienestar colectivo.

Cada proyecto aspira a convertirse en un motor de progreso, impulsando empleo de calidad y oportunidades para el entorno.



Hospital Rey Juan Carlos I, Móstoles. España

Aspiración 2029: consolidar nuestro liderazgo sostenible

El Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2027 no es un punto de partida, sino una etapa decisiva en un camino ya iniciado. Nuestra aspiración 2029 es consolidar un modelo empresarial claro.



GESTIÓN RESPONSABLE que garantice **confianza, transparencia y solidez** a largo plazo. Incrementaremos la integración de la sostenibilidad en la retribución reforzando la implicación directa del equipo directivo, a la vez que impulsamos un marco de financiación sostenible que respalde nuestras operaciones asegurando que las decisiones financieras promuevan impactos positivos ambientales, sociales y de gobernanza.

6 RETOS

10 LÍNEAS DE ACTUACIÓN

22 OBJETIVOS



NEGOCIO SOSTENIBLE como sinónimo de **innovación, eficiencia y liderazgo** bajo en carbono. Aspiramos a consolidar un modelo de negocio sostenible, resiliente y líder en la transición hacia la construcción baja en carbono, integrando adaptación y mitigación del cambio climático, eficiencia energética y economía circular. Estas aspiraciones reflejan nuestro compromiso de transformarnos haciendo que la sostenibilidad sea parte de la identidad material de la empresa.

8 RETOS

14 LÍNEAS DE ACTUACIÓN

33 OBJETIVOS



PROGRESO SOCIAL traducido en **seguridad, talento y desarrollo compartido**. Trabajaremos para que nuestra huella social sea sinónimo de diversidad e inclusión, promoción del bienestar, igualdad y equidad, relaciones de confianza duraderas, así como promoción de los derechos humanos en los colectivos y en los territorios donde operamos.

6 RETOS

12 LÍNEAS DE ACTUACIÓN

34 OBJETIVOS

Construimos presente. Construimos futuro. Y lo hacemos con la convicción de que la sostenibilidad es el único camino para generar valor duradero.

Objetivos

El sector Infraestructuras tiene un papel clave en la transición hacia un mundo más sostenible, y nosotros actuamos. Nuestra Política de Sostenibilidad y el nuevo Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2027: 20 retos y 36 líneas de acción y 89 objetivos articulados bajo nuestras 3 prioridades estratégicas; con un propósito claro, una estrategia coherente y una visión a largo plazo. Destacamos los siguientes:



Gestión Responsable

- Retribución variable ESG: 5% → 6% → 8% → 10% en 2029.
- Control interno ESG: actualización del SCIINF y refuerzo del sistema de gobierno de la información no financiera.
- Formación ética y compliance: 100% empleados expuestos + 100% AD y Consejo formados en anticorrupción y conducta ética.
- Debida diligencia en proveedores: refuerzo y actualización de la normativa y despliegue del nuevo Código Ético del Proveedor.
- Certificaciones de cumplimiento: mantenimiento UNE 19601 e ISO 37001 y ampliación de su alcance.
- Datos y financiación sostenible: marco de financiación sostenible, mejoras de sistemas ESG y uso de IA para gestión no financiera.



Negocio Sostenible

- Catálogo de adaptación climática: identificación, desarrollo y despliegue de soluciones basadas en naturaleza y materiales resistentes.
- -46,2% GEI A1+A2 vs 2021 y -55% GEI A3/BO vs 2021: avance de la descarbonización en toda la cadena de valor.
- Hoja de ruta Net Zero 2050: definición y activación progresiva en todas las regiones.
- ISO 50001: implantación y certificación del Sistema de Gestión Energética en España, LATAM y progresivamente en todo el Grupo.
- Energía sostenible en obra: sustitución del combustible convencional (3% → 5%) y electrificación de grupos auxiliares en proyectos de alto impacto.
- Circularidad avanzada: ≥3-5% de materiales reciclados, ≥3-5% materiales con certificación sostenible y avance hacia "Residuo Cero" según Taxonomía UE.



