



Gestión responsable

Construimos relaciones
transparentes, sólidas
y de confianza



GOBIERNO CORPORATIVO

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2022	2023	2024	ODS
Continuar promoviendo e incorporando las mejores prácticas en gobierno corporativo	1. Incorporación de métricas ESG en la retribución variable del equipo directivo	10% de los objetivos de gestión individuales vinculado a métricas ESG (equipo directivo)	15% de los objetivos de gestión individuales vinculado a métricas ESG (equipo directivo)	20% de los objetivos de gestión individuales vinculado a métricas ESG (mandos intermedios y directivos)	
	2. Formación Alta Dirección y Consejo en Sostenibilidad, riesgos y compliance	Diseñar el contenido de las formaciones	100% de los componentes del Comité de Dirección y CNR formados	100% de los componentes del equipo directivo y CAC formados	



DERECHOS HUMANOS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2022	2023	2024	ODS
Continuar promoviendo el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos	3. Realización de la campaña de autoevaluación de cumplimiento de los Derechos humanos en todo el Grupo incluyendo cadena de proveedores	-	Llevar a cabo la campaña de evaluación de DDHH del Grupo OHLA	Llevar a cabo la campaña de evaluación de DDHH a proveedores del Grupo OHLA	
	4. Formación y sensibilización al empleado y otros grupos de interés en materia de Derechos Humanos	-	> 50% de empleados formados en DDHH	-	



AUDITORÍA INTERNA

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2022	2023	2024	ODS
Involucración de Auditoría Interna en los aspectos de Sostenibilidad	5. Incorporación en la planificación anual de Auditoría Interna el seguimineto de los compromisos establecidos en el Plan de Sostenibilidad	Incluir los aspectos de Sostenibilidad o ESG en el Plan Anual de Auditoría Interna			
					-



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2022	2023	2024	ODS
Renovación de las certificaciones de los Sistemas de Gestión Antisoborno y Compliance Penal	6. Mantener las certificaciones de cumplimiento penal (UNE 19601) y antisoborno (UNE ISO 37001)	Mantenimiento certificaciones			
					16 PAL JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Formación en conducta ética	7. Promoción de la formación en conducta ética en los empleados	> 90% de los empleados formados en conducta ética (con correo electrónico)			
					16 PAL JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



GESTIÓN DE RIESGOS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2022	2023	2024	ODS
Incorporación de las recomendaciones de la TCFD	8. Establecer la hoja para dar respuesta a las recomendaciones de ruta de los riesgos y oportunidades del Cambio Climático según las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) del Consejo de Estabilidad Financiera del G20	Definir la hoja de ruta para la incorporación de las recomendaciones de la TCFD y poner en marcha las acciones	-	-	



TRANSPARENCIA

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2022	2023	2024	ODS
Incremento de la información de carácter no financiero reportada a inversores	9. Adopción de los estándares de SASB (Sustainability Accounting Standards Board) y TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) para aportar mayor transparencia a los accionistas en materia no financiera	Incluir los indicadores de SASB y TCFD en el Informe Anual del Grupo del ejercicio 2021	-	-	