Progreso Social

- Liderazgo femenino: 15% → 25% mujeres en puestos de dirección.
- Igualdad retributiva: brecha salarial <12% y certificación AENOR en igualdad.
- Bienestar y condiciones de trabajo: campañas de bienestar, movilidad interna, talento senior y mejora del paquete de beneficios.
- Salud y seguridad: mantenimiento de la certificación SEES, participación HCLG, despliegue de OHLA PEOPLE en ES y LATAM (+10% y +5% participación anual).
- Prevención climática en PRL: encuesta global, medidas específicas y registro de siniestralidad vinculada al cambio climático.
- Impacto social y cliente: metodología de Impacto Social, automatización SROI, "céntimo solidario" y despliegue del NPS.

Modelo de gobierno

Desear que las cosas cambien no produce en sí mismo un efecto; hay que actuar. Y desde OHLA actuamos desde todos los niveles, desde los principales órganos de gobierno hasta cada uno de nuestros empleados, promoviendo asimismo nuestra cultura a proveedores y subcontratistas.



En el Reglamento del Consejo y en nuestra Política de Sostenibilidad se recoge el modelo de gobierno y supervisión de la Sostenibilidad.

Consejo de Administración:

- Aprobación de la Política y la estrategia de Sostenibilidad.
- Supervisión de la Política de Sostenibilidad.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones:

- Seguimiento de los objetivos incluidos en la Política de Sostenibilidad.
- Seguimiento del plan o estrategia en materia de Sostenibilidad y evaluación periódica del grado de cumplimiento de los objetivos definidos.

Comité de Dirección:

- Monitorización del Plan de Sostenibilidad.
- Incorporación de la Sostenibilidad en los procesos del grupo.

Unidades de negocio/Direcciones corporativas:

- Integración de la Sostenibilidad en los procesos de toma de decisión y nuestra operativa diaria.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de los objetivos y líneas de acción establecidos en el Plan de Sostenibilidad a lo largo del Informe Integrado del Grupo OHLA.

3. Retos y seguimiento



“Crear posible algo es
hacerlo cierto”
— Friedrich Hebbel

Gestión Responsable



Trust

NUESTROS OBJETIVOS



Gestión Responsable

CULTURA CORPORATIVA


RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Garantizar el compromiso con la sostenibilidad por parte de la Alta Dirección	Sistema de retribución variable vinculado a métricas ESG	5 % del SRV vinculado a métricas ESG	6 % del SRV vinculado a métricas ESG	8 % del SRV vinculado a métricas ESG	10 % del SRV vinculado a métricas ESG	
	Refuerzo del control interno de la información de sostenibilidad		Revisión y actualización del SCIINF			
Implementación de las mejores prácticas de conducta ética y empresarial	Fortalecer el conocimiento sobre anticorrupción, competencia justa, delitos informáticos, abuso de mercado y manipulación de cotizaciones	Diseño del contenido formativo	100% empleados especialmente expuestos formados en materia de cumplimiento	100% de la alta dirección y consejeros y Consejo formados	Evaluación del Consejo de Administración con apoyo de consultor independiente (1 evaluación trianual)	
	Robustecer el marco normativo en materia de debida diligencia	Actualización de la herramienta de debida diligencia	Actualización y desarrollo de normativa			
	Mantener las certificaciones de cumplimiento penal (UNE 19601) y anti soborno (UNE ISO 37001)	Mantenimiento de las certificaciones	Mantenimiento de las certificaciones	Ampliar alcance de la 37001		
	Sistema de gestión de compliance en materia de libre competencia		Revisión del modelo de competencia de manera previa a su certificación	Sistema de gestión de compliance en materia de libre competencia (UNE 19603)		

Gestión Responsable

GESTIÓN DE LAS RELACIONES CON LOS PROVEEDORES, INCLUIDAS LAS PRÁCTICAS DE PAGO

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Mejora de los mecanismos de debida diligencia en la cadena de suministro	Establecimiento de adecuados mecanismos de control de la debida diligencia en la cadena de suministro	Desarrollo de un Código Ético para nuestros proveedores (CEP)	Aprobación del CEP	Difusión del CEP		 

CROSS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Financiación sostenible de OHLA	Disponer de un marco que identifique las necesidades y oportunidades de financiación sostenible				Desarrollo de un marco de financiación sostenible	
Posicionamiento ante analistas	Ampliar nuestro posicionamiento ante analistas ESG	Mantener el posicionamiento en el índice de infraestructuras GRESB	Mantener el posicionamiento en el índice de infraestructuras GRESB			-
Adaptación y mejora de los sistemas de captación y gestión del dato a las nuevas exigencias regulatorias	Implementar las mejoras en los sistemas que den respuesta a la captación de la información no financiera antes de 2027	Propuesta de mejoras en los sistemas de información	Desarrollo de la solución para la inclusión en sistemas	Optimización de la gestión ESG mediante el empleo de inteligencia artificial		-

Negocio Sostenible




Climate action



NUESTROS OBJETIVOS

Negocio Sostenible

ADAPTACIÓN


RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Exploración de nuevas oportunidades en adaptación	Promoción de un catálogo e identificación de buenas prácticas		Recopilación de proyectos relacionados con la adaptación y estudio de su escalabilidad	Desarrollo de un catálogo de materiales adaptativos y resistentes a condiciones extremas	Puesta en marcha de, al menos, un proyecto piloto relacionado con la adaptación y el desarrollo de infraestructura verde y azul de acuerdo con las definiciones de la Comisión Europea	

MITIGACIÓN

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Contribución a la descarbonización	Reducción de emisiones de la cadena de valor y clientes		Seguimiento de materiales de nueva generación con potencial para ser implementados en la industria (Cemento LC3, maderas transparentes, fibra de carbono...)	Fomentar el diálogo con productores de materiales y proveedores estratégicos para identificar oportunidades de colaboración	Reducción del 46,2% GEI A1 y A2 vs 2021; 55% de reducción con respecto al millón de € de Beneficio de Explotación de GEI A3 vs 2021	
Descarbonización progresiva de OHLA	Materialización del cero neto en 2050 a través de la materialización de su hoja de ruta hacia la descarbonización					

Negocio Sostenible

ENERGÍA

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Gestión eficiente y sostenible de la energía	Puesta en marcha de un SGE en base a la ISO 50001:2018	Implantación del SGE según la 50001:2018 (en proyectos de alto impacto) en España	Implantación del SGE según la 50001:2018 (en proyectos de alto impacto) en LATAM. Certificación del SGE según la 50001:2018 en OHLA S.A-España		Certificación del SGE según la 50001:2018 en todo el Grupo	
	Fomento de las energías renovables en obra	Análisis para optimizar el uso responsable de combustibles para los proyectos	Sustituir el consumo de combustible convencional por el de origen sostenible (biocombustible, hidrógeno, electricidad renovable), en proyectos de alto impacto. 3% de combustible sostenible utilizado	Sustituir el consumo de combustible convencional por el de origen sostenible (biocombustible, hidrógeno, electricidad renovable), en proyectos de alto impacto. 5% de combustible sostenible utilizado		
	Fomento de la electrificación en obra	Empleo en obra para la electrificación de grupos de generación auxiliares de energía renovable (en todos los proyectos de alto impacto en España)	Empleo en obra para la electrificación de grupos de generación auxiliares de energía renovable (en todos los proyectos de alto impacto en España)	Empleo en obra para la electrificación de grupos de generación auxiliares de energía renovable (en todos los proyectos de alto impacto en España y Europa)	Empleo en obra para la electrificación de grupos de generación auxiliares de energía renovable (en todos los proyectos de alto impacto en España, Europa y otras regiones)	


Negocio Sostenible

CONSUMO DE AGUA

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Uso responsable del agua e innovación	Transparencia en la gestión hídrica y promoción de buenas prácticas en los proyectos	Actualización de la metodología de cálculo de la huella hídrica a la propuesta por la Water Footprint Network	<ul style="list-style-type: none"> Comunicación pública de los resultados de la huella hídrica de OHLA Elaboración de una Política de gestión Hídrica 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de un manual de buenas prácticas en la gestión del agua a nivel de obra e Identificación de palancas innovadoras y de soluciones basadas en la naturaleza Aumento de las personas beneficiadas por proyectos que proporcionan agua para el abastecimiento y saneamiento en lugares de difícil acceso a agua Identificación de la exposición de OHLA a riesgos derivados del estrés hídrico en el mapeo de riesgos ambientales 		
	Innovación en el uso del agua			Impulso de soluciones basadas en la naturaleza para la gestión de inundaciones y sequías		

Negocio Sostenible

INCIDENCIAS SOBRE LA EXTENSIÓN Y EL ESTADO DE LOS ECOSISTEMAS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Buenas prácticas en sostenibilidad aplicadas al capital natural	Impulso de la gestión del capital natural	Desarrollo de una valoración del impacto sobre la naturaleza de nuestros proyectos mediante el marco actual de referencia (TNFD)	Despliegue de un programa de voluntariado ambiental, propio y/o en colaboración con entidades locales, que combine acciones de restauración o conservación de hábitats naturales y actividades de sensibilización ambiental en comunidades cercanas a las obras	Despliegue de un programa de voluntariado ambiental, propio y/o en colaboración con entidades locales, que combine acciones de restauración o conservación de hábitats naturales y actividades de sensibilización ambiental en comunidades cercanas a las obras		

ENTRADAS DE RECURSOS, INCLUIDA LA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Inclusión de criterios de circularidad en los proyectos	Promoción de una guía de aplicación de criterios de circularidad (gestión eficiente de materiales y residuos) para uso interno	Fomento del empleo de materiales que incorporen el ecodiseño siguiendo principios de economía circular incluyendo la reutilización de materiales, a través de la divulgación de la Guía de Compras Sostenibles	Desarrollo de una base de datos/lista por país con los proveedores de los principales materiales (Catálogo)			
	Promoción de criterios de circularidad para proveedores		Elaboración de una Política de Economía Circular	Obtención de una Declaración Ambiental de Producto (DAP) para los productos estratégicos de ELSAN y Pacadar con la metodología de "Análisis ciclo de vida"		

Negocio Sostenible

RESIDUOS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Aumentar la tasa de circularidad de los residuos de OHLA	Aumento de materiales reciclados o reutilizados en el total de materiales utilizados para la construcción		Inclusión de un 3% de materiales reciclados (válidos los contenidos reciclado) en el total de materiales utilizados para la construcción en proyectos de alto impacto	Inclusión de un 4% de materiales reciclados en el total de materiales utilizados para la construcción en proyectos de alto impacto	Inclusión de un 5% de materiales reciclados o reutilizados en el total de materiales utilizados para la construcción	
	Incremento del porcentaje de materiales con certificaciones sostenibles, en proyectos de alto impacto		3% de materiales utilizados con certificación (Ecortiquetas, Etiqueta Azul, Etiquetas Cliente, etc) sostenible	<ul style="list-style-type: none"> 5% de materiales utilizados con certificación sostenible 5% de proveedores con certificados/etiquetas de carácter sostenible 		
	Aumento del porcentaje de RCDs destinados a reutilización y reciclaje			<ul style="list-style-type: none"> Alineamiento de al menos una actividad por el objetivo de Economía Circular de acuerdo con los criterios de la Taxonomía de finanzas sostenibles de la UE Certificación hacia residuo cero de todas las actividades en España) 	Obtención "Residuo cero" (Grupo)	

Progreso Social




Everyone

NUESTROS OBJETIVOS

Progreso Social

IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES PARA TODOS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Diversidad e inclusión	Desarrollo profesional y posicionamiento femenino		Incremento de la presencia femenina en los programas de desarrollo profesional	15% de mujeres en puestos de dirección	25% de mujeres en puestosde dirección	
	Disminución de la brecha salarial		Certificación de Igualdad e Igualdad Retributiva de AENOR	Brecha salarial inferior al 12%		

Progreso Social


CONDICIONES DE TRABAJO

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Mejora de las condiciones de los trabajadores propios (salarios, tiempo de trabajo, negociación colectiva, conciliación, seguridad y salud) y trabajadores desplazados dentro de la UE	Divulgación de las políticas y procedimientos que promueven el bienestar de los empleados	Diseño y puesta en marcha de una campaña de divulgación de las políticas y procedimientos que promueven el bienestar de los empleados				
	Aumento de la satisfacción de los empleados por las condiciones generales del trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de las diferencias salariales para implementar las medidas necesarias que aseguren la equidad salarial - nueva directiva igualdad retributiva. Obtención de la certificación de igualdad retributiva de AENOR 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de un programa de talento senior Desarrollo de planes de movilidad interna claros y disponibles Armonización del paquete de beneficios y retribución en especie, y extender la retribución variable a otros colectivos 	Armonización del paquete de beneficios y retribución en especie, y extender la retribución variable a otros colectivos		
	Incorporación de buenas prácticas en salud y seguridad laboral	<ul style="list-style-type: none"> Participación en el grupo de trabajo "Health in Construction Leadership Group (HCLG)" que engloba a toda la industria Mantenimiento de la certificación Sistema de Excelencia Empresarial Saludable (SEES) 	Establecimiento de indicadores en bienestar	Reconocimiento de buenas prácticas en Empresa Saludable por el IRSST		
	Creación de entornos seguros y saludables	Implantar la nueva plataforma de bienestar OHLA PEOPLE en DA Europa (España) y DA Latam	Superar un 10% el porcentaje de participación en relación al 2025.	Superar un 5% el porcentaje de participación en relación al 2026		
	Medidas preventivas en materia de prevención de riesgos laborales frente a los riesgos derivados del cambio climático	Realización de una encuesta sobre medidas preventivas (nuevas tecnologías, economía circular aplicada a la prevención) a adoptar con relación al cambio climático (calor extremo, inundaciones, etc.) que puedan afectar la seguridad y salud de los trabajadores en las obras y proyectos de OHLA a nivel Global	Establecimiento de medidas preventivas específicas para cada casuística detectada en la encuesta	Parametrización de datos de siniestralidad exclusivamente causados como consecuencia de riesgos por cambio climático		




Progreso Social

OTROS DERECHOS LABORALES

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Impulso de las mejores prácticas en Derechos Humanos	Continuar promoviendo el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos	Sensibilización al empleado y otros grupos de interés en materia de Derechos Humanos	Desarrollo de normativa relacionada con el respeto a los pueblos indígenas	Incremento de los criterios de homologación de proveedores en materia de Derechos Humanos	Evaluación/ sensibilización en Derechos Humanos al 100% de los proveedores de proyectos de alto impacto	

CONDICIONES DE TRABAJO/IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES/OTROS DERECHOS LABORALES

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Conocimiento y responsabilidad sobre las condiciones de los trabajadores de la cadena de valor (salarios, tiempo de trabajo, negociación colectiva, conciliación, seguridad y salud)	Reducción de efectos negativos del trabajo mediante la formación e implementación de sistemas de control	Sensibilización / formación en materia de salud y seguridad laboral. Acciones formativas de liderazgo en prevención de riesgos laborales a directores y mandos intermedios	Sensibilización / formación en materia de salud y seguridad laboral. Acciones formativas de liderazgo en prevención de riesgos laborales a directores y mandos intermedios; 2 actuaciones por cada DA, División o filial	Sensibilización / formación en materia de salud y seguridad laboral. Acciones formativas de liderazgo en prevención de riesgos laborales a directores y mandos intermedios; 3 actuaciones por cada DA, División o filial	Conocimiento y responsabilidad sobre las condiciones de los trabajadores de la cadena de valor (salarios, tiempo de trabajo, negociación colectiva, conciliación, seguridad y salud)	

Progreso Social

DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LOS COLECTIVOS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Aumento de los impactos positivos en las comunidades locales cuando se realice un proyecto de infraestructura civil	Medición y puesta en valor del impacto social de las infraestructuras		Desarrollo de una metodología de Gestión de Impacto Social de proyectos en comunidades locales y otros grupos de interés	Desarrollo de una metodología de Gestión de Impacto Social de proyectos en comunidades locales y otros grupos de interés		
	Vinculación de los programas de acción social con el propósito y know-how de la compañía	<ul style="list-style-type: none"> Implementación del céntimo solidario Automatización y cálculo del SROI (Retorno Social de la Inversión) para los principales proyectos sociales 	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de iniciativas pro-bono para incrementar el apoyo al desarrollo social Automatización y cálculo del SROI para los principales proyectos sociales 	Automatización y cálculo del SROI para los principales proyectos sociales		

N/A

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	2025	2026	2027	2029 (Aspiración)	ODS
Reconocimiento de marca como proveedor de infraestructura sostenible, accesible y segura favoreciendo el progreso social	Implementación de un indicador de la experiencia del cliente			Implantación del NPS (Net Promoter Score)		-

Seguimiento detallado del Plan de Sostenibilidad 2025-2027

Te mostramos el grado de consecución global de los objetivos en cada una de nuestras tres prioridades estratégicas: Gestión Responsable, Negocio Sostenible y Progreso Social.



Gestión Responsable 2025

10

LÍNEAS DE ACCIÓN

7

OBJETIVOS 2025

22

OBJETIVOS 2025-2027

2025

2026

2027

TOTAL APLICACIÓN 2025

100%

TOTAL APLICACIÓN

32%

CULTURA CORPORATIVA

Garantizar el compromiso con la sostenibilidad por parte de la Alta Dirección

2025

5 % del SRV vinculado a métricas ESG

2026

- 6 % del SRV vinculado a métricas ESG
- Revisión y actualización del SCIINF

2027

8 % del SRV vinculado a métricas ESG

Implementación de las mejores prácticas de conducta ética y empresarial

2025

- Diseño contenido formativo
- Actualización de la herramienta de due dilligence
- Mantenimiento de las certificaciones

2026

- 100% empleados especialmente expuestos formados en materia de cumplimiento
- Actualización y desarrollo de normativa
- Mantenimiento de las certificaciones
- Revisión del modelo de competencia de manera previa a su certificación

2027

- 100% de la alta dirección y consejeros y Consejo formados
- Ampliar alcance de la 37001
- Sistema de gestión de compliance en materia de libre competencia (UNE 19603)

GESTIÓN DE LAS RELACIONES CON LOS PROVEEDORES, INCLUIDAS LAS PRÁCTICAS DE PAGO

Mejora de los mecanismos de debida diligencia en la cadena de suministro

2025

Desarrollo de un Código Ético para nuestros proveedores (CEP)

2026

Aprobación del CEP

2027

Difusión del CEP

CROSS

Posicionamiento ante analistas

2025

Mantener el posicionamiento en el índice de infraestructuras GRESB

2026

Mantener el posicionamiento en el índice de infraestructuras GRESB

2027

-

Adaptación y mejora de los sistemas de captación y gestión del dato a las nuevas exigencias regulatorias

2025

Propuesta de mejoras en los sistemas de información

2026

Desarrollo de la solución para la inclusión en sistemas

2027

Optimización de la gestión ESG mediante el empleo de inteligencia artificial

- CUMPLIDO
- EN PROCESO
- NO INICIADO

Negocio Sostenible 2025

14 LÍNEAS DE ACCIÓN

6 OBJETIVOS 2025

33 OBJETIVOS 2025-2027



ADAPTACIÓN

Exploración de nuevas oportunidades en adaptación

2025

-

2026

Recopilación de proyectos relacionados con la adaptación y estudio de su escalabilidad

2027

Desarrollo de un catálogo de materiales adaptativos y resistentes a condiciones extremas

MITIGACIÓN

Contribución a la descarbonización 2025

-

2026

Seguimiento de materiales de nueva generación con potencial para ser implementados en la industria (Cemento LC3, maderas transparentes, fibra de carbono...)

2027

Fomentar el diálogo con productores de materiales y proveedores estratégicos para identificar oportunidades de colaboración

ENERGÍA

Gestión eficiente y sostenible de la energía

2025

- Implantación del SGE según la 50001:2018 (en proyectos de alto impacto) en España
- Análisis para optimizar el uso responsable de combustibles para los proyectos
- Empleo en obra para la electrificación de grupos de generación auxiliares de energía renovable (en todos los proyectos de alto impacto en España)

2026

- Implantación del SGE según la 50001:2018 (en proyectos de alto impacto) en LATAM. Certificación del SGE según la 50001:2018 en OHLA S.A-España

- Sustituir el consumo de combustible convencional por el de origen sostenible (biocombustible, hidrógeno, electricidad renovable), en proyectos de alto impacto. 3% de combustible sostenible utilizado
- Empleo en obra de la electrificación de grupos de generación auxiliares de energía renovable (en todos los proyectos de alto impacto en España)

2027

- Sustituir el consumo de combustible convencional por el de origen sostenible (biocombustible, hidrógeno, electricidad renovable), en proyectos de alto impacto. 5% de combustible sostenible utilizado
- Empleo en obra de la electrificación de grupos de generación auxiliares de energía renovable (en todos los proyectos de alto impacto en España y Europa)

CUMPLIDO
 EN PROCESO
 NO INICIADO

Negocio Sostenible 2025

CONSUMO DE AGUA

Uso responsable del agua e innovación

2025

Actualizar la metodología de cálculo de la huella hídrica a la propuesta por la Water Footprint Network ■

2026

- Comunicación pública de los resultados de la huella hídrica de OHLA ■
- Elaboración de una Política de gestión Hídrica □

2027

- Desarrollo de un manual de buenas prácticas en la gestión del agua a nivel de obra e Identificación de palancas innovadoras y de soluciones basadas en la naturaleza □
- Aumento de las personas beneficiadas por proyectos que proporcionan agua para el abastecimiento y saneamiento en lugares de difícil acceso a agua □
- Identificación de la exposición de OHLA a riesgos derivados del estrés hídrico en el mapeo de riesgos ambientales □
- Impulso de soluciones basadas en la naturaleza para la gestión de inundaciones y sequías □

INCIDENCIAS SOBRE LA EXTENSIÓN Y EL ESTADO DE LOS ECOSISTEMAS

Buenas prácticas en sostenibilidad aplicadas al capital natural

2025

Llevar a cabo una valoración del impacto sobre la naturaleza de nuestros proyectos mediante el marco actual de referencia (TNFD) ■

2026

Despliegue de un programa de voluntariado ambiental, propio y/o en colaboración con entidades locales, que combine acciones de restauración o conservación de hábitats naturales y actividades de sensibilización ambiental en comunidades cercanas a las obras □

2027

Despliegue de un programa de voluntariado ambiental, propio y/o en colaboración con entidades locales, que combine acciones de restauración o conservación de hábitats naturales y actividades de sensibilización ambiental en comunidades cercanas a las obras □

ENTRADAS DE RECURSOS, INCLUIDA LA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS

Inclusión de criterios de circularidad en los proyectos

2025

Fomentar el empleo de materiales que incorporen el ecodiseño siguiendo principios de economía circular incluyendo la reutilización de materiales, a través de la divulgación de la Guía de Compras Sostenibles ■

2026

- Desarrollar una base de datos/lista por país con los proveedores de los principales materiales (Catálogo) □
- Elaboración de una Política de Economía Circular □

2027

Consecución de DAP para los productos estratégicos de ELSAN y Pacadar con la metodología de "Análisis ciclo de vida" □

RESIDUOS

Aumentar la tasa de circularidad de los residuos de OHLA

2025

-

2026

- Incorporar un 3% de materiales reciclados (válidos los contenidos reciclado) en el total de materiales utilizados para la construcción en proyectos de alto impacto □
- 3% de materiales utilizados con certificación (Ecortiquetas, Etiqueta Azul, Etiquetas Cliente, etc) sostenible □

2027

- 5% de materiales utilizados con certificación sostenible □
- 5% de proveedores con certificados/etiquetas de carácter sostenible □
- Alineamiento de al menos una actividad por el objetivo de Economía Circular de acuerdo con los criterios de la Taxonomía de finanzas sostenibles de la UE □
- Certificación hacia residuo cero de todas las actividades en España) □

Progreso Social 2025

OTROS DERECHOS LABORALES

Asegurar las mejores practicas en Derechos Humanos

2025

Sensibilización al empleado y otros grupos de interés en materia de Derechos Humanos ■

2026

Desarrollo de normativa relacionada con el respeto a los pueblos indígenas ■■■

2027

Incremento de los criterios de homologación de proveedores en materia de Derechos Humanos □

CONDICIONES DE TRABAJO/IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES/OTROS DERECHOS LABORALES

Conocimiento y responsabilidad sobre las condiciones de los trabajadores de la cadena de valor (salarios, tiempo de trabajo, negociación colectiva, conciliación, seguridad y salud)

2025

Sensibilización /formación en materia de SSL. Acciones formativas de liderazgo en PRL a directores y mandos intermedios ■

2026

Ídem + 2 actuaciones por cada DA, División o filial □

2027

Ídem + 3 actuaciones por cada DA, División o filial □

DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LOS COLECTIVOS

Aumentar los impactos positivos en las comunidades locales cuando se realice un proyecto de infraestructura civil

2025

- Implementación del céntimo solidario ■
- Automatización y cálculo del SROI (Retorno Social de la Inversión) para los principales proyectos sociales ■

2026

- Desarrollo de una metodología de Gestión de Impacto Social de proyectos en comunidades locales y otros grupos de interés □
- Implementación de iniciativas pro-bono para incrementar el apoyo al desarrollo social □
- Automatización y cálculo del SROI para los principales proyectos sociales □

2027

- Desarrollo de una metodología de Gestión de Impacto Social de proyectos en comunidades locales y otros grupos de interés □
- Automatización y cálculo del SROI para los principales proyectos sociales ■

N/A

Reconocimiento de marca como proveedor de infraestructura sostenible, accesible y segura favoreciendo el progreso social

2025

...

2026

...

2027

Implantación del NPS (Net Promoter Score) □

OHLA